Keuzedeel voorbereiding hbo

Werkproces 3: Werkt samen in projectgroepen

OPDRACHT WP1.3C: PEERFEEDBACK

Naam: constantijn

Studentnummer: 200532

Klas: 2wdv1

Datum: 2 december

# Feedbackformulier 1

|  |  |
| --- | --- |
| Naam student over wie de feedback gaat: anthony ,latif en maarten | |
| Ingevuld door: **constantijn** |  |

## Samenwerken

Omschrijving: Je bent in je samenwerking met medestudenten zowel taak- als teamgericht om resultaten zo efficiënt en effectief mogelijk te realiseren. Je kunt functioneel leidinggeven aan een (project)team en teamleden stimuleren en motiveren. Je werkt goed samen.

**Instructie**

Kruis aan in hoeverre je onderstaand gedrag waarneemt (of arceer het vakje):

N= niet gezien, S=soms, M=meestal of altijd, x= dit gedrag was niet relevant in dit project.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Gedrag* | **N** | **S** | **M** | **x** |
| Werkt taakgericht samen:  Levert een actieve bijdrage aan een gezamenlijk resultaat; heeft goed overzicht wie, wat, wanneer moet doen; komt afspraken na; kijkt kritisch naar eigen bijdragen, vraagt hoe het beter kan; kijkt kritisch naar bijdragen van anderen; stelt vragen, geeft opbouwende feedback. | **□** | **□** | **□x** | **□** |
| Werkt teamgericht samen:  Draagt bij aan een goede teamsfeer; betrekt teamleden bij discussie en besluitvorming, vraagt naar hun mening; ondersteunt teamleden, biedt gevraagd en ongevraagd hulp, staat open voor suggesties en feedback van anderen; spreekt teamleden op constructieve wijze aan op het niet nakomen van afspraken en ander ongewenst gedrag; stelt conflicten aan de orde op een open en oplossingsgerichte wijze. | **□** | **□** | **x□** | **□** |
| Geeft leiding:  Neemt leiding in de aansturing van het werk; analyseert het functioneren van het team, doet voorstellen het functioneren te verbeteren; leidt vergaderingen op effectieve en efficiënte wijze; stimuleert en motiveert teamleden bij de uitoefening van hun taak. | **□** | **□** | **□x** | **□** |
| (Voeg eventueel zelf een criterium toe) | **□** | **□** | **□** | **□** |

Geef op basis van bovenstaande een oordeel over het ‘samenwerken’ van deze persoon op de 5-puntsschaal:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Komt afspraken en deadlines niet na** | **1** | **2** | **3** | **x4** | **5** | **Komt afspraken en deadlines altijd na** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Levert nauwelijks een actieve bijdrage aan de opdracht (taakgericht samenwerken)** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5x** | **Levert een zeer actieve bijdrage aan de opdracht (taakgericht samenwerken)** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Is weinig gericht op samenwerken (teamgericht samenwerken)** | **1** | **2** | **3** | **x4** | **5** | **Is zeer gericht op samenwerken (teamgericht samenwerken)** |

|  |
| --- |
| Tops  mooie presentatie |

|  |
| --- |
| Tips  eerder maken |