

將屬靈資產傳給下一代

文/文恩賦牧師 根據錄音整理

立於聖言勤於禱 忠於使命敏於行

美加神學院協會 ats正會員

朱樂華	
如何找到好牧者	03
區均來	
信心上跨出一小步	04
李敏輝	
祂必在我前面行	05
基督徒教育大會回顧	06

董事（2019）

主席	孫雅各牧師
榮譽主席	陳道明牧師
副主席	鄭欽炎牧師
文書	宋仲虎先生
財政	方潤生先生
黃呈松	博士
饒孝柏	博士
趙連春	博士
呂紹昌	牧師

有 信仰的人生有如一場接力比賽，最困難的並不是跑，而是確保接力棒交給下一個
人，否則比賽就結束了。屬靈傳承就是大家要跑的賽程。不是我們做的算數，而
是後面有人接續才算數。這是文牧師在今年2月基督徒教育大會（BABC）上所傳講的關
於“傳承”的信息。

屬靈的投資需要付代價

身為福音使者，重要的並非是我們能做什麼，已經完成了什麼，講了幾篇道，會眾有多少人……我們的事工只有一件值得肯定：是否為下一代留下了屬靈資產，我們離世的時候，有否把接力棒交給別人。把一生所從事的屬靈資產傳給下一代，就是對我們事工的肯定。教會要重視這件事，這個挑戰是給我們所有人的。

2000年前，主耶穌呼召了一群年輕人，花時間在他們身上，組成了一個家庭團隊，進入屬靈探險。耶穌為他們樹立榜樣，希望他們將來也像他一樣，他教導他們如何禱告，向神呼求，給他們任務，餵養窮苦人，照顧病者，拜訪監里的，安慰傷心的，還要將神國的資訊傳講出去。耶穌對待門徒如同兒子，糾正他們的錯，讚賞他們的好，希望他們由此及彼，將來建造更多的門徒，跟他人建立愛的關係，撫養他們，在屬靈上建立基督的團體，就是教會。

耶穌不是來建造基督徒的，他是來造就門徒的，耶穌給我們的使命重點不是我們自己做了什麼，而是幫助多少人成為門徒。訓練領袖，就是投資在別人身上，耶穌在個人身上投資，我們也要一樣，一直到他們全心奉獻，信主只是第一步，很多教會都只遵從了第一步，傳講資訊，是必須的，但只是第一步，我們領



■文恩賦牧師傳講信息

人歸主，但並沒有建造他們。你心中有否一個人，要你特別投資在他的生命裡？

投資在別人身上，需要建立親密的關係，需要自己完全敞開，暴露自己的弱點，教導他們如何戰勝弱點。將自己的生命敞開。敞開自己的弱點和需要非常困難但也非常重要。

投資是要付代價的。北美華人教會面臨最大的挑戰，就是語言，從中文到英文。這個轉換很不容易。你為此做了什麼準備？我們有沒有這樣的訓練課程，將這些事情交給ABC？我們真的需要非常仔細地考慮這件事。如果孩子在屬靈上有疑問，父母幫不了他們，就只能去找青年牧師。父母們需要為孩子的生命投資付上代價。華人教會可能要做巨大的改變，崇拜，詩歌，我也不喜歡現代詩歌，但是需要適應，要想想他們心裡在想什麼。經文教導的要是不改變的，但有些方法需要改變。

活動不能代替結果子（Activity is no sub-

講台信息



■BABC工作坊之“與時俱進的教與學”

stitute for production)，同樣結果子不能代替繁殖 (production no substitute reproduction)，我們不僅要自己結果子，也要使別人結果子。我為大家的禱告就是求神讓你也可以接受這樣的挑戰，你也可以結出永恆的果子。

與神同行餵養羊群

在保羅的事工裡，他總是確定每個教會都有強有力的領導，這在他的傳道事工裡優先級別很高。他不僅有訓練課程，而且還寫信給他們。

他在使徒行傳20:28中叮囑以弗所教會的領袖：

第一，身為教會領袖，你必須謹慎跟神的關係如何，這決定了你是什麼樣的領袖。人看我們不錯，但其實並非總是如此。有些問題我們可以問問自己：我與神的關係是否還是很接近，跟我初信時一樣麼？起初的愛是否不冷不熱了？每天都要問自己，神的話在我生命裡有多重要，我是否每日都尋求每日靈糧，還只是為了講道而讀經？如果我是神話語的執事，是否也活出來了？禱告在我的事工裡是否很重要？有否為會眾禱告，還是只為自己？我生命中是否有些軟弱，很掙扎卻無法克服？如果有，我請求你尋找幫助。我們的內心要像活水湧流，如果內心的管道是堵塞的或者裝滿了髒東西，就無法湧流出來，無法面對事工的責任。無論年紀如何，都有試探，這不關乎外面的事，而關乎內心。

第二件事，餵養羊群。如果神呼召



■BABC工作坊之“你要留給子孫的是什麼”

你做牧師，你的責任就要餵養羊群。我們的講道要講整本聖經，不能只講簡單的，困難的也要講。很多教會系統詳盡地逐本講解聖經，這很有幫助，是餵養羊群的方式。如果只是講簡單的，就好像用嬰兒食品餵養羊群。身為牧者的另一個責任，還要教導他們如何自己餵養自己。如何使用刀叉從經文裡找出可吃的食物。大部分會友不知道如何自己

文恩賦牧師 (Rev. Hans M. Wilhelm)，出生於中國貴州，父母為德籍駐華宣教士。文牧師在華人群體中服事多年，過去的28年中他在灣區和華人教會合作服事神和教會，並在World Outreach Ministries同工。文牧師在第六屆灣區華人基督徒教育大會中擔任主題講員。

吃，我們從未教過。

第三個，保護羊群。「我知道，我去之後必有兇暴的豺狼進入你們中間，不愛惜羊群。就是你們中間，也必有人起來說悖謬的話，要引誘門徒跟從他們。」（徒20:29-30）我們現在正處在末世。迷惑人的會滲入教會，帶走人群。

打開電視，有些牧者有很多的觀眾，但教導的並非都是出自聖經。神說，你們守望的人是要負責。注意他們每天面對的危險，必須知道大家生活的環境，不要把自己孤立起來，好像住在修道院，要知道大家的掙紮是什麼，他們接受的錯誤資訊是什麼。

你們要教導真理，認識真理就可以明辨是非；不是照書本警告人，而是流淚懇求。不要跟人爭辯，告訴他們，你真心關心他們的靈魂。

在別人生活裡投資，我們要做一個榜樣給正在幫助的人看。屬靈的成長是沒有捷徑的，持續的有紀律的與神同行。這就是保羅最後一次見長老的叮囑。身為一個老大哥，我也將這叮囑給你們。神呼召你們成為教會的領袖，這是最大的呼召，如果我要再活一次，我隨時都會選擇這樣的生活。作為神的僕人，是最大的特權。■



■BABC工作坊之“學校教育的信仰傳承”



如果你在教會有一段時間了，也許遇見過一些好的牧者。為什麼你認為他是位好牧者？他怎麼會成為一位好牧者的？教會該如何找到這樣的好牧者呢？

如何找到好牧者

文/朱樂華牧師



聖經中的例子

一個好牧者的長成，需要好的教導和好的學習。這個教與學的過程，就是傳承的過程。舊約裡有好多的例子，諸如：摩西與約書亞；以利與撒母耳，以利亞與以利沙等。新約裡面，保羅與提摩太、與提多、與西拉，巴拿巴與馬可等的事蹟也是我們耳熟能詳的。耶穌呼召門徒，要他們常與他在一起三年之久，更是最佳的例子。

耶路撒冷的教會開始不久之後，使徒們就覺得需要選立執事。他們提出了一些鑑別的資格：大有信心，有好名聲，聖靈充滿，智慧充足。保羅和巴拿巴必定也用類似的標準來選立教會的長老。保羅書信裡提出了一些比較客觀、容易分辨的準則，來選立以後的牧者。合乎這些條件的信徒，才可以考慮選為教會的領袖。(請參閱提摩太前書三3-10，提多書一6-9。)

傳承的方式

當教會的處境從隱藏轉變為公開之後，信徒人數劇增，教會的數目增加，集體訓練牧者應運而生。(在猶太人中，早已有過先知學校，法利賽人學校。)今天的方式多半是神學院模式，仍有少數的人進行著師徒式的訓練。

不論訓練的模式是哪一種，要訓練一位牧者，訓練的內容必定要包含下列幾方面：1.個人的成長：個人的品格，生活習慣等；2.靈性的成長：與主耶穌的關係，禱告生活，信心的鍛鍊等；3.知識的成長：神學方面，聖經方面，哲學方面等；4.牧者的成長：如何服事教會，服事人等等。一個牧者的成長，必須有這四個方面平衡的成長。

牧者何處尋

今天的困難是神學院訓練出來的畢業生許多，需要牧者的教會也有許多，但是畢業生不容易找到合適的教會，教會也找不到合適的牧者。讓我們從教會的角度來看，如何可以找到合適的牧者？我想從兩個方面來看看。

一、計畫傳承。這是一個有計畫而實行的異象，不是臨時想出來的事。重點在培養下一代的牧者。一位牧者從接任一個教會牧職的時候，就要與教會一起討論：如何栽培教會的年輕人，教導他們追求生命長進，參與服事，遞交責任，傳遞負擔與異象，培養自己教會的年輕人起來接棒。

今天的年輕人，個個都想到外面的世界闖一番天下，不喜歡住在原來的地方，教會要從自己的會友中栽培下一代的年輕人起來接棒，真不容易。有一個教會，三十年多年來，造就了幾十位傳道人，他們遍及五大洲全職服事。但是教會的牧者說：「這些孩子們，畢業了就走，沒有願意留在自己教會一起服事。」如果教會沒有異象，年輕人怎麼會願意留下來？

二、邀請牧者。其實，這是一個很奇怪的現象。這是因為沒有傳承的預備，只得向外去尋找、邀請。怎麼找一位好牧者？在邀請牧者的過程中，要注意些什麼事情？詩篇二十三篇，說出牧養工作的三方面：保護，供應，帶領。神就是這樣帶領祂的子民。但是要記得，沒有人能夠成為一位完全的牧者。

一般而言，教會要先定下一個方向、要牧者候選人具有某些資格。「牧者」不是用金錢僱用、聘請或用任何商業性的手法得來的。教會與牧者建立關係，

不能建立在「薪金」之上，而是在事奉的工作上。教會和牧者不應有僱主與受僱者的關係。

「牧者」是恩賜，沒有恩賜要做牧者是很困難、又可悲的事。所以，候選人最好是由有客觀知識的主內長者介紹。(用登廣告的方式去找，是下下之策，因為你不知道什麼樣的人會來應徵。)真的找到一位候選人，一定要去認識他是否有「牧者」的恩賜：

1. 邀請他來教會與長執會的成員及教會的會友認識。要從幾個方面去認識他，就如：a. 他過去的事奉是否有好評，是否常常換教會？b. 他奉獻的真實性：他在什麼情況下奉獻做傳道人？c. 他是否能關懷會友：他與會友的關係如何？d. 他的講道是否真實？e. 他有沒有帶領教會的異象？

2. 從他牧養過的教會來認識他。要請他事奉過教會的負責人給推薦信。是誰推薦？推薦的內容如何？

3. 從認識他的牧者或老師來認識他。他們可以提供寶貴的參考資料。

很可惜，許多教會在尋找牧者時，唯一的考慮是「他能否講道？」甚至以一兩次講道的表現就定案。

如果有人真有奉獻作傳道人的心志，教會要與他一起成長，培養他成為合適的牧者。這適用於「計畫傳承」，也適用於「尋找牧者」。不論如何，要耐心等待，寧缺毋濫。■

朱樂華牧師，原來在大學做科研工作，後辭職進入神學院進修，從1986年起，在北美及歐洲多個華人教會服事，2015返美任三藩市真光浸信會及灣區基督教會顧問，並協助舊金山灣區一些教會事工。

信心上跨出一小步

蒙神的恩典及帶領，自2013年年底我們夫婦開始在東灣的一間教會全職事奉，主要負責帶領青少年人的事工。對我們來說，這真是一項極大的挑戰！由於我們離開大學已很久，在教會參與事奉時又很少有機會接觸到年青人，再加上我們沒有兒女，因而對美國的高中、大學生和年青人的瞭解不多，對他們所面對的問題也認識甚少。

文/區均來 周志芬

如何進入合宜的事奉

在參與青少年人事工的初期，我們主要是以觀察及協助的模式為主。透過觀察當時的事奉團隊怎樣組織及運作、嘗試瞭解他們的理念及目標、留意他們的強項及弱項、體會他們所遇到的困難等等，經過一段時間與這些事奉團隊的磨合，我們約略總結到以下一些改善事工發展的方向及策略：

1.需要有短期及長遠的目標——只利用豐富的節目（Program）及活動來吸引青少年人參加團契是不足夠的，我們必須以帶領他們信主及門徒訓練為長期的目標。

2.需要屬靈的教導及榜樣——跟青少年人建立友誼只是事工的起步，若單單為了要與他們認同卻缺乏對世界價值觀的批判，將會無法以屬靈的教導來影響他們的生命，最終造成信與不信在生活實踐上沒有太大分別。

3.需要培訓年青的領袖——必須讓青少年人參與團契的事奉，並且要栽培他們成為年青的領袖，也要適切地給予他們中肯的評估，使他們學習謙卑及繼續尋求進步，否則將會導致他們在大學期間及畢業後大量流失。

4.需要鼓勵事奉人員常常接受各方面的裝備及更新——要認識到以往的方法及模式可能已過時，事奉人員若只顧工作而忽略了靈命及知識的提升，最終會導致失去事奉的熱誠及動力。

5.需要積極培訓青少年人事工的導師團隊——為了與青少年人建立良好的關係，我們必須進行個別接觸並真誠地關心他們的需要，我們必須經常物色新的

導師人選並加以培訓，以確保有新人加入時，導師與青少年人的比例能維持在某一水準之上。另一方面，我們也要注重導師們的團隊精神，切勿給青少年人一個自我自大及不合一的壞榜樣。

開展「青黃得接」的事工

感謝神！經過了上述的調整之後，幾年下來我們教會的青少年人事工果然收到了一些成效。然而，我們漸漸明白到單單使青少年事工增長並不能解決教會傳承的問題。這些青少年人雖然很享受他們的團契或小組生活，卻未能融入教會的大家庭，也很難投入教會各方面的事奉。長期分齡牧養似乎已帶來教會嚴重分化及不同年齡層的疏離。跨代的傳承實在是很多教會共同要面對的問題。去年年初開始，我們的教會也意識到年青人流失及日漸老化問題的嚴重性，因而開展了Growing Young（我們教會翻譯為「青黃得接」）的事工。這是由福樂青年學院（Fuller Youth Institute）設計的事工，幫助教會在信仰上的傳承。經過多次的視像講座、與三十多間教會的交流學習，並在一位導師的引導下，我們已慢慢掌握了現今教會問題的所在，不過我們也更加明白到要解決年青人流失的問題並沒有一個獨步單方。

要逆轉教會的年青人流失之情況，Growing Young事工提出教會需要在六大方向上制定出改變的策略。它們是：

- 1.願意下放權力的領導模式
- 2.以同理心去瞭解年青人
- 3.認真看重耶穌基督的教導



- 4.建立令人感到溫暖的關係
- 5.在各方面優先考慮年青人及年青家庭
- 6.做最好的鄰居

說到容易做到難，因為這些改變不僅是需要事工的調整，更是需要教會文化的改變。那就不是一兩年的事了！我們的教會最近已完成了為期幾個月的問卷調查，搜集了會眾對教會在上述六方面的看法及滿意程度。到目前為止，「青黃得接」事工團隊認為對於我們的教會而言，首要的任務是要加強不同年齡層的交流，並且幫助年長者學習多聆聽、瞭解年青人，以同理心去鼓勵他們，使他們感到被愛及被瞭解，以致他們願意再次回到教會。另一方面，年長者透過這樣的接觸，就能更瞭解時下的文化及科技，不致與時代脫節。這樣，教會就能成為一個溫暖的大家庭，不同年齡層的弟兄姊妹能互相學習、一同事奉和彼此相愛。誠然，我們最終的目標是盼望教會能成為一個以耶穌基督為中心的社群，並且能在這六方面不斷改進，使教會青黃得接，我們的信仰可以繼續傳承。感謝神，讓我們的教會在信心上已跨出了一小步！求神不斷地賜下信心，使我們能最終完成使命！■

區均來牧師，2011年與太太周志芬一同入讀基督工人神學院，攻讀聖經研究碩士學位，畢業後夫婦共同在灣區華人聖經教會忠心服事。

祂必在我前面行

新生見證

文/李敏輝

「這麼年輕就放棄工作讀神學？」這是我在決定讀神學後得到最多的回應。事實上，每當想到主為我捨命，我巴不得自己更早下定決心，我獻上的實在微不足道。雖然信主後一直在教會中事奉，深感單有滿腔熱誠並不足夠，唯有在聖經上紮根以及與神的建立關係，才可以結出果子。

讚美之夜決意奉獻

清晰要讀神學課程是始於一個聯合教會的Praise night，這個經歷讓我對敬拜有更深體會，亦讓我瞭解到敬拜隊的需要是多麼的獨特，藉此神一步一步將我引領到神學院。

那次聚會的主題是信心，我們希望藉著詩歌、經文、分享，表達一個完整的訊息。當時團契查經正在查約書亞記，讀到耶和華吩咐約書亞要晝夜思考律法書上一切的話，一直思想為甚麼在領軍打仗前，神卻吩咐約書亞思考律法書上的話？我想，神的話就是得勝關鍵吧。因此籌備期間除了練習，敬拜隊也會一起查經，好讓大家有清晰一致的方向和領受。聖靈提醒我敬拜不單是唱詩讚美神，也是彼此教導的時候。歌羅西書3:16「當用各樣的智慧、把基督的道理豐豐富富地存在心裡，用詩章、頌詞、

靈歌、彼此教導、互相勸戒心被恩感，歌頌神。」當中所述的行動都是出於基督的道理，因此敬拜者應該在真道上紮根，好讓我們所講所唱都忠於聖經教導。聖靈沿途引導我將查經的內容與詩歌整合，好叫兩者互相配搭，讓弟兄姊妹更容易明白背後的訊息，亦讓聚會不只是一個音樂晚會。

過去即使在敬拜隊事奉多年，我仍然帶著自卑事奉，因為自覺自己的能力有限，但這次經歷到只要順服聖靈的帶領，祂會將一切所需要的加給我，亦教我不再著眼於自己的能力。感恩祂為我預備可以互相補足的搭檔，即使我們來自不同的教會，素未謀面，但因為我們事奉同一位神的緣故，我們可以順服於神，謙卑地各按神所賜的力量互相配搭，剛剛好補上了我缺乏和軟弱的地方。既然神預備了有音樂恩賜的同工負責音樂上的一切，我便可以專心預備訊息和經文分享的部份，讓我沒有停留在有異象卻沒有行動的層面，可以多走一步實現神給我的異象，盡心盡力完成神交托的事工。過程中縱有攔阻，但過後回想，確信神的意思原是好的，讓我體會到敬拜的根本是神的道，確定了下一步就是要到神學院裝備，建立教會。

在敬拜中建立生命

敬拜的深度在於對神的認識，因此我渴望在神學院的學習中更多認識神。唯有認清神是生命的主才可以建立敬拜的生命。第二個促使我讀神學的原因是看見敬拜隊的軟弱。敬拜隊是一個發光的崗位，在臺上用自己的恩賜將會眾領到神面前敬拜神和向會眾展示自己的才能，將焦點放在自己身上，只是一線之差。稍一不慎，我們便站立不穩，甚至絆倒其他弟兄姊妹。讚美的話和會眾的注意力，都可能讓驕傲悄悄生根，可能慢慢將敬拜變成表演，只著重音樂上的技巧和編排，而忽略了敬拜的對像是神。反之，會眾的議論也可能會重創事奉人員的心，對會眾的批評耿耿於懷，執著於別人對自己的否定，灰心失意開始懷疑自己的事奉果效和意義，忘記了



最重要的是討神的喜悅。唯有認識神更多，才能讓人敬畏神並保持謙卑的心，懂得將敬拜和生命的焦點牢牢鎖定在神身上，將神當得的榮耀歸給祂，才是神喜悅的敬拜。牧養敬拜隊不容易，無論是驕傲還是有傷痕的心都不容易被觸摸，唯有神可以改變人心，但同行守望和彼此相愛的心也是一個團隊中不可以缺少的，願主讓我在團隊中、事奉中建立生命。

窄路上憑信心前行

對家人而言，神學生並不是一個最理想的選擇。一方面大學畢業後我只工作了一年多，積蓄有限，家人擔心我將要過苦日子，另一方面長輩大概誤會了我要去修道院，擔心我將孑然一身孤獨終老。飯後她們會用問我想吃甚麼生果的口吻問我：你想要男朋友嗎？（難道她們預備了幾個男朋友在雪櫃？）然後企圖介紹對象。求主感動家人信主，亦願我可以在家中作好見證，讓他們知道可以放心將我交託給主。神學生並不是「太迷信」而盲目走上歪路，我確信這縱是窄路卻沒有走錯。深知道無論我往那裏去，祂必與我同在，我只要剛強壯膽。全職讀書經濟上當然有壓力，但主既然將我領出來，祂必在我前面行，祂必不撇下我，也不丟棄我，只要我邁步，定必踏入乾地。願主繼續堅固我的信心，不單看眼前，只抓緊主的心意。只要定睛仰望神，必會看見神在沙漠開江河。■

李敏輝，來自香港，2019年春季入讀基督工人神學院教牧碩士。



學院動態

第六屆灣區華人基督徒教育大會回顧



■共享屬靈盛宴



■高聲敬拜讚美



■引發深思的討論

課程信息

2019年秋季學期課程安排

教牧學博士課程

社會問題與華人教會 07/29-08/02 導師：林潔儀博士
華人教會更新研討 08/05-08 導師：林永健牧師/博士

神學碩士課程

新約引用舊約
耶利米書原文釋經
神學課程設計進深

網路課程

釋經學
系統神學(上)
新約導論
治學法

碩士課程

希臘文(下)
實用聖經語文
舊約神學
講道學
講道實習(下)
系統神學(上)
教牧神學
基督教教育概論

培育中心證書課程安排

宗教比較學	05/04 , 05/11
釋經學	05/25 , 06/01 , 06/15
婚姻與家庭	06/07-09
舊約信息精要	08/03 , 08/10 , 08/24
約伯記	09/07 , 09/14 , 09/21 , 09/28
兒童發展與靈命培育	10/19 , 10/26 , 11/02 , 11/09 , 11/16
如何向佛教徒傳福音	10/05
職場宣教	10/12
兒童發展與靈命培育	10/26 , 11/02 , 11/09



■ 跨代事工座談會



■ 利用午餐時間了解基神



■ 基神介紹諮詢會



■ 專業的兒童看顧

■ 主內盡心的服事

最新消息

- 感謝主呼召工人起來事奉，今年春季共有16位新生入學，創春季入學人數新高；
- 基神香港教學中心已於2019年1月啟動，並順利完成在港的首門課程；
- 基神神學碩士項目（ThM）獲准招收國際學生；
- 由基神主辦的第六屆灣區基督徒教育大會2月23日成功舉行，來自數十間教會近350人領受了豐富的信息，大會獲得眾教會肢體的高度肯定；
- 第四屆北美華人基督教教育研討會將於6月12-14日在基神舉行；
- 經過禱告尋求及嚴格篩選，基神新聘陳聲漢博士為舊約副教授，陳博士將於七月赴任；
- 馬來西亞聖經神學院榮譽院長陳金獅牧師夫婦於四月來美，將在基神擔任為期一年的訪問學者並教授課程；

■ 呂紹昌院長3月29-31日在新澤西州更新傳道會教授摩西五經，培育教會領袖人才；6月1-2日將赴亞特蘭大教會帶領靈命更新與塑造的課程，造就教會同工；6月12日將在「北美華人神學教育研討會」（今年在基神舉行）中帶領講座信息；7月9-13日將到香港教授本院的牧博士班課程；7月初或月中將到創啟地區宣教講學，並探望基神在亞洲事奉的校友。

■ 葉裕波牧師於3月22-24日在灣區華人聖經教會主領退修會；4月初主領艾沙利度華人基督教會退修會；6月將前往巴西教導神學課程；7月將赴亞洲神學培訓；

■ 池峯博士近期接受美中Word & Way雜誌訪問，就「正統信仰與正確行動（orthodoxy and orthopraxy）」問題進行探討。

1. 寫支票給(CWTS)；
2. 以信用卡或股票奉獻：致acctdept@cwts.edu，或電會計部（內線114）；
3. 捐獻基金，請聯絡陳潤澤主任（內線123，或Stephen.Chan@cwts.edu）；
4. 網上奉獻
www.cwts.edu/support/offering/

財務報告

2019年年度總預算
\$1,595,325

2019年1至3月財務報告
收入 \$265,367
支出 \$356,949
結餘 -\$91,582



1975 Concourse Drive, San Jose, CA 95131
Tel: (408) 433-2280 • Fax: (408) 433-9855
admin@cwts.edu • <http://www.cwts.edu>
Return Service Requested

NON PROFIT
ORGANIZATION
U.S. POSTAGE
PAID
San Jose, CA
Permit No. 988



CHRIStLIKENESS | **W**ITNESSING | **T**RANSFORMATION | **S**ERVANTHOOD

CLASS OF
2019

畢業典禮

2019年5月18日(星期六) 2:30PM
1975 Concourse Dr. San Jose, CA 95131
特邀 周功和 牧師/博士證道 敬請光臨



CWTS
CHRISTIAN WITNESS THEOLOGICAL SEMINARY
基督工人神學院