

培育僕人領袖

華人教育甚少重視對領導力的培養，這可能與中華文化強調內斂與謙遜相關。在很多人看來，出任領袖的角色與華人文化背道而馳，因為領袖往往意味著力量、決斷、甚至是強勢。

文/院長蔡明謀牧師/博士 譯/金 臺姐妹

相較之下，美國文化則對領導力看重得多。早在小學教育階段，就有對領導力的培養；到了高中階段，學校也常常鼓勵學生發展和實踐領導力；而在申請大學時，幾乎每所學校都要求學生展示在領導力上的優勢和經驗。對比來看，華人高中生在領導力方面往往顯得乏善可陳。

為眾教會培育僕人領袖是基神的核心使命。在北美，僕人領袖的概念產生於1990年，至今已作為基督徒領袖的典範而被廣為接受。「僕人」的重要性自是不必多言，但「領袖」

的概念還是引發了一些憂慮。原因之一是前面提及的文化因素，另一個原因則是成為「僕人領袖」絕非易事，必須同時兼具「僕人」和「領袖」這兩種看似相反的特質與能力。有些人可以是很好的「僕人」，卻無法有效發揮領袖的作用；而另一些人（很可能是絕大多數人）能夠揮灑他們的權力和技能，卻難以真正勤懇而謙卑地服事人。由此可見，基督徒領袖的培養必須要平衡和兼顧兩方面：僕人之心和領袖之能。



明謀

塑造僕人之心

具備僕人的心腸應當是基督徒領袖所特有的記號；失去僕人之心，基督徒領袖就與世俗的領導無異。在馬可福音10:35-45這段我們熟悉的經文中，耶穌清楚地教導了這件事。祂責備門徒想要追求顯赫地位、凌駕他人之上的心思。這並非是說教會不該設立領袖，而是說領袖是來自神的委任：「只是坐在我的左右，是為誰預備的，就賜給誰。」（可10:40）但基督的門徒應當謙卑自己，主動將自己擺放在僕人的地位上，就如經文

立於聖言勤於禱
忠於使命敏於行

美加神學院協會
ATS正會員

榮譽主席
主席
副主席
文書
財政

董事(2024)

陳道明牧師/博士
呂紹昌牧師/博士
陳鎮和弟兄
李光陵牧師/博士
趙連春博士

宋曹璣璇姐妹
陳海峰博士
歐陽貫宗牧師
單 儉長老
蔡明謀牧師/博士

院長的話

所說的：「誰願為大，就必作你們的用人；在你們中間，誰願為首，就必作眾人的僕人。」（可10:43-44）我們需要注意，耶穌不是在說想要做領袖就必須服事，而是誰想要成為大、成為首，誰就必須成為字面意義上的僕人，甚至是奴僕。耶穌自身的榜樣就很好地詮釋了祂的教導：「因為人子來，並不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命作多人的贖價。」（可10:45）然而，學習服事已是艱難，學做僕人更是難上加難！這更顯出培養僕人之心的重要，因為在今日的西方社會中，這樣的品格實在是難能可貴。一個好的僕人一心只想滿足主人的意願，但在如今個人主義盛行的社會，人人都只想取悅自己。要學習成為一個合格的「僕人領袖」，必須以培養自身僕人之心為根基，從思想態度的轉變，到僕人行為的實踐，一一都需訓練。

建造領袖之能

與僕人心腸同樣重要的是領導能力，我們絕不能忽視領導力的培養。在許多基督徒的觀念中，只有領袖才需要學習如何領導，這是錯誤的想法。其實每一個基督徒都被呼召來帶領周圍人認識神，不論是親朋好友、教會弟兄姐妹、鄰居還是同事。當我們缺乏領導力時，就難以把人帶到神的面前，因為按照本能和直覺行事，常常是缺乏智慧的方式。比如人們往往認為必須先有領袖的職位才能領導別人，並且所謂領導的工作就是單純地向下屬

發號施令（那些慣常以“因為我叫你做這個”來命令青少年的家長，很快就會發現這招並不奏效）。正如論述基督教領導力領域的著名作家John Maxwell所說，憑藉職位來領導是最低層次的領袖，高境界的領袖是用品格和服務他人的行動來贏得眾人的心。所以，要學習怎樣領導別人，就必須先樹立符合聖經的領袖觀念，包括何謂正確的優先次序、權柄的來源為何、以及如何智慧地作出決斷等；之後再學習如何發展領導力，比如建立強健的團隊協作，有效地溝通和展望未來的異象，以及與各種性格的人一起和諧同工。

今年開始，基神加強了對領導力的培訓。這學期的學生集體早禱靈修時間我們通讀了創世記和羅馬書，在此過程中學生需要觀察聖經人物在僕人心腸和領導能力的體現上，有何成功與不足之處。例如，我們看到亞伯拉罕在對待和救助羅得上有著寬宏的度量（創13-14），體現出一位好領袖所具備的素質；而他的老僕人盡心盡力只為達成主人的意願，是僕人心腸的好榜樣（創24）。除此之外，我們常設的「靈命塑造與事奉基要」課程中，加入了與僕人領袖相關的課題；在明年道學碩士的學位課程修訂方案

中，也特別囊括了這個主題的相關內容。最後，明年5月19日我們將首次舉辦基神教牧領袖大會，旨在幫助灣區的教牧同工和基神校友在僕人領袖這個領域，能有更好的學習和發展。

2024年事工回顧

在僕人領袖的培訓之外，學院還有幾項新的進展。主祝福基神，賜給我們一位新教師，一位新主任，一個新學位，一處新宿舍，兩位新董事會成員，以及有史以來最多的入學人數。這部分的相關內容，請參閱本期院訊中新任校友與教會關係主任兼院牧曾逸川牧師的分享，和行政主管Jessica姐妹關於神如何奇妙帶領我們購買宿舍的見證。此外，還有兩篇新生見證，及2025年BABC的精彩策劃，敬請閱讀。

今年的財務上，感謝神繼續賜福了學院，在普通基金上雖有短缺，但較去年差距有所縮小；新宿舍購買資金也尚有一些短缺。請為我們禱告，也感謝您一直以來的支持和幫助。

2024年已近尾聲，在神信實恩典的看顧與供應下，學院不斷更新進步。我們在感恩的同時，也滿懷期待地觀看神在新一年的奇恩作為，並忠心跟隨祂給基神的帶領。願主以喜樂、平安、盼望充滿您心！■

1這裡譯為「用人」的希臘文原文是diakonos（διάκονος），主要的語義是「僕人」。由於這個詞在別處也被譯作「執事」，有些人會認為在這裡指的是較高等級的僕人，但這樣的說法是缺乏強烈的根據。在馬可的這節經文中，這個詞應該被翻譯成普遍意義下的「僕人」。而這裡譯為「僕人」的希臘文原文是doulos（δουλός），專指「奴隸」，是羅馬社會最底層的階級。「奴隸」和「為首」正是社會階級的兩個極端位置。

2 John C. Maxwell, *Developing the Leader Within* (Nashville: Thomas Nelson, 1993), 5-14.

OUR MISSION STATEMENT

The mission of CWTS is to equip biblically competent, spiritually mature, theologically proficient and missionally minded servant-leaders who proclaim Jesus Christ and build up the body of Christ through effective ministry in Chinese churches and Christian organizations worldwide.

您願意成為 基神的校友嗎？

文/曾逸川牧師 校友及教會關係主任/院牧

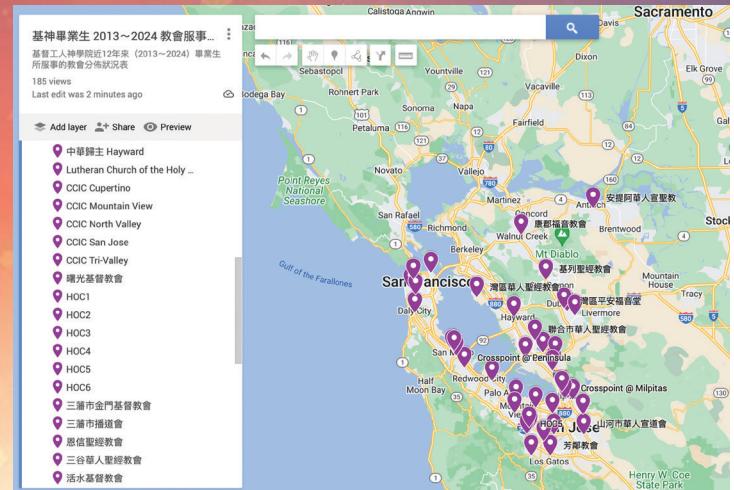
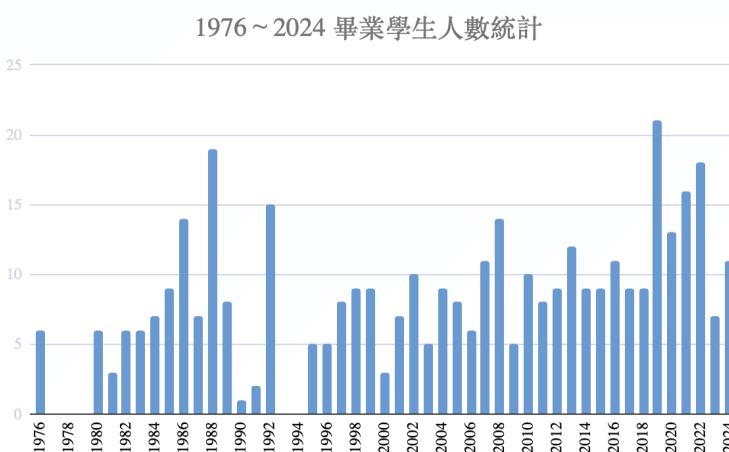
校友歷史回顧

2024年，基神創校五十一年，首屆畢業生有6位。之後，雖然並非每一年都有學生畢業，然而自創校以來，畢業生的總人數已經超過四百位。根據資料，70、80年代的畢業生絕大多數已經退休，90年代畢業仍然在教會、機構服事的不到五分之一，而00年代的有近一半的畢業生尚在服事。

從學院搬遷到 San Jose 的2010年開始，學院每年的畢業生人數大致維持在10人上下的穩定趨勢，直到2019年這一年的畢業人數突破了這個穩定曲線而達到了歷年來最高的21人。儘管之後幾年的畢業人數受到COVID疫情的影響，然而從2010年至今這短短的15年間學院依然裝備了170多位工人進入禾場。以最有完整資料的2013～2024這十二年間的統計數據來看，有近一半的畢業生年齡是在五十歲以下，這群畢業生在未來的5～10年將成為教會或機構的服事主力，甚至是位居領導核心的位置。因此，學院如何與校友建立良好的關係、提供校友服事所需的各項資源以及輔助校友建立健康的全人服事是基神得以持續實踐創校使命、助力教會完成異象的關鍵。

校友分佈概況(2013~2024)

學院創立於Berkeley，之後搬遷至Concord，如今在



灣區硅谷的San Jose建校也已有十五年了。因著地緣的關係，這十幾年來的畢業生也大多進入灣區的教會或機構服事。疫情後，教會普遍放緩增長，因此若要提高未來的畢業生找到合適工場的可能性，除了強化已建立好的關係之外，我們還必須發掘與其他教會搭建新關係的渠道。

歷屆畢業生的事奉範圍，主要在成人和兒童。成人包括說普通話或粵語的會眾，兒童事工受制於語文能力與中西成長背景不同等客觀因素，因此服事的主要對象是小學三年級以下的孩童；同樣的，因著這些客觀因素也減少了畢業生可以接觸服事說英語的青少年的機會。然而，灣區以移民為主的中、小型華人教會正嚴重短缺可以服事青少年的牧者。因此，提昇語文能力以及提高對北美生活文化的認知也將有助於畢業生擴大事奉的領域並協助教會牧養新世代的信仰群體。

成為校友 以此為榮

我於2012年秋蒙召進入基督工人神學院成為學生，同時負責學院資訊部的工作；今年交棒牧養的事工後重回學院擔任校友與教會關係室主任。因此在過去的十二年裡，我見證了呂院長在歷任院長奠下的根基上除了致力於師資在年齡與資歷的提昇並獲得「美加神學院校協會」的正式會員資格外，對學生靈命的培育更是言傳身教、不遺餘力，如此造就了今日基神校友廣被眾教會聘用；也關注着蔡院長承接新的異象而延攬並擴大師資團隊的教授領域，裝備學生面對未來服事的挑戰所以無論在課程的軟體或硬體的設計以及學位的增設上都特別針對時代的需求，所以近年來申請入學者有不斷增長的趨勢。由此，我心中充滿了感恩。

今日的基神校友不僅遍佈舊金山灣區，即使走出灣區或者飛到海外都發現越來越多校友的腳蹤。然而教會嚴重短缺工人的現象從未緩解，神一直都在尋找合祂心意的工人。

今天，您願意成為墓神的校友嗎？

牧者之本：以基督之愛看守每個靈魂

陳道明牧師神學講堂感想

在同學們的盼望和期待中，2024年度陳道明牧師神學講堂如期在基督工人神學院舉行。今年的主題講員Dr. Ray Van Neste帶來主題為《靈魂的守護：教牧事工的核心》的兩堂講座。以深邃嚴謹的思考，博古通今的論據，幫助我們對牧者所應有的角色、職責、心態、動機和目標進行了深刻的反思。

文/曹馨竹 道學碩士在讀生

在此之前，當提到一個優秀的牧師所應具備的特質時，我腦海中立刻會閃過這樣的聯想：活潑有力的講台、清晰的異象和使命、傳講福音的熱情、帶領教會蓬勃發展的智慧和領導力等等。但Dr. Van Neste在開場時就提醒我們：牧師的首要任務不是傳講信息、管理教會、開展事工、吸引人群，而是聖經所傳達的「靈魂的監督」。也就是說，牧師工作的核心應當是悉心照顧每一個靈魂，認真回應每一個個體的需求，陪伴每一個個體行走離開「將亡城」前往「天城」的起伏道路。這並不意味著講道、管理、事工等等不重要；相反地，這一切之所重要，正因為它們是監督靈魂的方式。但是倘若我們錯失焦點，就可能將本該觸及心靈的講道變為看似鼓舞人心實則卻毫無意義的演講；將本該促進靈命成長的事工變為掩蓋個體需要的藉口，在此過程中不僅削減牧養的果效，甚至走向更糟糕的反面結果。

Dr. Van Neste還犀利地指出牧師不能為了保護自己的形象或情感，而「安全地躲在講臺的後面」。我們無法靠著治理和組織架構的優化將牧養工作轉移為行政程序，更無法以拓展教會為藉口而忽略群羊的需要，因為靈魂的「監督」意味著一對一的守望。耶穌基督為我們展現了一位盡心看守羊群的好牧人應有的樣貌：祂認識每一隻羊，叫得出每一隻羊的名字；祂了解每一隻羊，知道每一隻羊的特點和掙扎；祂照料每一隻羊，按照每一隻羊的需要施予照顧與幫助。這使我想起，耶穌基督在地上服侍三年半，在如此有限的跨度裡，總是花費很多時間與個體論道、服侍、吃飯，做一些在我們眼中看來毫無效率的事情。然而祂從不害怕在個體的看顧上花費時間與精力，但就是在這樣的過程中，祂贏得了人們

親切的尊重和深切的信任，也帶給他們足以翻轉生命的力量。要做到這一點必須要有從耶穌基督而來的真實的「愛」，這是兼具如母親哺養和如父親訓誡一般的愛，是選擇直面每一個靈魂的孤獨疲憊、挫敗掙扎和誤解矛盾；並在牧養的對象好似沒有改變和成長時，仍然能夠心存忍耐，持守蒙召時的愛人之心。

不管我們現今或將來身處哪一個位置，是在家庭中為父為母，還是在教會中擔任小組長、事工負責人或是牧師、長老，都無法避開「牧者」——「靈魂的監督」這一身份，我們都在不同的角色中，牧養不同的群體。因此這次講座促使我去思考，自己與神所期待的牧者之間有怎樣的差距：我是否常常看重「事」過於看重「人」？常常急於傳遞「應該」和「必須」，卻忘記了憐憫、恩典、陪伴和等待？常常試圖以距離來掩飾自己的軟弱，來保護自己的情感不受失望和傷害？常常重視被人看見的「大事」過於一對一服侍個體這件看似「微小」的工作？

願神的愛充滿澆灌在每一位事奉者的心中，使我們重新看待「牧者」這個角色。牧者不僅僅要承擔「管理」和「教導」的責任，更是願意擺上自己，在生命的深處與弟兄姐妹同行。盼望我們是這樣的一群事奉者：雖有軟弱、卻有依靠；雖仍會有老我的影響、卻因神的愛而不斷地被更新。願神的眼光成為我們的眼光，使我們不再憑自己的意志和價值觀念去衡量服事果效的大小，而是為了得從神而來的榮耀在每件小事上忠心；願我們在每一個事奉的角色中都能對主說：「主啊，願祢的心成為我的心。願祢在我身上得著榮耀，使我所接觸到的每一個靈魂都因祢而得著真實的醫治與平安。」■

2024 陳道明 神學講堂



■ 神學講堂會場



■ 工作坊講員Joey Wang牧師



■ 工作坊講員池恪峰博士



■ 工作坊講員歐雨虹博士



■ Van Neste博士與學生交談



■ 主題講員Van Neste博士



■ 神學講堂會場



今 年一月，我重拾了學生身分，進入基督工人神學院念書。回想進入神學院的過程，神的帶領竟然從兩年前就開始。這對每一個人和家庭、對教會整體乃至整個國家的命運都舉足輕重。

尋求神的指引

文/邱維貞姐妹
聖經研究碩士學位新生

2022年10月，我因著教會的靈修會認識了擔任講員的蔡院長。蔡院長在分享的過程中除了介紹基神，也歡迎我們有機會可以到基神參觀，甚至進入神學院接受裝備。那時神將一顆好奇的種子種在了我的心中，我開始想像：神學院是什麼樣子的地方？在裡面讀書的又是什麼樣的人呢？

2023年3月，我報名參加了基神的「神學生體驗日」，但沒想到，竟然記錯日期，提早一個星期去了。那時的我非常尷尬，但同工和老師都很友善，邀請我去旁聽「先知文學」課程。在那短短的兩小時中，老師用希伯來文、英文和中文深入解經的課程內容令我非常驚嘆，留下極為深刻的印象。但當我聽說學校給部分時間學生設定了期望畢業年限後，考慮到照顧家庭、教會服事和學校義工等責任，感覺時間會不夠用，於是念神學院的想法就暫時擱置了。

2023年8月，蔡院長來教會講道，提到當年有人邀請他去讀神學院，但是他自己不太確定要不要去。拖延了很多年，直到去了才發現讀神學院真的很好，很後悔自己怎麼這麼晚才去。那天講道結束，我去跟蔡院長打招呼，告訴他我因為家庭和教會的責任，無法在四年內完成學習而擱置申請神學院時，沒想到他告訴我其實並沒有四年一定要畢業的時間限

制！申請神學院的想法又回到我的腦海中，但那時我忙著孩子開學的適應，並沒有採取行動。

2023年10月，神藉著教會靈修會的講員再次對我說話。這次的講員是南加一間神學院的蔡老師，在分享中提到她在很早就確定話語事奉是神呼召她服事的方向，所以她非常專注於接受話語的裝備和在話語中服事。其實早在2013年，我就在靈修會聽過這位蔡老師的分享，十年後再見到蔡老師，她仍然是那樣思路清晰口齒流暢地教導神的話，除了感恩之外，突然有一種很羨慕的感覺。我羨慕她在很年輕的時候就回應了神的呼召，接受裝備，一生被神使用。這讓我重新思考自己的服事。過去十多年在教會中，我一直嘗試不同的服事，從敬拜讚美、成人主日學、VBS對小朋友的教導，到參加短宣和青少年事工，好像一直沒有一個固定的方向。神引導我再次考慮是否要到基神接受話語的裝備。

禱告尋求了一個月，終於全家有了一致的看見，但當我正要準備開始申請時，卻發現春季班的申請截止日就在11月底。時間的緊迫讓我再次猶豫：我真的要在孩子還需照顧的階段就去念神學院嗎？還是要再等等？同一時間，蔡院長的話又再次響起：如果再等幾年，會不會到時後悔



自己沒有早點去讀？就這樣，神給了我一鼓作氣的勇氣，於是下決心挑戰在三週之內完成神學院的申請，看看神是不是要為我開門。結果，每一個階段都非常順利，速度也超過原本的計畫。就在寄出申請表後的四天之內，我完成了所有的申請程序。之後很快就進行線上面試，並且在隔天收到錄取通知，神真的為我打開了這扇門！

時間過得很快，進入神學院竟然已近一年。在這兩季的學習過程中，我非常享受老師深入淺出的教導和同學富有洞見的分享。每次我都懷著期待和興奮的心情去學校上課，每次下課我都迫不及待地想與別人分享我的收穫。從小到大，這真的是我第一次這麼享受上課。

蔡院長說得沒錯，可以到神學院學習神的話，真的很棒！在這段過程中，我經歷了神的引導和帶領，並且在禱告中經歷從神而來的平安。如同箴言16:9所說：「人心籌算自己的道路，唯耶和華指引他的腳步。」願我們在每一天的生活當中，常常將自己的想法和計劃藉著禱告擺在神面前，讓神來指引，因為祂為我們安排的計畫是最美好的。願一切的感恩、讚美、榮耀都歸給神！■

千萬里 我追尋著你

文/倪國旭 神學碩士學位新生

2014年初春午後，我正沉浸在《天龍八部》的情節之中，突然有兩個學姐邀請我晚上去參加一個外國留學生的分享會，不知什麼原因，我立即答應了她們。當晚，一個非洲裔的留學生，聲情並茂地分享他在學校如何用禱告治療一個有雙重性格的俄羅斯女孩（即他趕鬼的故事）。當故事講完了，他問道：“你相不相信？”我當時毫不猶豫地一拍大腿就從座位上站立起來，回答道：“我相信！”他們興奮地來擁抱我，並帶領我做了決志禱告，臨走送了我一本《聖經》。當時雖然懵懂，但是這次邂逅在我心中埋下了福音的種子。

之後幾個月的時間沒有和他們有過交集，但神奇妙地安排我遇到了從溫州來的林阿姨。在她的愛心服侍和關懷下，神的愛不斷地融化我冰冷的心，上帝開始深深地介入到我的生命中。之後的日子，我邊創業邊讀書，很多壓力如潮水湧來，每當這時候我就會想起耶穌，祂也如約地給我安慰。在團契的關懷和牧養下，2015年8月1日我接受洗禮，決定跟隨耶穌。

2016年9月，我創業的項目失敗了，還要開始還債，但是上帝藉此打破了我原有的金錢價值觀。當債務清償之後，神的呼召也臨到我。有一天晚上我跪下來禱告，就聽到有個聲音在呼召我：“來，跟從我！”我越反抗，聲音越清晰，最終我無奈地應承了祂的呼召，起身之後才發現，不知不覺中我已經跪了兩個多小時！翌日我和牧師交通所經歷的，告訴他我想奉獻的想法，經過一個下午與牧師的交流禱告，我更加確認了神的呼召。

2017年11月，我在溫州的一間非官方神學院開始神學裝備與服侍。感恩祂在我的一切需用上供應我，在知識和見識上擴張我，在屬靈生命上建立我。2019年7月，在學院老師和教會的推薦下，我到菲律賓聖經神學院繼續裝備。因著疫情，2020年

10月我回到中國，開始邊學習邊服侍；2022年5月道碩畢業後，開始全時間服侍。在服侍的過程中，面對教會的諸多問題，我分析其中緣由，多數乃是因為沒有真知識和見識，尤其是在中國大陸的教會，所處的光景就像保羅所說的：“我可以證明他們向神有熱心，但不是按著真知識。”（羅10:2）看著諸多牧者有著熱切的心，卻沒有辦法將群羊引到可安歇的水邊；看著教會體量日漸增大，卻與世俗無異，不能成為上帝榮耀的見證；看著在逼迫中的教會，軟弱不堪，猶如待人宰割的羔羊……這其中很大一部分原因，都與牧者領袖的知識、見識不足有關。因此，我和妻子領受了“成為上帝真道的管家”這一異象，盼望能夠藉著不斷地進深裝備，成為忠心良善的管家；並透過我們這卑微的器皿，祝福這片土地上的教會。帶著這樣的心志，在2024年2月，我報名了基督工人神學院的ThM項目。當拿到美國簽證並在8月2日順利入關時，我得到了尋求半年之久的印證，開始了另一段新的旅程。

來到基神的三個月，老師們的學識、求知和敬虔生命的榜樣已經在我生命中留下深刻的影響。蔡院長每週三次親自帶領全體學生一起跪在小禮堂靈修和禱告，讓我領略了何為學術與生命並重的牧者風範；彼此配搭、互相尊重、又各具特色的老、中、青三代的師資團隊，活化出了存心謙卑、各人看別人比自己強的真理；每週的早會、各類的工作坊、講座、講堂帶來及時的生命供應和知識、見識的擴張。此外，圖書館極其豐富的線上、線下資源，如同為我求學心志插上了翅膀；溫馨、舒適且經濟的宿舍，兢兢業業的行政同工團隊，使我在生活上沒有後顧之憂。極其感恩有幸成為基神大家庭的一份子，求主幫助我在基神的日子竭力追隨主，渴望可以結出仁義的果子，叫榮耀稱讚歸與神！■



恩典軌跡

每個學期末，我們都期待所錄取的海外新生能順利獲得簽證；但當得知新生要帶著全家來美的時候，行政部的同工們在欣喜中也帶著憂愁：因為學院現有的宿舍容量，確實無法安置帶著家庭來的新生們。2023年10月，董事會批准我們籌措180萬元用於購置一棟四個單位的宿舍，以緩解2024年秋季新生的住宿困難。因需要緊迫，購置新宿舍之事須立即啟動，無法慢慢等待籌款完畢。

文/Jessica Deng 行政部副主任

得時與不得時的感恩

我們開始在市場上尋找物業時，現實中的兩大困難擺在我們眼前。首先，市場上合適作宿舍的物業不是太老舊就是太昂貴；其次，那些看似合適的物業都是有租客的出租物業。面對第一個挑戰，我們可以降低物業的面積尺寸，也可以申請增加購房預算。但是，第二個挑戰卻有不可控的境況，因為加州租客租賃保護法給與租客極大的權益，即便購得物業，也無法保證能夠順利請出租客，允許學院立即使用。連續幾個月，我們不停地在網上找尋候選的物業，多次約經紀人去實地查看，閱讀龐雜繁複的物業報告；如此這般，我們在禱告中忙碌著，卻也在忙碌中失望著。最後，看到購得宿舍的希望，在超出預算價格與租客租約無法結束的現實中逐漸渺茫，小信的我幾乎放棄。每週的老師同工禱告會和每天的學生早禱，全院上下都在切切地尋求著。在疲憊與奔走中的我們向神發出了疾呼：“神啊，你給學生，不給宿舍？這個考驗太大了！請你負責吧。”

時間很快到了5月底，秋季新生

入學的時間迫近，許多曾經被我們關注的物業都有了買家，符合要求的只剩下兩處。一處是完全新建的複式公寓，尺寸滿足，7臥6浴，沒有租客。然而，因房子施工粗糙、結構有問題、且超過預算（兩百萬），最後不得不放棄。另一處在時限內最後可能的候選，是一棟6臥6浴的複式公寓。它的優勢包括：有彈性的格局、四個配有浴室的套間、四個車位的停車庫、兩個分開的廚房，和僅148萬的開價！但它也有兩個缺點：房子老舊（1940建）、急需整修，和其中一棟住有長期的租客。最後，我們帶著一試的決心，給出140萬的低價，並附帶條件要求買家交割物業時必須請走租客。不料，因賣主是做慈善事業的天主教徒，得知我們是基督教的神學院，也樂意接受我們的出價，而且答應替我們請出租客，只要求承擔該費用和延後45天租客搬離的時間。雖然等待要45天還有變數，但我也看到這不可置信的價格是神給我們的恩典的明證——祂在負責！

我們安心地過完暑假，在等待



的第44天，賣家經紀通知我們租客已經搬離，房子順利地在7月15日交割。我們立即起動清理和整修，發現房屋狀況比我們想象中還要良好，於是7月底就一切完工，學生和家人及時地搬入了新宿舍。這個交易價格和條件，是2024年San Jose地區房屋交易的一個「不可能」。然而，神的手使這事成了！

我們感謝神給學院送來有呼召、有心志進入裝備的工人，也感謝神藉著宿舍的缺乏、校舍的缺陷以及其他各種挑戰，來磨練我們事奉的忠心和信心；讓我們更深地認識祂、經歷祂真實的供應，使我們看到人的「不能」，進而見證祂的「凡事都能」。我們真誠地感謝多年來一直支持基神的各教會，以及參與此次購買宿舍籌款的每一位主內肢體和朋友，新宿舍的每一寸土地、每一個角落都是愛與支持的明證。這次的經歷將一直鼓勵我們，繼續忠心地在神學教育領域盡心、盡力地事奉。■

2025 大事記

- 03/04/2025 CWTS 網絡招生會
- 03/16/2025 第11屆BABC灣區華人基督徒教育大會
- 04/02/2025 實體神學體驗日
- 05/17/2025 畢業典禮
- 05/19/2025 第一屆教牧領袖研習會
- 09/13/2025 陳道明牧師神學講堂
- 10/19/2025 事工分享感恩餐會





2024感恩餐會



2025 BABC

秉 承以神學助力教會的使命，
基神主辦的第11屆灣區基督徒教育大會將在2025年3月15日舉行。本屆的宣教主題是一個龐大的研討題目，我們將以基督教格局的三大變化為背景，嘗試與眾教會探討「國度轉化的使命」。

文/劉浩宇博士
實踐神學副教授

變化一. 基督教中心的轉移與回歸

首先我們明確地看到，在過去的一個世紀裡，基督教的中心正逐漸從西方（主要是歐洲和北美）轉移到全球其他地區，尤其是赤道以南和東部地區，如南美洲、非洲和東亞等地。特別是在非洲、亞洲和拉丁美洲，基督教有了巨大的增長與發展。

這一轉變影響深遠，使基督教回歸到一個更加全球化、多元化的狀態，更接近基督教最初信仰的本源——一個全球性的、跨文化的信仰。換句話說，基督教不再局限於某一個文化背景或地區，而是成為了一個全世界的信仰，跨越了地理、語言和文化的界限。

變化二. 「誰是被差者」概念的變化： 從「西方差派」到全球差派

我們也看到，今天的宣教差派不再是以往由西方基督教會向南美洲、亞洲和非洲等地單向派遣宣教士，而是變成一種多中心（polycentric）的差派模式。從全球多個信仰的中心出發，各種文化背景的基督徒都參與到宣教的工作中。這意味着宣教工作不僅僅是西方教會的責任，其他地區的教會和信徒也積極地參與到全球宣教的任務中，甚至是從他們自己所處的文化和語言背景出發，去接觸全世界其他地區。這種轉變讓「差派」變得更加全球化和多元化，彰顯出上帝的使命是普世性的，是無國界的。

變化三. 宣教策略的轉變： 從口頭宣講到全方位宣講

現代宣教運動的初期，宣教往往是通過口頭傳講來完成；之後，針對所到之處的經濟、教育、醫療等資源貧乏的情況，加入了扶貧的行動。宣教士往往通過講道、佈道和福音宣導、以及扶貧工作等來傳揚基督的救恩，多年來取得了顯著的成果。然而，隨着社會的進步和文化的變遷，特別在後現代社會，伴隨著個人主義的盛行和人們對社會公義與文化多樣性的重視，宣教的



開展更強調教義宣講與生命示範相結合，通過生活的方式、社會的參與和關愛的行動來展示上帝的國度。這種多維度全方位的宣教模式，更接近耶穌與早期教會的做法。耶穌不僅僅通過言語來傳揚福音，也通過施行神跡、醫治病癒、幫助貧窮和邊緣化的人群來彰顯神的國度；早期教會也同樣注重通過愛的行動、社會服務和互助來表達基督的愛和福音。這種宣教策略強調的是，信仰不應該僅僅停留在教義的層面，更要通過實際的行動來體現神的愛和救恩。

2025 BABC大會的主題是「國度轉化的使命（Mission as Kingdom Transformation）」。這一主題不僅僅是在討論宣教或差傳的傳統意義，而是轉從另一個角度來思考我們——教會與信徒們，該如何體察神的工作方向與模式，從而能有份於祂的工作。具體來說，大會將探討教會和信徒如何在全球宣教和社會變革中共同轉型，以彰顯上帝的救贖大工和恢復大能。這個主題的核心在於，宣教不僅僅是傳揚福音，更是一個通過教會群體性的生命、行為和社會參與來體現國度轉化的過程。它包括個人的轉變，也包括教會和整個社區的改變。通過這種轉變，基督徒和教會不僅參與到全球的宣教使命中，更在日常生活中展現出神國在世上的影響力，推動社會向更加公正、和平與和諧的方向發展。

面對宣教和差傳使命的未來，在北美的華人教會需要反思自身的角色：作為身處西方的教會，當如何回應全球宣教的變化？我們還必須思考：我們能通過哪些新的途徑參與到上帝的恢復與救贖工作中？最大的問題是：我們是否準備好接受上帝的邀請，進入這個充滿挑戰和轉變的未來？宣教的改變要求我們不僅僅停留在理論和表面，更要從內心深處經歷轉變，轉變我們的思維方式和行為模式，真正成為上帝使命的參與者。如果我們繼續停留在過時的宣教策略和慣性做法之中，那就很可能錯失上帝給我們的機會與呼召。

我們誠摯邀請您來參加2025BABC灣區華人基督徒教會大會，一起來探討、反思、並以實際行動回應宣教的呼召。■

2025 BABC工作坊 內容與參展機構介紹

除了Ott博士的兩堂主題信息，本次大會還安排了豐富的工作坊，旨在探討當今宣教工作所面臨的實際問題，並幫助與會者深入思考如何在全球的轉變中積極參與其中。我們邀請了目前在宣教前線奮鬥、具備豐富經驗的相關機構，希望幫助教會在實踐層面上有新的看見。工作坊主要包括以下6個研討方向：

1. 整合使命的實踐：探討如何在亞洲歷史背景下整合宣教使命，並了解這些實踐對其他地區的影響。講員之一是Alice Ott博士，任三一福音神學院歷史神學博士，也是三一福音神學院宣教歷史和世界基督教的兼職副教授。她有二十多年的宣教經驗，在2016年出版書籍《Turning Points in the Expansion of Christianity: From Pentecost to the Present (Baker)》。

2. 關愛上帝的創造：分為兩部分，分別探討如何在神學和實踐領域關愛上帝所創造的一切，包括自然和人類社會。我院系統神學副教授池峈峰博士將負責神學部分，另一位講員高仁傑先生(MDiv, Trinity Theological College Singapore)將負責實踐部分。高先生是亞洲之旅(<http://www.asianjourneys.org/about/>)的創始人兼董事，這是一家總部位於新加坡的社會企業，致力於亞洲文化研究和社區發展。在過去的34年裡，他曾擔任牧師、宣教士和企業培訓師。他組織青年志

願者在亞洲城市服務，並撰寫了兩本關於環境使命的書籍。他亦曾擔任洛桑新加坡協調員，自2011年以來一直擔任亞洲洛桑委員會成員，目前是洛桑全球聆聽團隊的成員。他也是新加坡全球宣教中心(Singapore Center for Global Missions)的前總幹事。

3. 服事特殊的孩童：探索如何在聖經框架內接納並服事有特殊需要的兒童，尤其是自閉症兒童。我院劉浩宇博士(實踐神學副教授)將配搭外請講員吳美音女士(BA Education Nanyang Technological University Singapore, MA SPED Arizona State University, Board Certified Behavior Analyst)來主領此工作坊。吳女士多年投入服事、幫助自閉症的孩子與父母們。她的經驗包括指導父母在家中給孩子直接的支持與幫助，以及在灣區不同的校區進入課室對老師與孩子們進行協助。

4. 服事邊緣的人群：分享如何通過不同的途徑服事社會邊緣群體，特別是無証工人等弱勢群體。

5. 網絡宣教的策略：討論如何通過網絡平臺動員年輕一代參與到全球宣教的工作中。講員之一是擔任Indigitous US總監的Nick Wu弟兄，他致力於領導年輕人和學生開展媒體宣教項目。他熱衷於講述宣教世界的故事，並有機會在東亞、中東、非洲和東南亞製作短紀錄片

和視頻。他目前正在達拉斯神學院攻讀跨文化研究碩士的學位，並且是達拉斯-沃斯堡地區一家面向國際學生、名為Jia Fellowship的家庭教會成員。

6. 職場宣教：以教會為橋梁，探討如何在職場中開展宣教，並幫助信徒成為有效的中間人，將同事和朋友引向耶穌。講員之一是吳子平牧師博士(Rev. Dr. Kenneth Goh, Ed.M, ThM, DMin)。他是新加坡基石浸信教會主任牧師，也是教育家、演講者和公司董事，專注於組織變革領導力和習慣發展。他是一名經過認證的DISC行為分析師，同時也獲得Six Seconds情商認證，他的博士研究注重在探討領導力中的情商應用。另一位講員是華傳國際總主任王欽慈牧師。王牧師有多年宣教背景與經歷，也在三一福音神學院獲得哲學博士學位，主修跨文化研究。

在當天的會場裡，我們將邀請另外幾家宣教機構蒞臨現場，展示他們的事工內容，並將和與會者進行開放式的溝通和交流。目前確定參展的機構有：

華傳 <https://gointl.org/index.php>

Indigitous <https://indigitous.org>

少數民族宣教中心 <https://mfci.cc/?lang=en> 等。

更多工作坊講員和參展機構還在聯絡確認中，請關注www.cwts.edu，追蹤更多信息。■

主題講員 Craig Ott 博士

本次大會的主題講員是Craig Ott博士，現任三一福音神學院宣教與跨文化研究教授，同時也是該學院跨文化研究博士項目的負責人。他不僅是一位宣教士，也是一位宣教學者。Ott博士在歐洲的宣教經歷，以及他在學術領域的深厚背景，使他能夠從實踐和理論兩個層面深入探討當代宣教的變化與挑戰。他的多本著作，包括《The Church on Mission》(倍增使命

型教會)、《Teaching and Learning Across Cultures》、以及《Global Church Planting》等，均是宣教領域的重要參考資料。

Ott博士的學術視角結合了他作為宣教士的親身經歷，深入分析現代宣教的複雜性與多樣性，同時也提供具體的實踐指導，幫助教會和信徒理解如何在當今多變的世界中有效地參與宣教工作。■

財務報告

2024年年度總預算
\$2,495,699

2024年1至11月報告

收入	\$ 1,806,611.81
支出	\$ 1,641,497.79
結餘	\$ 165,114.02

CWTS
CHRISTIAN WITNESS THEOLOGICAL SEMINARY
基督工人神學院
1975 Concourse Drive, San Jose, CA 95131
Tel: (408) 433-2280 • Fax: (408) 433-9855
admin@cwts.edu • http://www.cwts.edu
Return Service Requested

NON PROFIT
ORGANIZATION
U.S. POSTAGE
PAID
San Jose, CA
Permit No. 988

一份奉獻 雙份支持

幫助基神 對等奉獻

2024 經常費用所需 \$560,000

X2



請掃描QR Code
加入對等奉獻

