

员工怎样晋升为企业管理层



员工怎样晋升为企业管理层 ？更加积极努力， 提升自己的专业知识， 坚持学习、笔记，要多听、多看、多记，除了丰富自己的专业知识外，还需要对公司的发展历史、公司环境、内部文化、企业管理层人事构架有一定了解，另外就是要熟悉自己的管理职责，给自己定位 100%的要求，积极向上的奋斗目标。你应该这样去做，因为你的上司曾经也是这样做过的。作为一名合格的职业经理人，更需要这么做 ！

1、积极、勇敢的态度面对工作

积极的心态，使工作中存在的所有问题都可能转化成机会，一定理解这一点。积极的人看问题背后的机会，并勇敢面对和予以解决。勇敢的心态面对困难，并随时准备接受重大挑战，你会获得企业就像是一个城堡，员工的责任心就是这个城堡的防火墙，许多城堡轰然崩塌不是因为敌人的进攻而是防火墙没有有效建立起来，那该如何建立了 ？经过笔者多年研究发现：员工责任心的缺失，其实与企业经营员工责任心的能力有关。

那么，什么是责任心 ？我想从企业员工的责任心角度来阐释这个名词，应该是员工由心底发出的一种自觉自愿的心态，转化到行动上就是企业的事儿我有责任去管，有义务去做，不做违背企业规章制度的行为。 我们讲员工应有责任心， 从狭义来讲， 是一种精神、 态度；从广义来讲， 是企业文化在员工行为上的直接体现。 笔者曾为不同的行业业态做过职业化、员工管理的培训，不同业态的员工责任心也不尽一致。为什么，员工缺乏责任心 ？现分析如下：

员工缺乏责任心的病根

中国有五千年的文化，而这五千年的文化延续不是民主的，是由帝王制，世袭制发展过来的惰性文化，中国文化有多深，惰性文化就有多深。人的惰性是强大的，受千年的古文化影响的这种惰性文化自然而然地影响到了无数个惰性的企业。企业又会渗透到每个员工。企业原本规章制度执行得很好，时间一长自然懈怠，思想上一放松，责任心就减弱，行为上自然就松懈。体现在日常的工作中就是执行力下降，很多问题就是由此而生。企业如何规避惰性文化呢 ？企业要想规避这种惰性文化，就得在自己的企业或组织中建立一种人人