 營邦企業股份有限公司

教育訓練心得報告表

報告日期： 106年 08月 09日

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 單 位 | | | 姓　　 名 | | 職 　 稱 | | 員 工 編 號 |
| 機構研發一部 | | | 陳昱丞 | | 事務員 | | 1406 |
| 課　　程　　名　　稱 | | | | | 講 師 | | |
| 2017/07/26 人事管理辦法  2017/07/26 工作規則介紹  2017/07/26 兩性工作平等暨性騷擾防治措施申訴辦法 | | | | | 許純瑋 | | |
| 2017/07/26 部門簡介-財務部 | | | | | 錢靜怡 副理 | | |
| 2017/07/26 部門簡介-品質處 | | | | | 游登峯 協理 | | |
| 2017/07/26 勞安衛生教育訓練 | | | | | 李俊男 課長 | | |
| 2017/07/26 部門簡介-製造處 | | | | | 李晁瑋 協理 | | |
| 2017/07/28 部門簡介-機構研發處 | | | | | 陳清江 副總 | | |
| 2017/07/28 部門簡介-系統研發處 | | | | | 林志遠 協理 | | |
| 2017/07/28 部門簡介-產品研發企劃處 | | | | | 黃壬元 協理 | | |
| 2017/07/28 部門簡介-行銷業務一、二處 | | | | | 黃志雄 協理 | | |
| 2017/07/28 部門簡介-新技術研發處 | | | | | 潘瑞曜 特助 | | |
| 2017/07/28 System Level introduction | | | | | 徐誌隆 資深工程師 | | |
| 2017/08/04 | | | | |  | | |
| 2017/08/15 | | | | |  | | |
| 受 訓 期 間 | | | | | 訓 練 類 別 | | 受 訓 地 點 |
| 年　 　月　 　日 至　 　年　 　月　 　日  (共 天 小時) | | | | | ⬜ 外訓 █內訓  ⬜ 其它 | | 蘆竹301  青埔301 |
| 課程大鋼 | 2017/07/26  我們到公司實習快滿一個月，大家對自己部門的工作情況有一定的了解時，安排所有實習生受訓，了解其他部門的運作情況，使大家對公司的運作有更進一部的了解。  首先是由人資部門的Vera向我們講解公司關於人事管理相關規定，例如請假辦法、薪資發放規定等人事管理事務，並提醒所有實習生一些上班要注意的細節如上下班刷卡、遲到早退的處理方式等，教我們使用公司的ESS請假系統，最後還詢問我們對於現在工作相關是否有任何問題，了解我們的工作狀況，並協助我們與組管溝通，對工作內容做微調。  財務部的錢副理向我們講解公司的財務部在公司的作用，以及他們所負責的工作項目，雖然我們在公司實習的兩個月碰不太到財務部的部分，但財務部對公司相當重要，從原料的採購到銷售後的貨款都需要財務部的協助。 | | | | | | |
| 品質處的游協理像我們介紹公司對於品管的相關要求，以及面對產品出問題時的處理辦法與流程，當一項新產品從被設計出來到交到客戶手上很難一次達到所有的標準與要求，透過品保部門的把關，一一修正達到相關的認證規定及客戶要求，才能如期出貨，還有對於每台出場的機器做燒機的測試，保障所有出貨產品的運作能力，提早找出不良品，位公司品質做最嚴格的把關。  勞安衛生教育訓練主要是在像我們講解工作環境相關安全措施及注意事項，尤其在一場有許多大型的製造機具，在參觀或操作時要格外注意人身安全，還有關於職災、工傷救濟辦法及處理程序，並希望大家注意安全，了解相關辦法非必要不要用到。  製造處的李協理首先向我們介紹公司的製造部門的組織運作及廠內可做的加工總類相關機具等，並帶我們實際走進一場的製造工廠參觀，場內有大型的雷射加工機台、折床、沖床、點焊機、車床及銑床等加工機具，其中以大型的雷射加工機最讓我印象深刻，平時我們在學校所調的雷射加工機頂多切割木板及壓克力，而廠內的雷射加工機具能切割鋼板等金屬材質，能親眼看到其加工開了眼界。  2017/07/28  機構研發部的陳副總像我們介紹機構研發部的組織架構，而我所在的實習部門就是機構研發部，其實雖然都稱為機構研發其實內部細分許多不同的部門如機構研發組、bom組、熱流組、有限元素應力分析組等，更加了解機構研發各部門的分工狀況，其中副總還特別介紹公司特別投資相關熱流軟體及有限元素分析軟體，顯示數據量化分析對於機構研發是相當重要的，公司也也逐漸在重視這部分，可以事先以軟體分析的方式檢驗新研發的產品，節省許多不必要的浪費。  系統研發處的林協理向我們介紹公司的伺服器產品整個系統的架構及其運做之原理，讓我們了解到其實伺服器就跟一班家用型電腦的主要配備其實差不多，一上是由主機板、CPU、RAM、硬碟、電源所組成，只是所需要的效能更加提升，可處理的通道更廣，電源更加穩定等。  產品研發企劃處的黃協理介紹關於他們部門主要的工作性質，讓我們了解到他們PM主要的工作在跟客戶溝通，然後將客戶的需求轉換成公司內部的語言讓公司的RD了解，相當於是個橫向溝通聯結的橋梁，因此其所需相當的背景知識，對於每一個部門都要了解，有時未必要到非常專精，但都要知道其基本背景，所以他們部門大多的人員都是在這行經驗豐富的前輩。  行銷業務一、二處的黃協理向我們介紹公司的企業版圖，遍佈歐美市場，在海外有許多行銷與售後的據點，也讓我們認識公司發展至今的足跡，從一開始的機箱設計到後來的整機出貨，的演進過程，還有公司目前的營運狀況，與國內外大型客戶的互動等，由此可見公司致力於走出台灣讓世界看見台灣的產品。  新技術研發處的潘特助向我們介紹公司產品所使用的一些介面連接的通道，其中公司的產品當中不管是用來儲存的資料儲存系統或是管理電腦的伺服器都需要使用到硬碟，而使用硬碟就需要資料傳輸，資料傳出的介面又分成一般SATA與高速傳輸的SAS，兩者資料傳輸速度相差兩倍，也跟我們提到關於多顆硬碟陣列間的互相溝通與連結，使我們對於一些系統上的技術應用有更進一步的認識與了解。  System Level introduction主要是在介紹公司的產品線的規劃，不同的客戶有不同的需求，從Level 0的純機箱到Level 10的整機出貨，可滿足不同的客群，level 0的常是幫其他硬體廠商代工機殼的部分，Level 10整機出貨的客戶通常是在快速建置資料庫的軟體公司或協助大公司建立資料庫的顧問公司，到現場上電後便可立即運作，通常出貨大多還是以Level 6~7左右為主，客戶通常自己選購硬碟CPU等軟體部分客戶通常也有自己的OS，讓我們了解到公司的產品分類系統與產品之間的差異及其對應到的客戶群。 | | | | | | |
| 工作實務運用 |  | | | | | | |
| 主管意見 |  | | | | | | |
| 人力資源課 | | 部門主管 | | 單位主管 | | 報 告 者 | |
|  | |  | |  | |  | |

※1.本心得報告應於受訓後一週內提出。

2.本表不夠使用時，可附加次頁或數頁。

FM0620C