

7 无因管理、不当得利

<https://www.bilibili.com/video/BV1iE411t7Mi?p=7>

无因管理：学雷锋做好事

不管没有任何责任

主观要件：要求管理人要有为他人利益的心态

两个角度：管理人的角度

一般社会的角度

误以为他人事务为自己的事务而进行的管理，不构成无因管理

管理人两大义务：

适当管理义务：管理方案的选择，应当最有利于被管理人：

第一步，被管理人对此有过明示的，从其表态

第二步，没有表态过的，按照一般社会观念的理解

谨慎管理义务：方案既定，管理行为的实施

违反谨慎管理义务，需要有一个主观心态：故意、重大过失

情况紧急即可排除重大过失

特殊情形：自愿实施紧急救助行为，导致受助人损害，救助人不承担民事责任

被管理人的义务：

管理人遭受的损失、支出的费用、欠的债务，要求被管理人偿付

不发劳务费

无因管理过程中，管理人受到第三方侵害，侵权人找得到赔得起，被管理人可以适当补偿；如果侵权人

不当得利：拿别人东西赚的钱，没有依据的，就是不当得利

构成要件：

一方获利

另一方受损

有因果关系

且受益和受损没有法律依据

无债权而受益

无依据而占有现金，捡到钱、付钱错误给多了、银行卡打错了

无依据而获得无形的利益，消费了他人之物

因添附获得他人之物，同时构成不当得利

返还原则，两条：

不当得利之原物、产生新物的返还规则

如果新物是租金、利息，算孳息，一并返还

如果新物是投资回报，经营收益，算收益，上交国家

不当得利之原物毁损灭失的返还规则：

残留原物必须返还

毀损灭失部分如果是善意不当得利（当初不知道是不当得利）则不用赔偿，恶意不当得利必