

EMPLOYEE ETHICS HOTLINE

CONFIDENTIAL PHONE LINE

LINEA TELEFONICA CONFIDENTIAL

(877) 312-4287
x307

Open Door Policy

If anything about your work is giving you cause for concern, it is your responsibility to bring it to management's attention.

Whether it is a complaint, grievance or suggestion -- there's a way to have it reviewed and to establish a basis for better understanding.

We practice an Open Door Policy for all employees. Although most problems or questions can be solved by discussing them with your immediate supervisor, problems can be taken to the next level of management or to a member of the Human Resources staff.

Regardless of the steps you choose, you will find management at all levels willing to listen to your suggestion or complaint and to attempt to help bring about a solution or clarification. By helping to solve problems, management also benefits by gaining valuable insight into possible defects in existing procedures or personnel. While there may not always be automatic answers to every situation, you do have an avenue open at all times to resolve problems that may arise.

When all else fails, we have set up a confidential and anonymous telephone line for issues that may be too difficult to discuss in any other format. Please feel free to call with your issues.

Política De Puertas Abiertas

Si cualquier cosa sobre su trabajo le está causando preocupación o le concierne a usted es su responsabilidad traer la atención hacia la gerencia.

Si es una queja, un agravio o una sugerencia hay una manera de establecer una base para un entendimiento mayor.

Nosotros practicamos una política a puerta abiertas para todos los empleados, aunque la mayoría de los problemas o de las preguntas pueden ser solucionados discutiéndolos con su supervisor de inmediato, los problemas se pueden llevar al siguiente nivel de la gerencia o con un miembro del personal de Recursos humanos.

Sin importar los pasos que usted elija, usted encontrara una gerencia en todos los niveles para escuchar su sugerencia o queja y poder traer alrededor de una solución o una aclaración. Ayudando a solucionar problemas, la gerencia también se beneficia ganando la intuición valiosa en efectos posibles de procedimientos existentes o la necesidad de nuevos métodos mientras que puede no haber respuestas automáticas a cada situación tienen un camino siempre a resolver los problemas que puedan presentarse.

Cuando todo falla, hemos instalado una línea telefónica confidencial y anónima para los problemas que pueden ser demasiado difíciles de discutir en cualquier otro formato. Siéntase libre de llamar con sus problemas.