

2022 年第二季度《中国企业招聘薪酬报告》

2022 年第二季度，智联招聘继续发布《中国企业招聘薪酬报告》，展示国内 38 个核心城市¹企业的招聘薪酬水平，涵盖行业、职业、地域、企业规模、企业类型、学历要求、经验要求、技能要求等维度，与每季度发布的《中国就业市场景气报告》共同描绘国内就业市场的人才供需及薪资水平全貌。

核心发现

- 二季度全国平均招聘薪酬 10341 元/月，环比上涨 3.3%
- 京沪两城疫情下刚需岗位比例升高，带动招聘薪资上涨 1 成左右
- 高技术制造、集成电路、生物医药、汽车等产业薪酬上涨快
- 制药等岗位薪资涨势好，疫情下物流人才薪资提升
- 二季度小微企业薪资涨幅超越大企业
- 上市公司薪资稳居首位，国企增长乏力
- 要求高学历的岗位薪资水平和涨幅均较领先，博士岗位月薪破 3 万
- 资深岗位薪资优势突出，年轻岗位增长更好
- 芯片设计、新药研发、算法等稳居高薪技能榜

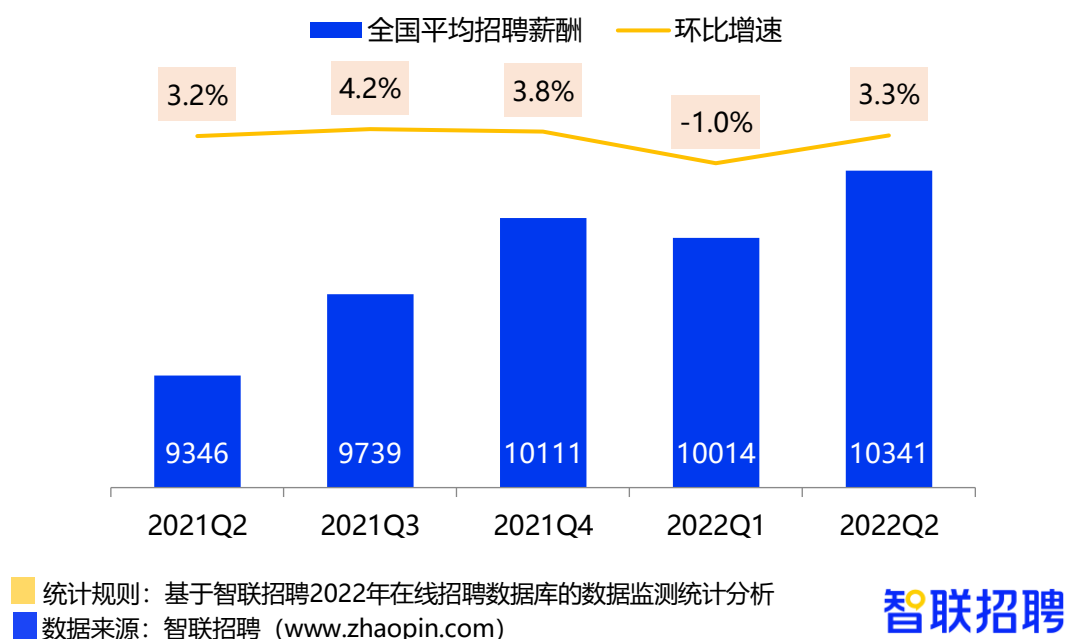
一、二季度全国平均招聘薪酬 10341 元/月，环比上涨 3.3%

今年一季度经济开局良好，进入二季度后疫情散发对企业经营影响明显，招聘需求随之收缩，但平均招聘薪酬不降反升。智联招聘数据显示，二季度全国 38 个核心城市平均招聘薪酬为 10341 元/月，比一季度的 10014 元/月上涨 3.3%。一方面，从往年规律来看，每年一季度是招聘求职旺季，市场上岗位类型相对分散，平均招聘薪酬小幅下降，二季度会有环比上升；另一方面，疫情下仍在招的更多是刚需人才和核心业务岗位，薪酬水平往往较高，拉动全国招聘薪酬上涨。

二季度招聘薪酬中位数和众数也有明显上升。其中，薪酬中位数为 8251 元/月，较上季度上涨 252 元，众数为 6001 元/月，环比上涨 1000 元。

¹北京、贵阳、沈阳、天津、海口、哈尔滨、成都、长春、西安、重庆、大连、郑州、兰州、太原、上海、乌鲁木齐、长沙、深圳、广州、昆明、武汉、石家庄、南京、杭州、青岛、济南、南昌、合肥、南宁、烟台、东莞、苏州、无锡、珠海、福州、佛山、厦门、宁波

过去一年全国平均薪酬环比增速



Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

二、京沪两城疫情下刚需岗位比例升高，带动招聘薪资上涨 1 成左右

在智联招聘监测的全国 38 个核心城市中，本季度上海以 14775 元/月跃居首位，较上季度增长 11.6%，增幅领先。上海二季度受疫情影响严重，总体招聘规模明显缩小，但平均薪酬却逆势上升的原因有二：（1）软件开发、制药、电子半导体、IT 运维等技术岗招聘比例上升，这些岗位本身薪资较高，对平均薪酬形成带动作用；（2）烹饪/料理、商超/酒店服务等生活保障类岗位虽然招聘规模收缩，但是二季度招聘薪酬涨幅均在 15% 左右，疫情下这些岗位仍在招的应该更多是刚需，因此企业提高薪资来快速吸引人才。北京市情与上海类似，二季度平均招聘薪酬环比上涨 6.6%，生物医药、半导体、汽车等产业的发展带动这类岗位薪酬上涨 1 成以上。

珠三角地区深圳、广州、珠海和长三角地区杭州、南京、苏州、宁波的月薪也仍然处于领先地位，具备较高人才吸引力。值得注意的是，本季度东莞、厦门和武汉三市新进入“万元俱乐部”，平均招聘月薪分别达到 10202 元、10130 元、10061 元，环比分别增长 3.8%、2.9%、3.1%。

2022年二季度平均薪酬城市分布					
排名	城市	平均薪酬	排名	城市	平均薪酬
1	上海	14775	20	济南	9378
2	北京	14252	21	西安	9178
3	深圳	13092	22	青岛	9126
4	杭州	11858	23	南昌	9029
5	广州	11052	24	天津	8992
6	南京	11038	25	郑州	8977
7	珠海	10818	26	南宁	8761
8	苏州	10709	27	乌鲁木齐	8741
9	宁波	10537	28	贵阳	8700
10	东莞	10202	29	海口	8682
11	厦门	10130	30	昆明	8500
12	武汉	10061	31	大连	8243
13	成都	9933	32	兰州	8032
14	长沙	9834	33	石家庄	8006
15	合肥	9797	34	烟台	7896
16	佛山	9758	35	太原	7740
17	无锡	9656	36	沈阳	7591
18	重庆	9555	37	长春	7584
19	福州	9436	38	哈尔滨	7289

统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

三、高技术制造、集成电路、生物医药、汽车等产业薪酬上涨快

行业方面，二季度金融、IT 互联网依然是薪酬领先的行业。从薪酬变化看，本季度高技术制造、集成电路、医药/生物工程、汽车/摩托车等行业招聘薪酬上涨快。

受政策扶持、技术发展等驱动，我国高技术制造相关产业发展势头强劲，人才需求增长明显，薪酬待遇随之提高。本季度高技术制造业薪资涨幅较高，其中大型设备/机电设备/重工业行业招聘薪酬（9697 元/月）环比上涨 5.7%，仪器仪表及工业自动化（10366 元/月）增长 4.5%。近年，国内集成电路行业正处于风口期，行业招聘需求旺盛，企业纷纷通过高薪吸引人才，招聘薪资环比上涨 4.8%，由上季度的 10975 元/月提高到 11502 元/月。

汽车/摩托车、医药/生物工程等行业薪酬涨幅也明显。当前国内新能源汽车市场产品需求保持增长，带动汽车/摩托车行业人才需求上升，薪酬水平也进一步上涨 4.7%至 10440 元/月。疫情发展的复杂形势促使疫苗、核酸检测等需求不断增长外，也逐渐改变了人们的健康观念，医药/生物工程领域所需人才数量增加，招聘薪酬升高，本季度医药/生物工程行业薪资（10694 元/月）环比上升 4.3%。

2022年二季度行业平均薪酬排行榜					
排名	行业	平均薪酬	排名	行业	平均薪酬
1	信托/担保/拍卖/典当	14710	25	大型设备/机电设备/重工业	9697
2	基金/证券/期货/投资	13065	26	耐用消费品（服饰/纺织/皮革/家具/家电）	9631
3	航空/航天研究与制造	12168	27	检验/检测/认证	9543
4	专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)	12064	28	医疗/护理/美容/保健/卫生服务	9527
5	IT服务(系统/数据/维护)	11907	29	家居/室内设计/装饰装潢	9346
6	计算机软件	11859	30	外包服务	9255
7	银行	11833	31	农/林/牧/渔	9213
8	通信/电信运营、增值服务	11574	32	快速消费品（食品/饮料/烟酒/日化）	9194
9	保险	11549	33	娱乐/体育/休闲	9139
10	能源/矿产/采掘/冶炼	11516	34	教育/培训/院校	9079
11	电子技术/半导体/集成电路	11502	35	媒体/出版/影视/文化传播	9051
12	网络游戏	11351	36	贸易/进出口	9014
13	计算机硬件	11234	37	加工制造（原料加工/模具）	8943
14	互联网/电子商务	11155	38	广告/会展/公关	8886
15	电气/电力/水利	11017	39	交通/运输	8821
16	通信/电信/网络设备	10981	40	物流/仓储	8780
17	医药/生物工程	10694	41	租赁服务	8574
18	汽车/摩托车	10440	42	印刷/包装/造纸	8548
19	中介服务	10383	43	零售/批发	8425
20	仪器仪表及工业自动化	10366	44	办公用品及设备	8033
21	医疗设备/器械	10303	45	旅游/度假	7922
22	房地产/建筑/建材/工程	10256	46	酒店/餐饮	7634
23	石油/石化/化工	10103	47	礼品/玩具/工艺美术/收藏品/奢侈品	7463
24	环保	9992	48	物业管理/商业中心	7322

统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

四、制药等岗位薪资涨势好，疫情下物流人才薪资提升

职业方面，二季度高管、技术岗依然是高薪岗位。从薪酬变化看，生物/制药/医疗器械、电子/电器/半导体/仪器仪表、汽车制造、物流/仓储等职业薪酬涨幅较高。

与行业维度一致，本季度薪酬涨幅高的岗位也是生物医药、集成电路、汽车等领域的技术岗位，包括生物/制药/医疗器械（13007 元/月）、电子/电器/半导体/仪器仪表（13974 元/月）、汽车制造（11232 元/月）等，二季度薪酬分别环比增长 7.5%、7.2%、6%。

物流仓储岗的薪资增长也明显，较上季度提高 4.8%。在疫情期间，北京、上海等地居民出行受到限制，对于生活物资运输的需求增大，物流等相关岗位人才需求上升，招聘薪资随之提高。此外，市场、咨询/顾问/调研/数据分析、机械设计/制造/维修、化工等岗位的招聘薪资增幅也高于全行业平均水平。

2022年二季度职位平均薪酬排行榜					
排名	职位	平均薪酬	排名	职位	平均薪酬
1	IT管理/项目协调	28678	28	化工	10195
2	高级管理	23583	29	医院/医疗/护理	10104
3	软件/互联网开发/系统集成	15767	30	环境科学/环保	10070
4	销售管理	15712	31	保健/美容/美发/健身	9680
5	证券/期货/投资管理/服务	15701	32	信托/担保/拍卖/典当	9470
6	硬件开发	15298	33	广告/会展	9390
7	电子/电器/半导体/仪器仪表	13974	34	采购/贸易	9284
8	电信/通信技术开发及应用	13253	35	教育/培训	9230
9	生物/制药/医疗器械	13007	36	艺术/设计	9109
10	咨询/顾问/调研/数据分析	12911	37	翻译（口译与笔译）	8980
11	能源/矿产/地质勘查	12558	38	人力资源	8949
12	市场	12275	39	质量管理/安全防护	8756
13	项目管理/项目协调	12200	40	影视/媒体/出版/印刷	8683
14	公关/媒介	12180	41	服装/纺织/皮革设计/生产	8624
15	房地产开发/经纪/中介	12165	42	农/林/牧/渔业	8563
16	IT质量管理/测试/配置管理	11860	43	财务/审计/税务	8448
17	银行	11717	44	客服/售前/售后技术支持	7987
18	律师/法务/合规	11290	45	旅游/度假/出入境服务	7868
19	汽车制造	11232	46	销售行政/商务	7729
20	IT运维/技术支持	10857	47	物流/仓储	7573
21	保险	10673	48	交通运输服务	7159
22	机械设计/制造/维修	10620	49	物业管理	6847
23	销售业务	10425	50	烹饪/料理/食品研发	6834
24	生产管理/运营	10378	51	技工/操作工	6831
25	汽车销售与服务	10316	52	商超/酒店/娱乐管理/服务	6805
26	互联网产品/运营管理	10272	53	行政/后勤/文秘	6060
27	土木/建筑/装修/市政工程	10237	54	社区/居民/家政服务	5067

统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

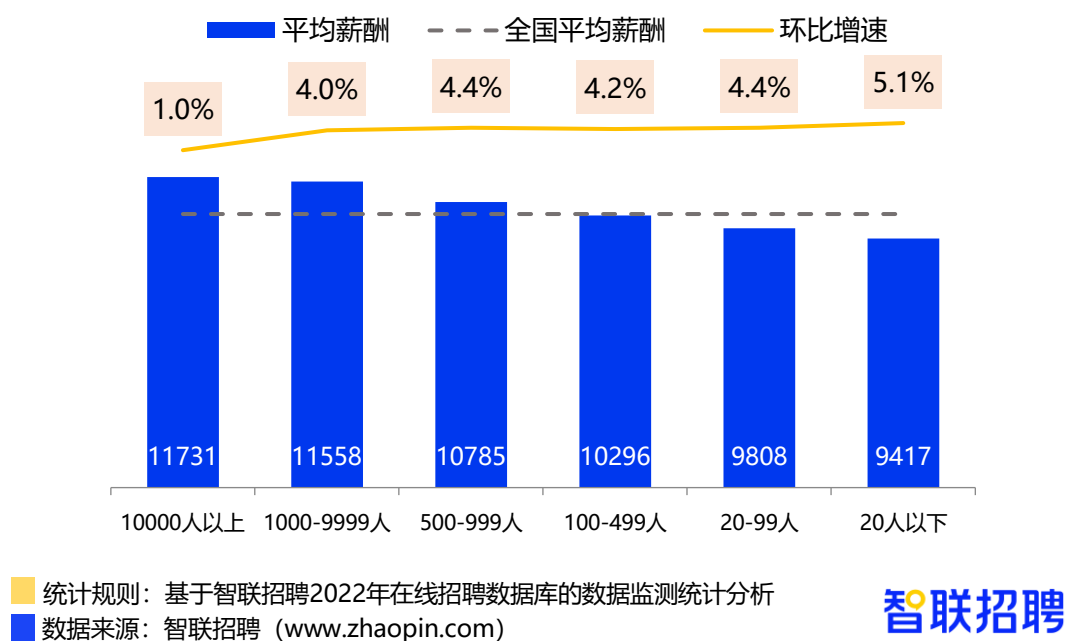
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

五、二季度小微企业薪资涨幅超越大企业

企业规模方面，二季度依然是企业规模越大，招聘薪酬越高。但从薪酬变化看，二季度小微企业涨幅更高。

2020年疫情以来，小微企业是首先受到冲击的群体，大企业持续表现出更强的抗风险能力，人才招聘和薪资待遇均较稳定。但随着疫情持续，小微企业的经营压力通过产业链逐渐传导至大企业，加之房地产、教培行业中万人以上大企业招聘需求大幅收缩，二季度大型企业招聘规模也有所下降，且招聘薪资增幅较低。10000人以上企业二季度薪资环比涨幅仅1%。而在持续有力的纾困政策下，小微企业招聘开始有所恢复。同时，在当前大环境下，小微企业更加倾向于招聘具备经验和技能的人才，因此平均工资升高。20-99人、20人以下企业薪资分别环比增长4.4%、5.1%。

不同规模企业2022年二季度平均薪酬



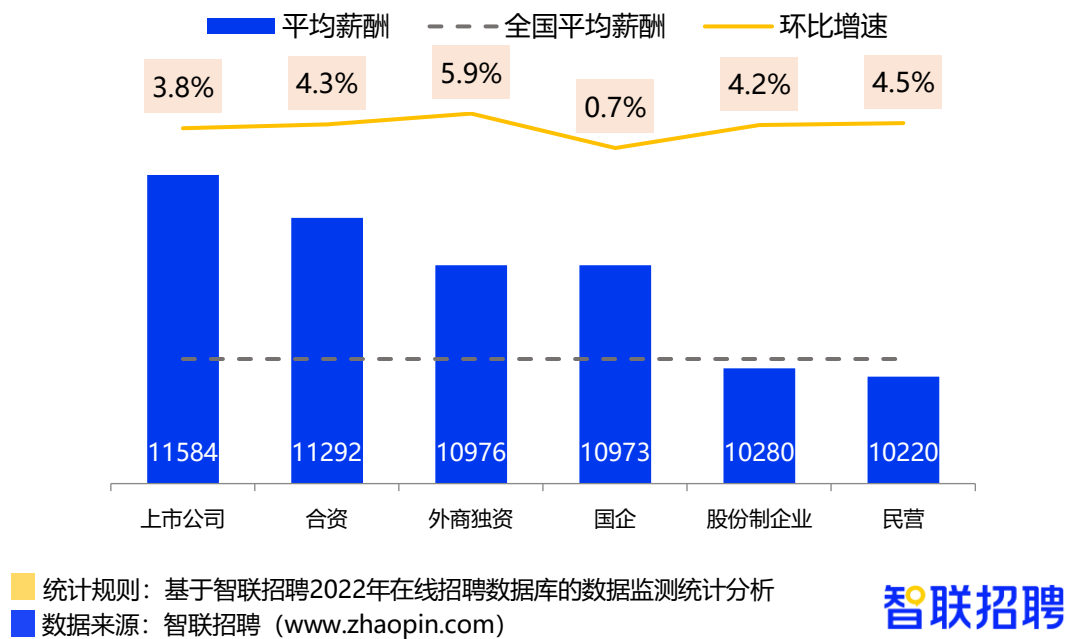
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

六、上市公司薪资稳居首位，国企增长乏力

企业性质方面，上市公司以 11584 元的招聘月薪继续稳居首位，与上季度相比平均招聘薪酬上升 3.8%。合资企业的招聘薪酬排名升至第二，平均月薪 11292 元，比上季度提高 4.3%，外商独资企业平均招聘薪酬 10976 元/月，环比增长 5.9%，位列第三。股份制企业和民营的招聘薪酬虽然仍低于全国平均水平，但较上季度有明显增长，增幅分别为 4.2%、4.5%，超过万元门槛。

疫情爆发后，国企在吸纳就业和维护市场稳定方面发挥重要作用，招聘需求在过去两年增长明显，但随着空缺岗位被弥补，需求扩张乏力，招聘薪酬的增速也放缓。本季度国企的平均招聘薪酬为 10973 元/月，较上季度仅提升 0.7%，排名降至第四位。

不同性质企业2022年二季度平均薪酬



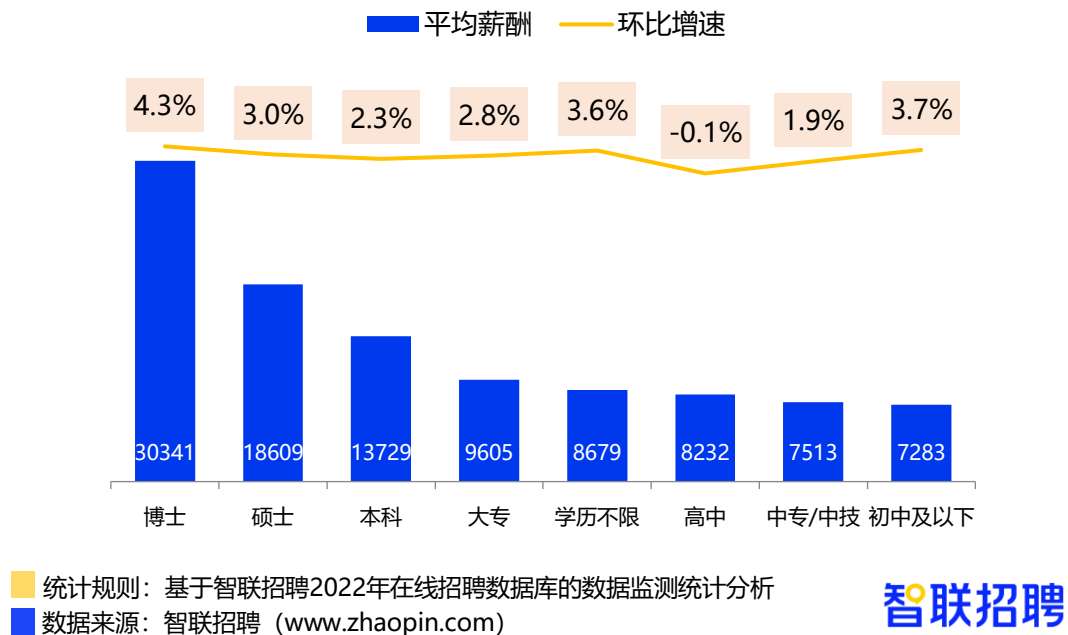
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

七、要求高学历的岗位薪资水平和涨幅均较领先，博士岗位月薪破 3 万

从学历要求看，本季度薪资水平仍然呈现学历要求越高，招聘薪酬越高的特征，同时高学历薪资涨幅更高。

要求研究生学历的岗位薪资水平高且增长快。博士的平均招聘薪酬最高，为 30341 元/月，与上季度相比增长 4.3%。硕士次之，平均月薪 18609 元，环比也提升 3%。要求本科学历的岗位月薪为 13729 元，高于招聘市场平均薪资，环比上季度提高 2.3%。要求大专学历的岗位平均薪资则低于全国招聘薪酬水平，但较一季度上升 2.8%，达到 9605 元/月。要求高中学历的岗位平均薪资 8232 元/月，与上季度基本持平。

不同学历要求2022年二季度平均薪酬



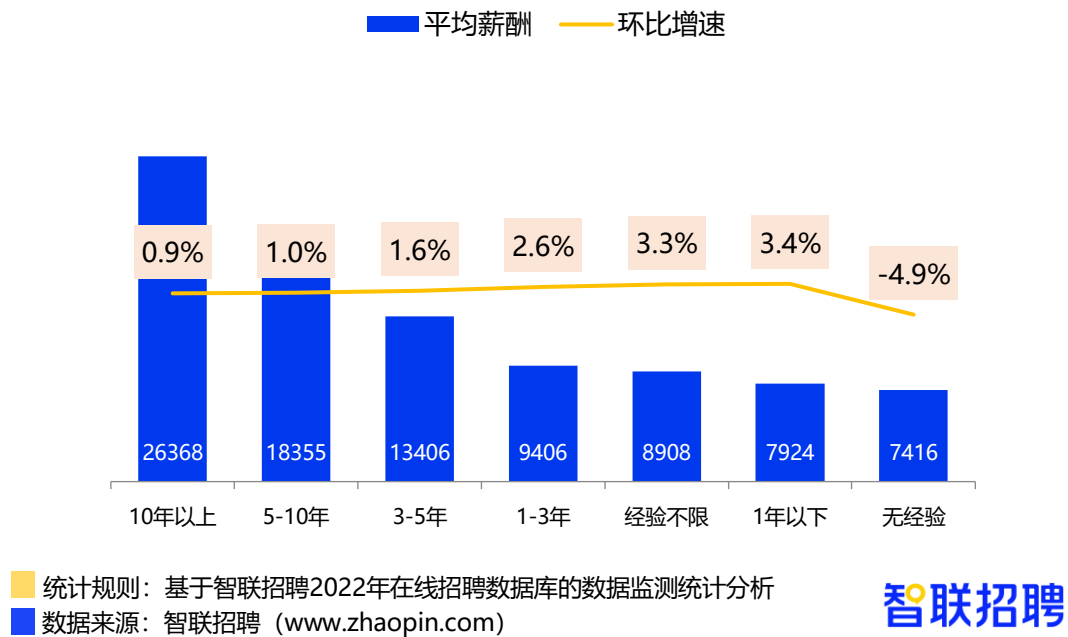
Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

八、资深岗位薪资优势突出，年轻岗位增长更好

从经验要求看，薪资水平与岗位工作年限要求密切正相关，工作年限越长，工作经验越丰富，平均招聘薪酬也越高。其中，要求10年以上工作经验岗位的平均薪酬最高，二季度达到26368元/月，略高于上季度水平。要求5-10年经验的岗位月薪18355元，环比上升1%，要求3-5年经验的岗位招聘薪酬也高于全国平均水平，比上季度增长1.6%，达到13406元/月。

与高经验要求岗位相比，本季度工作经验要求较低岗位的薪资环比涨幅相对较高。其中，经验要求不限岗位的平均薪酬较上季度上升3.3%，要求1年以下工作经验和1-3年经验岗位的薪酬也分别增长3.4%和2.6%，招聘月薪分别达到8908元、7924元、9406元。

不同经验要求2022年二季度平均薪酬



Copyright©2022 zhaopin all rights reserved

九、芯片设计、新药研发、算法等稳居高薪技能榜

对于技术性强的职业，有时技能要求甚至比学历要求更重要，掌握其关键技能成为获取高薪的关键。本季度高薪技能榜中，芯片设计、新药研发、大数据架构、算法等稳居前位。

模拟芯片设计以 37531 元的平均月薪位居首位，IC 验证、SOC 技能的薪资水平也较高。近年来，我国电子及半导体行业发展迅速，国内外科技公司对于芯片的需求与日俱增，相关技能人才的招聘薪资水涨船高。大数据架构、推荐算法、运动控制算法、深度学习算法、自然语言处理、机器学习算法、视觉图像算法等人工智能领域技能的招聘薪酬也领先，具有较大发展潜力。数字化发展浪潮下，随着智能科技被应用到更广泛领域，对于电子硬件的要求越来越高，Verilog HDL 语言等技能薪资水平也不断提升。此外，新冠疫情持续也加剧了全球生物医药领域竞争，药品研发、新药注册等人才需求火爆，相关技能的招聘薪资也随之提高。

2022年二季度技能平均薪酬排行榜					
排名	技能要求	平均薪酬	排名	技能要求	平均薪酬
1	模拟芯片设计	37531	16	TensorFlow系统	26148
2	IC验证	32772	17	BSP开发	25950
3	SOC	31678	18	PyTorch框架	25417
4	新药研发	29822	19	仿真验证	25041
5	大数据架构	29451	20	新药注册	25039
6	推荐算法	28646	21	微电子	23758
7	运动控制算法	28387	22	模式识别	23739
8	生物药研发	27328	23	Golang语言	23719
9	深度学习算法	27325	24	化学药研发	23672
10	自然语言处理	27041	25	Camera架构	23646
11	机器学习算法	26997	26	FPGA开发	23537
12	视觉图像算法	26891	27	Shader程序	23104
13	云计算架构	26791	28	VHDL语言	23061
14	半导体技术	26536	29	Android开发	22860
15	Verilog HDL语言	26269	30	自动驾驶	22789

统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2022 zhaopin all rights reserved