

2022年上半年

中高端公寓人才薪酬数据报告

Salary Statistics Report on Human Resource
in the Serviced Apartment Market in 2022 HY

数据说明

- **数据来源：**报告全部数据基于最佳东方大数据。
- **数据发布：**迈点研究院
- **数据周期：**2022年1月1日-2022年6月30日。
- **分析维度：**以官方发布的城市分级标准为依据，从工作层级、工作年限、工作岗位对比不同线城市之间的中高端公寓人才薪资差异，为住房租赁业企业、求职者提供职位薪酬参考。
- **概念界定：**需求端：指雇主/企业招聘；供给端：指人才求职；TSI (Talent Shortage Index)：有效职位数/求职人数，为人才紧缺指数， $TSI > 1$ ，表示人才供不应求； $TSI < 1$ ，表示人才供大于求。

目 录

CONTENTS

01 2022年上半年中高端公寓人才供需整体概况

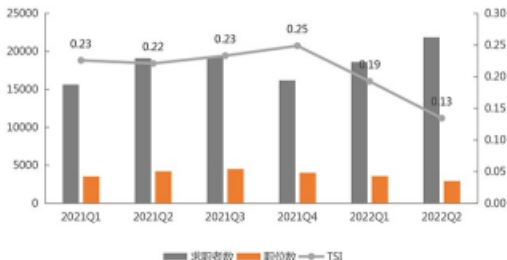
02 2022年上半年各线城市中高端公寓人才薪酬数据

03 2022年上半年部分线城市中高端公寓人才薪酬数据

上半年中高端公寓人才紧缺指数0.16，职位竞争十分激烈

- 2022年上半年，全国中高端公寓市场线上职位竞争态势十分激烈。人才紧缺指数（TSI）仅为0.16，需求侧（职位数）小于供给侧（求职人数）。
- 从同比来看，2022年上半年的TSI相比于2021年上半年，TSI下降了27%。这主要是由于2022年一季度受疫情的影响，中高端公寓市场职位发布数明显收缩，人才供过于求的现象不断加剧。

2021Q1-2022Q2中高端公寓人才紧缺指数

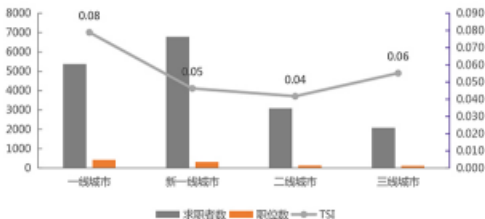




公寓人才向新一线城市聚集加速

- 整体来看，中高端公寓求职者的数量远大于职位数，人才紧缺指数远低于1。其中一线、新一线、二线城市的人才紧缺指数分别为0.08、0.05和0.04。
- 从人才流动来看，人才新一线聚集加速，新一线面临更高的就业压力。这主要是因为新一线城市的新增租赁人口密集，租赁需求较高，且当地政策扶持力度较大，供给逐渐增加，市场发展空间较大。二线城市人才供过于求的现象相对于一线、新一线城市程度较为缓和。

2022年上半年各线城市中高端公寓人才紧缺指数



目 录

CONTENTS

01 2022年上半年中高端公寓人才供需整体概况

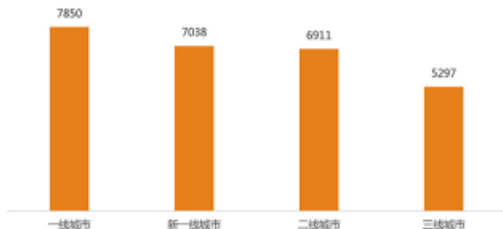
02 2022年上半年各线城市中高端公寓人才薪酬数据

03 2022年上半年部分线城市中高端公寓人才薪酬数据

一线城市中高端公寓市场平均薪酬最高达7850元

- 整体而言，上半年一线城市中高端公寓市场平均薪酬显著高于其他线级城市，达7850元/月。
- 从各线级城市平均薪酬来看，由高到低分别为一线7850元/月、新一线7038元/月、二线6911元/月、三线5297元/月。
- 从各线级城市公寓人才薪酬差值来看，由于新一线城市和二线城市人才市场竞争激烈，差值最低，为127元/月；二线城市和三线城市差值最高，为1615元/月。

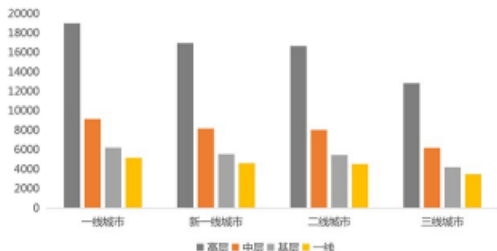
2022年上半年中高端公寓人才各线级城市薪酬水平
(元/月)



中高端公寓市场人才各层级平均薪酬为7127元/月

- 各层级人才行业平均薪资分别为**高层17557元/月、中层8733元/月、基层5859元/月和一线4906元/月**。基层管理岗位和一线岗位薪资竞争力较差，基层岗位、一线岗位平均薪资低于全国岗位薪资，分别低于12.78%、27.54%。
- 一线城市各层级人才薪资水平优势明显，拉高了行业均值**，尤其是高层岗位，集聚效应强，高于全国高层岗位平均薪资8.22%。其次是中层和一线岗位，相比其他线级城市，仍然占据比较优势。

2022年上半年主要线级城市中高端公寓人才薪资（元/月）

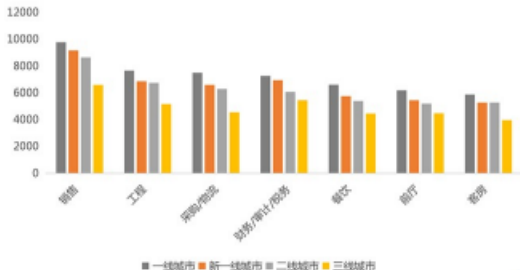


*数据来源：最佳东方

销售岗位上半年平均薪酬最高达8544元/月

- 从各岗位平均薪酬来看，销售高于工程、采购、财务等其他部门岗位，销售平均薪酬为8544元/月。客房岗位薪酬最低，平均薪酬为5096元/月。
- 岗位之间薪酬差别较大。销售岗位高于平均薪酬的19.89%，其中一线城市的销售平均薪酬水平最高，为9775元/月；客房低于平均薪酬的28.5%，其中三线城市的客房薪酬水平最低，为3965元/月。

2022年上半年主要线城市中高端公寓各岗位薪酬水平
(元/月)

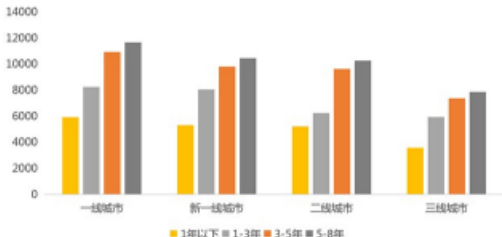


*数据来源：最佳东方

职场新人薪资最低仅为3590元/月

- 从各工作年限来看，1年以下、1-3年、3-5年、5-8年中高端公寓人才薪资分别为5017元/月、7127元/月、9439元/月和10068元/月。
- 薪资待遇明显随着工作年限的增长而升高，其中一线城市拥有5-8年工作经验的资深人才，其薪资待遇最高，达11667元/月。工作经验不到一年的职场新人，平均薪资竞争力明显较低，普遍低于6000元/月，尤其是在三线城市，薪资仅为3590元/月。

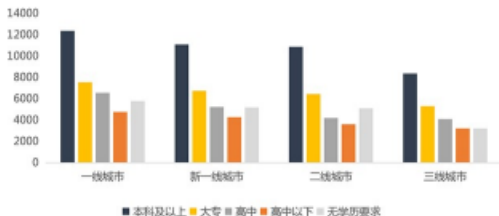
2022年上半年中高端公寓各工作年限薪酬水平（元/月）



本科及以上学历人才平均薪资最高达12352元/月

- 高中以下、高中、大专、本科及以上学历各线城市酒店人才平均薪资分别为3960、5013、6506和10661元/月。
- 从学历及薪资分布来看，薪资与学历水平呈正相关。本科及以上学历中高端公寓人才薪资水平最具竞争力，其次是大专学历的人才。其中一线城市本科及以上学历中高端公寓人才的平均薪资最高，为12352元/月。

2022年上半年各线城市中高端公寓人才学历层级薪资
(元/月)



目 录

CONTENTS

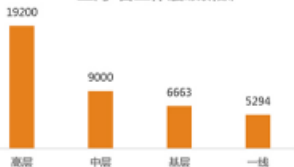
01 2022年上半年中高端公寓人才供需整体概况

02 2022年上半年各线城市中高端公寓人才薪酬数据

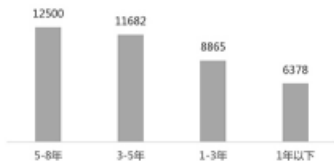
03 2022年上半年部分线城市中高端公寓人才薪酬数据

一线城市：上海上半年平均薪资8006元/月

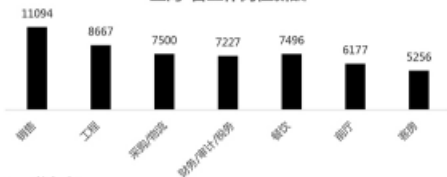
上海-各工作层级薪酬



上海-各工作年限薪酬



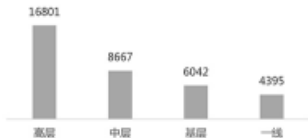
上海-各工作岗位薪酬



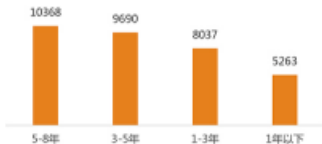
*数据来源：最佳东方

新一线城市：杭州上半年平均薪资7871元/月

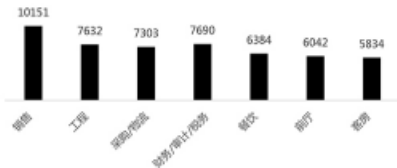
杭州-各工作层级薪酬



杭州-各工作年限薪酬



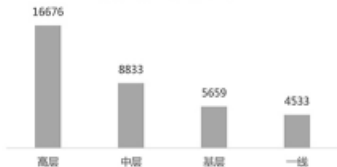
杭州-各工作岗位薪酬



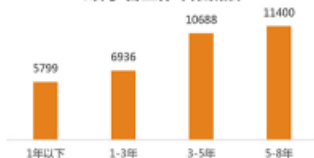
*数据来源：最佳东方

二线城市：珠海上半年平均薪资6499元/月

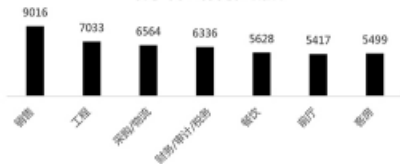
珠海-各工作层级薪酬



珠海-各工作年限薪酬

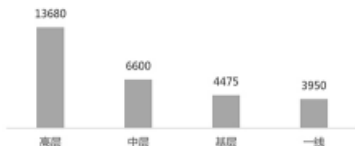


珠海-各工作岗位薪酬

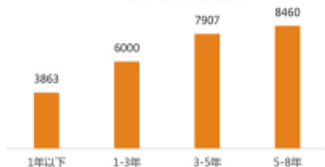


三线城市：三亚上半年平均薪资为5452元

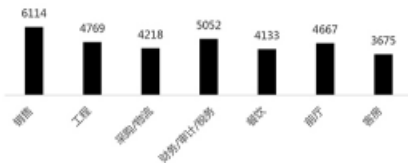
三亚-各工作层级薪酬



三亚-各工作年限薪酬



三亚-各工作岗位薪酬



*数据来源：最佳东方

附录：各线级城市具体名录

各线城市	具体名录
一线城市 (4个)	北京 上海 广州 深圳
新一线城市 (15个)	成都 杭州 重庆 西安 苏州 武汉 南京 天津 郑州 长沙 东莞 佛山 宁波 青岛 沈阳
二线城市 (30个)	合肥 昆明 无锡 厦门 济南 福州 温州 大连 长春 泉州 石家庄 南宁 金华 哈尔滨 贵阳 南昌 常州 嘉兴 珠海 惠州 中山 南通 太原 徐州 绍兴 台州 烟台 兰州 潍坊 临沂
三线城市 (70个)	大庆 鞍山 呼和浩特 廊坊 保定 邯郸 邢台 唐山 沧州 秦皇岛 菏泽 德州 淄博 济宁 威海 新乡 驻马店 信阳 商丘 南阳 周口 洛阳 咸阳 银川 乌鲁木齐 绵阳 宜昌 荆州 襄阳 马鞍山 安庆 六安 蚌埠 芜湖 阜阳 滁州 连云港 扬州 泰州 盐城 宿迁 淮安 宜春 镇江 舟山 丽水 湖州 九江 赣州 上饶 衡阳 岳阳 株洲 三明 漳州 宁德 莆田 潮州 汕头 清远 江门 揭阳 茂名 湛江 肇庆 遵义 桂林 柳州 三亚 吉林

“旅游服务业招聘求职平台”



- 最佳东方（www.veryeast.cn）成立于2003年，是旅游服务业（酒店、餐饮、休闲娱乐、康养）的招聘求职平台，隶属于杭州东方网升科技股份有限公司（股票代码：835191）。为求职者提供真实、可靠的酒店、餐饮、休闲娱乐、康养、民宿、公寓、海外、邮轮、物业、航空、景区、高尔夫、地产等招聘信息，目前注册用户超642万，日招聘职位超46万。

“商业空间资产战略研究咨询机构”



- 迈点研究院成立于2009年，是国内领先的商业空间资产战略研究咨询机构。经过十余年的互联网大数据沉淀，迈点研究院建立了完整的商业空间产业大数据平台库，涵盖投资开发、品牌建设、运营管理、客群营销等多个版块；覆盖6000家旅游住宿品牌、900000家城市单体酒店、50000家餐饮品牌、100000家景区乐园品牌、1000家文旅集团品牌、2000家住房租赁品牌、2000家商业办公品牌、1000家物业品牌以及30000家上下游产业链服务商品品牌等。