

# MANIFESTE RBK 2.0

Le Paradigme  
« Senior-by-Design »

**Alaeddine BEN RHOUMA**  
Cofondateur de Money Factory AI

**MONEY FACTORY AI**

Web3 Expert Training Program

Version 4.0 — Janvier 2026 (Scale & Impact)

# Table des matières

---

Liste des Acronymes	7
Executive Summary	8
<b>1 VISION &amp; MANIFESTE</b>	<b>10</b>
1.1 La Thèse Centrale : Former des Architectes, pas des Codeurs	10
1.2 Pourquoi RBK 2.0 ?	12
<b>2 ANALYSE DU CONTEXTE</b>	<b>14</b>
2.1 L’Opportunité Web3 & Solana	14
2.2 Dynamique Salariale	15
2.3 Croissance du Marché	15
<b>3 ARBITRAGE TECHNOLOGIQUE</b>	<b>17</b>
3.1 Solana vs EVM : Le Choix Stratégique	17
3.2 Stratégie Multi-Chain & Interopérabilité	18
<b>4 MÉTHODOLOGIE CYBORG 2.0</b>	<b>20</b>
4.1 Philosophie Pédagogique : Intégration du Bien-être	20
4.2 La « Piscine » Rust : Programme Pré-Piscine	21
4.3 Protocole Anti-Burnout	22
<b>5 STRUCTURE DU CURSUS</b>	<b>23</b>
5.1 Architecture Coursus : 28 Semaines	23
5.2 Découpage Commercial : 3 Niveaux Stackables	23
5.3 Track C : Web3 Product & Ecosystem Strategy	25
<b>6 SYLLABUS TECHNIQUE COMPLET (28 SEMAINES)</b>	<b>27</b>
6.1 Calendrier Pédagogique Global	27
6.2 TRONC COMMUN : LA FORGE (S1-S8)	27
6.2.1 Détail des Semaines Critiques	28
6.3 TRACKS SPÉCIALISÉS (A/B/C)	29
6.4 Modules de Diversification (Electifs)	30
6.4.1 Module ZK : Zero-Knowledge Proofs (8 semaines)	30
6.4.2 Module DePIN : Decentralized Physical Infra (6 semaines)	30
6.4.3 Module Cross-Chain Interop (4 semaines)	30

<b>7</b>	<b>MODULE SOFT SKILLS &amp; PROFESSIONNALISATION</b>	<b>31</b>
7.1	Structure du Module (4 semaines)	31
7.2	Rubrique d'Évaluation	32
<b>8</b>	<b>BUSINESS PLAN &amp; STRATÉGIE DE CROISSANCE</b>	<b>34</b>
8.1	Modèle Économique Hybride	34
8.2	Le Pilier B2B : Corporate Upskilling	34
8.3	Trajectoire Financière (36 Mois)	35
8.4	Analyse de Sensibilité	35
8.5	Financements et Partenariats Stratégiques	35
8.5.1	1. Écosystème Web3 (Grants)	35
8.5.2	2. Bailleurs de Fonds Institutionnels	36
8.5.3	3. Modèle de Franchise (Scale Africa)	36
<b>9</b>	<b>STRATÉGIE MARKETING &amp; ACQUISITION RENFORCÉE</b>	<b>37</b>
9.1	Programme "Building in Public"	37
9.2	Simulateur de ROI Interactif	38
9.3	Stratégie Multi-Canaux	38
9.4	Programme de Référence & Bounties	39
<b>10</b>	<b>ANALYSE DES RISQUES &amp; MODÈLE DE RÉSILIENCE</b>	<b>41</b>
10.1	Risques Réglementaires et Conformité	41
10.1.1	Loi des Changes et Crypto-Actifs (Tunisie)	41
10.1.2	GDPR et Données Étudiantes On-Chain	41
10.1.3	Cadre Légal des ISA (Income Share Agreements)	42
10.2	Matrice de Risques Dynamique	42
10.3	Plan de Réponse aux Incidents Crypto ("Black Swan")	42
10.3.1	Scénario A : Effondrement de l'Écosystème Solana	42
10.3.2	Scénario B : Hack d'un Bridge / Protocole Partenaire	43
10.4	Tableau de Bord des Risques Critiques	43
<b>11</b>	<b>FEUILLE DE ROUTE 120 JOURS</b>	<b>44</b>
11.1	Timeline des Opérations	44
11.2	Jalons Clés & Actions	45
11.3	Diagramme de Gantt Macro	46
<b>12</b>	<b>TOKEN DE RÉPUTATION &amp; ALUMNI PROGRAM</b>	<b>48</b>
12.1	RBK Soulbound Tokens (SBTs)	48
12.2	Usages des SBT	49
12.3	Alumni Program Structuré	50
<b>13</b>	<b>GOVERNANCE, ÉTHIQUE &amp; TRANSPARENCE</b>	<b>51</b>
13.1	Comité Éthique & Pédagogique (CEP)	51
13.1.1	Composition (5 Membres)	51
13.1.2	Mandat	51
13.2	Transparence Radicale (Open Metrics)	52
13.3	Charte de Déontologie	52

<b>14 IMPACT SOCIAL &amp; ALIGNEMENT ODD</b>	<b>53</b>
14.1 Contribution aux Objectifs de Développement Durable (ONU)	53
14.2 Indicateurs de Performance Sociale	53
14.2.1 1. Inclusion des Femmes dans la Tech	53
14.2.2 2. Décentralisation Régionale	53
14.2.3 3. Empreinte Carbone et Compensation	54
<b>15 TRACK A : SOLANA SMART CONTRACT ENGINEER (RUST/ANCHOR)</b>	<b>55</b>
15.1 Philosophie du Track : L'Excellence par Rust	55
15.2 Structure Pédagogique : De l'Architecture au Produit (12 Semaines)	56
15.2.1 MODULE 1 : Le Modèle Solana & Rust Natif (Semaines 9-11)	56
15.2.2 MODULE 2 : Maîtrise du Framework Anchor (Semaines 12-14)	57
15.2.3 MODULE 3 : Architectures Avancées & Innovation (Semaines 15-17)	57
15.2.4 MODULE 4 : Production Hardening & UX Performance (Semaines 18-20)	57
15.3 Stack Technique Spécifique	58
15.4 Profil de Sortie : Le « Guardian »	58
<b>16 TRACK B : EVM ENGINEER (SOLIDITY/FOUNDRY)</b>	<b>59</b>
16.1 Philosophie du Track : La Maîtrise du Standard Industriel	59
16.2 Structure Pédagogique : De la Logique au Durcissement (12 Semaines)	60
16.2.1 MODULE 1 : Smart Contract Basics & Solidity Deep Dive (Semaines 9-10)	60
16.2.2 MODULE 2 : Environnement de Développement Pro (Semaines 11-12)	60
16.2.3 MODULE 3 : Token Standards & Composabilité (Semaines 13-14)	60
16.2.4 MODULE 4 : dApp Development & Web3 Integration (Semaines 15-16)	60
16.2.5 MODULE 5 : L2 Scaling & Advanced Patterns (Semaines 17-18)	60
16.2.6 MODULE 6 : Production Hardening & Security (Semaines 19-20)	61
16.3 Stack Technique Spécifique	61
16.4 Profil de Sortie : L'Ingénieur d'Infrastructure EVM	61
<b>17 FICHES MÉTIERS &amp; ÉCONOMIE DU DIPLÔMÉ</b>	<b>62</b>
17.1 Fiche Métier 1 : Smart Contract Engineer & Auditor (Le « Guardian »)	62
17.2 Fiche Métier 2 : Protocol & Ecosystem Strategist (Le « Visionnaire »)	64
17.3 Fiche Métier 3 : Web3 Product Builder / Entrepreneur (Le « Builder »)	64
17.4 Fiche Métier 4 : Solana dApp Engineer (Front Web3)	64
17.5 Fiche Métier 5 : Tokenization & DePIN Architect	65
17.6 Fiche Métier 6 : Web3 QA & Test Automation Engineer	65
17.7 Fiche Métier 7 : Developer Advocate & Technical Writer	65
17.8 Perspectives Économiques & Carrière	66
17.8.1 Revenus Annuels Cibles 2025	66
17.8.2 Comment atteindre le palier	66
<b>18 CAPSTONES (PROJETS SIGNATURES)</b>	<b>67</b>
18.1 Philosophie du Capstone : Le Standard « Studio »	67
18.2 Les 3 Projets Signatures (Cahier des Charges)	67
18.2.1 Capstone 1 — Wallet & Transaction Reliability Pack	67
18.2.2 Capstone 2 — Tokenization & Admin Control Center	68
18.2.3 Capstone 3 — Digital Assets & Utility Ecosystem	69

18.3 La "Golden Rule" : Security First . . . . .	69
18.4 Grille d'Évaluation (Standard Audit) . . . . .	69
18.5 Délivrables de Sortie (Le "Package") . . . . .	69
<b>19 ÉLÉMENTS DE DIFFÉRENCIATION</b>	<b>71</b>
19.1 Le Paradigme « Senior-by-Design » . . . . .	71
19.2 Approche « Cyborg » : IA-Augmented Engineering . . . . .	72
19.3 Dual Track Solana/EVM : Flexibilité Stratégique . . . . .	72
19.4 Intégration Superteam : Opportunités Directes . . . . .	72
19.5 « On-Chain Resume » : Preuve de Travail Public . . . . .	73
19.6 Ancrage Tunisie + Export : Software Factory Future . . . . .	73
19.6.1 Comparatif RBK 2.0 vs Bootcamps Classiques . . . . .	73
<b>20 CONCLUSION &amp; FEUILLE DE ROUTE</b>	<b>74</b>
20.1 Priorités Immédiates (Semaine 1–4) . . . . .	74
20.2 KPI de Succès . . . . .	74
20.3 Engagement Qualité Formel . . . . .	74
20.4 Forge de l'Élite Africaine . . . . .	75
20.5 Synthèse Valeur Stratégique . . . . .	75
20.6 Appel à l'Action . . . . .	75
20.7 Message Final au CEO . . . . .	75
20.8 Profil de Sortie . . . . .	76
<b>A ANNEXE A — SYLLABUS TECHNIQUE DÉTAILLÉ (28 SEMAINES)</b>	<b>80</b>
A.1 Structure Hebdomadaire Standard . . . . .	80
A.2 Rubrique d'Évaluation Hebdo . . . . .	80
<b>B ANNEXE B — MODÈLE FINANCIER ÉVOLUTIF</b>	<b>81</b>
B.1 Scénario 1 : Mix Équilibré (Modèle Base) . . . . .	81
B.2 Scénario 2 : ISA Intensif (Croissance Agressive) . . . . .	81
B.3 Scénario 3 : Sponsor B2B (Modèle 'Corporate') . . . . .	81
B.4 Projection Consolidée (Scénario 1 - Base) . . . . .	82
<b>C ANNEXE C — GUIDE DE CONFORMITÉ JURIDIQUE</b>	<b>83</b>
C.1 Checklist Conformité Export . . . . .	83
C.2 Pipeline de Rapatriement . . . . .	83
<b>D ANNEXE D — TEMPLATE DE RAPPORT D'AUDIT DE SÉCURITÉ</b>	<b>84</b>
D.1 Structure du Rapport . . . . .	84
D.2 Classification des Risques . . . . .	84
D.3 Fiche Finding Type . . . . .	85
<b>E ANNEXE E — LE COCKPIT DE L'ARCHITECTE</b>	<b>86</b>
E.1 Stack Outillage Minimal . . . . .	86
E.2 Journée Type (Productivité) . . . . .	86
<b>F ANNEXE F — MODÈLE DE CONTRAT ISA (INCOME SHARE AGREEMENT)</b>	<b>87</b>
F.1 Termes Standards (Invariants) . . . . .	87
F.2 Exemples Chiffrés (Simulation) . . . . .	87
F.3 FAQ Juridique et Risques . . . . .	88

<b>G ANNEXE G — GUIDE DE SÉLECTION &amp; SCORING « PISCINE RUST »</b>	<b>89</b>
G.1 Grille de Scoring . . . . .	89
G.2 Red Flags (Éliminatoires) . . . . .	89
G.3 Admission Parallèle (Accès Direct N2 / N3) . . . . .	89
G.3.1 Test d'Entrée Niveau 2 (Bypass Piscine) . . . . .	90
G.3.2 Test d'Entrée Niveau 3 (Bypass Track) . . . . .	90
<b>H ANNEXE H — SPÉCIFICATIONS TECHNIQUES SBT</b>	<b>91</b>
H.1 Schéma de Métadonnées (JSON) . . . . .	91
H.2 Processus de Vérification . . . . .	91
<b>I ANNEXE I — DASHBOARD DE SUIVI PROMO</b>	<b>93</b>
I.1 Indicateurs Hebdomadaires (KPI) . . . . .	93
I.2 Questionnaire Bien-être Minimal . . . . .	93
<b>J ANNEXE J — OFFRE COMMERCIALE &amp; MODALITÉS</b>	<b>94</b>
J.1 Le Pack RBK 2.0 . . . . .	94
J.2 Pricing & Conditions (Value Ladder) . . . . .	94
J.2.1 Mécanisme d'Incitation (Upgrade) . . . . .	94
J.2.2 Admission Directe (Passerelles) . . . . .	95
J.2.3 Offre ISA (Income Share Agreement) . . . . .	95
J.3 Objections & Réponses . . . . .	95
<b>K ANNEXE K — GLOSSAIRE COMPLET</b>	<b>96</b>
K.1 Concepts Fondamentaux Web3 . . . . .	96
K.2 Infrastructure & Protocoles . . . . .	97
K.3 Terminologie Solana (Spécifique) . . . . .	97
K.4 Business & Métier . . . . .	97
<b>L ANNEXE L — STRATÉGIE MENTORAT &amp; TRAIN-THE-TRAINER</b>	<b>98</b>
L.1 Le Pipeline "Train the Trainer" . . . . .	98
L.2 Modèle de Rémunération Incitatif . . . . .	98
L.3 Plan de Relève et Continuité . . . . .	98
<b>M ANNEXE M — OFFRE ET CONTRAT PARTENARIAT B2B</b>	<b>100</b>
M.1 Modèle d'Offre Corporate . . . . .	100
M.1.1 Les Packs Entreprise . . . . .	100
M.2 Conditions Particulières (Extrait Contrat Types) . . . . .	100
<b>N ANNEXE N — GUIDE DE CONFORMITÉ (DOING BUSINESS IN WEB3)</b>	<b>101</b>
N.1 Statuts Juridiques en Tunisie . . . . .	101
N.2 Gestion des Crypto-Actifs . . . . .	101
<b>O ANNEXE O — RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES</b>	<b>102</b>
O.1 Matrice de Compétences . . . . .	102
<b>P ANNEXE P — GESTION DE CRISE (COMMUNICATION)</b>	<b>103</b>
P.1 Template de Communiqué (Incident Majeur) . . . . .	103

<b>Q ANNEXE L — SOURCES &amp; RÉFÉRENCES</b>	<b>104</b>
Q.1 Documents de Référence (Primaire) . . . . .	104
Q.2 Rapports de Marché (Secondaire) . . . . .	104
Q.3 Outils Cités . . . . .	104

# Liste des Acronymes

---

<b>API</b>	Application Programming Interface
<b>CAGR</b>	Compound Annual Growth Rate (Taux de croissance annuel moyen)
<b>CI/CD</b>	Continuous Integration / Continuous Deployment
<b>CLI</b>	Command Line Interface
<b>DAO</b>	Decentralized Autonomous Organization
<b>DApp</b>	Decentralized Application
<b>DeFi</b>	Decentralized Finance
<b>DePIN</b>	Decentralized Physical Infrastructure Networks
<b>DoD</b>	Definition of Done
<b>EVM</b>	Ethereum Virtual Machine
<b>ISA</b>	Income Share Agreement
<b>KPI</b>	Key Performance Indicator
<b>L1/L2</b>	Layer 1 (Blockchain de base) / Layer 2 (Couche de mise à l'échelle)
<b>MVP</b>	Minimum Viable Product
<b>PDA</b>	Program Derived Address (Solana)
<b>PoS</b>	Proof of Stake
<b>PR</b>	Pull Request
<b>ROI</b>	Return on Investment
<b>RPC</b>	Remote Procedure Call
<b>SBT</b>	Soulbound Token
<b>SVM</b>	Solana Virtual Machine
<b>TVL</b>	Total Value Locked
<b>UX/UI</b>	User Experience / User Interface



# EXECUTIVE SUMMARY

---

## Le Constat : La Fin du "Junior" et l'Urgence Web3

---

L'industrie technologique traverse une mutation violente. L'intelligence artificielle générative (LLMs) a commodité la production de code simple, rendant le profil de "développeur junior" économiquement obsolète<sup>1</sup>.

Parallèlement, l'économie décentralisée (Web3<sup>2</sup>) connaît une croissance institutionnelle sans précédent (+25% CAGR), créant une pénurie mondiale de talents capables de concevoir des architectures sécurisées et complexes.

Le marché ne cherche plus des exécutants; il cherche des **Architectes Web3**<sup>3</sup>.

## La Solution : RBK 2.0 "Senior-by-Design"

---

RBK Web3 Studio n'est pas une simple école de code. C'est un changement de paradigme éducatif. Notre modèle **Cyborg 2.0** fusionne la rigueur de l'ingénierie système (Rust/Solidity) avec la productivité exponentielle de l'IA.

**Notre Promesse :** Former en 28 semaines des ingénieurs possédant la maturité technique d'un profil de 3 ans d'expérience ("Senior-by-Design"), audités, certifiés on-chain, et prêts à déployer de la valeur dès le jour 1.

## Cibles et Personas

---

- **Le Junior Ambitieux :** Diplômé CS ou autodidacte talentueux bloqué par le "plafond de verre" du marché local.
- **Le Tech Switcher :** Ingénieur Web2 confirmé (Java/JS) cherchant à pivoter vers la blockchain et le remote international.
- **Le Stratège (Track C) :** Profil business/finance souhaitant maîtriser la Tokenomics et la gouvernance DAO.

## Chiffres Clés & Objectifs 2026

---

### Appel à l'Action

---

<sup>1</sup>**Illustration Concrète :** Aujourd'hui, un modèle IA comme Claude ou GPT-4 peut générer un Smart Contract standard (ex : Token ERC-20) en 30 secondes sans erreur de syntaxe. La valeur ajoutée humaine s'est déplacée vers l'architecture, la sécurité et la logique complexe.

<sup>2</sup>**Web3 :** La 3ème itération d'Internet, caractérisée par la décentralisation et la propriété numérique via la blockchain, par opposition au Web2 dominé par les plateformes centralisées.

<sup>3</sup>**Architecte Web3 :** Ingénieur capable de concevoir des systèmes décentralisés complets (Smart Contracts + Frontend + Indexing), en maîtrisant les enjeux de sécurité, de coût (Gas) et de performance.

## TABLE DES MATIÈRES

Métrique	Objectif Alpha
Durée du Cursus	28 Semaines (Intensif)
Taux de Placement (3 mois)	> 90%
Salaire Moyen de Sortie (Cible)	3 500 TND / mois (net ou équivalent \$)
Coût de Formation	Modèle Hybride (Upfront ou ISA)

La **Cohorte Alpha** (20 sièges) ouvre ses tests de sélection en Mars 2026. RBK offre ici l'opportunité unique de rejoindre l'élite technologique africaine et de s'exposer directement au PIB de l'Internet mondial via notre partenariat exclusif avec la **Superteam**.

**RBK 2.0 : De Codeur à Architecte. De Local à Global.**

# 1

## VISION & MANIFESTE

---

### 1.1 La Thèse Centrale : Former des Architectes, pas des Codeurs

Le marché n'a plus besoin de "pisseurs de code". L'IA le fait mieux, plus vite, et moins cher. Ce qui manque cruellement, ce sont des **Architectes de Systèmes Distribués**.



Le Manifeste RBK 2.0

**Manifeste :** "RBK 2.0 forge des Architectes Web3 immédiatement opérationnels, capables de concevoir, auditer et sécuriser des systèmes décentralisés dès leur sortie. Notre promesse : un diplômé RBK possède la rigueur d'un ingénieur senior et la productivité d'une équipe junior assistée par l'IA."

#### Définition opérationnelle d'un Architecte Web3

Un Architecte Web3 ne se contente pas d'écrire des smart contracts ; il conçoit des systèmes financiers inarrêtables. Sa responsabilité principale est la **gestion du risque**. Contrairement au développeur Web2 qui optimise pour la vitesse de livraison, l'architecte Web3 optimise pour la **sécurité** et la **résilience** (Trust Minimization).

Concrètement, un architecte RBK maîtrise :

- **Le Design de Protocoles :** Définition des invariants économiques et des surfaces d'attaque (Threat Modeling).
- **L'Optimisation Bas-Niveau :** Gestion fine des *Compute Units* et du stockage on-chain (PDA Seeds, Merkle Trees).
- **Les Patterns de Sécurité :** Protection contre les attaques classiques (Re-entrancy, CPI hijacking, Sybil attacks).
- **L'Observabilité :** Capacité à monitorer l'état du système en temps réel (Indexing, RPCs).

### Livrables attendus d'un Architecte RBK :

- Diagrammes d'architecture (C4 Model) et de flux de données.
- Rapport de Threat Modeling identifiant les vecteurs d'attaque.
- Suite de tests exhaustive (Unitaires + Fuzzing + Invariants).
- Code audité et documenté (NatSpec / RustDoc).
- Runbook d'incident (Procédure de pause/fixation d'urgence).

### Pourquoi le "code basique" ne suffit plus à l'ère des LLM

L'avènement des LLMs (GPT-4, Claude 3.5 Sonnet) a commodité la production de code syntaxique. Générer un ERC-20 ou un programme Anchor standard prend désormais 30 secondes et coûte 0.01\$. La valeur ajoutée du "codeur" qui traduit une spec en fonctions s'effondre.

Cependant, l'IA ne sait pas **raisonner sur l'intention**. Elle peut générer un code qui compile parfaitement mais qui contient des failles logiques dévastatrices.

#### 🏆 Le Risque des "Failles Invisibles" (IA-Generated)

1. **Hypothèses Non Vérifiées** : L'IA suppose que l'utilisateur est honnête, omettant les contrôles d'accès (Missing Access Control). *Impact : Vol de fonds.*
2. **Invariants Économiques** : L'IA ne vérifie pas si `'total_minted <= max_supply'` après un calcul complexe. *Impact : Inflation infinie.*
3. **Edge Cases** : L'IA oublie les cas limites (division par zéro, overflow, array vide). *Impact : Blocage du protocole (DoS).*

C'est pourquoi RBK 2.0 adopte l'approche **"Learning by Auditing"**. Nous formons les étudiants à considérer tout code (humain ou IA) comme potentiellement hostile jusqu'à preuve du contraire.

### Le Mécanisme Senior-by-Design

Comment transformer un profil junior en architecte senior en 28 semaines ? Par un conditionnement intensif en 4 étapes :

1. **Sélection Draconienne (The Filter)** : Nous ne retenons que les profils démontrant une capacité cognitive élevée et une résilience à la frustration (Piscine Rust). Le "Senior" commence par le mindset.
2. **Contraintes Industrielles (The Forge)** : Dès le jour 1, aucun code n'est accepté sans tests et sans review. Les standards sont ceux d'un audit (OpenZeppelin/OtterSec).
3. **IA Multiplicateur (The Exoskeleton)** : L'étudiant utilise l'IA pour tout ce qui est répétitif, libérant 80% de son temps pour l'architecture et la sécurité.
4. **Exposition Marché (The Arena)** : Validation des acquis par des preuves réelles (Hackathons, Bounties, Open Source Contributions).

Mécanisme	Habitude Créée	Preuve Tangible
Code Review Obligatoire	"Mon code sera lu par un humain"	Qualité des PRs, Commentaires
Fuzzing Systématique	"Le happy-path ne suffit pas"	Rapports de couverture > 90%
Threat Modeling	"Penser comme un attaquant"	Documents d'architecture défensive
Démo Publique	"Je dois défendre mes choix"	Vidéos de pitch, README pro

### Métriques de Succès et Méthode de Mesure

Nous ne vendons pas du rêve, nous vendons des résultats mesurables.

- **Taux de placement (3 mois) :** Pourcentage des diplômés ayant signé un contrat (CDI, Freelance > 3 mois, ou Grant > 5k\$) 90 jours après la fin du cursus.
- **Salaire Moyen de Sortie :** Moyenne des rémunérations annualisées (converties en TND), hors equity/tokens non-liquides.
- **Time-to-First-Revenue :** Délai moyen entre le début de la Phase 3 et le premier dollar gagné (souvent via un Bounty Superteam).

TAB. 1.1 : Métriques de Succès RBK 2.0

Indicateur	Définition	Cible	Méthode	Preuve
Placement	Contrat signé ou facture émise	95%	Suivi Alumni J+90	Contrats, Relevés
Salaire	Revenu net mensuel équivalent	>3k TND	Déclaration sur l'honneur	Fiches de paie
Satisfaction	NPS (Net Promoter Score)	>70	Enquête anonyme fin de cursus	Typeform Export
Niveau Tech	Score aux tests finaux	>850/1000	Plateforme d'examen (LMS)	Certificat On-chain

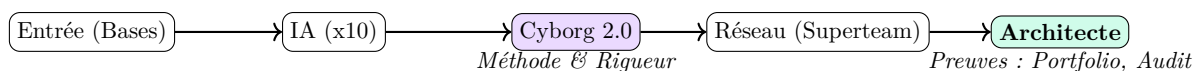


FIG. 1.1 : La Chaîne de Valeur RBK 2.0

## 1.2 Pourquoi RBK 2.0 ?

### Diagnostic : L'Écart de Compétence (Skills Gap)

Le fossé entre l'offre de formation classique et la demande du marché Web3 est béant.

1. **Évaluation obsolète :** Les écoles notent la mémorisation ; le marché paie la résolution de problèmes inconnus.
2. **Absence de Sécurité :** La sécurité est souvent une option ou un module théorique. En Web3, c'est le prérequis absolu.
3. **Pas de Production Réelle :** Les projets d'école finissent dans un dossier "brouillon". Un profil senior doit montrer un code en production.

4. **Signaux Marché Faibles** : Un diplôme papier ne prouve rien à une DAO internationale. Seul le code (GitHub) et la réputation (On-chain) comptent.

### Les Différenciateurs RBK 2.0

- **Méthodologie Cyborg 2.0** (voir Chap. 4) : Nous intégrons l'IA comme outil de base, pas comme aide à la triche.
- **Intensité 28 Semaines** (voir Chap. 5) : Une immersion totale nécessaire pour changer de mindset.
- **Preuve de Travail (Proof of Work)** (voir Chap. 11) : Chaque ligne de code contribue à un portfolio public auditable.
- **Réseau Global** : Connexion directe avec la Superteam et les opportunités internationales.

### Ce que RBK 2.0 n'est pas

Il est crucial d'aligner les attentes. RBK 2.0 n'est :

- **Pas un cours vidéo passif** : L'apprentissage se fait par la pratique douloureuse et gratifiante (Hard Fun).
- **Pas un bootcamp JavaScript** : Nous formons des ingénieurs système (Rust/-Solidity), pas des développeurs frontend React (bien que ce soit une compétence annexe).
- **Pas une promesse magique** : L'ISA et le placement dépendent à 100% de l'engagement de l'étudiant.

### Positionnement Stratégique

RBK 2.0 est une "School of Engineering" accélérée, positionnée entre le bootcamp d'élite (type 42) et l'incubateur de startups Web3.

### Changement de Paradigme

TAB. 1.2 : Le Changement de Paradigme RBK 2.0 (Détailé)

Dimension	Ancien Monde (Univ/Boot-camps)	RBK 2.0 (Senior-by-Design)	Signal Recruteur
Objectif	Valider des modules	Livrer de la valeur	GitHub Activity
Outils	Interdits (Pas d'IA)	Obligatoires (Cursor, Copilot)	Vitesse d'exécution
Rythme	Linéaire, théorique	Cyclique, intense, pratique	Résilience
Sécurité	Optionnelle / Théorique	<b>By Design (Audit Flow)</b>	Portfolio d'audits
Santé	Ignorée	<b>Gérée (Protocole Anti-Burnout)</b>	Stabilité émotionnelle
Sortie	Stage sous-payé	Consultance / CDI Senior / Grant	Contrats signés

## ANALYSE DU CONTEXTE

---

### 2.1 L'Opportunité Web3 & Solana

---

#### Définitions Minimales (Lexique Opérationnel)

Pour comprendre l'arbitrage RBK, il faut maîtriser le vocabulaire du marché :

- **Web3** : Un internet où les utilisateurs possèdent leurs données et leurs actifs, sécurisé par des réseaux décentralisés (Blockchains).
- **Solana (SVM)** : La blockchain la plus performante à ce jour (65k TPS théoriques), optimisée pour des applications grand public (Payments, Gaming, DePIN).
- **DeFi (Decentralized Finance)** : Services financiers (prêt, échange) sans intermédiaire bancaire.
- **DePIN (Decentralized Physical Infrastructure)** : Réseaux physiques (Wifi, GPU) gérés par des incitations crypto.
- **Bounty** : Mission à la tâche rémunérée en stablecoins<sup>1</sup> (USDC), souvent premier revenu d'un étudiant.

#### Segmentation de la Demande

Le marché ne cherche pas "un dev blockchain", mais des spécialistes par verticale.

#### Pourquoi Solana est un Accélérateur d'Employabilité

Contrairement à Ethereum (EVM) qui est saturé et fragmenté (L2s), Solana offre un écosystème unifié et en hyper-croissance (+500% d'adresses actives en 2024). Pour un junior, la courbe d'apprentissage est plus raide (Rust), mais la concurrence est moindre

---

<sup>1</sup>**Stablecoin** : Cryptomonnaie dont le cours est indexé sur une monnaie fiduciaire (ex : USDC = 1 Dollar USD) pour éviter la volatilité.

TAB. 2.1 : Segmentation des Rôles Web3 (2025)

Segment	Rôles Clés	Livrables Concrets	Compétence Dominante
DeFi	Smart Contract Eng.	AMM, Lending Protocol, Vaults	Mathématiques & Sécurité
DePIN	Rust Embedded Eng.	Drivers IoT, Proof-of-Coverage	Optimisation Bas-niveau
Infra	DevOps / RPC Eng.	Indexers, Validators, Nodes	Linux, Docker, Rust
Consumer	Mobile dApp Dev.	Wallet UI, Payment SDK	UX/UI, React Native

et les primes sont plus élevées. La **Superteam** offre un pipeline direct vers l'emploi via Earn.

Market Intelligence – Q4 2025

- Postes ouverts** : 15 000+ offres actives en Remote Global<sup>a</sup>.
- Pénurie** : 58% des Lead Techs citent le recrutement d'ingénieurs Rust seniors comme leur blocage n°1.
- Développeurs Actifs** : < 25 000 développeurs crypto mensuels vs 25M devs Web2. L'opportunité d'arbitrage est de x1000<sup>b</sup>.

<sup>a</sup>Source : Web3.career & TrueUp Tech Jobs Report, Q4 2024.

<sup>b</sup>Source : Electric Capital Developer Report 2023.

2.2 Dynamique Salariale

Hypothèses de Lecture (TND vs USD)

Les chiffres présentés ci-dessous sont exprimés en USD brut annuel. Pour un talent tunisien en remote :

- Conversion** : 1 USD ≈ 3.1 TND.
- Fiscalité** : En statut "Exportateur de Services" (entreprise totalement exportatrice), l'imposition est avantageuse, maximisant le net.
- Réalité Marché** : Le salaire "Junior" Web3 (60k\$) correspond souvent à un salaire "VP Engineering" sur le marché local.

Grille de Rémunération Standard

Modèle ROI Candidat (Simulation 1 an)

2.3 Croissance du Marché

Définition de l'Index

Le graphique ci-dessous agrège le volume d'offres d'emploi techniques (Engineering, Product, Design) postées sur les 5 principaux job boards crypto, normalisé sur une base 100 en Janvier 2021.



TAB. 2.2 : Grille Salariale Web3 (Remote Global) vs Local

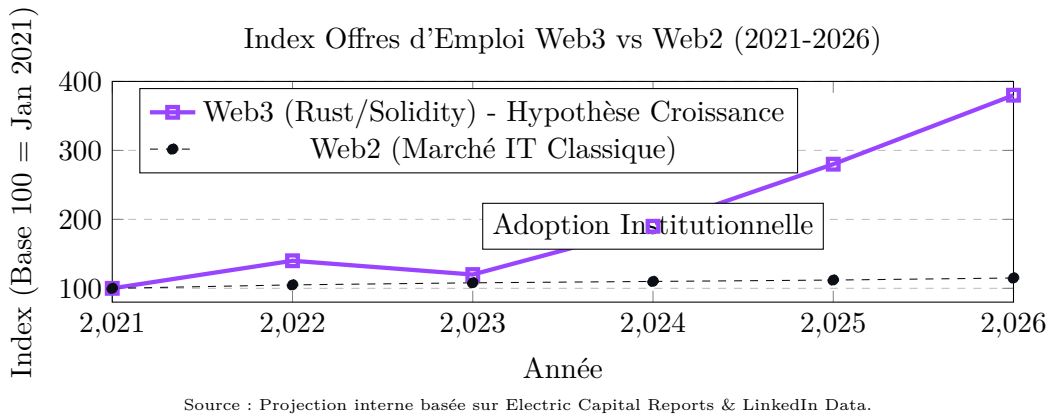
Rôle	Junior (0-2 ans)	Senior (3+ ans)	Pré-requis
Solana Rust Engineer	60k\$ - 90k\$	140k\$ - 220k\$	Portfolio GitHub Solide
Security Auditor	80k\$ - 120k\$	250k\$+	Track Record de vulnérabilités trouvées
Fullstack dApp	50k\$ - 80k\$	110k\$ - 160k\$	Portfolio React + Anchor
Dev Web2 (Tunisie)	15k - 25k TND	40k - 60k TND	Diplôme Ingénieur

Sources : Web3.career, Pantera Capital Salary Survey 2024. Note : Les montants Web3 sont en Brut Global. En Tunisie, grâce au statut exportateur (off-shore/startup act), le Net est maximisé (charges allégées), rendant le pouvoir d'achat x3 supérieur au local.

Scénario	Revenu Cible	Time-to-Revenue	Risques
Prudent	1 500 \$/mois	4 mois post-cursus	Marché Bear, Anglais moyen
Médian	3 000 \$/mois	2 mois post-cursus	Concurrence, Portfolio standard
Top Gun	5 000 \$/mois	Pendant le cursus (S20)	Burnout, Gestion charge travail

Lecture Stratégique

La corrélation avec le prix des actifs (BTC/SOL) diminue : les entreprises construisent (Build) même en bear market. Cela signifie que l'embauche se professionnalise et devient moins volatile. Pour RBK, cela valide la stratégie de "formation longue" (7 mois) qui lisse les cycles de court terme.



## ARBITRAGE TECHNOLOGIQUE

---

### 3.1 Solana vs EVM : Le Choix Stratégique

---



L'Arbitrage en un coup d'œil

Pour un dirigeant, le choix technologique se résume ainsi :

- **Solana (SVM)** : Optimisé pour la **vitesse** et le **coût infime**. Idéal pour les applications grand public (Paielements, Jeux, DePIN). C'est le "Nasdaq" de la blockchain.
- **Ethereum (EVM)** : Optimisé pour la **sécurité** et la **décentralisation**. Idéal pour la finance lourde et les actifs de haute valeur. C'est le "Coffre-fort" numérique.

**Notre approche** : Former sur l'architecture la plus exigeante (Solana/Rust) rend l'apprentissage de la seconde (Ethereum/Solidity) trivial.

#### Méthode d'Arbitrage (Scoring)

Notre choix technologique n'est pas idéologique, il est pragmatique. Nous évaluons les écosystèmes selon trois vecteurs pondérés :

- **Employabilité (Poids 50%)** : Volume d'offres, niveau des salaires, pénurie relative.
- **Innovation (Poids 30%)** : Capacité à supporter de nouveaux cas d'usage (DePIN, Mobile).
- **Stabilité (Poids 20%)** : Maturité des outils (Tooling), documentation, risque de fork.

Actuellement, Solana domine sur l'Innovation et la pénurie de talents, tandis qu'EVM domine sur la stabilité et le volume total de TVL.

### Conséquences Pédagogiques : "Solana-first, EVM-competent"

Apprendre Rust (Solana) est plus difficile que Solidity (EVM) en raison de la gestion de la mémoire et de la concurrence. C'est pourquoi nous commençons par le plus dur :

1. **Phase 0-1 (Rust)** : L'étudiant acquiert une rigueur système (Memory safety, Type system).
2. **Phase 2 (Solidity)** : Le passage à l'EVM est vécu comme une simplification, permettant de se concentrer sur les failles de sécurité spécifiques (Re-entrancy) plutôt que sur la syntaxe.

### Risque Technologique et Atténuation

Le risque principal de Solana est sa jeunesse (pannes historiques, changements d'API). Nous l'atténuons par une veille technique active et l'utilisation de wrappers stables (Anchor). Le risque EVM est la fragmentation (L2s<sup>1</sup> incompatibles) ; nous l'adressons en enseignant les standards (ERC-20, ERC-721) qui restent universels.

### Matrice Comparative Détaillée

TAB. 3.1 : Comparatif Technique et Stratégique (2025)

Critère	Ethereum/EVM	Solana/SVM	RBK Posture
Modèle Mental	Séquentiel (Single Thread)	Parallèle (Sealevel)	Maîtrise des deux
Langage	Solidity (Haut niveau)	Rust (Système)	Rust comme fondation
Coût Tx	2\$ - 50\$ (L1) / 0.1\$ (L2)	< 0.0001\$	Optimisation Gas
Sécurité	Surface d'attaque mature	Surface complexe (CPI)	Audit First
Opportunité	Corporate / Audit	Startup / Growth	Polyvalence

## 3.2 Stratégie Multi-Chain & Interopérabilité

### Interopérabilité : Notions Essentielles

L'avenir n'est pas "Winner Takes All", mais "Cross-Chain"<sup>2</sup>. Un architecte doit comprendre comment déplacer de la valeur et de l'information entre des réseaux hétérogènes.

- **Bridge (Lock & Mint)**<sup>3</sup> : Verrouiller un actif sur la chaîne A pour en créer une représentation sur la chaîne B.
- **Messaging (General Passing)** : Envoyer une instruction arbitraire d'une chaîne à l'autre (ex : Vote DAO sur Eth -> Exécution sur Sol).

<sup>1</sup>**L2 (Layer 2) / Rollup** : Technologies (comme Arbitrum, Optimism) qui s'exécutent "au-dessus" d'une blockchain principale (L1) pour traiter les transactions plus vite et moins cher, tout en héritant de sa sécurité.

<sup>2</sup>**Cross-Chain** : Architecture permettant l'interopérabilité et la communication entre des blockchains indépendantes, essentielle pour éviter les silos de liquidité.

<sup>3</sup>**Bridge** : Protocole ou infrastructure permettant de transférer des actifs (Tokens) d'une blockchain à une autre.

- **Finality** : Le temps nécessaire pour garantir qu'une transaction ne sera jamais annulée (Solana : 400ms, Eth : 12min).

### Risques Cross-Chain

Les "Bridges" sont historiquement les cibles les plus hackées (>2 Mrd\$ volés). RBK enseigne une posture paranoïaque :

1. Ne jamais faire confiance à un validateur unique.
2. Vérifier les preuves cryptographiques (Merkle Proofs).
3. Utiliser des standards audités (Wormhole, LayerZero) plutôt que des solutions maison.

### Livrables Apprenants

Pour valider le module interopérabilité, l'étudiant doit livrer :

- Un schéma d'architecture cross-chain (flux des actifs).
- Une implémentation de transfert de message (ex : "Hello World" cross-chain).
- Une analyse des risques spécifiques à son architecture.

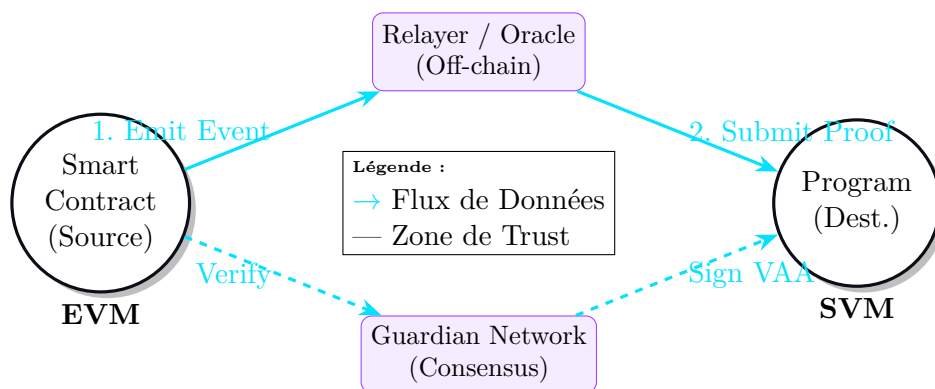


FIG. 3.1 : Architecture Cross-Chain : Flux de Vérification

# 4

## MÉTHODOLOGIE CYBORG 2.0

### 4.1 Philosophie Pédagogique : Intégration du Bien-être

La méthodologie RBK 2.0 ne se contente pas de former des techniciens ; elle forge des *athlètes cognitifs*. Conscients de la charge mentale intense imposée par l'apprentissage du développement blockchain (Rust, Zero-Knowledge Proofs, audits de sécurité), nous avons intégré une dimension **santé mentale et résilience** au cœur même du curriculum.

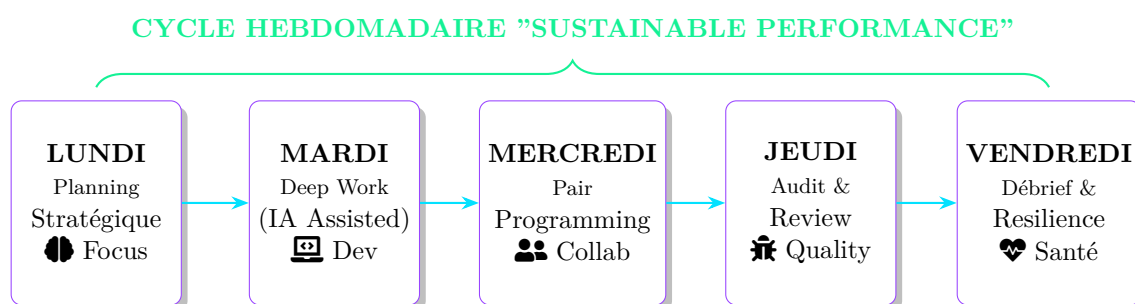


FIG. 4.1 : Le Cycle Hebdomadaire RBK 2.0

#### Le Contrat de Performance Durable

Nous imposons un cadre strict pour éviter le surmenage :

1. **Deep Work Timeboxé** : Maximum 6 heures de code pur par jour. Au-delà, la productivité et la qualité du code chutent (bugs).
2. **No-Code Weekend** : Interdiction de pousser du code sur GitHub du samedi 12h au lundi 8h (sauf Hackathon exceptionnel).
3. **Rituel de Décompression** : Session de sport ou méditation obligatoire le vendredi après-midi.

Cadre d’Usage de l’IA (Cyborg Policy)

L’IA est un levier, pas une béquille. Son usage est régulé :

**Niveau 0 (Piscine) : Interdiction Totale** L’étudiant doit développer ses modèles mentaux sans assistance. Copilot est désactivé. Toute détection de code généré entraîne une disqualification.

**Niveau 1+ (Cursus) : Assistance Supervisée** L’IA est autorisée pour :

- Générer des tests unitaires (TDD).
- Expliquer des messages d’erreur obscurs.
- Produire du boilerplate (structs, imports).

Elle est **interdite** pour :

- Résoudre l’exercice à la place de l’étudiant.
- Générer la logique core sans audit manuel ligne par ligne.

4.2 La « Piscine » Rust : Programme Pré-Piscine

Pour maximiser les chances de succès et réduire le taux d’abandon, RBK 2.0 intègre une phase préparatoire structurée.

Objectif : Filtrer la Rigueur

La Piscine Rust n’évalue pas le niveau informatique initial (nous acceptons les débutants brillants), mais la capacité d’apprentissage rapide et la résilience à l’échec. C’est un test de caractère.

Rubrique d’Évaluation (Scoring)

Nous utilisons une grille précise pour objectiver la sélection :

TAB. 4.1 : Critères de Sélection Pré-Piscine

Critère	Description	Poids	Seuil Min.
Rustlings	Complétion des 80 exercices de syntaxe	30%	100%
Algo (Codewars)	Résolution de problèmes logiques (Katas)	30%	Rank 5kyu
Git Hygiene	Qualité des commits (Atomicité, Messages)	20%	Pro
Discipline	Régularité des pushes (Green Dots)	20%	Quotidien

Anti-Triche et Preuve de Travail

Pour garantir que c’est bien l’étudiant qui code :

- **Entretiens Flash** : Le mentor demande d’expliquer une ligne de code aléatoire en direct.
- **Live Coding** : Une épreuve finale surveillée (proctored) sans IA.
- **Analyse Stylométrique** : Détection des changements brusques de style de code (indiquant un copier-coller).

### 4.3 Protocole Anti-Burnout

Nous avons industrialisé la protection de nos apprenants via un protocole strict.

#### Monitoring Hebdomadaire

Chaque vendredi, les étudiants remplissent un "Wellness Check" anonymisé de 5 questions :

1. Qualité du sommeil (1-5).
2. Niveau de stress perçu (1-5).
3. Sentiment de compétence (Impostor Syndrome) (1-5).

#### Seuils et Escalade (Traffic Light Protocol)

TAB. 4.2 : Matrice d'Intervention Santé Mentale

Zone	Critère Déclencheur	Action Immédiate	Responsable
VERT	Score > 4/5	Rien à signaler	Mentor
ORANGE	Score < 3/5 ou Retard livrables	Entretien 1-on-1	Student Success
ROUGE	Score < 2/5 ou "Panic Attack"	<b>Arrêt forcé 48h</b>	Head of Ed

#### Plan de Remédiation

En cas de zone rouge persistante, nous activons la "Pause Fusible" :

- **Semaine Off** : L'étudiant coupe tout écran pendant 7 jours sans pénalité.
- **Rattrapage** : Il réintègre la cohorte avec un plan allégé ou bascule sur la cohorte suivante (Roll-over) si nécessaire.

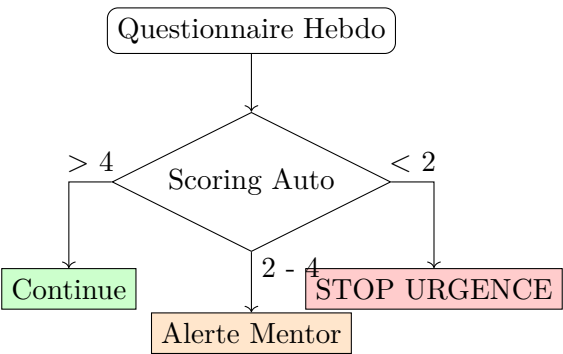


FIG. 4.2 : Algorithme de Décision Anti-Burnout

# 5

## STRUCTURE DU CURSUS

---

### 5.1 Architecture Cursus : 28 Semaines

---

#### Vue d'Ensemble : Phases et Objectifs

Le cursus est une séquence logique de déconstruction et reconstruction des compétences.

1. **Phase 0 (Piscine)** : Nettoyer les mauvaises habitudes. *Livrable : CLI Tool en Rust.*
2. **Phase 1 (Fondations)** : Maîtriser les briques bas-niveau. *Livrable : Token standard & Swap.*
3. **Phase 2 (Spécialisation)** : Devenir expert sur une stack (Solana/EVM/Product). *Livrable : Protocole DeFi ou Dashboard.*
4. **Phase 3 (Professionnalisation)** : Livrer un produit fini. *Livrable : Capstone audité.*

### 5.2 Découpage Commercial : 3 Niveaux Stackables

---

Pour maximiser l'accessibilité et la réussite, le cursus de 28 semaines est découpé en 3 niveaux certifiants et indépendants ("Stackable"). Ce modèle permet aux étudiants de valider des jalons intermédiaires, de réduire le risque financier, et de ne s'engager sur la suite qu'après avoir prouvé leur compétence. Chaque niveau délivre une valeur tangible immédiate : une compétence technique, une preuve vérifiable (SBT), et un accès réseau. L'étudiant peut s'arrêter après le N1 avec un profil junior employable, ou continuer pour viser l'excellence "Studio".

#### Passerelles d'Admission

L'entrée directe en Niveau 2 ou 3 est possible pour les candidats expérimentés, sous réserve de réussite aux **Tests de Positionnement** (voir Annexe G).



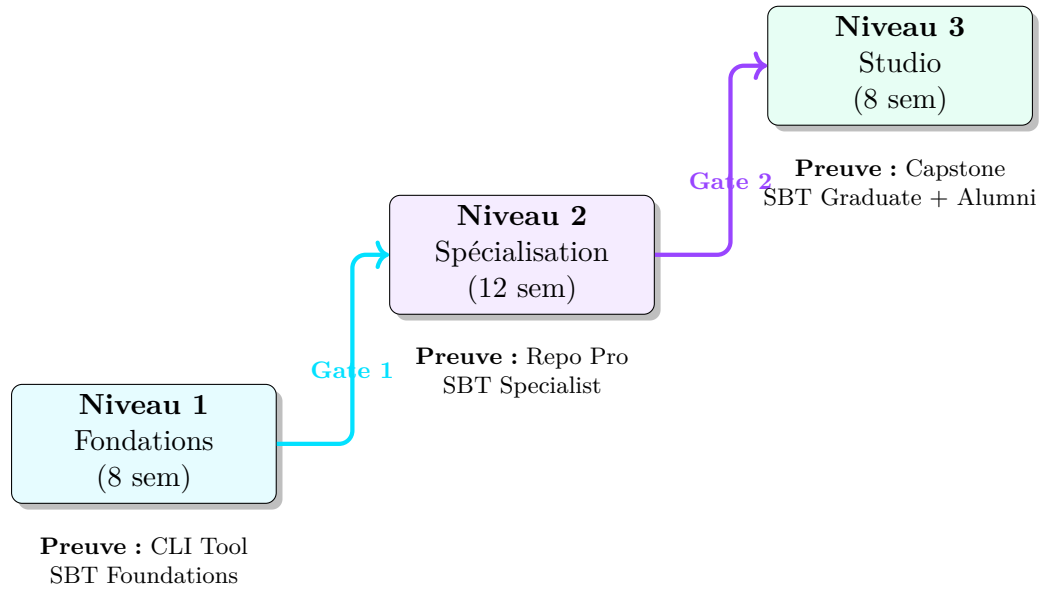


FIG. 5.1 : Staircase de Progression (3 Niveaux). Les "Gates" symbolisent des examens de passage obligatoires conditionnant l'accès au niveau supérieur.

TAB. 5.1 : Structure Stackable

Niveau	Durée	Pré-requis	Preuves Atten- dues	Sortie
1. Fondations	8 Sem.	Débutant (Motivé)	CLI Rust, Audit Trail, Mini-App	SBT Fundamentals
2. Track	12 Sem.	Gate 1 (ou Test)	DApp Complexe, Tests E2E, CI/CD	SBT Specialist
3. Studio	8 Sem.	Gate 2 (ou Portfolio)	Capstone Auditée, Demo Publique	SBT Graduate

Le Chapitre 6 détaille l'exécution opérationnelle de ces phases semaine par semaine.

### Definition of Done (DoD) par Phase

Pour passer à la phase suivante (Gate), l'étudiant doit prouver sa compétence.

### Système de Validation et Rattrapage

Le scoring est une moyenne pondérée : **Technique (60%)**, **Soft Skills (20%)**, **Discipline (20%)**.

- **Score > 70/100** : Passage automatique (GO).
- **Score 50-70** : Passage conditionnel (WARN). Rattrapage obligatoire sous 2 semaines.
- **Score < 50** : Redoublement ou réorientation (NO-GO).

### Charge de Travail et Discipline d'Exécution

Le rythme est intense. Une semaine type représente 40 à 50 heures d'engagement.

TAB. 5.2 : Definition of Done (DoD) et Gates de Passage

Phase	Livrable Pivot	Critère Qualité	Gate Score
Ph. 0	Rust CLI (grep-like)	No panic, Zéro warning, Tests unitaires	> 80/100
Ph. 1	Déploiement Token	Vérifiable sur Explorer, Script de mint	> 70/100
Ph. 2	Protocole Complexe	Architecture propre, Gas optimized	> 3 PRs validées
Ph. 3	Capstone Mainnet	Audit de sécurité passé (sans Critical)	Note > 12/20

TAB. 5.3 : Rituel Hebdomadaire et Livrables

Moment	Sortie Attendue	Outil
Lun. Matin	Planification des tâches (Issues)	GitHub Projects
Mar. - Jeu.	Code, Tests, Commits (Deep Work)	VS Code / Cursor
Ven. Midi	Pull Request (PR) pour review	GitHub
Ven. PM	Demo Video (Loom)	Loom / Discord

## 5.3 Track C : Web3 Product & Ecosystem Strategy

### Positionnement Stratégique

Le Track C forme les "Product Owners" et "Token Designers" qui manquent aux équipes techniques. Ils ne codent pas le smart contract, mais ils en définissent la logique économique et gouvernent son déploiement. Ils travaillent en binôme avec les étudiants du Track A/B. **Exemple de mission** : Concevoir le modèle d'inflation décroissante d'un stablecoin ou rédiger le Whitepaper technique d'un protocole DeFi.

### Livrables Track C (Portfolio)

Pour valider ce track, l'étudiant doit produire 4 pièces maîtresses :

1. **Tokenomics Paper** : Modélisation des incitations (Supply, Emission, Utility) simulée sur Machinations.io.
2. **GTM Playbook** : Stratégie d'acquisition utilisateurs pour les 4 premières semaines post-launch.
3. **Analytics Dashboard** : Un tableau de bord Dune Analytics monitorant les KPIs d'un protocole réel.
4. **Governance Framework** : Les règles de la DAO (Quorum, Timelock, Voting power).

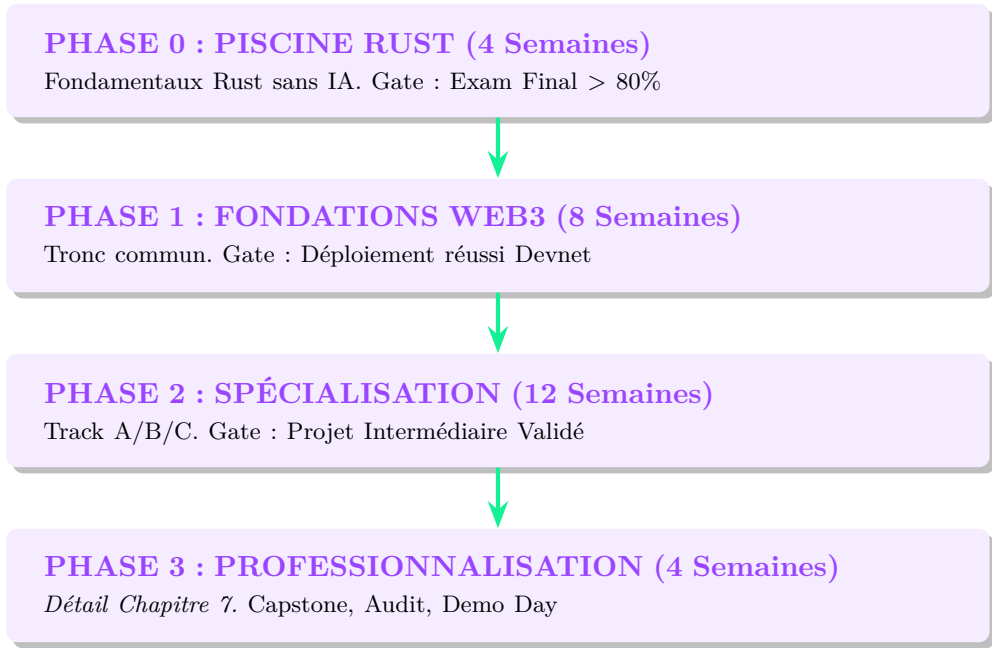
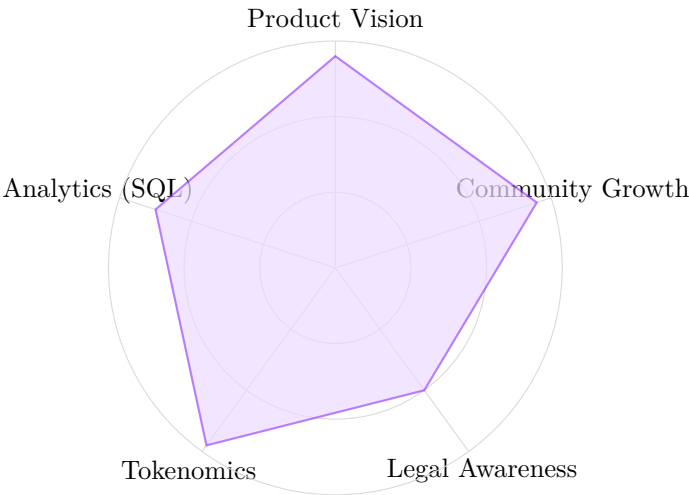


FIG. 5.2 : Architecture Temporelle du Cours (28 Semaines)

TAB. 5.4 : Syllabus Détaillé Track C

Module	Focus	Livrable Clé
M1 : Product	User Research, Prototyping (Figma)	PRD (Product Req. Doc)
M2 : Eco-Design	Token Engineering, Game Theory	Simulation Excel/Python
M3 : Growth	Community Building (Discord), Questing	Campagne Galxe
M4 : Ops & Legal	DAO Tooling (Realms), Compliance	Risk Memo

Plan de Progression (12 Semaines)



Profil Cible Track C

# 6

## SYLLABUS TECHNIQUE COMPLET (28 SEMAINES)

*Note : Ce chapitre détaille l'exécution technique. L'intégration des Soft Skills (S25-S28) est traitée au Chapitre 7.*

### 6.1 Calendrier Pédagogique Global

FONDATIONS (S1-S8)	TRACK SPÉCIALISÉ (S9-S20)	CAPSTONE (S21-S24)	CAREER (S25-S28)
Rust, Crypto, CS	Solana/Anchor ou EVM/Solidity	Build & Audit	Interview Prep

FIG. 6.1 : Timeline Macro du Cours

### NIVEAU 1 : PISCINE & FONDATIONS (S1-S8)

### 6.2 TRONC COMMUN : LA FORGE (S1-S8)

#### La Stack du Vainqueur

- **Rust** : Langage système, sécurité mémoire garantie sans Garbage Collector.
- **Anchor** : Framework de développement Solana qui sécurise et accélère le code.
- **Solidity** : Langage historique des Smart Contracts (EVM).
- **Foundry** : Outil de test et déploiement Ethereum écrit en Rust.

TAB. 6.1 : Synthèse Phase 0 & 1

Sem.	Focus Technique	Livrable Pivotal	Gate Qualité
S1	OS & Git Internals	Réplique 'ls -la' en Rust	Git Clean
S2	Memory Safety	Custom Allocator	No Leaks
S3	Concurrence	HTTP Server Multi-thread	Benchmarks
S4	Cryptographie	CLI Wallet (Ed25519)	Signatures valides
S5	Web3 Protocol	Architecture Diagram	C4 Model
S6	Consensus	Simulation PoS (Python/Rust)	Slashing rules
S7	Tokenomics	Whitepaper d'un DEX	Math verified
S8	Wallet Interaction	Connect Wallet (React)	UX smooth

### 6.2.1 Détail des Semaines Critiques

#### Semaine 1 : Ingénierie Système

##### 🏆 S1 : Git Internals

**Objectif :** Manipuler les blobs/trees Git en Rust sans 'git'. **Livrable :** Outil CLI 'my-git'. **Politique IA : INTERDITE.**

#### Semaine 4 : Cryptographie

##### 🏆 S4 : Primitives Crypto

**Objectif :** Implémenter SHA-256 et Ed25519 (Signatures). **Livrable :** CLI Wallet. **Politique IA : INTERDITE.**

## NIVEAU 2 : SPÉCIALISATION (S9-S20)

### **6.3 TRACKS SPÉCIALISÉS (A/B/C)**

---

*Le détail des tracks (Solana, EVM, Product) est disponible dans les chapitres dédiés.*

## EXTENSIONS & OPTIONS

### 6.4 Modules de Diversification (Electifs)

---

Pour les étudiants souhaitant élargir leur spectre technique, RBK 2.0 propose des modules intensifs accessibles en parallèle ou post-cursus.

#### 6.4.1 Module ZK : Zero-Knowledge Proofs (8 semaines)

- **Contenu** : Arithmétisation, R1CS, Plonk, Langage Noir et Circom.
- **Projet** : Concevoir un mélangeur de tokens (Mixer) compliant (Privacy Pools).
- **Pré-requis** : Niveau Mathématique A+ (Algèbre linéaire).

#### 6.4.2 Module DePIN : Decentralized Physical Infra (6 semaines)

- **Contenu** : Helium Network, Filecoin, IoT Integration, Proof of Coverage.
- **Projet** : Déployer un réseau de capteurs LoRaWAN incentivé par token.

#### 6.4.3 Module Cross-Chain Interop (4 semaines)

- **Contenu** : Wormhole, LayerZero, Axelar. Design de messages asynchrones.
- **Projet** : Bridge NFT Solana  $\leftrightarrow$  Ethereum.

# 7

## MODULE SOFT SKILLS & PROFESSIONNALISATION

---

### 7.1 Structure du Module (4 semaines)

---

Ce module de 4 semaines (Phase 3) est le pont critique entre l'étudiant et le professionnel. Dans un marché où la compétence technique est un pré-requis, c'est la "Seniorité Attitude" qui déclenche l'embauche. Nous ne formons pas seulement des codeurs, mais des ingénieurs capables de gérer des incidents, de communiquer avec des stakeholders non-techniques, et de vendre leur valeur. C'est l'étape finale de transformation "Senior-by-Design".

**Livrables Finaux du Module (Obligatoires pour Certification)** Pour valider cette phase, l'étudiant doit produire et faire valider :

1. **Rapport d'Audit Professionnel** : Basé sur le template Code4rena/OtterSec, analysant un protocole réel.
2. **Documentation Technique (GitBook)** : Une documentation utilisateur et développeur complète pour leur Capstone.
3. **Package Freelance** : Une proposition commerciale (SOW) type, une grille tarifaire (TJM) et un contrat de service.
4. **Board Projet (Jira/Notion)** : L'historique des sprints, user stories, et une rétrospective écrite post-mortem.
5. **Pitch Deck (10 slides) & Démo** : Une présentation vidéo (3-5 min) et un pitch deck investisseur.
6. **Profil Public** : GitHub (Green dots, Readme profil) et LinkedIn (Headline, About, Featured) optimisés.



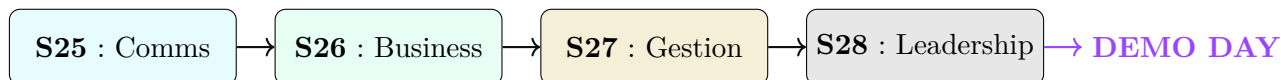


FIG. 7.1 : Timeline 4 semaines — Soft Skills & Pro

TAB. 7.1 : Vue d'ensemble du module (4 semaines)

Sem.	Thème	Livrable Principal	Évaluation
S25	Communication Tech	Audit Report & Documentation	Revue par Pairs + Mentor
S26	Négociation & Biz	Simulation Freelance (SOW)	Roleplay Client/Vendeur
S27	Gestion Projet Web3	Board Notion & Retro	Audit de Process
S28	Leadership	Pitch Deck & Démo	Jury Final (Investisseurs)

**Détail Semaine 25 : Communication Technique** **Objectifs** : Savoir vulgariser sans simplifier à l'excès. Rédiger pour être lu. **Ateliers** : "Writing for Developers" (Docs), "Audit Reporting Standards". **Exercice** : Réécrire le README d'un projet open-source complexe pour le rendre accessible. **Livrable** : Rapport d'incident (Post-Mortem) fictif sur un hack historique. **Critères** : Clarté, Précision technique, Ton professionnel, Anglais technique impeccable.

**Détail Semaine 26 : Business & Négociation** **Objectifs** : Se vendre, chiffrer, contractualiser. **Ateliers** : "Pricing your TJM", "Mock Négociation Client", "Structuring a DAO Proposal". **Exercice** : Répondre à un appel d'offre réel (Upwork/Bounties) ou simulé. **Livrable** : Proposition Commerciale (Statement of Work) complète. **Critères** : Réalisme du chiffrage, couverture des risques (clauses), force de conviction.

**Détail Semaine 27 : Gestion de Projet Agile/Web3** **Objectifs** : Délivrer de la valeur en continu, gérer le chaos. **Ateliers** : "Scrum for Web3", "Async Communication Rules", "Github Flow". **Exercice** : Organiser le sprint final du Capstone. **Livrable** : Board Projet propre + Rétrospective Sincère (Start/Stop/Continue). **Critères** : Transparence, granularité des tickets, gestion des bloquants.

**Détail Semaine 28 : Leadership & Pitch** **Objectifs** : Inspirer la confiance, présenter une vision. **Ateliers** : "Public Speaking", "Pitch Deck Design", "Demo Day Rehearsal". **Exercice** : Crash-test du pitch devant des "commis d'office" hostiles. **Livrable** : Pitch Deck Final + Vidéo Démo. **Critères** : Storytelling, Body Language, Gestion du Q&A, Qualité visuelle.

## 7.2 Rubrique d'Évaluation

L'évaluation des Soft Skills chez RBK n'est pas une "note de participation". C'est une évaluation professionnelle basée sur des preuves tangibles (artefacts). Nous utilisons une grille stricte pour objectiver la progression. Le barème est conçu pour protéger l'étudiant : on ne juge pas la personnalité, mais les comportements professionnels et les livrables.

### Axes d'Évaluation et Pondération

- **Communication Technique (30%)** : Capacité à transmettre de l'information complexe (écrit/oral).

- **Collaboration & Leadership (30%)** : Capacité à travailler en équipe, gérer les conflits et driver le projet.
- **Professionnalisme (40%)** : Fiabilité, ponctualité, rigueur, gestion du temps, "Doer" attitude.

### Échelle de Notation

- **Insuffisant (0-9)** : Bloquant pour l'emploi. Attitude passive ou toxique. Livrables bâclés.
- **En Progrès (10-13)** : Junior standard. Fait le job mais nécessite un management serré.
- **Pro (14-17)** : L'objectif RBK. Autonome, fiable, communique proactivement. "Fire and Forget".
- **Excellent (18-20)** : Top Gun. Tire l'équipe vers le haut, anticipe les problèmes, livre au-delà des attentes.

TAB. 7.2 : Rubrique d'Évaluation des Soft Skills

Axe	Poids	Preuves de niveau "Pro" (14-17)	Preuves attendues (Artefacts)
Comm. Tech	30%	Documentation claire, PR descriptions détaillées, sait expliquer le "pourquoi" technique.	GitBook du Capstone, Historique de PRs, Rapport d'Audit.
Collab.	30%	Débloque les autres, ne blâme pas, feedback constructif, utilise les outils async correctement.	Commentaires Code Review, Activity Log Discord/Jira.
Pro.	40%	Respect absolu des deadlines, communication immédiate en cas de retard, proactivité sur les problèmes.	Ponctualité rendus, Qualité finition (typos, UX), Suivi planning.

# 8

## BUSINESS PLAN & STRATÉGIE DE CROISSANCE

---

### 8.1 Modèle Économique Hybride

---

RBK 2.0 repose sur une diversification des sources de revenus pour garantir sa pérennité indépendamment des cycles du marché crypto.

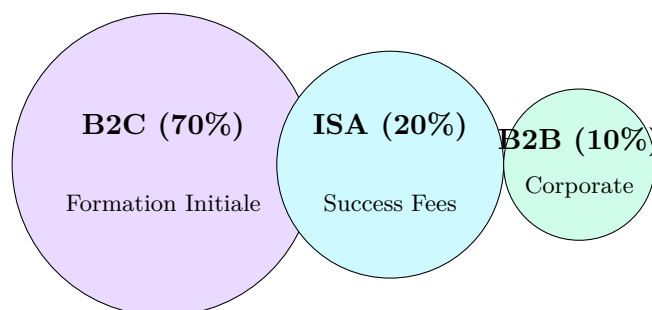


FIG. 8.1 : Mix Revenus Cible (Année 3)

### 8.2 Le Pilier B2B : Corporate Upskilling

---

Pour réduire la dépendance aux frais de scolarité individuels, nous lançons une offre dédiée aux entreprises (Banques, ESN, Telcos) souhaitant monter une "Blockchain Factory" interne.

**Offre "Corporate Cohort" :**

- **Principe** : Une entreprise réserve un bloc de 3 à 5 sièges dans une cohorte pour ses employés.
- **Tarif** : 15 900 TND / siège (Premium Pricing).

- **Avantages** : Suivi RH dédié, Capstone orienté sur un Use-Case de l'entreprise, Clause de confidentialité.
- **Objectif** : 30% du CA total en Année 3.

### 8.3 Trajectoire Financière (36 Mois)

La trésorerie est le nerf de la guerre. Notre modèle prend en compte le "Cash Drag" (décalage) des ISA.

TAB. 8.1 : Compte de Résultat et Trésorerie Prévisionnelle (k TND)

Poste	Année 1 (Amorçage)	Année 2 (Scale)	Année 3 (Maturité)
<b>REVENUS ENCAISSÉS</b>	<b>320</b>	<b>840</b>	<b>1 750</b>
Formation B2C (Upfront)	300	600	900
Corporate B2B	0	90 (6 sièges)	450 (30 sièges)
Retours ISA (Cash)	0	150	400
Grants & Subventions	20	0	0
<b>DÉPENSES (OPEX)</b>	<b>220</b>	<b>480</b>	<b>850</b>
Salaires Staff	120	250	450
Mentors (Variable)	50	130	250
Infra & Marketing	50	100	150
<b>EBITDA</b>	<b>+100</b>	<b>+360</b>	<b>+900</b>
<i>Fonds de Garantie ISA</i>	<i>30</i>	<i>80</i>	<i>150</i>

**Analyse de Trésorerie** : L'Année 1 est financée par le mix Upfront. L'effet de levier ISA commence à impacter significativement la trésorerie au milieu de l'Année 2, créant un "Fond de Roulement" naturel pour l'expansion.

### 8.4 Analyse de Sensibilité

Nous stress-testons le modèle selon 3 variables critiques.

TAB. 8.2 : Sensibilité de l'EBITDA Année 2 (360k Cible)

Variable	Variation	Impact EBITDA	Commentaire
Taux Placement	-20 pts	-50k	Impact différé sur ISA.
Prix Bundle	-20%	-120k	<b>Critique.</b> Nécessite réduction coûts Mentors.
Conv. N1→N2	-15 pts	-90k	Critique. Nécessite meilleur sourcing S0.

### 8.5 Financements et Partenariats Stratégiques

Pour accélérer sans diluer le capital, RBK active les leviers non-dilutifs :

#### 8.5.1 1. Écosystème Web3 (Grants)

- **Solana Foundation** : Demande de grant "Education" pour financer les serveurs et les bourses (Target : 50k\$).
- **Superteam** : Sponsoring des Hackathons de fin de cohorte (Prize pool).

### 8.5.2 2. Bailleurs de Fonds Institutionnels

- **Union Européenne (Erasmus+ / Horizon Europe) :** Projets de mobilité des talents numériques Afrique-Europe.
- **Banque Africaine de Développement (BAD) :** Programme "Coding for Jobs".

### 8.5.3 3. Modèle de Franchise (Scale Africa)

Dès l'Année 3, le modèle "RBK in a Box" (LMS + Programme + Brand) sera proposé en franchise à des hubs technologiques au Sénégal et en Côte d'Ivoire.

- **Modèle :** Revenue Share (20% du CA Franchise).
- **Apport :** RBK fournit la plateforme et la certification SBT. Le partenaire gère le local et le sourcing.

# 9

## STRATÉGIE MARKETING & ACQUISITION RENFORCÉE

### 9.1 Programme "Building in Public"

RBK 2.0 ne fait pas de publicité, elle produit de la preuve. Notre stratégie d'acquisition repose sur le "Building in Public". Nous documentons publiquement nos succès, nos échecs, nos audits et nos outils. Cette transparence radicale a trois objectifs : 1. **Crédibilité** : Montrer le niveau technique réel avant même l'inscription. 2. **Confiance** : Rassurer les candidats (et leurs parents) sur le sérieux de la pédagogie. 3. **Communauté** : Attirer des mentors et des entreprises qui partagent nos valeurs.

#### Les 3 Piliers de Contenu

1. **Technique (The Code)** : Partage de snippets Rust, analyses de hacks récents, tutoriels Solana. Cible : Développeurs, CTOs.
2. **Pédagogie (The Journey)** : Avant/Après des étudiants, rediffusion de Code Reviews, partage de ressources (Cheat Sheets). Cible : Candidats.
3. **Success Stories (The Result)** : Interviews d'Alumni, montants des bounties gagnés, projets lancés. Cible : Grand public.

TAB. 9.1 : Calendrier Éditorial Type (Cycle 12 Semaines)

Semaine	Thème	Canal	KPI Cible
S1-S4	Rust Tips & Tricks	Twitter/X	10k Impressions
S5-S8	Démo Projets Élèves	YouTube/LinkedIn	50 Leads (Inscrits Webinar)
S9-S12	Audit & Sécurité	Blog/Medium	5 Partenariats Entreprise

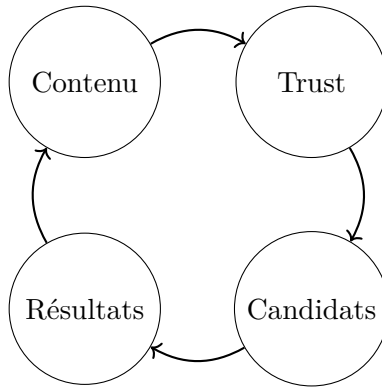


FIG. 9.1 : Flywheel Building in Public

## 9.2 Simulateur de ROI Interactif

Pour contrer l’objection du prix, nous proposons un outil permettant de comparer 3 scénarios d’investissement. L’objectif est de montrer que le risque est nul si on commence petit.

### Les 3 Options du Simulateur

1. **Option A (Prudent)** : Niveau 1 seul (2 900 TND). Objectif : Tester son appétence. Risque minime.
2. **Option B (Standard)** : Niveau 1 + Upgrade Bundle. Coût total  $\approx$  14 900 TND. Objectif : Flexibilité.
3. **Option C (Engagé)** : Bundle Upfront (14 900 TND). Objectif : Économie maximale immédiate.

#### Exemple Chiffré : Le "Smart Start"

*Profil* : Étudiant, hésitant.

*Action* : S’inscrit au **Niveau 1** (2 900 TND).

*Résultat* : Valide ses acquis en 8 semaines. Réalise un premier Bounty de 500\$.

*Décision* : Réinvestit le bounty dans l’upgrade Bundle.

**ROI** : Il a financé 50% de son N1 par le code avant même de finir.

TAB. 9.2 : ROI Comparatif par Option (Sortie Junior : 3 000 TND/mois)

Option	Coût Total	Délai ROI	Avantage
N1 Seul	2 900 TND	1 mois	Test Low-cost
Bundle	14 900 TND	5 mois	Accès complet + Job
ISA	15% Salaire	Dès 1er salaire	Pas de cash upfront

## 9.3 Stratégie Multi-Canaux

Nous ne cherchons pas à être partout, mais à dominer 5 canaux spécifiques où se trouve notre cible "Elite".

### Les 5 Canaux Prioritaires

1. **LinkedIn (La Vitrine)** : Pour les parents, les recruteurs et les partenariats corporatifs. *Cadence : 2 posts/semaine.*
2. **X / Twitter (L'Arène)** : Pour la crédibilité technique crypto, les news Rust, et l'engagement communautaire. *Cadence : Quotidien.*
3. **YouTube (La Preuve)** : Replays de workshops, Démonstrations de Capstones, Témoignages. *Cadence : 2 vidéos/mois.*
4. **GitHub (Le CV)** : C'est notre canal d'acquisition "silencieux". Des repos propres et étoilés attirent les curieux techniques.
5. **Discord (Le Salon)** : Conversion des leads chauds, support, Q&A avant inscription.

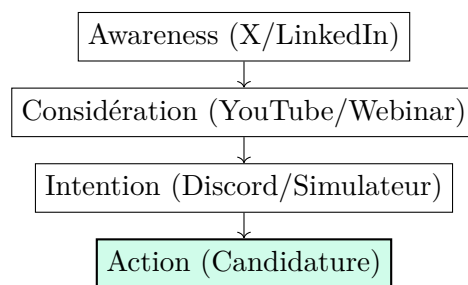


FIG. 9.2 : Funnel d'Acquisition Simplifié

### 9.4 Programme de Référence & Bounties

---

Le "Word of Mouth" est notre canal le plus rentable ( $CAC \approx 0$ ). Nous l'industrialisons.

**Système de Parrainage (Referral)** Tout Alumni ou Étudiant validé peut parrainer un candidat.

- **Pour le Parrain** : 500 TND (Cash ou déduction ISA) versés APRÈS la validation de la Période d'Essai du filleul (Anti-fraude).
- **Pour le Filleul** : 5% de réduction immédiate sur les frais Upfront.

**Programme "Bug Bounties" Pédagogiques** Nous payons (en crédits ou token réputation) pour l'amélioration du cursus.

- Typo majeure dans le cours : 10 pts.
- Optimisation d'un exercice de code : 50 pts.
- Fix de sécurité sur l'infra école : 500 TND.

Cela crée une culture de "Contribution" dès le premier jour.



TAB. 9.3 : Catalogue des Incentives

Mécanisme	Bénéficiaire	Récompense	Condition Anti-Fraude
Parrainage	Alumni	500 TND	Filleul valide le SPRINT 1 (pas juste inscrit).
Ambassadeur	Influenceur	10% Commission	Lien tracké + KYC obligatoire.
Bounty Code	Étudiant	Goodies / Cash	Pull Request validée par le Lead Tech.

# 10

## ANALYSE DES RISQUES & MODÈLE DE RÉSILIENCE

---

RBK 2.0 opère à l'intersection de deux secteurs volatils : l'éducation technologique et les actifs numériques. Cette position exige une gestion des risques de niveau institutionnel.

### 10.1 Risques Réglementaires et Conformité

---

La pérennité de RBK repose sur une veille juridique proactive, particulièrement en Tunisie (siège opérationnel) et en Europe (marché cible).

#### 10.1.1 Loi des Changes et Crypto-Actifs (Tunisie)

**Risque :** La détention de crypto-actifs reste une zone grise. Une interdiction stricte pourrait bloquer les paiements en Stablecoins. **Mitigation :**

- **Structure Off-shore :** RBK facture via une entité non-résidente (ou partenaire) pour les flux internationaux, en conformité totale avec le code des changes.
- **Flux Fiat Prioritaire :** 100% des frais de scolarité locaux sont encaissés en TND via virement bancaire classique. La crypto n'est qu'un rail technologique optionnel pour les bourses étrangères.
- **Lobbying Actif :** RBK participe aux groupes de travail de la BCT (Banque Centrale) pour encadrer le statut de "Service Exporter" blockchain.

#### 10.1.2 GDPR et Données Étudiantes On-Chain

**Risque :** Les SBT (Soulbound Tokens) sont immuables. Si des données personnelles y sont inscrites, le "Droit à l'oubli" est impossible. **Mitigation :**

- **Architecture Privacy-First :** Aucun nom, email ou IP n'est stocké sur la blockchain. Le SBT contient uniquement un *Hash Cryptographique* (ex : 'Keccak256(Diplome<sub>P</sub>DF)'). **Conservation :**

- **Droit à la Révocation** : Le contrat intelligent permet à l'admin (sur demande de l'étudiant) de "brûler" un token, rompant le lien public.

### 10.1.3 Cadre Légal des ISA (Income Share Agreements)

**Risque** : Requalification du contrat ISA en crédit à la consommation déguisé ou clause abusive. **Mitigation** :

- **Juridiction Compétente** : Contrats régis par le droit commercial (prestation de service avec paiement différé) et non le droit de la consommation.
- **Clauses Protectrices** : Plafond de remboursement (Cap) strict et durée limitée pour éviter toute notion de "servitude".
- **Enforceability** : Partenariat avec des cabinets de recouvrement locaux en Tunisie, Maroc et Côte d'Ivoire.

## 10.2 Matrice de Risques Dynamique

Nous évaluons la résilience du modèle selon trois scénarios de marché.

TAB. 10.1 : Impact des Scénarios sur la Stratégie

Scénario	Contexte	Réponse Stratégique RBK
<b>Pessimiste</b>	"Crypto Winter" prolongé (-80% Assets), Gel des embauches Web3.	Pivot vers formation <b>Rust Systems</b> (Automobile, Embarqué, Cloud). Réduction OPEX -40%. Focus B2B (Upskilling).
<b>Réaliste</b>	Croissance modérée (+15%), Régulation stable, N1 → N2 conversion 50%.	Exécution du plan standard. Mix ISA/Upfront 30/70. Ouverture d'un 2 <sup>ème</sup> track (EVM).
<b>Optimiste</b>	"Bull Run" (+200%), Pénurie critique de devs, Régulation favorable.	Accélération : Lancement Franchise Africa. Augmentation quota ISA à 50% (trésorerie abondante).

## 10.3 Plan de Réponse aux Incidents Crypto ("Black Swan")

Face à la volatilité intrinsèque du secteur, nous déployons un plan de continuité "Grade Militaire".

### 10.3.1 Scénario A : Effondrement de l'Écosystème Solana

*Déclencheur : Panne du réseau > 72 h ou chute du token SOL < 10\$.*

1. **Immédiat (H+1)** : Communication de crise rassurance ("Nous formons des ingénieurs, pas des spéculateurs").
2. **Pivot Pédagogique (H+24)** : Bascule des modules "Solana Specific" vers "Rust Générique" (valable pour Polkadot, Near, ou Backend Web2).
3. **Trésorerie** : Conversion automatique de tous les assets crypto en Fiat/Stablecoin dès que la volatilité dépasse un seuil d'alerte (Stop-Loss).

**10.3.2 Scénario B : Hack d'un Bridge / Protocole Partenaire**

*Déclencheur : Un outil utilisé dans le cours (ex : Wormhole) est compromis.*

1. **Arrêt des Nodes** : Les étudiants déconnectent leurs environnements de dev locaux.
2. **Learning Moment** : L'incident devient un cas d'étude "Live". Analyse on-chain du hack en cours de sécurité.
3. **Fonds de Sécurité** : Si des bourses étudiantes étaient bloquées, le Fonds de Garantie RBK avance la liquidité.

**10.4 Tableau de Bord des Risques Critiques**

---

TAB. 10.2 : Top 5 Risques et Mitigations (2026)

Risque	Prob.	Imp.	Plan de Mitigation
Défaut Paiement ISA	3/5	5/5	Sélection stricte (Top 30%), Fonds de Garantie (120k TND), Assurance.
Obsolescence Tech	4/5	3/5	Comité Pédagogique trimestriel, Track Agnostique (Focus Fundamentals).
Fuite des Mentors	2/5	4/5	Programme "Train the Trainer", Satisfaction Index, Bonus Performance.
Cyber-attaque École	3/5	4/5	Infra isolée, 2FA Hardware (Yubikey) pour staff, Audit annuel.
Perte Réputation	2/5	5/5	Transparence totale (Building in Public), Charte Éthique stricte.

# 11

## FEUILLE DE ROUTE 120 JOURS

---

### 11.1 Timeline des Opérations

---

Cette feuille de route couvre l'horizon critique de J-60 (Lancement des opérations juridiques) à J+120 (Fin de la première cohorte). Elle est conçue pour sécuriser les fondations avant d'accélérer sur l'acquisition et la production. Nos hypothèses de départ incluent : une équipe core opérationnelle (CEO, CTO, Lead Pédago), la disponibilité des mentors clés à J0, et la validation du modèle juridique ISA en amont.

**Fenêtre 1 : J-60 → J0 (Préparation & Légal)** La priorité absolue est la sécurisation du cadre légal (Contrats ISA, Fonds de Garantie) et la structuration de l'offre. **Livrables Must-Have :**

1. Contrats ISA validés par cabinet d'avocats et conformes à la loi locale.
2. Fonds de Garantie (50k TND) séquestré sur compte dédié.
3. Syllabus détaillé V1.0 (Modules 1-4) validé par le Lead Instructor.
4. Site Web "MVP" en ligne avec formulaire de candidature (Typeform/Tally).

**Fenêtre 2 : J1 → J60 (Production & Infra)** Focus sur l'usine à contenu et l'infrastructure technique. **Livrables Must-Have :**

1. LMS (Learning Management System) déployé et testé.
2. 100% des Labs et Exercices de la Phase 1 (Fondations) produits et relus.
3. Pipeline CI/CD pour la correction automatique des exercices (Rust/Solidity).
4. Recrutement et Onboarding des 5 premiers Mentors "Core".

**Fenêtre 3 : J61 → J90 (Marketing & Sélection)** Ouverture des vannes d’acquisition et filtrage impitoyable. **Livrables Must-Have :**

1. Campagne ”Building in Public” active (voir Chap. 9).
2. Simulateur ROI en ligne et tracké.
3. Piscine (4 semaines) exécutée avec succès (Target : 100 candidats → 25 élus).
4. Contrats ISA signés pour les 25 étudiants retenus.

**Fenêtre 4 : J91 → J120 (Lancement Opérationnel)** Le ”Day 1” de la promo. Exécution sans faille. **Livrables Must-Have :**

1. Onboarding physique/virtuel réussi (Kits, Accès, Outils).
2. Premier Sprint Pédagogique (Semaine 1) livré avec NPS > 50.
3. Mise en place des rituels de suivi (Demo Hebdo, Office Hours).

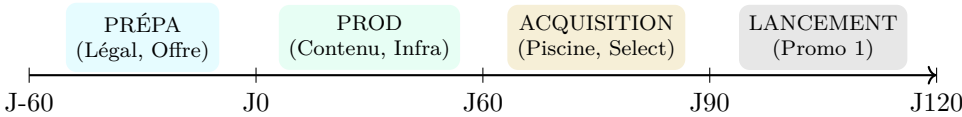


FIG. 11.1 : Timeline 120 jours (Vue Exécutive)

TAB. 11.1 : Checklist Go/No-Go (Gates)

Gate	Validation	Critères Obligatoires	En cas de KO
A (J-30)	Légal Ready	ISA conforme, Fonds bloqué, Assurances.	Report Lancement.
B (J0)	Infra Ready	Syllabus V1 figé, LMS opérationnel, Team Staffée.	Mode ”Dégradé” (Contenu JIT).
C (J60)	Candidats	> 100 Inscrits Piscine qualifiés.	Extension période Marketing 2 sem.
D (J90)	Promo Ready	25 Contrats signés, 0 contentieux.	Réduction taille promo.

## 11.2 Jalons Clés & Actions

Nous pilotons l’exécution par ”Workstreams”. Chaque action est priorisée (P0 Bloquant, P1 Critique, P2 Important).

### Workstream A : Juridique & Conformité

**Owner :** COO / Legal. **Definition of Done :** Tous les contrats sont signés et stockés sécurisés.

- P0 : Validation modèle ISA v3 avec cabinet spécialisé.
- P0 : Création structure juridique porteuse (SPV ou LLC).
- P1 : Rédaction CGV/CGU et Politique de Confidentialité (GDPR).

**Workstream B : Produit Pédagogique**

**Owner :** Lead Instructor. **Definition of Done :** Contenu accessible sur LMS et testé par un pairs.

- P0 : Finalisation structure Chapitres 5-8 (Syllabus détaillé).
- P1 : Création des "Golden Templates" (Repos de référence).
- P1 : Banque de Quiz (300 questions) pour l'évaluation continue.

**Workstream C : Stack & Ops**

**Owner :** CTO. **Definition of Done :** Infra stable, monitoring actif, zéro friction étudiant.

- P0 : Configuration Workspace GitHub (Orga, Teams, Permissions).
- P1 : Déploiement serveur Discord (Bots, Rôles, Channels).
- P2 : Automatisation onboarding (Zapier/Make : Typeform → Notion → Discord).

**Workstream D : Acquisition**

**Owner :** CMO. **Definition of Done :** Pipeline rempli à 150% des objectifs.

- P0 : Lancement Site Web V1 (Landing, FAQ, Team).
- P1 : Mise en ligne Simulateur ROI (Lead Magnet).
- P1 : Campagne LinkedIn/Twitter "Building in Public" (Daily).

TAB. 11.2 : Backlog Opérationnel (Extrait Top Actions)

ID	Action	Prio	Owner	Critère Acceptation	
LEG-01	Validation ISA Avocat	P0	Legal	Mémo juridique signé ("Safe to operate").	
LEG-02	Setup Compte Séquestre	P0	Finance	Iban fourni, 50k TND crédités.	
PED-01	Syllabus S1-S4 Ready	P0	Lead Inst.	PDF + Markdown sur LMS.	
OPS-01	Invite Mentors Discord	P1	Ops	Tous les mentors ont le rôle "Sensei".	
ACQ-01	Page Candidature Live	P0	Mktg	Formulaire testé, data arrive dans CRM.	

**Risques Opérationnels Critiques à 120 Jours**

- **Retard Légal (ISA) :** Blocage du modèle économique. → Mitigation : Modèle de repli "Upfront différé".
- **Déficit Candidats Qualifiés :** Piscine vide. → Mitigation : Activation réseau partenaires (Bourses).
- **Churn Mentors :** Départ en cours de route. → Mitigation : Roster de backup (Alumni experts).

**11.3 Diagramme de Gantt Macro**

Ce diagramme de Gantt illustre le chemin critique. Les tâches **Juridiques** et **Production Pédagogique** sont les goulots d'étranglement initiaux.

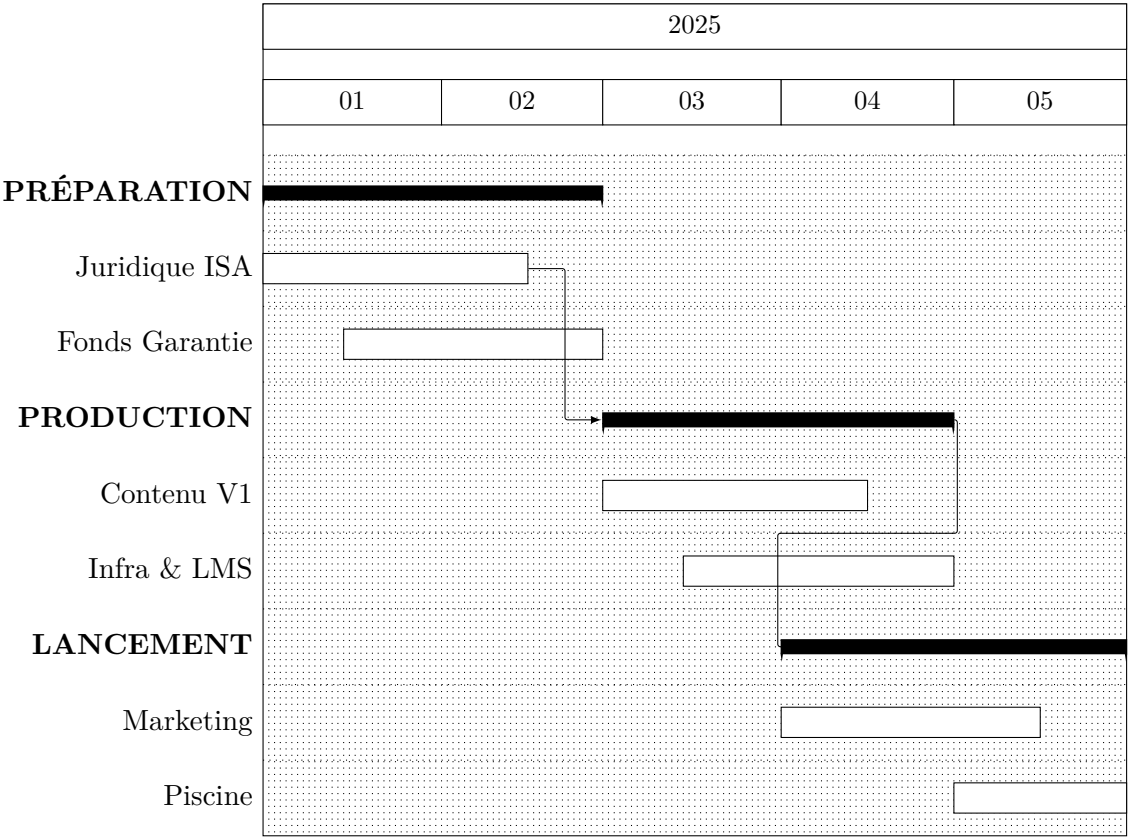


FIG. 11.2 : Gantt Macro (J-60 → J+120)



# 12

## TOKEN DE RÉPUTATION & ALUMNI PROGRAM

### 12.1 RBK Soulbound Tokens (SBTs)

Le diplôme papier est obsolète. RBK 2.0 certifie les compétences via des **Soulbound Tokens (SBTs)** : des jetons numériques non-transférables, infalsifiables, et vérifiables instantanément sur la blockchain. Ce n'est pas un actif financier (pas de prix, pas de marché secondaire). C'est un **CV cryptographique**. Chaque SBT représente une compétence acquise ("Rust Ace"), une réalisation ("Capstone Winner") ou un rôle ("Mentor").

**Architecture Technique & Privacy** Notre système respecte la confidentialité des étudiants.

- **Issuer** : Un wallet Multisig (RBK Board) signe l'émission des badges.
- **Données** : Aucune donnée personnelle (Nom/Email) n'est stockée on-chain. Le SBT contient uniquement un Hash de la preuve (ex : hash du commit git ou du certificat PDF).
- **Vérification** : L'employeur utilise une dApp RBK pour vérifier la possession du badge et révéler le contenu associé si l'étudiant donne son accord (Signature).

TAB. 12.1 : Catalogue des Badges SBT (Extrait)

Badge	Niveau	Critères	Valeur Employeur
RS-Elite	Gold	Top 5% Piscine Rust.	Capacité cognitive, résilience.
Solana-Arch	Silver	Capstone validé avec Audit Clean.	"Production-Ready" Engineer.
Auditor-Jr	Bronze	3 Rapports de vulnérabilité soumis.	Conscience sécurité.
Team-Lead	Silver	A géré une squad de 4 devs.	Soft skills, Management.

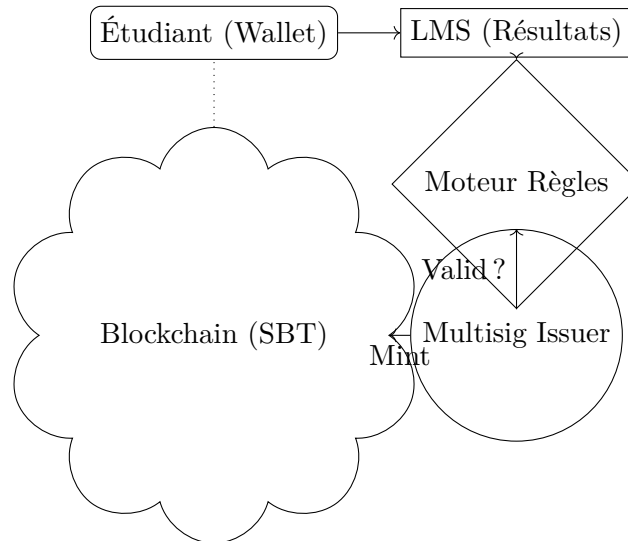


FIG. 12.1 : Architecture d'Émission SBT

#### Conformité & Anti-Spéculation

Les SBT RBK sont strictement incessibles. Si un wallet est compromis, le SBT est "brûlé" (revoked) et réémis vers une nouvelle adresse après vérification d'identité (KYC). Ils n'ont aucune valeur monétaire et ne donnent droit à aucun dividende.

## 12.2 Usages des SBT

Les SBT ne sont pas des objets de collection, ce sont des clés d'accès ("Token Gating").

**1. Vérification Employeur Instantanée** Plus besoin d'appeler l'école pour vérifier un diplôme. L'employeur scanne l'adresse publique du candidat et voit instantanément ses certifications.



Story : La Vérification en 3 secondes

**Avant** : Un recruteur reçoit un PDF, doit appeler l'école, attendre 24h pour confirmer qu'il n'est pas falsifié. Coût : Temps + Risque. **Avec RBK SBT** : Le recruteur colle l'adresse du candidat sur l'Explorer RBK. Le badge "Certified Graduate" apparaît instantanément avec la signature cryptographique de l'école et le lien vers le code du Capstone. **Résultat** : Coût 0\$, 3 secondes, Confiance Absolue.

**2. Accès au Job Board Premium** Seuls les détenteurs du badge "Ready-to-Deploy" (cursus validé) peuvent voir les offres d'emploi exclusives de nos partenaires "Gold". Cela garantit aux recruteurs une qualité de candidature 100% filtrée.

**3. Gouvernance Alumni** Le poids de vote dans la DAO Alumni est pondéré par les badges. Un "Senior Mentor" a plus de voix qu'un "New Grad" sur les décisions pédagogiques (mais pas financières).

TAB. 12.2 : Usages et Bénéfices des SBT

Usage	Bénéfice	SBT Requis	Mécanisme
Job Board	Accès offres VIP	Certified Dev	Token Gating (Web3 Auth)
Mentoring	Droit de devenir Mentor	Senior + Pedago	Whitelist Manuelle
Bounties	Accès missions audit	Auditor Level 1	Accès GitHub Repo privé
Events	Tickets conférence gratuits	Active Member	Airdrop Ticket NFT

## 12.3 Alumni Program Structuré

L'Alumni Program est notre "Moat". C'est un réseau structuré qui continue d'apporter de la valeur des années après la sortie.

**Structure en Tiers (Niveaux)** L'engagement est gamifié via des statuts qui offrent des avantages croissants.

- **Tier Bronze (New Grad)** : Accès Discord Alumni, Job Board, Annuaire. *Condition : Diplômé.*
- **Tier Argent (Contributor)** : Accès Bounties rémunérés, Invitations Events VIP. *Condition : A parrainé 1 étudiant OU donné 10h de mentorat.*
- **Tier Or (Legend)** : Accès Fonds Ventures, Siège au Conseil Pédago. *Condition : A recruté un Alumni OU créé une startup RBK.*

**Gouvernance** Le Conseil Alumni (5 membres élus pour 6 mois) gère le budget "Community" (financé par 1% des revenus de l'école). Ils décident des apéros, des workshops invités et des partenariats. Règle Anti-Sybil : Seuls les wallets avec un SBT "Certified" actif depuis > 3 mois peuvent voter.

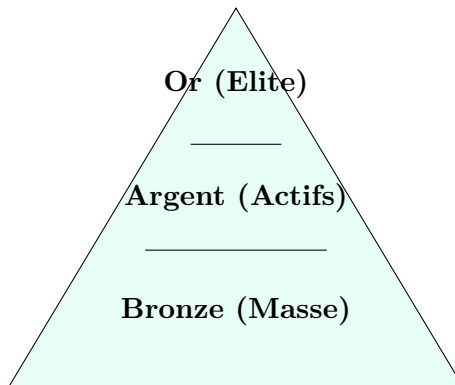


FIG. 12.2 : Pyramide des Tiers Alumni

TAB. 12.3 : Roadmap Alumni (Année 1)

Trimestre	Initiative	KPI	Owner
Q1	Lancement Discord	100% promo inscrite	Community Mgr
Q2	Premier Apero Physique	30 participants	Conseil Alumni
Q3	Programme Mentoring	10 binômes actifs	Lead Pédago
Q4	Annuaire On-Chain	100% profils mintés	Tech Lead

# 13

## GOUVERNANCE, ÉTHIQUE & TRANSPARENCE

---

RBK 2.0 aspire à devenir une institution de confiance. Cela exige une gouvernance partagée et une transparence radicale sur nos résultats.

### 13.1 Comité Éthique & Pédagogique (CEP)

---

Le CEP est l'organe de contre-pouvoir indépendant qui garantit que l'école reste fidèle à sa mission.

#### 13.1.1 Composition (5 Membres)

1. **Président** : Une figure de la Tech en Tunisie (ex : CTO d'une Startup à succès, non lié à RBK).
2. **Représentant Alumni** : Élu par la DAO des anciens.
3. **Représentant Étudiants** : Délégué de la promo en cours.
4. **Expert Éducation** : Un pédagogue ou universitaire.
5. **CEO RBK** : Voix consultative (ne vote pas sur sa propre rémunération ou sa révocation).

#### 13.1.2 Mandat

Le CEP se réunit trimestriellement pour :

- Valider les changements majeurs de curriculum.
- Arbitrer les contentieux ISA complexes (ex : demande de grâce pour cas de force majeure).
- Auditer les taux de placement déclarés.

### 13.2 Transparence Radicale (Open Metrics)

---

Contrairement aux écoles opaques, RBK publie ses KPI en temps réel sur une page publique "Status" (et on-chain).

#### Metriques Publiques (Dashboard)

- **Taux de Placement Réel** : Calculé à J+180 (CDI/Freelance).
- **Salaire Médian de Sortie** : Basé sur les fiches de paie anonymisées.
- **Taux de Remboursement ISA** : % de recouvrement (indicateur de santé financière).
- **Diversité** : Ratio Homme/Femme et Répartition Géographique (Hors Grand Tunis).

### 13.3 Charte de Déontologie

---

RBK s'engage formellement sur les points suivants :

1. **Pas de Diplôme de Complaisance** : Un étudiant qui paie Upfront mais échoue aux examens techniques ne reçoit PAS de certification. Le niveau ne s'achète pas.
2. **Consentement Éclairé ISA** : Chaque candidat reçoit une simulation "Worst Case" (Salaire élevé = Paiement max) avant de signer.
3. **Neutralité Technologique** : Bien que financés par des écosystèmes (ex : Solana), nous enseignons l'ingénierie fondamentale, pas le dogmatisme. Nous critiquons les faiblesses de chaque chaîne.
4. **Protection des Données** : Refus de monétiser les données étudiants auprès de recruteurs tiers sans "Opt-in" spécifique.

# 14

## IMPACT SOCIAL & ALIGNEMENT ODD

---

RBK 2.0 est une entreprise à mission. Notre but est de transférer de la richesse du PIB mondial (Web3) vers l'économie locale tunisienne et africaine.

### 14.1 Contribution aux Objectifs de Développement Durable (ONU)

- **ODD 4 : Éducation de Qualité.** Nous démocratisons l'accès à une formation d'élite (niveau Ivy League) sans barrière financière grâce à l'ISA.
- **ODD 8 : Travail Décent et Croissance Économique.** Nous créons des emplois à haute valeur ajoutée, exportateurs de services, et rémunérés en devises fortes (via le statut local adéquat).
- **ODD 9 : Industrie, Innovation et Infrastructure.** Nous formons les architectes de l'infrastructure financière de demain.

### 14.2 Indicateurs de Performance Sociale

#### 14.2.1 1. Inclusion des Femmes dans la Tech

Le Web3 souffre d'un déficit de diversité criant. RBK 2.0 met en place des mesures proactives :

- **Bourses "Women in Web3" :** Le coût Upfront est réduit de 50% pour les candidates validant la Piscine (financé par partenaires).
- **Objectif 2026 :** Atteindre 30% de femmes par cohorte (vs 5% moyenne secteur).

#### 14.2.2 2. Décentralisation Régionale

Le talent est partout, les opportunités sont à la capitale.

- **Recrutement National :** Roadshow dans les universités de l'intérieur (Sfax, Gabès, Gafsa).

- **Hébergement** : Partenariats avec des foyers pour faciliter l'installation à Tunis durant les 4 mois intensifs.

### 14.2.3 3. Empreinte Carbone et Compensation

La blockchain est perçue comme polluante. RBK nuance et agit :

- **Choix Technologique** : Solana est une chaîne Proof-of-Stake dont une transaction consomme moins qu'une requête Google (0.0005 kWh).
- **Compensation** : Nous nous engageons à compenser 100% de l'empreinte carbone de l'école (serveurs + clim + déplacements staff) via l'achat de crédits carbone certifiés on-chain (ex : Toucan Protocol).

# 15

## TRACK A : SOLANA SMART CONTRACT ENGINEER (RUST/ANCHOR)

---

### 15.1 Philosophie du Track : L'Excellence par Rust

---

Solana n'est pas une simple blockchain rapide ; c'est un système d'exploitation décentralisé massivement parallèle (Sealevel). Pour y développer, comprendre la syntaxe ne suffit pas. Il faut maîtriser la gestion mémoire, la concurrence d'accès aux données (Account Model) et l'optimisation des cycles CPU (Compute Units). Le choix de Rust n'est pas anodin : il impose une rigueur absolue (Safety) qui, combinée aux contraintes de Solana, forme des ingénieurs d'élite. Notre objectif est de former des "Guardians" : des développeurs obsédés par la sécurité des fonds, la performance du code et la résilience de l'architecture.

**Positionnement "Guardian"** Un Guardian ne se contente pas de coder une feature. Il pense "adversarial". Il sait comment une transaction peut échouer, comment un attaquant peut manipuler une instruction, et comment le réseau va réagir sous charge. C'est un profil hybride entre Architecte Système et Auditeur de Sécurité.

#### NON NÉGOCIABLE : LE STANDARD QUALITÉ

- **Tests Systematiques** : Pas de PR sans tests (Unit + E2E). Coverage > 80%.
- **Reproductibilité** : Builds déterministes (Verifiable Builds).
- **Audit-Readiness** : Code commenté, Documentation d'architecture jour 1, Threat Model explicite.

### 15.2 Structure Pédagogique : De l'Architecture au Produit (12 Semaines)



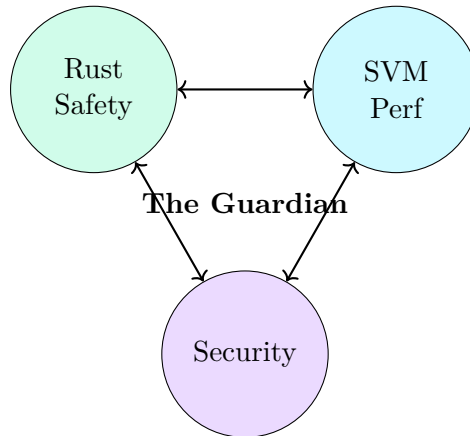


FIG. 15.1 : Pourquoi Solana est un track d'excellence

TAB. 15.1 : Compétences Cibles vs Preuves

Domaine	Compétence	Preuve Attendue	Standard
Architecture	Gestion PDAs	Diagramme de dérivations	Pas de collision
Sécurité	Signer Checks	Tests d'invocation mal-veillante	100% checked
Performance	CU Optimization	Rapport profilage transaction	< 200k CU

Le parcours est découpé en 4 modules progressifs. On commence par "souffrir" avec Rust natif pour comprendre la mécanique interne, puis on accélère avec Anchor, avant de plonger dans l'architecture complexe (CPI) et le durcissement pour la production. Chaque module se solde par un "Livrable Portfolio" qui prouve l'acquisition de la compétence.

TAB. 15.2 : Carte des Modules (Résumé Exécutif)

Module	Sem	Objectif	Lab Principal	Portfolio
1. Native	9-11	Comprendre l'Account Model	Mini-Vault Natif	Repo "Raw"
2. Anchor	12-14	Productivité	Marketplace NFT	Program IDL
3. Arch	15-17	Composabilité	CPI Orchestrator	Diagramme Arch
4. Prod	18-20	Hardening	Full dApp	Audit Report

### 15.2.1 MODULE 1 : Le Modèle Solana & Rust Natif (Semaines 9-11)

#### Objectifs Opérationnels

- Maîtriser la dé-sérialisation manuelle des données (Borsh).
- Gérer le "Rent" et l'allocation d'espace (realloc).
- Comprendre le cycle de vie d'une transaction (Signer, Writable).

**Labs & Livrables** **Lab A (Messagerie On-Chain)** : Créer un programme qui permet à des utilisateurs de poster des messages stockés dans des comptes dédiés. **Lab B (Mini-Escrow)** : Un contrat qui bloque des fonds jusqu'à validation par un tiers. **Livrable** : Repo GitHub structuré avec tests TS (Mocha/Chai) interagissant avec 'solana-test-validator'.

TAB. 15.3 : Checklist Sécurité Module 1

Contrôle	Vérification	Fail Typique
Owner Check	Vérifier que <code>account_info.owner == program_id</code>	Injection de données
Signer Check	Vérifier <code>account_info.is_signer</code>	Usurpation
Rent Exempt	Le compte est-il assez fondé?	Compte purgé

## 15.2.2 MODULE 2 : Maîtrise du Framework Anchor (Semaines 12-14)

### Objectifs Opérationnels

- Utiliser les macros Anchor pour sécuriser le code (`#[account(...)]`).
- Gérer les PDAs (Program Derived Addresses) de manière déterministe.
- Émettre des Events pour l'indexation.

**Labs & Livrables** **Lab A (Counter PDA)** : Un compteur global et des compteurs user-specific utilisant des seeds. **Lab B (Staking Vault)** : Un utilisateur dépose des tokens, le programme tracking le solde et le temps. **Livrable** : Code Anchor propre, Tests TypeScript étendus, IDL publié.

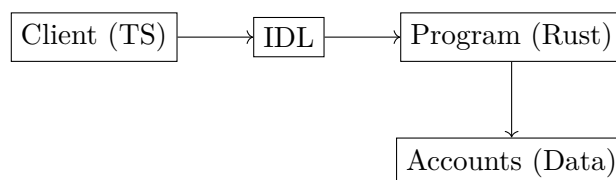


FIG. 15.2 : Flux Anchor

## 15.2.3 MODULE 3 : Architectures Avancées & Innovation (Semaines 15-17)

### Objectifs Opérationnels

- CPI (Cross-Program Invocations) : Appeler un programme depuis un autre (ex : Transfert SPL Token).
- Token Extensions (Token-2022) : Metadata, Transfer Hooks.
- Architecture Modulaire : Séparer la logique métier du stockage.

**Labs & Livrables** **Lab A (CPI Challenge)** : Un programme "Master" qui contrôle un programme "Slave" via CPI signée (PDA Signer). **Livrable** : Architecture complexe documentée (C4 Model) et tests d'intégration multi-programmes.

## 15.2.4 MODULE 4 : Production Hardening & UX Performance (Semaines 18-20)

### Objectifs Opérationnels

- Optimisation des Compute Units (CU) pour réduire les coûts et la latence.
- Gestion des erreurs custom et logs structurés.
- Préparation à l'audit (Freeze Authority, Upgradeability).

**Projet Final** Une dApp complète (ex : AMM simplifié ou DAO Voting) déployée sur Devnet, avec une UI fonctionnelle, une suite de tests CI/CD, et un rapport d’auto-audit.

TAB. 15.4 : Production Readiness Review (PRR)

Domaine	Critère	Preuve	Statut
Sécurité	Fuzzing Tests	Corps de cas limites testés	Obligatoire
Ops	Multisig Upgrade	Clés gérées par Squads/Multisig	Obligatoire
Doc	Architecture	Diagramme Mermaid à jour	Obligatoire

### 15.3 Stack Technique Spécifique

---

La stack Solana évolue vite. Nous imposons une version LTS (Long Term Support) et des outils standards.

TAB. 15.5 : Stack Track A (Standard)

Catégorie	Outils	Usage
Core	Rust, Solana CLI, Anchor	Dev, Deploy, Test
Client	TypeScript, web3.js, Anchor.ts	Intégration Front/Tests
Security	Trident (Fuzzing), Soteria	Audit auto
DevOps	GitHub Actions, Solana Verify	CI/CD

### 15.4 Profil de Sortie : Le « Guardian »

---

Le Guardian est un ingénieur rare. Il ne "bricole" pas des scripts. Il construit des infrastructures financières immuables. Il est capable de livrer un protocole DeFi sécurisé, documenté et performant en autonomie. Son employabilité est maximale car il maîtrise la chaîne de valeur complète : du bas niveau (Rust/BPF) au haut niveau (Architecture/Produit).

#### Missions Types en Entreprise

- Construire un DEX (Decentralized Exchange) à haute fréquence.
- Auditer un protocole de Lending pour détecter les failles de liquidité.
- Optimiser les coûts de gas d’un programme NFT à fort volume (Compression).

TAB. 15.6 : Checklist Portfolio Guardian

Artefact	Contenu	Critère
3 Repos GitHub	Code Rust clean, Tests, CI	Green CI Badge
Audit Report	Analyse d’un protocole tiers	3 failles identifiées
Demo Live	Vidéo Loom (3 min) expliquant l’arch	Clarté orale

# 16

## TRACK B : EVM ENGINEER (SOLIDITY/FOUNDRY)

### 16.1 Philosophie du Track : La Maîtrise du Standard Industriel

L'EVM (Ethereum Virtual Machine) est le standard mondial des smart contracts. Maîtriser Solidity et Foundry, c'est s'ouvrir les portes de l'écosystème le plus riche (Ethereum, Arbitrum, Optimism, Base, Polygon). Notre approche est "Infrastructure-First". Nous ne formons pas des développeurs qui copient-collent du code OpenZeppelin, mais des ingénieurs capables de comprendre le stockage bas niveau, l'optimisation du Gas et les subtilités des upgrades (Proxies).

**Positionnement "Infra Engineer"** L'ingénieur EVM RBK est un bâtisseur de protocoles. Il maîtrise la chaîne DevOps (Foundry, CI, Verification), la sécurité offensive (Fuzzing, Invariants) et les patterns de composabilité (DeFi Lego).

#### NON NÉGOCIABLE : AUDIT-READINESS

- **Test-First** : TDD strict avec Foundry. Fuzzing obligatoire.
- **Gas Optimization** : Chaque Opcode compte (Assembly si nécessaire).
- **Security Mindset** : "Don't trust, verify". Protection Reentrancy, Overflow, Access Control.

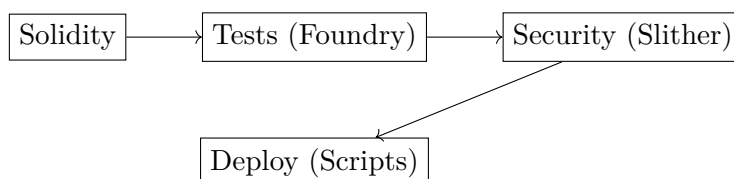


FIG. 16.1 : Chaîne de Valeur EVM

## 16.2 Structure Pédagogique : De la Logique au Durcissement (12 Semaines)

Un parcours intensif qui commence par les fondations (Storage Layout) pour aller jusqu'au déploiement multi-chain complexe.

TAB. 16.1 : Carte des Modules Track B

Module	Sem	Objectif	Livrable
1. Basics	9-10	EVM Internals	Vault Natif
2. Pro Env	11-12	Foundry Mastery	CI Pipeline
3. Standards	13-14	ERC20/721	Token System
4. dApp	15-16	Intégration	Full Stack dApp
5. Scaling	17-18	L2 & Upgrades	UUPS Proxy
6. Hardening	19-20	Sécurité	Audit Report

### 16.2.1 MODULE 1 : Smart Contract Basics & Solidity Deep Dive (Semaines 9-10)

**Objectifs** Comprendre comment l'EVM stocke les données (Slots), la différence Memory/CallData, et les structures de contrôle de base. **Lab A (Vault Sécurisé)** : Un contrat de dépôt/retrait avec gestion des rôles (Ownable). **Critères** : Tests de cas nominaux et d'erreurs (Revert).

### 16.2.2 MODULE 2 : Environnement de Développement Pro (Semaines 11-12)

**Objectifs** Passer de Remix à Foundry. Maîtriser 'forge test', 'cast', et le Fuzzing. **Lab (Test Suite)** : Écrire une suite de tests exhaustive (Unit + Fuzz) pour un protocole existant (ex : Uniswap V2 Pair simplifié). **Livrable** : Repo avec GitHub Actions qui lance les tests à chaque PR.

### 16.2.3 MODULE 3 : Token Standards & Composabilité (Semaines 13-14)

**Objectifs** Implémenter ERC20, ERC721, ERC1155. Comprendre 'approve', 'transfer-From' et les risques associés. **Lab (DeFi Lego)** : Un contrat qui "wrap" un token pour ajouter du rendement (Staking). **Critères** : Interopérabilité vérifiée avec les standards.

### 16.2.4 MODULE 4 : dApp Development & Web3 Integration (Semaines 15-16)

**Objectifs** Connecter un Front (React/Next) au contrat via Wagmi/Viem. Gérer le cycle de vie de la transaction (Pending, Confirmed, Failed). **Lab (Mini-DEX UI)** : Interface pour swapper des tokens (simulation). **Checklist** : Gestion des erreurs RPC, Feedback utilisateur.

### 16.2.5 MODULE 5 : L2 Scaling & Advanced Patterns (Semaines 17-18)

**Objectifs** Comprendre les Rollups (Optimistic/ZK). Déployer sur Arbitrum/Base. Gérer l'upgradeabilité (Proxies). **Lab (UUPS Upgrade)** : Déployer une V1, puis upgrader vers une V2 sans perdre l'état (Storage).

### 16.2.6 MODULE 6 : Production Hardening & Security (Semaines 19-20)

**Objectifs** Sécurisation finale. Audit interne. **Projet Final** : Déploiement d'un protocole complet sur Testnet (Sepolia/Goerli) avec scripts de vérification Etherscan automatisés.

TAB. 16.2 : Security Checklist EVM

Vulnérabilité	Contrôle	Outil
Reentrancy	Checks-Effects-Interactions	Slither
Access Control	Modifiers corrects	Manual Review
Arithmetic	Overflow (Solidity <0.8 checked)	Fuzzing

### 16.3 Stack Technique Spécifique

On privilégie la stack moderne (Rust-based) pour sa rapidité.

TAB. 16.3 : Stack Track B (Foundry)

Catégorie	Outils	Usage
Framework	Foundry (Forge, Cast, Anvil)	Tout-en-un
Libs	OpenZeppelin Contracts	Standards sécu
Client	Viem, Wagmi	Front-end
Analysis	Slither, Aderyn	Static Analysis

### 16.4 Profil de Sortie : L'Ingénieur d'Infrastructure EVM

L'Ingénieur EVM RBK est prêt pour intégrer une équipe Core Protocol ou une start-up DeFi. Il sait écrire du code qui gère des millions de dollars.

#### Missions Types en Entreprise

- Développer une stratégie de Loop Staking sur un protocole de Lending (ex : Aave).
- Migrer un token Gouvernance d'un Layer 1 vers un Layer 2 (Bridge Architecture).
- Écrire les scripts de déploiement automatisés pour une collection NFT de 10k pièces avec whitelist Merkle Tree.

TAB. 16.4 : Matrice Compétences Infra EVM

Domaine	Attendu	Preuve
Solidity	Expert (Storage, Assembly)	Gas Golfing Repo
Testing	Expert (Fuzzing, Invariants)	Coverage > 95%
Ops	Autonome (Scripts, Verify)	Déploiements vérifiés

# 17

## FICHES MÉTIERS & ÉCONOMIE DU DIPLOMÉ

---

Ce chapitre détaille les 7 profils de sortie du cursus RBK. Chaque fiche est un standard industriel définissant les attentes, responsabilités et preuves exigées.

### 17.1 Fiche Métier 1 : Smart Contract Engineer & Auditor (Le « Guardian »)

---

**Résumé métier** Le **Guardian** est le profil le plus critique : il construit des protocoles qui manipulent de la valeur et il sait les attaquer mentalement avant que d'autres ne le fassent. Il délivre du code **audit-ready**, documenté, testé, instrumenté, et il sait gérer le **post-prod** (incident, patch, gouvernance, communication). Un Guardian qui ne sait pas écrire des tests négatifs et formaliser des invariants n'est pas "junior" : il est **dangereux**.

#### Mission et périmètre

- Concevoir et livrer des smart contracts (Solana/Anchor ou EVM selon track) avec **garanties** : invariants, contrôles d'accès, intégrité économique.
- Réaliser des audits internes et externes : revue "impitoyable", modèle de menaces, classification des findings, correctifs, preuves.
- Organiser la **sécurité opérationnelle** : runbooks, multisig ops, war room, surveillance.

#### Responsabilités cœur (opérationnelles)

1. **Threat Modeling (avant le code)** : Définir actifs critiques, surfaces d'attaque, hypothèses. Produire un *threat model* exploitable (STRIDE simplifié).
2. **High-Assurance Coding** : Formaliser les invariants (soldes, monotonie). Machine à états explicite.

3. **Review & Audit** : Revue structurée (checklist auth, CPI, oracles). Rédiger findings et findings.
4. **Hardening (pré-prod)** : Tests négatifs, fuzz/invariants, quality gates bloquants.
5. **Emergency Response** : War room, diagnostic, patch, rollback, communication.

### Trajectoire Carrière & Mission

- **Junior (0-2 ans)** : Écrit des tests, corrige des bugs, audite des modules isolés. *Mission : Implémenter le Staking Reward d'un protocole.*
- **Senior (3+ ans)** : Lead l'architecture, gère la War Room, valide les upgrades critiques. *Mission : Sécuriser un Bridge cross-chain à 500M\$ TVL.*

**Interactions** Builder/PM (cadrage), dApp Engineer (API/erreurs), QA Engineer (stratégie tests), Visionnaire (hypothèses éco).

**Livrables standard** docs/threat-model.md, AUDIT\_REPORT.md (10 pages), Architecture doc, Tests suite (unit, int, fuzz), RUNBOOK.md.

**KPIs** Taux de findings critiques avant audit externe ("zéro surprise"), MTTR (correction vuln), Couverture utile, Fréquence incidents.

**Table : Matrice Compétence → Preuve → Outil**

Compétence	Preuve attendue	Outil
Threat modeling	Threat model (actifs, surfaces)	STRIDE
Sécurité	Tests négatifs auth/PDA/C-PI	CI Checklist
Audit mindset	Audit report protocole tiers	Markdown
Fuzz / Invariants	Campagne fuzz + rapport	Trident/Foundry
Hardening	Quality gates bloquants	CI/CD
Perf budget	Profiling compute/gas	CLI / Gas report
Post-prod ops	Runbook + war-room drill	Simulation

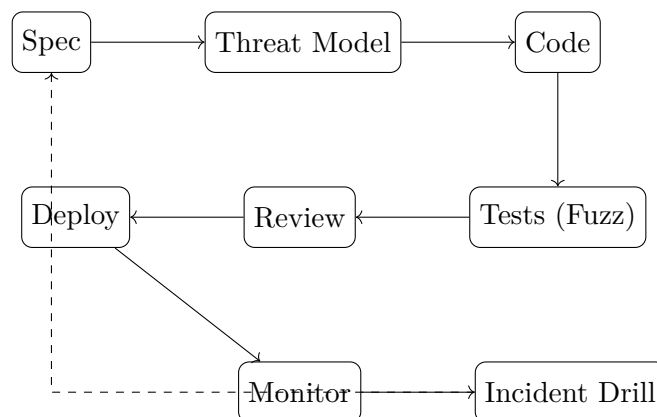


FIG. 17.1 : Boucle Guardian (SecDevOps)



## 17.2 Fiche Métier 2 : Protocol & Ecosystem Strategist (Le « Visionnaire »)

**Résumé métier** Le Visionnaire transforme une idée en **système incitatif**. Il définit les règles économiques, le cadre de gouvernance et les risques. Il ne code pas le "comment", il rend le "quoi" mesurable.

**Mission** Concevoir tokenomics, gouvernance (DAO), incentives. Produire simulations et plans de mitigation.

### Responsabilités

1. **Tokenomics Design** : Émission, vesting, sinks/sources.
2. **Incentive Modeling** : Boucles positives vs toxiques (Ponzi).
3. **Governance** : Quorum, timelocks, emergency powers.
4. **Risk Framing** : Depegging, bank-run, oracles.
5. **Go-to-market** : Bounties, grants, amorçage.

Table : Livrables Visionnaire

Livrable	Contenu Minimum	Qualité
Litepaper	Vision, méca, roadmap	Clair, sans jargon
Simulation Sheet	Modèle paramétrique	Rejouable
Risk Register	Matrice Prob/Impact	Actionnable
Governance Spec	Règles, quorum, rôles	Testable
Incentive Plan	Rewards, budget, durée	Anti-mercenaire

## 17.3 Fiche Métier 3 : Web3 Product Builder / Entrepreneur (Le « Builder »)

**Résumé métier** Le Builder est obsédé par la livraison. Il transforme un problème en produit utilisable. Il cadre le MVP, orchestre le delivery et garantit la qualité.

**Responsabilités** Product Discovery, Spec & Scope, Delivery coordination, QA end-to-end, Business loop.

Table : Definition of Done (Builder)

Axe	Critère DoD
Sécurité	Audit interne + Security Checklist + Bug Bounty
Perf	TTF/Latence < seuil cible + Bench
Obs	Dashboard actif (Retention, Churn, Erreurs)
Docs	README Fresh Clone + User Guide
Release	Tag + Changelog + Rollback Plan

## 17.4 Fiche Métier 4 : Solana dApp Engineer (Front Web3)

**Résumé métier** Le dApp Engineer est l'anti-chaos. Il rend une blockchain instable utilisable humainement. Il gère le lifecycle transactionnel, les erreurs RPC, et l'UX wallet.

**Responsabilités** Transaction lifecycle UI, RPC Management (failover), Wallet UX, Data Layer (caching), Observabilité.

**Table : Taxonomie erreurs (Extrait)**

Cause	Mitigation Standard
RPC Rate Limit	Exponential backoff + Failover
Simulation Failed	Message clair précondition + Lien doc
Blockhash Expired	Auto-refresh + Re-sign guidé
Stale Indexer	Fallback on-chain + UI Syncing

## 17.5 Fiche Métier 5 : Tokenization & DePIN Architect

**Résumé métier** Relie le réel à la blockchain : actifs, droits, conformité. Pense "Lifecycle" (Mint → Transfer → Freeze → Burn).

**Responsabilités** RBAC Design, Compliance (KYC/AML), Asset Lifecycle, Ops.

**Table : Matrice RBAC (Extrait)**

Permission	Admin	User	Risque
Mint	Oui	Non	Inflation (Plafond/Logs)
Freeze	Oui	Non	Censure (Timelock/Audit)
Transfer	Non	Oui	Vol (Limites/Recovery)
Update Policy	Oui	Non	Contournement (Review)

## 17.6 Fiche Métier 6 : Web3 QA & Test Automation Engineer

**Résumé métier** Le QA Web3 écrit du code qui teste le code. C'est un rôle de sécurité (fuzz, invariants, forks).

**Responsabilités** Test Strategy, Automation (CI), Forking/Simulation, Regression Discipline.

**Table : Pipeline Qualité**

Étape	Gate Bloquant
Lint/Format	Échec si KO
Unit Tests	Échec si logique locale KO
Integration (Fork)	Échec si scénario critique KO
Fuzz/Invariants	Échec si invariant violé

## 17.7 Fiche Métier 7 : Developer Advocate & Technical Writer

**Résumé métier** La voix technique. Il rend le protocole adoptable via docs, SDKs et support. Multiplicateur de croissance.

**Responsabilités** Documentation, SDKs & Examples, Community Support, Feedback Loop.

**Preuves attendues** Doc set complet (Quickstart/API), Starter Kit maintenu, Integration Playbook.

## 17.8 Perspectives Économiques & Carrière

### 17.8.1 Revenus Annuels Cibles 2025

Ce tableau présente des ordres de grandeur. Le haut de fourchette n'est accessible qu'avec des preuves de compétence "Studio-Grade".

*Note Importante : Le différentiel apparent "Tunisie vs Remote" doit être pondéré par le coût de la vie (x4 moins cher) et la fiscalité avantageuse (Statut Exportateur). Un salaire de 6 000 TND Net à Tunis offre un pouvoir d'achat équivalent à une rémunération de 60 000 \$ à Paris.*

**Table : Revenus Indicatifs**

Métier	Remote Global	Tunisie	Condition Top Tier
Guardian	\$80k-\$150k	5k-10k TND	3 repos + Audit Report
Auditor (Elite)	\$120k-\$250k	N/A	Track record findings
Strategist	\$90k-\$160k	Consultant	Modèles + Risk Register
dApp Eng.	\$60k-\$110k	3k-6k TND	UX irréprochable
Token Arch.	\$90k-\$180k	Consultant	RBAC + Compliance
QA Eng.	\$60k-\$120k	3k-7k TND	Fuzz + CI robuste
DevRel	\$50k-\$110k	3k-6k TND	Doc set + Starter kits

### 17.8.2 Comment atteindre le palier

#### Palier commun "RBK Ready"

- Portfolio GitHub : 3 repos studio-grade (Tests, Docs, CI).
- 1 Demo rejouable + 1 Runbook.
- Communication Pro : README, Changelog, Versioning.

#### Preuves par métier

- **Guardian** : Threat Model + Audit Report + Tests Négatifs.
- **Visionnaire** : Simulation paramétrique + Risk Register.
- **Builder** : PRD + Backlog + Release Tag.
- **dApp** : State Machine Tx + Error Taxonomy.
- **Token Arch** : RBAC Matrix + Audit Trail.
- **QA** : CI Gates + Fork Suite.

#### Disqualifiants

Pas de tests négatifs, Docs inexistantes, CI rouge, Absence de specs.

# 18

## CAPSTONES (PROJETS SIGNATURES)

---

### 18.1 Philosophie du Capstone : Le Standard « Studio »

---

Chez RBK, un Capstone n'est pas un projet d'école. C'est un produit "Mainnet-Ready" qui respecte les standards d'un studio de développement professionnel. Il ne s'agit pas de prouver que "ça marche", mais que "ça ne peut pas casser".

TAB. 18.1 : Studio-Grade Checklist (Non-Négociable)

Catégorie	Exigence	Preuve
Sécurité	Threat Model formalisé AVANT le code	Doc STRIDE
Qualité	Zéro warning linter, coverage > 80%	Rapport CI
Ops	Déploiement scripté et reproductible	Makefile / Taskfile

### 18.2 Les 3 Projets Signatures (Cahier des Charges)

---

L'étudiant choisit UN projet parmi les 3 suivants. Chaque projet adresse une compétence critique du marché.

#### 18.2.1 Capstone 1 — Wallet & Transaction Reliability Pack

Ce projet vise à résoudre le problème n°1 du Web3 : l'UX désastreuse des transactions échouées.

**A) Problème & Contexte** Les utilisateurs abandonnent les dApps car ils ne savent pas si leur transaction a réussi, échoué ou si elle est "perdue". Le développeur doit gérer l'instabilité des RPC et fournir un feedback temps-réel.

#### B) User Stories

- "As a user, I want to see a clear 'Sending...' spinner so I know something is happening."

- "As a user, I want an automatic retry if the RPC is busy, without clicking again."
- "As a dev, I want a log of all failed tx attempts to debug slippage issues."

**C) Architecture Cible** Une librairie Frontend (React Hook) connectée à plusieurs RPCs (Failover) et un backend léger d'indexation pour vérifier le statut final.

### D) Spécification Tech

- **State Machine** : Idle → Signing → Sending → Confirming → Success/Fail.
- **Retry Logic** : Exponential backoff (max 3 retries).

### E) Threat Model

- **Spoofing** : Un faux site simule une tx réussie ? → Vérif signature on-chain.
- **DoS** : RPC spam ? → Rate limiting client-side.

**J) Livrables** Un package NPM (ou crate Rust client), une Demo App, et un rapport d'analyse de fiabilité.

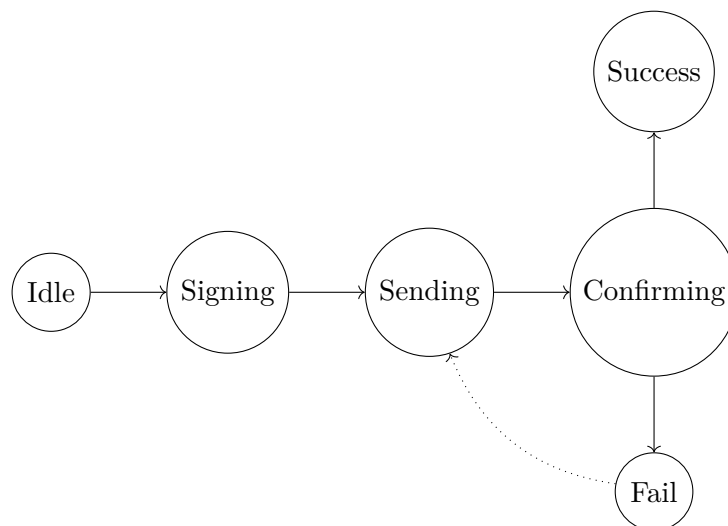


FIG. 18.1 : State Machine Transaction

### 18.2.2 Capstone 2 — Tokenization & Admin Control Center

Ce projet simule une infrastructure pour une banque ou une institution émettant des actifs réels (RWA) sur la blockchain.

**A) Problème & Contexte** Les entreprises ont besoin de contrôler leurs actifs : geler un compte suspect, forcer un transfert (justice), ou mettre à jour les règles de conformité.

### B) User Stories

- "As an Admin, I want to freeze a user wallet so they cannot move funds."
- "As an Auditor, I want to see who authorized the minting of 1M tokens."

**D) Spécification Smart Contracts** Utilisation de Token-2022 (Transfer Hooks) ou d'un programme Proxy. **Invariants** : La somme des balances = Total Supply (sauf burn autorisé). Seul l'Admin peut changer les rôles.

### I) Critères d'Acceptation

- RBAC complet fonctionnel (Admin vs Operator).
- Audit Trail : chaque action admin émet un Event indexable.
- Tests : 100% coverage sur les fonctions admin.

### 18.2.3 Capstone 3 — Digital Assets & Utility Ecosystem

Création d'un système de NFT utilitaires (Ticketing, Gaming, Loyalty) avec une mécanique de "Gating".

**A) Problème & Contexte** Les NFTs ne sont pas que des JPEGs. Ils doivent débloquent des services. Le défi est la vérification rapide et sécurisée de la possession.

**C) Architecture** Contrat NFT (Metaplex Core ou Anchor), Backend de vérification (Signature), Frontend "My Dashboard".

### E) Threat Model

- **Replay Attack** : Réutiliser une signature passée ? → Nonce/Timestamp obligatoire.
- **Front-Running** : Acheter le NFT juste avant le snapshot ? → Logique de détention minimale.

## 18.3 La "Golden Rule" : Security First

**Principe** Pas de feature sans modèle de menace. Si vous ne pouvez pas expliquer comment on peut casser votre feature, vous ne devez pas la coder.

TAB. 18.2 : Golden Rule Checklist

Principe	Mise en Oeuvre
Least Privilege	Les admins ne doivent pas avoir tous les pouvoirs (Multisig ou TimeLock).
Fail-Safe Defaults	Si ça plante, ça doit se verrouiller (pas s'ouvrir).
Explicit Invariants	Vérifier <code>balance_before + amount == balance_after</code> .

## 18.4 Grille d'Évaluation (Standard Audit)

Le jury évalue le projet comme un audit de sécurité.

## 18.5 Délivrables de Sortie (Le "Package")

Chaque étudiant doit remettre un "Package" zippé (ou repo public) contenant : 1. **Le Code** : Clean, commenté, testé. 2. **La Documentation** : Architecture, Setup, API. 3. **Le Rapport d'Auto-Audit** : "J'ai cherché à me hacker, voici ce que j'ai trouvé". 4. **La Vidéo Démo** : 3 minutes max, scénarisée.

Ce package est votre passeport pour l'emploi. Il remplace le CV.

TAB. 18.3 : Rubric Standard Audit (Total 100)

Catégorie	Poids	Indicateurs	Fail Condition
Sécurité	25	Threat Model complet, mitigations actives.	Vulnérabilité critique.
Tests	20	Unit + Integration + Fuzzing.	Tests rouges en CI.
Architecture	15	Modularité, clarté diagrams.	Code spaghetti.
Observabilité	15	Logs structurés, Metric dashboard.	"Black box".
Doc	15	README pro, Audit report.	Doc absente.
UX	10	Gestion erreurs, feedback.	UI bloquante.



FIG. 18.2 : Pipeline Packaging

# 19

## ÉLÉMENTS DE DIFFÉRENCIATION

---

### 19.1 Le Paradigme « Senior-by-Design »

---

Le terme "Junior" est banni de notre vocabulaire. Un étudiant RBK ne sort pas pour "apprendre le métier", mais pour "exécuter le métier". L'objectif est de produire un ingénieur immédiatement opérationnel, capable de livrer du code sécurisé en production sans supervision constante.

#### Mécanisme Opérationnel

- **No-AI Piscine** : Le filtre d'entrée se fait à la dure (Rust pur, sans Copilot) pour garantir la capacité cognitive.
- **Standards Audit** : Dès la semaine 9, tout code est soumis aux standards des cabinets d'audit (Documentation, Tests, Invariants).
- **Autonomie Radicale** : Pas de "prof" qui corrige. Peer-review et documentation technique sont les seules sources de vérité.

TAB. 19.1 : Grille de Maturité Senior-by-Design

Axe	Niveau 0 (Junior)	Niveau 4 (Senior RBK)	Preuve
Architecture	Code monolithique	Modulaire, Composabilité	Diagramme C4
Sécurité	"Ça marche"	"C'est incassable"	Threat Model
Tests	Manuels	CI/CD, Fuzzing, Property-Based	Rapport Coverage
Collaboration	Solo coder	Reviewer implacable	Historique PR

### 19.2 Approche « Cyborg » : IA-Augmented Engineering



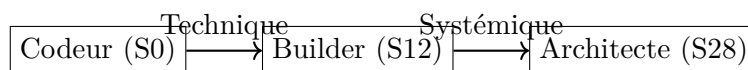


FIG. 19.1 : Transformation Codeur → Architecte

L'IA n'est pas une béquille, c'est un exosquelette. Chez RBK, nous formons des "Cyborgs" : des ingénieurs qui utilisent l'IA pour multiplier leur productivité par 10, tout en gardant le contrôle absolu sur la qualité et la sécurité.

### Protocole d'Usage

- **Autorisé** : Documentation, boilerplate, génération de tests unitaires, explication d'erreurs.
- **Interdit** : Copier-coller de logique métier critique sans audit ligne par ligne.
- **Traçabilité** : Tout prompt générant du code prod doit être loggé (Git commit message ou comments).

TAB. 19.2 : Checklist d'Audit Code IA

Point de Contrôle	Risque IA	Validation Humaine
Logique Invariante	Hallucination de règles métier	Preuve mathématique
Vecteurs d'Attaque	Oubli de "Reentrancy Guard"	Analyse statique
Edge Cases	Gestion naïve des erreurs	Tests de limites

### 19.3 Dual Track Solana/EVM : Flexibilité Stratégique

Pourquoi choisir ? Le marché valorise la polyvalence. Nos ingénieurs sont "T-Shaped" : experts profonds sur une stack (ex : Solana) et compétents sur l'autre (EVM). Cela garantit une employabilité maximale et une capacité à auditer des architectures cross-chain.

TAB. 19.3 : Comparatif Technique Solana vs EVM

Dimension	Solana (Track A)	EVM (Track B)
Modèle Mental	Stateless (Account Model)	Stateful (Contract Storage)
Langage	Rust + Anchor	Solidity + Foundry
Performance	Parallélisme (SVM)	Séquentiel (EVM)
Sécurité	Ownership checks	Reentrancy guards

### 19.4 Intégration Superteam : Opportunités Directes

Superteam n'est pas un partenaire, c'est notre client. RBK est conçu comme une usine à talents pour l'écosystème Superteam (Bounties, Grants, Jobs).

#### Processus

1. **Sourcing** : Les meilleurs bounties sont sélectionnés chaque lundi.
2. **Squads** : Des équipes de 2-3 étudiants se forment pour attaquer les bounties complexes.

3. **Review RBK** : Un mentor senior valide la soumission avant envoi (Quality Gate).
4. **Revenue** : 100% des gains vont aux étudiants (preuve de concept économique).

### 19.5 « On-Chain Resume » : Preuve de Travail Public

Le CV PDF est mort. RBK délivre un "On-Chain Resume" vérifiable cryptographiquement. Chaque compétence validée, chaque projet livré, chaque audit réalisé est ancré sur la blockchain via des SBT (Soulbound Tokens) et un historique GitHub immuable.

TAB. 19.4 : Structure du On-Chain Resume

Composant	Support	Preuve Vérifiable
Identité	Wallet	Signature cryptographique
Compétences	SBT Badge	Transaction on-chain (Issuer : RBK)
Projets	GitHub Repo	Commit history, CI logs
Réputation	DAO Vote	Poids de vote on-chain

### 19.6 Ancrage Tunisie + Export : Software Factory Future

RBK positionne la Tunisie comme la "Base Arrière" de l'ingénierie Web3 mondiale. Moins cher que l'Europe de l'Est, plus qualifié que l'Asie du Sud-Est (sur la niche Rust/-Crypto), et sur le même fuseau horaire que Paris/Berlin/Lagos.

TAB. 19.5 : Risk Register Export

Risque	Prob.	Impact	Mitigation
Juridique	Moyen	Blocage paiements	Contrats types validés, Crypto-payments
Fuite Talents	Haut	Perte expertise locale	Modèle "Remote from Tunisia" (Salaire indexé)
Qualité	Moyen	Perte réputation	QA systématique par Senior RBK

#### 19.6.1 Comparatif RBK 2.0 vs Bootcamps Classiques

RBK n'est pas un bootcamp. C'est un centre d'entraînement olympique pour ingénieurs.

TAB. 19.6 : Matrice Comparée

Critère	RBK 2.0	Bootcamp Web2	Université
Profondeur	Expert (Rust/Sys-tems)	Surface (JS/React)	Théorique
Sécurité	Obsessionnelle	Basique	Abstraite
Preuve	Audit Report	"Projet TodoList"	Diplôme Papier
Modèle Éco	ISA (Success fee)	Cash Upfront	Gratuit / Public

## CONCLUSION & FEUILLE DE ROUTE

---

### 20.1 Priorités Immédiates (Semaine 1-4)

---

Le compte à rebours est lancé. Voici le plan d'attaque pour les 30 premiers jours post-validation de ce Whitepaper.

**Table : Plan 4 Semaines**

Semaine	Objectif	Actions Clés	Owner
S1	Légal	Validation Contrats ISA + Setup Bancaire	CEO
S2	Tech	Déploiement LMS + Setup Github Org	CTO
S3	Marketing	Lancement Landing Page + Campagne "Genesis"	CMO
S4	Ops	Ouverture Candidatures (Piscine Beta)	Ops

### 20.2 KPI de Succès

---

Nous ne pilotons pas à vue. 12 indicateurs clés définissent la santé du projet.

**Table : KPI Dictionary (Extrait)**

KPI	Définition	Cible S12	Seuil Alerte
Selectivity	% Candidats admis piscine	< 10%	> 20%
Attrition	% Dropout durant piscine	< 30%	> 50%
Job Ready	% Certifiés "Audit-Ready"	> 80%	< 60%
Placement	% en poste à J+90	> 70%	< 50%

### 20.3 Engagement Qualité Formel

---

RBK s'engage sur une politique "Zéro Complaisance".

- **Pas de diplôme de complaisance** : Si le niveau n'est pas atteint, l'étudiant double ou sort.
- **Code Review systématique** : Aucun code ne part en prod (ou validation) sans review par un pair et un mentor.
- **Transparence totale** : Les statistiques de placement et de salaire sont publiées et auditées.

### 20.4 Forge de l'Élite Africaine

---

RBK a l'ambition de devenir le "MIT du Web3" pour l'Afrique. Nous ne formons pas des exécutants bon marché, mais l'élite technologique qui construira l'infrastructure financière souveraine du continent.

[Schéma : Flywheel RBK]

(Sélection → Formation → Preuves → Revenus → Réputation → Sélection)

### 20.5 Synthèse Valeur Stratégique

---

- **Pour l'Étudiant** : Une carrière internationale à haute valeur ajoutée, sans dette initiale (ISA).
- **Pour l'Écosystème** : Un pipeline fiable de talents "Audit-Ready".
- **Pour la Tunisie** : Une entrée de devises forte et une montée en gamme technologique.

### 20.6 Appel à l'Action

---

Le marché n'attend pas. La fenêtre d'opportunité Solana/Rust est ouverte maintenant. **Rejoignez la Cohorte Genesis.**

#### Next Steps

- [J0] Validation Finale Whitepaper.
- [J+7] Lancement Recrutement Core Team.
- [J+30] Ouverture des Candidatures.

### 20.7 Message Final au CEO

---

Monsieur le CEO, Ce plan est ambitieux, risqué, mais nécessaire. Il transforme RBK d'un centre de formation classique en une **Startup Studio Éducative**. Le modèle économique est viable (ISA + Bounties). La demande marché est validée. La technologie est mature. Il ne reste qu'une variable : l'Exécution. C'est un **GO**.

## 20.8 Profil de Sortie

---

**Table : Profil de Sortie Standard**

Compétence	Preuve	Seuil
Rust / Solana	3 Repos GitHub Clean	CI Green
Sécurité	1 Rapport d'Audit	3 vulns trouvées
Soft Skills	Démo Vidéo	Clarté > 4/5

# Table des figures

---

1.1	La Chaîne de Valeur RBK 2.0 . . . . .	12
3.1	Architecture Cross-Chain : Flux de Vérification . . . . .	19
4.1	Le Cycle Hebdomadaire RBK 2.0 . . . . .	20
4.2	Algorithme de Décision Anti-Burnout . . . . .	22
5.1	Staircase de Progression (3 Niveaux). <i>Les "Gates" symbolisent des examens de passage obligatoires conditionnant l'accès au niveau supérieur.</i> . . . . .	24
5.2	Architecture Temporelle du Cursus (28 Semaines) . . . . .	26
6.1	Timeline Macro du Cursus . . . . .	27
7.1	Timeline 4 semaines — Soft Skills & Pro . . . . .	32
8.1	Mix Revenus Cible (Année 3) . . . . .	34
9.1	Flywheel Building in Public . . . . .	38
9.2	Funnel d'Acquisition Simplifié . . . . .	39
11.1	Timeline 120 jours (Vue Exécutive) . . . . .	45
11.2	Gantt Macro (J-60 → J+120) . . . . .	47
12.1	Architecture d'Émission SBT . . . . .	49
12.2	Pyramide des Tiers Alumni . . . . .	50
15.1	Pourquoi Solana est un track d'excellence . . . . .	56
15.2	Flux Anchor . . . . .	57
16.1	Chaîne de Valeur EVM . . . . .	59
17.1	Boucle Guardian (SecDevOps) . . . . .	63
18.1	State Machine Transaction . . . . .	68
18.2	Pipeline Packaging . . . . .	70
19.1	Transformation Codeur → Architecte . . . . .	72
J.1	Value Ladder et Parcours Étudiant . . . . .	95

# Liste des tableaux

---

1.1	Métriques de Succès RBK 2.0 . . . . .	12
1.2	Le Changement de Paradigme RBK 2.0 (Détailé) . . . . .	13
2.1	Segmentation des Rôles Web3 (2025) . . . . .	15
2.2	Grille Salariale Web3 (Remote Global) vs Local . . . . .	16
3.1	Comparatif Technique et Stratégique (2025) . . . . .	18
4.1	Critères de Sélection Pré-Piscine . . . . .	21
4.2	Matrice d'Intervention Santé Mentale . . . . .	22
5.1	Structure Stackable . . . . .	24
5.2	Definition of Done (DoD) et Gates de Passage . . . . .	25
5.3	Rituel Hebdomadaire et Livrables . . . . .	25
5.4	Syllabus Détaillé Track C . . . . .	26
6.1	Synthèse Phase 0 & 1 . . . . .	28
7.1	Vue d'ensemble du module (4 semaines) . . . . .	32
7.2	Rubrique d'Évaluation des Soft Skills . . . . .	33
8.1	Compte de Résultat et Trésorerie Prévisionnelle (k TND) . . . . .	35
8.2	Sensibilité de l'EBITDA Année 2 (360k Cible) . . . . .	35
9.1	Calendrier Éditorial Type (Cycle 12 Semaines) . . . . .	37
9.2	ROI Comparatif par Option (Sortie Junior : 3 000 TND/mois) . . . . .	38
9.3	Catalogue des Incentives . . . . .	40
10.1	Impact des Scénarios sur la Stratégie . . . . .	42
10.2	Top 5 Risques et Mitigations (2026) . . . . .	43
11.1	Checklist Go/No-Go (Gates) . . . . .	45
11.2	Backlog Opérationnel (Extrait Top Actions) . . . . .	46
12.1	Catalogue des Badges SBT (Extrait) . . . . .	48
12.2	Usages et Bénéfices des SBT . . . . .	50
12.3	Roadmap Alumni (Année 1) . . . . .	50
15.1	Compétences Cibles vs Preuves . . . . .	56
15.2	Carte des Modules (Résumé Exécutif) . . . . .	56
15.3	Checklist Sécurité Module 1 . . . . .	57

15.4	Production Readiness Review (PRR)	58
15.5	Stack Track A (Standard)	58
15.6	Checklist Portfolio Guardian	58
16.1	Carte des Modules Track B	60
16.2	Security Checklist EVM	61
16.3	Stack Track B (Foundry)	61
16.4	Matrice Compétences Infra EVM	61
18.1	Studio-Grade Checklist (Non-Négociable)	67
18.2	Golden Rule Checklist	69
18.3	Rubric Standard Audit (Total 100)	70
19.1	Grille de Maturité Senior-by-Design	71
19.2	Checklist d'Audit Code IA	72
19.3	Comparatif Technique Solana vs EVM	72
19.4	Structure du On-Chain Resume	73
19.5	Risk Register Export	73
19.6	Matrice Comparée	73
G.1	Barème Admission N2	90
J.1	Grille Tarifaire (TND)	94
L.1	Grille de Rémunération Mentor (Junior → Lead)	99





# ANNEXE A — SYLLABUS TECHNIQUE DÉTAILLÉ (28 SEMAINES)

---

## A.1 Structure Hebdomadaire Standard

---

Chaque semaine suit le rythme : Concept (Lun) → Lab Guidé (Mar) → Projet Solo (Mer-Jeu) → Audit/Demo (Ven).

Table : Syllabus Synthétique

Sem	Objectif	Livrable	DoD
<b>PHASE 0 : PISCINE RUST (S1-S4)</b>			
S1	Syntaxe	CLI Todo List	No panic
S2	Memory Management	Linked List	Leak-free
S3	Concurrency	Mini Web Server	Multithreaded
S4	Search Engine	Grep-like Tool	Perf < 10ms
<b>PHASE 1 : FONDATIONS WEB3 (S5-S12)</b>			
S5	Cryptographie	Hash/Sign Tools	Std compliant
S6	Solana Model	Raw Transaction Script	Executable
<b>PHASE 2 : SPÉCIALISATION (S13-S24)</b>			
S13	Anchor Framework	Basic Vault	Secure
S20	Security Deep Dive	Hacking Challenge	Flag Captured
<b>PHASE 3 : PROFESSIONNALISATION (S25-S28)</b>			
S28	Final Demo	Production Release	Audit Approved

## A.2 Rubrique d'Évaluation Hebdo

---

(Voir texte section suivante)



## ANNEXE B — MODÈLE FINANCIER ÉVOLUTIF

---

Le modèle financier RBK 2.0 adopte une approche hybride (Upfront + ISA) conçue pour équilibrer croissance et robustesse de trésorerie.

### **B.1 Scénario 1 : Mix Équilibré (Modèle Base)**

---

Ce scénario est celui retenu pour le Business Plan (Chapitre 8). Il assure la pérennité de l'école.

#### **Hypothèses Clés (Mix)**

Flux	Répartition
Païement Upfront	60% des étudiants (Paient N1 / N2 ou Bundle)
Contrat ISA	30% des étudiants (Sélectionnés sur dossier)
Sponsors B2B	10% (Entreprises finançant la formation)

### **B.2 Scénario 2 : ISA Intensif (Croissance Agressive)**

---

Si nous décidons d'accélérer l'acquisition en baissant la barrière financière.

- **\*\*Mécanisme :\*\*** Le N1 reste payant (2 900 TND), mais le N2/N3 bascule à 80% en ISA.
- **\*\*Impact Cashflow :\*\*** Fort investissement nécessaire en Year 1 (Besoin en Fonds de Roulement  $\approx$  200k TND).
- **\*\*Rentabilité :\*\*** Supérieure à LT (car ISA cap 15k > Bundle 14.9k) mais risquée.

### **B.3 Scénario 3 : Sponsor B2B (Modèle 'Corporate')**

---

Le modèle le plus sûr, où les entreprises partenaires (Foundation Solana, Banques, Startups) pré-achètent des places.

- **Risque Étudiant :** Nul (0 TND).
- **Revenu :** 100% Upfront payé par l'entreprise (Tarif Corporate : 15 900 TND).
- **Avantage :** Placement garanti à 100%.

#### **B.4 Projection Consolidée (Scénario 1 - Base)**

---

Voir la section "Projections Financières" du Chapitre 8 pour le P&L détaillé. Ce modèle permet d'atteindre l'autofinancement dès la fin de la **Cohorte 1**, grâce à l'apport de cash généré par le **Niveau 1** (Produit d'appel payant) et les **Bundles**.



## ANNEXE C — GUIDE DE CONFORMITÉ JURIDIQUE

---

Ce guide aide les diplômés à structurer leur activité (Freelance/Remote) en conformité avec la loi tunisienne.

### C.1 Checklist Conformité Export

---

Table : Checklist Démarrage Freelance

Étape	Action	Statut
1. Statut	Création "Personne Physique" ou SUARL	Obligatoire
2. Compte	Ouverture compte bancaire "Devises"	Recommandé
3. Contrat	Signature contrat prestation (Service Agreement)	Obligatoire
4. Facture	Émission Facture Export (TVA 0%)	Mensuel
5. Fiscal	Déclaration Impôt Forfaitaire ou Réel	Exonérations possibles

### C.2 Pipeline de Rapatriement

---

1. **Prestation** : Livraison du service (Code/Audit).
2. **Facturation** : Envoi Invoice en USD/EUR.
3. **Paieement** : Client virement SWIFT ou Crypto (via intermédiaire agréé).
4. **Rapatriement** : Cession devises à la Banque Centrale (contre TND) ou conservation sur compte pro devises (selon loi en vigueur).

#### Disclaimer

Ceci n'est pas un conseil légal. Consultez un expert-comptable pour valider votre montage.



## ANNEXE D — TEMPLATE DE RAP- PORT D'AUDIT DE SÉCURITÉ

---

Un rapport d'audit professionnel doit être clair, complet et actionnable.

### D.1 Structure du Rapport

---

1. **Executive Summary** : Résumé pour les décideurs (Score, Risque global).
2. **Scope** : Liste des fichiers audités et Commit Hash.
3. **Findings** : Liste des vulnérabilités classées par sévérité.
4. **Recommendations** : Conseils d'architecture généraux.

### D.2 Classification des Risques

---

Table : Échelle de Sévérité

Niveau	Impact	Exemple
CRITICAL	Perte de fonds directe, Gel définitif	Reentrancy, Owner Key compromise
HIGH	Dégradation sévère du service, Perte partielle	DoS, Price Oracle manipulation
MEDIUM	Grief mineur, Coût Gas élevé	Griefing attack, Unbounded Loop
LOW/INFO	Bonnes pratiques, Lisibilité	Typo, Dead code

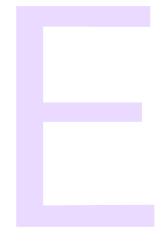
### D.3 Fiche Finding Type

ID-01 : Unchecked External Call (H-01)

**Sévérité :** HIGH

**Fichier :** vault.rs

**Description :** L'appel CPI vers le programme Token ne vérifie pas le code retour. **Impact :** Un attaquant peut forcer l'échec silencieux du transfert et créditer son solde interne. **Recommandation :** Utiliser `anchor_lang::solana_program::program::invoke_signed` et gérer le `Result`.



## ANNEXE E — LE COCKPIT DE L'ARCHITECTE

---

Liste des outils obligatoires pour un étudiant en phase de production.

### E.1 Stack Outillage Minimal

---

Table : Cockpit Tools

Outil	Usage	Output Attendu
Obsidian/Notion	Knowledge Base	Wiki du projet, Notes de recherche
Excalidraw	Diagramming	Schémas d'architecture C4
Linear/Jira	Task Management	Tickets spécifiés et trackés
Cursor/VSCode	IDE	Code avec Linter et Copilot configuré

### E.2 Journée Type (Productivité)

---

- **09h-12h (Deep Work)** : Coding (Feature complexe ou Refactoring). Pas de notifs.
- **13h-14h (Review)** : Code Review des PRs des collègues.
- **14h-16h (Ops)** : Tests, Documentation, Fixes mineurs.
- **16h-17h (Sync)** : Daily Standup, Synchro Architecte.



## ANNEXE F — MODÈLE DE CONTRAT ISA (INCOME SHARE AGREEMENT)

---

### Conditions d'Éligibilité ISA

L'ISA est un mécanisme de financement sélectif.

- **Périmètre** : Priorité aux candidats du **\*\*Bundle Full Journey\*\*** (N1+N2+N3). Accès exceptionnel pour N2 seul.
- **Quota** : Maximum 30% des places de la cohorte.
- **Critères** : Excellence technique (Top 20% Piscine) et validation du profil par le comité éthique.

### F.1 Termes Standards (Invariants)

---

- **Seuil de Déclenchement** : 2 000 TND Brut / mois. Tant que votre revenu est inférieur, vous ne payez rien (0 TND).
- **Pourcentage de Partage** : 15% du revenu brut mensuel.
- **Plafond (Cap)** : 15 000 TND. Le contrat s'arrête immédiatement dès que le total versé atteint ce montant.
- **Durée Maximale** : 36 mensualités de paiement. Le contrat prend fin soit quand le Cap est atteint, soit quand 36 mensualités ont été payées. Une fenêtre d'extinction (Drop-off) est fixée à 60 mois calendaires.

### F.2 Exemples Chiffrés (Simulation)

---

Table : Scénarios de Remboursement



Scénario	Salaire	Mensualité	Issue du Contrat
A. Junior Local	2 500 TND	375 TND	Total payé : 13 500 TND au bout de 36 mois. (Gain étudiant = 1 400 TND vs Prix Bundle).
B. Remote Dev	6 000 TND	900 TND	Total payé : 15 000 TND en 17 mois. Contrat terminé par atteinte du Cap.
C. Recherche d'emploi	0 TND	0 TND	Paiements en pause. La durée du contrat s'allonge d'autant.
D. Job < Seuil	1 500 TND	0 TND	Considéré comme une pause (0 TND dû).

### F.3 FAQ Juridique et Risques

---

**Mécanisme de Pause :** En cas de perte d'emploi, de retour aux études ou de maladie, les paiements sont automatiquement suspendus. Aucune pénalité n'est appliquée.

**Remboursement Anticipé :** Il est possible de solder le contrat à tout moment en payant la différence entre ce qui a déjà été versé et le Plafond (15 000 TND).



## ANNEXE G — GUIDE DE SÉLECTION & SCORING « PISCINE RUST »

---

La Piscine n'est pas un cours, c'est un filtre.

### G.1 Grille de Scoring

---

Le score final (sur 100) détermine l'admission. Seuil d'admission : 75/100.

**Table : Critères de Sélection**

Critère	Poids	Indicateurs
Aptitude Tech	40%	Progression sur les exercices Rust, Qualité du code final.
Résilience	30%	Capacité à rebondir après échec, Constance de l'effort.
Collaboration	20%	Aide apportée aux autres (Peer-learning).
Communication	10%	Clarté des questions posées, Respect des mentors.

### G.2 Red Flags (Éliminatoires)

---

- **Plagiat / Triche** : Copie de code sans compréhension, usage caché d'IA. → Exclusion immédiate.
- **Toxicité** : Comportement agressif ou dénigrant envers pairs/mentors.
- **Fantôme** : Absence non justifiée > 2 jours.

### G.3 Admission Parallèle (Accès Direct N2 / N3)

---

Pour les profils expérimentés souhaitant "sauter" le tronc commun ou la spécialisation, nous proposons un processus d'admission spécifique visant à valider les acquis de manière irréfutable.

### G.3.1 Test d'Entrée Niveau 2 (Bypass Piscine)

**Pré-requis :** Maîtrise prouvée de Rust ou C++ et des concepts Blockchain de base.

1. **Théorie (45 min) :** QCM statique sur l'Account Model, le Memory Management (Stack/Heap) et la Complexité Algorithmique.
2. **Pratique (3h) :** "Mini-Piscine Express". Implémentation d'une CLI Rust qui parse un fichier binaire et signe une payload cryptographique (Ed25519). **Critère Éliminatoire :** Absence de tests unitaires ou usage d'IA générative détecté.
3. **Entretien (15 min) :** Code review live avec le Lead Instructor. Justification des choix d'allocation mémoire.

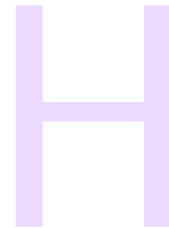
TAB. G.1 : Barème Admission N2

Critère	Points	Attendu	KO si...
Code Quality	40	Rust idiomatique, Zero CLippy warnings	'unwrap()' sauvage
Tests	30	Unit tests couvrant les edge cases	0 tests
Architecture	30	Gestion erreurs (Result), Structs propres	Code spaghetti

### G.3.2 Test d'Entrée Niveau 3 (Bypass Track)

**Pré-requis :** Portfolio prouvant 2+ ans d'expérience sur la stack cible (Solana ou EVM).

1. **Audit Readiness :** Soumission d'un repo personnel existant. Vérification des critères "Studio" (CI/CD, Docs, Tests E2E).
2. **Exercice de Review :** L'étudiant doit auditer une PR contenant 3 vulnérabilités cachées (Reentrancy, Arithmetic Overflow, Access Control).



## ANNEXE H — SPÉCIFICATIONS TECHNIQUES SBT

---

### H.1 Schéma de Métadonnées (JSON)

---

Les SBT RBK suivent le standard Metaplex Core ou ERC-721 (Non-Transferable).

Listing H.1 : Metadata SBT Standard

```
{
  "name": "RBK Guardian — Cohort 1",
  "symbol": "RBKCI-G",
  "description": "Certified Solana Smart Contract Engineer.",
  "image": "https://arweave.net/...",
  "attributes": [
    { "trait_type": "Track", "value": "Solana" },
    { "trait_type": "Level", "value": "Gold" },
    { "trait_type": "Cohort", "value": "Genesis 2025" },
    { "trait_type": "FinalGrade", "value": "92/100" }
  ],
  "properties": {
    "files": [
      { "uri": "https://github.com/student/capstone", "type": "text/html" },
      { "uri": "https://rbk.tn/audit/S12345", "type": "application/pdf" }
    ]
  }
}
```

### H.2 Processus de Vérification

---

1. **Issuer Check** : Vérifier que l'adresse émettrice est bien le Multisig RBK Certifié.

2. **Owner Check** : L'étudiant prouve qu'il possède le wallet (Signature message).
3. **Content Check** : Le lien vers le rapport d'audit correspond au hash stocké on-chain.

# ANNEXE I — DASHBOARD DE SUIVI PROMO

---

## I.1 Indicateurs Hebdomadaires (KPI)

---

Table : Métriques de Santé Promo

Catégorie	KPI	Formule	Cible
Progression	Velocity	Nb exercices validés / Nb total	> 90%
Qualité	First Time Pass	% Labs validés du 1er coup	> 50%
Engagement	Attendance	Taux présence Dailies	> 95%
Moral	NPS Hebdo	"Recommanderiez-vous cette semaine ?"	> 8/10

## I.2 Questionnaire Bien-être Minimal

---

Envoyé chaque vendredi via Bot Discord (Anonyme).

1. Niveau de stress (1-5) ?
2. Charge de travail (Trop faible / OK / Trop forte) ?
3. Sentiment de progression (Je stagne / J'apprends / Je vole) ?



# ANNEXE J — OFFRE COMMERCIALE & MODALITÉS

---

## J.1 Le Pack RBK 2.0

---

Ce qui est inclus pour chaque étudiant retenu.

Table : Détail de l'Offre

Service	Standard	Inclus ?
Formation 28 semaines (N1+N2+N3)	1000h+	OUI
Mentorat Expert (Review code hebdo)	Senior	OUI
Certification SBT	On-chain	OUI
Accès Réseau Partenaires	Superteam	OUI
Hébergement (Piscine)	Optionnel	NON

## J.2 Pricing & Conditions (Value Ladder)

---

Notre tarification est conçue pour réduire le risque à l'entrée via un système progressif.

TAB. J.1 : Grille Tarifaire (TND)

Niveau	Prix	Paielement	Inclus
Niveau 1 (8 sem)	2 900 TND	2x 1 450 TND	Piscine + Fondations
Niveau 2 (12 sem)	7 900 TND	4x 1 975 TND	Spécialisation Track
Niveau 3 (8 sem)	6 900 TND	3x 2 300 TND	Capstones Studio
Bundle Full	14 900 TND	6x 2 483 TND	Tout inclus (N1-N3)

### J.2.1 Mécanisme d'Incitation (Upgrade)

- **Crédit 100%** : Si vous payez le N1 et décidez de continuer, les 2 900 TND sont déduits du Bundle.

- **Fenêtre 30 jours** : Pour bénéficier du tarif Bundle (14 900 TND) après le N1, l'upgrade doit se faire sous 30 jours. Au-delà, le prix passe à 15 900 TND.

### J.2.2 Admission Directe (Passerelles)

**Accès direct N2** : Possible via tests techniques obligatoires (Rust/Algo/Git). Frais de test : 200 TND (déduits si inscription). **Accès direct N3** : Strictement réservé aux profils ayant déjà un Portfolio Web3 solide et un Audit Report. Test + Entretien. Frais : 300 TND.

### J.2.3 Offre ISA (Income Share Agreement)

**Périmètre** : Recommandé pour le **\*\*Bundle\*\*** (Full Journey). Exceptionnellement possible pour un N2/N3 isolé. **Quota** : Limité à 30% des places par cohorte, sur sélection dossier (Technique + Social). **Conditions Unifiées** :

- **Partage** : 15% du revenu brut mensuel.
- **Déclencheur** : Salaire > 2 000 TND.
- **Durée** : 36 mensualités maximum.
- **Plafond (Cap)** : 15 000 TND total remboursé.
- **Clause de pause** : Automatique en cas de chômage ou revenu < 2 000 TND.

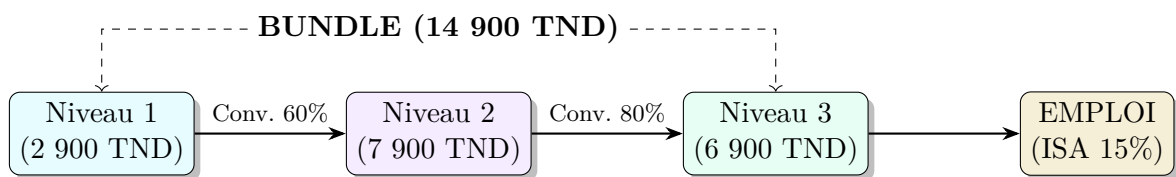


FIG. J.1 : Value Ladder et Parcours Étudiant

## J.3 Objections & Réponses

**"C'est trop cher ?"** C'est le prix d'une voiture d'occasion pour une carrière internationale. L'option "Niveau 1" vous permet de tester pour un coût réduit.

**"Pourquoi pas une fac publique ?"** La fac ne garantit pas un job à 3k TND min et ne vous donne pas accès au réseau Superteam. Le Niveau 3 vous connecte directement aux recruteurs.





## ANNEXE K — GLOSSAIRE COMPLET

---

### K.1 Concepts Fondamentaux Web3

---

Terme	Définition
<b>Web3</b>	La 3ème itération d'Internet, décentralisée et basée sur la propriété numérique via la blockchain (vs Web2 dominé par les plateformes centralisées).
<b>Blockchain</b>	Un registre numérique partagé, immuable et distribué qui enregistre les transactions et suit les actifs d'un réseau.
<b>Smart Contract</b>	Programme informatique auto-exécutable stocké sur une blockchain qui s'exécute lorsque des conditions prédéfinies sont remplies.
<b>DApp</b>	Application Décentralisée fonctionnant sur une blockchain via des Smart Contracts, sans serveur central de contrôle.
<b>Tokenomics</b>	L'économie d'un token : son émission, sa distribution, son utilité et les mécanismes d'incitation financière.
<b>DAO</b>	Organisation Autonome Décentralisée : Une entité gérée par du code (Smart Contracts) et gouvernée par ses membres via des tokens.

### K.2 Infrastructure & Protocoles

Terme	Définition
<b>Layer 1 (L1)</b>	Blockchain principale (ex : Solana, Ethereum) qui assure la sécurité et le consensus.
<b>Layer 2 (L2) / Rollup</b>	Solution de mise à l'échelle construite "par-dessus" un L1 (ex : Ethereum) pour réduire les coûts et augmenter la vitesse.
<b>EVM</b>	Ethereum Virtual Machine : L'environnement d'exécution standard d'Ethereum, utilisé aussi par de nombreuses autres chaînes (Polygon, Base).
<b>SVM</b>	Solana Virtual Machine : Moteur d'exécution haute performance de Solana, capable de traiter des milliers de transactions en parallèle.
<b>DePIN</b>	Decentralized Physical Infrastructure Networks : Utilisation de la blockchain pour gérer des infrastructures physiques (télécoms, énergie, GPU).
<b>DeFi</b>	Finance Décentralisée : Services financiers (prêt, échange) sans intermédiaires bancaires.
<b>Oracle</b>	Service tiers qui connecte les Smart Contracts aux données du monde réel (prix, météo).
<b>Bridge</b>	Protocole permettant de transférer des actifs ou des données entre deux blockchains différentes.

### K.3 Terminologie Solana (Spécifique)

Terme	Définition
<b>Account Model</b>	Modèle de données où tout est un "Compte" (Fichiers, Programmes, Données). Contraire au modèle UTXO de Bitcoin.
<b>PDA</b>	Program Derived Address : Une adresse contrôlée par un programme (non par une clé privée), essentielle pour la sécurité et l'automatisation.
<b>CPI</b>	Cross-Program Invocation : Capacité d'un programme à en appeler un autre (composabilité).
<b>Sealevel</b>	Le moteur de parallélisation de Solana qui permet d'exécuter des smart contracts simultanément.
<b>SBT</b>	Soulbound Token : Token non-transférable lié à l'identité (numérique) d'une personne, utilisé pour les certificats/diplômes.

### K.4 Business & Métier

Terme	Définition
<b>ISA</b>	Income Share Agreement : Accord de partage de revenus où l'étudiant paie sa formation après l'embauche.
<b>Gas</b>	Frais payés au réseau pour exécuter une transaction ou un contrat.
<b>Audit</b>	Examen de sécurité approfondi du code d'un Smart Contract par des experts tiers.
<b>TVL</b>	Total Value Locked : Valeur totale des actifs déposés dans un protocole DeFi (indicateur de succès).



# ANNEXE L — STRATÉGIE MENTORAT & TRAIN-THE-TRAINER

---

La qualité de RBK 2.0 repose sur la qualité de son encadrement humain. Nous ne recrutons pas des "profs", mais des "Tech Leads" capables de guider des juniors.

## L.1 Le Pipeline "Train the Trainer"

Pour assurer la scalabilité sans perte de qualité, RBK forme ses propres mentors parmi les meilleurs Alumni.

1. **Sourcing** : Top 10% des diplômés (Score Tech > 90/100 + Soft Skills A).
2. **Shadowing (1 Cohorte)** : L'aspirant-mentor suit un mentor Senior pendant 3 mois. Il corrige les exercices simples et anime les Daily Stand-ups.
3. **Certification Pédagogique** : Formation interne de 2 semaines sur :
  - La méthode Socratique (répondre par une question).
  - La gestion de crise émotionnelle (Protocole Anti-Burnout).
  - La détection de triche par IA.
4. **Titularisation** : Prise en charge d'une Squad de 15 étudiants.

## L.2 Modèle de Rémunération Incitatif

Nous alignons les intérêts des mentors sur la réussite des étudiants.

## L.3 Plan de Relève et Continuité

Pour éviter le "Bus Factor" (départ d'un instructeur clé) :

TAB. L.1 : Grille de Rémunération Mentor (Junior → Lead)

Niveau	Fixe (Mensuel)	Variable (Performance)
Junior Mentor	2 500 TND	100 TND par étudiant validant le N1.
Senior Mentor	4 500 TND	2% du Pool ISA de sa cohorte (si placement > 90%).
Lead Instructor	7 000 TND	Part de l'EBITDA annuel (BSPCE/Tokens).

- **Binômes Rotatifs** : Chaque module critique (ex : Rust Advanced) est maîtrisé par au moins 2 mentors Seniors.
- **Documentation "Playbook"** : Chaque cours dispose d'un guide "Teacher's Notes" détaillant les points de friction habituels et les métaphores clés.
- **Guest Lecturers** : Bassin de 5 experts externes (CTO partenaires) activables pour des masterclasses ponctuelles ou des remplacements d'urgence.



## ANNEXE M — OFFRE ET CONTRAT PARTENARIAT B2B

---

### M.1 Modèle d'Offre Corporate

---

Ce document sert de base aux négociations avec les entreprises partenaires (ESN, Banques, Startups) souhaitant upskiller leurs équipes.

#### M.1.1 Les Packs Entreprise

Pack	Volume	Tarif Unitaire
<b>Starter</b>	1 à 2 sièges	15 900 TND
<b>Squad</b>	3 à 5 sièges	14 500 TND (-9%)
<b>Factory</b>	6+ sièges	13 500 TND (-15%)

### M.2 Conditions Particulières (Extrait Contrat Types)

---

1. **Engagement de Résultat** : RBK s'engage sur les moyens (formation) mais l'entreprise reconnaît que la validation dépend du travail du collaborateur. Aucun remboursement en cas d'échec aux examens.
2. **Propriété Intellectuelle** : Les projets réalisés durant le Capstone par les collaborateurs de l'entreprise restent la propriété exclusive de l'entreprise (contrairement aux étudiants classiques où le code est Open Source).
3. **Clause de Confidentialité** : RBK signe un NDA concernant les Use-Cases métier apportés par l'entreprise pour les projets.



# ANNEXE N — GUIDE DE CONFORMITÉ (DOING BUSINESS IN WEB3)

---

Ce guide est distribué à tous les diplômés pour assurer leur sécurité juridique lors de leurs premières missions freelances internationales.

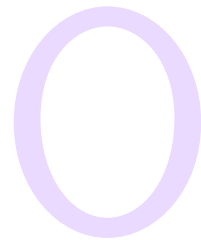
## N.1 Statuts Juridiques en Tunisie

- **Personne Physique (Patente)** : Simple, régime réel ou forfaitaire. Idéal pour débiter. Code activité : "Exportation de Services Informatiques".
- **SUARL (Société Unipersonnelle)** : Plus lourdeur administrative, mais responsabilité limitée et crédibilité B2B accrue.

## N.2 Gestion des Crypto-Actifs

*Avertissement : Ce contenu ne constitue pas un conseil juridique. Consulter un expert comptable.*

1. **Facturation** : Toujours facturer en Devises (EUR/USD) ou équivalent stablecoin, avec une trace contractuelle (Contrat de prestation).
2. **Ratriement** : La loi oblige le rapatriement des revenus d'exportation. L'usage d'intermédiaires agréés (ex : Deel, Rise, ou comptes bancaires devises) est recommandé pour convertir Crypto → Fiat avant l'arrivée en Tunisie.
3. **HODL** : Conserver une partie de sa rémunération en crypto pour spéculer est une activité de gestion de patrimoine privée, distincte de l'activité pro.



# ANNEXE O — RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES

---

Mapping entre les compétences acquises, les badges délivrés et les métiers visés.

## 0.1 Matrice de Compétences

---

Domaine	Compétence Clé	Badge SBT	Niveau
<b>Systems</b>	Rust Memory Mgmt, Concurrency	Rust Ace	Niveau 1
<b>Protocol</b>	Solana Accounts, PDA, CPI	Anchor Bolt	Niveau 2
<b>Security</b>	Fuzzing, Threat Modeling	Auditor Jr	Niveau 3
<b>Frontend</b>	Wallet Integration, RPC subs	dApp Builder	Transverse
<b>Soft</b>	Tech Communication, Teamwork	Squad Lead	Transverse



## ANNEXE P — GESTION DE CRISE (COMMUNICATION)

---

### P.1 Template de Communiqué (Incident Majeur)

**Objet :** Incident de Sécurité / Panne Réseau - Impact sur la Formation

*[Date/Heure]*

Chers Étudiants, Partenaires,

Nous avons détecté *[Description Incident : ex, une vulnérabilité critique sur le bridge X]*.

**Impact Immédiat :**

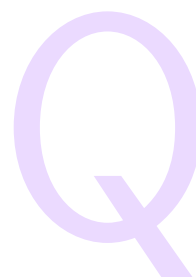
- Les fonds de lécole sont *[Sécurisés / Affectés]*.
- Les cours de la semaine sont *[Maintenus / Adaptés]*.

**Mesures Prises :** 1. Nous avons suspendu toutes les interactions on-chain sur les contrats concernés. 2. Une cellule de crise technique est active.

**Consigne Étudiants :** Ne tentez aucune transaction sur le protocole X jusqu'à nouvel ordre. Ceci est un exercice réel de gestion de risque.

*La Direction RBK.*





## ANNEXE L — SOURCES & RÉFÉRENCES

---

### Q.1 Documents de Référence (Primaire)

- **Solana Whitepaper (2017)** : Architecture Proof of History. *Anatoly Yakovenko*.
- **Anchor Framework Docs** : Spécifications techniques du framework standard Solana.
- **Rust Book (The)** : Bible officielle du langage Rust. *Steve Klabnik & Carol Nichols*.

### Q.2 Rapports de Marché (Secondaire)

- **Electric Capital Developer Report (2024)** : Croissance des écosystèmes développeurs (+400% sur Solana).
- **HackerOne Security Report** : Salaires moyens des auditeurs Web3.
- **Superteam Earn Metrics** : Données sur les gains moyens en bounties (2023-2024).

### Q.3 Outils Cités

- **Helius** : Observabilité Solana.
- **Trident** : Solana Fuzzing Framework.
- **Metaplex** : Standard NFT sur Solana.