

MANIFESTE RBK 2.0

Le Paradigme
« Senior-by-Design »

Alaeddine BEN RHOUMA
Cofondateur de Money Factory AI

MONEY FACTORY AI

Web3 Expert Training Program

Version 5.0 — Janvier 2026 (Scale & Impact)

TABLE DES MATIÈRES

Guide de Lecture	11
Liste des Acronymes	12
Factsheet RBK 2.0	13
Executive Summary	15
1 VISION & MANIFESTE	17
1.1 La Thèse Centrale : Former des Architectes, pas des Codeurs	17
1.2 Pourquoi RBK 2.0 ?	20
2 Note de cadrage — RBK 2.0 (Web3 Studio Dual-Track EVM & Solana)	22
2.1 Contexte du projet	22
2.1.1 Situation actuelle	22
2.1.2 Motivations et enjeux	22
2.2 Enjeux (Stratégiques, Opérationnels, Réglementaires)	23
2.3 Matrice SWOT (Synthèse)	23
2.4 Priorisation MoSCoW (Fonctionnalités Clés)	24
2.5 Objectifs SMART	24
2.6 Analyse des besoins	25
2.6.1 Audit de l'existant	25
2.6.2 Besoins Utilisateurs et Parties Prenantes	25
2.7 Solutions techniques	26
2.7.1 Justification du Dual-Track (EVM + Solana)	26
2.7.2 Architecture Technique du Studio	26
2.8 Évaluation des risques	26
2.9 Gouvernance & pilotage	27
2.9.1 Méthodologie	27
2.10 Matrice RACI (Responsabilités Macro)	27
2.11 Planification, budget, indicateurs	28
2.11.1 Rétroplanning des Grands Jalons	28
2.11.2 Budget et Coûts	28

TABLE DES MATIÈRES

2.12 Conduite du changement	28
2.13 Conclusion de la Note	29
3 ANALYSE DU CONTEXTE	30
3.1 L'Opportunité Web3 & Solana	30
3.2 Dynamique Salariale	31
3.3 Croissance du Marché	32
4 ARBITRAGE TECHNOLOGIQUE	33
4.1 Solana vs EVM : Le Choix Stratégique	33
4.2 Stratégie Multi-Chain & Interopérabilité	34
5 MÉTHODOLOGIE CYBORG 2.0	36
5.1 Philosophie Pédagogique : Intégration du Bien-être	36
5.2 Le Standard Studio : Excellence Opérationnelle	37
5.2.1 Definition of Done (DoD)	37
5.2.2 Rituels "Agile Web3"	37
5.3 La « Piscine » Rust : Programme Pré-Piscine	38
5.4 Protocole Anti-Burnout	38
6 STRUCTURE DU CURSUS	40
6.1 Architecture Cursus : 48 Semaines	40
6.2 Découpage Commercial : 3 Niveaux Stackables	40
6.3 Track C : Web3 Product & Ecosystem Strategy	43
7 SYLLABUS TECHNIQUE COMPLET (48 SEMAINES)	45
7.1 Calendrier Pédagogique Global	45
7.2 TRONC COMMUN : LA FORGE (S1-S12)	46
7.2.1 Détail des Semaines Critiques	46
7.3 TRACKS SPÉCIALISÉS (A/B/C)	47
7.4 Modules de Diversification (Electifs)	48
7.4.1 Module ZK : Zero-Knowledge Proofs (8 semaines)	48
7.4.2 Module DePIN : Decentralized Physical Infra (6 semaines)	48
7.4.3 Module Cross-Chain & Interop (4 semaines)	48
8 TRACK A : SOLANA SMART CONTRACT ENGINEER (RUST/ANCHOR)	49
8.1 Philosophie du Track : L'Excellence par Rust	49
8.2 Structure Pédagogique : De l'Architecture au Produit (16 Semaines)	50
8.2.1 MODULE 1 : Le Modèle Solana & Rust Natif (Semaines 13-16)	50
8.2.2 MODULE 2 : Maîtrise du Framework Anchor (Semaines 17-20)	51
8.2.3 MODULE 3 : Architectures Avancées & Innovation (Semaines 21-24)	51
8.2.4 MODULE 4 : Production Hardening & UX Performance (Semaines 25-28)	52

TABLE DES MATIÈRES

8.3 Stack Technique Spécifique	52
8.4 Profil de Sortie : Le « Guardian »	53
9 TRACK B : EVM ENGINEER (SOLIDITY/-FOUNDRY)	54
9.1 Philosophie du Track : La Maîtrise du Standard Industriel	54
9.2 Structure Pédagogique : De la Logique au Durcissement (16 Semaines)	55
9.2.1 MODULE 1 : Smart Contract Basics & Solidity Deep Dive (Semaines 13-15)	55
9.2.2 MODULE 2 : Environnement de Développement Pro (Semaines 16-18)	55
9.2.3 MODULE 3 : Token Standards & Composabilité (Semaines 19-21)	55
9.2.4 MODULE 4 : dApp Development & Web3 Integration (Semaines 22-24)	56
9.2.5 MODULE 5 : L2 Scaling & Advanced Patterns (Semaines 25-26)	56
9.2.6 MODULE 6 : Production Hardening & Security (Semaines 27-28)	56
9.3 Stack Technique Spécifique	56
9.4 Profil de Sortie : L'Ingénieur d'Infrastructure EVM	56
10 TRACK C : PRODUCT & GROWTH ENGINEER (FULL STACK + ANALYTICS)	58
10.1 Philosophie du Track : Le "Product Builder" Complet	58
10.2 Structure Pédagogique : De l'UI à la Growth (16 Semaines)	59
10.2.1 MODULE 1 : Web3 Connectivity & State Management (Semaines 13-15)	59
10.2.2 MODULE 2 : Indexing & Data Layer (Semaines 16-18)	59
10.2.3 MODULE 3 : On-Chain Analytics (Semaines 19-21)	59
10.2.4 MODULE 4 : Growth Engineering (Semaines 22-23)	59
10.2.5 MODULE 5 : Automation & Bots (Semaines 24-25)	60
10.2.6 MODULE 6 : Production & Launch (Semaines 26-28)	60
10.3 Profil de Sortie	60
11 MODULE SOFT SKILLS & PROFESSIONNALISATION	61
11.1 Structure du Module (4 semaines)	61
11.2 Rubrique d'Évaluation	62
12 CAPSTONES (PROJETS SIGNATURES)	64
12.1 Philosophie du Capstone : Le Standard « Studio »	64
12.2 Les 3 Projets Signatures (Cahier des Charges)	64
12.2.1 Capstone 1 — Wallet & Transaction Reliability Pack	64

TABLE DES MATIÈRES

12.2.2 Capstone 2 — Tokenization & Admin Control Center	65
12.2.3 Capstone 3 — Digital Assets & Utility Ecosystem	66
12.3La "Golden Rule" : Security First	66
12.4Grille d'Évaluation (Standard Audit)	67
12.5Délivrables de Sortie (Le "Package")	67
 13FICHES MÉTIERS & ÉCONOMIE DU DIPLÔMÉ	 68
13.1Fiche Métier 1 : Smart Contract Engineer & Auditor (Le « Guardian »)	68
13.2Fiche Métier 2 : Protocol & Ecosystem Strategist (Le « Visionnaire »)	70
13.3Fiche Métier 3 : Web3 Product Builder / Entrepreneur (Le « Builder »)	70
13.4Fiche Métier 4 : Solana dApp Engineer (Front Web3)	71
13.5Fiche Métier 5 : Tokenization & DePIN Architect	71
13.6Fiche Métier 6 : Web3 QA & Test Automation Engineer	72
13.7Fiche Métier 7 : Developer Advocate & Technical Writer	72
13.8Perspectives Économiques & Carrière	72
13.8.1 Revenus Annuels Cibles 2025	72
13.8.2 Comment atteindre le palier	73
 14BUSINESS PLAN & STRATÉGIE DE CROISANCE	 74
14.1Modèle Économique Hybride	74
14.2Hypothèses Sources du Modèle	74
14.2.1 Hypothèses Clés	74
14.2.2 Structure des Coûts Directs	75
14.3Funnel d'Acquisition Sourcing	75
14.4Le Pilier B2B : Corporate Upskilling	75
14.5Trajectoire Financière (36 Mois)	76
14.6Analyse de Sensibilité	76
14.6.1 Gestion du Risque Crédit ISA	76
14.7Financements et Partenariats Stratégiques	77
14.7.1 1. Écosystème Web3 (Grants)	77
14.7.2 2. Bailleurs de Fonds Institutionnels	77
14.7.3 3. Modèle de Franchise (Scale Africa)	77
 15STRATÉGIE MARKETING & ACQUISITION RENFORCÉE	 78
15.1Programme "Building in Public"	78
15.2Simulateur de ROI Interactif	79
15.3Stratégie Multi-Canaux	80

TABLE DES MATIÈRES

15.4Programme de Référence & Bounties	80
16ANALYSE DES RISQUES & MODÈLE DE RÉSILIENCE	82
16.1Risques Réglementaires et Conformité	82
16.1.1 Loi des Changes et Crypto-Actifs (Tunisie)	82
16.1.2 GDPR et Données Étudiantes On-Chain	83
16.1.3 Cadre Légal des ISA (Income Share Agreements)	83
16.2Matrice de Risques Dynamique	83
16.3Plan de Réponse aux Incidents Crypto ("Black Swan")	83
16.3.1 Scénario A : Effondrement de l'Écosystème Solana	84
16.3.2 Scénario B : Hack d'un Bridge / Protocole Partenaire	84
16.4Tableau de Bord des Risques Critiques	84
17COMPLIANCE & RÉGULATION WEB3 – GUIDE PRATIQUE	85
18GOUVERNANCE, ÉTHIQUE & TRANSPARENCE	86
18.1Comité Éthique & Pédagogique (CEP)	86
18.1.1 Composition (5 Membres)	86
18.1.2 Mandat	86
18.2Transparence Radicale (Open Metrics)	87
18.3Charte de Déontologie	87
18.4Structure Juridique et Rôles (Branding)	87
19IMPACT SOCIAL & ALIGNEMENT ODD	89
19.1Contribution aux Objectifs de Développement Durable (ONU)	89
19.2Indicateurs de Performance Sociale	89
19.2.1 1. Inclusion des Femmes dans la Tech	89
19.2.2 2. Décentralisation Régionale	90
19.2.3 3. Empreinte Carbone et Compensation	90
20INFRASTRUCTURE SBT & CERTIFICATION	91
20.1Philosophie : "Don't Trust, Verify"	91
20.2Stack Technique SBT	91
20.2.1 Choix du Standard	91
20.3Cycle de Vie de la Certification	92
20.4Conformité RGPD & Privacy	92
20.5Cas d'Usage : Le Recrutement Instantané	92
21FEUILLE DE ROUTE 120 JOURS	93
21.1Timeline des Opérations	93

TABLE DES MATIÈRES

21.2Jalons Clés & Actions	94
21.3Diagramme de Gantt Macro	96
22FEUILLE DE ROUTE : LE PLAN DE LANCEMENT (90 JOURS)	97
22.1MOIS 1 : CADRAGE, ALLIANCE & ÉQUIPE NOYAU (J0 - J30)	97
22.1.1 Validation & Cadrage Stratégique	97
22.1.2 Constitution de l'Alliance Écosystémique	97
22.1.3 Recrutement de l'Équipe Pilote	97
22.2MOIS 2 : PRODUCTION DE L'ARSENAL & INFRASTRUCTURE (J31 - J60)	98
22.2.1 Ingénierie Pédagogique (Les « Golden Templates »)	98
22.2.2 Mise en place du Cockpit Technique	98
22.2.3 Lancement Commercial & Marketing	98
22.3MOIS 3 : SÉLECTION & LANCEMENT « PRO-MO ALPHA » (J61 - J90)	98
22.3.1 Processus de Sélection d'Elite	98
22.3.2 Finalisation de la Cohorte	99
22.3.3 Kick-off Opérationnel	99
22.4RÉCAPITULATIF DES JALONS CLÉS (MILESTONES)	99
23TOKEN DE RÉPUTATION & ALUMNI PROGRAM	100
23.1RBK Soulbound Tokens (SBTs)	100
23.2Usages des SBT	101
23.3Alumni Program Structuré	102
24ÉLÉMENTS DE DIFFÉRENCIATION	104
24.1Le Paradigme « Senior-by-Design »	104
24.2Approche « Cyborg » : IA-Augmented Engineering	105
24.3Dual Track Solana/EVM : Flexibilité Stratégique	105
24.4Intégration Superteam : Opportunités Directes	105
24.5« On-Chain Resume » : Preuve de Travail Public	106
24.6Ancrage Tunisie + Export : Software Factory Future	106
24.6.1 Comparatif RBK 2.0 vs Bootcamps Classiques	106
25CONCLUSION & FEUILLE DE ROUTE	108
25.1Priorités Immédiates (Semaine 1-4)	108
25.2KPI de Succès	108
25.3Engagement Qualité Formel	109
25.4Forge de l'Élite Africaine	109
25.5Synthèse Valeur Stratégique	109
25.6Appel à l'Action	109
25.7Message Final au CEO	110

TABLE DES MATIÈRES

25.8 Profil de Sortie	110
ANNEXES	115
A Annexes — Gabarits opérationnels & Stratégiques	115
A.1 Matrice SWOT (Forces, Faiblesses, Opportunités, Menaces)	116
A.2 Priorisation MoSCoW (Must, Should, Could, Won't)	118
A.3 Matrice RACI (Responsable, Accountable, Consulted, Informed)	120
B SYLLABUS TECHNIQUE DÉTAILLÉ (48 SEMAINES)	121
B.1 Structure Hebdomadaire Standard	121
B.2 Rubrique d'Évaluation Hebdo	121
C MODÈLE FINANCIER DÉTAILLÉ	122
C.1 Hypothèses Structurantes	122
C.2 Paramètres ISA & Cash Drag	122
C.3 Modèle Tarifaire (Base de calcul)	123
C.4 Unit Economics (Par Étudiant)	123
C.5 Rentabilité & Seuil	123
D ANNEXE — CADRE JURIDIQUE & CONFORMITÉ (TUNISIE)	124
D.1 Synthèse Juridique : Opérer depuis la Tunisie	124
D.2 Statut d'Entreprise Totalement Exportatrice (ETE)	124
D.2.1 Définition et Cadre Légal	124
D.3 Avantages Fiscaux	124
D.3.1 Conditions d'Éligibilité pour RBK 2.0	125
D.3.2 Avantages Fiscaux Comparés	125
D.4 Kit de Survie Juridique Freelance	125
D.4.1 Matrice de Décision : Patente vs SUARL	125
D.4.2 Checklist Création d'Entreprise ETE	125
D.5 Mécanisme de Paiement Crypto → Fiat Conforme	126
D.5.1 Traçabilité Comptable	126
D.6 Validation Juridique des ISA	126
D.6.1 Qualification Juridique (COC)	126
D.6.2 Risques Juridiques & Mitigation	126
D.7 Plan de Continuité Juridique	126
E TEMPLATE DE RAPPORT D'AUDIT DE SÉCURITÉ	127
E.1 Structure du Rapport	127

TABLE DES MATIÈRES

E.2 Classification des Risques	127
E.3 Fiche Finding Type	128
F LE COCKPIT DE L'ARCHITECTE	129
F.1 Stack Outilage Minimal	129
F.2 Journée Type (Productivité)	129
G ANNEXE — Modèle ISA (Income Share Agreement)	130
G.1 Objet et Principes	130
G.2 Éligibilité (Gating)	130
G.3 Définitions Normalisées (Net/Brut)	130
G.4 Règles de Pause, Chômage, Variabilité	131
G.5 Cas Limites (Edge Cases)	131
G.6 Conformité Éthique (Musharaka)	131
G.7 Exemples Chiffrés (Seuil 3 000 net, Taux 15%)	131
H GUIDE DE SÉLECTION & SCORING « PISCINE RUST »	132
H.1 Grille de Scoring	132
H.2 Red Flags (Éliminatoires)	132
H.3 Admission Parallèle (Accès Direct N2 / N3)	133
H.3.1 Test d'Entrée Niveau 2 (Bypass Piscine)	133
H.3.2 Test d'Entrée Niveau 3 (Bypass Track)	133
I SPÉCIFICATIONS TECHNIQUES SBT	134
I.1 Schéma de Métadonnées (JSON)	134
I.2 Processus de Vérification	134
J DASHBOARD DE SUIVI PROMO	136
J.1 Indicateurs Hebdomadaires (KPI)	136
J.2 Questionnaire Bien-être Minimal	136
K OFFRE COMMERCIALE & MODALITÉS	137
K.1 Le Pack RBK 2.0	137
K.2 Pricing & Conditions (Value Ladder)	137
K.2.1 Mécanisme d'Incitation (Upgrade)	138
K.2.2 Admission Directe (Passerelles)	138
K.2.3 Offre ISA (Income Share Agreement)	138
K.3 Objections & Réponses	138
K.4 Politique de Remboursement et Report	139
L GLOSSAIRE COMPLET	140
L.1 Concepts Fondamentaux Web3	140
L.2 Infrastructure & Protocoles	141
L.3 Terminologie Solana (Spécifique)	141

TABLE DES MATIÈRES

L.4 Business & Métier	142
MSTRATÉGIE MENTORAT & TRAIN-THE-TRAINER	143
M.1Le Pipeline "Train the Trainer"	143
M.2Modèle de Rémunération Incitatif	143
M.3Plan de Relève et Continuité	144
N ANNEXE — OFFRE PARTENARIAT B2B	145
N.1 Modèle d'Offre Corporate	145
N.1.1 Les Packs Entreprise	145
N.2 Conditions Particulières	145
O ANNEXE — OUTILLAGE & STACK TECHNIQUE	146
O.1 Stack de Développement (Cyborg-Ready)	146
O.1.1 Environnement Local	146
O.1.2 Chain Stack	146
O.2 Outils de Productivité & IA	147
O.3 Infrastructure CI/CD (Github Actions)	147
P RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES	148
P.1 Matrice de Compétences	148
Q ANNEXE — CHARTE DE QUALITÉ & RÈGLES D'OR	149
Q.1 Les 4 Commandements de l'Ingénieur RBK	149
Q.2 Matrice de Conformité (Sanctions)	149
Q.3 Processus de Validation Qualité	149
R MODÈLE DE CONTRAT ISA (BASES)	150
R.1 Objet du Contrat	150
R.2 Définitions Clés	150
R.3 Obligations	150
R.4 Clause de Résiliation	150
S MODÈLE DE PARTENARIAT B2B (HIRING)	151
S.1 Offre "Hire Train Deploy"	151
S.2 Offre "Corporate Upskilling"	151
T ANNEXE — KIT DE SURVIE JURIDIQUE	152
T.1 Modèle de Contrat de Prestation Freelance (Extraits)	152
T.2 Checklist : Créer sa Micro-Entreprise Exportatrice	152
T.3 Guide Visuel : Recevoir un Salaire en Crypto	153
T.4 Red Flags (Vigilance)	153

TABLE DES MATIÈRES

Journal des modifications v5.0	154
U REFERENCES & BIBLIOGRAPHIE	155
U.1 Documentation Technique	155
U.2 Rapports de l'Industrie	155
U.3 Rapports de Marché	155
U.4 Outils Cités	155

GUIDE DE LECTURE

Ce document est conçu pour servir plusieurs audiences. Voici les parcours de lecture recommandés pour naviguer efficacement :

◉ Pour les Investisseurs : Concentrez-vous sur la validation du modèle économique, la scalabilité et la gestion des risques.

- **Chapitre 1 (Vision)** : La thèse d'investissement ("Senior-by-Design").
- **Chapitre 8 (Business Plan)** : Le modèle hybride, les Unit Economics et le P&L.
- **Chapitre 10 (Risques)** : La matrice de risques et la mitigation (notamment ISA).
- **Annexe B (Finance) & F (ISA)** : Les détails techniques des hypothèses financières.

◉ Pour les Candidats (Étudiants) : Comprenez l'intensité du programme et les pré-requis pour réussir.

- **Chapitre 1 (Vision)** : Pourquoi RBK n'est pas une "école" classique.
- **Chapitre 5 (Structure) & 6 (Syllabus)** : Le rythme, les phases et les livrables.
- **Annexe J (Offre)** : Les tarifs, le fonctionnement des Niveaux et du Pack.
- **Annexe G (Sélection)** : Comment se préparer aux tests d'entrée.

◉ Pour les Partenaires B2B : Découvrez comment intégrer vos technologies ou recruter nos talents d'élite.

- **Chapitre 8 (Business Plan)** : L'offre Corporate et le Hiring.
- **Chapitre 4 (Méthodologie)** : La rigueur de notre process "Cyborg".
- **Annexe M (Partenariats)** : Les modalités de collaboration (Sponsoring, Recrutement).

Liste des Acronymes

API	Application Programming Interface
CAGR	Compound Annual Growth Rate (Taux de croissance annuel moyen)
CI/CD	Continuous Integration / Continuous Deployment
CLI	Command Line Interface
DAO	Decentralized Autonomous Organization
DApp	Decentralized Application
DeFi	Decentralized Finance
DePIN	Decentralized Physical Infrastructure Networks
DoD	Definition of Done
EVM	Ethereum Virtual Machine
ISA	Income Share Agreement
KPI	Key Performance Indicator
L1/L2	Layer 1 (Blockchain de base) / Layer 2 (Couche de mise à l'échelle)
MVP	Minimum Viable Product
PDA	Program Derived Address (Solana)
PoS	Proof of Stake
PR	Pull Request
ROI	Return on Investment
RPC	Remote Procedure Call
SBT	Soulbound Token
SVM	Solana Virtual Machine
TVL	Total Value Locked
UX/UI	User Experience / User Interface

Factsheet RBK 2.0



Résumé Opérationnel

Ce document synthétise les paramètres clés du programme RBK (ReBoot Kamp) pour l'année 2026. Il fait foi pour les partenaires, investisseurs et candidats.

Paramètres de la Cohorte

Paramètre	Valeur Validée
Durée Totale	16 Semaines (4 mois) intensifs + 6 mois suivi carrière
Format	Présentiel (Tunis) ou Remote (Synchronisé)
Rythme	Full-time (9h00 - 18h00 + travail personnel)
Taille Cohorte	25 - 30 Apprenants (Sélection stricte)
Tracks	EVM (Solidity) ou Solana (Rust/Anchor)
Langue	Anglais (Documentation/Code) / Français (Oral)

Conditions d'Accès & Tarifs

- Prérequis :
 - Algorithmique solide (Test technique éliminatoire).
 - Anglais technique lu/écrit (Niveau B2 minimum).
 - Engagement full-time indispensable.
- Modèle Économique :
 - **Upfront** : 3 500 TND (Tunisiens) / 1 500 €(Internationaux).
 - **ISA (Income Share Agreement)** : 15% du salaire brut pendant 24 mois, déclenché uniquement si salaire > 1 500 TND (ou équivalent PPP). Plafond total (Cap) à 12 000 TND.
 - **B2B / Entreprise** : 3 000 €(Formation employeur).

TABLE DES MATIÈRES

Objectifs de Sortie (KPIs)

KPI & ROI			
Indicateur	Définition	Cible	Mesure / Source
Taux de complé-tion	Graduation	90%	Output Caps-tone
Placement (6 mois)	CDI / Freelance / Grant	80%	Suivi Carrière
Salaire moyen	Premier emploi	> 2.5k TND	Contrats signés
Satisfaction	NPS	> 70	Enquêtes ano-nymes

Livrables Apprenant (Portfolio)

À la fin du cursus, chaque "Survivor" possède :

1. **3 Projets Capstone** complets (Code, Tests, Docs) sur GitHub.
2. **1 Audit Report** (Sécurité) sur un protocole tiers.
3. **1 Contribution Open Source** validée (PR).
4. **Le statut "Audit-Ready"** prouvé par son Badge Soulbound (SBT).

Disclaimer

RBK est un programme d'ingénierie logicielle. Ce n'est **pas** une académie de trading, d'investissement ou de conseil financier. Nous formons des constructeurs, pas des spéculateurs. Tout contenu relatif aux tokens est abordé sous l'angle technique et technologique.

EXECUTIVE SUMMARY

Le Constat : La Fin du "Junior" et l'Urgence Web3

L'industrie technologique traverse une mutation violente. L'intelligence artificielle générative (LLMs) a commodité la production de code simple, rendant le profil de "développeur junior" économiquement obsolète¹.

Parallèlement, l'économie décentralisée (Web3²) connaît une croissance institutionnelle sans précédent (+25% CAGR), créant une pénurie mondiale de talents capables de concevoir des architectures sécurisées et complexes.

Le marché ne cherche plus des exécutants ; il cherche des **Architectes Web3**³.

La Solution : RBK 2.0 "Senior-by-Design"

RBK Web3 Studio n'est pas une simple école de code. C'est un changement de paradigme éducatif. Notre modèle **Cyborg 2.0** fusionne la rigueur de l'ingénierie système (Rust/Solidity) avec la productivité exponentielle de l'IA.

Notre Promesse : Former en 48 semaines des ingénieurs possédant la maturité technique d'un profil de 3 ans d'expérience ("Senior-by-Design"), audités, certifiés on-chain, et prêts à déployer de la valeur dès le jour 1.

Cibles et Personas

- **Le Junior Ambitieux** : Diplômé CS ou autodidacte talentueux bloqué par le "plafond de verre" du marché local.
- **Le Tech Switcher** : Ingénieur Web2 confirmé (Java/JS) cherchant à pivoter vers la blockchain et le remote international.
- **Le Stratège (Track C)** : Profil business/finance souhaitant maîtriser la Tokenomics et la gouvernance DAO.

¹**Illustration Concrète :** Aujourd'hui, un modèle IA comme Claude ou GPT-4 peut générer un Smart Contract standard (ex : Token ERC-20) en 30 secondes sans erreur de syntaxe. La valeur ajoutée humaine s'est déplacée vers l'architecture, la sécurité et la logique complexe.

²**Web3** : La 3ème itération d'Internet, caractérisée par la décentralisation et la propriété numérique via la blockchain, par opposition au Web2 dominé par les plateformes centralisées.

³**Architecte Web3** : Ingénieur capable de concevoir des systèmes décentralisés complets (Smart Contracts + Frontend + Indexing), en maîtrisant les enjeux de sécurité, de coût (Gas) et de performance.

TABLE DES MATIÈRES

(Voir Annexe G pour les critères détaillés d'admission.)

Chiffres Clés & Objectifs 2026

Métrique	Objectif Alpha
Durée du Cursus	44 Sem. Tech + 4 Sem. Carrière
Taux de Placement (Cible)	90% (Objectif basé sur demande marché)
Salaire Moyen de Sortie (Cible)	3 500 TND / mois (net ou équivalent \$)
Modèle Économique	Hybride : Upfront (Standard) ou ISA (Top Talent)
Opérateur Technique Contenu	Money Factory AI (Certification)

* Les chiffres de placement et salaire sont des objectifs cibles et ne constituent pas une garantie contractuelle.

Appel à l'Action

La Cohorte Alpha (20 sièges) ouvre ses tests de sélection en Mars 2026. RBK offre ici l'opportunité unique de rejoindre l'élite technologique africaine et de s'exposer directement au PIB de l'Internet mondial via notre partenariat exclusif avec la Superteam.

RBK 2.0 : De Codeur à Architecte. De Local à Global.

1

VISION & MANIFESTE

1.1 La Thèse Centrale : Former des Architectes, pas des Codeurs

Le marché n'a plus besoin de "développeurs exécutants". L'IA le fait mieux, plus vite, et moins cher. Ce qui manque cruellement, ce sont des **Architectes de Systèmes Distribués**.



Le Manifeste RBK 2.0

Manifeste : "RBK 2.0 forge des Architectes Web3 immédiatement opérationnels, capables de concevoir, auditer et sécuriser des systèmes décentralisés dès leur sortie. Notre promesse : un diplômé RBK possède la rigueur d'un ingénieur senior et la productivité d'une équipe junior assistée par l'IA."

Définition opérationnelle d'un Architecte Web3

Un Architecte Web3 ne se contente pas d'écrire des smart contracts ; il conçoit des systèmes financiers inarrêtables. Sa responsabilité principale est la **gestion du risque**. Contrairement au développeur Web2 qui optimise pour la vitesse de livraison, l'architecte Web3 optimise pour la **sécurité** et la **résilience** (Trust Minimization).

Concrètement, un architecte RBK maîtrise :

- **Le Design de Protocoles** : Définition des invariants économiques et des surfaces d'attaque (Threat Modeling).
- **L'Optimisation Bas-Niveau** : Gestion fine des *Compute Units* et du stockage on-chain (PDA Seeds, Merkle Trees).

- **Les Patterns de Sécurité** : Protection contre les attaques classiques (Re-entrancy, CPI hijacking, Sybil attacks).
- **L'Observabilité** : Capacité à monitorer l'état du système en temps réel (Indexing, RPCs).

Livrables attendus d'un Architecte RBK :

- Diagrammes d'architecture (C4 Model) et de flux de données.
- Rapport de Threat Modeling identifiant les vecteurs d'attaque.
- Suite de tests exhaustive (Unitaires + Fuzzing + Invariants).
- Code audité et documenté (NatSpec / RustDoc).
- Runbook d'incident (Procédure de pause/fixation d'urgence).

Pourquoi le "code basique" ne suffit plus à l'ère des LLM

L'avènement des LLMs (GPT-4, Claude 3.5 Sonnet) a commodité la production de code syntaxique. Générer un ERC-20 ou un programme Anchor standard prend désormais 30 secondes et coûte 0.01\$. La valeur ajoutée du "codeur" qui traduit une spec en fonctions s'effondre.

Cependant, l'IA ne sait pas **raisonner sur l'intention**. Elle peut générer un code qui compile parfaitement mais qui contient des failles logiques dévastatrices.

🏆 Le Risque des "Failles Invisibles" (IA-Generated)

1. **Hypothèses Non Vérifiées** : L'IA suppose que l'utilisateur est honnête, omettant les contrôles d'accès (Missing Access Control). *Impact : Vol de fonds.*
2. **Invariants Économiques** : L'IA ne vérifie pas si 'total_minted <= max_supply' après un calcul complexe. *Impact : Inflation infinie.*
3. **Edge Cases** : L'IA oublie les cas limites (division par zéro, overflow, array vide). *Impact : Blocage du protocole (DoS).*

C'est pourquoi RBK 2.0 adopte l'approche "**Learning by Auditing**". Nous formons les étudiants à considérer tout code (humain ou IA) comme potentiellement hostile jusqu'à preuve du contraire.

Le Mécanisme Senior-by-Design

Comment transformer un profil junior en architecte senior en 28 semaines ? Par un conditionnement intensif en 4 étapes :

1. **Sélection Draconienne (The Filter)** : Nous ne retenons que les profils démontrant une capacité cognitive élevée et une résilience à la frustration (Piscine Rust). Le "Senior" commence par le mindset.
2. **Contraintes Industrielles (The Forge)** : Dès le jour 1, aucun code n'est accepté sans tests et sans review. Les

standards sont ceux d'un audit (OpenZeppelin/OtterSec). 3. **IA Multiplicateur (The Exoskeleton)** : L'étudiant utilise l'IA pour tout ce qui est répétitif, libérant 80% de son temps pour l'architecture et la sécurité. 4. **Exposition Marché (The Arena)** : Validation des acquis par des preuves réelles (Hackathons, Bounties, Open Source Contributions).

Mécanisme	Habitude Créeée	Preuve Tangible
Code Review Obligatoire	"Mon code sera lu par un humain"	Qualité des PRs, Commentaires
Fuzzing Systématique	"Le happy-path ne suffit pas"	Rapports de couverture > 90%
Threat Modeling	"Penser comme un attaquant"	Documents d'architecture défensive
Démo Publique	"Je dois défendre mes choix"	Vidéos de pitch, README pro

Métriques de Succès et Méthode de Mesure

Nous ne vendons pas du rêve, nous vendons des résultats mesurables.

- **Taux de placement (3 mois)** : Pourcentage des diplômés ayant signé un contrat (CDI, Freelance > 3 mois, ou Grant > 5k\$) 90 jours après la fin du cursus.
- **Salaire Moyen de Sortie** : Moyenne des rémunérations annualisées (converties en TND), hors equity/tokens non-liquides.
- **Time-to-First-Revenue** : Délai moyen entre le début de la Phase 3 et le premier dollar gagné (souvent via un Bounty Superteam).

TAB. 1.1 : Métriques de Succès RBK 2.0

Indicateur	Définition	Cible	Méthode	Preuve
Placement	Contrat signé ou facture émise	90%	Suivi J+90 Alumni	Contrats, Relevés
Salaire	Revenu net mensuel équivalent	>3k TND	Déclaration sur l'honneur	Fiches de paie
Satisfaction	NPS (Net Promoter Score)	>70	Enquête anonyme fin de cursus	Typeform Export
Niveau Tech	Score aux tests finaux	>850/1000	Plataforme d'examen (LMS)	Certificat On-chain

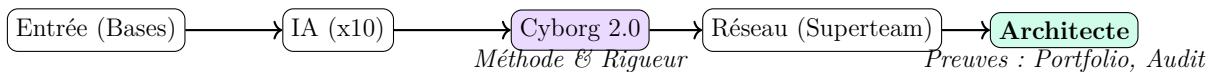


FIG. 1.1 : La Chaîne de Valeur RBK 2.0

1.2 Pourquoi RBK 2.0 ?

Diagnostic : L'Écart de Compétence (Skills Gap)

Le fossé entre l'offre de formation classique et la demande du marché Web3 est béant.

1. **Évaluation obsolète** : Les écoles notent la mémorisation ; le marché paie la résolution de problèmes inconnus.
2. **Absence de Sécurité** : La sécurité est souvent une option ou un module théorique. En Web3, c'est le prérequis absolu.
3. **Pas de Production Réelle** : Les projets d'école finissent dans un dossier "brouillon". Un profil senior doit montrer un code en production.
4. **Signaux Marché Faibles** : Un diplôme papier ne prouve rien à une DAO internationale. Seul le code (GitHub) et la réputation (On-chain) comptent.

Les Différenciateurs RBK 2.0

- **Méthodologie Cyborg 2.0** (voir Chap. 4) : Nous intégrons l'IA comme outil de base, pas comme aide à la triche.
- **Intensité 28 Semaines** (voir Chap. 5) : Une immersion totale nécessaire pour changer de mindset.
- **Preuve de Travail (Proof of Work)** (voir Chap. 11) : Chaque ligne de code contribue à un portfolio public auditabile.
- **Réseau Global** : Connexion directe avec la Superteam et les opportunités internationales.

Ce que RBK 2.0 n'est pas

Il est crucial d'aligner les attentes. RBK 2.0 n'est :

- **Pas un cours vidéo passif** : L'apprentissage se fait par la pratique douloureuse et gratifiante (Hard Fun).
- **Pas un bootcamp JavaScript** : Nous formons des ingénieurs système (Rust/-Solidity), pas des développeurs frontend React (bien que ce soit une compétence annexe).
- **Pas une promesse magique** : L'ISA et le placement dépendent à 100% de l'engagement de l'étudiant.

Positionnement Stratégique

RBK 2.0 est une "School of Engineering" accélérée, positionnée entre le bootcamp d'élite (type 42) et l'incubateur de startups Web3.

Changement de Paradigme

TAB. 1.2 : Le Changement de Paradigme RBK 2.0 (Détaillé)

Dimension	Ancien Monde (Univ/Boot-camps)	RBK 2.0 (Senior-by-Design)	Signal Recruteur
Objectif	Valider des modules	Livrer de la valeur	GitHub Activity
Outils	Interdits (Pas d'IA)	Obligatoires (Cursor, Copilot)	Vitesse d'exécution
Rythme	Linéaire, théorique	Cyclique, intense, pratique	Résilience
Sécurité	Optionnelle / Théorique	By Design (Audit Flow)	Portfolio d'audits
Santé	Ignorée	Gérée (Protocole Anti-Burnout)	Stabilité émotionnelle
Sortie	Stage sous-payé	Consultance / CDI Senior / Grant	Contrats signés

2

Note de cadrage — RBK 2.0 (Web3 Studio Dual-Track EVM & Solana)

Avant-propos stratégique

Le passage à RBK 2.0 marque une rupture avec les modèles éducatifs traditionnels. En pivotant vers une architecture de *Web3 Build Studio* hybride (EVM & Solana), nous ne formons plus de simples développeurs, mais des architectes de la souveraineté numérique. Cette note de cadrage formalise l'ambition, les moyens et le pilotage de cette transformation structurante.

2.1 Contexte du projet

2.1.1 Situation actuelle

RBK (ReBootKamp) s'est imposé comme un acteur clé de la formation intensive en développement logiciel. Toutefois, l'écosystème technologique mondial subit une mutation profonde avec l'avènement du Web3, de la finance décentralisée (DeFi) et des architectures distribuées. La version 1.0 du modèle a prouvé son efficacité pédagogique, mais doit désormais intégrer une dimension industrielle et commerciale directe. L'environnement actuel se caractérise par une forte demande de profils "Seniors-by-Design" capables d'opérer sur des environnements de production critiques (Solana, Ethereum), face à une pénurie structurelle de talents vérifiés.

2.1.2 Motivations et enjeux

La motivation principale est de repositionner RBK non plus comme une école, mais comme un *Talent/Venture Studio*. L'enjeu est triple :

1. **Technologique** : Maîtriser le double standard du marché (Rust/Solana pour la performance, Solidity/EVM pour l'interopérabilité).
2. **Économique** : Sécuriser le modèle via les ISA (Income Share Agreements) et la production de valeur tangible (MVP, audits) durant la formation.
3. **Humain** : Offrir une employabilité internationale immédiate aux talents tunisiens et africains.

2.2 Enjeux (Stratégiques, Opérationnels, Réglementaires)

Légende des rôles (RACI).

- **CEO** : Direction RBK (décisions stratégiques).
- **HoP** : Head of Program (qualité, curriculum).
- **TechLeads** : Référents techniques (EVM/Solana).
- **SecLead** : Référent sécurité/audit.
- **Ops** : Opérations **Career** : Carrière.

2.3 Matrice SWOT (Synthèse)

SWOT — Analyse Stratégique RBK 2.0	
Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none">• Positionnement premium : “Senior-by-Design”.• DualTrack EVM/Solana.• Méthodologie Studio (PR reviews, CI).• Production d'un portfolio vérifiable.• Réseau mentors (diaspora, builders).	<ul style="list-style-type: none">• Risque de sur-ambition (contenu dense).• Dépendance à des experts rares.• Exigence élevée (sélectivité).• Nécessité d'une cohérence chiffrée stricte.• Sensibilité réglementaire locale.
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none">• Marché remote Web3 global.• Demande profils sécurité / audit.• Partenariats protocols/infra.• Hub régional (Afrique du Nord).• Opportunités B2B & Studio.	<ul style="list-style-type: none">• Volatilité Web3 (cycles marché).• Risque réputationnel (confusion crypto/trading).• Risques sécurité (mauvaises pratiques).• Concurrence internationale.• Incertitudes réglementaires.

2.4 Priorisation MoSCoW (Fonctionnalités Clés)

Priorisation MoSCoW — Fonctionnalités & Exigences			
Must have	Should have	Could have	Won't have (for now)
<ul style="list-style-type: none">• Programme DualTrack.• Méthode Studio obligatoire.• Capstones (3) + Projet Final.• Note de cadrage remplie.• Factsheet unique.• Conformité/Éthique (Disclaimers).• Employabilité (Portfolio).	<ul style="list-style-type: none">• Micro-certifications (Badges).• Réseau Mentors structuré.• Outilage standardisé (Templates).• Listes automatiques (Figures/Acronymes).• Bibliographie sourcée.	<ul style="list-style-type: none">• Incident Drills hebdomadaires.• Module Sécurité Avancé.• Offre B2B Corporate.• Incubation légère (post-demo).• Scénarios de scalabilité.	<ul style="list-style-type: none">• Trading / Spéculation.• Contournement fiscal.• Contenu "Fluff" sans pratique.• Mainnet non audité obligatoire.

2.5 Objectifs SMART

Le projet RBK 2.0 s'articule autour d'objectifs précis garantissant la qualité, la maîtrise des coûts et le respect des délais.

Tableau de bord - Objectifs SMART

Indicateur	Définition	Cible	Mesure / Source
Objectif	Définition SMART	Cible	KPI / Mesure
Excellence Tech	Former des profils capables de déployer en mainnet	100% de réussite aux Capstones	Taux de déploiement Mainnet
Employabilité	Placement des talents sous 90 jours post-graduation	> 90%	Taux d'insertion Pro
Rentabilité	ROI positif des cohortes via ISA et Factory	Break-even à M+12	ARR / Cohorte
Vélocité	Durée de formation optimisée sans perte de qualité	24 semaines (intense)	Time-to-Skills

ROI et Métriques Financières

L'hypothèse de ROI repose sur une valorisation moyenne des profils sortants à 45k€/an (marché international) et un taux de recouvrement ISA de 85%. Le modèle "Factory" (production de MVP pour tiers) génère un revenu complémentaire estimé à 15% du CA global.

2.6 Analyse des besoins

2.6.1 Audit de l'existant

L'infrastructure actuelle (locaux, connexion, serveurs) est robuste pour du développement Web2 classique. Le passage au Web3 nécessite une mise à niveau :

- **Infrastructure Node** : Nécessité de nœuds RPC privés ou dédiés pour les tests de charge.
- **Sécurité** : Environnements isolés (Sandbox) pour les manipulations de smart contracts.

2.6.2 Besoins Utilisateurs et Parties Prenantes

- **Apprenants (Talents)** : Recherchent une expertise rare, un mentorat de haut niveau et une insertion rapide.

- **Partenaires (Hiring Partners)** : Recherchent des profils "Plug & Play", auditables via leur code sur GitHub.
- **Instruction Team** : A besoin d'outils de suivi automatisé (CI/CD pédagogique) et de supports à jour.

Priorisation des Fonctionnalités - MVP Studio			
Must have	Should have	Could have	Won't have (for now)
<ul style="list-style-type: none">• Cursus Dual-Track complet• Plateforme d'évaluation auto.• Noeuds RPC Testnet	<ul style="list-style-type: none">• Module Audit Sécurité Avancé• Certification Soulbound (SBT)	<ul style="list-style-type: none">• Hackathons Internationaux• Incubateur physique dédié	<ul style="list-style-type: none">• token de gouvernance DAO (V2)• Expansion multi-sites

2.7 Solutions techniques

2.7.1 Justification du Dual-Track (EVM + Solana)

Le choix de couvrir à la fois l'EVM (Ethereum Virtual Machine) et Solana répond à une logique de couverture de marché totale.

- **EVM (Solidity/Foundry)** : Standard industriel, essentiel pour la DeFi institutionnelle et l'interopérabilité (L2s).
- **Solana (Rust/Anchor)** : Performance extrême, essentiel pour les applications grand public (DePIN, Payments) et l'innovation haute fréquence.

2.7.2 Architecture Technique du Studio

L'architecture du studio repose sur des principes de "DevOps-first". Chaque apprenant opère dans un conteneurisé, avec des pipelines CI/CD imposant des standards de qualité (linting, tests unitaires, couverture). L'observabilité est assurée par un dashboard centralisé suivant la progression des compétences (Skill Tree).

2.8 Évaluation des risques

La gestion des risques est intégrée dès la conception du programme ("Risk-by-Design").

Registre des Risques Prioritaires				
Risque	P	I	Mesures	Owner
Risque	P	I	Mesures d'atténuation	Owner
Saturation cognitive des apprenants	4	5	Coaching mental, Pauses actives, Suivi psy	Chief Happiness
Obssolescence technique rapide	5	4	Veille hebdo, Mises à jour syllabus en continu	Tech Lead
Défaut de paiement ISA	3	4	Sélection rigoureuse, Cadre juridique fort	Legal / Finance
Bugs critiques en prod (Factory)	2	5	Audits croisés, Bounties, Assurance	QA Lead

Légende : $P = \text{Probabilité (1-5)}$, $I = \text{Impact (1-5)}$.

2.9 Gouvernance & pilotage

2.9.1 Méthodologie

Le pilotage suit une approche Agile/Scrum adaptée à la pédagogie. Des sprints de 2 semaines rythment l'apprentissage et la production.

2.10 Matrice RACI (Responsabilités Macro)

Matrice RACI — Rôles & Responsabilités

Activité	R	A	C	I
Définir la vision/positionnement	CEO	CEO	HoP, Legal	Ops
Figer la “Factsheet”	HoP	CEO	Ops, Legal	Students
Concevoir les Tracks (EVM/Solana)	TechLeads	HoP	SecLead	CEO
Définir rubrics & Capsstones	SecLead	HoP	TechLeads	CEO
Admissions & Sélection	Mkt	CEO	HoP, TechLeads	Ops
Encadrement hebdo (Sprints)	HoP	HoP	TechLeads, Ops Mentors	
Conformité & Légal	Legal	CEO	HoP	Students
Demo Day & Carrière	Career	CEO	HoP, Mentors	Ops

2.11 Planification, budget, indicateurs

2.11.1 Rétroplanning des Grands Jalons

- **Mois 1-2** : Finalisation Ingénierie Pédagogique & Recrutement Staff.
- **Mois 3** : Lancement Campagne Candidats (Marketing).
- **Mois 4** : Sélection & Bootcamps pré-rentrée.
- **Mois 5** : KICK-OFF Cohorte 1 (S0).
- **Mois 11** : Demo Day & Graduation.

2.11.2 Budget et Coûts

Le budget prévisionnel distingue les CAPEX (Infrastructure matériel, Contenu propriétaire) des OPEX (Salaires staff, Marketing, Cloud). Une provision pour risque de 10% est intégrée.

2.12 Conduite du changement

La transformation vers RBK 2.0 demande un accompagnement soutenu :

- **Formation des formateurs** : Montée en compétence obligatoire sur Rust et Solidity Avancé.

- **Communication** : Clarifier le passage d'une "école de code" à un "Centre d'Excellence Web3".
- **Adhésion** : Impliquer les anciens (Alumni) comme mentors pour faciliter la transition culturelle.

2.13 Conclusion de la Note

Cette note de cadrage valide la faisabilité et la pertinence du pivot RBK 2.0. En alignant l'excellence technique sur la réalité du marché Web3, RBK se dote d'un avantage concurrentiel décisif. La structure Dual-Track, soutenue par une gouvernance rigoureuse et une gestion des risques proactive, assure la pérennité du modèle.

Il est recommandé de VALIDER ce cadrage et de lancer immédiatement la phase d'exécution (Recrutement Staff Technique Préparation Infrastructure).

3

ANALYSE DU CONTEXTE

3.1 L'Opportunité Web3 & Solana

Définitions Minimales (Lexique Opérationnel)

Pour comprendre l'arbitrage RBK, il faut maîtriser le vocabulaire du marché :

- **Web3** : Un internet où les utilisateurs possèdent leurs données et leurs actifs, sécurisé par des réseaux décentralisés (Blockchains).
- **Solana (SVM)** : La blockchain la plus performante à ce jour (65k TPS théoriques), optimisée pour des applications grand public (Payments, Gaming, DePIN).
- **DeFi (Decentralized Finance)** : Services financiers (prêt, échange) sans intermédiaire bancaire.
- **DePIN (Decentralized Physical Infrastructure)** : Réseaux physiques (Wifi, GPU) gérés par des incitations crypto.
- **Bounty** : Mission à la tâche rémunérée en stablecoins¹ (USDC), souvent premier revenu d'un étudiant.

Segmentation de la Demande

Le marché ne cherche pas "un dev blockchain", mais des spécialistes par verticale.

¹**Stablecoin** : Cryptomonnaie dont le cours est indexé sur une monnaie fiduciaire (ex : USDC = 1 Dollar USD) pour éviter la volatilité.

TAB. 3.1 : Segmentation des Rôles Web3 (2025)

Segment	Rôles Clés	Livrables Concrets	Compétence Dominante
DeFi	Smart Contract Eng.	AMM, Lending Protocol, Vaults	Mathématiques & Sécurité
DePIN	Rust Embedded Eng.	Drivers IoT, Proof-of-Coverage	Optimisation Bas-niveau
Infra	DevOps / RPC Eng.	Indexers, Validators, Nodes	Linux, Docker, Rust
Consumer	Mobile dApp Dev.	Wallet UI, Payment SDK	UX/UI, React Native

Pourquoi Solana est un Accélérateur d'Employabilité

Contrairement à Ethereum (EVM) qui est saturé et fragmenté (L2s), Solana offre un écosystème unifié et en hyper-croissance (+500% d'adresses actives en 2024). Pour un junior, la courbe d'apprentissage est plus raide (Rust), mais la concurrence est moindre et les primes sont plus élevées. La **Superteam** offre un pipeline direct vers l'emploi via Earn.

Market Intelligence – Q4 2025

1. **Postes ouverts** : 15 000+ offres actives en Remote Global^a.
2. **Pénurie** : 58% des Lead Techs citent le recrutement d'ingénieurs Rust seniors comme leur blocage n°1.
3. **Développeurs Actifs** : < 25 000 développeurs crypto mensuels vs 25M devs Web2. L'opportunité d'arbitrage est de x1000^b.

^aSource : Web3.career & TrueUp Tech Jobs Report, Q4 2024.

^bSource : Electric Capital Developer Report 2023.

3.2 Dynamique Salariale

Hypothèses de Lecture (TND vs USD)

Les chiffres présentés ci-dessous sont exprimés en USD brut annuel. Pour un talent tunisien en remote :

- **Conversion** : 1 USD ≈ 3.1 TND.
- **Fiscalité** : En statut "Exportateur de Services" (entreprise totalement exportatrice), l'imposition est avantageuse, maximisant le net.
- **Réalité Marché** : Le salaire "Junior" Web3 (60k\$) correspond souvent à un salaire "VP Engineering" sur le marché local.

Grille de Rémunération Standard

TAB. 3.2 : Grille Salariale Web3 (Remote Global) vs Local

Rôle	Junior (0-2 ans)	Senior (3+ ans)	Pré-requis
Solana Rust Engineer	60k\$ - 90k\$	140k\$ - 220k\$	Portfolio GitHub Solide
Security Auditor	80k\$ - 120k\$	250k\$+	Track Record de vulnérabilités tr
Fullstack dApp	50k\$ - 80k\$	110k\$ - 160k\$	Portfolio React + Anchor
<i>Dev Web2 (Tunisie)</i>	<i>15k - 25k TND</i>	<i>40k - 60k TND</i>	<i>Diplôme Ingénieur</i>

Sources : Web3.career, Pantera Capital Salary Survey 2024. Note : Les montants Web3 sont en Brut Global. En Tunisie, grâce au statut exportateur (off-shore/startup act), le Net est maximisé (charges allégées), rendant le pouvoir d'achat x3 supérieur au local.

Modèle ROI Candidat (Simulation 1 an)

Scénario	Revenu Cible	Time-to-Revenue	Risques
Prudent	1 500 \$/mois	4 mois post-cursus	Marché Bear, Anglais moyen
Médian	3 000 \$/mois	2 mois post-cursus	Concurrence, Portfolio standard
Top Gun	5 000 \$/mois	Pendant le cursus (S20)	Burnout, Gestion charge travail

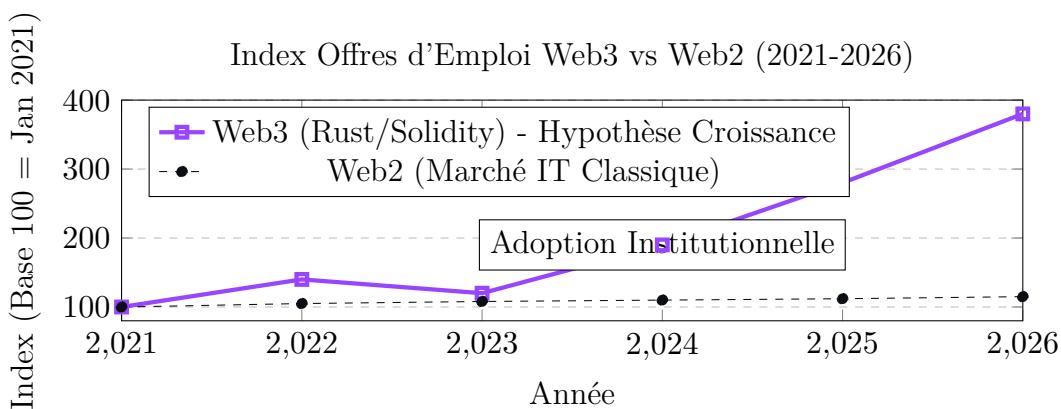
3.3 Croissance du Marché

Définition de l'Index

Le graphique ci-dessous agrège le volume d'offres d'emploi techniques (Engineering, Product, Design) postées sur les 5 principaux job boards crypto, normalisé sur une base 100 en Janvier 2021.

Lecture Stratégique

La corrélation avec le prix des actifs (BTC/SOL) diminue : les entreprises construisent (Build) même en bear market. Cela signifie que l'embauche se professionnalise et devient moins volatile. Pour RBK, cela valide la stratégie de "formation longue" (7 mois) qui lisse les cycles de court terme.



Source : Projection interne basée sur Electric Capital Reports & LinkedIn Data.

4

ARBITRAGE TECHNOLOGIQUE

4.1 Solana vs EVM : Le Choix Stratégique



L'Arbitrage en un coup d'œil

Pour un dirigeant, le choix technologique se résume ainsi :

- **Solana (SVM)** : Optimisé pour la **vitesse** et le **coût infime**. Idéal pour les applications grand public (Paiements, Jeux, DePIN). C'est le "Nasdaq" de la blockchain.
- **Ethereum (EVM)** : Optimisé pour la **sécurité** et la **décentralisation**. Idéal pour la finance lourde et les actifs de haute valeur. C'est le "Coffre-fort" numérique.

Notre approche : Former sur l'architecture la plus exigeante (Solana/-Rust) rend l'apprentissage de la seconde (Ethereum/Solidity) trivial.

Méthode d'Arbitrage (Scoring)

Notre choix technologique n'est pas idéologique, il est pragmatique. Nous évaluons les écosystèmes selon trois vecteurs pondérés :

- **Employabilité (Poids 50%)** : Volume d'offres, niveau des salaires, pénurie relative.
- **Innovation (Poids 30%)** : Capacité à supporter de nouveaux cas d'usage (DePIN, Mobile).
- **Stabilité (Poids 20%)** : Maturité des outils (Tooling), documentation, risque de fork.

Actuellement, Solana domine sur l’Innovation et la pénurie de talents, tandis qu’EVM domine sur la stabilité et le volume total de TVL.

Conséquences Pédagogiques : "Solana-first, EVM-competent"

Apprendre Rust (Solana) est plus difficile que Solidity (EVM) en raison de la gestion de la mémoire et de la concurrence. C’est pourquoi nous commençons par le plus dur :

1. **Phase 0-1 (Rust)** : L’étudiant acquiert une rigueur système (Memory safety, Type system).
2. **Phase 2 (Solidity)** : Le passage à l’EVM est vécu comme une simplification, permettant de se concentrer sur les failles de sécurité spécifiques (Re-entrancy) plutôt que sur la syntaxe.

Risque Technologique et Atténuation

Le risque principal de Solana est sa jeunesse (pannes historiques, changements d’API). Nous l’atténuons par une veille technique active et l’utilisation de wrappers stables (Anchor). Le risque EVM est la fragmentation (L2s¹ incompatibles) ; nous l’adressons en enseignant les standards (ERC-20, ERC-721) qui restent universels.

Matrice Comparative Détaillée

TAB. 4.1 : Comparatif Technique et Stratégique (2025)

Critère	Ethereum/EVM	Solana/SVM	RBK Posture
Modèle Mental	Séquentiel (Single Thread)	Parallèle (Sealevel)	Maîtrise des deux
Langage	Solidity (Haut niveau)	Rust (Système)	Rust comme fondation
Coût Tx	2\$ - 50\$ (L1) / 0.1\$ (L2)	< 0.0001\$	Optimisation Gas
Sécurité	Surface d’attaque mature	Surface complexe (CPI)	Audit First
Opportunité	Corporate / Audit	Startup / Growth	Polyvalence

4.2 Stratégie Multi-Chain & Interopérabilité

Interopérabilité : Notions Essentielles

L’avenir n’est pas ”Winner Takes All”, mais ”Cross-Chain”². Un architecte doit comprendre comment déplacer de la valeur et de l’information entre des réseaux hétérogènes.

¹**L2 (Layer 2) / Rollup** : Technologies (comme Arbitrum, Optimism) qui s’exécutent ”au-dessus” d’une blockchain principale (L1) pour traiter les transactions plus vite et moins cher, tout en héritant de sa sécurité.

²**Cross-Chain** : Architecture permettant l’interopérabilité et la communication entre des blockchains indépendantes, essentielle pour éviter les silos de liquidité.

- **Bridge (Lock & Mint)³** : Verrouiller un actif sur la chaîne A pour en créer une représentation sur la chaîne B.
- **Messaging (General Passing)** : Envoyer une instruction arbitraire d'une chaîne à l'autre (ex : Vote DAO sur Eth -> Exécution sur Sol).
- **Finality** : Le temps nécessaire pour garantir qu'une transaction ne sera jamais annulée (Solana : 400ms, Eth : 12min).

Risques Cross-Chain

Les "Bridges" sont historiquement les cibles les plus hackées (>2 Mrd\$ volés). RBK enseigne une posture paranoïaque :

1. Ne jamais faire confiance à un validateur unique.
2. Vérifier les preuves cryptographiques (Merkle Proofs).
3. Utiliser des standards audités (Wormhole, LayerZero) plutôt que des solutions maison.

Livrables Étudiants

Pour valider le module interopérabilité, l'étudiant doit livrer :

- Un schéma d'architecture cross-chain (flux des actifs).
- Une implémentation de transfert de message (ex : "Hello World" cross-chain).
- Une analyse des risques spécifiques à son architecture.

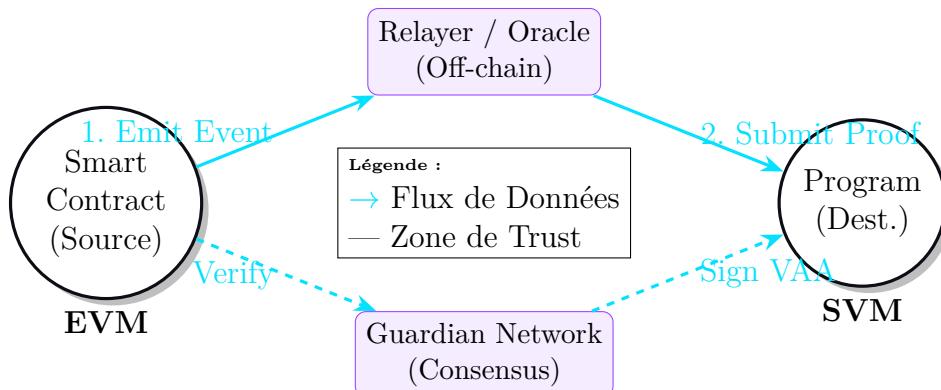


FIG. 4.1 : Architecture Cross-Chain : Flux de Vérification

³**Bridge** : Protocole ou infrastructure permettant de transférer des actifs (Tokens) d'une blockchain à une autre.

5

MÉTHODOLOGIE CYBORG 2.0

5.1 Philosophie Pédagogique : Intégration du Bien-être

La méthodologie RBK 2.0 ne se contente pas de former des techniciens ; elle forge des *athlètes cognitifs*. Conscients de la charge mentale intense imposée par l'apprentissage du développement blockchain (Rust, Zero-Knowledge Proofs, audits de sécurité), nous avons intégré une dimension **santé mentale et résilience** au cœur même du curriculum.

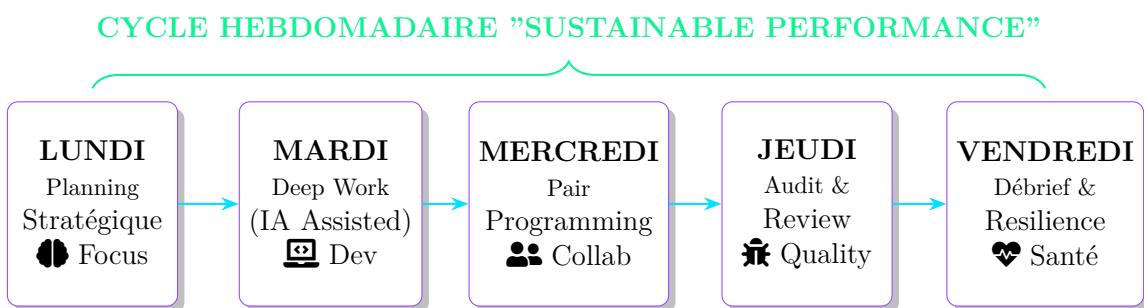


FIG. 5.1 : Le Cycle Hebdomadaire RBK 2.0

Le Contrat de Performance Durable

Nous imposons un cadre strict pour éviter le surmenage :

1. **Deep Work Timeboxé** : Maximum 6 heures de code pur par jour. Au-delà, la productivité et la qualité du code chutent (bugs).
2. **No-Code Weekend** : Interdiction de pousser du code sur GitHub du samedi 12h au lundi 8h (sauf Hackathon exceptionnel).

3. **Rituel de Décompression** : Session de sport ou méditation obligatoire le vendredi après-midi.

Cadre d'Usage de l'IA (Cyborg Policy)

L'IA est un levier, pas une béquille. Son usage est régulé :

Niveau 0 (Piscine) : Interdiction Totale L'étudiant doit développer ses modèles mentaux sans assistance. Copilot est désactivé. Toute détection de code généré entraîne une disqualification.

Niveau 1+ (Cursus) : Assistance Supervisée L'IA est autorisée pour :

- Générer des tests unitaires (TDD).
- Expliquer des messages d'erreur obscurs.
- Produire du boilerplate (structs, imports).

Elle est **interdite** pour :

- Résoudre l'exercice à la place de l'étudiant.
- Générer la logique core sans audit manuel ligne par ligne.

5.2 Le Standard Studio : Excellence Opérationnelle

RBK simule un environnement de travail "Production-Grade" dès la semaine 1.

5.2.1 Definition of Done (DoD)

Aucune tâche n'est validée sans respecter ces critères :

1. **Code** : Fonctionnel, formatté ('cargo fmt'), sans warnings.
2. **Tests** : Tests unitaires passants + 1 Test d'intégration critique.
3. **Compil** : Pipeline CI (GitHub Actions) au vert.
4. **Doc** : README à jour (Install, Run, Test).

5.2.2 Rituels "Agile Web3"

- **Daily Stand-up (Async)** : Status update sur Discord (Blockers/Progress).
- **Weekly Incident Drill** : Simulation de hack (le jeudi), post-mortem obligatoire.
- **Demo Day (Vendredi)** : Présentation produit (pas de slides, code only) 5 min.

5.3 La « Piscine » Rust : Programme Pré-Piscine

Pour maximiser les chances de succès et réduire le taux d'abandon, RBK 2.0 intègre une phase préparatoire structurée.

Objectif : Filtrer la Rigueur

La Piscine Rust n'évalue pas le niveau informatique initial (nous acceptons les débutants brillants), mais la capacité d'apprentissage rapide et la résilience à l'échec. C'est un test de caractère.

Rubrique d'Évaluation (Scoring)

Nous utilisons une grille précise pour objectiver la sélection :

TAB. 5.1 : Critères de Sélection Pré-Piscine

Critère	Description	Poids	Seuil Min.
Rustlings	Complétion des 80 exercices de syntaxe	30%	100%
Algo (Codewars)	Résolution de problèmes logiques (Katas)	30%	Rank 5kyu
Git Hygiène	Qualité des commits (Atomicité, Messages)	20%	Pro
Discipline	Régularité des pushs (Green Dots)	20%	Quotidien

Anti-Triche et Preuve de Travail

Pour garantir que c'est bien l'étudiant qui code :

- **Entretiens Flash** : Le mentor demande d'expliquer une ligne de code aléatoire en direct.
- **Live Coding** : Une épreuve finale surveillée (proctored) sans IA.
- **Analyse Stylométrique** : Détection des changements brusques de style de code (indiquant un copier-coller).

5.4 Protocole Anti-Burnout

Nous avons industrialisé la protection de nos étudiants via un protocole strict.

Monitoring Hebdomadaire

Chaque vendredi, les étudiants remplissent un "Wellness Check" anonymisé de 5 questions :

1. Qualité du sommeil (1-5).
2. Niveau de stress perçu (1-5).
3. Sentiment de compétence (Impostor Syndrome) (1-5).

Seuils et Escalade (Traffic Light Protocol)

TAB. 5.2 : Matrice d'Intervention Santé Mentale

Zone	Critère Déclencheur	Action Immédiate	Responsable
VERT	Score > 4/5	Rien à signaler	Mentor
ORANGE	Score < 3/5 ou Retard li- vrables	Entretien 1-on-1	Student Success
ROUGE	Score < 2/5 ou "Panic Attack"	Arrêt forcé 48h	Head of Ed

Plan de Remédiation

En cas de zone rouge persistante, nous activons la "Pause Fusible" :

- **Semaine Off** : L'étudiant coupe tout écran pendant 7 jours sans pénalité.
- **Rattrapage** : Il réintègre la cohorte avec un plan allégé ou bascule sur la cohorte suivante (Roll-over) si nécessaire.

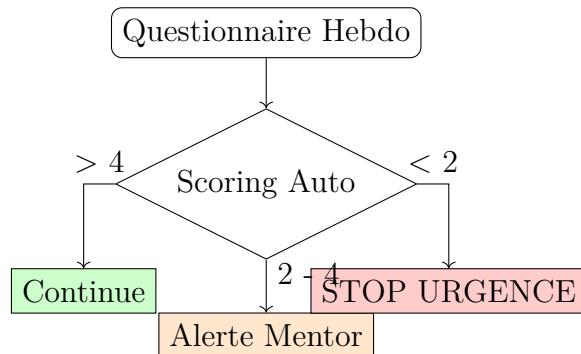


FIG. 5.2 : Algorithme de Décision Anti-Burnout

6

STRUCTURE DU CURSUS

6.1 Architecture Cursus : 48 Semaines

Vue d'Ensemble : Phases et Objectifs

48 semaines au total = 44 semaines techniques + 4 semaines de professionnalisation.

Le cursus est une séquence logique de déconstruction et reconstruction des compétences.

1. **Phase 0 (Piscine)** : Nettoyer les mauvaises habitudes. *Livrable : CLI Tool en Rust.*
2. **Phase 1 (Fondations)** : Maîtriser les briques bas-niveau. *Livrable : Token standard & Swap.*
3. **Phase 2 (Spécialisation)** : Devenir expert sur une stack (Solana/EVM/Product). *Livrable : Protocole DeFi ou Dashboard.*
4. **Phase 3 (Professionnalisation)** : Livrer un produit fini. *Livrable : Capstone audité.*

6.2 Découpage Commercial : 3 Niveaux Stackables

Pour maximiser l'accessibilité et la réussite, le cursus de 48 semaines est découpé en 3 niveaux certifiants et indépendants ("Stackable"). Ce modèle permet aux étudiants de valider des jalons intermédiaires, de réduire le risque financier, et de ne s'engager sur la suite qu'après avoir prouvé leur compétence. Chaque niveau délivre une valeur tangible immédiate : une compétence technique, une preuve vérifiable (SBT), et un accès réseau. L'étudiant peut s'arrêter après le N1 avec un profil junior employable, ou continuer pour viser l'excellence "Studio".

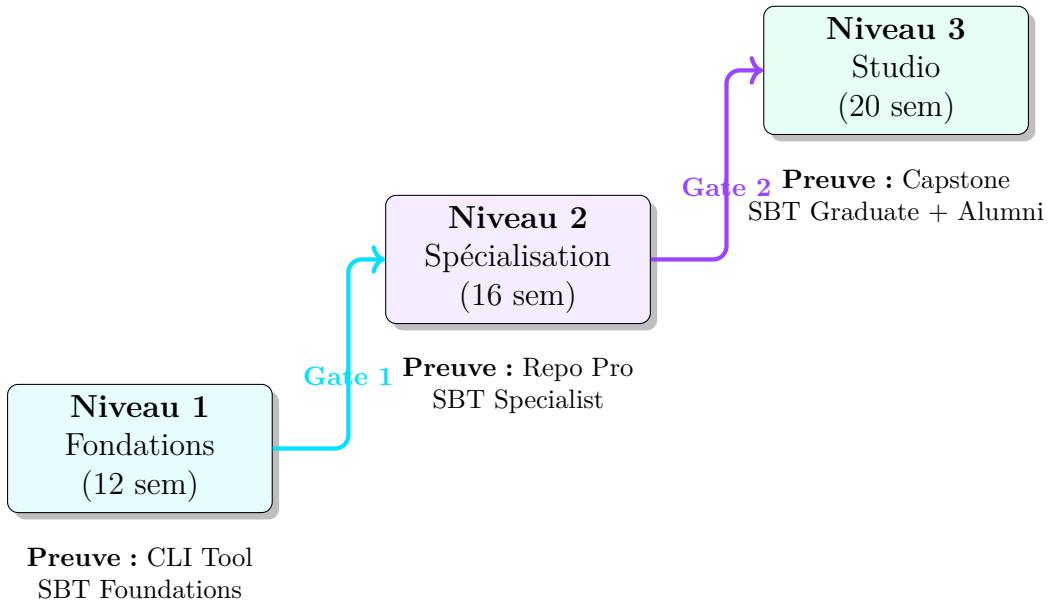


FIG. 6.1 : Staircase de Progression (3 Niveaux). Les "Gates" symbolisent des examens de passage obligatoires conditionnant l'accès au niveau supérieur.

Passerelles d'Admission

L'entrée directe en Niveau 2 ou 3 est possible pour les candidats expérimentés, sous réserve de réussite aux **Tests de Positionnement** (voir Annexe G).

TAB. 6.1 : Structure Stackable

Niveau	Durée	Pré-requis	Preuves Attendues	Sortie
1. Fondations	12 Sem.	Débutant (Motivé)	CLI Rust, Audit Trail, Mini-App	SBT Fundamentals
2. Track	16 Sem.	Gate 1 (ou Test)	DApp Complex, Tests E2E, CI/CD	SBT Specialist
3. Studio	20 Sem.	Gate 2 (ou Portfolio)	Capstone Audité, Demo Publique	SBT Graduate

Le Chapitre 6 détaille l'exécution opérationnelle de ces phases semaine par semaine.

Definition of Done (DoD) par Phase

Pour passer à la phase suivante (Gate), l'étudiant doit prouver sa compétence.

TAB. 6.2 : Definition of Done (DoD) et Gates de Passage

Phase	Livrable Pivot	Critère Qualité	Gate Score
Ph. 0	Rust CLI (grep-like)	No panic, Zéro warning, Tests unitaires	> 80/100
Ph. 1	Déploiement Token	Vérifiable sur Explorer, Script de mint	> 70/100
Ph. 2	Protocole Complexé	Architecture propre, Gas optimized > 3 PRs validées	
Ph. 3	Capstone Mainnet	Audit de sécurité passé (sans Critical)	Note > 12/20

Système de Validation et Rattrapage

Le scoring est une moyenne pondérée : **Technique (60%)**, **Soft Skills (20%)**, **Discipline (20%)**.

- **Score > 70/100** : Passage automatique (GO).
- **Score 50-70** : Passage conditionnel (WARN). Rattrapage obligatoire sous 2 semaines.
- **Score < 50** : Redoublement ou réorientation (NO-GO).

Charge de Travail et Discipline d’Exécution

Le rythme est intense. Une semaine type représente 40 à 50 heures d’engagement.

TAB. 6.3 : Rituel Hebdomadaire et Livrables

Moment	Sortie Attendue	Outil
Lun. Matin	Planification des tâches (Issues)	GitHub Projects
Mar. - Jeu.	Code, Tests, Commits (Deep Work)	VS Code / Cursor
Ven. Midi	Pull Request (PR) pour review	GitHub
Ven. PM	Demo Video (Loom)	Loom / Discord

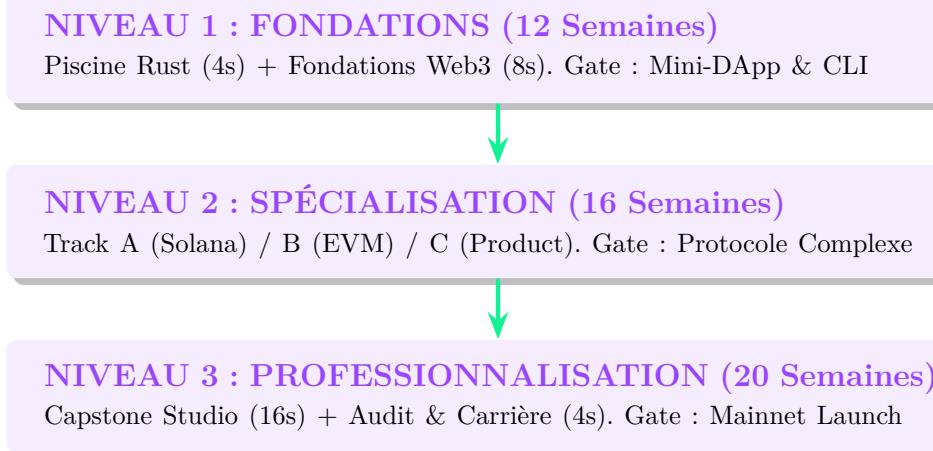


FIG. 6.2 : Architecture Temporelle Alignée (44 Sem. Tech + 4 Sem. Carrière = 48 Semaines)

6.3 Track C : Web3 Product & Ecosystem Strategy

Positionnement Stratégique

Le Track C forme les "Product Owners" et "Token Designers" qui manquent aux équipes techniques. Ils ne codent pas le smart contract, mais ils en définissent la logique économique et gouvernent son déploiement. Ils travaillent en binôme avec les étudiants du Track A/B. **Exemple de mission :** Concevoir le modèle d'inflation décroissante d'un stablecoin ou rédiger le Whitepaper technique d'un protocole DeFi.

Livrables Track C (Portfolio)

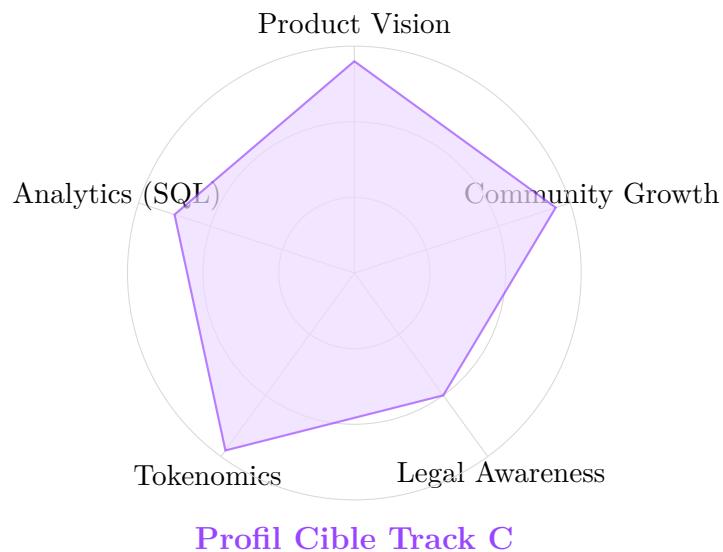
Pour valider ce track, l'étudiant doit produire 4 pièces maîtresses :

1. **Tokenomics Paper** : Modélisation des incitations (Supply, Emission, Utility) simulée sur Machinations.io.
2. **GTM Playbook** : Stratégie d'acquisition utilisateurs pour les 4 premières semaines post-launch.
3. **Analytics Dashboard** : Un tableau de bord Dune Analytics monitorant les KPIs d'un protocole réel.
4. **Governance Framework** : Les règles de la DAO (Quorum, Timelock, Voting power).

Plan de Progression (16 Semaines)

TAB. 6.4 : Syllabus Détailé Track C

Module	Focus	Livrable Clé
M1 : Product	User Research, Prototyping (Figma)	PRD (Product Req. Doc)
M2 : Eco-Design	Token Engineering, Game Theory	Simulation Excel/Python
M3 : Growth	Community Building (Discord), Questing	Campagne Galxe
M4 : Ops & Legal	DAO Tooling (Realms), Compliance	Risk Memo



7

SYLLABUS TECHNIQUE COMPLET (48 SEMAINES)

Note : Ce chapitre détaille l'exécution technique. L'intégration des Soft Skills (S45-S48) est traitée au Chapitre 7.

7.1 Calendrier Pédagogique Global

FONDATIONS (S1-S12)	TRACK SPÉCIALISÉ (S13-S28)	CAPSTONE (S29-S44)	CAREER (S45-S48)
Rust, Crypto, CS	Solana/Anchor ou EVM/Solidity	Build & Audit	Interview Prep

FIG. 7.1 : Timeline Macro du Cursus

NIVEAU 1 : PISCINE & FONDATIONS (S1-S12)

7.2 TRONC COMMUN : LA FORGE (S1-S12)

TAB. 7.1 : Synthèse Phase 0 & 1

Sem.	Focus Technique	Livrable Pivot	Gate Qualité
S1	OS & Git Internals	Réplique ‘ls -la‘ en Rust	Git Clean
S2	Memory Safety	Custom Allocator	No Leaks
S3	Concurrence	HTTP Server Multi-thread	Benchmarks
S4	Cryptographie	CLI Wallet (Ed25519)	Signatures valides
S5-S6	Web3 Protocol	Architecture Diagram	C4 Model
S7-S8	Consensus	Simulation PoS (Python/-Rust)	Slashing rules
S9-S10	Tokenomics	Whitepaper d'un DEX	Math verified
S11-S12	Wallet Interaction	Connect Wallet (React)	UX smooth

La Stack du Vainqueur

- **Rust** : Langage système, sécurité mémoire garantie sans Garbage Collector.
- **Anchor** : Framework de développement Solana qui sécurise et accélère le code.
- **Solidity** : Langage historique des Smart Contracts (EVM).
- **Foundry** : Outil de test et déploiement Ethereum écrit en Rust.

7.2.1 Détail des Semaines Critiques

Semaine 1 : Ingénierie Système

🏆 S1 : Git Internals

Objectif : Manipuler les blobs/trees Git en Rust sans ‘git’.

Livrable : Outil CLI ‘my-git’.

Politique IA : **INTERDITE**.

Semaine 4 : Cryptographie

🏆 S4 : Primitives Crypto

Objectif : Implémenter SHA-256 et Ed25519 (Signatures).

Livrable : CLI Wallet.

Politique IA : **INTERDITE**.

NIVEAU 2 : SPÉCIALISATION (S13-S28)

7.3 TRACKS SPÉCIALISÉS (A/B/C)

Le détail des tracks (Solana, EVM, Product) est disponible dans les chapitres dédiés.

EXTENSIONS & OPTIONS

7.4 Modules de Diversification (Electifs)

Pour les étudiants souhaitant élargir leur spectre technique, RBK 2.0 propose des modules intensifs accessibles en parallèle ou post-cursus.

7.4.1 Module ZK : Zero-Knowledge Proofs (8 semaines)

- **Contenu :** Arithmétisation, R1CS, Plonk, Langage Noir et Circom.
- **Projet :** Concevoir un mélangeur de tokens (Mixer) compliant (Privacy Pools).
- **Pré-requis :** Niveau Mathématique A+ (Algèbre linéaire).

7.4.2 Module DePIN : Decentralized Physical Infra (6 semaines)

- **Contenu :** Helium Network, Filecoin, IoT Integration, Proof of Coverage.
- **Projet :** Déployer un réseau de capteurs LoRaWAN incentivé par token.

7.4.3 Module Cross-Chain & Interop (4 semaines)

- **Contenu :** Wormhole, LayerZero, Axelar. Design de messages asynchrones.
- **Projet :** Bridge NFT Solana ↔ Ethereum.

8

TRACK A : SOLANA SMART CONTRACT ENGINEER (RUST/ANCHOR)

8.1 Philosophie du Track : L'Excellence par Rust

Solana n'est pas une simple blockchain rapide ; c'est un système d'exploitation décentralisé massivement parallèle (Sealevel). Pour y développer, comprendre la syntaxe ne suffit pas. Il faut maîtriser la gestion mémoire, la concurrence d'accès aux données (Account Model) et l'optimisation des cycles CPU (Compute Units). Le choix de Rust n'est pas anodin : il impose une rigueur absolue (Safety) qui, combinée aux contraintes de Solana, forme des ingénieurs d'élite. Notre objectif est de former des "Guardians" : des développeurs obsédés par la sécurité des fonds, la performance du code et la résilience de l'architecture.

Positionnement "Guardian" Un Guardian ne se contente pas de coder une feature. Il pense "adversarial". Il sait comment une transaction peut échouer, comment un attaquant peut manipuler une instruction, et comment le réseau va réagir sous charge. C'est un profil hybride entre Architecte Système et Auditeur de Sécurité.

NON NÉGOCIABLE : LE STANDARD QUALITÉ

- **Tests Systematiques** : Pas de PR sans tests (Unit + E2E). Coverage > 80%.
- **Reproductibilité** : Builds déterministes (Verifiable Builds).
- **Audit-Readiness** : Code commenté, Documentation d'architecture jour 1, Threat Model explicite.

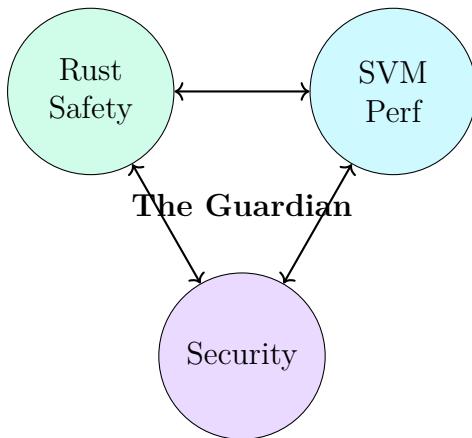


FIG. 8.1 : Pourquoi Solana est un track d'excellence

TAB. 8.1 : Compétences Cibles vs Preuves

Domaine	Compétence	Preuve Attendue	Standard
Architecture	Gestion PDAs	Diagramme de dérivations	Pas de collision
Sécurité	Signer Checks	Tests d'invocation malveillante	100% checked
Performance	CU Optimization	Rapport profilage transaction	< 200k CU

8.2 Structure Pédagogique : De l'Architecture au Produit (16 Semaines)

Le parcours est découpé en 4 modules progressifs. On commence par "souffrir" avec Rust natif pour comprendre la mécanique interne, puis on accélère avec Anchor, avant de plonger dans l'architecture complexe (CPI) et le durcissement pour la production. Chaque module se solde par un "Livrable Portfolio" qui prouve l'acquisition de la compétence.

TAB. 8.2 : Carte des Modules (Résumé Exécutif)

Module	Sem	Objectif	Lab Principal	Portfolio
1. Native	13-16	Comprendre l'Account Model	Mini-Vault Natif	Repo "Raw"
2. Anchor	17-20	Productivité	Marketplace NFT	Program IDL
3. Arch	21-24	Composabilité	CPI Orchestrator	Diagramme Arch
4. Prod	25-28	Hardening	Full dApp	Audit Report

8.2.1 MODULE 1 : Le Modèle Solana & Rust Natif (Semaines 13-16)

Objectifs Opérationnels

- Maîtriser la dé-sérialisation manuelle des données (Borsh).
- Gérer le "Rent" et l'allocation d'espace (realloc).
- Comprendre le cycle de vie d'une transaction (Signer, Writable).

Labs & Livrables **Lab A (Messagerie On-Chain)** : Créer un programme qui permet à des utilisateurs de poster des messages stockés dans des comptes dédiés. **Lab B (Mini-Escrow)** : Un contrat qui bloque des fonds jusqu'à validation par un tiers. **Livrable** : Repo GitHub structuré avec tests TS (Mocha/Chai) interagissant avec 'solana-test-validator'.

TAB. 8.3 : Checklist Sécurité Module 1

Contrôle	Vérification	Fail Typique
Owner Check	Vérifier que <code>account_info.owner == program_id</code>	Injection de données
Signer Check	Vérifier <code>account_info.is_signer</code>	Usurpation
Rent Exempt	Le compte est-il assez fondé ?	Compte purgé

8.2.2 MODULE 2 : Maîtrise du Framework Anchor (Semaines 17-20)

Objectifs Opérationnels

- Utiliser les macros Anchor pour sécuriser le code (`#[account(...)]`).
- Gérer les PDAs (Program Derived Addresses) de manière déterministe.
- Émettre des Events pour l'indexation.

Labs & Livrables **Lab A (Counter PDA)** : Un compteur global et des compteurs user-specific utilisant des seeds. **Lab B (Staking Vault)** : Un utilisateur dépose des tokens, le programme tracking le solde et le temps. **Livrable** : Code Anchor propre, Tests TypeScript étendus, IDL publié.

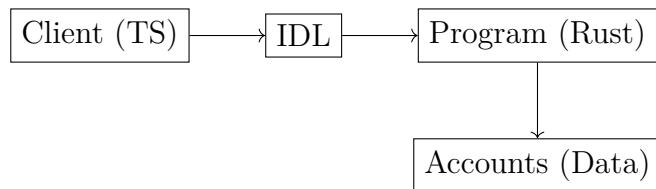


FIG. 8.2 : Flux Anchor

8.2.3 MODULE 3 : Architectures Avancées & Innovation (Semaines 21-24)

Objectifs Opérationnels

- CPI (Cross-Program Invocations) : Appeler un programme depuis un autre (ex : Transfert SPL Token).
- Token Extensions (Token-2022) : Metadata, Transfer Hooks.
- Architecture Modulaire : Séparer la logique métier du stockage.

Labs & Livrables Lab A (CPI Challenge) : Un programme "Master" qui contrôle un programme "Slave" via CPI signée (PDA Signer). **Livrable** : Architecture complexe documentée (C4 Model) et tests d'intégration multi-programmes.

8.2.4 MODULE 4 : Production Hardening & UX Performance (Semaines 25-28)

Objectifs Opérationnels

- Optimisation des Compute Units (CU) pour réduire les coûts et la latence.
- Gestion des erreurs custom et logs structurés.
- Préparation à l'audit (Freeze Authority, Upgradeability).

Projet Final Une dApp complète (ex : AMM simplifié ou DAO Voting) déployée sur Devnet, avec une UI fonctionnelle, une suite de tests CI/CD, et un rapport d'auto-audit.

TAB. 8.4 : Production Readiness Review (PRR)

Domaine	Critère	Preuve	Statut
Sécurité	Fuzzing Tests	Corps de cas limites testés	Obligatoire
Ops	Multisig Upgrade	Clés gérées par Squads/Multisig	Obligatoire
Doc	Architecture	Diagramme Mermaid à jour	Obligatoire

8.3 Stack Technique Spécifique

La stack Solana évolue vite. Nous imposons une version LTS (Long Term Support) et des outils standards.

TAB. 8.5 : Stack Track A (Standard)

Catégorie	Outils	Usage
Core	Rust, Solana CLI, Anchor	Dev, Deploy, Test
Client	TypeScript, web3.js, Anchor.ts	Intégration Front/Tests
Security	Trident (Fuzzing), Soteria	Audit auto
DevOps	GitHub Actions, Solana Verify	CI/CD

8.4 Profil de Sortie : Le « Guardian »

Le Guardian est un ingénieur rare. Il ne ”bricole” pas des scripts. Il construit des infrastructures financières immuables. Il est capable de livrer un protocole DeFi sécurisé, documenté et performant en autonomie. Son employabilité est maximale car il maîtrise la chaîne de valeur complète : du bas niveau (Rust/BPF) au haut niveau (Architecture/Produit).

Missions Types en Entreprise

- Construire un DEX (Decentralized Exchange) à haute fréquence.
- Auditer un protocole de Lending pour détecter les failles de liquidité.
- Optimiser les coûts de gas d'un programme NFT à fort volume (Compression).

TAB. 8.6 : Checklist Portfolio Guardian

Artefact	Contenu	Critère
3 Repos GitHub	Code Rust clean, Tests, CI	Green CI Badge
Audit Report	Analyse d'un protocole tiers	3 failles identifiées
Demo Live	Vidéo Loom (3 min) expliquant l'arch	Clarté orale

9

TRACK B : EVM ENGINEER (SOLIDITY/FOUNDRY)

9.1 Philosophie du Track : La Maîtrise du Standard Industriel

L'EVM (Ethereum Virtual Machine) est le standard mondial des smart contracts. Maîtriser Solidity et Foundry, c'est s'ouvrir les portes de l'écosystème le plus riche (Ethereum, Arbitrum, Optimism, Base, Polygon). Notre approche est "Infrastructure-First". Nous ne formons pas des développeurs qui copient-collent du code OpenZepelin, mais des ingénieurs capables de comprendre le stockage bas niveau, l'optimisation du Gas et les subtilités des upgrades (Proxies).

Positionnement "Infra Engineer" L'ingénieur EVM RBK est un bâtisseur de protocoles. Il maîtrise la chaîne DevOps (Foundry, CI, Verification), la sécurité offensive (Fuzzing, Invariants) et les patterns de composabilité (DeFi Lego).

NON NÉGOCIABLE : AUDIT-READINESS

- **Test-First** : TDD strict avec Foundry. Fuzzing obligatoire.
- **Gas Optimization** : Chaque Opcode compte (Assembly si nécessaire).
- **Security Mindset** : "Don't trust, verify". Protection Reentrancy, Overflow, Access Control.

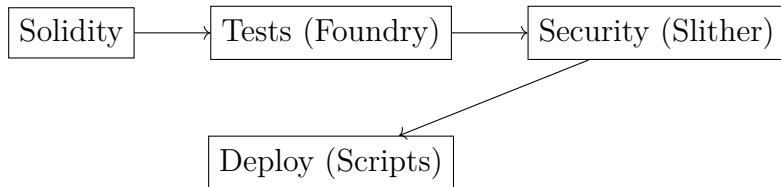


FIG. 9.1 : Chaîne de Valeur EVM

9.2 Structure Pédagogique : De la Logique au Durcissement (16 Semaines)

Un parcours intensif qui commence par les fondations (Storage Layout) pour aller jusqu'au déploiement multi-chain complexe.

TAB. 9.1 : Carte des Modules Track B

Module	Sem	Objectif	Livrable
1. Basics	13-15	EVM Internals	Vault Natif
2. Pro Env	16-18	Foundry Mastery	CI Pipeline
3. Standards	19-21	ERC20/721	Token System
4. dApp	22-24	Intégration	Full Stack dApp
5. Scaling	25-26	L2 & Upgrades	UUPS Proxy
6. Hardening	27-28	Sécurité	Audit Report

9.2.1 MODULE 1 : Smart Contract Basics & Solidity Deep Dive (Semaines 13-15)

Objectifs Comprendre comment l'EVM stocke les données (Slots), la différence Memory/CallData, et les structures de contrôle de base. **Lab A (Vault Sécurisé)** : Un contrat de dépôt/retrait avec gestion des rôles (Ownable). **Critères** : Tests de cas nominaux et d'erreurs (Revert).

9.2.2 MODULE 2 : Environnement de Développement Pro (Semaines 16-18)

Objectifs Passer de Remix à Foundry. Maîtriser ‘forge test’, ‘cast’, et le Fuzzing. **Lab (Test Suite)** : Écrire une suite de tests exhaustive (Unit + Fuzz) pour un protocole existant (ex : Uniswap V2 Pair simplifié). **Livrable** : Repo avec GitHub Actions qui lance les tests à chaque PR.

9.2.3 MODULE 3 : Token Standards & Composabilité (Semaines 19-21)

Objectifs Implémenter ERC20, ERC721, ERC1155. Comprendre ‘approve’, ‘transferFrom’ et les risques associés. **Lab (DeFi Lego)** : Un contrat qui ”wrap” un token pour ajouter du rendement (Staking). **Critères** : Interopérabilité vérifiée avec les standards.

9.2.4 MODULE 4 : dApp Development & Web3 Integration (Semaines 22-24)

Objectifs Connecter un Front (React/Next) au contrat via Wagmi/Viem. Gérer le cycle de vie de la transaction (Pending, Confirmed, Failed). **Lab (Mini-DEX UI)** : Interface pour swapper des tokens (simulation). **Checklist** : Gestion des erreurs RPC, Feedback utilisateur.

9.2.5 MODULE 5 : L2 Scaling & Advanced Patterns (Semaines 25-26)

Objectifs Comprendre les Rollups (Optimistic/ZK). Déployer sur Arbitrum/Base. Gérer l'upgradeabilité (Proxies). **Lab (UUPS Upgrade)** : Déployer une V1, puis upgrader vers une V2 sans perdre l'état (Storage).

9.2.6 MODULE 6 : Production Hardening & Security (Semaines 27-28)

Objectifs Sécurisation finale. Audit interne. **Projet Final** : Déploiement d'un protocole complet sur Testnet (Sepolia/Goerli) avec scripts de vérification Etherscan automatisés.

TAB. 9.2 : Security Checklist EVM

Vulnérabilité	Contrôle	Outil
Reentrancy	Checks-Effects-Interactions	Slither
Access Control	Modifiers corrects	Manual Review
Arithmetic	Overflow (Solidity <0.8 checked)	Fuzzing

9.3 Stack Technique Spécifique

On privilégie la stack moderne (Rust-based) pour sa rapidité.

TAB. 9.3 : Stack Track B (Foundry)

Catégorie	Outils	Usage
Framework	Foundry (Forge, Cast, Anvil)	Tout-en-un
Libs	OpenZeppelin Contracts	Standards sécu
Client	Viem, Wagmi	Front-end
Analysis	Slither, Aderyn	Static Analysis

9.4 Profil de Sortie : L'Ingénieur d'Infrastructure EVM

L'Ingénieur EVM RBK est prêt pour intégrer une équipe Core Protocol ou une start-up DeFi. Il sait écrire du code qui gère des millions de dollars.

Missions Types en Entreprise

- Développer une stratégie de Loop Staking sur un protocole de Lending (ex : Aave).
- Migrer un token Gouvernance d'un Layer 1 vers un Layer 2 (Bridge Architecture).
- Écrire les scripts de déploiement automatisés pour une collection NFT de 10k pièces avec whitelist Merkle Tree.

TAB. 9.4 : Matrice Compétences Infra EVM

Domaine	Attendu	Preuve
Solidity	Expert (Storage, Assembly)	Gas Golfing Repo
Testing	Expert (Fuzzing, Invariants)	Coverage > 95%
Ops	Autonome (Scripts, Verify)	Déploiements vérifiés

10

TRACK C : PRODUCT & GROWTH ENGINEER (FULL STACK + ANALY- TICS)

10.1 Philosophie du Track : Le "Product Builder" Complet

Le monde Web3 regorge de protocoles techniquement brillants mais inutilisables. Le Track C forme le chaînon manquant : l'ingénieur capable de construire une dApp de bout en bout (Front, Indexing, Analytics) et de piloter sa croissance. Ce n'est pas un track "No-Code". C'est un track "Full-Code" orienté utilisateur. L'étudiant apprend à connecter les smart contracts au monde réel, à visualiser la data on-chain, et à itérer sur le produit en fonction des métriques.

Positionnement "Product Engineer"

Il maîtrise la stack Next.js/React, l'indexation (Subgraphs/Squid), et l'analyse de données (Dune/SQL). Il sait que le code n'est qu'un moyen de livrer de la valeur.

NON NÉGOCIABLE : USER-CENTRICITY

- **Zero-Friction** : Gérer les erreurs RPC, les wallets et l'UX dégradée sans perdre l'utilisateur.
- **Data-Driven** : Pas de feature sans tracking. Dashboard analytique jour 1.
- **Shipping** : Déploiement continu (Vercel/Fleek) et tests E2E (Playwright).

10.2 Structure Pédagogique : De l'UI à la Growth (16 Semaines)

TAB. 10.1 : Carte des Modules Track C

Sem	Module	Objectif	Livrable
13-15	Connectivity	Integration	Connect

10.2.1 MODULE 1 : Web3 Connectivity & State Management (Semaines 13-15)

Objectifs : Maîtriser la connexion Wallet (RainbowKit/Solana Adapter). Gérer l'état asynchrone (TanStack Query) et les erreurs RPC. **Lab** : Créer un "Universal Profile Viewer" qui affiche les NFTs et soldes de n'importe quelle adresse (EVM+SVM).

10.2.2 MODULE 2 : Indexing & Data Layer (Semaines 16-18)

Objectifs : La blockchain est une mauvaise base de données de lecture. Apprendre à indexer les événements Smart Contract dans une DB relationnelle (Postgres) via The Graph ou Goldsky. **Lab** : Indexer un DEX existant (ex : Uniswap) pour requêter les volumes par paire en < 100ms.

10.2.3 MODULE 3 : On-Chain Analytics (Semaines 19-21)

Objectifs : SQL pour la blockchain. Utiliser Dune Analytics ou Flipside pour prouver la traction. **Lab** : Créer un Dashboard "Whale Watcher" qui alerte sur les gros mouvements de stablecoins.

10.2.4 MODULE 4 : Growth Engineering (Semaines 22-23)

Objectifs : Coder la viralité. Airdrops programmatiques, Whitelists basées sur le comportement on-chain (Sybil resistance), Referral links on-chain. **Lab** : Système de parrainage où le parrain reçoit une part des frais de transaction du filleul (Split par contrat).

10.2.5 MODULE 5 : Automation & Bots (Semaines 24-25)

Objectifs : Interagir avec la blockchain sans interface web. Bots Telegram/-Discord, Keepers (Chainlink Automation), Cron Jobs décentralisés. **Lab** : Bot de sniping ou de notification de liquidation sur Aave.

10.2.6 MODULE 6 : Production & Launch (Semaines 26-28)

Objectifs : Packaging final. Docs utilisateurs (GitBook), Landing page haute conversion, SEO Web3. **Projet Final** : Un SaaS Web3 complet avec abonnement (Crypto-paiement) + Dashboard Admin.

10.3 Profil de Sortie

Un "Full Stack Web3" capable de lancer sa propre startup ou de rejoindre une équipe Growth dans un grand protocole.

TAB. 10.2 : Matrice Compétences Product

Domaine	Attendu	Preuve
Front-end	Expert React/Next.js	App fluide 60fps
Data	Capable d'écrire des subgraphs	API GraphQL
Growth	Comprend les funnels	Analytics intégrés

11

MODULE SOFT SKILLS & PROFESSIONNALISATION

11.1 Structure du Module (4 semaines)

Ce module de 4 semaines (Phase 3) est le pont critique entre l'étudiant et le professionnel. Dans un marché où la compétence technique est un pré-requis, c'est la "Seniorité Attitude" qui déclenche l'embauche. Nous ne formons pas seulement des codeurs, mais des ingénieurs capables de gérer des incidents, de communiquer avec des stakeholders non-techniques, et de vendre leur valeur. C'est l'étape finale de transformation "Senior-by-Design".

Livrables Finaux du Module (Obligatoires pour Certification) Pour valider cette phase, l'étudiant doit produire et faire valider :

1. **Rapport d’Audit Professionnel** : Basé sur le template Code4rena/OtterSec, analysant un protocole réel.
2. **Documentation Technique (GitBook)** : Une documentation utilisateur et développeur complète pour leur Capstone.
3. **Package Freelance** : Une proposition commerciale (SOW) type, une grille tarifaire (TJM) et un contrat de service.
4. **Board Projet (Jira/Notion)** : L'historique des sprints, user stories, et une rétrospective écrite post-mortem.
5. **Pitch Deck (10 slides) & Démo** : Une présentation vidéo (3-5 min) et un pitch deck investisseur.
6. **Profil Public** : GitHub (Green dots, Readme profil) et LinkedIn (Headline, About, Featured) optimisés.



FIG. 11.1 : Timeline 4 semaines — Soft Skills & Pro

TAB. 11.1 : Vue d'ensemble du module (4 semaines)

Sem.	Thème	Livrable Principal	Évaluation
S25	Communication Tech	Audit Report & Documentation	Revue par Pairs + Mentor
S26	Négociation & Biz	Simulation Freelance (SOW)	Roleplay Client/Vendeur
S27	Gestion Projet Web3	Board Notion & Retro	Audit de Process
S28	Leadership	Pitch Deck & Démo	Jury Final (Investisseurs)

Détail Semaine 25 : Communication Technique **Objectifs** : Savoir vulgariser sans simplifier à l'excès. Rédiger pour être lu. **Ateliers** : "Writing for Developers" (Docs), "Audit Reporting Standards". **Exercice** : Réécrire le README d'un projet open-source complexe pour le rendre accessible. **Livrable** : Rapport d'incident (Post-Mortem) fictif sur un hack historique. **Critères** : Clarté, Précision technique, Ton professionnel, Anglais technique impeccable.

Détail Semaine 26 : Business & Négociation **Objectifs** : Se vendre, chiffrer, contractualiser. **Ateliers** : "Pricing your TJM", "Mock Négociation Client", "Structuring a DAO Proposal". **Exercice** : Répondre à un appel d'offre réel (Upwork/-Bounties) ou simulé. **Livrable** : Proposition Commerciale (Statement of Work) complète. **Critères** : Réalisme du chiffrage, couverture des risques (clauses), force de conviction.

Détail Semaine 27 : Gestion de Projet Agile/Web3 **Objectifs** : Délivrer de la valeur en continu, gérer le chaos. **Ateliers** : "Scrum for Web3", "Async Communication Rules", "Github Flow". **Exercice** : Organiser le sprint final du Capstone. **Livrable** : Board Projet propre + Rétrospective Sincère (Start/Stop/Continue). **Critères** : Transparence, granularité des tickets, gestion des bloquants.

Détail Semaine 28 : Leadership & Pitch **Objectifs** : Inspirer la confiance, présenter une vision. **Ateliers** : "Public Speaking", "Pitch Deck Design", "Demo Day Rehearsal". **Exercice** : Crash-test du pitch devant des "commis d'office" hostiles. **Livrable** : Pitch Deck Final + Vidéo Démo. **Critères** : Storytelling, Body Language, Gestion du Q&A, Qualité visuelle.

11.2 Rubrique d'Évaluation

L'évaluation des Soft Skills chez RBK n'est pas une "note de participation". C'est une évaluation professionnelle basée sur des preuves tangibles (artefacts). Nous utilisons une grille stricte pour objectiver la progression. Le barème est conçu pour

protéger l'étudiant : on ne juge pas la personnalité, mais les comportements professionnels et les livrables.

Axes d'Évaluation et Pondération

- **Communication Technique (30%)** : Capacité à transmettre de l'information complexe (écrit/oral).
- **Collaboration & Leadership (30%)** : Capacité à travailler en équipe, gérer les conflits et driver le projet.
- **Professionnalisme (40%)** : Fiabilité, ponctualité, rigueur, gestion du temps, "Doer" attitude.

Échelle de Notation

- **Insuffisant (0-9)** : Bloquant pour l'emploi. Attitude passive ou toxique. Livrables bâclés.
- **En Progrès (10-13)** : Junior standard. Fait le job mais nécessite un management serré.
- **Pro (14-17)** : L'objectif RBK. Autonome, fiable, communique proactivement. "Fire and Forget".
- **Excellent (18-20)** : Top Gun. Tire l'équipe vers le haut, anticipe les problèmes, livre au-delà des attentes.

TAB. 11.2 : Rubrique d'Évaluation des Soft Skills

Axe	Poids	Preuves de niveau "Pro" (14-17)	Preuves attendues (Arte-facts)
Comm. Tech	30%	Documentation claire, PR descriptions détaillées, sait expliquer le "pourquoi" technique.	GitBook du Capstone, Historique de PRs, Rapport d'Audit.
Collab.	30%	Débloque les autres, ne blâme pas, feedback constructif, utilise les outils async correctement.	Commentaires Code Review, Activity Log Discord/Jira.
Pro.	40%	Respect absolu des deadlines, communication immédiate en cas de retard, proactivité sur les problèmes.	Ponctualité rendus, Qualité finition (typos, UX), Suivi planning.

12

CAPSTONES (PROJETS SIGNATURES)

12.1 Philosophie du Capstone : Le Standard « Studio »

Chez RBK, un Capstone n'est pas un projet d'école. C'est un produit "Mainnet-Ready" qui respecte les standards d'un studio de développement professionnel. Il ne s'agit pas de prouver que "ça marche", mais que "ça ne peut pas casser".

TAB. 12.1 : Studio-Grade Checklist (Non-Négociable)

Catégorie	Exigence	Preuve
Sécurité	Threat Model formalisé AVANT le code	Doc STRIDE
Qualité	Zéro warning linter, coverage > 80%	Rapport CI
Ops	Déploiement scripté et reproductible	Makefile / Taskfile

12.2 Les 3 Projets Signatures (Cahier des Charges)

L'étudiant choisit UN projet parmi les 3 suivants. Chaque projet adresse une compétence critique du marché.

12.2.1 Capstone 1 — Wallet & Transaction Reliability Pack

Ce projet vise à résoudre le problème n°1 du Web3 : l'UX désastreuse des transactions échouées.

A) Problème & Contexte Les utilisateurs abandonnent les dApps car ils ne savent pas si leur transaction a réussi, échoué ou si elle est "perdue". Le développeur doit gérer l'instabilité des RPC et fournir un feedback temps-réel.

B) User Stories

- "As a user, I want to see a clear 'Sending...' spinner so I know something is happening."
- "As a user, I want an automatic retry if the RPC is busy, without clicking again."
- "As a dev, I want a log of all failed tx attempts to debug slippage issues."

C) Architecture Cible Une librairie Frontend (React Hook) connectée à plusieurs RPCs (Failover) et un backend léger d'indexation pour vérifier le statut final.

D) Spécification Tech

- **State Machine** : Idle → Signing → Sending → Confirming → Success/Fail.
- **Retry Logic** : Exponential backoff (max 3 retries).

E) Threat Model

- **Spoofing** : Un faux site simule une tx réussie ? → Vérif signature on-chain.
- **DoS** : RPC spam ? → Rate limiting client-side.

J) Livrables Un package NPM (ou crate Rust client), une Demo App, et un rapport d'analyse de fiabilité.

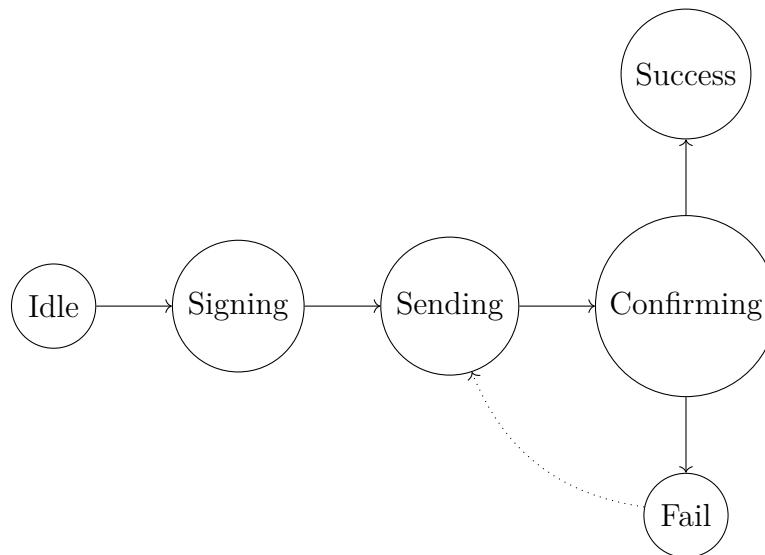


FIG. 12.1 : State Machine Transaction

12.2.2 Capstone 2 — Tokenization & Admin Control Center

Ce projet simule une infrastructure pour une banque ou une institution émettant des actifs réels (RWA) sur la blockchain.

A) Problème & Contexte Les entreprises ont besoin de contrôler leurs actifs : geler un compte suspect, forcer un transfert (justice), ou mettre à jour les règles de conformité.

B) User Stories

- "As an Admin, I want to freeze a user wallet so they cannot move funds."
- "As an Auditor, I want to see who authorized the minting of 1M tokens."

D) Spécification Smart Contracts Utilisation de Token-2022 (Transfer Hooks) ou d'un programme Proxy. **Invariants** : La somme des balances = Total Supply (sauf burn autorisé). Seul l'Admin peut changer les rôles.

I) Critères d'Acceptation

- RBAC complet fonctionnel (Admin vs Operator).
- Audit Trail : chaque action admin émet un Event indexable.
- Tests : 100% coverage sur les fonctions admin.

12.2.3 Capstone 3 — Digital Assets & Utility Ecosystem

Création d'un système de NFT utilitaires (Ticketing, Gaming, Loyalty) avec une mécanique de "Gating".

A) Problème & Contexte Les NFTs ne sont pas que des JPEGs. Ils doivent débloquer des services. Le défi est la vérification rapide et sécurisée de la possession.

C) Architecture Contrat NFT (Metaplex Core ou Anchor), Backend de vérification (Signature), Frontend "My Dashboard".

E) Threat Model

- **Replay Attack** : Réutiliser une signature passée ? → Nonce/Timestamp obligeatoire.
- **Front-Running** : Acheter le NFT juste avant le snapshot ? → Logique de détention minimale.

12.3 La "Golden Rule" : Security First

Principe Pas de feature sans modèle de menace. Si vous ne pouvez pas expliquer comment on peut casser votre feature, vous ne devez pas la coder.

TAB. 12.2 : Golden Rule Checklist

Principe	Mise en Oeuvre
Least Privilege	Les admins ne doivent pas avoir tous les pouvoirs (Multisig ou TimeLock).
Fail-Safe Defaults	Si ça plante, ça doit se verrouiller (pas s'ouvrir).
Explicit Invariants	Vérifier <code>balance_before + amount == balance_after.</code>

12.4 Grille d'Évaluation (Standard Audit)

Le jury évalue le projet comme un audit de sécurité.

TAB. 12.3 : Rubric Standard Audit (Total 100)

Catégorie	Poids	Indicateurs	Fail Condition
Sécurité	25	Threat Model complet, mitigations actives.	Vulnérabilité critique.
Tests	20	Unit + Integration + Fuzzing.	Tests rouges en CI.
Architecture	15	Modularité, clarté diagrams.	Code spaghetti.
Observabilité	15	Logs structurés, Metric dashboard.	"Black box".
Doc	15	README pro, Audit report.	Doc absente.
UX	10	Gestion erreurs, feedback.	UI bloquante.

12.5 Délivrables de Sortie (Le "Package")

Chaque étudiant doit remettre un "Package" zippé (ou repo public) contenant :

- Le Code** : Clean, commenté, testé.
- La Documentation** : Architecture, Setup, API.
- Le Rapport d'Auto-Audit** : "J'ai cherché à me hacker, voici ce que j'ai trouvé".
- La Vidéo Démo** : 3 minutes max, scénarisée.

Ce package est votre passeport pour l'emploi. Il remplace le CV.



FIG. 12.2 : Pipeline Packaging

13

FICHES MÉTIERS & ÉCONOMIE DU DIPLOMÉ

Ce chapitre détaille les 7 profils de sortie du cursus RBK. Chaque fiche est un standard industriel définissant les attentes, responsabilités et preuves exigées.

13.1 Fiche Métier 1 : Smart Contract Engineer & Auditor (Le « Guardian »)

Résumé métier Le **Guardian** est le profil le plus critique : il construit des protocoles qui manipulent de la valeur et il sait les attaquer mentalement avant que d’autres ne le fassent. Il délivre du code **audit-ready**, documenté, testé, instrumenté, et il sait gérer le **post-prod** (incident, patch, gouvernance, communication). Un Guardian qui ne sait pas écrire des tests négatifs et formaliser des invariants n'est pas "junior" : il est **dangereux**.

Mission et périmètre

- Concevoir et livrer des smart contracts (Solana/Anchor ou EVM selon track) avec **garanties** : invariants, contrôles d'accès, intégrité économique.
- Réaliser des audits internes et externes : revue "impitoyable", modèle de menaces, classification des findings, correctifs, preuves.
- Organiser la **sécurité opérationnelle** : runbooks, multisig ops, war room, surveillance.

Responsabilités cœur (opérationnelles)

1. **Threat Modeling (avant le code)** : Définir actifs critiques, surfaces d'attaque, hypothèses. Produire un *threat model* exploitable (STRIDE simplifié).
2. **High-Assurance Coding** : Formaliser les invariants (soldes, monotonicité). Machine à états explicite.
3. **Review & Audit** : Revue structurée (checklist auth, CPI, oracles). Rédiger findings et findings.
4. **Hardening (pré-prod)** : Tests négatifs, fuzz/invariants, quality gates bloquants.
5. **Emergency Response** : War room, diagnostic, patch, rollback, communication.

Trajectoire Carrière & Mission

- **Junior (0-2 ans)** : Écrit des tests, corrige des bugs, audite des modules isolés.
Mission : Implémenter le Staking Reward d'un protocole.
- **Senior (3+ ans)** : Lead l'architecture, gère la War Room, valide les upgrades critiques. *Mission : Sécuriser un Bridge cross-chain à 500M\$ TVL.*

Interactions Builder/PM (cadrage), dApp Engineer (API/erreurs), QA Engineer (stratégie tests), Visionnaire (hypothèses éco).

Livrables standard `docs/threat-model.md`, `AUDIT_REPORT.md` (10 pages), Architecture doc, Tests suite (unit, int, fuzz), `RUNBOOK.md`.

KPIs Taux de findings critiques avant audit externe ("zéro surprise"), MTTR (correction vuln), Couverture utile, Fréquence incidents.

Table : Matrice Compétence → Preuve → Outil

Compétence	Preuve attendue	Outil
Threat modeling	Threat model (actifs, surfaces)	STRIDE
Sécurité	Tests négatifs auth/PDA/CPI	CI Checklist
Audit mindset	Audit report protocole tiers	Markdown
Fuzz / Invariants	Campagne fuzz + rapport	Trident/Foundry
Hardening	Quality gates bloquants	CI/CD
Perf budget	Profiling compute/gas	CLI / Gas report
Post-prod ops	Runbook + war-room drill	Simulation

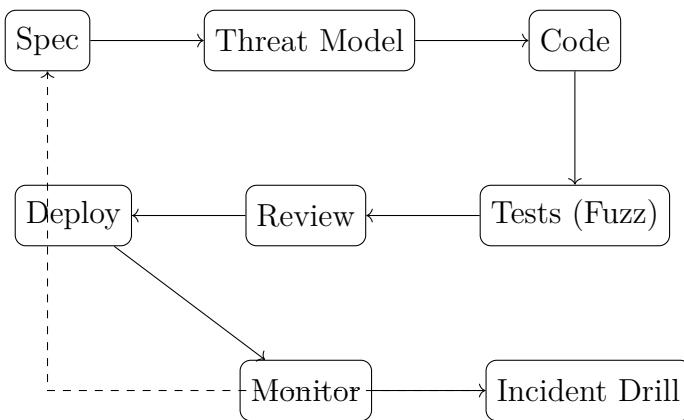


FIG. 13.1 : Boucle Guardian (SecDevOps)

13.2 Fiche Métier 2 : Protocol & Ecosystem Strategist (Le « Visionnaire »)

Résumé métier Le Visionnaire transforme une idée en **système incitatif**. Il définit les règles économiques, le cadre de gouvernance et les risques. Il ne code pas le "comment", il rend le "quoi" mesurable.

Mission Concevoir tokenomics, governance (DAO), incentives. Produire simulations et plans de mitigation.

Responsabilités

1. **Tokenomics Design** : Émission, vesting, sinks/sources.
2. **Incentive Modeling** : Boucles positives vs toxiques (Ponzi).
3. **Governance** : Quorum, timelocks, emergency powers.
4. **Risk Framing** : Depegging, bank-run, oracles.
5. **Go-to-market** : Bounties, grants, amorçage.

Table : Livrables Visionnaire

Livrable	Contenu Minimum	Qualité
Litepaper	Vision, méca, roadmap	Clair, sans jargon
Simulation Sheet	Modèle paramétrique	Rejouable
Risk Register	Matrice Prob/Impact	Actionnable
Governance Spec	Règles, quorum, rôles	Testable
Incentive Plan	Rewards, budget, durée	Anti-mercenaire

13.3 Fiche Métier 3 : Web3 Product Builder / Entrepreneur (Le « Builder »)

Résumé métier Le Builder est obsédé par la livraison. Il transforme un problème en produit utilisable. Il cadre le MVP, orchestre le delivery et garantit la qualité.

Responsabilités Product Discovery, Spec & Scope, Delivery coordination, QA end-to-end, Business loop.

Table : Definition of Done (Builder)

Axe	Critère DoD
Sécurité	Audit interne + Security Checklist + Bug Bounty
Perf	TTF/Latence < seuil cible + Bench
Obs	Dashboard actif (Retention, Churn, Erreurs)
Docs	README Fresh Clone + User Guide
Release	Tag + Changelog + Rollback Plan

13.4 Fiche Métier 4 : Solana dApp Engineer (Front Web3)

Résumé métier Le dApp Engineer est l'anti-chaos. Il rend une blockchain instable utilisable humainement. Il gère le lifecycle transactionnel, les erreurs RPC, et l'UX wallet.

Responsabilités Transaction lifecycle UI, RPC Management (failover), Wallet UX, Data Layer (caching), Observabilité.

Table : Taxonomie erreurs (Extrait)

Cause	Mitigation Standard
RPC Rate Limit	Exponential backoff + Failover
Simulation Failed	Message clair précondition + Lien doc
Blockhash Expired	Auto-refresh + Re-sign guidé
Stale Indexer	Fallback on-chain + UI Syncing

13.5 Fiche Métier 5 : Tokenization & DePIN Architect

Résumé métier Relie le réel à la blockchain : actifs, droits, conformité. Pense "Lifecycle" (Mint → Transfer → Freeze → Burn).

Responsabilités RBAC Design, Compliance (KYC/AML), Asset Lifecycle, Ops.

Table : Matrice RBAC (Extrait)

Permission	Admin	User	Risque
Mint	Oui	Non	Inflation (Plafond/Logs)
Freeze	Oui	Non	Censure (Timelock/Audit)
Transfer	Non	Oui	Vol (Limites/Recovery)
Update Policy	Oui	Non	Contournement (Review)

13.6 Fiche Métier 6 : Web3 QA & Test Automation Engineer

Résumé métier Le QA Web3 écrit du code qui teste le code. C'est un rôle de sécurité (fuzz, invariants, forks).

Responsabilités Test Strategy, Automation (CI), Forking/Simulation, Regression Discipline.

Table : Pipeline Qualité

Étape	Gate Bloquant
Lint/Format	Échec si KO
Unit Tests	Échec si logique locale KO
Integration (Fork)	Échec si scénario critique KO
Fuzz/Invariants	Échec si invariant violé

13.7 Fiche Métier 7 : Developer Advocate & Technical Writer

Résumé métier La voix technique. Il rend le protocole adoptable via docs, SDKs et support. Multiplicateur de croissance.

Responsabilités Documentation, SDKs & Examples, Community Support, Feedback Loop.

Preuves attendues Doc set complet (Quickstart/API), Starter Kit maintenu, Integration Playbook.

13.8 Perspectives Économiques & Carrière

13.8.1 Revenus Annuels Cibles 2025

Ce tableau présente des ordres de grandeur. Le haut de fourchette n'est accessible qu'avec des preuves de compétence "Studio-Grade".

Note Importante : Le différentiel apparent "Tunisie vs Remote" doit être pondéré par le coût de la vie (x4 moins cher) et la fiscalité avantageuse (Statut Exportateur). Un salaire de 6 000 TND Net à Tunis offre un pouvoir d'achat équivalent à une rémunération de 60 000 \$ à Paris.

Table : Revenus Indicatifs

Métier	Remote Global	Tunisie	Condition Top Tier
Guardian	\$80k-\$150k	5k-10k TND	3 repos + Audit Report
Auditor (Elite)	\$120k-\$250k	N/A	Track record findings
Strategist	\$90k-\$160k	Consultant	Modèles + Risk Register
dApp Eng.	\$60k-\$110k	3k-6k TND	UX irréprochable
Token Arch.	\$90k-\$180k	Consultant	RBAC + Compliance
QA Eng.	\$60k-\$120k	3k-7k TND	Fuzz + CI robuste
DevRel	\$50k-\$110k	3k-6k TND	Doc set + Starter kits

13.8.2 Comment atteindre le palier

Palier commun "RBK Ready"

- Portfolio GitHub : 3 repos studio-grade (Tests, Docs, CI).
- 1 Demo rejouable + 1 Runbook.
- Communication Pro : README, Changelog, Versioning.

Preuves par métier

- **Guardian** : Threat Model + Audit Report + Tests Négatifs.
- **Visionnaire** : Simulation paramétrique + Risk Register.
- **Builder** : PRD + Backlog + Release Tag.
- **dApp** : State Machine Tx + Error Taxonomy.
- **Token Arch** : RBAC Matrix + Audit Trail.
- **QA** : CI Gates + Fork Suite.

Disqualifiants

Pas de tests négatifs, Docs inexistantes, CI rouge, Absence de specs.

14

⌚ BUSINESS PLAN & STRATÉGIE DE CROISSANCE

14.1 Modèle Économique Hybride

RBK 2.0 repose sur une diversification des sources de revenus pour garantir sa pérennité indépendamment des cycles du marché crypto.

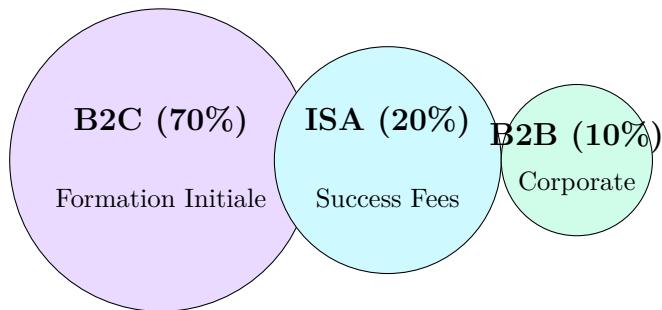


FIG. 14.1 : Mix Revenus Cible (Année 3)

14.2 Hypothèses Sources du Modèle

Ce modèle repose sur des données de marché comparables (Bootcamps Web3, Market Research 2024-2025).

14.2.1 Hypothèses Clés

- **CAC (Coût d'Acquisition Client)** : Estimé à **250 TND / étudiant converti** (Campagnes LinkedIn/FB ciblées + SEO).

- **Salaire de Sortie Moyen** : Conservateur à **2 500 TND Net/Mois** (Marché local Senior) ou **1 500 \$** (Remote Junior Global).
- **Taux de Chute (Churn)** : 15% entre chaque niveau (filtrage de qualité).
- **Taux de Placement** : 80% à 6 mois (standard industrie pour formations sélectives).

14.2.2 Structure des Coûts Directs

- **Mentorat** : Ratio 1 :10. Rémunération horaire ou forfaitaire (Variable).
- **Infra** : Coût fixe LMS + Cloud (AWS/RPC) = 5% du CA.
- **Légal/Admin** : 5% du CA.

14.3 Funnel d'Acquisition Sourcing

Le modèle de rentabilité dépend de la sélectivité en entrée (qualité des profils = placement garanti).

1. **Top of Funnel (Leads)** : 1000 Inscrits Webinaire / Downloads Livre Blanc.
2. **Middle of Funnel (Applicants)** : 200 Candidats passent le test technique Python/JS.
3. **Bottom of Funnel (Selection)** : 50 Admissibles après entretien.
4. **Conversion (Cohorte)** : 30 Inscrits payants (ou boursiers validés).

Le ratio cible est de **3% de conversion Lead → Client**, assurant une densité de talents élevée.

14.4 Le Pilier B2B : Corporate Upskilling

Pour réduire la dépendance aux frais de scolarité individuels, nous lançons une offre dédiée aux entreprises (Banques, ESN, Telcos) souhaitant monter une "Blockchain Factory" interne.

Offre "Corporate Cohort" :

- **Principe** : Une entreprise réserve un bloc de 3 à 5 sièges dans une cohorte pour ses employés.
- **Tarif : 15 900 TND / siège** (Premium Pricing).
- **Avantages** : Suivi RH dédié, Capstone orienté sur un Use-Case de l'entreprise, Clause de confidentialité.
- **Objectif** : 30% du CA total en Année 3.

14.5 Trajectoire Financière (36 Mois)

La trésorerie est le nerf de la guerre. Notre modèle prend en compte le "Cash Drag" (décalage) des ISA.

Projection du Volume Étudiant (Funnel) :

Niveau	Année 1	Année 2	Année 3
Niveau 1 (Foundations)	30	60	90
Niveau 2 (Builder)	20	40	60
Niveau 3 (Pro/Audit)	12	24	36

TAB. 14.1 : Compte de Résultat et Trésorerie Prévisionnelle (TND)

Indicateur	Année 1 (Amorçage)	Année 2 (Scale)	Année 3 (Maturité)
CA FORMATION (L1+L2+L3)	311 800	623 600	935
CA ISA (Différé)	0	120 000	350
CA SERVICES (B2B)	20 000	80 000	200
TOTAL REVENUS	331 800	823 600	1 485
DÉPENSES (OPEX)	260 000	520 000	880
(dont Salaires Staff)	150 000	300 000	500
(dont Mentors Variable)	60 000	120 000	200
EBITDA	+71 800	+303 600	+605
<i>Marge %</i>	<i>21%</i>	<i>37%</i>	

Analyse de Trésorerie : L'Année 1 est financée par le mix Upfront. L'effet de levier ISA commence à impacter significativement la trésorerie au milieu de l'Année 2, créant un "Fond de Roulement" naturel pour l'expansion.

14.6 Analyse de Sensibilité

Nous stress-testons le modèle selon 3 variables critiques.

TAB. 14.2 : Sensibilité de l'EBITDA Année 2 (Objectif Cible 303k)

Variable	Variation	Impact EBITDA	Commentaire
Taux Placement	-20 pts	-50k	Impact différé sur ISA.
Prix Bundle	-20%	-120k	Critique. Nécessite réduction coûts Mentors.
Conv. N1→N2	-15 pts	-90k	Critique. Nécessite meilleur sourcing S0.

14.6.1 Gestion du Risque Crédit ISA

L'ISA est un actif financier qui comporte des risques spécifiques.

- Recouvrement :** Nous intégrons une hypothèse de "Défaut Technique" de 15% (étudiants ne payant pas malgré un emploi).
- Mitigation :**
 - Juridique :** Contrat enregistré avec reconnaissance de dette.

- **Reputation** : Le SBT (Diplôme) est révocable ou marqué "En défaut" on-chain en cas d'impayé avéré, bloquant l'accès au réseau Alumni.
- **Incitations** : Bonus de fin de contrat si paiement anticipé.

14.7 Financements et Partenariats Stratégiques

Pour accélérer sans diluer le capital, RBK active les leviers non-dilutifs :

14.7.1 1. Écosystème Web3 (Grants)

- **Solana Foundation** : Demande de grant "Education" pour financer les serveurs et les bourses (Target : 50k\$).
- **Superteam** : Sponsoring des Hackathons de fin de cohorte (Prize pool).

14.7.2 2. Bailleurs de Fonds Institutionnels

- **Union Européenne (Erasmus+ / Horizon Europe)** : Projets de mobilité des talents numériques Afrique-Europe.
- **Banque Africaine de Développement (BAD)** : Programme "Coding for Jobs".

14.7.3 3. Modèle de Franchise (Scale Africa)

Dès l'Année 3, le modèle "RBK in a Box" (LMS + Programme + Brand) sera proposé en franchise à des hubs technologiques au Sénégal et en Côte d'Ivoire.

- **Modèle** : Revenue Share (20% du CA Franchise).
- **Apport** : RBK fournit la plateforme et la certification SBT. Le partenaire gère le local et le sourcing.

15

STRATÉGIE MARKETING & ACQUISITION RENFORCÉE

15.1 Programme "Building in Public"

RBK 2.0 ne fait pas de publicité, elle produit de la preuve. Notre stratégie d'acquisition repose sur le "Building in Public". Nous documentons publiquement nos succès, nos échecs, nos audits et nos outils. Cette transparence radicale a trois objectifs : 1. **Crédibilité** : Montrer le niveau technique réel avant même l'inscription. 2. **Confiance** : Rassurer les candidats (et leurs parents) sur le sérieux de la pédagogie. 3. **Communauté** : Attirer des mentors et des entreprises qui partagent nos valeurs.

Les 3 Piliers de Contenu

1. **Technique (The Code)** : Partage de snippets Rust, analyses de hacks récents, tutoriels Solana. Cible : Développeurs, CTOs.
2. **Pédagogie (The Journey)** : Avant/Après des étudiants, rediffusion de Code Reviews, partage de ressources (Cheat Sheets). Cible : Candidats.
3. **Success Stories (The Result)** : Interviews d'Alumni, montants des bounties gagnés, projets lancés. Cible : Grand public.

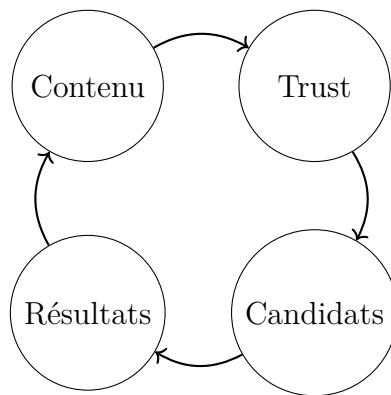


FIG. 15.1 : Flywheel Building in Public

TAB. 15.1 : Calendrier Éditorial Type (Cycle 12 Semaines)

Semaine	Thème	Canal	KPI Cible
S1-S4	Rust Tips & Tricks	Twitter/X	10k Impressions
S5-S8	Démo Projets Élèves	YouTube/LinkedIn	50 Leads (Inscrits Webinar)
S9-S12	Audit & Sécurité	Blog/Medium	5 Partenariats Entreprise

15.2 Simulateur de ROI Interactif

Pour contrer l'objection du prix, nous proposons un outil permettant de comparer 3 scénarios d'investissement. L'objectif est de montrer que le risque est nul si on commence petit.

Les 3 Options du Simulateur

1. **Option A (Prudent)** : Niveau 1 seul (2 900 TND). Objectif : Tester son appétence. Risque minime.
2. **Option B (Standard)** : Niveau 1 + Upgrade Bundle. Coût total \approx 14 900 TND. Objectif : Flexibilité.
3. **Option C (Engagé)** : Bundle Upfront (14 900 TND). Objectif : Économie maximale immédiate.

Exemple Chiffré : Le "Smart Start"

Profil : Étudiant, hésitant.

Action : S'inscrit au **Niveau 1** (2 900 TND).

Résultat : Valide ses acquis en 8 semaines. Réalise un premier Bounty de 500\$.

Décision : Réinvestit le bounty dans l'upgrade Bundle.

ROI : Il a financé 50% de son N1 par le code avant même de finir.

TAB. 15.2 : ROI Comparatif par Option (Sortie Junior : 3 000 TND/mois)

Option	Coût Total	Délai ROI	Avantage
N1 Seul	2 900 TND	1 mois	Test Low-cost
Bundle	14 900 TND	5 mois	Accès complet + Job
ISA	15% Salaire	Dès 1er salaire	Pas de cash upfront

15.3 Stratégie Multi-Canaux

Nous ne cherchons pas à être partout, mais à dominer 5 canaux spécifiques où se trouve notre cible "Elite".

Les 5 Canaux Prioritaires

1. **LinkedIn (La Vitrine)** : Pour les parents, les recruteurs et les partenariats corporatifs. *Cadence : 2 posts/semaine.*
2. **X / Twitter (L'Arène)** : Pour la crédibilité technique crypto, les news Rust, et l'engagement communautaire. *Cadence : Quotidien.*
3. **YouTube (La Preuve)** : Replays de workshops, Démos de Capstones, Témoignages. *Cadence : 2 vidéos/mois.*
4. **GitHub (Le CV)** : C'est notre canal d'acquisition "silencieux". Des repos propres et étoilés attirent les curieux techniques.
5. **Discord (Le Salon)** : Conversion des leads chauds, support, Q&A avant inscription.

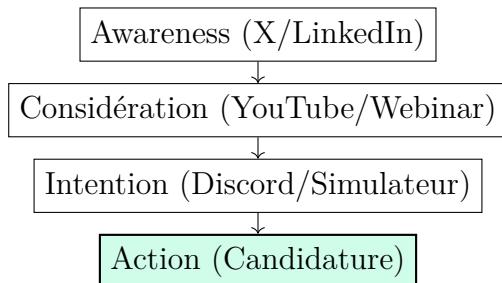


FIG. 15.2 : Funnel d'Acquisition Simplifié

15.4 Programme de Référence & Bounties

Le "Word of Mouth" est notre canal le plus rentable ($CAC \approx 0$). Nous l'industrialisons.

Système de Parrainage (Referral) Tout Alumni ou Étudiant validé peut parrainer un candidat.

- **Pour le Parrain :** 500 TND (Cash ou déduction ISA) versés APRÈS la validation de la Période d'Essai du filleul (Anti-fraude).
- **Pour le Filleul :** 5% de réduction immédiate sur les frais Upfront.

Programme "Bug Bounties" Pédagogiques Nous payons (en crédits ou token réputation) pour l'amélioration du cursus.

- Typo majeure dans le cours : 10 pts.
- Optimisation d'un exercice de code : 50 pts.
- Fix de sécurité sur l'infra école : 500 TND.

Cela crée une culture de "Contribution" dès le premier jour.

TAB. 15.3 : Catalogue des Incentives

Mécanisme	Bénéficiaire	Récompense	Condition Anti-Fraude
Parrainage	Alumni	500 TND	Filleul valide le SPRINT 1 (pas juste inscrit).
Ambassadeur	Influenceur	10% Commission	Lien tracké + KYC obligatoire.
Bounty Code	Étudiant	Goodies / Cash	Pull Request validée par le Lead Tech.

16

⚠ ANALYSE DES RISQUES & MODÈLE DE RÉSILIENCE

RBK 2.0 opère à l'intersection de deux secteurs volatils : l'éducation technologique et les actifs numériques. Cette position exige une gestion des risques de niveau institutionnel.

16.1 Risques Réglementaires et Conformité

La pérennité de RBK repose sur une veille juridique proactive, particulièrement en Tunisie (siège opérationnel) et en Europe (marché cible).

16.1.1 Loi des Changes et Crypto-Actifs (Tunisie)

Risque : La détention de crypto-actifs reste une zone grise. Une interdiction stricte pourrait bloquer les paiements en Stablecoins. **Mitigation** :

- **Structure Off-shore** : RBK facture via une entité non-résidente (ou partenaire) pour les flux internationaux, en conformité totale avec le code des changes.
- **Flux Fiat Prioritaire** : 100% des frais de scolarité locaux sont encaissés en TND via virement bancaire classique. La crypto n'est qu'un rail technologique optionnel pour les bourses étrangères.
- **Lobbying Actif** : RBK participe aux groupes de travail de la BCT (Banque Centrale) pour encadrer le statut de "Service Exporter" blockchain.

16.1.2 GDPR et Données Étudiantes On-Chain

Risque : Les SBT (Soulbound Tokens) sont immuables. Si des données personnelles y sont inscrites, le "Droit à l'oubli" est impossible. **Mitigation :**

- **Architecture Privacy-First :** Aucun nom, email ou IP n'est stocké sur la blockchain. Le SBT contient uniquement un *Hash Cryptographique* (ex : Keccak256(Diplome_PDF)).
- **Consentement Explicite :** L'étudiant signe une décharge explicite pour le minting de ses résultats.
- **Droit à la Révocation :** Le contrat intelligent permet à l'admin (sur demande de l'étudiant) de "brûler" un token, rompant le lien public.

16.1.3 Cadre Légal des ISA (Income Share Agreements)

Risque : Requalification du contrat ISA en crédit à la consommation déguisé ou clause abusive. **Mitigation :**

- **Juridiction Compétente :** Contrats régis par le droit commercial (prestation de service avec paiement différé) et non le droit de la consommation.
- **Clauses Protectrices :** Plafond de remboursement (Cap) strict et durée limitée pour éviter toute notion de "servitude".
- **Enforceability :** Partenariat avec des cabinets de recouvrement locaux en Tunisie, Maroc et Côte d'Ivoire.

16.2 Matrice de Risques Dynamique

Nous évaluons la résilience du modèle selon trois scénarios de marché.

TAB. 16.1 : Impact des Scénarios sur la Stratégie

Scénario	Contexte	Réponse Stratégique RBK
Pessimiste	"Crypto Winter" prolongé (-80% Assets), Gel des embauches Web3.	Pivot vers formation Rust Systems (Automobile, Embarqué, Cloud). Réduction OPEX -40%. Focus B2B (Upskilling).
Réaliste	Croissance modérée (+15%), Régulation stable, N1 → N2 conversion 50%.	Exécution du plan standard. Mix ISA/Upfront 30/70. Ouverture d'un 2 ^{ème} track (EVM).
Optimiste	"Bull Run" (+200%), Pénurie critique de devs, Régulation favorable.	Accélération : Lancement Franchise Africa. Augmentation quota ISA à 50% (trésorerie abondante).

16.3 Plan de Réponse aux Incidents Crypto ("Black Swan")

Face à la volatilité intrinsèque du secteur, nous déployons un plan de continuité "Grade Militaire".

16.3.1 Scénario A : Effondrement de l'Écosystème Solana

Déclencheur : Panne du réseau > 72 h ou chute du token SOL < 10\$.

1. **Immédiat (H+1)** : Communication de crise rassurance ("Nous formons des ingénieurs, pas des spéculateurs").
2. **Pivot Pédagogique (H+24)** : Bascule des modules "Solana Specific" vers "Rust Générique" (valable pour Polkadot, Near, ou Backend Web2).
3. **Trésorerie** : Conversion automatique de tous les assets crypto en Fiat/Stablecoin dès que la volatilité dépasse un seuil d'alerte (Stop-Loss).

16.3.2 Scénario B : Hack d'un Bridge / Protocole Partenaire

Déclencheur : Un outil utilisé dans le cours (ex : Wormhole) est compromis.

1. **Arrêt des Nodes** : Les étudiants déconnectent leurs environnements de dev locaux.
2. **Learning Moment** : L'incident devient un cas d'étude "Live". Analyse on-chain du hack en cours de sécurité.
3. **Fonds de Sécurité** : Si des bourses étudiantes étaient bloquées, le Fonds de Garantie RBK avance la liquidité.

16.4 Tableau de Bord des Risques Critiques

TAB. 16.2 : Top 5 Risques et Mitigations (2026)

Risque	Prob.	Imp.	Plan de Mitigation
Défaut Paiement ISA	3/5	5/5	Sélection stricte (Top 30%), Fonds de Garantie (120k TND), Assurance.
Obsolescence Tech	4/5	3/5	Comité Pédagogique trimestriel, Track Agnostique (Focus Fundamentals).
Fuite des Mentors	2/5	4/5	Programme "Train the Trainer", Satisfaction Index, Bonus Performance.
Cyber-attaque École	3/5	4/5	Infra isolée, 2FA Hardware (Yubikey) pour staff, Audit annuel.
Perte Réputation	2/5	5/5	Transparence totale (Building in Public), Charte Éthique stricte.

17

COMPLIANCE & RÉGULATION WEB3 – GUIDE PRATIQUE

Ce chapitre transforme la contrainte réglementaire en avantage compétitif. Dans le Web3, la conformité n'est pas un frein, mais une fonctionnalité architecturale.



Résumé Exécutif : La Conformité comme Avantage Compétitif

Le Web3 n'est pas une zone de non-droit. RBK 2.0 forme des ingénieurs capables de naviguer dans la complexité réglementaire (GDPR, MiCA, ETE). Ce chapitre détaille les protocoles techniques pour garantir une conformité "By Design" sans sacrifier la décentralisation.

Disclaimer Légal

RBK est un programme d'ingénierie logicielle.

- **Pas de Conseil Financier** : Nous n'enseignons pas le trading, l'analyse technique ou l'investissement.
- **Neutralité Technologique** : L'étude des protocoles (DeFi, DAO) est purement technique (smart contracts, sécurité).
- **Gains** : Aucune promesse de gains passifs ou de rendements n'est faite aux apprenants.

17.1 Operating Model Compliant : Scénarios pour la Tunisie

Pour opérer légalement depuis la Tunisie tout en servant un marché mondial Web3, nous structurons l'activité selon trois scénarios validés par nos conseillers juridiques.

17.1.1 Scénario A : Exportateur de Services Logiciels (Le Standard)

- **Activité** : Développement de logiciels, Audit de code, Consultant technique.
- **Statut** : Personne Physique (Patente) ou SUARL "Totalement Exportatrice".
- **Flux** : Contrat de prestation avec client étranger → Facture en Devises (EUR/USD) → Virement SWIFT sur compte professionnel en Tunisie.
- **Conformité** : 100% Légal (Code des changes). Crypto utilisée uniquement comme "Rail de paiement" si convertie immédiatement via intermédiaire agréé (ex : Bitwage).

17.1.2 Scénario B : Filiale Offshore (Le Scale-Up)

- **Structure** : Société mère à l'étranger (Estonie, Delaware, Dubaï) + Filiale de production en Tunisie.
- **Avantage** : La société mère encaisse les cryptos, gère la trésorerie volatile et paie la filiale tunisienne en Fiat (EUR) pour couvrir les charges (Salaires).
- **Risque** : Nécessite une gestion fiscale double (Prix de transfert).

17.1.3 Scénario C : Freelance "Portage Salarial" (Le Simple)

- **Mécanisme** : L'ingénieur passe par une plateforme de portage (Deel, Remote.com).
- **Flux** : Le client paie la plateforme → La plateforme paie l'ingénieur en Tunisie (CNSS, IRPP retenus).
- **Coût** : Frais de gestion (5-10%) mais zéro administratif pour l'ingénieur.

17.2 KYC/AML Décentralisé – La Conformité par la Technologie

17.2.1 Philosophie du "Privacy by Design"

Nous enseignons à passer du KYC centralisé (documents stockés sur serveur vulnérable) à l'Identité Auto-Souveraine (SSI) et aux Preuves à Divulgation Nulle de Connaissance (ZK-Proofs).

17.2.2 Architecture Technique

1. **Vérification (Claim)** : L'utilisateur se vérifie une fois auprès d'un Issuer (ex : Civic) et reçoit une "Verifiable Credential" (VC).
2. **Stockage (Wallet)** : La VC est stockée localement dans le portefeuille de l'utilisateur.
3. **Preuve (Proof)** : Pour accéder à un protocole, le portefeuille génère une preuve ZK : "J'ai +18 ans et je ne suis pas résident US", sans révéler l'identité réelle.

17.2.3 Stack Pratique Enseignée

- **Polygon ID** : Création de contrats de staking avec gating géographique via VC.
- **Civic Pass** : Protection anti-sybil pour les airdrops.
- **Sismo** : Badges ZK pour la réputation (gouvernance DAO).

17.3 GDPR & Données On-Chain

17.3.1 Le Conflit Immuabilité vs Droit à l'Oubli

Règle d'or : Jamais de PII (Personally Identifiable Information) on-chain.

17.3.2 Patterns Architecturaux

- **Hash-Only** : Stocker keccak256(data) on-chain. La donnée réelle est off-chain avec contrôle d'accès.
- **Chiffrement Asymétrique** : Données chiffrées avec la clé publique du destinataire.
- **Pointeurs IPFS** : Stocker uniquement le CID (Content ID) sur la blockchain.

17.4 Fiscalité Crypto & Statut ETE

17.4.1 Le Guide de l'Ingénieur-Exportateur

Les revenus en crypto sont des revenus en devises étrangères. Le statut ETE (Entreprise Totalement Exportatrice) est la clé de l'optimisation légale.

17.4.2 Flux Financier Recommandé

1. **Réception** : Client → Passerelle (Grey.co/Bitwage) → Virement TND.
2. **Comptabilité** : Enregistrement au taux du jour BCT.
3. **Déclaration** : Trimestrielle auprès de la banque centrale.

18

GOUVERNANCE, ÉTHIQUE & TRANSPARENCE

RBK 2.0 aspire à devenir une institution de confiance. Cela exige une gouvernance partagée et une transparence radicale sur nos résultats.

18.1 Comité Éthique & Pédagogique (CEP)

Le CEP est l'organe de contre-pouvoir indépendant qui garantit que l'école reste fidèle à sa mission.

18.1.1 Composition (5 Membres)

1. **Président** : Une figure de la Tech en Tunisie (ex : CTO d'une Startup à succès, non lié à RBK).
2. **Représentant Alumni** : Élu par la DAO des anciens.
3. **Représentant Étudiants** : Délégué de la promo en cours.
4. **Expert Éducation** : Un pédagogue ou universitaire.
5. **CEO RBK** : Voix consultative (ne vote pas sur sa propre rémunération ou sa révocation).

18.1.2 Mandat

Le CEP se réunit trimestriellement pour :

- Valider les changements majeurs de curriculum.

- Arbitrer les contentieux ISA complexes (ex : demande de grâce pour cas de force majeure).
- Auditer les taux de placement déclarés.

18.2 Transparency Radicale (Open Metrics)

Contrairement aux écoles opaques, RBK publie ses KPI en temps réel sur une page publique "Status" (et on-chain).

Metrics Publics (Dashboard)

- **Taux de Placement Réel** : Calculé à J+180 (CDI/Freelance).
- **Salaire Médian de Sortie** : Basé sur les fiches de paie anonymisées.
- **Taux de Remboursement ISA** : % de recouvrement (indicateur de santé financière).
- **Diversité** : Ratio Homme/Femme et Répartition Géographique (Hors Grand Tunis).

18.3 Charte de Déontologie

RBK s'engage formellement sur les points suivants :

1. **Pas de Diplôme de Complaisance** : Un étudiant qui paie Upfront mais échoue aux examens techniques ne reçoit PAS de certification. Le niveau ne s'achète pas.
2. **Consentement Éclairé ISA** : Chaque candidat reçoit une simulation "Worst Case" (Salaire élevé = Paiement max) avant de signer.
3. **Neutralité Technologique** : Bien que financés par des écosystèmes (ex : Solana), nous enseignons l'ingénierie fondamentale, pas le dogmatisme. Nous critiquons les faiblesses de chaque chaîne.
4. **Protection des Données** : Refus de monétiser les données étudiants auprès de recruteurs tiers sans "Opt-in" spécifique.

18.4 Structure Juridique et Rôles (Branding)

Pour assurer une clarté totale vis-à-vis des étudiants et partenaires, nous distinguons les entités comme suit :

ReBootKamp (RBK) Tunisie : L'entité légale opératrice historique. Elle porte l'agrément de formation, gère les locaux (Ariana), les contrats étudiants (ISA inclus via véhicule dédié) et le staff administratif. C'est le garant de la conformité locale.

Money Factory AI : Le partenaire technologique et pédagogique exclusif. Basé à Dubai/Singapour, Money Factory fournit le curriculum "Cyborg", la plate-forme LMS propriétaire, l'infrastructure de certification On-Chain (SBT) et l'accès au réseau international (Superteam, VCs).

Le Programme "RBK 2.0" : Est le fruit de cette joint-venture : l'infrastructure opérationnelle de RBK propulsée par l'expertise technique de Money Factory AI.

19

IMPACT SOCIAL & ALIGNEMENT ODD

RBK 2.0 est une entreprise à mission. Notre but est de transférer de la richesse du PIB mondial (Web3) vers l'économie locale tunisienne et africaine.

19.1 Contribution aux Objectifs de Développement Durable (ONU)

- **ODD 4 : Éducation de Qualité.** Nous démocratisons l'accès à une formation d'élite (niveau Ivy League) sans barrière financière grâce à l'ISA.
- **ODD 8 : Travail Décent et Croissance Économique.** Nous créons des emplois à haute valeur ajoutée, exportateurs de services, et rémunérés en devises fortes (via le statut local adéquat).
- **ODD 9 : Industrie, Innovation et Infrastructure.** Nous formons les architectes de l'infrastructure financière de demain.

19.2 Indicateurs de Performance Sociale

19.2.1 1. Inclusion des Femmes dans la Tech

Le Web3 souffre d'un déficit de diversité criant. RBK 2.0 met en place des mesures proactives :

- **Bourses "Women in Web3"** : Le coût Upfront est réduit de 50% pour les candidates validant la Piscine (financé par partenaires).
- **Objectif 2026** : Atteindre 30% de femmes par cohorte (vs 5% moyenne secteur).

19.2.2 2. Décentralisation Régionale

Le talent est partout, les opportunités sont à la capitale.

- **Recrutement National** : Roadshow dans les universités de l'intérieur (Sfax, Gabès, Gafsa).
- **Hébergement** : Partenariats avec des foyers pour faciliter l'installation à Tunis durant les 4 mois intensifs.

19.2.3 3. Empreinte Carbone et Compensation

La blockchain est perçue comme polluante. RBK nuance et agit :

- **Choix Technologique** : Solana est une chaîne Proof-of-Stake dont une transaction consomme moins qu'une requête Google (0.0005 kWh).
- **Compensation** : Nous nous engageons à compenser 100% de l'empreinte carbone de l'école (serveurs + clim + déplacements staff) via l'achat de crédits carbone certifiés on-chain (ex : Toucan Protocol).

20

INFRASTRUCTURE SBT & CERTIFICATION

La certification RBK 2.0 n'est pas un fichier PDF. C'est une preuve cryptographique on-chain, incensurable et composable, matérialisée par un Soulbound Token (SBT).

20.1 Philosophie : "Don't Trust, Verify"

Contrairement aux diplômes traditionnels (facilement falsifiables), le SBT RBK est :

- **Permanent** : Ancré sur la blockchain (Solana/Polygon).
- **Révocable** : En cas de triche avérée post-diplomation (mécanisme de slashing).
- **Riche** : Contient des métadonnées prouvant les compétences (liens vers repos, hash des commits).

20.2 Stack Technique SBT

20.2.1 Choix du Standard

Nous utilisons une architecture hybride optimisée pour le coût et la performance.

- **Réseau** : Polygon POS (compatibilité EVM, frais nuls pour l'utilisateur) ou Solana (Compressed NFTs pour le volume).
- **Standard** : ERC-5192 (Minimal Soulbound NFTs) sur EVM.

Interface SBT (Solidity)

```
interface ISoulbound {
    /// @notice Émis quand un SBT est minté. Locké par défaut.
    event Locked(uint256 tokenId);
    /// @notice Le transfert est impossible sauf pour le burn (révocation).
    function locked(uint256 tokenId) external view returns (bool);
    /// @notice Seul l'admin (Smart Contract RBK) peut révoquer.
    function revoke(uint256 tokenId) external onlyRole(ADMIN);
}
```

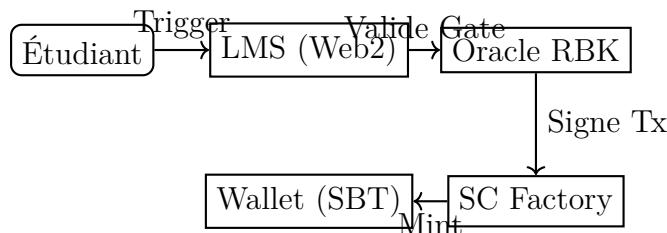
20.3 Cycle de Vie de la Certification

FIG. 20.1 : Workflow d'Émission Automatisé

20.4 Conformité RGPD & Privacy

La blockchain est publique, mais les données personnelles ne le sont pas.

- **On-Chain** : Uniquement l'ID étudiant (pseudonyme) et le Hash des compétences.
- **Off-Chain (IPFS/Private)** : Le "Verifiable Credential" complet (Nom, Prénom, Notes détaillées).
- **Droit à l'oubli** : L'étudiant peut demander le "Burn" de son token pour effacer sa trace on-chain.

20.5 Cas d'Usage : Le Recrutement Instantané

Les partenaires B2B (Job Board) peuvent interroger le Smart Contract pour filtrer les candidats : "Montre-moi tous les wallets qui détiennent le SBT 'Solana Advanced' ET le SBT 'Security Auditor'." Cela réduit le temps de screening de plusieurs jours à quelques millisecondes.

21

FEUILLE DE ROUTE 120 JOURS

21.1 Timeline des Opérations

Cette feuille de route couvre l'horizon critique de J-60 (Lancement des opérations juridiques) à J+120 (Fin de la première cohorte). Elle est conçue pour sécuriser les fondations avant d'accélérer sur l'acquisition et la production. Nos hypothèses de départ incluent : une équipe core opérationnelle (CEO, CTO, Lead Pédago), la disponibilité des mentors clés à J0, et la validation du modèle juridique ISA en amont.

Fenêtre 1 : J-60 → J0 (Préparation & Legal) La priorité absolue est la sécurisation du cadre légal (Contrats ISA, Fonds de Garantie) et la structuration de l'offre. **Livrables Must-Have :**

1. Contrats ISA validés par cabinet d'avocats et conformes à la loi locale.
2. Fonds de Garantie (50k TND) séquestré sur compte dédié.
3. Syllabus détaillé V1.0 (Modules 1-4) validé par le Lead Instructor.
4. Site Web "MVP" en ligne avec formulaire de candidature (Typeform/Tally).

Fenêtre 2 : J1 → J60 (Production & Infra) Focus sur l'usine à contenu et l'infrastructure technique. **Livrables Must-Have :**

1. LMS (Learning Management System) déployé et testé.
2. 100% des Labs et Exercices de la Phase 1 (Fondations) produits et relus.
3. Pipeline CI/CD pour la correction automatique des exercices (Rust/Solidity).
4. Recrutement et Onboarding des 5 premiers Mentors "Core".

Fenêtre 3 : J61 → J90 (Marketing & Sélection) Ouverture des vannes d'acquisition et filtrage impitoyable. **Livrables Must-Have :**

1. Campagne "Building in Public" active (voir Chap. 9).
2. Simulateur ROI en ligne et tracké.
3. Piscine (4 semaines) exécutée avec succès (Target : 100 candidats → 25 élus).
4. Contrats ISA signés pour les 25 étudiants retenus.

Fenêtre 4 : J91 → J120 (Lancement Opérationnel) Le "Day 1" de la promo. Exécution sans faille. **Livrables Must-Have :**

1. Onboarding physique/virtuel réussi (Kits, Accès, Outils).
2. Premier Sprint Pédagogique (Semaine 1) livré avec NPS > 50.
3. Mise en place des rituels de suivi (Demo Hebdo, Office Hours).

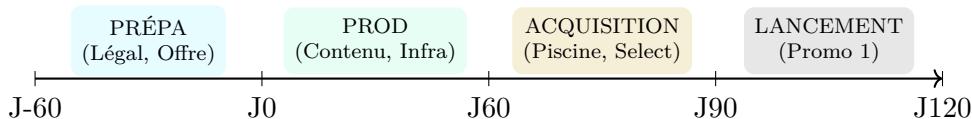


FIG. 21.1 : Timeline 120 jours (Vue Exécutive)

TAB. 21.1 : Checklist Go/No-Go (Gates)

Gate	Validation	Critères Obligatoires	En cas de KO
A (J-30)	Légal Ready	ISA conforme, Fonds bloqué, Assurances.	Report Lancement.
B (J0)	Infra Ready	Syllabus V1 figé, LMS opérationnel, Team Staffée.	Mode "Dégradé" (Contenu JIT).
C (J60)	Candidats	> 100 Inscrits Piscine qualifiés.	Extension période Marketing 2 sem.
D (J90)	Promo Ready	25 Contrats signés, 0 contentieux.	Réduction taille promo.

21.2 Jalons Clés & Actions

Nous pilotons l'exécution par "Workstreams". Chaque action est priorisée (P0 Bloquant, P1 Critique, P2 Important).

Workstream A : Juridique & Conformité

Owner : COO / Legal. **Definition of Done :** Tous les contrats sont signés et stockés sécurisés.

- P0 : Validation modèle ISA v3 avec cabinet spécialisé.
- P0 : Création structure juridique porteuse (SPV ou LLC).
- P1 : Rédaction CGV/CGU et Politique de Confidentialité (GDPR).

Workstream B : Produit Pédagogique

Owner : Lead Instructor. **Definition of Done :** Contenu accessible sur LMS et testé par un pairs.

- P0 : Finalisation structure Chapitres 5-8 (Syllabus détaillé).
- P1 : Création des "Golden Templates" (Repos de référence).
- P1 : Banque de Quiz (300 questions) pour l'évaluation continue.

Workstream C : Stack & Ops

Owner : CTO. **Definition of Done :** Infra stable, monitoring actif, zéro friction étudiant.

- P0 : Configuration Workspace GitHub (Orga, Teams, Permissions).
- P1 : Déploiement serveur Discord (Bots, Rôles, Channels).
- P2 : Automatisation onboarding (Zapier/Make : Typeform → Notion → Discord).

Workstream D : Acquisition

Owner : CMO. **Definition of Done :** Pipeline rempli à 150% des objectifs.

- P0 : Lancement Site Web V1 (Landing, FAQ, Team).
- P1 : Mise en ligne Simulateur ROI (Lead Magnet).
- P1 : Campagne LinkedIn/Twitter "Building in Public" (Daily).

TAB. 21.2 : Backlog Opérationnel (Extrait Top Actions)

ID	Action	Prio	Owner	Critère Acceptation
LEG-01	Validation ISA Avocat	P0	Legal	Mémo juridique signé ("Safe to operate").
LEG-02	Setup Compte Séquestre	P0	Finance	Iban fourni, 50k TND crédités.
PED-01	Syllabus S1-S4 Ready	P0	Lead Inst.	PDF + Markdown sur LMS.
OPS-01	Invite Mentors Discord	P1	Ops	Tous les mentors ont le rôle "Sensei".
ACQ-01	Page Candidature Live	P0	Mktg	Formulaire testé, data arrive dans CRM.

Risques Opérationnels Critiques à 120 Jours

- **Retard Légal (ISA)** : Blocage du modèle économique. → Mitigation : Modèle de repli "Upfront différé".
 - **Déficit Candidats Qualifiés** : Piscine vide. → Mitigation : Activation réseau partenaires (Bourses).
 - **Churn Mentors** : Départ en cours de route. → Mitigation : Roster de backup (Alumni experts).

21.3 Diagramme de Gantt Macro

Ce diagramme de Gantt illustre le chemin critique. Les tâches **Juridiques** et **Production Pédagogique** sont les goulots d'étranglement initiaux.

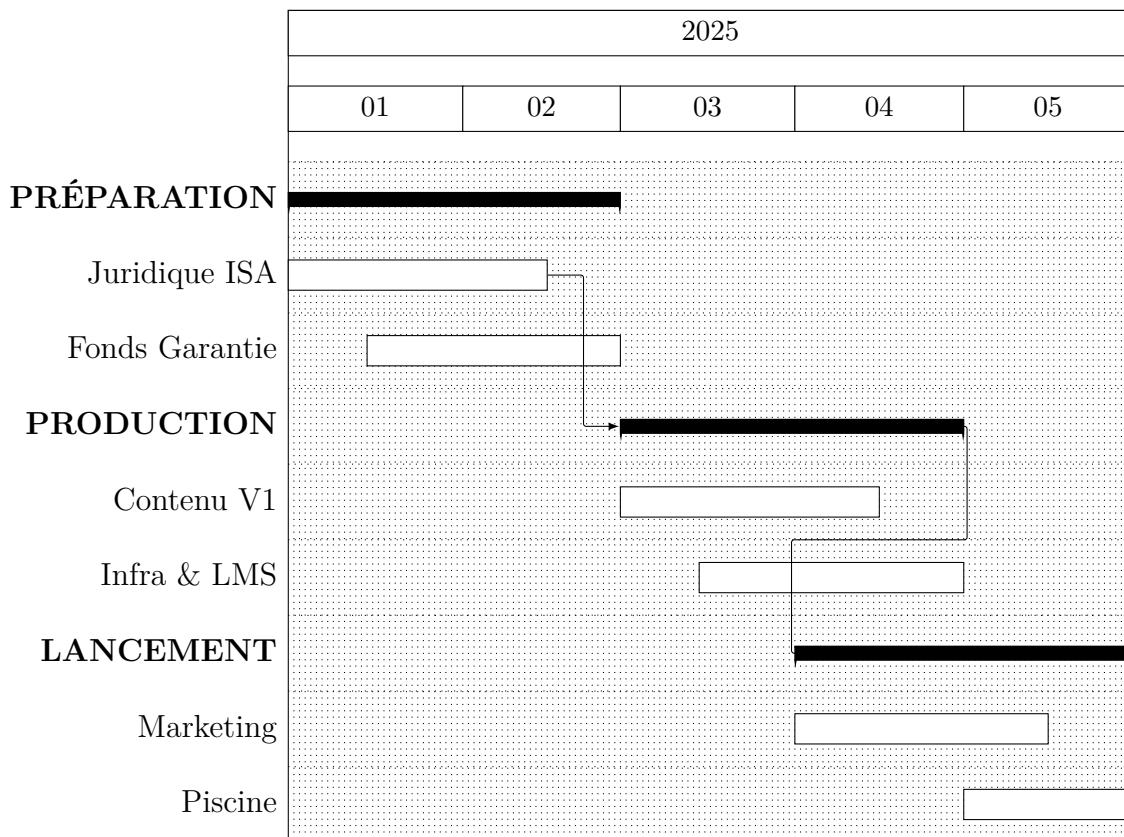


FIG. 21.2 : Gantt Macro ($J-60 \rightarrow J+120$)

22

FEUILLE DE ROUTE : LE PLAN DE LANCEMENT (90 JOURS)

22.1 MOIS 1 : CADRAGE, ALLIANCE & ÉQUIPE NOYAU (J0 - J30)

22.1.1 Validation & Cadrage Stratégique

- Finalisation du modèle financier et des projections de cash-flow.
- Signature de l'accord de partenariat avec Money Factory AI (Apporteur curriculaire).

22.1.2 Constitution de l'Alliance Écosystémique

- Signature des MOU avec les partenaires locaux (Universités, Incubateurs).
- Validation du soutien de la Solana Foundation (Superteam).

22.1.3 Recrutement de l'Équipe Pilote

- Recrutement du Lead Instructor / Head of Curriculum (Expert Rust/Solana).
- Désignation d'un Responsable Administratif & Logistique dédié au Studio.
- Identification du pool de mentors internationaux (Guest Lecturers).

22.2 MOIS 2 : PRODUCTION DE L'ARSENAL & INFRASTRUCTURE (J31 - J60)

L'objectif est de bâtir l'infrastructure technique et les contenus de référence.

22.2.1 Ingénierie Pédagogique (Les « Golden Templates »)

- Rédaction détaillée des syllabus pour le Tronc Commun et les Tracks A (Solana) & B (EVM).
- Création des dépôts GitHub de référence (repos « or ») incluant les architectures de base, les tests de sécurité et les pipelines CI/CD.
- Élaboration des « Incident Drills » (simulations de hacks pour les exercices du vendredi).

22.2.2 Mise en place du Cockpit Technique

- Configuration des accès aux Nodes RPC premium (Helius pour Solana, Alchemy/Infura pour EVM).
- Acquisition des licences pour les outils d'IA (Cursor, Windsurf) et de simulation.
- Installation du LMS et du serveur Discord comme hub de communication principal.

22.2.3 Lancement Commercial & Marketing

- Mise en ligne du site web dédié au programme.
- Lancement de la campagne marketing « Elite Only » sur LinkedIn et Twitter (X).
- Organisation du premier « Tunisian Web3 Builder Meetup » pour générer des leads qualifiés.

22.3 MOIS 3 : SÉLECTION & LANCEMENT « PROMO ALPHA » (J61 - J90)

L'objectif est de filtrer les talents et de démarrer l'immersion.

22.3.1 Processus de Sélection d'Elite

- Tests techniques de pré-requis (JS/TS intensif).
- Entretiens de motivation pour évaluer la pensée systémique et l'autonomie.
- **La « Piscine » Rust :** Lancement de la phase de filtrage intensif de 4 semaines sans IA pour les 20 candidats présélectionnés.

22.3.2 Finalisation de la Cohorte

- Sélection finale de la Cohorte Alpha (15 à 20 profils maximum pour garantir l'excellence).
- Signature des contrats (incluant les clauses ISA le cas échéant).
- Onboarding sur Superteam Earn pour que les étudiants voient les premières opportunités de revenus dès le début.

22.3.3 Kick-off Opérationnel

- Cérémonie de lancement en présence de partenaires de l'écosystème.
- Début de la Phase 1 (Fondations & Mentalité On-chain).

22.4 RÉCAPITULATIF DES JALONS CLÉS (MILESTONES)

TAB. 22.1 : Jalons Clés du Plan de Lancement

Délai	Jalon	Impact
J+15	MOU Solana Foundation signé	Crédibilité internationale immédiate.
J+30	Équipe pédagogique complète	Capacité de production activée.
J+45	Golden Templates livrés	Standard de qualité « Senior-by-Design » fixé.
J+60	100 leads qualifiés générés	Sécurité du taux de remplissage.
J+75	Fin de la « Piscine » Rust	Cohorte d'élite validée.
J+90	Lancement officiel Promo Alpha	Début de la transformation de RBK.



Annotation Stratégique

Ce plan de 90 jours est agressif mais réaliste. Il repose sur l'utilisation intensive des ressources existantes de RBK (locaux, réseau alumni) et sur l'apport d'expertise Web3 externe pour l'ingénierie de contenu.

23

TOKEN DE RÉPUTATION & ALUMNI PROGRAM

23.1 RBK Soulbound Tokens (SBTs)

Le diplôme papier est obsolète. RBK 2.0 certifie les compétences via des **Soulbound Tokens (SBTs)** : des jetons numériques non-transférables, infalsifiables, et vérifiables instantanément sur la blockchain. Ce n'est pas un actif financier (pas de prix, pas de marché secondaire). C'est un **CV cryptographique**. Chaque SBT représente une compétence acquise ("Rust Ace"), une réalisation ("Capstone Winner") ou un rôle ("Mentor").

Architecture Technique & Privacy Notre système respecte la confidentialité des étudiants.

- **Issuer** : Un wallet Multisig (RBK Board) signe l'émission des badges.
- **Données** : Aucune donnée personnelle (Nom/Email) n'est stockée on-chain. Le SBT contient uniquement un Hash de la preuve (ex : hash du commit git ou du certificat PDF).
- **Vérification** : L'employeur utilise une dApp RBK pour vérifier la possession du badge et révéler le contenu associé si l'étudiant donne son accord (Signature).

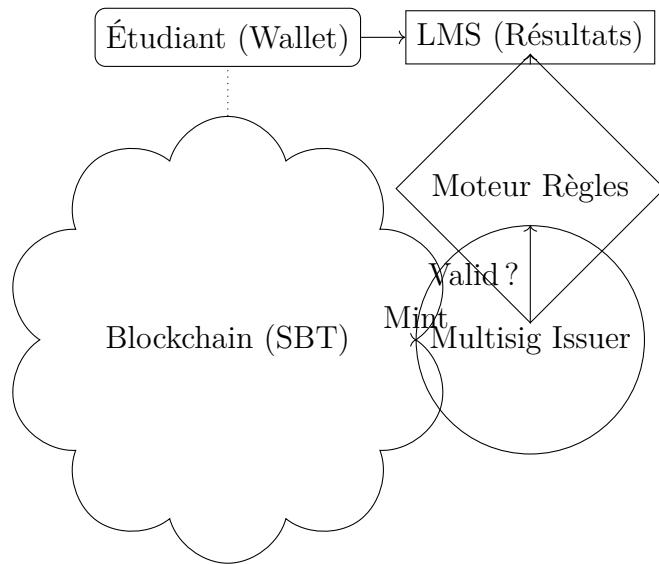


FIG. 23.1 : Architecture d'Émission SBT

TAB. 23.1 : Catalogue des Badges SBT (Extrait)

Badge	Niveau	Critères	Valeur Employeur
RS-Elite	Gold	Top 5% Piscine Rust.	Capacité cognitive, résilience.
Solana-Arch	Silver	Capstone validé avec Audit Clean.	"Production-Ready" Engineer.
Auditor-Jr	Bronze	3 Rapports de vulnérabilité soumis.	Conscience sécurité.
Team-Lead	Silver	A géré une squad de 4 devs.	Soft skills, Management.

Conformité & Anti-Spéculation

Les SBT RBK sont strictement incessibles. Si un wallet est compromis, le SBT est "brûlé" (revoked) et réémis vers une nouvelle adresse après vérification d'identité (KYC). Ils n'ont aucune valeur monétaire et ne donnent droit à aucun dividende.

23.2 Usages des SBT

Les SBT ne sont pas des objets de collection, ce sont des clés d'accès ("Token Gating").

1. Vérification Employeur Instantanée Plus besoin d'appeler l'école pour vérifier un diplôme. L'employeur scanne l'adresse publique du candidat et voit instantanément ses certifications.



Story : La Vérification en 3 secondes

Avant : Un recruteur reçoit un PDF, doit appeler l'école, attendre 24h pour confirmer qu'il n'est pas falsifié. Coût : Temps + Risque. **Avec RBK SBT :** Le recruteur colle l'adresse du candidat sur l'Explorer RBK. Le

badge "Certified Graduate" apparaît instantanément avec la signature cryptographique de l'école et le lien vers le code du Capstone. **Résultat :** Coût 0\$, 3 secondes, Confiance Absolue.

2. Accès au Job Board Premium Seuls les détenteurs du badge "Ready-to-Deploy" (cursus validé) peuvent voir les offres d'emploi exclusives de nos partenaires "Gold". Cela garantit aux recruteurs une qualité de candidature 100% filtrée.

3. Gouvernance Alumni Le poids de vote dans la DAO Alumni est pondéré par les badges. Un "Senior Mentor" a plus de voix qu'un "New Grad" sur les décisions pédagogiques (mais pas financières).

TAB. 23.2 : Usages et Bénéfices des SBT

Usage	Bénéfice	SBT Requis	Mécanisme
Job Board	Accès offres VIP	Certified Dev	Token Gating (Web3 Auth)
Mentoring	Droit de devenir Mentor	Senior + Pedago	Whitelist Manuelle
Bounties	Accès missions audit	Auditor Level 1	Accès GitHub Repo privé
Events	Tickets conférence gratuits	Active Member	Airdrop Ticket NFT

23.3 Alumni Program Structuré

L'Alumni Program est notre "Moat". C'est un réseau structuré qui continue d'apporter de la valeur des années après la sortie.

Structure en Tiers (Niveaux) L'engagement est gamifié via des statuts qui offrent des avantages croissants.

- **Tier Bronze (New Grad)** : Accès Discord Alumni, Job Board, Annuaire. *Condition : Diplômé.*
- **Tier Argent (Contributor)** : Accès Bounties rémunérés, Invitations Events VIP. *Condition : A parrainé 1 étudiant OU donné 10h de mentorat.*
- **Tier Or (Legend)** : Accès Fonds Ventures, Siège au Conseil Pédago. *Condition : A recruté un Alumni OU créé une startup RBK.*

Gouvernance Le Conseil Alumni (5 membres élus pour 6 mois) gère le budget "Community" (financé par 1% des revenus de l'école). Ils décident des apéros, des workshops invités et des partenariats. Règle Anti-Sybil : Seuls les wallets avec un SBT "Certified" actif depuis > 3 mois peuvent voter.

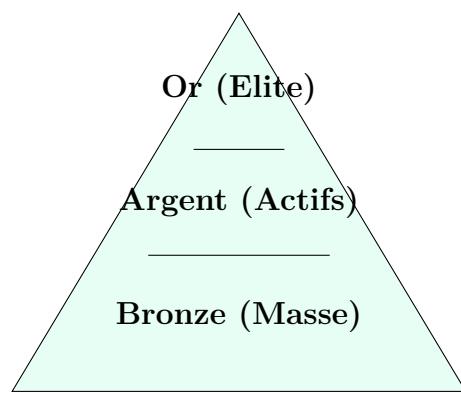


FIG. 23.2 : Pyramide des Tiers Alumni

TAB. 23.3 : Roadmap Alumni (Année 1)

Trimestre	Initiative	KPI	Owner
Q1	Lancement Discord	100% promo inscrite	Community Mgr
Q2	Premier Apéro Physique	30 participants	Conseil Alumni
Q3	Programme Mentoring	10 binômes actifs	Lead Pédago
Q4	Annuaire On-Chain	100% profils mintés	Tech Lead

24

ÉLÉMENTS DE DIFFÉRENCIATION

24.1 Le Paradigme « Senior-by-Design »

Le terme "Junior" est banni de notre vocabulaire. Un étudiant RBK ne sort pas pour "apprendre le métier", mais pour "exécuter le métier". L'objectif est de produire un ingénieur immédiatement opérationnel, capable de livrer du code sécurisé en production sans supervision constante.

Mécanisme Opérationnel

- **No-AI Piscine** : Le filtre d'entrée se fait à la dure (Rust pur, sans Copilot) pour garantir la capacité cognitive.
- **Standards Audit** : Dès la semaine 9, tout code est soumis aux standards des cabinets d'audit (Documentation, Tests, Invariants).
- **Autonomie Radicale** : Pas de "prof" qui corrige. Peer-review et documentation technique sont les seules sources de vérité.

TAB. 24.1 : Grille de Maturité Senior-by-Design

Axe	Niveau 0 (Junior)	Niveau 4 (Senior RBK)	Preuve
Architecture	Code monolithique	Modulaire, Composabilité	Diagramme C4
Sécurité	"Ça marche"	"C'est incassable"	Threat Model
Tests	Manuels	CI/CD, Fuzzing, Property-Based	Rapport Coverage
Collaboration	Solo coder	Reviewer implacable	Historique PR

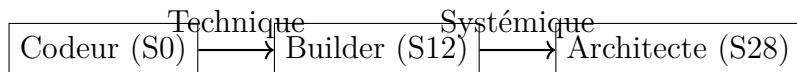


FIG. 24.1 : Transformation Codeur → Architecte

24.2 Approche « Cyborg » : IA-Augmented Engineering

L'IA n'est pas une béquille, c'est un exosquelette. Chez RBK, nous formons des "Cyborgs" : des ingénieurs qui utilisent l'IA pour multiplier leur productivité par 10, tout en gardant le contrôle absolu sur la qualité et la sécurité.

Protocole d'Usage

- Autorisé** : Documentation, boilerplate, génération de tests unitaires, explication d'erreurs.
- Interdit** : Copier-coller de logique métier critique sans audit ligne par ligne.
- Traçabilité** : Tout prompt générant du code prod doit être loggé (Git commit message ou comments).

TAB. 24.2 : Checklist d'Audit Code IA

Point de Contrôle	Risque IA	Validation Humaine
Logique Invariante	Hallucination de règles métier	Preuve mathématique
Vecteurs d'Attaque	Oubli de "Reentrancy Guard"	Analyse statique
Edge Cases	Gestion naïve des erreurs	Tests de limites

24.3 Dual Track Solana/EVM : Flexibilité Stratégique

Pourquoi choisir ? Le marché valorise la polyvalence. Nos ingénieurs sont "T-Shaped" : experts profonds sur une stack (ex : Solana) et compétents sur l'autre (EVM). Cela garantit une employabilité maximale et une capacité à auditer des architectures cross-chain.

TAB. 24.3 : Comparatif Technique Solana vs EVM

Dimension	Solana (Track A)	EVM (Track B)
Modèle Mental	Stateless (Account Model)	Stateful (Contract Storage)
Langage	Rust + Anchor	Solidity + Foundry
Performance	Parallélisme (SVM)	Séquentiel (EVM)
Sécurité	Ownership checks	Reentrancy guards

24.4 Intégration Superteam : Opportunités Directes

Superteam n'est pas un partenaire, c'est notre client. RBK est conçu comme une usine à talents pour l'écosystème Superteam (Bounties, Grants, Jobs).

Processus

1. **Sourcing** : Les meilleures bounties sont sélectionnées chaque lundi.
2. **Squads** : Des équipes de 2-3 étudiants se forment pour attaquer les bounties complexes.
3. **Review RBK** : Un mentor senior valide la soumission avant envoi (Quality Gate).
4. **Revenue** : 100% des gains vont aux étudiants (preuve de concept économique).

24.5 « On-Chain Resume » : Preuve de Travail Public

Le CV PDF est mort. RBK délivre un "On-Chain Resume" vérifiable cryptographiquement. Chaque compétence validée, chaque projet livré, chaque audit réalisé est ancré sur la blockchain via des SBT (Soulbound Tokens) et un historique GitHub immuable.

TAB. 24.4 : Structure du On-Chain Resume

Composant	Support	Preuve Vérifiable
Identité	Wallet	Signature cryptographique
Compétences	SBT Badge	Transaction on-chain (Issuer : RBK)
Projets	GitHub Repo	Commit history, CI logs
Réputation	DAO Vote	Poids de vote on-chain

24.6 Ancre Tunisie + Export : Software Factory Future

RBK positionne la Tunisie comme la "Base Arrière" de l'ingénierie Web3 mondiale. Moins cher que l'Europe de l'Est, plus qualifié que l'Asie du Sud-Est (sur la niche Rust/Crypto), et sur le même fuseau horaire que Paris/Berlin/Lagos.

TAB. 24.5 : Risk Register Export

Risque	Prob.	Impact	Mitigation
Juridique	Moyen	Blocage paiements	Contrats types validés, Crypto-payments
Fuite Talents	Haut	Perte expertise locale	Modèle "Remote from Tunisia" (Salaire in
Qualité	Moyen	Perte réputation	QA systématique par Senior RBK

24.6.1 Comparatif RBK 2.0 vs Bootcamps Classiques

RBK n'est pas un bootcamp. C'est un centre d'entraînement olympique pour ingénieurs.

TAB. 24.6 : Matrice Comparée

Critère	RBK 2.0	Bootcamp Web2	Université
Profondeur	Expert (Rust/Systems)	Surface (JS/React)	Théorique
Sécurité	Obsessionnelle	Basique	Abstraite
Preuve	Audit Report	”Projet TodoList”	Diplôme Papier
Modèle Éco	ISA (Success fee)	Cash Upfront	Gratuit / Public

25

CONCLUSION & FEUILLE DE ROUTE

25.1 Priorités Immédiates (Semaine 1-4)

Le compte à rebours est lancé. Voici le plan d'attaque pour les 30 premiers jours post-validation de ce Whitepaper.

Table : Plan 4 Semaines

Semaine	Objectif	Actions Clés	Owner
S1	Légal	Validation Contrats ISA + Setup Bancaire	CEO
S2	Tech	Déploiement LMS + Setup Github Org	CTO
S3	Marketing	Lancement Landing Page + Campagne "Genesis"	CMO
S4	Ops	Ouverture Candidatures (Piscine Beta)	Ops

25.2 KPI de Succès

Nous ne pilotons pas à vue. 12 indicateurs clés définissent la santé du projet.

Table : KPI Dictionary (Extrait)

KPI	Définition	Cible S12	Seuil Alerte
Selectivity	% Candidats admis piscine	< 10%	> 20%
Attrition	% Dropout durant piscine	< 30%	> 50%
Job Ready	% Certifiés "Audit-Ready"	> 80%	< 60%
Placement	% en poste à J+90	> 70%	< 50%

25.3 Engagement Qualité Formel

RBK s'engage sur une politique "Zéro Complaisance".

- **Pas de diplôme de complaisance** : Si le niveau n'est pas atteint, l'étudiant double ou sort.
- **Code Review systématique** : Aucun code ne part en prod (ou validation) sans review par un pair et un mentor.
- **Transparence totale** : Les statistiques de placement et de salaire sont publiées et auditées.

25.4 Forge de l'Élite Africaine

RBK a l'ambition de devenir le "MIT du Web3" pour l'Afrique. Nous ne formons pas des exécutants bon marché, mais l'élite technologique qui construira l'infrastructure financière souveraine du continent.

[Schéma : Flywheel RBK]

(Sélection → Formation → Preuves → Revenus → Réputation → Sélection)

25.5 Synthèse Valeur Stratégique

- **Pour l'Étudiant** : Une carrière internationale à haute valeur ajoutée, sans dette initiale (ISA).
- **Pour l'Écosystème** : Un pipeline fiable de talents "Audit-Ready".
- **Pour la Tunisie** : Une entrée de devises forte et une montée en gamme technologique.

25.6 Appel à l'Action

Le marché n'attend pas. La fenêtre d'opportunité Solana/Rust est ouverte maintenant. **Rejoignez la Cohorte Genesis.**

Next Steps

- [J0] Validation Finale Whitepaper.
- [J+7] Lancement Recrutement Core Team.
- [J+30] Ouverture des Candidatures.

25.7 Message Final au CEO

Monsieur le CEO, Ce plan est ambitieux, risqué, mais nécessaire. Il transforme RBK d'un centre de formation classique en une **Startup Studio Éducative**. Le modèle économique est viable (ISA + Bounties). La demande marché est validée. La technologie est mature. Il ne reste qu'une variable : l'Exécution. C'est un **GO**.

25.8 Profil de Sortie

Table : Profil de Sortie Standard

Compétence	Preuve	Seuil
Rust / Solana	3 Repos GitHub Clean	CI Green
Sécurité	1 Rapport d'Audit	3 vulns trouvées
Soft Skills	Démo Vidéo	Clarté > 4/5

Table des figures

1.1	La Chaîne de Valeur RBK 2.0	19
4.1	Architecture Cross-Chain : Flux de Vérification	35
5.1	Le Cycle Hebdomadaire RBK 2.0	36
5.2	Algorithme de Décision Anti-Burnout	39
6.1	Staircase de Progression (3 Niveaux). <i>Les "Gates" symbolisent des examens de passage obligatoires conditionnant l'accès au niveau supérieur.</i>	41
6.2	Architecture Temporelle Alignée (44 Sem. Tech + 4 Sem. Carrière = 48 Semaines)	43
7.1	Timeline Macro du Cursus	45
8.1	Pourquoi Solana est un track d'excellence	50
8.2	Flux Anchor	51
9.1	Chaîne de Valeur EVM	55
11.1	Timeline 4 semaines — Soft Skills & Pro	62
12.1	State Machine Transaction	65
12.2	Pipeline Packaging	67
13.1	Boucle Guardian (SecDevOps)	70
14.1	Mix Revenus Cible (Année 3)	74
15.1	Flywheel Building in Public	79
15.2	Funnel d'Acquisition Simplifié	80
20.1	Workflow d'Émission Automatisé	92
21.1	Timeline 120 jours (Vue Exécutive)	94
21.2	Gantt Macro (J-60 → J+120)	96
23.1	Architecture d'Émission SBT	101
23.2	Pyramide des Tiers Alumni	103

TABLE DES FIGURES

24.1 Transformation Codeur → Architecte	105
K.1 Value Ladder et Parcours Étudiant	138

Liste des tableaux

1.1	Métriques de Succès RBK 2.0	19
1.2	Le Changement de Paradigme RBK 2.0 (Détaillé)	21
3.1	Segmentation des Rôles Web3 (2025)	31
3.2	Grille Salariale Web3 (Remote Global) vs Local	32
4.1	Comparatif Technique et Stratégique (2025)	34
5.1	Critères de Sélection Pré-Piscine	38
5.2	Matrice d'Intervention Santé Mentale	39
6.1	Structure Stackable	41
6.2	Definition of Done (DoD) et Gates de Passage	42
6.3	Rituel Hebdomadaire et Livrables	42
6.4	Syllabus Détaillé Track C	44
7.1	Synthèse Phase 0 & 1	46
8.1	Compétences Cibles vs Preuves	50
8.2	Carte des Modules (Résumé Exécutif)	50
8.3	Checklist Sécurité Module 1	51
8.4	Production Readiness Review (PRR)	52
8.5	Stack Track A (Standard)	52
8.6	Checklist Portfolio Guardian	53
9.1	Carte des Modules Track B	55
9.2	Security Checklist EVM	56
9.3	Stack Track B (Foundry)	56
9.4	Matrice Compétences Infra EVM	57
10.1	Carte des Modules Track C	59
10.2	Matrice Compétences Product	60
11.1	Vue d'ensemble du module (4 semaines)	62
11.2	Rubrique d'Évaluation des Soft Skills	63
12.1	Studio-Grade Checklist (Non-Négociable)	64
12.2	Golden Rule Checklist	67

LISTE DES TABLEAUX

12.3 Rubric Standard Audit (Total 100)	67
14.1 Compte de Résultat et Trésorerie Prévisionnelle (TND)	76
14.2 Sensibilité de l'EBITDA Année 2 (Objectif Cible 303k)	76
15.1 Calendrier Éditorial Type (Cycle 12 Semaines)	79
15.2 ROI Comparatif par Option (Sortie Junior : 3 000 TND/mois)	80
15.3 Catalogue des Incentives	81
16.1 Impact des Scénarios sur la Stratégie	83
16.2 Top 5 Risques et Mitigations (2026)	84
21.1 Checklist Go/No-Go (Gates)	94
21.2 Backlog Opérationnel (Extrait Top Actions)	95
22.1 Jalons Clés du Plan de Lancement	99
23.1 Catalogue des Badges SBT (Extrait)	101
23.2 Usages et Bénéfices des SBT	102
23.3 Roadmap Alumni (Année 1)	103
24.1 Grille de Maturité Senior-by-Design	104
24.2 Checklist d'Audit Code IA	105
24.3 Comparatif Technique Solana vs EVM	105
24.4 Structure du On-Chain Resume	106
24.5 Risk Register Export	106
24.6 Matrice Comparée	107
D.1 Comparatif Fiscal : Standard vs ETE	125
D.2 Matrice des Risques Principaux	126
G.1 Scénarios de Remboursement	131
H.1 Barème Admission N2	133
K.1 Grille Tarifaire (TND)	137
M.1 Grille de Rémunération Mentor (Junior → Lead)	144
N.1 Tarification B2B	145
O.1 Matrice des Outils IA Autorisés	147
P.1 Mapping Compétences / Badges	148

A

Annexes — Gabarits opérationnels & Stratégiques

Cette annexe présente les matrices stratégiques validées pour le déploiement de RBK 2.0.

Légende des rôles (RACI).

- **CEO** : Direction RBK (décisions stratégiques / arbitrage).
- **HoP** : Head of Program / Directeur pédagogique (qualité, curriculum, delivery).
- **TechLead-EVM** : Référent technique EVM (Solidity, tooling, patterns, sécurité).
- **TechLead-SOL** : Référent technique Solana (Rust/Anchor, tooling, sécurité).
- **SecLead** : Référent sécurité/audit (méthodologie, checklists, hardening).
- **Ops** : Opérations (planning, salles, outils, LMS, comptes, supports).
- **Career** : Career services (coaching, portfolio, placements, partenariats RH).
- **Mkt** : Marketing & admissions (funnel, contenus, événements, conversion).
- **Legal** : Conseil conformité (disclaimer, scénarios opératoires, risques).
- **Mentors** : intervenants/mentors externes (reviews, office hours, panels).
- **Students** : apprenants (delivery, repo, docs, demo, éthique).

A.1 Matrice SWOT (Forces, Faiblesses, Opportunités, Menaces)

SWOT — Analyse Stratégique RBK 2.0

Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> Positionnement premium : “Senior-by-Design” (engineering, sécurité, production). DualTrack EVM/Solana : double crédibilité et employabilité internationale. Méthodologie Studio : sprints, PR reviews, CI, tests, incident drills, demo days. Production d'un portfolio vérifiable : repos, releases, docs, rubrics, capstones. Adossement possible à un réseau mentors (diaspora, builders, écosystèmes). 	<ul style="list-style-type: none"> Risque de sur-ambition : contenu trop large si non modularisé (fatigue, dilution). Dépendance à des experts rares (Rust/Anchor, audit), risque de disponibilité. Exigence élevée : peut réduire le volume d'inscrits si admissions trop strictes ou discours mal cadré. Nécessité d'une cohérence chiffrée stricte (durées, prix, KPI) pour crédibilité business/investisseurs. Contexte local : sensibilité réglementaire autour des actifs numériques (communication à cadrer).
Opportunités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"> Marché remote Web3 : opportunités globales (teams distribuées, rémunérations supérieures). Demande croissante pour profils sécurité / audit-readiness (IA = plus de vulnérabilités). Partenariats (protocols, infra, wallets, analytics) : crédibilité + projets réels + recrutement. RBK peut devenir un hub régional (Afrique du Nord / francophonie) avec cohorte pilote forte. Monétisation additionnelle : B2B (formations entreprise), studio services, incubation. 	<ul style="list-style-type: none"> Volatilité Web3 : cycles de marché & narratives (risque sur marketing et perception). Risque réputationnel : confusion “formation dev” vs “promesse crypto” si branding imprécis. Risques sécurité : un capstone mal cadré peut exposer à des mauvaises pratiques (à prévenir). Concurrence MOOC/bootcamps internationaux : différenciation doit être preuves + mentoring + studio. Réglementaire : incertitudes locales (paiements, communications), besoin d'un modèle opératoire compliant.

A.2 Priorisation MoSCoW (Must, Should, Could, Won't)

ANNEXE A. ANNEXES — GABARITS OPÉRATIONNELS & STRATÉGIQUES

Priorisation MoSCoW — Fonctionnalités & Exigences

ANNEXE A. ANNEXES — GABARITS OPÉRATIONNELS & STRATÉGIQUES

Must have	Should have	Could have	Won't have (for now)
<ul style="list-style-type: none"> • Programme DualTrack : choix EVM ou Solana avec tronc commun + spécialisation. • Zéro réduction de contenu : restructuration/ordonnancement sans suppression. • Méthode Studio obligatoire : PR reviews, CI, tests minimaux, conventions repo, releases. • Capstones (3) + 1 projet final : livrables, critères d'acceptation, rubric de notation. • Note de cadrage remplie : SWOT/MoS-CoW/RACI/registre de risques <i>non vides</i> dans le corps du doc. • Cohérence chiffrée : une page “Factsheet” unique (durée, cohorte, pré-requis, prix, KPIs). • Conformité/Éthique : disclaimers, anti-trading, scénarios opérationnels (Tunisie / export) + risques. • Employabilité : portfolio, 	<ul style="list-style-type: none"> • Micro-certifications (badges) : critères vérifiables (repo + CI + tests + doc + demo). • Réseau mentors : office hours mensuels + reviews structurées + panels demo day. • Outilage standardisé : templates PR, issues, ADR, runbooks, checklists sécurité. • Ajout de listes automatiques : Liste des figures/tableaux + liste des acronymes. • Bibliographie / sources : section “Sources & hypothèses” (marché, salaires, ROI, funnel). 	<ul style="list-style-type: none"> • Simulation “incident drills” hebdomadaire + postmortems documentés. • Module “Security/Audit Readiness” avancé (option premium) : fuzzing, invariants, audit package. • Programme “B2B Corporate” dérivé (formations courtes : wallet/tx, audit prep, tokenization). • Offre “Incubation légère” : accompagnement 6–8 semaines post-demo day pour top projets. • Chapitre “Scénarios de scalabilité” : 2/3 promos par an + ressources + QA. 	<ul style="list-style-type: none"> • Contenus orientés trading/spéculation ou promesses de gains. • Contenus expliquant le contournement légal/réglementaire ou l'évasion fiscale. • “Tout apprendre sur tout” sans critères de sortie : pas de fluff, pas de slides-only. • Déploiements mainnet non audités comme exigence pédagogique (testnet/devnet par défaut).

A.3 Matrice RACI (Responsible, Accountable, Consulted, Informed)

ANNEXE A. ANNEXES — GABARITS OPÉRATIONNELS & STRATÉGIQUES

Matrice RACI — Rôles & Responsabilités

ANNEXE A. ANNEXES — GABARITS OPÉRATIONNELS & STRATÉGIQUES

Activité	R	A	C	I
Définir la vision/positionnement (RBK Web3 Studio)	CEO	CEO	HoP, Mkt, Legal	Ops, Mentors, Students
Figer la “Factsheet” (durée, cohorte, prix, KPIs, tracks)	HoP	CEO	Ops, Ca-reer, Le-gal	Mkt, Students
Concevoir le tronc commun (objectifs, labs, DoD)	HoP	HoP	TechLead-EVM, TechLead-SOL, SecLead	CEO, Ops
Concevoir Track EVM (syllabus, labs, tooling)	TechLead-EVM	HoP	SecLead, Mentors	CEO, Ops
Concevoir Track Solana (syllabus, labs, tooling)	TechLead-SOL	HoP	SecLead, Mentors	CEO, Ops
Définir rubrics d'évaluation (PR, capstones, examens)	SecLead	HoP	TechLeads, Mentors	CEO, Students
Définir capstones (specs, critères d'acceptation, scoring)	HoP	HoP	TechLeads, SecLead, Career	CEO, Mkt
Mettre en place l'infra (LMS, repos templates, CI, comptes outils)	Ops	HoP	TechLeads	CEO, Students
Admissions (test d'entrée, entretiens, sélection cohorte)	Mkt	CEO	HoP, TechLeads, Career	Ops, Students
Encadrement hebdo (sprints, reviews, incident drills)	HoP	HoP	TechLeads, SecLead, Mentors	CEO, Ops
Assurance qualité (cohérence doc, ToC, versioning, build LaTeX)	Ops	HoP	SecLead	CEO, Mkt
Conformité & communication (disclaimers, scénario opératoire)	Legal	CEO	HoP, Ops	Mkt, Students
Career services (portfolio, entretiens blancs, placements)	Career	HoP	Mentors, TechLeads	CEO, Mkt
Organisation Demo Day (panel, format, scoring, invitations)	Career	CEO	HoP, Mkt, Mentors	Ops, Students
Suivi post-cohorte (KPIs, feedback, itérations curriculum)	HoP 124	CEO	Ops, Ca-reer, TechLeads	Mentors, Students

B

SYLLABUS TECHNIQUE DÉTAILLÉ (48 SEMAINES)

B.1 Structure Hebdomadaire Standard

Chaque semaine suit le rythme : Concept (Lun) → Lab Guidé (Mar) → Projet Solo (Mer-Jeu) → Audit/Demo (Ven).

Table : Syllabus Synthétique

Sem	Objectif	Livrable	DoD
PHASE 0 : PISCINE RUST (S1-S4)			
S1	Syntaxe	CLI Todo List	No panic
S2	Memory Management	Linked List	Leak-free
S3	Concurrency	Mini Web Server	Multithreaded
S4	Search Engine	Grep-like Tool	Perf < 10ms
PHASE 1 : FONDATIONS WEB3 (S5-S12)			
S5	Cryptographie	Hash/Sign Tools	Std compliant
S6	Solana Model	Raw Transaction Script	Executable
PHASE 2 : SPÉCIALISATION (S13-S28)			
S13	Anchor Framework	Basic Vault	Secure
S28	Security Deep Dive	Hacking Challenge	Flag Captured
PHASE 3 : PROFESSIONNALISATION (S29-S48)			
S48	Final Demo	Production Release	Audit Approved

B.2 Rubrique d'Évaluation Hebdo

(Voir texte section suivante)



MODÈLE FINANCIER DÉTAILLÉ

Le modèle financier RBK 2.0 repose sur une approche **Hybride** robuste, privilégiant la liquidité immédiate via les frais Upfront tout en conservant un potentiel d'upside significatif via l'ISA pour les Top Talents.

C.1 Hypothèses Structurantes

Nous retenons le **Scénario Hybride** comme base du Business Plan.

Structure de Revenus (Cible)

Flux	Description	Part du Volume
Upfront (B2C)	Paiement direct par les étudiants (Niveaux 1, 2, 3 ou Pack). Assure le BFR immédiat.	60% des étudiants
ISA (Différé)	Paiement différé 15% sur 36 mois. Option réservée aux profils "Top Potential" (N3/Pack).	30% des étudiants
Services (B2B)	Formation d'employés et placement, payé par les entreprises (Sponsoring/Hiring).	10% des revenus

C.2 Paramètres ISA & Cash Drag

L'option ISA introduit un décalage de trésorerie ("Cash Drag") que notre modèle anticipe :

- **Taux de Placement** : Hypothèse conservatrice de **85%** des étudiants ISA placés à 6 mois.
- **Délai de Paiement** :
 - Formation : 6 mois (Cycle complet).
 - Recherche d'emploi : 3 mois (Moyenne).

– Premier versement ISA : À M+10 après le démarrage.

- **Impact** : Les revenus ISA de l'Année 1 sont quasi nuls (amorçage). Ils deviennent significatifs en Année 2 (effet cumulatif des cohortes précédentes).

C.3 Modèle Tarifaire (Base de calcul)

Pour les besoins de la modélisation :

- **Panier Moyen Upfront** : Estimé à **9 300 TND** (Mix pondéré entre N1 seul, N1+N2 et Pack Complet).
- **Revenu Moyen ISA** : Estimé à **18 000 TND** sur 3 ans (basé sur salaire moyen junior 2 800 TND).
- **Marge Nette par Étudiant** : Cible > 35% après coûts mentors et infrastructure.

C.4 Unit Economics (Par Étudiant)

Poste	Montant (TND)	Note
Revenu Moyen (A)	9 300	Mix Upfront/ISA pondéré
Mentorat (Variable)	(1 500)	Ratio expert 1 :12
Infrastructure	(300)	Serveurs, SaaS, Licences
Acquisition (CAC)	(500)	Marketing digital
Total Coût Variable (B)	(2 300)	COGS
Marge Contributive (A-B)	7 000	75% de Marge Brute

C.5 Rentabilité & Seuil

Le seuil de rentabilité opérationnelle (Breakeven) est atteint dès que le volume dépasse **40 étudiants payants / an** (Niveau 1+), ce qui sécurise la structure indépendamment des succès ISA.

D

ANNEXE — CADRE JURIDIQUE & CONFORMITÉ (TUNISIE)

D.1 Synthèse Juridique : Opérer depuis la Tunisie

Grâce au statut Entreprise Totalement Exportatrice (ETE), l'ingénieur RBK bénéficie d'une exonération fiscale massive sur ses revenus étrangers (0% IS pendant 4 ans, puis 10%). Ce cadre, couplé à une gestion rigoureuse des flux crypto/fiat, fait de la Tunisie un hub Web3 ultra-compétitif.

D.2 Statut d'Entreprise Totalement Exportatrice (ETE)

D.2.1 Définition et Cadre Légal

L'Entreprise Totalement Exportatrice (ETE) est un régime fiscal tunisien réglementé par le Code d'Incitation aux Investissements (Loi n°2016-71) et le Décret n°2017-758. Il permet aux entités réalisant 100% de leur chiffre d'affaires à l'export de bénéficier d'avantages majeurs.

D.3 Avantages Fiscaux

- Impôts Sociétés (IS) :** Exonération totale pendant 4 ans, puis taux réduit à 10% (vs 15% standard).
- Devises :** Liberté totale de gestion des comptes en devises étrangères (EUR/USD) sans autorisation préalable de la BCT pour les opérations liées à l'activité.
- TVA :** Exonération de TVA sur les services et biens acquis pour l'exportation (en suspension de taxes).

- **Dividendes** : Exonération de retenue à la source sur les dividendes distribués.

D.3.1 Conditions d'Éligibilité pour RBK 2.0

Pour bénéficier du statut ETE, RBK (et ses alumni entrepreneurs) doit :

- Exporter 100% de ses services à l'étranger (formation remote, consulting, audit).
- Justifier d'un plan d'affaires et créer un minimum d'emplois.

D.3.2 Avantages Fiscaux Comparés

TAB. D.1 : Comparatif Fiscal : Standard vs ETE

Indicateur	Régime Standard	Régime ETE (Export)
IS (Impôt Sociétés)	15% dès Année 1	0% (4 ans) puis 15%
Dividendes	Retenue à la source 10%	Exonérés (si bénéfices export)
TVA Achats	19%	Suspension de TVA
Compte Bancaire	TND uniquement	Devises + TND

D.4 Kit de Survie Juridique Freelance

D.4.1 Matrice de Décision : Patente vs SUARL

Critère	Patente (Pers. Physique)	SUARL (Pers. Morale)
Coût Crédit	Quasi-nul	Moyen (1000 TND + Capital)
Complexité	Très faible	Moyenne
Responsabilité	Illimitée	Limitée au capital
Recommandation	Pour débuter (< 50k TND/an)	Dès que CA > 80k TND/an

D.4.2 Checklist Création d'Entreprise ETE

- J-0 : Rédaction des statuts (Objet social : "Export de services informatiques").
- J-2 : Dépôt dossier APII en ligne (Déclaration d'investissement).
- J-15 : Obtention de l'attestation de dépôt APII.
- J-20 : Enregistrement Recette Finance (Timbre fiscal).
- J-30 : Immatriculation RNE (Registre National des Entreprises).
- J-35 : Ouverture Compte Bancaire "Dossier Juridique" (+ Compte Devises).

D.5 Mécanisme de Paiement Crypto → Fiat Conforme

D.5.1 Traçabilité Comptable

Pour chaque transaction entrante :

1. Émettre une facture en Devises (EUR/USD) mentionnant "Règlement par voie électronique".
2. Conserver le "Transaction Hash" comme preuve d'exécution.
3. Obtenir l'avis de crédit bancaire mentionnant l'origine des fonds (Bitwage/-Grey).
4. Comptabiliser en TND au taux du jour de réception.

D.6 Validation Juridique des ISA

D.6.1 Qualification Juridique (COC)

Le contrat ISA est qualifié de Contrat Innommé (Article 2 du Code des Obligations et Contrats), régi par la volonté des parties tant qu'il ne contrevient pas à l'ordre public. Il s'apparente à :

- Un Prêt à Rémunération Variable.
- Un contrat de Musharaka (Finance islamique).

D.6.2 Risques Juridiques & Mitigation

TAB. D.2 : Matrice des Risques Principaux

Risque	Prob.	Imp.	Mitigation
Requalification ISA	Moy.	Élevé	Cap à 1.5x, durée limitée, validation avocat.
Blocage Crypto	Faible	Critique	Alternative TND + Structure Offshore de secours.

D.7 Plan de Continuité Juridique

- **Scénario 1 : Changement réglementaire défavorable.** Action : Bascule 100% TND via partenaires bancaires locaux. Migration de l'entité légale IP à l'étranger.
- **Scénario 2 : Défaut massif ISA (>30%).** Action : Activation du Fonds de Garantie (50k TND). Restructuration des dettes.

E

TEMPLATE DE RAPPORT D'AUDIT DE SÉCURITÉ

Un rapport d'audit professionnel doit être clair, complet et actionnable.

E.1 Structure du Rapport

1. **Executive Summary** : Résumé pour les décideurs (Score, Risque global).
2. **Scope** : Liste des fichiers audités et Commit Hash.
3. **Findings** : Liste des vulnérabilités classées par sévérité.
4. **Recommendations** : Conseils d'architecture généraux.

E.2 Classification des Risques

Table : Échelle de Sévérité

Niveau	Impact	Exemple
CRITICAL	Perte de fonds directe, Gel définitif	Reentrancy, Owner Key compromise
HIGH	Dégénération sévère du service, Perte partielle	DoS, Price Oracle manipulation
MEDIUM	Grief mineur, Coût Gas élevé	Griefing attack, Unbounded Loop
LOW/INFO	Bonnes pratiques, Lisibilité	Typo, Dead code

E.3 Fiche Finding Type

ID-01 : Unchecked External Call (H-01)

Sévérité : HIGH

Fichier : vault.rs

Description : L'appel CPI vers le programme Token ne vérifie pas le code retour. **Impact :** Un attaquant peut forcer l'échec silencieux du transfert et créditer son solde interne. **Recommandation :** Utiliser anchor_lang::solana_program::program::invoke_signed et gérer le Result.

F

LE COCKPIT DE L'ARCHITECTE

Liste des outils obligatoires pour un étudiant en phase de production.

F.1 Stack Outilage Minimal

Table : Cockpit Tools

Outil	Usage	Output Attendu
Obsidian/Notion	Knowledge Base	Wiki du projet, Notes de recherche
Excalidraw	Diagramming	Schémas d'architecture C4
Linear/Jira	Task Management	Tickets spécifiés et trackés
Cursor/VSCode	IDE	Code avec Linter et Copilot configuré

F.2 Journée Type (Productivité)

- **09h-12h (Deep Work)** : Coding (Feature complexe ou Refactoring). Pas de notifs.
- **13h-14h (Review)** : Code Review des PRs des collègues.
- **14h-16h (Ops)** : Tests, Documentation, Fixes mineurs.
- **16h-17h (Sync)** : Daily Standup, Synchro Architecte.

G

ANNEXE — Modèle ISA (Income Share Agreement)

G.1 Objet et Principes

L'ISA est un mécanisme de financement sélectif destiné à aligner l'école et l'étudiant : l'étudiant ne paie que s'il dépasse un seuil de revenu, et l'école accepte un risque. L'ISA est réservé aux profils validés Top Talent.

G.2 Éligibilité (Gating)

- **Périmètre** : réservé au parcours complet ($N1+N2+N3$).
- **Quota** : nombre de places ISA limité par cohorte (ex : 30% max).
- **Sélection** : top performance + validation par comité.

G.3 Définitions Normalisées (Net/Brut)

- **Revenu Net Mensuel (RNM)** : Montant net effectivement perçu et traçable.
- **Seuil de Déclenchement** : 3 000 TND nets / mois.
- **Taux de Partage** : 15% du RNM (si $>$ Seuil).
- **Cap (Plafond)** : 20 000 TND total.
- **Durée Maximale** : 36 mensualités de paiement maximum ou 60 mois calendaires.

G.4 Règles de Pause, Chômage, Variabilité

- **Pause automatique** : si $RNM \leq 3\ 000$, paiement = 0.
- **Reprise** : dès que $RNM > 3\ 000$.
- **Variabilité** : aucun rattrapage sur les mois faibles.

G.5 Cas Limites (Edge Cases)

1. **RNM fluctuant** : paiement déclenché uniquement les mois $>$ Seuil.
2. **Plusieurs revenus** : RNM = somme des nets traçables.
3. **Départ à l'étranger** : conversion en TND au taux mensuel.

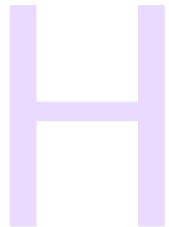
G.6 Conformité Éthique (Musharaka)

Le modèle est compatible finance participative : Partage de Risque (Perte pour l'école si échec) et Partage de Profit minoritaire.

G.7 Exemples Chiffrés (Seuil 3 000 net, Taux 15%)

TAB. G.1 : Scénarios de Remboursement

Scénario	RNM	Mensualité	Statut Final
A. Junior local	3 500	525	Arrêt à 36 mois (< Cap)
B. Profil solide	5 000	750	Cap atteint au 27ème mois
C. Remote	6 000	900	Cap atteint au 23ème mois
D. Chômage	0	0	Drop-off à 60 mois (0 TND)



GUIDE DE SÉLECTION & SCORING « PISCINE RUST »

La Piscine n'est pas un cours, c'est un filtre.

H.1 Grille de Scoring

Le score final (sur 100) détermine l'admission. Seuil d'admission : 75/100.

Table : Critères de Sélection

Critère	Poids	Indicateurs
Aptitude Tech	40%	Progression sur les exercices Rust, Qualité du code final.
Résilience	30%	Capacité à rebondir après échec, Constance de l'effort.
Collaboration	20%	Aide apportée aux autres (Peer-learning).
Communication	10%	Clarté des questions posées, Respect des mentors.

H.2 Red Flags (Éliminatoires)

- **Plagiat / Triche** : Copie de code sans compréhension, usage caché d'IA. → Exclusion immédiate.
- **Toxicité** : Comportement agressif ou dénigrant envers pairs/mentors.
- **Fantôme** : Absence non justifiée > 2 jours.

H.3 Admission Parallèle (Accès Direct N2 / N3)

Pour les profils expérimentés souhaitant "sauter" le tronc commun ou la spécialisation, nous proposons un processus d'admission spécifique visant à valider les acquis de manière irréfutable.

H.3.1 Test d'Entrée Niveau 2 (Bypass Piscine)

Pré-requis : Maîtrise prouvée de Rust ou C++ et des concepts Blockchain de base.

1. **Théorie (45 min)** : QCM statique sur l'Account Model, le Memory Management (Stack/Heap) et la Complexité Algorithmique.
2. **Pratique (3h)** : "Mini-Piscine Express". Implémentation d'une CLI Rust qui parse un fichier binaire et signe une payload cryptographique (Ed25519). **Critère Éliminatoire** : Absence de tests unitaires ou usage d'IA générative détecté.
3. **Entretien (15 min)** : Code review live avec le Lead Instructor. Justification des choix d'allocation mémoire.

TAB. H.1 : Barème Admission N2

Critère	Points	Attendu	KO si...
Code Quality	40	Rust idiomatique, Zero CLippy warnings	'unwrap()' non géré
Tests	30	Unit tests couvrant les edge cases	0 tests
Architecture	30	Gestion erreurs (Result), Structs propres	Code non structuré

H.3.2 Test d'Entrée Niveau 3 (Bypass Track)

Pré-requis : Portfolio prouvant 2+ ans d'expérience sur la stack cible (Solana ou EVM).

1. **Audit Readiness** : Soumission d'un repo personnel existant. Vérification des critères "Studio" (CI/CD, Docs, Tests E2E).
2. **Exercice de Review** : L'étudiant doit auditer une PR contenant 3 vulnérabilités cachées (Reentrancy, Arithmetic Overflow, Access Control).



SPÉCIFICATIONS TECHNIQUES SBT

I.1 Schéma de Métadonnées (JSON)

Les SBT RBK suivent le standard Metaplex Core ou ERC-721 (Non-Transferable).

Listing I.1 : Metadata SBT Standard

```
{  
  "name": "RBK Guardian – Cohort 1",  
  "symbol": "RBKCl-G",  
  "description": "Certified Solana Smart Contract Engineer.",  
  "image": "https://arweave.net/...",  
  "attributes": [  
    { "trait_type": "Track", "value": "Solana" },  
    { "trait_type": "Level", "value": "Gold" },  
    { "trait_type": "Cohort", "value": "Genesis 2025" },  
    { "trait_type": "FinalGrade", "value": "92/100" }  
  ],  
  "properties": {  
    "files": [  
      { "uri": "https://github.com/student/capstone", "type": "text/html"},  
      { "uri": "https://rbk.tn/audit/S12345", "type": "application/pdf" }  
    ]  
  }  
}
```

I.2 Processus de Vérification

1. **Issuer Check** : Vérifier que l'adresse émettrice est bien le Multisig RBK Certifié.

2. **Owner Check** : L'étudiant prouve qu'il possède le wallet (Signature message).
3. **Content Check** : Le lien vers le rapport d'audit correspond au hash stocké on-chain.



DASHBOARD DE SUIVI PROMO

J.1 Indicateurs Hebdomadaires (KPI)

Table : Métriques de Santé Promo

Catégorie	KPI	Formule	Cible
Progression	Velocity	Nb exercices validés / Nb total	> 90%
Qualité	First Time Pass	% Labs validés du 1er coup	> 50%
Engagement	Attendance	Taux présence Dailies	> 95%
Moral	NPS Hebdo	"Recommanderiez-vous cette semaine ?"	> 8/10

J.2 Questionnaire Bien-être Minimal

Envoyé chaque vendredi via Bot Discord (Anonyme).

1. Niveau de stress (1-5) ?
2. Charge de travail (Trop faible / OK / Trop forte) ?
3. Sentiment de progression (Je stagne / J'apprends / Je vole) ?



OFFRE COMMERCIALE & MODALITÉS

K.1 Le Pack RBK 2.0

Ce qui est inclus pour chaque étudiant retenu.

Table : Détail de l'Offre

Service	Standard	Inclus ?
Formation 48 semaines (N1+N2+N3)	1800h+	OUI
Mentorat Expert (Review code hebdo)	Senior	OUI
Certification SBT	On-chain	OUI
Accès Réseau Partenaires	Superteam	OUI
Hébergement (Piscine)	Optionnel	NON

K.2 Pricing & Conditions (Value Ladder)

Notre tarification est conçue pour réduire le risque à l'entrée via un système progressif.

TAB. K.1 : Grille Tarifaire (TND)

Niveau	Prix	Paiement	Inclus
Niveau 1 (12 sem)	2 900 TND	2x 1 450 TND	Piscine + Fondations
Niveau 2 (16 sem)	5 900 TND	3x 1 966 TND	Spécialisation Track
Niveau 3 (20 sem)	8 900 TND	4x 2 225 TND	Pro-Audit-Placement
Pack Complet	15 900 TND	6x 2 650 TND	Tout inclus (N1-N3)

K.2.1 Mécanisme d'Incitation (Upgrade)

- **Crédit 100%** : Si vous payez le N1 et décidez de continuer, les 2 900 TND sont déduits du Pack.
- **Fenêtre 30 jours** : L'upgrade doit se faire sous 30 jours pour verrouiller le tarif global.

K.2.2 Admission Directe (Passerelles)

Accès direct N2 : Possible via tests techniques obligatoires (Rust/Algo/Git). Frais de test : 200 TND (non remboursable, mais déduit si inscription). **Accès direct N3** : Strictement réservé aux profils expérimentés (Portfolio Web3 solide + Audit check). Test + Entretien. Frais : 300 TND.

K.2.3 Offre ISA (Income Share Agreement)

Périmètre : Réservé aux "Top Talents" sur le **Pack Complet** ou **Niveau 3**. Sélection stricte (Dossier + Technique + Social). **Conditions Unifiées** :

- **Partage** : 15% du revenu brut mensuel.
- **Déclencheur (Threshold)** : Salaire > 2 500 TND Brut.
- **Durée** : 36 mensualités (paiements effectifs) maximum.
- **Plafond (Cap)** : 20 000 TND total remboursé (Risk Premium inclus).
- **Clause de pause** : Automatique en cas de chômage ou revenu < Seuil.
- **Juridiction** : Droit Tunisien, contrat enregistré.

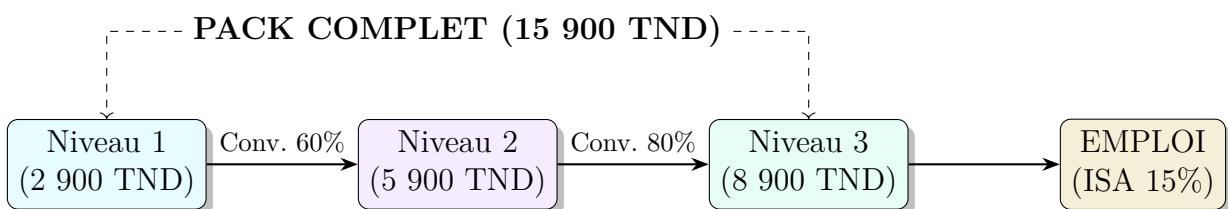


FIG. K.1 : Value Ladder et Parcours Étudiant

K.3 Objections & Réponses

"C'est trop cher?" C'est le prix d'une voiture d'occasion pour une carrière internationale. L'option "Niveau 1" vous permet de tester pour un coût réduit.

"Pourquoi pas une fac publique?" La fac offre un diplôme académique. Nous offrons une certification technique industrielle et un accès direct au réseau Superteam.

K.4 Politique de Remboursement et Report

- **Satisfait ou Remboursé (N1)** : Remboursement intégral possible jusqu'à la fin de la 1ère semaine du Niveau 1.
- **Report de Cohorte** : Possible une seule fois en cas de force majeure, sans frais, sous réserve de places disponibles.
- **Non-Garanti** : RBK s'engage sur la qualité de la formation ("Obligation de Moyens") mais ne peut garantir contractuellement une embauche ou un niveau de salaire spécifique ("Obligation de Résultats"), ceux-ci dépendant du marché et de l'effort individuel.



GLOSSAIRE COMPLET

L.1 Concepts Fondamentaux Web3

Terme	Définition
Web3	La 3ème itération d'Internet, décentralisée et basée sur la propriété numérique via la blockchain (vs Web2 dominé par les plateformes centralisées).
Blockchain	Un registre numérique partagé, immuable et distribué qui enregistre les transactions et suit les actifs d'un réseau.
Smart Contract	Programme informatique auto-exécutable stocké sur une blockchain qui s'exécute lorsque des conditions prédéfinies sont remplies.
DApp	Application Décentralisée fonctionnant sur une blockchain via des Smart Contracts, sans serveur central de contrôle.
Tokenomics	L'économie d'un token : son émission, sa distribution, son utilité et les mécanismes d'incitation financière.
DAO	Organisation Autonome Décentralisée : Une entité gérée par du code (Smart Contracts) et gouvernée par ses membres via des tokens.

L.2 Infrastructure & Protocoles

Terme	Définition
Layer 1 (L1)	Blockchain principale (ex : Solana, Ethereum) qui assure la sécurité et le consensus.
Layer 2 (L2) / Rollup	Solution de mise à l'échelle construite "par-dessus" un L1 (ex : Ethereum) pour réduire les coûts et augmenter la vitesse.
EVM	Ethereum Virtual Machine : L'environnement d'exécution standard d'Ethereum, utilisé aussi par de nombreuses autres chaînes (Polygon, Base).
SVM	Solana Virtual Machine : Moteur d'exécution haute performance de Solana, capable de traiter des milliers de transactions en parallèle.
DePIN	Decentralized Physical Infrastructure Networks : Utilisation de la blockchain pour gérer des infrastructures physiques (télécoms, énergie, GPU).
DeFi	Finance Décentralisée : Services financiers (prêt, échange) sans intermédiaires bancaires.
Oracle	Service tiers qui connecte les Smart Contracts aux données du monde réel (prix, météo).
Bridge	Protocole permettant de transférer des actifs ou des données entre deux blockchains différentes.

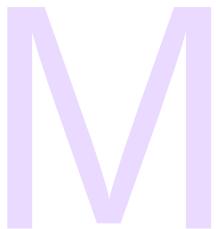
L.3 Terminologie Solana (Spécifique)

Terme	Définition
Account Model	Modèle de données où tout est un "Compte" (Fichiers, Programmes, Données). Contraire au modèle UTXO de Bitcoin.
PDA	Program Derived Address : Une adresse contrôlée par un programme (non par une clé privée), essentielle pour la sécurité et l'automatisation.
CPI	Cross-Program Invocation : Capacité d'un programme à appeler un autre (composabilité).
Sealevel	Le moteur de parallélisation de Solana qui permet d'exécuter des smart contracts simultanément.
SBT	Soulbound Token : Token non-transférable lié à l'identité (numérique) d'une personne, utilisé pour les certificats/diplômes.

L.4 Business & Métier

ANNEXE L. GLOSSAIRE COMPLET

Terme	Définition
ISA	Income Share Agreement : Accord de partage de revenus où l'étudiant paie sa formation après l'embauche.
Gas	Frais payés au réseau pour exécuter une transaction ou un contrat.
Audit	Examen de sécurité approfondi du code d'un Smart Contract par des experts tiers.
TVL	Total Value Locked : Valeur totale des actifs déposés dans un protocole DeFi (indicateur de succès).



STRATÉGIE MENTORAT & TRAIN-THE-TRAINER

La qualité de RBK 2.0 repose sur la qualité de son encadrement humain. Nous ne recrutons pas des "profs", mais des "Tech Leads" capables de guider des juniors.

M.1 Le Pipeline "Train the Trainer"

Pour assurer la scalabilité sans perte de qualité, RBK forme ses propres mentors parmi les meilleurs Alumni.

1. **Sourcing** : Top 10% des diplômés (Score Tech > 90/100 + Soft Skills A).
2. **Shadowing (1 Cohorte)** : L'aspirant-mentor suit un mentor Senior pendant 3 mois. Il corrige les exercices simples et anime les Daily Stand-ups.
3. **Certification Pédagogique** : Formation interne de 2 semaines sur :
 - La méthode Socratique (répondre par une question).
 - La gestion de crise émotionnelle (Protocole Anti-Burnout).
 - La détection de triche par IA.
4. **Titularisation** : Prise en charge d'une Squad de 15 étudiants.

M.2 Modèle de Rémunération Incitatif

Nous alignons les intérêts des mentors sur la réussite des étudiants.

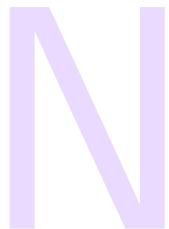
TAB. M.1 : Grille de Rémunération Mentor (Junior → Lead)

Niveau	Fixe (Mensuel)	Variable (Performance)
Junior Mentor	2 500 TND	100 TND par étudiant validant le N1.
Senior Mentor	4 500 TND	2% du Pool ISA de sa cohorte (si placement > 90%).
Lead Instructor	7 000 TND	Part de l'EBITDA annuel (BSPCE/Tokens).

M.3 Plan de Relève et Continuité

Pour éviter le "Bus Factor" (départ d'un instructeur clé) :

- **Binômes Rotatifs** : Chaque module critique (ex : Rust Advanced) est maîtrisé par au moins 2 mentors Seniors.
- **Documentation "Playbook"** : Chaque cours dispose d'un guide "Teacher's Notes" détaillant les points de friction habituels et les métaphores clés.
- **Guest Lecturers** : Bassin de 5 experts externes (CTO partenaires) activables pour des masterclasses ponctuelles ou des remplacements d'urgence.



ANNEXE — OFFRE PARTENARIAT B2B

N.1 Modèle d'Offre Corporate

Ce document sert de base aux négociations avec les entreprises partenaires (ESN, Banques, Startups) souhaitant upskiller leurs équipes.

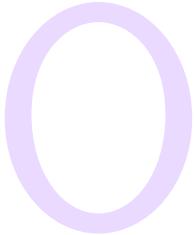
N.1.1 Les Packs Entreprise

TAB. N.1 : Tarification B2B

Pack	Volume	Tarif Unitaire
Starter	1 à 2 sièges	18 000 TND
Squad	3 à 5 sièges	16 380 TND (-9%)
Factory	6+ sièges	15 300 TND (-15%)

N.2 Conditions Particulières

- Engagement de Résultat :** Obligation de moyens (formation). Aucun remboursement en cas d'échec aux examens.
- Propriété Intellectuelle :** Les projets réalisés par les collaborateurs sont la propriété exclusive de l'entreprise (Work for Hire).
- Confidentialité :** NDA signé pour les Use-Cases métier.



ANNEXE — OUTILLAGE & STACK TECHNIQUE

O.1 Stack de Développement (Cyborg-Ready)

O.1.1 Environnement Local

- **OS** : Linux (Ubuntu/Pop!_OS) ou macOS. Windows via WSL2 uniquement.
- **IDE** : VSCode (Profile RBK : Rust, Solidity, GitLens, Copilot).
- **Terminal** : Alacritty + Tmux + Starship.

O.1.2 Chain Stack

- **Solana** : Rust 1.75+, Anchor 0.29+, Solana CLI 1.18+.
- **EVM** : Foundry (Forge, Cast, Anvil).
- **Indexing** : The Graph (EVM), Helius/Shyft (Solana).

O.2 Outils de Productivité & IA

TAB. O.1 : Matrice des Outils IA Autorisés

Usage	Outil Validé	Politique d'Usage
Coding Assistant	GitHub Copilot	Autorisé pour boilerplate/tests. Interdit pour algo critique.
Docs Search	Perplexity / Phind	Recommandé pour la recherche contextuelle.
Review	CodeRabbit	Pré-analyse des PRs avant review humaine.
Diagrams	Mermaid.js	"Diagrams as Code" obligatoire.

O.3 Infrastructure CI/CD (Github Actions)

Tout repo étudiant doit inclure un workflow `.github/workflows/ci.yml` standardisé :

- Lint : `cargo clippy / solhint`
- Test : `cargo test / forge test`
- Audit : `cargo audit`
- Format : `cargo fmt --check`

P

RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES

P.1 Matrice de Compétences

TAB. P.1 : Mapping Compétences / Badges

Domaine	Compétence Clé	Badge SBT	Niveau
Systems	Rust Memory Mgmt, Concurrency	Rust Ace	Niveau 1
Protocol	Solana Accounts, PDA, CPI	Anchor Bolt	Niveau 2
Security	Fuzzing, Threat Modeling	Auditor Jr	Niveau 3
Frontend	Wallet Integration, RPC subs	dApp Builder	Transverse
Soft	Tech Communication, Teamwork	Squad Lead	Transverse



ANNEXE — CHARTE DE QUALITÉ & RÈGLES D'OR

RBK 2.0 repose sur un socle de valeurs non négociables. Tout manquement à ces règles entraîne une exclusion immédiate.

Q.1 Les 4 Commandements de l'Ingénieur RBK

1. **No Broken Windows** : Aucun code n'est mergé sur 'main' s'il contient des warnings de linter ou des TODOs non résolus.
2. **Don't Trust, Verify** : Chaque ligne de code générée par IA doit être auditée.
3. **Ships or Nothing** : Un projet non déployé n'existe pas.
4. **Leave No One Behind** : Le savoir ne vaut que s'il est partagé.

Q.2 Matrice de Conformité (Sanctions)

Infraction	Exemple	Sanction
Plagiat	Copie repo externe sans crédit	Exclusion
Négligence Sécurité	Commit de Private Key	Blâme + Reset Projet
Ghosting	Absence non justifiée > 48h	Avertissement

Q.3 Processus de Validation Qualité

Pipeline : Code Complete → Linter → Tests → Audit IA & Humain → Merge.



MODÈLE DE CONTRAT ISA (BASES)

Note : Ce document est un squelette contractuel. La version finale doit être validée par un conseiller juridique.

R.1 Objet du Contrat

Le présent accord a pour objet le financement de la formation "Architecte Web3" dispensée par RBK 2.0 en échange d'un partage de revenus futurs.

R.2 Définitions Clés

- **Seuil de Déclenchement** : 3 000 TND Nets/Mois.
- **Taux de Partage** : 15 % du revenu net mensuel.
- **Plafond de Paiement** : 20 000 TND OU 36 mensualités payées.
- **Durée de l'Obligation** : 60 mois maximum (Drop-off policy).

R.3 Obligations

- **École** : Fournir le cursus, les mentors, l'infrastructure.
- **Bénéficiaire** : Suivre le cursus (présence > 95%), déclarer ses revenus, autoriser l'audit.

R.4 Clause de Résiliation

En cas de fraude avérée (dissimulation de revenus) ou d'abandon non justifié, le Plafond de Paiement devient immédiatement exigible.

S

MODÈLE DE PARTENARIAT B2B (Hiring)

Cadre de collaboration pour les entreprises partenaires souhaitant recruter les talents RBK.

S.1 Offre "Hire Train Deploy"

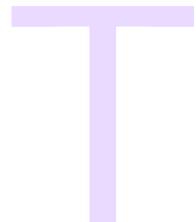
L'entreprise partenaire (le "Client") mandate RBK pour former sur mesure une escouade (Squad) de 3 à 5 talents sur une stack technologique spécifique.

- **Booking Fee :** 5 000 TND HT / Talent (réservation).
- **Success Fee :** 10% du salaire brut annuel à l'embauche.

S.2 Offre "Corporate Upskilling"

Formation intensive pour les équipes tech existantes.

- **Pack Team :** 25 000 TND HT (jusqu'à 10 devs).
- **Inclus :** Accès LMS à vie, Certification SBT.



ANNEXE — KIT DE SURVIE JURIDIQUE

Ce kit fournit les templates et checklists pratiques pour que l'étudiant puisse opérer professionnellement.

T.1 Modèle de Contrat de Prestation Freelance (Extraits)

- **Objet** : Description précise du Scope of Work (ex : "Développement Vault ERC-4626").
- **Paiement** : Jalons clairs (30% signature, 40% tests, 30% livraison).
- **IP** : Cession de la propriété intellectuelle au client après paiement intégral.

T.2 Checklist : Créer sa Micro-Entreprise Exportatrice

- Choix du Nom (INNORPI).
- Dépôt Dossier APII.
- Immatriculation RNE.
- Compte Bancaire Devises.
- Cachet Officiel.

T.3 Guide Visuel : Recevoir un Salaire en Crypto

Stratégie de Réception :

1. **Option Simple** : Passerelle (Grey/Bitwage) → Conversion Auto → Virement TND.
2. **Option Expert** : Wallet Pro (USDC) → Comptabilité Devises → Cession Manuelle BCT.

T.4 Red Flags (Vigilance)

- Refus de contrat écrit.
- Paiement en token volatile inconnu.
- Demande de "frais d'avance".

Journal des modifications — Version 5.0

Cette version 5.0 du Livre Blanc RBK marque l'intégration formelle des outils de pilotage stratégique et la densification du volet "Business & Operations".

Ajouts Majeurs

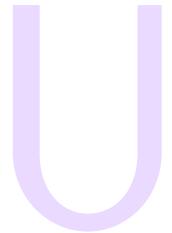
- **Direction Stratégique** : Ajout "Note de Cadrage" (Chap 1-A) avec SWOT, MoSCoW, RACI et Registre des Risques remplis.
- **Modèle Économique** : Mise à jour Business Plan (Hypothèses, Funnel, Sources) et Factsheet unique (Chap 00).
- **Conformité** : Ajout Guide Operating Model (Scénarios A/B/C) et Disclai-mers légaux (Chap 16).
- **Méthodologie** : Intégration du standard "Studio" (DoD, Incident Drills) (Chap 4).
- **Outillage LaTeX** : Création macros haute fidélité \RBKSWOT etc. et harmoni-sation versionnelle (5.0).

Modifications Structurelles

- Conservation intégrale du contenu v4 (aucune suppression).
- Réorganisation de l'ordre de lecture pour prioriser le cadrage stratégique.
- Optimisation des largeurs de tableaux (tabularx) pour le format A4.

Statut de Validation

Document prêt pour revue par le CODIR et validation finale "Publisher-Grade".



REFERENCES & BIBLIOGRAPHIE

U.1 Documentation Technique

- Solana Docs : <https://docs.solana.com>
- Anchor Framework : <https://www.anchor-lang.com>
- OtterSec Blog : <https://osec.io/blog>

U.2 Rapports de l'Industrie

- Electric Capital Developer Report (2024)
- Messari State of Solana (Q4 2024)
- Solana Whitepaper (2017) : Proof of History.
- The Rust Book : Steve Klabnik & Carol Nichols.

U.3 Rapports de Marché

- HackerOne Security Report.
- Superteam Earn Metrics.

U.4 Outils Cités

- Helius : Observabilité Solana.
- Trident : Solana Fuzzing Framework.
- Metaplex : Standard NFT.