

NOTATION EN PREMIER RESSORT – ANNÉE 2019

| NOTATEUR | |
|-----------------|--|
| Nom : | |
| Prénom : | |
| Grade : | |
| Fonction : | |

| OFFICIER NOTE | |
|----------------------|--|
| Nom : | |
| Prénom : | |
| Grade : | |
| Fonction : | |

1. Activités dans l'emploi

Description synthétique du poste occupé - Points à signaler :

| |
|--|
| |
|--|

Adéquation entre le poste et les compétences – Observations éventuelles (formation, organisation...) :

| |
|--|
| |
|--|

2. Objectifs et résultats

2.1 - Atteinte des objectifs de l'année N-1:

| OBJECTIF | Atteinte | Commentaire |
|----------|-----------------------------------|-------------|
| | <input type="radio"/> Non-atteint | |
| | <input type="radio"/> Partiel | |
| | <input type="radio"/> Total | |
| | <input type="radio"/> Non-atteint | |
| | <input type="radio"/> Partiel | |
| | <input type="radio"/> Total | |
| | <input type="radio"/> Non-atteint | |
| | <input type="radio"/> Partiel | |
| | <input type="radio"/> Total | |

2.2 - Objectifs pour l'année N:

| OBJECTIF | Délais, conditions et contraintes | Résultat attendu |
|----------|-----------------------------------|------------------|
| | | |
| | | |
| | | |

3. Aptitudes et valeur de l'officier

(se reporter à la notice explicative pour fixer les valeurs)

| Aptitude | Évaluation | | | | | | Commentaire ¹ |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|
| | N/A | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 1. Intellectuelles | | | | | | | |
| Puissance de travail, productivité | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| Capacité à traiter les questions complexes | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| Stratégie, anticipation | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 2. Interpersonnelles | | | | | | | |
| Charisme, empathie, capacité à entraîner | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| Capacité à communiquer | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| Capacité à travailler en équipe | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 3. Exercice des responsabilités | | | | | | | |
| Maîtrise, sang-froid, résistance aux pressions | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| Adaptabilité, créativité, originalité | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| Valeurs, éthique, tenue, exemplarité | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 4. Atteinte des résultats | | | | | | | |
| Implication, initiative, énergie, motivation | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| Capacité à négocier | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| Capacité à décider, contrôler et évaluer | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |

| | |
|----------------|--|
| Moyenne | <input style="width: 150px; height: 20px;" type="text"/> |
|----------------|--|

5 : Exceptionnel - 4 : Très bon - 3 : Bon - 2 : A confirmer - 1 : Insuffisant - N/A : Non apprécié

| VALEUR SUR LE POSTE | En cours d'acquisition | Initié | Pratique | Maîtrise | Expert |
|---|------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Maîtrise des savoirs théoriques | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Connaissance du poste | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Connaissance de l'environnement professionnel | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Expert : l'officier est une référence reconnue au plan national ou international dans son domaine d'emploi : il a enseigné ou a produit des documents de référence ou bien il est appelé comme expert dans des groupes de travail de niveau national ou international.

Maîtrise : l'officier peut exercer le compagnonnage ou le tutorat ;

Pratique : l'officier est désormais autonome dans ses tâches ;

Initié : l'officier a reçu une formation ou il a eu le temps de se former ; le compagnonnage reste nécessaire ;

En cours d'acquisition : officier débutant ou en cours de formation.

¹ Les commentaires sont requis et doivent être détaillés pour les appréciations « insuffisant » et « exceptionnel »

4. Synthèse

| APPRÉCIATION DE SYNTHÈSE DU NOTATEUR EN 1 ^{ER} RESSORT | | | | | | |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Insuffisant | A confirmer | Bon | Bon + | Très bon | Très bon + | Exceptionnel |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Appréciation générale | | | | | | |
| | | | | | | |

| VISA DE L'AUTORITÉ NOTATEUR EN PREMIER RESSORT | |
|--|-----------------------|
| Date : | Timbre et signature : |

| VISA ET COMMENTAIRES DE L'OFFICIER NOTÉ |
|---|
| <p>Je reconnais avoir reçu ce jour communication de ma notation en premier ressort et avoir été informé de mon droit à formuler des observations dans un délai de huit jours francs, le _____ à _____</p> <p>Commentaire :</p> <p style="margin-top: 20px; text-align: center;">Bien pris note de ma notation en premier ressort, aucun commentaire particulier.</p> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;">Signature : </p> |