**Déroulé Dossier Candidat**

**de Recrutement**

Prénom Nom

Adresse

Code postal Commune

Tel - Port

@ = mail

**Titre du poste**

Date d’entretien

Déroulé d’entretien de candidature

[01=> EXPERIENCES DU CANDIDAT 3](#_Toc519245357)

[o Formation 3](#_Toc519245358)

[o Expériences professionnelles 3](#_Toc519245359)

[o Compétences techniques liés aux postes 3](#_Toc519245360)

[o Niveau maîtrise 3](#_Toc519245361)

[o Niveau expertise : 3](#_Toc519245362)

[o Compétences linguistiques 3](#_Toc519245363)

[o Compétences informatiques 3](#_Toc519245364)

[02=> MOTIVATION CANDIDAT 4](#_Toc519245365)

[o Entreprise actuelle : 4](#_Toc519245366)

[o Dernier Poste : 4](#_Toc519245367)

[o Pourquoi la candidate recherche? 4](#_Toc519245368)

[o Poste recherché 4](#_Toc519245369)

[o Niveau de diplôme 4](#_Toc519245370)

[o Expérience : 4](#_Toc519245371)

[o Disponibilité: 4](#_Toc519245372)

[o Mobilité : 4](#_Toc519245373)

[o Compétences clés d’un manager selon la candidate : 4](#_Toc519245374)

[o Autres pistes de recherches: 4](#_Toc519245375)

[o Critères de recherches : 4](#_Toc519245376)

[o Prétentions salariales : 4](#_Toc519245377)

[o Perspective d’évolution à long terme 4](#_Toc519245378)

[o Le retour de ses managers et entourage 4](#_Toc519245379)

[o Axe d’amélioration : 4](#_Toc519245380)

[o Questions posées à la candidate : 4](#_Toc519245381)

[o Décrivez succinctement vos fonctions et responsabilités 4](#_Toc519245382)

[o Quelles sont les activités qui vous intéressent le plus ? 4](#_Toc519245383)

[o Celles qui vous intéressent le moins ? 4](#_Toc519245384)

[o Quels ont été vos résultats et réalisations ? 4](#_Toc519245385)

[o Quel est votre projet professionnel à court et moyen terme ? 4](#_Toc519245386)

[03=> Avis de votre consultant RSS 5](#_Toc519245387)

[o Points d’appui : 5](#_Toc519245388)

[o Points de vigilance technique 5](#_Toc519245389)

[o Points de vigilance des soft skills, ou compétences comportementales 5](#_Toc519245390)

[o Profil Managérial : 5](#_Toc519245391)

[04=> AVIS GENERAL : 6](#_Toc519245392)

# EXPERIENCES DU CANDIDAT

## Formation

## Expériences professionnelles

## Compétences techniques liés aux postes

## Niveau maîtrise

## Niveau expertise :

## Compétences linguistiques

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LANGUES** | Anglais | Allemand |
| Notions scolaires |  |  |
| S’exprime |  |  |
| Professionnel |  |  |
| Bilingue |  |  |

## Compétences informatiques

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **LOGICIELS** | Excel | SAP | Horoquartz |
| Connaissances de base |  |  |  |
| Utilisation courante |  |  |  |
| Expert |  |  |  |

# MOTIVATION CANDIDAT

## Entreprise actuelle :

## Dernier Poste :

## Pourquoi la candidate recherche?

## Poste recherché

## Niveau de diplôme

## Expérience :

## Disponibilité:

## Mobilité :

## Compétences clés d’un manager selon la candidate :

## Autres pistes de recherches:

## Critères de recherches :

1. : L’intérêt et le contenu du poste
2. : Le secteur société
3. : La rémunération

## Prétentions salariales :

Rémunération actuelle : 40K€ brut annuelle (+ intéressement mais faible) Rémunération souhaitée : 45k€ brut annuelle

Rémunération minimum : 41k€ brut annuelle

## Perspective d’évolution à long terme

## Le retour de ses managers et entourage

## Axe d’amélioration :

## Questions posées à la candidate :

## Décrivez succinctement vos fonctions et responsabilités

## Quelles sont les activités qui vous intéressent le plus ?

## Celles qui vous intéressent le moins ?

## Quels ont été vos résultats et réalisations ?

## Quel est votre projet professionnel à court et moyen terme ?

# Avis de votre consultant RSS

## Points d’appui :

* Exemple de point Haute Technicité en paie sur de nombreuses typologie de la paie
* Appétence pour les outils informatiques
* Bonne maîtrise de SAP HR
* Anticipation et organisation
* Très procédurière, apprécié travailler avec des process et aime en mettre en place
* Gestion des priorités
* Implication et professionnalisme

## Points de vigilance technique

* + Fort désir de contrôle de la situation, pourrait avoir tendance à l’incertitude en cas de non maitrise
  + Apprécie d’avoir de l’indépendance et pourrait favoriser son indépendance

## Points de vigilance des soft skills, ou compétences comportementales

## Profil Managérial :

* + Réel sens du management et de la gestion collective
  + Sait écouter un groupe qui lui paraitrait efficient
  + Peut faire preuve de directivité ou limiter l'aspect collectif si nécessaire
  + Décide et délègue facilement tout en gardant le contrôle

# AVIS GENERAL :

Très souriante, Madame x fait une très bonne première impression, elle est très agréable, disponible et ponctuelle. Elle montre une posture ferme, dynamique mais posée. Elle montre de l’assurance sans pour autant être hautaine

Madame x a une bonne présentation, son expression est claire et synthétique. Elle est plutôt loquace avec une bonne écoute. Réactive, elle a su répondre aux sollicitations du cabinet rapidement et de manière pertinente. Elle avait bien préparé notre entretien et c’était renseigné sur votre entreprise.

C’est une personne avenante qui expose rapidement ses attentes : s’impliquer dans des projets auxquels elle croit et pour lesquels elle mettra tout en oeuvre pour les réussir. Elle a de bonnes qualités d’écoute et elle est curieuse, ce qui lui permet une forte adaptabilité.

Candidate passionnée par la paie, elle apprécie le côté humaine de la gestion d’équipe tout en gardant les aspects techniques. Elle accorde beaucoup d’importance aux valeurs de la société, notamment : l’humain, l’honnêteté, l’engagement.

Brillante, c’est par une réflexion dynamique qu’elle cherchera des solutions avec un bon sens des priorités. Les challenges la motivent et elle aime s’impliquer dans des projets d’entreprise auxquels elle pourra participer et apporter sa contribution.

Madame x évoque régulièrement l’intérêt collectif qu’elle exprime comme vecteur de productivité, et elle est très régulièrement en mesure d’illustrer ses propos pas des exemples tirés de son parcours professionnel.

Organisée et autonome, elle souhaite un poste où elle pourra s’épanouir et contribuer à un projet, tout en gardant le côté technique.

Madame est un profil avec 14 d’expérience avec une personnalité et un professionnalisme qui en feront à n’en pas douter une excellente collaboratrice dans ces fonctions.