

Evaluación 1 – Habilidades Gerenciales en TI - Módulo 3

David Alejandro Ocampo Lopez – Cod. 202010404

1. De acuerdo a mi poca experiencia en el mundo laboral, y en concordancia con lo que se habla en el artículo, este pequeño resumen, expondré situaciones de mi vida, las cuales se han centrado en decisiones personales e historias que han pasado en esta pequeña franja de tiempo, que me podrían poner en algún nivel de los que se exponen en el artículo así como los pasos lógicos que han sido mi convicción y cómo la cercanía con pensamientos de los grandes CEOs que se exponen me hace pensar que sin duda alguna espero con la más grande certeza, tener la semilla del nivel 5, se también sé que como se expone en el artículo, la grandeza se logra con la perseverancia y acumulación.

Todos los empleos que he tenido siempre he sido el pionero en desarrollo de áreas de ciencia de datos, por lo tanto me ha tocado trabajar siempre bajo el mando de diferentes líderes cuyas motivaciones han sido divergentes pero sin embargo siempre me han dejado grandes enseñanzas, una de las primeras es trabajar siempre con los recursos disponibles de la manera más eficientemente posible esto ha permitido el desarrollo de una gran base de conocimiento administrado por los equipos que, sin llegar a ser líder directo, he tenido la oportunidad de dirigir, todo esto transversalmente y siempre pensando en el bienestar de la compañía, antes que en mi propio bienestar; mi primer jefe sería como lo que el artículo expone como un nivel 4, este siempre buscando resultados y moviendo personas indicadas, sin embargo, su gran ego jamás permitió aceptar que habían factores externos a él que permitían hacer crecer a la empresa, siempre se atribuyó el éxito primordialmente a él, además una persona poco paciente que encaja perfectamente con mi segundo jefe, el querer alcanzar resultados inmediatos sería lo que lo sacaría de ese nivel 5 expuesto en el artículo, la última jefe que tuve, creo yo que es lo más cercano a el nivel 5 ya que siempre fue muy humilde y nos atribuyó el trabajo a nosotros, su equipo, además tenía muy claro que la mezcla perfecta era combinar gente buena con tiempo y tecnología para realizar los grandes cambios. De cada uno aprendí algo que me marcó, el primero que siempre hay que tener un gran sentido de empatía por la gente, ya que la relación laboral de él terminó con un despido después de 10 años de gestión, simplemente por su ego. En el segundo caso, muy empático y comprensivo, no entendió nunca que los resultados se lograban con acumulación de logros, incluso recuerdo mucho una de las frases de gran uso de este líder, que se basaba en “pequeñas victorias”, claro dejando de lado el objetivo principal, lo que se llama coloquialmente, hacer por hacer. En mi última experiencia entendí cómo la perseverancia deben ser clave en un líder, más que nada porque nuestro entorno empresarial estaba rodeado de dificultades principalmente por las personas de las demás áreas de la empresa, que no permitían articular casi ninguna innovación, sin embargo, mi líder, como todo un nivel 5 siempre siguió con calma hacia el objetivo y sin renegar de los obstáculos que se presentaban por las personas y la burocracia de la empresa.

Yo podría describirme como un nivel 3, he liderado equipo a pesar de no contar con la jerarquía, a pesar no haber estado contratado para esa laboral, un líder natural sale de mí para articular los diferentes proyectos y creaciones de área, por eso creo con mucha fé que podría tener la semilla del nivel 5 dentro de mí, a pesar de no estar por situaciones tan críticas como las de los CEOs que se expusieron en el artículo mi vida siempre la he concebido como una lucha contra mí mismo y las situaciones que se me presentan en mi vida desde la academia hasta hoy como profesional

- 2.

EMPATÍA

¿Entiende qué motiva a las otras personas, incluso a aquéllas de orígenes distintos?

No, siento muchas veces que quisiera que las personas tuvieras las mismas motivaciones, sin embargo, me encuentro en un proceso de escucha activa de las personas

¿Es sensible a las necesidades de otros?

Sí, muchas veces me he puesto en los zapatos de otros, ya que indirectamente he tenido casos similares en mi vida o en familiares y amigos

SINTONIZACIÓN

¿Escucha atentamente y piensa en cómo se sienten los demás?

Sí, De hecho, muchas veces las personas me buscan para contarme sus más íntimos secretos, siento que soy un buen escuchando y entendiendo

¿Está sintonizado con los estados de ánimo de los demás?

No, Podría decir que en parte sí, ya que cuando las emociones son muy marcadas es fácil identificarlas, sin embargo, cambios sutiles aún es difícil para mí

CONCIENCIA ORGANIZACIONAL

¿Aprecia la cultura y los valores del grupo o de la organización?

Sí, de hecho al buscar un nuevo trabajo siempre espero conocer cuáles son los valores organizacionales y que estén alineados con mis intereses

¿Entiende las redes sociales y conoce sus normas tácitas?

Sí, en general un buen trato y respetuoso es mi norma

INFLUENCIA

¿Convince a los demás fomentando su participación en discusiones y apelando a sus intereses personales?

Sí, de hecho siento que tengo un buen poder de convencimiento lo cual ha logrado que personas se integran a mis intereses con sus puntos de vista

¿Obtiene el apoyo de personas clave?

Sí, casi en todos los casos he logrado la empatía de personas claves en el desarrollo de mis objetivos profesionales

DESARROLLO DE OTRAS PERSONAS

¿Hace coaching y actúa como mentor involucrado e invierte tiempo y energía personal en ello?

Sí, me gusta motivar a las personas desde mi historia, así como las historias de conocidos, amigos y familiares

¿Entrega feedback que las personas encuentran útil para su desarrollo profesional?

Sí, en los diferentes equipos que he estado siempre he dado una retroalimentación constructiva

INSPIRACIÓN

¿Articula una visión atractiva, construye espíritu de grupo y fomenta un tono emocional positivo?

Sí, de hecho he logrado amistades con colegas dada la cercanía profesional

¿Lidera obteniendo lo mejor de las personas?

Sí, Generalmente me gusta hacer notar a la gente lo positivo de ellos

TRABAJO EN EQUIPO

¿Solicita aportes de todos en su equipo?

Sí, en todos los proyectos siempre pido una segunda y tercera opinión así sea del tema más sencillo

¿Apoya a todos los miembros del equipo y fomenta la cooperación?

Sí, siempre que esté en mis manos he dado la mayor ayuda posible