



**ASPEN NETWORK
OF DEVELOPMENT
ENTREPRENEURS**

Mecanismo de capacitación en inteligencia de género de ANDE

Convocatoria de Interés

Iniciativa sobre la equidad de género de ANDE

La Iniciativa de la equidad de género de ANDE, fundada en 2019, busca construir ecosistemas emprendedores de apoyo en los mercados emergentes que respondan a las formas en que las mujeres han sido sometidas a prejuicios de género y exclusión institucional. Trabaja para fortalecer a los intermediarios que ofrecen apoyo a las mujeres emprendedoras para financiar más negocios, desarrollar su capacidad, conectarlas con fuentes apropiadas de capital y ayudarlas a escalar. Otras prioridades incluyen impulsar a las mujeres a ser responsables de tomas de decisiones clave (administradoras de fondos, miembros de la junta, mentoras y empleadas) en el ecosistema empresarial.

Mecanismo de capacitación en inteligencia de género de ANDE

El reto

Si bien el sector de las pequeñas empresas en crecimiento (PEC)¹ del mercado emergente ha logrado avances considerables en la promoción de la igualdad de género, lograr un cambio sistémico y sostenible no es factible sin una priorización masiva de las consideraciones de género por parte de las pequeñas y medianas empresas y los inversionistas² que las apoyan.

¹ ANDE define a las empresas pequeñas y en crecimiento (PEC) como empresas comercialmente viables con entre 5 y 250 empleados que tienen un gran potencial y ambición de crecimiento. Por lo general, las PEC buscan un capital de crecimiento entre \$20,000 y \$2 millones de dólares.

² Los inversionistas son fondos o entidades financieras que proporcionan capital a las PEC en los países en desarrollo. Las inversiones incluyen deuda, capital y cuasi-capital. Generalmente oscilan entre \$20,000 y \$2 millones de dólares. Además, algunos miembros inversionistas también brindan servicios de desarrollo de capacidades.

Para los inversores, el proceso de pasar del "por qué" al "cómo" puede plantear obstáculos. Estos inversionistas compran los argumentos comerciales, morales y / o legales para incorporar el género en su discurso, pero carecen de los conocimientos técnicos para construir o incorporar el género en sus tesis y en procesos de inversión. Para las PEC, el género no suele ser una consideración al tomar decisiones comerciales, aunque hay evidencia que sugiere que esto puede conducir a menores riesgos y mayores ganancias.

La Oportunidad

En asociación con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), The Gender-Smart Capacity Building Facility de ANDE otorgará **cinco becas de hasta USD \$30,000** para servicios de desarrollo de capacidades de pre-inversión y género a equipos de **un inversionista y de 1 a 3 PECs** que operen en India, Brasil, en las regiones de Asia oriental y sudoriental³, Andina⁴ o de África oriental⁵ (tenga en cuenta los países elegibles en las notas a pie de página). Los equipos solicitantes deben involucrar a un tercero que provea servicios de desarrollo de capacidades si el solicitante inversionista no ofrece dichos servicios internamente (por ejemplo, orientación específica y capacitación basada en la evaluación de las necesidades de las mujeres, etc.). A los solicitantes que deseen asociarse con un proveedor de desarrollo de capacidad externo se les pedirá que a) identifiquen al proveedor de desarrollo de capacidades especializada en género o, b) indiquen el perfil del socio consultor potencial.

Se aceptarán proyectos implementados en varios países dentro de una región. Los solicitantes deben justificar los proyectos implementados en varias regiones en el formulario de la solicitud. Se seleccionará un proyecto ganador por región.

Perfiles de los Aplicantes

Por el **lado de la oferta**, este fondo está dirigido a inversores **comprometidos con el avance de la igualdad de género a través de sus inversiones**, pero sin experiencia técnica. Los solicitantes deben **estar dispuestos a compartir las lecciones aprendidas y los resultados** del programa de desarrollo de capacidades con ANDE y el sector de las PEC en general.

Por el **lado de la demanda**, este fondo se dirige a las PEC que están **comprometidas con el avance de la igualdad de género**, a través de su modelo de negocio y en sus operaciones, pero que carecen de los conocimientos técnicos. Las PEC también **tienen la oportunidad** de trabajar y recibir consultorías o capacitaciones con un proveedor de desarrollo de capacidades enfocado en género durante 3 a 12 meses.

³ Países elegibles en Asia oriental y sudoriental: Camboya, Indonesia, Laos, Malasia, Myanmar, Filipinas, Tailandia y Vietnam

⁴ Países elegibles en la región Andina: Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, Perú y Venezuela

⁵ Países elegibles en África Oriental: Etiopía, Kenia, Ruanda, Tanzania, Uganda

La selección del proveedor de desarrollo de capacidades queda a elección del inversionista solicitante.

Co-Inversión:

Los candidatos inversionistas deben co-invertir con base en una escala determinada por los activos bajo gestión (ABG) de la organización. Los fondos totales (la contribución de ANDE más la contribución del inversionista) deben usarse para contratar a un tercero que provea capacidades externas o para cubrir los costos internos de servicios de desarrollo de capacidades, así como los costos administrativos y de monitoreo incurridos por el inversionista solicitante.

Los candidatos inversionistas candidatos deben combinar fondos según la siguiente escala:

| Inversionista ABG | Inversionista Match (Inversionista:ANDE) | Ejemplo |
|----------------------------|---|--|
| Por debajo de \$1M USD | 1:5 | Inversionista contribuye \$6,000, ANDE contribuye \$30,000 |
| Entre \$1M USD y \$25M USD | 1:3 | Inversionista contribuye \$10,000, ANDE contribuye \$30,000 |
| Sobre \$25M USD | 1:1 | Inversionista contribuye \$30,000, ANDE contribuye \$30,000 |

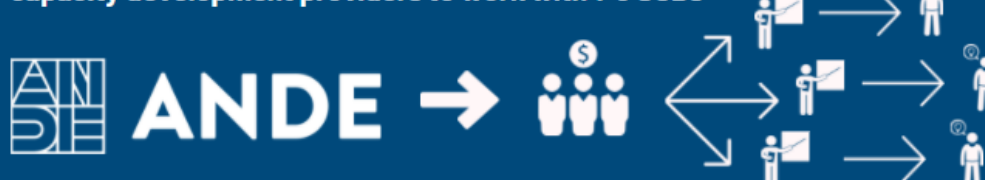
Sobre el Contrato

ANDE contratará directamente al inversionista candidato, quien utilizará los fondos para contratar un proveedor externo de desarrollo de capacidades o para cubrir el costo de los servicios de capacitación internos. El inversionista puede optar por trabajar con un proveedor de desarrollo de capacidad independiente por las PEC o con el mismo. Estas opciones se describen en la siguiente gráfica.

Scenario 1: ANDE funds are paid to the investor applicant who contracts a capacity development provider to work with 1-3 SGBs



Scenario 2: ANDE funds are paid to the investor applicant who contracts 1-3 capacity development providers to work with 1-3 SGBs



Scenario 3: ANDE funds are paid to the investor applicant who provides in-house capacity development services to 1-3 SGBs



Translation:

Opción 1: los fondos de ANDE se pagan al inversionista candidato que contrata un desarrollador de capacidades u organización de capacitación para trabajar con de 1 a 3 PECs.

Opción 2: Los fondos de ANDE se pagan al inversionista candidato que contraten de 1 a 3 desarrolladores de capacidades para trabajar con de 1 a 3 PECs.

Opción 3: Los fondos de ANDE se pagan al inversionista candidato que internamente proporcione capacitación, tutoría o servicios de apoyo para de 1 a 3 PECs

Los programas ganadores dirigidos por organizaciones sin fines de lucro recibirán acuerdos de financiación, mientras que las organizaciones con fines de lucro recibirán contratos de tarifa fija. En cualquier caso, **los pagos reembolsables** se realizarán **trimestralmente**. Los beneficiarios recibirán fondos del gobierno de los Estados Unidos, por lo que se requiere la presentación de los formularios de acuerdo del **Apéndice 1** junto con la solicitud.

Inscripciones

Para postularse, **el inversionista solicitante y de 1 a 3 PEC** deben responder a la información solicitada en los requisitos, presentar una descripción e identificar un proveedor de desarrollo de capacidades⁶. Se requerirá un formulario de asociación con la firma del proveedor de desarrollo de capacidades, quien deberá enviar más información en el segundo paso del proceso de selección para esta convocatoria.

⁶ ANDE al mismo tiempo llevará a cabo una [Convocatoria para Proveedores de Desarrollo de Capacidades Inteligentes en Género](#) para enviar su información y luego armar un directorio para los solicitantes. Si los solicitantes aún no tienen un proveedor identificado, pueden acudir a este directorio una vez publicado.

Definiciones y Lineamientos

ANDE adopta conceptos existentes, como los presentados por Catalyst at Large, Criterion Institute y Value for Women, al definir la “inteligencia en género” para la inversión o el desarrollo de capacidades de las PEC. Aplicar una lente de género inteligente implica incorporar factores basados en el género, en las operaciones, en el análisis de una empresa y teniendo en cuenta la evidencia⁷ de que hacerlo generará mayores retornos financieros y sociales. Aplicar una lente inteligente en género a las PECs o a una cartera de inversiones puede conducir a:

- Acceso a capital para las PEC lideradas, fundadas o que sean propiedad de mujeres
- Modelos de negocios con productos o servicios diseñados para satisfacer las necesidades de las mujeres
- Políticas internas de empleabilidad que defienden la inclusión de género
- Evaluación de riesgos y oportunidades para las mujeres a lo largo de las cadenas de suministro de las PEC.

Los programas de desarrollo de capacidades con inteligencia de género que ANDE busca financiar deben tener como objetivo mejorar la igualdad de género y el desempeño financiero de las PEC. Teniendo en cuenta la definición de [The Gender Smart Enterprise Assistance Research Coalition \(G-SERARCh\)](#), la creación de capacidades en materia de género puede tomar dos formas:

- **El desarrollo de la capacidad interna** puede implicar la contratación de más mujeres empleadas, líderes o miembros de juntas directivas, perfeccionar las políticas de recursos humanos para incorporar una mayor inclusión de género o desarrollar las habilidades de los empleados para mitigar las brechas de género.
- **El desarrollo de capacidades externas** puede implicar la mejora de los resultados para las mujeres a lo largo de la cadena de valor de las PEC para abordar los riesgos del proveedor o perfeccionar un producto para llegar o servir mejor a las clientas.

Será requerido que los solicitantes detallen los desafíos de género específicos que resolverá el desarrollo de capacidades inteligentes de género, así como que describan el programa de desarrollo de capacidades que abordará esos desafíos.

Las descripciones de la solicitud se pueden enviar en español, portugués o inglés,

⁷ [Investing in Women: New Evidence for the Business Case](#). IFC.

Cronograma

| Fase de convocatoria de Interés | |
|---------------------------------|------------------------------|
| 14 de julio 2021 | Apertura de inscripciones |
| 18 de agosto 2021 | Cierre de inscripciones |
| Interview Phase | |
| Septiembre 2021 | Entrevistas a semifinalistas |
| Octubre 2021 | Anuncio de los ganadores |

Criterios de Evaluación

ANDE ha adaptado los [Criterios de Puntuación de Equidad Racial 2030 de la Fundación Kellogg](#) con el fin de evaluar las aplicaciones de la convocatoria para constructores de capacidad en inteligencia de género, centrándose en las siguientes cuatro categorías:

| | |
|--------------------------------|--|
| CAPAZ DE GENERAR CAMBIO | ¿La solución propuesta está diseñada para transformar las políticas internas y/o externas de los inversionistas y de las PEC involucradas? |
| EQUITABLE | ¿El enfoque de la propuesta incluye a las comunidades más afectadas en este tema (en este caso mujeres) en los procesos de toma de decisiones? |
| SOSTENIBLE | ¿Es el modelo viable para aplicar y replicar en todos los sectores y geografías? |
| VIABILIDAD | ¿Tiene el equipo las habilidades, la capacidad, el conocimiento o la experiencia necesaria para implementar la estrategia propuesta? |

Para solicitar estos fondos, complete la solicitud aquí.

Requisitos para la Aplicación

Información Básica

- Enumere las organizaciones involucradas por tipo (inversionista, proveedor de desarrollo de capacidades y PEC(s)).
 - Los inversionistas solicitantes deben trabajar con una pre-inversión de 1 a 3 PECs (las PEC que ya están recibiendo inversión del inversionista solicitante NO son elegibles).

- Identifique el nombre y la información de contacto del inversionista principal (nombre, cargo, teléfono y correo electrónico)
- Monto total de la solicitud (\$30,000 USD máximo)
- Cronograma del programa propuesto
- Descripción de 1 a 4 frases de la solicitud y de los resultados esperados, incluidas las inversiones previstas

Información del Inversionista

Información General

- ¿Su organización es miembro de ANDE?
- ¿Su organización es con o sin fines de lucro?
- Nombre
- Ciudad sede
- País sede
- Activos de la organización bajo gestión

Información Demográfica

- Si tiene su sede en Latinoamérica, África o Asia, ¿Qué porcentaje del liderazgo de la organización o del personal clave es inmigrante (es decir, que no es originario del país en el que se lleva a cabo el trabajo de la organización)?
- Si tiene su sede en Norte América o Europa, ¿Qué porcentaje del liderazgo de la organización o del personal clave tiene su sede en Latinoamérica, África o Asia?
- ¿Qué porcentaje del liderazgo de la organización o del personal clave se identifica como mujer?
- ¿Qué porcentaje del liderazgo de la organización o del personal clave se basa en una ubicación rural o en ciudades secundarias o terciarias?

Compromiso de género

- ¿Su organización incorpora el género en operaciones internas y/o externas?
- Si la respuesta es SÍ o NO TODAVÍA, explique qué implican o implicarán estas operaciones.
- Si responde NO a las preguntas 1 y 2, ¿Su organización tiene compromiso de género a través de otros medios, es decir, manifestaciones desde el personal directivo, capacitación interna en género al personal, o compromisos para donantes o inversionistas, etc.? Por favor elabore.

Información de los ODS

ODS 1

General

- Nombre
- Ciudad sede
- País sede

- Sector
- Tamaño

Información Demográfica

- Si tiene su sede en Latinoamérica, África o Asia, ¿Qué porcentaje del liderazgo de la organización o del personal clave es inmigrante (es decir, que no es originario del país en el que se lleva a cabo el trabajo de la organización)?
- Si tiene su sede en Norte América o Europa, ¿Qué porcentaje del liderazgo de la organización o del personal clave tiene su sede en Latinoamérica, África o Asia?
- ¿Qué porcentaje del liderazgo de la organización o del personal clave se identifica como mujer?
- ¿Qué porcentaje del liderazgo de la organización o del personal clave se basa en una ubicación rural o en ciudades secundarias o terciarias?

Compromiso de género

- ¿Su organización incorpora el género en operaciones internas y/o externas?
- Si la respuesta es SÍ o NO TODAVÍA, explique qué implican o implicarán estas operaciones.
- Si responde NO a las preguntas 1 y 2, ¿Su organización tiene compromiso de género a través de otros medios, es decir, manifestaciones desde el personal directivo, capacitación interna en género al personal, o compromisos para donantes o inversionistas, etc.? Por favor elabore.

Capacidad

¿Su organización tiene miembros del equipo que estén disponibles para trabajar en esta iniciativa durante un período de 3 a 12 meses?

ODS 2

Preguntas repetidas según corresponda

ODS 3

Preguntas repetidas según corresponda

Información sobre la Asociación

Geografía

- ¿En qué región(es) se llevará a cabo el trabajo propuesto?
- Especifique los países

Descripción narrativa (máximo tres páginas)

- Describa el apoyo al desarrollo de capacidades o formación, incluidos los objetivos generales. Los candidatos deben abordar estas preguntas en la narrativa:

- ¿Cuál es la naturaleza de la relación entre el inversor y la (las) PEC? ¿En qué etapa se encuentran las PEC en la cartera de inversores?
- ¿Cuáles son las necesidades de preparación para la inversión de las PEC y cómo las consideraciones de género fortalecerán su modelo de negocio?
- ¿Cuáles son los desafíos internos o externos de género que se abordarán en relación con este apoyo para el desarrollo de capacidades y cuál es el tipo del apoyo que se ofrecerá?
- ¿Con quién o con qué organización planea asociarse como proveedor de desarrollo de capacidades? ¿Qué los califica para ofrecer con éxito el apoyo necesario? Si no ha identificado una organización que ofrezca desarrollo de capacidades, cuál es el perfil que busca (costo de servicios, experiencia, etc.).
- Describa los resultados previstos y cómo se medirán. Los solicitantes inversores deben responder estas preguntas:
 - Si ha incorporado aspectos de inteligencia de género en su tesis y proceso de inversión anteriormente, ¿cómo utilizará esta financiación para mejorar sus métodos o procesos?
 - Si nunca antes ha incorporado aspectos de inteligencia de género en su tesis y proceso de inversión, ¿Cómo utilizará estos fondos para desarrollar la capacidad operativa para hacerlo?
 - En cualquier caso, ¿Cuáles son las preguntas clave de aprendizaje que pretende responder a través de la implementación del proyecto?

Presupuesto:

Incluya un presupuesto total del proyecto propuesto. Las categorías de costos deben incluir:

- Costo del tiempo del personal de trabajo
- Costo de seguimiento y monitoreo
- Costo de los servicios del proveedor de desarrollo de capacidades por PEC
- NICRA o tarifa de gastos generales

Tenga en cuenta que si su solicitud es seleccionada como semifinalista, se le pedirá que envíe una descripción del presupuesto.

[Aplicar Aquí](#)

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el equipo de Programas y Membresías de ANDE (ande.membership@aspeninstitute.org)

Este proyecto fue posible gracias al generoso apoyo de:



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

Apéndice 1: Cumplimiento del Gobierno de los Estados Unidos

Solicitante con sede en los Estados Unidos:

- Todos: deben completar y subir el cuestionario del sub beneficiario nacional
- Todos: deben subir su NICRA aprobada con la solicitud. Si el solicitante no tiene NICRA, proporcione una breve explicación.
- Todos: deben subir su W9
- Universidades: deben subir sus F&A aprobadas

Solicitante basado fuera de los Estados Unidos:

- Todos: deben completar y subir el cuestionario del sub beneficiario extranjero
- Todos: deben proporcionar su W8BEN
- Todos: deben completar y cargar la política de gastos generales. Si la organización solicitante no tiene uno, debe proporcionar una explicación.