



ASPEN NETWORK
OF DEVELOPMENT
ENTREPRENEURS

Chamada para Consultorias (ou Organizações Capacitadoras) em Inteligência de Gênero

Visão Geral

À medida que investidores, aceleradoras e incubadoras no setor de Pequenas Empresas em Crescimento (Small and Growing Businesses) em mercados emergentes desenvolvem práticas de igualdade de gênero, eles recorrem a especialistas - provedores de desenvolvimento de capacidade com conhecimento sobre gênero - para obter ajuda. Esses provedores de desenvolvimento de capacidade podem ser consultores individuais, instituições de assessoria, investidores pares, aceleradoras ou incubadoras com prática de consultoria. Eles podem fornecer serviços diretamente a empreendedores ou desenvolver a capacidade de intermediários para apoiar empreendedores com foco em gênero. A profundidade versus amplitude de sua experiência e o custo de seus serviços variam consideravelmente.

De acordo com a definição da [Gender Smart Enterprise Assistance Research Coalition \(G-SEARCH\)](#), a capacitação com inteligência de gênero pode assumir duas formas:

Desenvolvimento de capacidade interna que pode envolver o recrutamento de mais mulheres funcionárias, líderes ou membros do conselho, refinar as políticas de recursos humanos para incorporar uma maior inclusão de gênero ou desenvolver as habilidades dos funcionários para mitigar as lacunas de habilidades de gênero.

Desenvolvimento da capacidade externa que pode envolver a melhoria dos resultados (outcomes) para as mulheres ao longo da cadeia de valor de uma SGB ou refinar um produto para melhor alcançar ou atender clientes mulheres ou que melhore a vida de mulheres e meninas.

A ANDE está convocando consultores(as) que forneçam capacitação em inteligência em termos de gênero para construir um diretório de indivíduos e instituições que fornecem este conjunto de serviços. A chamada ocorrerá simultaneamente com o “Mecanismo de Capacitação em Inteligência de Gênero da ANDE” para combinar os candidatos investidores com consultorias adequadas às suas necessidades.

Para ser considerado para o Diretório de Consultores(as) em Inteligência de Gênero da ANDE, responda às seguintes perguntas. Observe que, ao enviar suas informações, você concorda em disponibilizá-las aos membros da ANDE e possivelmente ao setor mais amplo do SGB.

Inscrições

Informações gerais:

- Nome da organização ou indivíduo expert em gênero
- E-mail
- Cidade
- País
- Website
- Portfólio ou link para exemplos de trabalho (se aplicável)
- Breve resumo dos serviços, custos e experiência

Público-alvo:

- Empreendedores
- Intermediários¹
- Ambos

Se intermediários ou ambos:

- Investidores
- Aceleradores
- Incubadoras
- Corporações
- Doadores
- Outro
- Se outro, descreva

Serviços oferecidos a intermediários:

- Ajudar a definir metas e métricas de empresas lideradas por mulheres ou empresas que promovam a igualdade de gênero no processo de seleção ou due diligence
- Ajudar a desenhar veículos de investimento de fundos específicos para negócios liderados por mulheres ou negócios que promovam a igualdade de gênero
- Ajudar a criar programas de aceleração ou incubação para empresas lideradas por mulheres ou empresas que promovam a igualdade de gênero
- Fornecer serviços de capacitação de gênero para empresas do pipeline pré-investimento

¹ **Intermediários:** organizações que fornecem serviços essenciais de apoio financeiro e não-financeiro a pequenas empresas em crescimento (SGBs) com base na convicção de que as SGBs criarão empregos, estimularão o crescimento econômico de longo prazo e produzirão benefícios ambientais e sociais.

- Fornecer serviços de capacitação de gênero para empresas do pipeline pós-investimento
- Fornecer treinamento aos funcionários sobre investimentos inteligentes em gênero ou questões de igualdade de gênero.
- Outro
- Se outro, descreva

Serviços oferecidos a empreendedores:

- Coach e mentoria para fundadoras para ajudar no desenvolvimento de negócios e estratégia de governança (plano de negócios, contabilidade, modelagem financeira, captação de fundos)
- Ajudar a definir metas específicas de mulheres na liderança (diretoria ou diretoria)
- Auxiliar na construção de políticas internas adaptadas às necessidades das funcionárias
- Aconselhar o desenvolvimento da cadeia de valor para integrar práticas equitativas de gênero para mulheres fornecedoras
- Apoiar o desenvolvimento de produtos ou design sensível à realidade das mulheres consumidoras
- Outro
- Se outro, descreva

Expertise

Verticais:

- Liderança Executiva ou do Conselho
- Recursos Humanos
- Desenvolvimento ou Design de Produto
- Desenvolvimento da Cadeia de Valor
- Outro
- Se outro, descreva

Setores:

- Energia
- Agricultura e Alimentação
- Gestão de Recursos Naturais
- Trabalho decente
- Inclusão financeira
- Cadeia de mantimentos
- Tecnologia / Tecnologia da Informação e Comunicação
- Mobilidade
- Outro
- Se outro, descreva

Nível de Experiência:

- Aspirantes: tem conhecimento para prestar serviços, mas nunca aconselhou terceiros
- Novato: 0-2 anos de experiência aconselhando terceiros
- Intermediário: 3-5 anos de experiência aconselhando terceiros
- Especialista: mais de 5 anos de experiência aconselhando terceiros

Regiões:

- Em quais regiões e países você ou sua organização tem experiência?

Custo:

Qual é a sua taxa padrão por serviço em dólares americanos?

- USD \$ 0-2.500
- USD \$ 2.501-5.000
- USD \$ 5.001-7.500
- USD \$ 7.501-10.000
- Outro
 - Se outro, por favor especifique
- Vocês oferecem serviços gratuitos ou de baixo custo?
 - SE SIM, descreva

Exemplos de trabalhos anteriores:

- Exemplo 1: Descreva um exemplo de seu trabalho anterior e o que o tornou bem-sucedido, incluindo os clientes, doadores e parceiros envolvidos, se puder (máximo de 150 palavras)
- Opcional: link para mais informações
- Exemplo 2: Descreva um exemplo de seu trabalho anterior e o que o tornou bem-sucedido, incluindo os clientes, doadores e parceiros envolvidos, se puder (máximo de 150 palavras)
- Opcional: link para mais informações
- Exemplo 3: Descreva um exemplo de seu trabalho anterior e o que o tornou bem-sucedido, incluindo os clientes, doadores e parceiros envolvidos, se puder (máximo de 150 palavras)
- Opcional: link para mais informações

Referências: forneça nome, cargo, organização e e-mail de duas referências

- Referência 1:
 - Nome
 - Cargo
 - Organização
 - E-mail
- Referência 2:

- Nome
- Cargo
- Organização
- E-mail

Upload de logotipo

Informação adicional:

Há mais alguma coisa que a ANDE ou os clientes em potencial devem saber?

Se você tiver alguma dúvida, entre em contato com Cecilia Zanotti
(cecilia.zanotti@aspeninstitute.org)



**ASPEN NETWORK
OF DEVELOPMENT
ENTREPRENEURS**

Convocatoria para constructores de capacidad en inteligencia de género

Spanish

Información General

A medida que los inversores, las aceleradoras y las incubadoras del sector de las pequeñas empresas en crecimiento (PEC) en mercados emergentes desarrollan prácticas de igualdad de género, recurren a expertos como desarrolladores de capacidades en inteligencia de género en busca de ayuda. Estos desarrolladores de capacidades pueden ser consultores, instituciones de asesoría, inversionistas, aceleradoras o incubadoras con práctica de consultoría. Teniendo en cuenta el enfoque de género, estos pueden proporcionar servicios directos o a los intermediarios para apoyar a los emprendedores. La profundidad frente a la amplitud de su experiencia y el costo de sus servicios varía considerablemente.

Según la definición de [Gender Smart Enterprise Assistance Research Coalition \(G-SEARCH\)](#), la capacitación en inteligencia de género puede tomar dos formas:

- La creación de capacidades internas puede implicar la contratación de más empleadas, líderes o miembros de la junta, perfeccionar las políticas de recursos humanos para incorporar una mayor inclusión de género o desarrollar las habilidades del personal para mitigar las brechas de habilidades de género
- La creación de capacidades externas puede implicar la mejora de los resultados para las mujeres a lo largo de la cadena de valor de una PEC para abordar los riesgos del proveedor o perfeccionar un producto para mejorar o servir mejor a las clientas.

ANDE está convocando a desarrolladores de capacidades que ofrecen capacitación en inteligencia de género para construir un directorio de personas e instituciones. La convocatoria se realizará simultáneamente con el Gender Smart Enterprise Assistance Research Coalition (G-SEARCH) de ANDE para juntar a los candidatos inversionistas con los desarrolladores de capacidades que se adapten a sus necesidades.

Para ser considerado para el directorio de desarrollo de capacidades inteligentes en materia de género de ANDE, complete las siguientes preguntas. **Tenga en cuenta que al enviar su**

información, usted acepta ponerla a disposición de los miembros de ANDE y posiblemente al sector de las PEC en general.

Información de la Aplicación

Información Básica:

- Organización o nombre de la persona
- Correo electrónico
- Ciudad
- País
- Sitio web
- Portafolio o enlace a ejemplos de trabajo (si aplica)
- Breve resumen de servicios, costos y experiencia

Audiencia:

- Emprendedores
- Intermediarios²
- Ambas

Si son intermediarios / ambos:

- Inversionistas
- Aceleradoras
- Incubadoras
- Corporaciones
- Donantes
- Otro
- Si es otro, describa

Servicios ofrecidos a intermediarios:

- Ayudar a establecer objetivos de selección para empresas dirigidas por mujeres o empresas que promuevan la igualdad de género en el proceso de selección o diligencia debida
- Ayudar a diseñar vehículos de inversión de fondos específicos para empresas dirigidas por mujeres o empresas que promuevan la igualdad de género
- Ayudar a diseñar programas de aceleración o incubación para empresas dirigidas por mujeres o empresas que promuevan la igualdad de género
- Brindar servicios para desarrollo de capacidades en género a empresas en proceso de pre-inversión

² **Intermediarios:** organizaciones que brindan servicios críticos de apoyo financiero, educativo y empresarial a empresas pequeñas y en crecimiento (PEC) basadas en la convicción de que las PEC crearán empleos, estimularán el crecimiento económico a largo plazo y producirán beneficios ambientales y sociales.

- Brindar servicios de desarrollo de capacidades con perspectiva de género a las empresas en proceso de post-inversión
- Brindar capacitación a los empleados sobre inversiones inteligentes desde el punto de vista de género o cuestiones de igualdad de género
- Otro
 - Si es otro, describa

Servicios ofrecidos a emprendedores:

- Capacitación y mentoría a mujeres fundadoras para ayudar con el desarrollo comercial y a la estrategia de gobierno (plan de negocios, contabilidad, modelos financieros, recaudación de fondos)
- Ayudar a establecer objetivos específicos para mujeres en puestos de liderazgo (ejecutivos o juntas directivas)
- Ayudar a construir políticas internas adaptadas a las necesidades de las empleadas.
- Asesorar el desarrollo de la cadena de valor para integrar prácticas equitativas de género para mujeres proveedoras.
- Apoyar el desarrollo o diseño de productos sensibles a las realidades de las consumidoras.
- Otro
 - Si es otro, describa

Experiencia

Verticales

- Liderazgo ejecutivo o de la junta
- Recursos humanos
- Desarrollo o diseño de producto
- Desarrollo de cadena de valor
- Otro
 - Si es otro, describa

Sectores

- Energía
- Agricultura y Alimentos
- Manejo de recursos naturales
- Trabajo digno
- Inclusión financiera
- Cadena de suministro
- Tecnología / TIC
- Movilidad
- Otro
 - Si es otro, describa

Nivel de experiencia

- Aspirantes: tienen el conocimiento para brindar servicios, pero nunca han asesorado a partes externas.
- Novato: 0-2 años de experiencia asesorando a terceros
- Intermedio: 3-5 años de experiencia asesorando a terceros
- Experto: más de 5 años de experiencia asesorando a terceros

Regiones

- ¿En qué regiones y países tiene usted o su organización experiencia?

Costo

- ¿Cuál es su tarifa estándar por servicio en USD?
 - USD \$ 0-2,500
 - USD \$ 2,501-5,000
 - USD \$ 5,001-7,500
 - USD \$ 7,501-10,000
 - Otro
 - En otro caso, por favor especifica
- ¿Ofrecen servicios pro-bono o low-bono?
 - En caso afirmativo, describa

Ejemplos de trabajos anteriores

- Ejemplo 1: Describa un ejemplo de su trabajo anterior y lo que lo hizo exitoso, incluidos donantes y socios involucrados, si aplica (150 palabras como máximo)
 - Opcional: enlace a más información
- Ejemplo 2: Describa un ejemplo de su trabajo anterior y lo que lo hizo exitoso, incluidos los donantes y socios involucrados, si aplica (150 palabras como máximo)
 - Opcional: enlace a más información
- Ejemplo 3: Describa un ejemplo de su trabajo anterior y lo que lo hizo exitoso, incluidos los donantes y socios involucrados, si aplica (150 palabras como máximo)
 - Opcional: enlace a más información

Referencias: proporcione nombre, cargo, organización y correo electrónico de dos referencias

Referencia 1:

- Nombre
- Cargo
- Organización
- Correo electrónico

Referencia 2:

- Nombre
- Cargo
- Organización
- Correo electrónico

Logo Upload

Información Adicional

¿Hay algo más que ANDE o los posibles clientes deban saber?

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con **Lina Rossi**
(lina.rossi@aspensintitute.org)

Este proyecto fue posible gracias al generoso apoyo de:



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE