



**ASPEN NETWORK
OF DEVELOPMENT
ENTREPRENEURS**

Convocatoria para constructores de capacidad en inteligencia de género

Spanish

Información General

A medida que los inversores, las aceleradoras y las incubadoras del sector de las pequeñas empresas en crecimiento (PEC) en mercados emergentes desarrollan prácticas de igualdad de género, recurren a expertos como desarrolladores de capacidades en inteligencia de género en busca de ayuda. Estos desarrolladores de capacidades pueden ser consultores, instituciones de asesoría, inversionistas, aceleradoras o incubadoras con práctica de consultoría. Teniendo en cuenta el enfoque de género, estos pueden proporcionar servicios directos o a los intermediarios para apoyar a los emprendedores. La profundidad frente a la amplitud de su experiencia y el costo de sus servicios varía considerablemente.

Según la definición de [Gender Smart Enterprise Assistance Research Coalition \(G-SEARCH\)](#), la capacitación en inteligencia de género puede tomar dos formas:

- La creación de capacidades internas puede implicar la contratación de más empleadas, líderes o miembros de la junta, perfeccionar las políticas de recursos humanos para incorporar una mayor inclusión de género o desarrollar las habilidades del personal para mitigar las brechas de habilidades de género
- La creación de capacidades externas puede implicar la mejora de los resultados para las mujeres a lo largo de la cadena de valor de una PEC para abordar los riesgos del proveedor o perfeccionar un producto para mejorar o servir mejor a las clientas.

ANDE está convocando a desarrolladores de capacidades que ofrecen capacitación en inteligencia de género para construir un directorio de personas e instituciones. La convocatoria se realizará simultáneamente con el Gender Smart Enterprise Assistance Research Coalition (G-SEARCH) de ANDE para juntar a los candidatos inversionistas con los desarrolladores de capacidades que se adapten a sus necesidades.

Para ser considerado para el directorio de desarrollo de capacidades inteligentes en materia de género de ANDE, complete las siguientes preguntas. **Tenga en cuenta que al enviar su información, usted acepta ponerla a disposición de los miembros de ANDE y posiblemente al sector de las PEC en general.**

Información de la Aplicación

Información Básica:

- Organización o nombre de la persona
- Correo electrónico
- Ciudad
- País
- Sitio web
- Portafolio o enlace a ejemplos de trabajo (si aplica)
- Breve resumen de servicios, costos y experiencia

Audiencia:

- Emprendedores
- Intermediarios¹
- Ambas

Si son intermediarios / ambos:

- Inversionistas
- Aceleradoras
- Incubadoras
- Corporaciones
- Donantes
- Otro
- Si es otro, describa

Servicios ofrecidos a intermediarios:

- Ayudar a establecer objetivos de selección para empresas dirigidas por mujeres o empresas que promuevan la igualdad de género en el proceso de selección o diligencia debida
- Ayudar a diseñar vehículos de inversión de fondos específicos para empresas dirigidas por mujeres o empresas que promuevan la igualdad de género
- Ayudar a diseñar programas de aceleración o incubación para empresas dirigidas por mujeres o empresas que promuevan la igualdad de género

¹ **Intermediarios:** organizaciones que brindan servicios críticos de apoyo financiero, educativo y empresarial a empresas pequeñas y en crecimiento (PEC) basadas en la convicción de que las PEC crearán empleos, estimularán el crecimiento económico a largo plazo y producirán beneficios ambientales y sociales.

- Brindar servicios para desarrollo de capacidades en género a empresas en proceso de pre-inversión
- Brindar servicios de desarrollo de capacidades con perspectiva de género a las empresas en proceso de post-inversión
- Brindar capacitación a los empleados sobre inversiones inteligentes desde el punto de vista de género o cuestiones de igualdad de género
- Otro
 - Si es otro, describa

Servicios ofrecidos a emprendedores:

- Capacitación y mentoría a mujeres fundadoras para ayudar con el desarrollo comercial y a la estrategia de gobierno (plan de negocios, contabilidad, modelos financieros, recaudación de fondos)
- Ayudar a establecer objetivos específicos para mujeres en puestos de liderazgo (ejecutivos o juntas directivas)
- Ayudar a construir políticas internas adaptadas a las necesidades de las empleadas.
- Asesorar el desarrollo de la cadena de valor para integrar prácticas equitativas de género para mujeres proveedoras.
- Apoyar el desarrollo o diseño de productos sensibles a las realidades de las consumidoras.
- Otro
 - Si es otro, describa

Experiencia

Verticales

- Liderazgo ejecutivo o de la junta
- Recursos humanos
- Desarrollo o diseño de producto
- Desarrollo de cadena de valor
- Otro
 - Si es otro, describa

Sectores

- Energía
- Agricultura y Alimentos
- Manejo de recursos naturales
- Trabajo digno
- Inclusión financiera
- Cadena de suministro
- Tecnología / TIC
- Movilidad
- Otro
 - Si es otro, describa

Nivel de experiencia

- Aspirantes: tienen el conocimiento para brindar servicios, pero nunca han asesorado a partes externas.
- Novato: 0-2 años de experiencia asesorando a terceros
- Intermedio: 3-5 años de experiencia asesorando a terceros
- Experto: más de 5 años de experiencia asesorando a terceros

Regiones

- ¿En qué regiones y países tiene usted o su organización experiencia?

Costo

- ¿Cuál es su tarifa estándar por servicio en USD?
 - USD \$ 0-2,500
 - USD \$ 2,501-5,000
 - USD \$ 5,001-7,500
 - USD \$ 7,501-10,000
 - Otro
- En otro caso, por favor especifica
- ¿Ofrecen servicios pro-bono o low-bono?
- En caso afirmativo, describa

Ejemplos de trabajos anteriores

- Ejemplo 1: Describa un ejemplo de su trabajo anterior y lo que lo hizo exitoso, incluidos donantes y socios involucrados, si aplica (150 palabras como máximo)
 - Opcional: enlace a más información
- Ejemplo 2: Describa un ejemplo de su trabajo anterior y lo que lo hizo exitoso, incluidos los donantes y socios involucrados, si aplica (150 palabras como máximo)
 - Opcional: enlace a más información
- Ejemplo 3: Describa un ejemplo de su trabajo anterior y lo que lo hizo exitoso, incluidos los donantes y socios involucrados, si aplica (150 palabras como máximo)
 - Opcional: enlace a más información

Referencias: proporcione nombre, cargo, organización y correo electrónico de dos referencias

Referencia 1:

- Nombre
- Cargo
- Organización
- Correo electrónico

Referencia 2:

- Nombre
- Cargo
- Organización

- Correo electrónico

Logo Upload

Información Adicional

¿Hay algo más que ANDE o los posibles clientes deban saber?

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con **Lina Rossi**
(lina.rossi@aspensintitute.org)

Este proyecto fue posible gracias al generoso apoyo de:



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE