



**ASPEN NETWORK
OF DEVELOPMENT
ENTREPRENEURS**

Chamada de interesse para Mecanismo de Capacitação em Inteligência de Gênero da ANDE

ANDE Gender Equality Initiative

A Iniciativa de Igualdade de Gênero da ANDE, lançada em 2019, busca construir ecossistemas empreendedores de apoio em mercados emergentes que respondam às formas como as mulheres têm sido sujeitas a preconceitos de gênero e exclusão institucional. Ela trabalhará para fortalecer os intermediários que fornecem apoio às mulheres empreendedoras para financiar mais empresas, desenvolver sua capacidade, conectá-las com fontes apropriadas de capital e ajudá-las a crescer. Outras prioridades incluem o avanço das mulheres como tomadoras de decisão - gestoras de fundos, membros do conselho, mentoras e funcionárias - no ecossistema empreendedor.

Mecanismo de Capacitação em Inteligência de Gênero

O desafio:

Embora o setor de Pequenas Empresas em Crescimento, SGBs na sigla em inglês (1) em mercados emergentes tenha obtido ganhos consideráveis no avanço da igualdade de gênero, alcançar uma mudança sistêmica e sustentável não é viável sem a priorização da igualdade de gênero em massa pelas SGBs e pelos investidores (2) que as apoiam.

Para os investidores, o processo de pular do “por que” priorizar gênero para o “como” priorizar gênero pode ser um obstáculo. Esses investidores concordam com incorporar gênero em seu portfólio, mas eles não têm o conhecimento técnico para construir ou incorporar gênero em suas teses e processos de investimento. Para Pequenas Empresas em Crescimento, o gênero nem sempre é levado em consideração ao tomar decisões de negócios, embora haja evidências que sugerem que isso pode levar a riscos menores e lucros maiores.

A oportunidade:

Em parceria com a Agência dos Estados Unidos para o Desenvolvimento Internacional (USAID), o Mecanismo de Capacitação em Inteligência de Gênero da ANDE concederá cinco subsídios de até US \$ 30.000 para a fase de pré-investimento, para a contratação de serviços

de capacitação em inteligência de gênero para equipes conjuntas de um investidor e 1 a 3 SGBs operando na Índia, Brasil, Leste e Sudeste Asiático (3), Regiões andinas (4) ou da África Oriental (5), sendo um subsídio direcionado ao Brasil se houver candidatos com os pré-requisitos necessários (observe os países elegíveis nas notas de rodapé).

As equipes candidatas devem envolver uma consultoria ou organização capacitadora terceirizada se o investidor candidato não fornecer tais serviços (como por exemplo, mentorias, treinamentos e capacitações com base na avaliação das necessidades das mulheres, entre outros) internamente. Os candidatos que não tiverem a expertise de gênero internamente, deverão estabelecer uma parceria com uma consultoria ou organização capacitadora terceirizada e serão solicitados a a) indicar a consultoria ou organização capacitadora especialista em gênero ou b) indicar o perfil da consultoria potencial parceira caso não tenham definido ainda uma consultoria específica especialista em gênero.

Perfis dos Candidatos:

Do lado da oferta, este fundo é voltado para investidores que estão comprometidos com o avanço da igualdade de gênero por meio de seus investimentos, mas sem conhecimento técnico. Os candidatos devem estar dispostos a compartilhar as lições aprendidas e os resultados do programa de capacitação com a ANDE e o setor de SGB em geral.

Do lado da demanda, este fundo visa Pequenas Empresas em Crescimento que estão comprometidas com o avanço da igualdade de gênero por meio de seu modelo de negócio e operações, mas carecem de know-how técnico. As Pequenas Empresas em Crescimento alvo também têm a capacidade e concordam em receber a consultoria ou treinamento por 3 a 12 meses.

A seleção da consultoria ou organização capacitadora fica a critério do investidor candidato.

Co-investimento:

Os candidatos investidores são obrigados a co-investir com base em uma escala determinada pelos ativos sob gestão da organização (AUM). Os fundos totais (contribuição da ANDE mais a contribuição do investidor) devem ser usados para contratar uma consultoria ou organização capacitadora terceirizada ou cobrir os custos internos para a prestação de serviços de treinamento, capacitação e ou mentoria, bem como os custos administrativos e de monitoramento incorridos pelo investidor requerente.

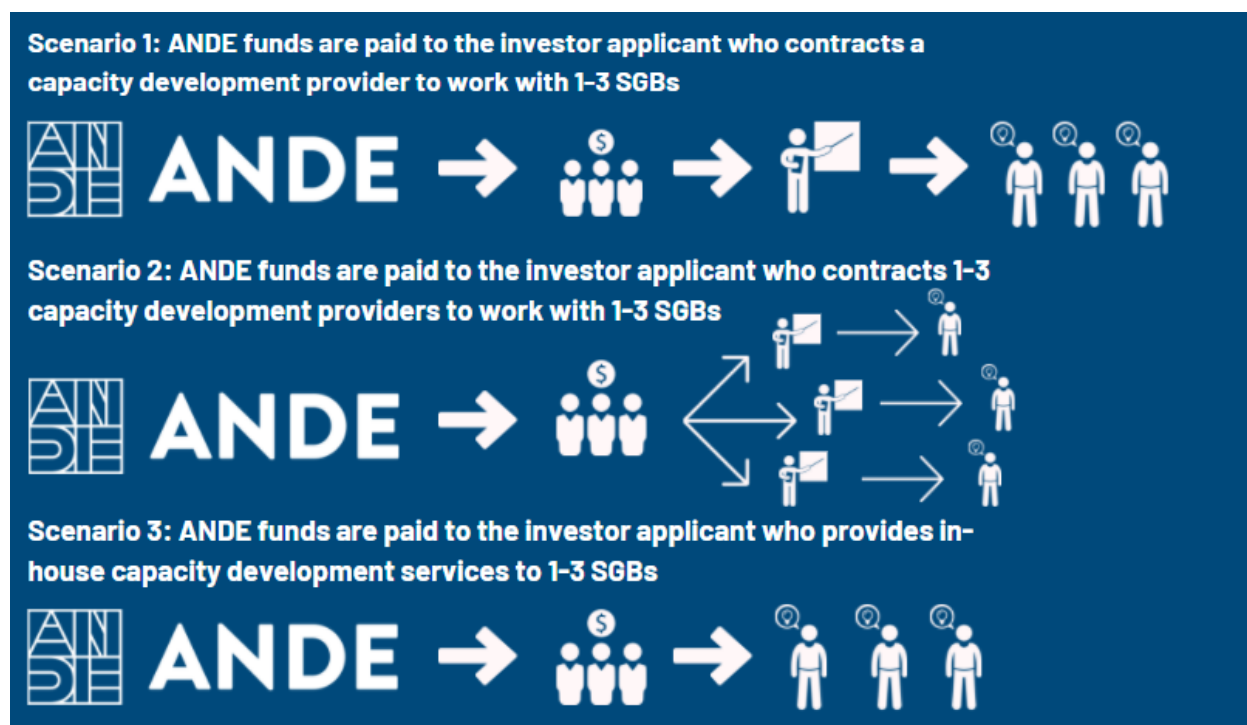
Os candidatos investidores são obrigados a combinar os fundos com base na seguinte escala móvel:

AUM do Investidor	Match de Co-Investimento (Investidor:ANDE)	Exemplo
-------------------	--	---------

Abaixo de \$1M USD	1:5	Investidor contribui com US\$6.000, ANDE contribui com US\$30.000
Entre \$1M USD e \$25M USD	1:3	Investidor contribui com US\$10.000, ANDE contribui com US\$30.000
Acima de \$25M USD	1:1	Investidor contribui com US\$30.000, ANDE contribui com US\$30.000

Sobre a contratação:

A ANDE firmará um contrato diretamente com o investidor candidato que usará os fundos para contratar uma consultoria ou organização capacitadora externa especialista em gênero ou para cobrir o custo de serviços de capacitação internos. O investidor pode optar por trabalhar com a mesma consultoria ou organização capacitadora para todas as Pequenas Empresas em Crescimento, ou com diferentes para cada uma. Essas opções são descritas no gráfico a seguir:



Cenário 1: Os fundos da ANDE são pagos para o investidor candidato que contrata uma consultoria ou organização capacitadora para trabalhar com 1 a 3 SGBs

Cenário 2: Os fundos da ANDE são pagos para o investidor candidato que contrata 1 a 3 consultorias ou organizações capacitadoras para trabalhar com 1 a 3 SGBs

Cenário 3: Os fundos da ANDE são pagos para o investidor candidato que fornece internamente com sua equipe os treinamentos, mentorias, ou serviços de apoio para 1 a 3 SGBs)

Os acordos de subvenção para os vencedores serão repassados por meio de reembolsos de custos trimestralmente. Os donatários receberão fundos do governo dos Estados Unidos, portanto, o envio dos formulários conforme constam no Apêndice 1 é necessário junto com a inscrição.

Inscrições

Para se inscrever, o investidor candidato e de 1 a 3 SGBs devem responder às informações solicitadas, enviar uma narrativa conjunta e identificar uma consultoria ou organização capacitadora especialista em gênero (6). Um formulário de intenção de parceria com a assinatura da consultoria ou organização capacitadora será exigido dos candidatos que deverão enviar mais informações na segunda etapa do processo de seleção desta chamada.

Definições e Orientações

A ANDE adota conceitos existentes, como aqueles apresentadas por Catalyst at Large, Criterion Institute e Value for Women, ao definir o que é uma lente “inteligente em gênero” para investimento ou capacitação de SGBs. Aplicar uma lente inteligente em gênero envolve a incorporação de fatores baseados em gênero nas operações e análises de uma empresa, com base na evidência (7) de que fazer isso irá gerar maiores retornos financeiros e sociais. Aplicar uma lente inteligente em gênero a uma SGB ou carteira de investimentos pode levar a:

- Acesso a capital para SGBs lideradas, fundadas ou pertencentes a mulheres
- Modelos de negócios com produtos ou serviços projetados para atender às necessidades de mulheres ou meninas
- Políticas internas de empregabilidade ou outras que defendem a inclusão de gênero
- Avaliação de riscos e oportunidades para mulheres nas cadeias de fornecimento da SGB

Os programas de capacitação com inteligência em gênero que a ANDE busca financiar devem ter como objetivo melhorar a igualdade de gênero e o desempenho financeiro de uma SGB. Empréstando a definição da [Gender Smart Enterprise Assistance Research Coalition \(G-SEARCH\)](#), a capacitação inteligente em gênero pode assumir duas formas:

- **O desenvolvimento de capacidade interna** pode envolver o recrutamento de mais mulheres funcionárias, líderes ou membros do conselho, refinar as políticas de recursos humanos para incorporar uma maior inclusão de gênero ou desenvolver as habilidades dos funcionários para mitigar as lacunas de habilidades de gênero
- **O desenvolvimento de capacidade externa** pode envolver a melhoria dos resultados (outcomes) para as mulheres ao longo da cadeia de valor de uma SGB ou refinar um produto para melhor alcançar ou atender clientes mulheres ou que melhore a vida de mulheres e meninas.

Os candidatos serão solicitados a detalhar os desafios específicos de gênero que a consultoria resolverá, bem como descrever o programa de capacitação que abordará esses desafios.

As inscrições podem ser feitas em espanhol, português ou inglês.

Cronograma

Declaração de Interesse	
14 de Julho de 2021	Período de inscrições aberto
18 de Agosto de 2021	Fim do período de inscrições
Propostas	
Setembro 2021	Entrevistas com os finalistas
Outubro 2021	Anúncio dos vencedores

Critérios de Avaliação

A ANDE adaptou os Critérios de Pontuação de Equidade Racial 2030 da Fundação Kellogg para fins de avaliação de inscrições para o “Mecanismo de Capacitação em Inteligência de Gênero” com foco nas seguintes quatro categorias:

CAPAZ DE GERAR MUDANÇA	A solução proposta foi desenhada para transformar políticas internas e ou externas dos investidores e das SGBs envolvidas?
JUSTO	A abordagem da proposta inclui representação das comunidades mais afetadas por essa questão (neste caso mulheres) nos processos

	de tomada de decisão?
SUSTENTÁVEL	Esse modelo é aplicável ou replicável no setor e geograficamente?
REALIZÁVEL	A equipe envolvida possui as habilidades, capacidades, conhecimentos ou experiência para implementar a estratégia proposta?

Para se candidatar a este financiamento, preencha o formulário [aqui](#).

Observação: O formulário pode ser respondido em português, ainda que as perguntas estejam em inglês.

Formulário de Inscrição Traduzido ao Português:

Pré requisitos para inscrição

Informação básica

- Liste as organizações envolvidas por tipo (investidor; consultoria ou organização capacitadora especialista em gênero; SGB (s)).
 - Os investidores candidatos devem trabalhar com 1 a 3 SGBs em fase de pré-investimento (as SGBs que já estão recebendo investimento do investidor candidato NÃO são elegíveis).
- Identifique o nome e as informações de contato do investidor líder (nome, cargo, telefone, e-mail)
- Quantidade total da solicitação (máximo de US\$ 30.000)
- Prazo do programa proposto
- 1 Parágrafo com 1 a 4 frases descrevendo a solicitação, incluindo resultados esperados e o investimento previsto

Informação do investidor

Informações Gerais

- A sua organização é membro da ANDE?
- A sua organização é uma organização com ou sem fins lucrativos?
- Nome
- Cidade da Sede
- País da Sede
- Ativos sob gestão da organização

Informações Demográficas

- Se com sede na América Latina, África ou Ásia, que porcentagem da liderança da organização ou equipe-chave é expatriada (ou seja, não é originária do país em que o trabalho da organização é realizado)?
- Se com sede na América do Norte ou Europa, que porcentagem da liderança da organização ou equipe-chave está baseada na América Latina, África ou Ásia?
- Que porcentagem da liderança da organização ou funcionários-chave se identificam como mulheres?
- Que porcentagem da liderança da organização ou equipe principal está baseada em uma localização rural ou em cidades que não são capitais de Estados?

Compromisso de Gênero

- A sua organização incorpora critérios e ou metas de gênero em suas operações internas e / ou externas?
- Se SIM ou NÃO AINDA, explique como essas operações acontecem (quais critérios existem, quais metas, outros) ou como acontecerão
- Se você responder NÃO às perguntas 1 e 2, sua organização tem compromisso com o gênero por outros meios, ou seja, declarações da liderança sênior, treinamento interno sobre gênero com a participação de funcionários ou compromissos com doadores ou investidores, etc.? Por favor descreva.

Informação SGB

SGB 1

Informações Gerais

- Nome
- Cidade Sede
- País da Sede
- Setor
- Tamanho

Informações Demográficas

- Se com sede na América Latina, África ou Ásia, que porcentagem da liderança da organização ou equipe-chave é expatriada (ou seja, não é originária do país em que o trabalho da organização é realizado)?
- Se com sede na América do Norte ou Europa, que porcentagem da liderança da organização ou equipe-chave está baseada na América Latina, África ou Ásia?

- Que porcentagem da liderança da organização ou funcionários-chave se identificam como mulheres?
- Que porcentagem da liderança da organização ou equipe principal está baseada em uma localização rural ou em cidades secundárias ou terciárias?

Compromisso de Gênero

- A sua organização incorpora gênero em suas operações internas e / ou externas?
- Se SIM ou NÃO AINDA, explique o que essas operações envolvem ou irão envolver
- Se você responder NÃO às perguntas 1 e 2, sua organização tem compromisso de gênero por outros meios, ou seja, declarações da liderança sênior, treinamentos internos de gênero com a participação de funcionários ou compromissos para doadores ou investidores, etc? Por favor descreva.

Capacidade

- Sua organização possui membros de equipe disponíveis para trabalhar nesta iniciativa por um período de 3 a 12 meses?

SGB 2

Perguntas repetidas conforme apropriado

SGB 3

Perguntas repetidas conforme apropriado

Informações sobre a parceria

Geografia

- Em que região(ões) seu trabalho proposto ocorrerá?
- Especifique o país

Descrição narrativa (máximo de três páginas)

- Descreva o apoio da consultoria ou capacitação, incluindo objetivos gerais. Os candidatos devem abordar estas questões na narrativa:
 - Qual é a natureza da relação entre o investidor e as SGB (s)? Em que estágio estão as(s) SGB(s) no pipeline de investidores?

- Quais são as necessidades de preparação para investimento da SGB e como as considerações de gênero fortalecerão seu modelo de negócios?
 - Quais são os desafios de gênero internos ou externos explícitos que serão abordados em relação a esse apoio para a capacitação e qual é a natureza do apoio que será fornecido?
 - Com quem ou com qual organização você planeja fazer parceria como consultora ou organização capacitadora? O que os qualifica para fornecer com sucesso o apoio necessário? Se você não identificou uma consultoria ou organização capacitadora, qual é o seu perfil-alvo para ela (custo, especialização, etc...).
- Descreva os resultados desejados e como eles serão medidos. Os candidatos a investidores devem responder a estas questões:
 - Se você já incorporou aspectos de inteligência em gênero em sua tese e processo de investimento, como usará esse financiamento para melhorar seus métodos ou processos?
 - Se você nunca incorporou aspectos de inteligência em gênero em sua tese e processo de investimento antes, como usará esse financiamento para desenvolver a capacidade operacional para fazer isso?
 - Em ambos os casos - quais são as principais questões de aprendizagem que você pretende responder durante a implementação do projeto?

Orçamento:

Inclua o orçamento total do projeto proposto. As categorias de custo devem incluir:

- Custo do tempo da equipe
- Custo de monitoramento
- Custo dos serviços de consultoria ou organização capacitadora por SGB
- Taxa de overhead (% de despesas administrativas)
- Observe que, se sua inscrição for selecionada como semifinalista, você será solicitado a enviar uma descrição detalhada do orçamento.

Se você tiver alguma dúvida, entre em contato com
ande.membership@aspeninstitute.org

Este projeto foi possível com o apoio generoso de:



Apêndice 1: Conformidade com o Governo dos Estados Unidos

Todos os candidatos devem enviar os formulários apropriados para demonstrar que estão qualificados para receber financiamento do Governo dos Estados Unidos.

Requerente sediado nos EUA:

- Todos: devem preencher e fazer upload do questionário do [subrecipiente doméstico](#)
- Todos: devem fazer upload de seu NICRA aprovado com o aplicativo. Se o candidato não tiver um NICRA, carregue uma breve explicação.
- Todos: devem fazer upload de seu [W9](#)
- Universidades: devem fazer upload de seus F&A aprovados

Candidato sediado fora dos EUA:

- Todos: devem preencher em inglês e enviar o questionário do [subrecipiente estrangeiro](#)
- Todos: Devem fornecer seu [W8BEN](#)
- Todos: devem preencher e fazer upload de sua política de overhead (despesas administrativas). Se a organização candidata não tiver uma, deve fornecer uma explicação.

Notas de Rodapé

- (1) Pequenas Empresas em Crescimento (SGBs) são definidas pela ANDE como empresas comercialmente viáveis com cinco a 250 funcionários que têm um potencial significativo e ambição de crescimento. Normalmente, SGBs buscam capital de crescimento de \$ 20.000 a \$ 2 milhões de dólares

- (2) Os investidores são fundos ou entidades financeiras que fornecem capital para SGBs em países em desenvolvimento. Os investimentos incluem dívida, equity e quase equity e geralmente variam entre US \$ 20.000 e US \$ 2 milhões. Além disso, alguns membros investidores também fornecem serviços de apoio não-financeiro.
- (3) Países elegíveis no leste e sudeste da Ásia: Camboja, Indonésia, Laos, Malásia, Mianmar, Filipinas, Tailândia e Vietnã
- (4) Países elegíveis na região andina: Argentina, Bolívia, Chile, Colômbia, Equador, Peru e Venezuela
- (5) Países elegíveis na África Oriental: Etiópia, Quênia, Ruanda, Tanzânia, Uganda
- (6) A ANDE irá simultaneamente realizar uma [Chamada para Consultorias ou Organizações Capacitadoras Inteligentes em Gênero](#) para enviar suas informações e, posteriormente, montar um diretório para investidores candidatos. Se os investidores candidatos ainda não tiverem um fornecedor identificado, eles podem recorrer a este diretório depois de publicado.
- (7) Investindo em Mulheres: Novas Evidências para o Caso de Negócios. IFC.