



TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE TÉCNICO EN GESTION SOCIAL DEL PROYECTO DE COMPETITIVIDAD RURAL EN HONDURAS (COMRURAL) IDA-6046-HO

I. ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN

a) ANTECEDENTES

El proyecto de Competitividad Rural en Honduras (COMRURAL) financiado por el Banco Mundial, es una iniciativa del Gobierno de Honduras a través de la Secretaría de Agricultura y Ganadería (SAG), implementada por Inversión Estratégica de Honduras (INVEST-Honduras), que tiene por objetivo incrementar la competitividad de productores organizados, mediante su participación en alianzas productivas en el marco de cadenas de valor, con el fin último de mejorar sus ingresos.

b) JUSTIFICACIÓN:

COMRURAL requiere de un(a) consultor(a) para el desempeño del cargo de Técnico en Gestión Social, que contribuya, entre otras actividades, a: i) Facilitar la implementación del plan de participación e inclusión social y el plan indígena del proyecto COMRURAL, ii) Desarrollar instrumentos operativos para la implementación del plan de participación social, iii) Definir mecanismos e instrumentos de implementación, seguimiento y evaluación de las estrategias de género y de relevo generacional (planes de gestión social) en las OPRs, iv) coordinar con la institucionalidad presente en la zona trabajando en el tema social (gobierno central, municipalidades, mancomunidades, mesas regionales de auditoría social y otros.), v) apoyar al especialista de salvaguardas de COMRURAL en el desarrollo de guías para el logro de los productos incluidos en los planes de gestión social de las OPRs; vi) contribuir a la preparación de informes de cierre de los planes de negocio, vii) preparar en coordinación con el especialista en sistematización, estudios de caso, historias de vida y otros tipos de sistematizaciones relativas a la implementación exitosa de las salvaguardas sociales en el proyecto, incluyendo la sistematización de iniciativas de apoyo comunitario que implementan las organizaciones apoyadas, viii) facilitar la articulación de COMRURAL, en el marco de la temática social, con el resto de proyectos de la Alianza para el Corredor Seco (ACS) en el contexto de las alianzas público privadas, y ix) apoyar en otras actividades de salvaguardas sociales solicitadas por el especialista de salvaguardas y el coordinador nacional del proyecto.

II. OBJETIVO

Facilitar la implementación del plan de participación social, el plan indígena del COMRURAL y el cumplimiento de las salvaguardas sociales según los requerimientos del BM.

III. NATURALEZA DEL PUESTO

El Técnico en Gestión Social apoyará al especialista en Salvaguardas Sociales en la coordinación de la gestión social del Proyecto de Competitividad Rural en Honduras (COMRURAL) orientado a facilitar la participación de población marginada (pueblos indígenas, mujeres, jóvenes) en todas las fases del proyecto.

Dentro de sus funciones deberá apoyar al Especialista en Salvaguardas Sociales del proyecto en la evaluación y actualización de las fortalezas y debilidades de las OPRs participantes en el proyecto e identificará las salvaguardas orientadas a la viabilidad social de cada plan de negocios. Asimismo, ayudará con la identificación de las necesidades de capacitación de las OPRs, aliados técnicos y opcionalmente de otros miembros de las alianzas, así como con el cumplimiento de los lineamientos sociales del COMRURAL, referentes a las políticas sociales nacionales (incluyendo equidad de género y pueblos indígenas) y de salvaguardas sociales del BM.

El Técnico en Gestión Social responderá al Especialista en Salvaguardas Sociales del proyecto COMRURAL y dependerá de la Coordinación Nacional del proyecto.

IV. FUNCIONES Y ACTIVIDADES

- i) Contribuir con la preparación del plan operativo anual, en lo relativo a la temática social.
- ii) Apoyar, en conjunto con los actores participantes en las alianzas productivas, la caracterización de las OPRs participantes en COMRURAL evaluando y actualizando sus fortalezas y debilidades (a nivel de perfil e implementación del plan de negocios), y la elaboración de propuestas de implementación para reducir las debilidades (capacitación, manejo de conflictos).
- iii) Facilitar procesos de asesoramiento a los PSDEs y de capacitación a OPRs en temas organizacionales y gerenciales, en la formulación e implementación de planes de negocios y en la elaboración e implementación de planes sociales para mejorar la cohesión y gestión de las OPRs.
- iv) Apoyar al Especialista en Salvaguardas Sociales en el desarrollo de los instrumentos operativos para la implementación del plan de participación social y el plan de desarrollo de los pueblos indígenas.
- v) Facilitar la coordinación con el Especialista en Comunicación para asegurar que los planes de comunicación y el Sistema de Información y Respuesta tomen en cuenta las particularidades de los pueblos indígenas, jóvenes y mujeres.
- vi) Apoyar en el diseño de la estrategia para transversalizar el componente social y el enfoque de equidad de género en los perfiles y planes de negocios financiados por el proyecto.
- vii) Conjuntamente con el Especialista en Comunicación y el Especialista en Salvaguardas Sociales, identificar las iniciativas a sistematizar y divulgar en el marco de la estrategia de gestión del conocimiento del proyecto y poner en marcha las actividades.
- viii) Establecer la coordinación y complementariedad con la institucionalidad presente en la zona, trabajando en el tema social (gobierno central, municipalidades, mancomunidades, mesas regionales de auditoría social y otros).
- ix) Apoyar la implementación del plan indígena y de participación social de COMRURAL y el desarrollo de una guía con los instrumentos para el seguimiento y evaluación de impacto.

- x) Promover la responsabilidad social empresarial a lo interno de las organizaciones de productores rurales y facilitar la implementación de acciones orientadas a este fin.
- xi) Facilitar la divulgación de información y conocimiento sobre certificaciones e implementación de los procesos que incluyen elementos sociales.
- xii) Apoyar el desarrollo, transferencia a los proveedores de servicios de desarrollo empresarial (PSDE) y supervisión de la implementación de instrumentos para que el proyecto facilite y promueva el respeto a la dignidad, derechos humanos e identidad cultural de los pueblos indígenas.
- xiii) Apoyar el desarrollo de mecanismos e instrumentos de implementación, seguimiento y evaluación de las estrategias de género y de relevo generacional en las OPRs.
- xiv) Sistematizar lecciones aprendidas y buenas prácticas en la implementación del plan indígena y de participación social del proyecto.
- xv) Establecer la coordinación y complementariedad con la institucionalidad trabajando en el tema social presente en la zona (gobierno central, municipalidades, mancomunidades, mesas regionales de auditoría social y otros).
- xvi) Apoyar la compilación y divulgación de información relacionada con: a) obstáculos que confrontan las OPRs participantes; b) riesgos actuales y potenciales del proyecto relacionados con la participación de los pueblos indígenas, mujeres y jóvenes en el mismo; c) cumplimiento de auditorías sociales planificadas; d) funcionamiento de las instancias de coordinación vigentes. Todo ello en el marco de la legislación existente, en especial la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública y su Reglamento y las normas establecidas por las agencias cooperantes.
- xvii) Apoyar la elaboración de términos de referencia y supervisión de consultorías específicas en el tema social identificadas con los actores vinculados al proyecto.
- xviii) Contribuir con la actualización del MGAS y su divulgación a lo interno del proyecto.
- xix) En coordinación con el Coordinador Nacional y el personal técnico del proyecto, preparar un plan de sistematización que incluya la preparación de estudios de caso, historias de vida, entre otros tipos de documentos que ilustren el impacto del proyecto en la implementación de salvaguardas sociales.
- xx) Las demás funciones inherentes a su cargo y asignadas por la Coordinación Nacional de COMRURAL.

V. PERFIL DEL TECNICO EN GESTION SOCIAL

Dada la naturaleza del trabajo el Técnico en Gestión Social deberá cumplir con los siguientes requisitos:

a) Formación Académica

Profesional a nivel de licenciatura de las Ciencias Sociales o Desarrollo Rural.

Experiencia

- i. Al menos 5 años en promover la inclusión de grupos sociales específicos como (jóvenes y mujeres) en programas y proyectos de desarrollo rural.
- ii. Al menos 2 años en facilitar o apoyar procesos de capacitación en temas sociales a diferentes actores en el medio rural.
- iii. Al menos 1 año desarrollando trabajos con los pueblos indígenas.

b) Capacidades Específicas

- Experiencia de al menos un año en la realización de diagnósticos sociales e implementación de medidas de mitigación de impactos sociales.
- Experiencia de al menos un año en sistematización de experiencias y gestión del conocimiento.

VI. DURACIÓN

El cargo tendrá una duración por la vida del Proyecto, mediante contrataciones anuales, sujetas a renovación previa evaluación de desempeño anual satisfactoria.

VII. SEDE DEL TRABAJO

La sede del trabajo inicialmente será **Santa Rosa de Copán**, con desplazamientos periódicos a toda el área de influencia del proyecto. Eventualmente, puede haber cambio de sede dentro la zona de influencia del proyecto en función de las necesidades y prioridades establecidas por el mismo.

VIII. SUPERVISIÓN Y COORDINACIÓN

El Técnico en Gestión Social será contratado en base a los procedimientos de contratación de servicios de consultoría del Banco Mundial. El seguimiento estará bajo la responsabilidad del Coordinador Nacional del Proyecto COMRURAL.

**PROYECTO DE COMPETITIVIDAD RURAL EN HONDURAS (COMRURAL)
CONTRATACIÓN DEL TÉCNICO EN GESTION SOCIAL DE COMRURAL**

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

CRITERIOS	PUNTAJE MÁXIMO
Formación Académica	--
Profesional a nivel de licenciatura de las Ciencias Sociales o Desarrollo Rural.	Cumplimiento obligatorio
Experiencia Laboral	55
Al menos 5 años en promover la inclusión de grupos sociales específicos como (jóvenes y mujeres) en programas y proyectos de desarrollo rural. 5 - ≤7, 16 puntos >7 - <18, 12 puntos ≥10, 20 puntos	20
Al menos 2 años en facilitar o apoyar procesos de capacitación en temas sociales a diferentes actores en el medio rural. 2 - ≤4, 16 puntos >4 - <6, 18 puntos ≥6, 20 puntos	20
Al menos 1 año desarrollando trabajos con los pueblos indígenas. 1 - ≤3, 11 puntos >3 - <5, 13 puntos ≥5, 15 puntos	15
Capacidades Específicas	35
Experiencia de al menos un año en la realización de diagnósticos sociales e implementación de medidas de mitigación de impactos sociales. 1 - ≤3, 16 puntos >3 - <5, 18 puntos ≥5, 20 puntos	20
Experiencia de al menos un año en sistematización de experiencias y gestión del conocimiento. 1 - ≤3, 11 puntos >3 - <5, 13 puntos ≥5, 15 puntos	15
Total Experiencia	90
Entrevista: Para evaluar durante la entrevista, considerar: (i) Conocimiento de la legislación social de los pueblos indígenas y equidad de género del medio hondureño, (ii) Conocimiento de las políticas de salvaguarda del Banco Mundial, (iii) Conocimiento de las dinámicas sociales, culturales y de gobernanza de los pueblos indígenas y afrodescendientes de Honduras, (iv) Sensibilidad y compromiso con los temas cubiertos por las salvaguardas sociales, (v) conducción de vehículos con doble tracción.	
A cada ítem se asignará un valor de 2 puntos	10

Puntaje mínimo de pase para la entrevista es de 70 puntos