


履歴書

個人情報

| | | |
|-------|--|---|
| 名前 | TRAN TRONG HIEU |  |
| 生年月日 | 04/09/1989 | |
| 性別 | 男 | |
| 携帯電話 | | |
| Eメール | | |
| Skype | | |
| 家族の連絡 | TRAN THI THIN (母) | |
| 定住所 | 1049 Vu Huu Loi NamVan NamDinh Vietnam | |
| 現住所 | Hanoi | |
| 学歴 | NamDinh技術師範大学の情報技術のエンジニア 日本語能力試験N2 | |

職歴

| | |
|----------------------|---|
| 06/2013 – 12/2013 | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">会社: VinhThinh株式会社のソフトウェア開発者</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">役職: 研修者</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> 主な役割: 主な役割: 研修者 販売ソフトの管理システムプロジェクトを開発者として致しました。プロジェクトの人数は五人でございます。開発環境はDOTNET Framework、Web Service、SQL Server、DEV Express、Jqgridでございます。 - オンライン販売ウェブプロジェクトを開発者として致しました。プロジェクトの人数は五人でございます。開発環境はDOTNET Framework、Ajax、Jqueryでございます。 </div> |
| 01/2014 – 04/2015 | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">会社: PQA医薬品株式会社</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">役職: 開発者</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> 主な役割: ウェブデザイナーと検索エンジン最適化 - オンライン販売ウェブプロジェクトをウェブデザインとして一人で致しました。開発環境は MVC でございます。 - Webコンテンツ管理、Google Adwordsで検索エンジン最適化を致しました。 </div> |
| 10/2016 – 06/2017 | <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">会社: ETCテクノロジーシステムズ株式会社</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">役職: 開発者</div> |

| | |
|----------------------|--|
| | <p>主な役割: 研究開発、フルスタック開発者</p> <ul style="list-style-type: none"> - ベトナム交通省のノンストップ交通カメラデータ管理システムプロジェクトにて研究開発として致しました。プロジェクトの人数は四人でございます。開発環境はDOTNET Framework、Milestone、RealShot Manager API .NETでございます。 - ベトナム税関のカメラデータ管理システムプロジェクトにカメラ管理システムのWindowsアプリケーションプラグインを研究開発として致しました。プロジェクトの人数は四人でございます。開発環境はDOTNET Framework、Sony camera sdk、Sony Camera Capture APIでございます。 - NUXEOエンタープライズコンテンツ管理システムとベトナム銀行ローン管理システムを統合に致しました。プロジェクトの人数は四人でございます。開発環境はNUXEOエンタープライズコンテンツ管理システム、Eclipse、Oracleデータベース、エスエイピーハナデータベースでございます。 - VIETTINBANKのカードシステムと販売ソフトの端末管理システムサービスを統合に一人て致しました。開発環境はDOTNET Framework、SQL SERVER、Webサービスでございます。 |
| 11/12/2017 – 09/2018 | <p>会社 : DTS Software Vietnam</p> <p>役職 : プログラミング</p> <p>主な役割: 開発者</p> <ul style="list-style-type: none"> - VersionLiveUpdateのツールでWebサービスサーバーを構築致しました。Webサービス、Postgresqlでございます。 - 家建築図面デザインWalk In Homeプロジェクトの一環としてUnit Testを研究開発として一人て致しました。開発環境はDOTNET Frameworkでございます。 - 車オークションTAUプロジェクトの中でJunitでしました。開発環境はJava eclipseでございます。車オークションTAUプロジェクトの人数は四十人でございます。Junitについては二人でございます。 |
| 10/2018- 現在 | 和吉センターで中級日本語を勉強していました。 |
| 11/2019 -11/2021 | <p>役職 : GVN</p> <p>主な役割: 開発者</p> <ul style="list-style-type: none"> -ベトナムの国家ラジオ放送局のプロジェクトで[REDACTED]のウェブサービスのサーバーを致しました。開発環境はnetbeanでございます。 - 日本のプロジェクトについてWelovechatとCharabaでウェブサービスのサーバーを致しました。 |
| 3/2022 -5/2022 | <p>役職 : HBLab</p> <p>主な役割: 非正規の開発者</p> <ul style="list-style-type: none"> - JavaWebでHBLabItems販売システムを作成致しました。 |
| 2022/07 - 現在 | 役職 |

| | |
|--|--|
| | 主な役割: 開発者 - PostgreSQLとGradleのKotlinで航空および旅行サービスシステムを作成致しました。 |
|--|--|

スキル

| | |
|---|--|
| .NET プラットフォームテクノロジーの知識がある | - █████、████、████、IIS、Windows server、WPF |
| Full Stack in java web & java server side (日本市場を目指す) | - Java、Kotlin、Spring、Netbean、Gradle、Eclipse、IntelliJ - Thymeleaf、Jquery、Ajax - Linux Centos 6 – 7、Ubuntu 18 - Mysql、sql server、MongoDB、PostgreSQL - システム アーキテクチャ: マイクロサービス |

趣味：日本の歴史映画や歴史的綺麗な所やお釣りやお花見や料理でございます。スポーツについてはサッカーやバドミントンや水泳でございます。

志望動機

転職理由を、貴社がわたくしをよく理解するために、ベトナム社会環境、経済環境、世界観、キャリアについてベトナム人として視線を示します。そのほか、どう挑戦に立ち向かうか、その視線から努力が生れていきます。

まず、ベトナム文化を紹介します。ベトナムが伝統的に持っている美德は独立、、ほかの文化とか伝統とか違うことなど 自由を愛する人を敬う。それでベトナムは54もの異文化を持つ民族をもつ多民族国家、全部は国家一つだけ団結しました。ベトナム人は子供のときにその美德を教育されていた。そのため、世界各国の信頼できる魅力的でダイナミックなパートナーでありますようにベトナム人だれでも希望があるんです。ベトナムの若いものは年輩の人を敬って、恩人としてキャリアのより高い基盤に導くので先輩を尊重しています。そして、学ぶことを恐れず、間違った認識や習慣をあきらめる人である。

ベトナムの社会と経済について認識

過去20世紀ずっとの間に、ベトナムはその団結で沢山の困難、挑戦に立ち向かえ、国の独立を守り続けられました。20世紀の90年代以前にベトナムの経済はソビエト連邦のように官僚的な全部補助経済でした。それで、過去40年間、ベトナムは非自由市場経済、または縁故資本主義であり、開発途上国における国家資本主義ではない、独占的に巨大な国有企業と外国企業のシステムがあり、資本とか人材の源など生産資材に優遇されています。いまでも、安い労働力で輸出加工に大きく依存しています。

最初のキャリアが私企業に勤務、チャレンジ認識

まず、ベトナムと日本の企業の情報技術産業における専門的スキルとキャリアパスの募集基準が異なることに言及しなければなりません。私企業は多様なスキル、多くの新しいテクノロジーやシステムアーキテクチャに速く適応する能力に向けた。別の言い方をするとフルスタック開発者向けです。でも、日系企業は、制限にもかかわらず忠誠心と選別的なスキルが必要です。

ベトナムの私企業で働いているうちに、長期的な開発に必要な環境が不足していることに気づきました。私企業を抑圧するベトナムの経済構造と政策のために、私企業主は小規模でしか活動することができません。彼らが少し盛大していれば、公務員は、公務員の給料がまだ少ないので、ビジネスマンがお金を稼ぎすぎて、公務員にもっと多く利益分配するべきかどうかと考えるでしょう。折衝に到達できない場合、公務員は企業の営業を妨げる為に行政手続きの処理の遅れとか勝手に要件する許可証とかで圧力をかけた。したがって、ベトナムの私企業主も成長したくない。実践的な管理能力、ビジネス環境、法律の保護に対する自信の欠如により、多くの人々は生計を立てるためだけにビジネス、大したことをするのではなく、いいかげんにします、特に長期的なビジネスはできません。他の面では弱い財政の面によって人事の面で外国企業とか国有企業とか別の企業と競争することはできません。

そのプレッシャーにさらされているベトナム私企業で、私はキャリアを成長させる機会がありません。したがって、私の主な専門分野以外の問題のコミュニケーションと認識に柔軟性が生まれました。しかし、不健全な経済環境では、システムアーキテクチャや新技術の応用研究によるキャリアパスは言うまでもなく、経済基盤をはじめとする人生の基盤でさえ立てられなかった。

つまり、ベトナムの政治経済システムとの対立は、限られた共産主義、縁故資本主義からである。企業を窒息させる政策を実施し、持続不可能な経済構造を維持しています。これは、自由と機会均等の価値観についての私の信念と矛盾しています。

グローバル化の反面から生まれた意識高い系の世代

わたくしがキャリア開発環境の限界に気づいたときに、日系企業をターゲットにした外国会社に入ることになりました。しかし、個人的には自分の期待が満たされていないとは感じていません。グローバル化が一番の原因です。

外国企業に関して、政治的安全の安定と安い労働力のおかげで、グローバリゼーション化によって一部の国が工場になりました。これにより、規律のある熟練した労働力が生まれます。しかし、その反面、問題の基本的な原因は国際金融界を社会規約から排除することであり、国家が主権を喪失したり、外国人投資家で政府と国会が受動的にマニピュレートされた。

先進国の西洋では、最も明白な結果はポピュリズムと黄色いベスト運動の台頭です。韓国と中国では、若い世代の失望と懐疑論を反映するひきこもりやイカゲームや「躺平」主義など東アジアの若い世代の社会問題が注意されている現象になっています。

日本では、製造企業が安価な労働力を乱用するためにインターンを募集しました。エンジニアは専門的な経験がなく、キャリア志向がなく、ベトナムで教育された専門分野と適切に勤務していません。それに伴い、日本全国で外国人犯罪が蔓延しています。外国人技能実習制度の実態は現代の奴隷制度であり関連する組織は隅から隅まで真っ黒です。逃亡者による重大犯罪が頻発しており、日本の治安の悪化の元凶となっています。米国からの指摘も受けていますが、このような制度を未だに公然と運用している政府の責任は重大だと思います。こんなことも日越関係の一番大きな問題になっています。人身売買が一般的になり、強制労働と現代の奴隷制システムが形成され、人権侵害は隠された。グローバル化における無政府主義が広がる。

ベトナムのような発展途上国では、ベトナムの若い世代も異なる期待を持つ2世代に分かれております。「失敗世代」と呼ぶグローバリ化の第一世代は日系企業と、反国家的な歪曲的な反教育的で、労働市場の質の発展の阻害、アナキズムの促進、日本、ベトナムの国家主権の弱体化をしました。

第二世代は、グローバル化の裏表に対抗しようとするリベラルな保守自由主義者です。

以前から、国際貿易による専門家の交流・文化摩擦・技術的・学術的交流を通じて両国のエリート知識人から受けることができるという単純な期待を持っていたわたくしは第二世代のグローバル化ものになりました。今日、グローバリ化の影響が露呈していますが、そのずっと前から、私自身は非常に失望していました。なぜならば、両国の関係からそのような成果を見つけることは困難だからです。だ

れでも見るのは日本のマスコミの「ディスクショック」という言葉だけです。皮肉なことに、これが結果です。

外国企業に転職する際、相互作用の過程で、管理方法に関するいくつかの障壁が明らかになりました。価値観を押し付け、批判的思考を自由に回避したり、管理責任の観点から問題に対処したりするなど、人的資源管理プロセスの開発を阻害するため。労働環境は毒害レベルでストレスが多く、外国企業の労働者の意識は非常に低く、ベトナムの非公開会社よりもさらに低いです。

求人サイトを通じて公開された情報で求人し、ベトナム人労働者が求人市場からの情報を簡単に追跡できるようにする代わりに、専門職に関するメディアスキャンダルが多すぎるため、ブランドアイデンティティの企業もなくなります。最近、ベトナムではIT採用にアウトソーシングビジネスを求人関係を通じてソーシャルネットワークで使用しなければなりません、それでも専門家によってボイコットされています。

人間性の視点から見ると、わたくしは異なる文化と価値観に嵌まり込む。そのうえ、労働市場やもう一度自分を振り返ったとき、日系企業でさえ、今でも価値観の押し付けられた。人生には自由と機会均等がありませんでした。

日本語の学習に関しては、ベトナムでの日本語教育に対する支援政策が不足しており、弱いためです。日本語学校を卒業したベトナム学生は、ベトナムの深遠な統合、工業化、近代化のプロセスを積極的に支援するためにグローバル化に参加せずに、人身売買者に続いて来日しました。それで、関心を持つ日本語の先生もめったにいない。

なぜ転職したいのかというと、日系企業にもベトナムのビジネス環境は多くの会社がベトナム社会や日本社会に長期的な影響を考えず短期的な利益だけに注目して運営することを容易にしているからです。その上、品質管理が弱くて、人材育成や製品の品質や社会へのサービス提供に長期的な影響を与えます。

グローバル化世代に挑戦努力

私自身は自由と人間性の教育を受け、信じられた。これらは自由主義が冷戦に勝つのを助けた価値観です。これは、日本語を学び、困難を克服するための目標と動機でもあります。

異常に気づいたので、社会学、国際研究、情報経済学の観点から徹底的な分析を行い、意識を高め、視野を広げてきました。ベトナム共産党や第一世代のグローバリゼーションが主導する経済政策の裏切りや弱さは、良心的な人々に否定的で屈辱的な影響を与えていることを私は理解しています。ベトナム経済に絡み付く利益団体はこのような若い世代を巻き込もうとします。若いベトナム人世代は、独立性、自由、違いの尊重、好学を高く評価しているため、外国企業に傾倒しています。彼らの先輩はこれらを無視し、グローバル化の既存の弱点を容認します。それで、私たちの間には世代間のギャップがあります。

日本人や日系企業として、それは自国への義務に反して無責任です。それで、官僚主義、汚職、浪費の増加だけでなく、行政改革、社会教育に投資された努力の上で各政府に圧力を弱めました。ベトナム人として、それは国家のシステムチックで裏切りでした。また、ベトナムが改革開放の際に目指している人類の共通の価値観と見なされている自由、機会均等、人権の価値観にも反しています。第一世代のグローバリ化については、新自由主義グローバリゼーションシステムが歴史的、経済的、社会的問題の犠牲になっていることを信じている。また、ポピュリズムや極右などの社会問題を短期間にしか出てこないと考える人には、真剣に研究して反省してもらいたいと思います。ベトナム人にとって多くの世代が工業化と近代化に信頼を置いており、ローカリゼーションプロセスによって人材の質が向上することを期待しています。しかし、今に彼らがグローバル化世代だけでなく、共産者によっても後ろから刺されたことに気づきました。

2019年11月に私が日系企業に戻ったとき、第一グローバリ化の世代に直面して国民主義と自由保守派として直接的な競争をしました。もっと多くの利益を共有してもらうための圧力はしたくない。ベトナム国民の税金で技術師範学の訓練を受けた人の国への責任からです。

新型コロナウイルスはまた、グローバリ化とベトナム自体のすべてのマイナス面を明らかにしました。中国、北朝鮮、キューバ、ベトナムなど世界の残りの共産主義国の中で、ベトナムは改革を実施し、中国のように開放しているものの、技術的レベルにとって最悪の国です。消費財の生産に関しては、ベトナムのローカリゼーション率は中国のそれよりはるかに遅れています。保健分野に関しては、新型ワクチンの研究と生産能力はキューバのそれよりも劣っています。機械工学、機械製造、電子工学、情報技術の面で、ベトナムは、国内の強さと強い抵抗を生み出すのを助けるために外国の制裁から圧力を受けているため、北朝鮮に負けています。

経済は輸出に依存しすぎていますが、現地化率は低く、ベトナム人労働者は職業技能に素早く適応しますが、それでも国内製品を開発するための深い専門知識を欠いています。

私はまた、ベトナム人や国際的な学者の国際的な研究に興味があり、徐々に認識を変えてコンセンサスを求めるために、国内および国際的な社会経済状況に疑問を投げかけています。そして同僚や世代の助けを借りています。そのおかげで、私は自分自身を反省し、若い世代に迷わないように警告し、彼らの専門知識を向上させ、私たちの価値を増すために専門的なスキルを開発する必要があるという状況についてのビジョンを確立しました。そのうえ、新型コロナウイルスパンデミック後のグローバリ化の変化の準備をしました。知識と選択があれば、グローバリ化の問題から利益を得るのではなく、わたくしも若い世代が解決策の一部となる方法を見つけることを願っています。

チームワーク

国際関係の問題を学びながら日本語学習を促進しながら専門的な仕事をしなければなりませんが、その上、情報経済学は私にとってまったく新しい分野です。私の努力を歓迎してくれるベトナム人はほとんどいませんが、自分には自由主義は普遍的な価値であり、違いを尊重し、矛盾や疑問を捨て、当面の目標は仕事の結果である。

私自身の先輩たちに対する失望に満ちた状況の中で、私は若いベトナム人世代も楽観主義者だと考えています。先輩たちに失望に満ちた状況の中で、私は若いベトナム人世代も楽観的なものだと感じました。

異なる利益団体とコミュニケーションの中で、私は、状況をコントロールし、効果的に対応する方法として、意図的なユーモアが人の批判をそらして中和し、激しい議論を無理やり消すことを学びました。さらに、私がストレスやプレッシャーを克服するのを助けるために、楽観主義も非常に重要です。

見通しへの信念と自己強化への欲求は転職の動機です

東アジアはベトナムと日本が共通の運命と価値観を持つコミュニティである。日越関係は、情報技術の分野で、まだ多くの新しい機会を開いています。

ベトナムの学生や技術者の多くの世代が、彼らの専門分野に従って仕事で彼らのスキルを練習するために日本に来ています。特に日本は半導体チップ産業の発展に焦点を合わせている。日本はまた、機械、電子で有名です。日本は欧米の経済や科学技術の中心から比較的独立した技術基盤に基づいて開発されています。これにより、ベトナム人技術者の高度な専門能力開発の可能性が開かれ、日本の労働構造と経済的安定の不均衡に対応します。

ベトナムと日本の関係への彼らの貢献に感動をもたらす例がまだあることを知っています。また、ナショナリストのイデオロギーを持った若い世代のベトナム人は、父親に対してまったく異なる見方をしていると思います。ベトナムは戦争の損害が高いため、多くの世代が古い社会の価値システムに結びついていました。ベトナムの若い世代は、私たちが元気のない、または自由の価値観から離れて、世界とつながることを望んでいないということではないです。

自分の視野と価値観から見ると、絶望に陥ったり、分断されたり二極化したコミュニティで生活し、働くことができないと感じたからです。それで、裏の扉を閉ざさなければならぬとわかりました。グローバリゼーションの世代をやっつけて、国に義務を果たしました。そしてより、明るい将来に向けて世界に足を踏み入れる時、今がその時だと思っています。

将来にみると、日本を含む東アジア地域は経済不況30年を経て、自尊心を高め、自由な国際秩序に新たな方向性を模索し続けています。コロナ後のグローバル化も日本の自由保守者の原動力になっていると信じています。

なぜかという、国際情勢を明確に認識しているので、歴史的役割と使命を見て、国民性に日本の価値と強さを確認しているからです。これは私自身にとってより多くの見通しがあり、彼らから学ぶことがたくさんある扉だと信じている。私の日本語能力は弱いかもしれませんが、文化的理解はまだ限られていますが、同じ価値観に基づく、強いつながりがあります。ですから、これらのことは長期的に世代ギャップを作ることはできないと信じています。

その視野から行動を実現するためには、自我がマイナス面への失望を脇に置き、改善したいという願望を持って将来に向けて楽観的に扉を開く必要があることを個人的に理解しています。ソフトウェアエンジニア専門から、BrSEになりたいと思います。日本語能力は弱いかもしれませんが、文化的理解はまだ限られていますが、同じ価値観に基づく、強いつながりがあって、そのことは長期的にはギャップを作ることはできないと信じています。

仕事に取り組むこと

今日、多くの新しい言語とテクノロジーが絶えず更新されており、人々を暗記から解放し、思考能力に集中するために、より優れた仕事のスキルが必要です。

スキルの優れた専門家だけでなく、学者、リーダーと一緒に働きたいんです。専門的なスキルと英語を絶えず向上させ、発展させています。システムアーキテクチャを確立するために、常にメモを取り、アイデア、同僚、そして新しいテクノロジーを受け入れて、さまざまな言語の開発者のアプローチについて人々に相談します。これらは仕事の結果に影響を与える良い習慣だと思っています。

長期的なコミットメント

別の道に進みたいと思うようになりました。転職の目的は、安定して成長できる環境のなかで、自分と次世代のためにより良い未来を築くこと、長い間日本に住んで働く機会を模索することです。日本語のレベルはまだ十分とは言えないかもしれませんが、今持っている専門のスキルとともに、一層努力して高める努力をします。

視野と価値観にかなう機会があったら、一生懸命に努力致します。ご機会やご関心を持っていただけたら本当にありがとうございます。