

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**



**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**Cristian Raul Clavijo Pinilla**

**Yonatan Javier Torres Salcedo**

**Corporación Universitaria Minuto De Dios**

**Rectoría Virtual y a Distancia**

**SEDE / CENTRO TUTORIAL Bogotá D.C. - Sede Principal**

**PROGRAMA Especialización en Gerencia Financiera**

**mayo de 2023**

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**Cristian Raul Clavijo Pinilla**

**Yonatan Javier Torres Salcedo**

**Trabajo de Grado presentado como requisito para optar al título de Especialista en**

**Gerencia Financiera**

**Asesor(a)**

**Campo Elías López Rodríguez**

**Magíster en Gerencia Estratégica de Marketing**

**Corporación Universitaria Minuto De Dios**

**Rectoría Virtual y a Distancia**

**SEDE / CENTRO TUTORIAL Bogotá D.C. - Sede Principal**

**Especialización en Gerencia Financiera**

**mayo de 2023**

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**Dedicatoria**

Este trabajo tiene una dedicatoria especial, un esfuerzo y apoyo por parte de mi madre, familia de ella y amigos que han estado en el proceso del pregrado como administrador hasta la decisión de tomar esta especialización. Por lo tanto, doy gracias a ese apoyo y sus números consejos que me permitieron llegar hasta el día de hoy.

Cristian Raúl Clavijo Pinilla

Quiero expresar dedicatoria a todas las personas que hicieron posible esta investigación. Gracias a cada uno de ustedes, este trabajo no habría sido posible sin su valiosa contribución, En primer lugar, a mi familia, quienes siempre me brindaron su apoyo incondicional en todo momento y me motivaron a seguir adelante. También a mis conocidos, quienes por su colaboración y por compartir sus ideas y conocimientos conmigo. Igualmente, a mis profesores por su dedicación y orientación en el proceso de investigación y redacción de este trabajo.

Yonatan Javier Torres Salcedo

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**Agradecimientos**

Un Agradecimiento especial a la universidad y a los docentes que nos permitieron lograr encaminar esta investigación a ser un trabajo para presentar a una sociedad y buscas aportar desde nuestro conocimiento y vivencias del sector que tenido una evolución importante.

Por supuesto un grato agradecimiento a la Corporación Universitaria Minuto de Dios por brindarnos la oportunidad de adquirir los conocimientos académicos que permitieron alcanzar nuestros objetivos y llegar a culminar la especialización. Por último, pero no menos importante, quiero agradecer a todas las personas que participaron en las encuestas, quienes generosamente compartieron su tiempo y percepción personal para enriquecer este trabajo con sus respuestas.

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**Contenido**

Contenido .....	5
Resumen .....	10
Introducción.....	12
1. Problema .....	15
1.1 Descripción del problema.....	15
1.2 Pregunta de investigación.....	19
2. Justificación.....	20
3. Objetivos .....	23
3.1. Objetivo general .....	23
3.2. Objetivos específicos .....	23
4. Marco de referencia .....	24
4.1. Marco teórico.....	24
4.1.1 Teletrabajo.....	24
4.1.2 Inversiones corporativas .....	27
4.1.3 Finanzas personales .....	29
4.2. Marco legal.....	31
5. Metodología.....	34
5.1 Alcance de la investigación.....	34
5.2. Enfoque metodológico .....	34
5.3. Población y muestra.....	35

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

5.4.	Instrumentos .....	37
5.5.	Procedimientos. ....	39
5.6.	Análisis de información. ....	40
5.7.	Consideraciones éticas .....	41
6.	Resultados .....	42
6.1.	Análisis descriptivo de las variables demográficas .....	42
6.2	Determinantes asociados al teletrabajo y las finanzas personales .....	44
6.2.1	Teletrabajo.....	44
6.2.2	Finanzas Personales .....	47
6.2.3	Teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales .....	50
6.3	Correlaciones .....	54
7.	Conclusiones.....	63
8.	Recomendaciones .....	68
	Referencias bibliográficas .....	71
	ANEXOS.....	78
1.	Anexo 1. Instrumento de recolección de la información.....	78
2.	Otros Anexos de los resultados de la encuesta .....	84
2.1	Variables demográficas .....	84
2.2	Variables de Teletrabajo y finanzas personales .....	86

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**Lista de tablas**

Tabla 1 Interpretación del coeficiente Alfa de Cronbach .....	39
Tabla 2 Resultado descriptivo de la variable: Edad.....	42
Tabla 3 Resultado descriptivo de la variable: Cargo laboral.....	44
Tabla 4 Estoy satisfecho realizando mis labores bajo la modalidad de teletrabajo.....	45
Tabla 5 Estoy satisfecho en mi posición actual.....	46
Tabla 6 Considero que es importante contar con una buena educación financiera para controlar mis finanzas .....	48
Tabla 7 Tengo metas de inversión a mediano o largo plazo de mis ingresos y gastos .....	49
Tabla 8 Me gustaría recibir capacitaciones respecto a finanzas personales.....	50
Tabla 9 Considero que es importante involucrar a otras áreas en la posibilidad de la virtualidad de sus labores o teletrabajo .....	52
Tabla 10 Considero que las capacitaciones recibidas me brindan conocimiento para evitar vulnerabilidades de ciberseguridad y manejo de datos sensibles .....	54
Tabla 11 Correlaciones entre las variables demográficas y determinantes asociados al teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales.....	54
Tabla 12 Correlaciones bivariados entre los factores del teletrabajo, las finanzas personales y el teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales .....	60

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**Lista de figuras**

Figura 1 Nivel académico .....	43
Figura 2 Me siento parte integrante del equipo de trabajo y considero que cumple las expectativas .....	46
Figura 3 Considero que la empresa me brinda apoyo para mi crecimiento personal y profesional .....	47
Figura 4 Llevo control de mis gastos mensuales .....	49
Figura 5 Considero que es importante que me involucren en los procesos de gestión y crecimiento de la empresa .....	51
Figura 6 El teletrabajo influye en mi calidad de vida y mis finanzas personales .....	53
Figura 7 Recibo soporte técnico oportuno para continuar con mis labores .....	89

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**Lista de anexos**

1.	Anexo 1. Instrumento de recolección de la información.....	78
2.	Otros Anexos de los resultados de la encuesta .....	84
2.1	Variables demográficas .....	84
2.2	Variables de Teletrabajo y finanzas personales .....	86

# **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

## **Resumen**

Seguido a la pandemia COVID-19, las compañías han tenido que adaptar sus formas de contratación, medición de riesgos y optimización de recursos. La inversión en talento humano ha sido una de las áreas en las que se han enfocado para superar los desafíos presentados por esta situación sin precedentes. Para contestar la pregunta de ¿Cuáles son las ventajas económicas y operativas que el teletrabajo ofrece a las empresas del sector industrial en Bogotá, y cómo ha sido su adopción en el contexto de la pandemia COVID-19? Se utilizó para la investigación la prueba de Chi-cuadrado de Pearson, el análisis correlacional. Dentro de los hallazgos se resalta que la tendencia mundial no es ajena a los sectores de la económica en Colombia, principalmente el seleccionado para el desarrollo de la investigación. Se llegó a concluir que las personas han encontrado un balance en sus vidas personales, ahorros en sus gastos y por parte de las compañías las optimizaciones de los recursos a nivel de inversiones en el talento humano. Los resultados muestran claramente que las tendencias están cambiando, especialmente en cuanto a las inversiones. Es más beneficioso contar con un personal que se enfoque en lograr objetivos en lugar de cumplir con horarios y espacios determinados. Esto fomenta la creación de políticas que promuevan un ambiente laboral óptimo y puede generar mayores inversiones para las grandes compañías que adopten el teletrabajo como modelo de trabajo.

## **Palabras claves**

Teletrabajo, inversiones, sector industrial, gerencia financiera, finanzas personales

# **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

## **Abstract**

In the wake of the COVID-19 pandemic, companies have had to adapt their ways of hiring, risk measurement and resource optimization. Investment in human talent has been one of the areas they have focused on to overcome the challenges presented by this unprecedented situation. To answer the question what are the economic and operational advantages that teleworking offers to companies in the industrial sector in Bogota, and how has been its adoption in the context of the COVID-19 pandemic? The Pearson's Chi-square test and the analysis of simple correspondences were used for the investigation. Among the findings, it is highlighted that the world trend is not alien to the economic sectors in Colombia, mainly the one selected for the development of the research. It was concluded that people have found a balance in their personal lives, savings in their expenses and, on the part of the companies, optimizations of resources at the level of investments in human talent. The results clearly show that trends are changing, especially in terms of investments. It is more beneficial to have a staff that is focused on achieving objectives rather than on complying with set schedules and spaces. This encourages the creation of policies that promote an optimal work environment and can generate greater investments for large companies that adopt telecommuting as a work model.

## **Keywords**

Telework, investments, industrial sector, financial management, personal finances.

# **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

## **Introducción**

En el contexto del teletrabajo como una opción beneficiosa para las empresas en términos económicos y operativos como pregunta de investigación, se espera que este estudio promueva la influencia las decisiones de inversión del sector industrial desde un enfoque que se promueva su adopción y conciencia sobre sus beneficios teletrabajo, además de correlacionar si genera algún impacto la gestión del riesgo operacional, financiero para las compañías y su impacto en los trabajadores con sus en las finanzas personales.

El teletrabajo se ha convertido en un factor primordial en la estructura organizacional de las empresas en gran medida por la pandemia. Sin embargo, esto ha generado cambios en los gastos del hogar, como la necesidad de adecuar un espacio de trabajo en casa, así como el aumento en los gastos. Por eso, es importante estudiar las nuevas tendencias de consumo de los trabajadores para que puedan reducir estos gastos y priorizar en economizar. Además, se espera que este estudio contribuya a promover políticas de inclusión y cambios de hábitos en las empresas del sector industrial para reducir los costos relacionados con la organización, como arrendamientos de oficinas y gastos de servicios.

El teletrabajo es una herramienta que puede mejorar la calidad de vida laboral y la productividad. Sin embargo, existen barreras que dificultan la implementación, como la falta de comprensión de los gerentes, la falta de acceso a la conectividad y los cambios culturales, en este sentido la inversión en capital humano está ligada al rendimiento de la

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

organización y puede contribuir al crecimiento y desarrollo sostenible de las empresas. Por lo tanto, tomar decisiones estratégicas de inversión es fundamental para el crecimiento y desarrollo de cualquier organización. La pandemia del COVID ha influido en gran medida en la implementación del trabajo remoto y ha demostrado la necesidad de adaptarse a nuevas formas de trabajo en un mundo en constante cambio.

La presente investigación se llevó a cabo con un enfoque cuantitativo y un alcance correlacional. La población de estudio a colaboradores vinculados laboralmente bajo la modalidad de teletrabajo del sector industrial de la ciudad de Bogotá, con una muestra de 157 participantes. El instrumento utilizado para el levantamiento de información fue una encuesta conformada por 26 ítems; cuyas variables fueron 5 preguntas demográficas y como determinantes 21 preguntas medidas en una escala Likert de 5 puntos, donde se mide el nivel de importancia 1 nunca y 5 siempre de acuerdo con dichas afirmaciones. Esta se efectuó de manera virtual a través de un formulario de Form de Microsoft. Posteriormente se validó el nivel de confiabilidad con un Alfa de Cronbach y finalmente la información se analizó a través del software SPSS versión 27.0.

El teletrabajo ha demostrado ser beneficioso tanto para los empleados como para los empresarios del sector industrial de Bogotá, ya que ha tenido un impacto positivo en la productividad y en el desarrollo de nuevas tecnologías dentro de las organizaciones. Los trabajadores se sienten satisfechos con su desempeño y están dispuestos a mejorar sus habilidades y colaborar en diferentes áreas de la organización. Es importante tener en

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

cuenta que la inversión en el capital humano es esencial para el crecimiento y desarrollo sostenible de las empresas.

Se deben proporcionar las herramientas necesarias para mejorar la satisfacción laboral y la eficiencia en el trabajo. Sin embargo, existen barreras como la falta de comprensión de los gerentes, la falta de acceso a la conectividad y los cambios culturales que dificultan la implementación del teletrabajo. Para superar estas barreras, se recomienda dictar políticas y cursos relacionados con la seguridad cibernética, la salud en el trabajo y otras medidas de bioseguridad.

# **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

## **1. Problema**

### **1.1 Descripción del problema**

La investigación se orienta a distinguir los efectos económicos que obtuvieron los empleados tras la pandemia con las medidas tomadas por los organizaciones, empresas y las instituciones gubernamentales al implementar el teletrabajo como medida para mitigar los efectos de propagación del virus en temporada de pandemia para observar los efectos en los bolsillos de los empleados, confirmar si distan los gastos asociados a esta modalidad o si perciben beneficios que influyan en sus finanzas personales, y adicional describir que otros factores influyen en este nuevo entorno laboral, es decir presentar los componentes económicos, sociales y culturales se han visto influenciados para este entorno en las organizaciones y los individuos de estudio.

Los factores por tomar para este estudio están enmarcados la investigación de los entornos internacionales y nacionales. En el marco internacional estudiantes de la U de Puira describen un caso home office se divide en entender los motivos y las motivaciones de las personas en cualquiera de los cargos de la compañía, revisar las decisiones que toman los directivos desde el punto de vista estratégico y formal, donde se obtuvo las siguientes conclusiones se debe potenciar el área de capital humano (Bautista Carrasco & La Madrid Carlevarino, 2020). Los consultores deben sentirse identificados con la compañía y tener un buen plan de comunicación generando es en beneficio de todos, tanto para su crecimiento profesional, la sostenibilidad de la compañía, de los directivos y de los clientes; la revista

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

latinoamericana de investigación social. Rodríguez García, (2020) publicó "Home Office en la nueva normalidad: Retos y futuro del Home Office" donde refiere los desafíos que trae la nueva normalidad del trabajo remoto siempre seguimiento a las autoevaluaciones de desempeño y para identificar donde se deben enfocar los esfuerzos para capacitar dando entrenamientos en negociación, presentaciones profesionales en línea, comunicación efectiva, planeación de resultados, conversaciones cruciales, Project manager, gestión del tiempo, visión y estrategia del negocio, agilidad de cambio, y crear o fortalecer las áreas de capacitación interna;

Dentro del análisis de estudio se debe tener en cuenta los efectos de la productividad permite identificar en su trabajo los elementos clave que se requieren para hacer del teletrabajo un sistema que incremente el capital social de las empresas y que promueva la confianza y productividad de los empleados. Así mismo, se pretende determinar los factores que permiten a los empleados equilibrar su vida laboral y personal como son la gestión más adecuada para controlar equipos remotos que fomenten la participación, motivación, empoderamiento y autonomía de los empleados y por otra parte reclutar capital humano cualificado en cualquier parte del mundo creando un ambiente con una alta diversidad cultural. mejorando todo ello la ventaja competitiva de la organización (Salvador Natanhael, 2019).

Para obtener un ejemplo más claro en cuanto a la conceptualización internacional el trabajo del estudiante de la U mayor de San Simón, donde analiza la normativa que protege el derecho al trabajo, el respaldo normativo que se tiene a nivel internacional sobre la

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

modalidad de trabajo remoto home office. La jurisprudencia referente al tema y la jurisdicción comprada de normas principales de los países de estudio Bolivia, Chile y Perú (Martinez Sanchez, 2022). En cuanto a Colombia se observó cómo no se estaba preparado para enfrentar los retos para combatir efectivamente la pandemia y uno de los más afectados por esto fue el sector laboral donde no se tenían las suficientes políticas de seguridad y salud en el trabajo para ejercer las funciones que tenían desde sus hogares.

Rodríguez Mejía reseña como la modalidad del teletrabajo constituye una flexibilización por parte del empleador que viene siendo ampliamente acogida por que constituye amplios beneficios tanto económicos sociales y ecológicos que debe ser regulada por las entidades gubernamentales, sin embargo, para el año en que se presentó el artículo la modalidad del teletrabajo no se había normatizado en la sociedad colombiana; lo cual con la llegada de la pandemia se dictaron y normalizaron disposiciones frente al teletrabajo que regular desde entonces las relaciones laborales. Rodríguez, (2020) conceptualiza las medidas de la adopción masiva que trajo consigo la llegada de la COVID, que connotación y medios deben tener para mitigar el impacto de esta transformación frente a la infraestructura de la conectividad, regulaciones y eficiencia de la productividad para una buena implementación laboral en casa por el cambio social que se vio después de la temporada de pandemia.

De igual manera Ramírez Muñoz, et al (Ramírez Muñoz, Herrera León, & Rincón Velásquez, 2021) diseñaron un método que les permite identificar y controlar de riesgo a los que pueden estar expuestos los teletrabajadores, por medio de la selección de diferentes metodologías nacionales como internacionales que identifiquen, evalúen y controlen los

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

accidentes de trabajo y enfermedades laborales relacionados con dicha modalidad que logren mitigar enfermedades o accidentes de trabajo y aumentando la rentabilidad en la empresa; para visualizar como por las medidas implementadas en los últimos años han facilitado a las empresas la reducción de gastos y costos asociados a la manutención y tenencia de personal en planta que por una medida indican y pone en tela de juicio los puntos negativos y positivos del teletrabajo.

Para Restrepo Betancur & Arboleda Montoya quienes realizaron un estudio y tras el análisis realizado concluyen que el teletrabajo ha afectado la calidad del sueño y los hábitos alimenticios debido a que esta forma de trabajar exige más conocimiento computacional y mayor grado de responsabilidad. Sin embargo, esta modalidad ha traído muchas ventajas tanto para las organizaciones como para sus empleados permitiendo que ambas partes resulten beneficiadas; por esto se deben obtener más datos que permitan valorar los efectos para los trabajadores, para Caicedo (2021) quien analiza y presenta en su trabajo como hacer una correcta evaluación del entorno de la empresa y un trabajador con herramientas ofimáticas desarrollo de las competencias y skills orientados al trabajo remoto, con la adopción de una nueva cultura organizacional, que incluya medición por objetivos que sin duda darán un impulso al crecimiento de la productividad.

Atendiendo los cambios del estilo y calidad de vida originados por los cambios en las condiciones laborales en las medidas biosanitarias y en las nuevas normas y regulaciones este trabajo busca reconocer los efectos originados por el teletrabajo a nivel personal, familiar y laboral. Por lo tanto, en base a los resultados se plantean algunas

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

recomendaciones a los empleadores y organizaciones para mejorar y revisar sus procedimientos de trabajo remoto mientras y que en esfuerzo conjunto con sus colaboradores se mitiguen los riesgos asociados a este plan de trabajo dictando disposiciones y cursos asociados con las medidas de bioseguridad cibernética y de la salud en el trabajo y transversalmente otros temas que ayuden a fortalecer las finanzas de la organización y de los empleados.

**1.2 Pregunta de investigación**

¿Cuáles son las ventajas económicas y operativas que el teletrabajo ofrece a las empresas del sector industrial en Bogotá, y cómo ha sido su adopción en el contexto de la pandemia COVID-19?

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**2. Justificación**

Debido al cambio acelerado en la económica debido a la pandemia, a nivel mundial se hizo necesario un cambio en la estructura organizacional dentro de las empresas para salvaguardar la salud de sus colaboradores, en su entorno de trabajo, el personal en su mayor medida de las áreas administrativas bajo la modalidad de teletrabajo para que no fuera necesaria su presencia y su vez trasladar su trabajo a otro ambiente en especial su hogar.

Lo que también originó un cambio tanto en incremento de gastos del hogar como fueron en su momento los asociados a acondicionar el punto de trabajo para que esté de acuerdo con los estándares de la SGGT, preparando su entorno para que el trabajador pueda tener buena disponibilidad, concentración y con buena conectividad, por otro lado se presentan gastos como los denominados gastos hormiga, que son consumos de montos pequeños que al parecer no repercuten en tu presupuesto, pero, en realidad, tienen un alto impacto en tus finanzas personales o familiares.

Luego de obtener un trabajo remoto algunos empleados empezaron a realizar compras frecuentes de artículos que no son esenciales, lo que puede resultar en gastos innecesarios. Estos artículos pueden no parecer valiosos individualmente, pero si se suman, pueden representar una cantidad significativa, por lo tanto, este trabajo se enfoca en reconocer y realizar un diagnóstico acompañado de una recomendación que permita desde la vida

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

financiera de los trabajadores contemplar si bajo esta modalidad tiene beneficios o no en sus bolsillos. Con este estudio también se busca dar a conocer la nueva realidad y otros beneficios para sus empleadores. Por esto es importante enfocarse en el estudio de las nuevas tendencias de consumo de los trabajadores para que desde su propia conciencia reconozcan que deben reducir estos gastos y priorizar en economizar o tener panes de jubilación y además también revisar las necesidades de los empresarios si se ven perjudicadas por adoptar estas medidas o beneficios.

Se espera que gracias a esta investigación nuevas empresas estudio de esta investigación aporten a los cambios de cultura organizacional, con mejorar las modalidades de trabajo y donde el factor tiempo economía y otros factores emocionales se vean sumamente comprometidos para que consientan y promuevan políticas de inclusión para otras áreas de la organización. Y con eso se busca, contestar la pregunta de ¿Cuáles son las ventajas económicas y operativas que el teletrabajo ofrece a las empresas tecnológicas en Bogotá, y cómo ha sido su adopción en el contexto de la pandemia COVID-19?

Se buscará contemplar los factores que influyen en el impacto de la calidad de vida y/o en las finanzas de los teletrabajadores del sector industrial a partir de del contexto del COVID 19, donde se impulsó esta modalidad en las empresas del sector productivo. Con esto se abordará los empleados del sector industrial, para ver contextualizar su percepción y como ambos lados del sector productivo se ven beneficiados por este cambio, por lo menos en el sector económico, se emplearán herramientas que permitan describir el impacto de estos cambios en el corto, mediano y largo plazo.

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

La finalidad de lo que se busca con el estudio está enfocado en crear una conciencia de los beneficios de las modalidades de trabajo para las empresas del sector industrial y cambios de hábitos dentro de sus organizaciones, como inferir expensas relacionados entorno organizacional, como son arrendamientos de oficinas, gastos de servicios, administración, personal y servicios de alimentación en algunos casos para los trabajadores como beneficios extras.

# **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

## **3. Objetivos**

### **3.1. Objetivo general**

Identificar cómo el teletrabajo ha influido en la toma de decisiones de inversión en el sector industrial de Bogotá después del COVID-19, y analizar su impacto en las finanzas personales de los colaboradores.

### **3.2. Objetivos específicos**

- Desarrollar un acercamiento conceptual hacia el teletrabajo como componente teórico de la propuesta investigativa.
- Caracterizar la realidad de hoy, sobre la incidencia del teletrabajo en las decisiones de inversión corporativa.
- Correlacionar la percepción de los colaboradores que tienen esta modalidad de trabajo, con la expectativa de las organizaciones del sector industrial con la gestión del riesgo operacional y financiero.

# **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

## **4. Marco de referencia**

### **4.1. Marco teórico**

#### **4.1.1 Teletrabajo**

El punto de partida para el teletrabajo no son los costos de inversión o las limitaciones técnicas que parecen ser los principales obstáculos; están relacionados con el conocimiento disciplinario y cuestiones administrativas. Se encontraron características de gestión significativamente diferentes entre las empresas que adoptaron el teletrabajo y las que no.

Hay un patrón de correlación entre su disposición a teletrabajar y ciertas disposiciones administrativas de cada organización (Tapasco Alzate & Giraldo García, 2020). Las nuevas prácticas de trabajo en casa influyen sobre las empresas que entienden que el desarrollo personal y profesional, el reconocimiento como parte de una organización y las oportunidades de relacionarse entre sí son algunos de los factores que motivan a las personas a unirse a una empresa. Por ello, el teletrabajo en el entorno debe actuar como una herramienta para conciliar productividad y calidad de vida laboral (Camacho Peláez & Higuita López, 2013)

El teletrabajo facilita la ampliación del mercado laboral por la flexibilidad de la mano de obra, inclusión de personas con discapacidad en la vida laboral y conciliación de la vida familiar. Al implementarlas las TIC en sus empresas, pueden empoderar a sus empleados para trabajar en cualquier parte del espacio geoespacial, contribuyendo así al crecimiento y

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

desarrollo de la empresa (Bonilla Prieto, et al.2014). De acuerdo Tapasco Alzate & Giraldo García (2020) las principales dificultades de la adopción del teletrabajo en un contexto regional son la falta de comprensión de los gerentes sobre el concepto y las políticas gubernamentales que promueven el teletrabajo como el temor hacia la incertidumbre, la pérdida de control de los empleados, el riesgo para la seguridad de información. A pesar de los avances legislativos en algunos estados de la región, se mantienen barreras al teletrabajo, como el acceso efectivo a la conectividad o a Internet, los cambios culturales y la aceptación del teletrabajo o teletrabajo (Tapia et al., 2021).

A medida que se transforman y renuevan nuevos métodos, la economía, la industrialización y las nuevas formas de contratación laboral; el desarrollo de la tecnología, la información y la comunicación en los últimos años influenciado en gran medida por causas del COVID, marca el punto de partida para muchas empresas para la implementación trabajo remoto (Tapia, et al. 2021). Para Bonilla Prieto et al., (2014) ciertamente este modelo ha sido adoptado por diversos sectores de la economía nacional, entre los que se destacan las telecomunicaciones, la educación y el sector público que generan flexibilidad y la capacidad de realizar nuevas tareas o mejorar las existentes, producto de personal mejor calificado que no se encuentra en la región. productos o servicios fuertes.

Toda empresa necesita identificar los elementos, recursos, procesos y cambios necesarios para implementar el trabajo remoto validar el valor agregado de este modelo, que se basa en las perspectivas, intereses y experiencias de los empleados y gerentes, incluyendo factores importantes para la calidad de vida de los empleados y la productividad organizacional.

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

(Camacho Peláez & Higuita López, 2013). Para Restrepo Betancur & Arboleda Montoya (2021) el teletrabajo exige más conocimientos informáticos a los empleados, por lo que es necesario recibir formación en el manejo de medios informáticos para que puedan dar respuesta a las necesidades de la empresa a la que están asociados por lo que es antes de implementar este método validar las condiciones tecnológicas y otros factores que incidan a las buenas prácticas laborales de esta metodología.

El teletrabajo hace de la eficiencia la forma más racional de utilizar los recursos y los ciclos de producción en las organizaciones. Los elementos de planificación, coordinación y colaboración sirven a los directivos para transformar las organizaciones. La calidad de vida laboral es ahora tan importante como la productividad, ya que se influyen mutuamente (Camacho Peláez & Higuita López, 2013). La economía ha cambiado drásticamente y las empresas se adaptan a los nuevos requisitos tienen más posibilidades de entrar en el mercado. El trabajo remoto crecerá exponencialmente en un futuro cercano, lo que requiere creatividad e innovación, así como buenas estrategias logísticas (Restrepo Betancur & Arboleda Montoya, 2021). Dado estas condiciones el trabajo a distancia fue inducido a la sociedad por la introducción de la tecnología en las condiciones de trabajo, es decir, por las nuevas direcciones añadidas al contrato de trabajo, lo que no supone la disminución de la relación laboral, al contrario, es precisamente los problemas de derecho laboral a los que se enfrenta este nuevo programa (Rodríguez Mejía, 2007).

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

### **4.1.2 Inversiones corporativas**

La rentabilidad de una empresa está directamente relacionada con su capacidad para invertir en activos fijos e infraestructura, así como con una gestión eficiente de ventas y recuperación de cartera, inventarios y proveedores. afectando significativamente las decisiones de inversión de una empresa, (Caiza E, et al.2020), por su parte Bernal González (2020), invertir en educación tiene un efecto positivo en la conversión de los resultados en capital, especialmente en capital humano. Esto se debe a que la inteligencia y el nivel de formación de las personas son recursos de gran valor económico que deben ser aprovechados, por lo tanto, su sostenibilidad está ligada al aprendizaje y la calidad de las habilidades adquiridas, por lo tanto, la inversión en educación es crucial para el crecimiento y desarrollo de una nación.

De acuerdo con Alunni, A. (2020) Las principales metas de inversión se enfocan en los objetivos estratégicos de la empresa, en respuesta a su necesidad de crecimiento, adicional en los negocios impulsados por la innovación. Es decir, las aspiraciones de inversión están alineadas con la estrategia corporativa para lograr el crecimiento deseado del negocio. En este sentido para mejorar la productividad en la industria de manufactura, se requiere una mayor calidad, eficacia y eficiencia, como impulso, se mejorará la competitividad de la empresa y se fomentará el desarrollo de habilidades autónomas en los trabajadores, (Bernal I, et al. 2020).

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Según Bernal I, et al. (2020) si se invierte más en el capital humano, se espera que la productividad laboral aumente. Esto se debe a que los empleados adquieren nuevas habilidades gracias a la adquisición de nuevas conocimientos y experiencias a través de la capacitación en el trabajo, mejoran su conocimiento a través de la educación formal y aplican sus experiencias previas en el entorno laboral actual. De la misma manera Sosa, M., & Acevedo, Á. (2020), indican que, los empleadores buscan personal graduado que puedan aplicar sus habilidades y conocimientos de manera efectiva en situaciones laborales reales y valoran su capacidad para aplicar estos conocimientos y habilidades de manera efectiva.

Es necesario que el gobierno priorice la transición de la educación informal a la educación técnica universitaria para que los trabajadores estén mejor preparados para captar la inversión extranjera. Esto permitiría que el capital humano esté mejor capacitado y, por lo tanto, aumentaría la probabilidad de que los inversores extranjeros inviertan con más confianza (Sosa, M., & Acevedo, Á. 2020),, por su parte Alunni, A. (2020) reconoce que es recomendable que las empresas podrían colaborar con universidades para recibir beneficios a pesar de que pueden llevar tiempo para generar resultados concretos, al estar abiertas a recibir ideas e innovaciones externas, las empresas pueden obtener ventajas competitivas y mejorar su posición en el mercado.

Las decisiones estratégicas de inversión son fundamentales para el crecimiento y desarrollo de cualquier organización. Es importante tener en cuenta que los proyectos de inversión están sujetos a diversos tipos de riesgos, como el financiero, político y de mercado, entre otros. Por lo tanto, es necesario evaluar cuidadosamente los riesgos potenciales antes de

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

tomar una decisión de inversión (Caiza E, et al. 2020). De esta manera Bernal I, (2020) señala que la inversión en el capital humano está estrechamente relacionada con el rendimiento de la organización, ya que hay evidencia que demuestra que el capital humano puede generar beneficios financieros y productivos significativos. Por lo tanto, se puede concluir que la inversión en el capital humano es un factor clave para el éxito y el crecimiento de una organización.

### **4.1.3 Finanzas personales**

Las finanzas personales se definen como una serie de decisiones tomadas a lo largo de la vida de una familia para satisfacer sus necesidades financieras actuales y futuras, por ello, la planificación financiera permite a las personas controlar todos los eventos y/o calamidades relevantes que puedan dañar su patrimonio (Manzanarez, 2016). Se evidencia una falta de educación financiera, que se refleja en la falta de costumbre de registrar y controlar los ingresos y gastos, situación que muchas veces no contribuye a una buena gestión financiera. Por lo tanto, dado que estas transacciones son desconocidas, la gestión de calidad de los recursos no está disponible para una buena gestión de las finanzas personales (Huerta et al., 2022). En la región los programas de educación financiera brindan principalmente conocimientos de teoría financiera, pero no logran integrarla en habilidades financieras prácticas. Con esto en mente, existe la necesidad de rediseñar los programas de educación financiera e integrarlos en políticas nacionales más amplias que también incluyan formas de abordar la pobreza y la exclusión (López Lapo et al., 2022).

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Desde otro ámbito, Hernández Rivera & Flores Lara (2022) perciben cómo las finanzas personales y otros comportamientos financieros de los jóvenes se ve influenciado por varios factores como son las emociones, por falta de conocimiento en el tema, lo que puede afectar las finanzas personales por las malas prácticas. Otro de los factores que predominan en las finanzas personales son los componentes psicológicos, socioeconómicos y de educación financiera, por esto es importante inculcar este último componente de su formación para mejorar su bienestar financiero. Por esto es importante Determinar las metas de inversión a corto, mediano y largo plazo. En este sentido, se considera si el objetivo es acumular riqueza sin un objetivo predeterminado, o acumular riqueza con una intención de compra específica, o preservar la riqueza, etc. Es decir, se debe determinar el destino de la inversión: comprar una casa, casarse, tener hijos, la educación de la pareja o de los hijos, o asegurar el nivel de vida después de la jubilación (Manzanarez, 2016).

Al comenzar a ahorrar desde temprana edad, puede crear un hábito de ahorro que durará toda la vida. Situación que fortalece las capacidades económicas y demuestra compromiso cuando asume responsabilidades de cualquier complejidad, siempre basado en la importancia del dinero en el buen desenvolvimiento de la vida cotidiana (Huerta et al., 2022). Las finanzas personales se relacionan con la forma en que las personas planifican financieramente, con base en el nivel de ingresos y consumo, permite comprender el impacto del endeudamiento en la calidad de vida, analizar los modelos de comportamiento de la gestión financiera personal según la edad, cultura de los propios ahorros e inversiones y uso consciente al entender las consecuencias de la deuda (Grisales et al., 2019).

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

La inclusión financiera a través de herramientas Fintech es la clave para reducir la pobreza y aumentar la prosperidad en el país y el uso de mecanismos como el crowdfunding como herramienta de financiamiento e inversión se está convirtiendo en una opción atractiva no solo a nivel nacional, sino también internacional (García Gallegos, 2019). De acuerdo con Martínez (2022) el uso masivo de los teléfonos inteligentes ha generado la necesidad y el reto de usar los activos virtuales, favoreciendo la inclusión financiera de los consumidores y ha provocado la disminución en el uso del efectivo para concretar operaciones comerciales, y es deber de los usuarios estar atentos a las medidas de prevención que difunden diferentes organizaciones y autoridades. Esto lógicamente representa un gran reto debido a la cantidad y flujo de información que circula en las redes, así como al desconocimiento que se tiene de estas.

### **4.2. Marco legal**

El teletrabajo en Colombia se encuentra regulado por la legislación colombiana por las siguientes leyes decretos resoluciones:

Ley 1221 del 2008 (Ley 1221 de, 2008)

La Ley 1221 establece el reconocimiento del Teletrabajo en Colombia como modalidad laboral en sus formas de aplicación, las bases para la generación de una política pública de fomento al teletrabajo y una política pública de teletrabajo para la población vulnerable.

Crea la Red Nacional de Fomento al Teletrabajo, con el fin de promover y difundir esta

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

práctica en el país e incluye las garantías laborales, sindicales y de seguridad social para los

Teletrabajadores y Crea la Red Nacional de Fomento al Teletrabajo

Decreto 884 de 2012 (Decreto 884 de, 2012)

Especifica las condiciones laborales que rigen el teletrabajo en relación de dependencia, las relaciones entre empleadores y Teletrabajadores, las obligaciones para entidades públicas y privadas, las ARLs y la Red de Fomento para el teletrabajo. Así mismo establece los principios de voluntariedad, igualdad y reversibilidad que aplican para el modelo

Resolución 2886 de 2012 (Resolucion 2086 de, 2012)

Define las entidades que hacen parte de la Red de Fomento del Teletrabajo y las obligaciones que les compete

Ley 2088 de 2021 (Ley 2088 de, 2021)

con la que se expiden los lineamientos para el trabajo en casa. De acuerdo con la normativa, esta modalidad habilita al servidor público o privado para desempeñar sus actividades laborales en espacios distintos al habitual, sin modificar la naturaleza del contrato o relación laboral, o legal y reglamentaria respectiva, ni tampoco desmejorar las condiciones del contrato laboral, cuando se presenten circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales que impidan que el trabajador pueda realizar sus funciones en su lugar de trabajo.

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Decreto 649 2022 (Decreto 649 de, 2022)

Reglamenta el trabajo remoto para empleadores y colaboradores del sector privado en el país, así como para las Administradoras de Riesgos Laborales (ARL). Los lineamientos serán incluidos en Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, incluyendo la habilitación en casa en el extranjero, situación considerada como excepcional. Se remite al concepto internacional emitido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), destacando las ventajas que representa para trabajadores y empleadores: mayor equilibrio entre la vida familiar y la vida laboral, mayores facilidades para organizar el tiempo de trabajo, eliminación del estrés que producen los trayectos entre el hogar y el lugar de trabajo

Decreto 555 de 2022 (Decreto 555 de, 2022)

Reglamenta el trabajo remoto en el país. Con la normativa, el Gobierno Nacional busca garantizar los derechos y garantías para los trabajadores que laboran bajo esta modalidad y presenta las condiciones especiales que aplicarán para las relaciones entre empleadores y empleados que se acogen a esta alternativa

# **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

## **5. Metodología**

### **5.1 Alcance de la investigación**

El alcance del análisis del presente estudio será de carácter descriptivo, donde se mostrará las causas de la migración a otros ambientes de trabajo que permitan evaluar el escenario de la problemática planteada en las decisiones de inversión cooperativa, las finanzas personales y caracterizar beneficios y/o desventajas de manera que sirva de apoyo para los teletrabajadores y organizaciones del sector industrial como herramientas para implementar o fortalecer esta modalidad laboral donde permite dar un alcance más preciso para que así los implicados tomen las determinaciones y las decisiones según los resultados. De igual manera permita conocer el contexto de los cambios que tuvo el mundo después de la pandemia.

La investigación descriptiva ya que en concordancia con Ramos (2020) se miden las variables de para aplicar el estudio a un determinado grupo y analizar los datos e incidencia con base a la dispersión de datos obtenidos es posible plantear supuestos prospectivos

### **5.2. Enfoque metodológico**

La investigación se trata de una investigación con enfoque cuantitativo, se apoyará con la recolección de datos, a través de encuestas realizadas, para presentar comparativas de cifras

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

estadísticas y demás datos que permitan determinar los cambios de la implementación de las diferentes modalidades de teletrabajo en las cuales se ven beneficiadas las empresas y por ende sus trabajadores; principalmente con personas que trabajen en este sector en cual se enfoca el trabajo de grado con modelos estadísticos que permitan tener una mirada del aporte de estos cambios en unos años o en un determinado tiempo.

El enfoque cuantitativo según Vega Malagón et al., (2014) tiene como fundamento en un esquema deductivo y lógico mediante la recolección de datos para posterior análisis y probar hipótesis previamente establecidas con el fin de proponer o mejorar ideas que es lo que se busca con este trabajo.

### **5.3. Población y muestra**

Teniendo presente el número aproximado de teletrabajadores para el sector industrial de la ciudad de Bogotá, se tomó como base en el estudio realizado por la CCB (CCB, 2022) donde registra para el final de 2021 un total de 470,579 registros activos de empresas en Bogotá y la región del cual corresponde para el sector industrial 13,8% y refleja que el total del sector económico se registran 48.536 matriculas, al obtener este dato se identifica que es una población infinita dado que sobrepasa la medida investigativa de 20000 unidades; por lo que se determina calcular una muestra representativa con un tipo de muestreo no probabilístico (Otzen & Carlos , 2017) donde se selecciona al azar empleados de distintas empresas para aplicar el instrumento diseñado bajo la siguiente formula:

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

*Ecuación I formula para hallar el tamaño de la muestra*

$$n = \frac{Z^2 * p * q}{e^2}$$

Donde,

Z	Nivel de confianza (90%)	1,645
p	Probabilidad de éxito	50%
q	Probabilidad de fracaso	50%
e	Margen de error	5%

$$n = \frac{1,645^2 * 0,5 * 0,5}{0,05^2}$$

$$n = 270,60$$

Dado el resultado obtenido el alcance del estudio será una meta de 271 encuestas, que de acuerdo con el cronograma se estima en realizar en un periodo de tres meses.

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

### **5.4. Instrumentos**

Para esta investigación se realizó la recolección de datos para determinar la incidencia del teletrabajo, se determinó usar un alcance descriptivo mediante la elaboración de una encuesta como base de recolección de datos e instrumento de investigación pertinente para el desarrollo del proyecto; y advertir la incidencia de teletrabajo en las decisiones de inversión corporativas y las finanzas personales de los trabajadores, del sector industrial partir las variables de investigación presentar opciones que se adapten a las necesidades del sector industrial como opción de mejora en sus actividades frente a la gestión del riesgo operacional.

El instrumento está conformado por tres partes:

- Características demográficas: Edad, estrato, nivel estudios, ocupación. Estas variables serán medidas a través de escala nominal
- Variables del teletrabajo: Adecuación del Punto de trabajo y efectos productivos, personales percibidos tras la pandemia. Estas variables serán medidas a través de una escala Likert de 5 puntos donde 1 representa “nunca”, 2 “casi nunca”, 3 “a veces”, 4 “casi siempre” y 5” siempre”
- Variables de finanzas personales: Finanzas personales de la población de estudio y efectos económicos tras la pandemia. Estas variables serán medidas a través de una escala Likert de 5 puntos donde 1 representa “nunca”, 2 “casi nunca”, 3 “a veces”, 4 “casi siempre” y 5” siempre”

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

- Variables de Teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales: Calidad de vida, analogía entre las finanzas personales y el teletrabajo. Estas variables serán medidas a través de una escala Likert de 5 puntos donde 1 representa “nunca”, 2 “casi nunca”, 3 “a veces”, 4 “casi siempre” y 5” siempre”

El proceso de validación del instrumento se llevó a cabo a través del estadístico Alfa de Cronbach el cual es un método para conocer si en una prueba de medición es fidedigna (Nina Cuchillo & Nina Cuchillo, 2021) donde el intervalo esperado de fiabilidad estará entre 0,6 a 1. Este indicador será aplicado a las variables del teletrabajo y finanzas personales de la encuesta en un cuestionario de 21 preguntas al grupo de 271 trabajadores del sector industrial de la ciudad de Bogotá.

### *Ecuación 2 Coeficiente Alfa de Cronbach*

$$\alpha = \frac{K}{K + 1} \left(1 - \frac{\sum s_i^2}{S t^2}\right)$$

Fuente: Nina Cuchillo & Nina Cuchillo (2021)

Donde:

$\alpha$  = Coeficiente Alfa de Cronbach

$K$  = numero de item

$\sum s_i^2$  = sumatoria de la varianza de los item

$S t^2$  = varianza de la suma de los item

Para establecer los coeficientes de los ítems se estableció la siguiente:

# **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Tabla 1 Interpretación del coeficiente Alfa de Cronbach

Intervalos	Interpretación
0,00 a 0,53	Confiabilidad nula
0,54 a 0,59	Confiabilidad baja
0,60 a 0,65	Confiable
0,66 a 0,71	Muy confiable
0,72 a 0,99	Confiabilidad excelente
1	Confiabilidad perfecta

Fuente: Nina Cuchillo & Nina Cuchillo (2021)

Luego de la aplicación del instrumento, este presentó los siguientes indicadores de confiabilidad para cada dimensión:

- Variables del teletrabajo: 0,896 (Confiabilidad excelente)
- Variables de finanzas personales: 0,633 (Confiable)
- Variables de Teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales: 0,887 (Confiabilidad excelente)

## **5.5.Procedimientos.**

Los procesos para la aplicación del instrumento y la aplicación del trabajo de campo son los siguientes:

### **Fase I**

En esta fase se seleccionan a las personas que participan en el estudio, para que respondan el cuestionario materia de esta investigación, la cual va enfocada en la recolección de datos

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

mediante la elaboración de una encuesta con variables enfocadas a las finanzas personales y teletrabajo para obtener variaciones absolutas y relativas, de colaboradores del sector industrial de la ciudad de Bogotá, la cual se clasifica para visualizar resultados óptimos y concisos.

**Fase II**

Frente a ello, se tomó la información obtenida de la encuesta inicial al grupo de personas del sector industrial, clasificando los datos con sus respectivas variables con la utilización de software SPSS para realizar un análisis correlacional entre las principales variables.

**Fase III**

Luego de haber realizado la clasificación de los datos se valoraron y se procesaron utilizando el programa SPSS, utilizando la información se mostrarán tablas, gráficas cuadros estadísticos y fórmulas para facilitar la visualización de los resultados de la muestra del sector industrial.

**Fase IV**

Por último, con base a la de información obtenida del muestreo, se analiza los resultados que permiten divulgar los puntos de vista y oportunidades de mejora obtenidos de la investigación para presentar a directivos de compañías del sector industrial.

**5.6. Análisis de información.**

Con el apoyo de herramientas ofimáticas de carácter estadístico se emplea el programa SPSS como el para el análisis de datos con un análisis correlacional de los resultados de las encuestas que permitan demostrar el impacto de la investigación y lograr las sugerencias a

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

las empresas de su importancia, por un lado, por otro se logrará también mostrar los beneficios de los teletrabajadores.

Como lo menciona Álvaro Toledo (2017) en su artículo donde muestra la herramienta de Excel con suficientes bondades para dar un tratamiento a los datos, elaborar las gráficas, realizar el análisis descriptivo de datos que es necesario para determinar las hipótesis planteadas. Utilizar el software SPSS para el análisis estadístico y para las correlaciones.

**5.7. Consideraciones éticas**

Mediante la aplicación de la protección de datos personales o bien llamada ley 1581 de 2012, los datos consignados por las personas en la herramienta de información serán protegidos y usados solo para el estudio, ya sea una encuesta presencial o mediante formularios web o en línea. Toda su aplicación estará basa en la ley (Ley Estatutaria 1581 de, 2012).

Esto mediante un aviso en la herramienta de recolección de datos donde se informará un consentimiento informado, que tratará los datos de la manera como lo indica la norma y que no los compartirá bajo ningún otro propósito el cual no sea este trabajo de investigación.

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**6. Resultados**

**6.1. Análisis descriptivo de las variables demográficas**

Para el análisis descriptivo se empleó 5 variables para los colaboradores del sector industrial que tienen vinculación laboral bajo modalidad de teletrabajo; de los cuales presentaremos las más representativas y en la cual se relacional los siguientes resultados.

En la Tabla 2, se presenta en relación a la primera variable demográfica, la edad de los participantes de la encuesta, con una mayor relación del rango de edad entre 26 a 33 años con un 40% de los encuestados y un 30% para el rango de edad entre 31 a 41 años, mientras los rangos de 18<sup>a</sup> 25 años y 42 años o más tiene una relación de 15%; lo que indica que los resultados obtenidos representan la perspectiva del grupo de mediana edad en este momento hacen parte del auge del teletrabajo o llamado home office, la población tiene una tendencia a preferir estos espacios para desarrollar sus funciones y de los que este estudio tiene objeto para presentar posibilidades de opción de mejora en algunos aspectos de su actividad laboral.

Tabla 2Resultado descriptivo de la variable: Edad

Rango de Edad	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
		válido	acumulado
18-25 años	15%	14,6	14,6
26-33 años	40%	40,1	54,8
34-41 años	30%	29,9	84,7
42 o mas	15%	15,3	100,0

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Fuente: Elaboración Propia

Para la Figura 1, la cuarta variable demográfica del estudio revisamos el nivel de estudios de los participantes, donde se obtuvieron los siguientes resultados: la mayor cantidad de encuestados tienen estudios profesionales con una participación de 55% y para demás niveles tienen una mediación similar con 17% para el nivel técnico, 10% el nivel Tecnológico, 8% para especialistas y 10% los que tienen un nivel de educación superior (magister); por lo que los es interesante y va en relación con la respuestas más adelante con la evidenciadas en la Tabla 6.

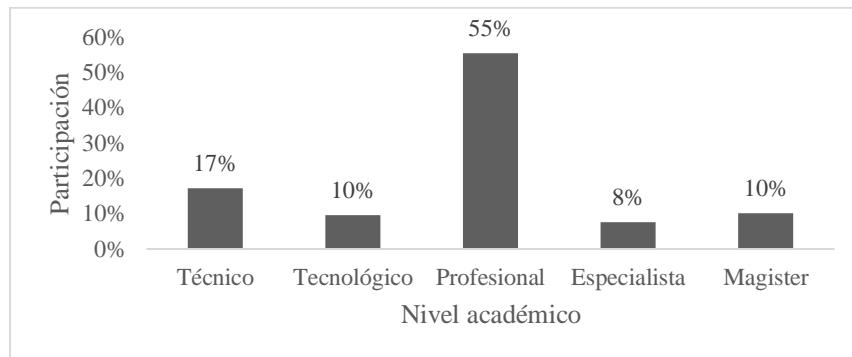


Figura 1 Nivel académico

Fuente: Elaboración Propia

En la Tabla 3, la quinta variable demográfica se visualiza la distribución del cargo laboral al que pertenecen los participantes de la encuesta, donde la mayor aportación fueron del cargo administrativo y financiero con 55% de margen, mientras para otros cargos registran 15% para ventas y servicio al cliente, para los cargos de Servicio técnico-tecnología y Planeación-logística un 13% cada uno y ultimo el cargo de operarios y fabricación con un

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

4% de participación, lo que permite incidir que hay áreas que se benefician más por sus labores de teletrabajo en el sector industrial a diferencia de otras que pueden tener a futuro más inclusión en este aspecto.

Tabla 3 Resultado descriptivo de la variable: Cargo laboral

Cargo Laboral	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Administrativo y Financiero	55%	55,4	55,4
Ventas / Servicio al Cliente	15%	14,6	70,1
Planeación y Logística	13%	12,7	82,8
Servicio técnico y Tecnología	13%	12,7	95,5
Operarios y Fabricación	4%	4,5	100,0

Fuente: Elaboración Propia

## **6.2 Determinantes asociados al teletrabajo y las finanzas personales**

En las siguientes variables tomamos los resultados frente a afirmaciones que presentamos 21 dimensiones en la encuesta a trabajadores del sector industrial bajo la modalidad de teletrabajo, donde presentamos las más relevantes con los siguientes resultados

### **6.2.1 Teletrabajo**

En la Tabla 4, para la segunda determinante de teletrabajo. Estoy satisfecho realizando mis labores bajo la modalidad de teletrabajo se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 50%, para la variable con menor

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

margen la siguiente Nunca con una participación de 4% y las demás variables con los siguientes resultados: Casi Nunca, A veces y Casi Siempre con 5%, 10% y 30% respectivamente; esta variable nos muestra como la mitad de los resultados de los encuestados están totalmente satisfechos con esta modalidad mientras el porcentaje aún tiene algún percance con ella en menor medida.

Tabla 4 Estoy satisfecho realizando mis labores bajo la modalidad de teletrabajo

Importancia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje acumulado
		válido	
Nunca	4%	4,5	4,5
Casi Nunca	5%	5,1	9,6
A veces	10%	10,2	19,7
Casi siempre	30%	29,9	49,7
Siempre	50%	50,3	100,0

Fuente: Elaboración Propia

En la Figura 2 para la quinta determinan de teletrabajo. Me siento parte integrar del equipo de trabajo y considero que cumple las expectativas se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 0,47%, para la variable con menor margen la siguiente Nunca y A veces con una participación del 5% y la variable Casi siempre con un margen de 43%, lo anterior permite resultar que la mayor parte de los encuestados aunque no tengan tiempo completo en la compañía sienten que cumplen son sus funciones a cabalidad y además son apoyo de su equipo de trabajo.

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

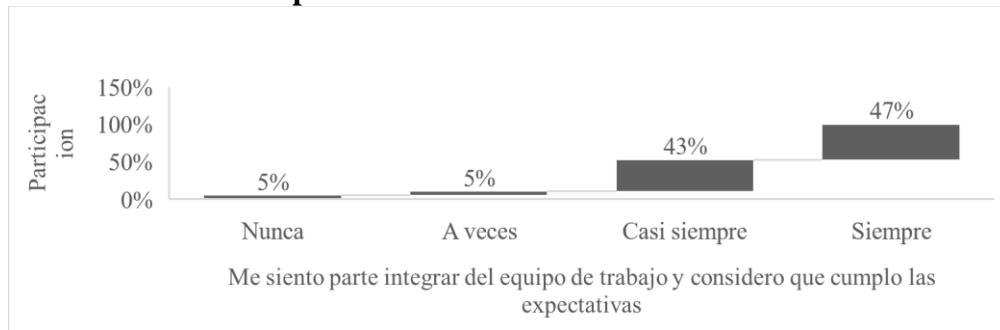


Figura 2 Me siento parte integrar del equipo de trabajo y considero que cumple las expectativas

Fuente: Elaboración Propia

En la Tabla 5 para la sexta determinante de teletrabajo. Estoy satisfecho en mi posición actual se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Casi siempre y Siempre con una representación de 38%, para la variable con menor margen la siguiente Nunca con una participación de 3% y las demás variables con los siguientes resultados: Casi nunca con 13% y A veces con 9% por lo tanto, manifiesta la opinión de los encuestados en los que se evidencia que la mayor parte le gustaría tener otra función o funciones dentro de la compañía.

Tabla 5 Estoy satisfecho en mi posición actual

Importancia	Porcentaje	Porcentaje	
		válido	acumulado
Nunca	3%	2,5	2,5
Casi Nunca	13%	12,7	15,3
A veces	9%	8,9	24,2
Casi siempre	38%	38,2	62,4
Siempre	38%	37,6	100,0

Fuente: Elaboración Propia

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

En la Figura 3 para la octava determinante de teletrabajo. Considero que la empresa me brinda apoyo para mi crecimiento personal y profesional se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 35%, para la variable con menor margen la siguiente, Nunca con una participación de 3% y las demás variables con los siguientes resultados: Casi Nunca con 10%, Casi Siempre con 20% y A veces con 32%; por lo tanto se puede concluir que la mayor parte de los trabajadores no perciben el apoyo por parte de la compañía para seguir con su crecimiento profesional y personal.

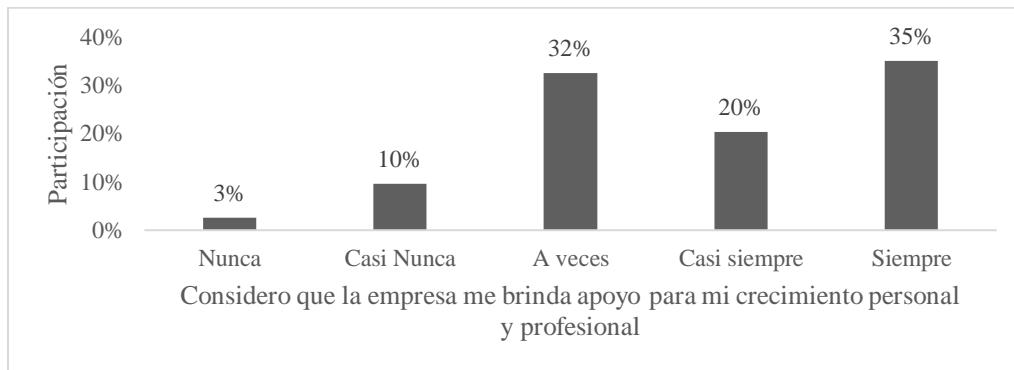


Figura 3 Considero que la empresa me brinda apoyo para mi crecimiento personal y profesional

Fuente: Elaboración Propia

### **6.2.2 Finanzas Personales**

En la Tabla 6 para la segunda determinante de finanzas personales. Considero que es importante contar con una buena educación financiera para controlar mis finanzas se

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 61%, para la variable con menor margen la siguiente Nunca con una participación de 3% y las demás variables con los siguientes resultados: Casi nunca 4%, A veces 10 % y Casi siempre con 22%; consideran la importancia de tener conocimientos financieros para controlar sus compras y gastos.

Tabla 6 Considero que es importante contar con una buena educación financiera para controlar mis finanzas

Importancia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
		válido	acumulado
Nunca	3%	2,5	2,5
Casi Nunca	4%	4,5	7,0
A veces	10%	9,6	16,6
Casi siempre	22%	22,3	38,9
Siempre	61%	61,1	100,0

Fuente: Elaboración Propia

En la **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** para el tercer determinante de finanzas personales. Llevo control de mis gastos mensuales se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 39%, para la variable con menor margen la siguiente Nunca con una participación de 3% y las demás variables con los siguientes resultados: Casi Nunca, A veces y Casi siempre con 10%, 18% y 31% respectivamente, por lo tanto, se puede discernir que la mayor cantidad de encuestados no lleva un control específico sobre los gastos que realiza mensualmente.

## Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores

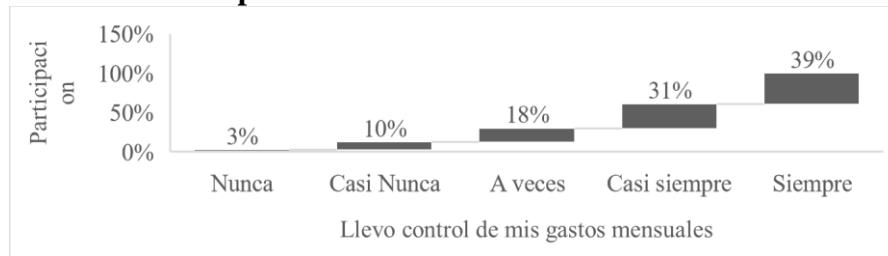


Figura 4 Llevo control de mis gastos mensuales

Fuente: Elaboración Propia

En la

Tabla 7 para la cuarta determinante de finanzas personales. Tengo metas de inversión a mediano o largo plazo de mis ingresos y gastos se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 39%, para la variable con menor margen la siguiente Nunca con una participación de 2% y las demás variables con los siguientes resultados: Casi nunca con 10%, A veces con 20% y Casi siempre con 28%; lo anterior consiente los resultados de la anterior variable **¡Error! No se encuentra el origen de la referencia.** con el que no tienen conocimientos específicos para el manejo de sus gastos, por lo que no han contemplado inversiones a mediano y largo plazo.

Tabla 7 Tengo metas de inversión a mediano o largo plazo de mis ingresos y gastos

Importancia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
		válido	acumulado
Nunca	2%	1,9	1,9
Casi Nunca	10%	10,2	12,1
A veces	20%	20,4	32,5
Casi siempre	28%	28,0	60,5
Siempre	39%	39,5	100,0

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Fuente: Elaboración Propia

### **6.2.3 Teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales**

En la Tabla 8 para el primer determinante de teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales. Me gustaría recibir capacitaciones respecto a finanzas personales se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 52%, para la variable con menor margen la siguiente A veces con una participación de 5% y las demás variables con los siguientes resultados: nunca con 8% y casi siempre con 35%, proporciona una de la investigación realizada que la mayor proporción de los encuestados les aprobaría recibir tips y consejos sobre el manejo de sus finanzas.

Tabla 8Me gustaría recibir capacitaciones respecto a finanzas personales

Importancia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje acumulado
		válido	
Nunca	8%	7,6	7,6
A veces	5%	5,1	12,7
Casi siempre	35%	35,0	47,8
Siempre	52%	52,2	100,0

Fuente: Elaboración Propia

En la Figura 5 para la cuarta determinante del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales. Considero que es importante que me involucren en los procesos de gestión y crecimiento de la empresa se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 50%, para la variable con menor margen la

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

siguiente Nunca con una participación de 3% y las demás variables con los siguientes resultados: A veces y casi siempre con 15% y 32% respectivamente, se percibe el deseo de crecimiento personal de los colaboradores de las empresas, que en estos momentos no son tenidos en cuenta. Según el análisis de la Tabla son muy relacionadas las respuestas.



Figura 5 Considero que es importante que me involucren en los procesos de gestión y crecimiento de la empresa

Fuente: Elaboración Propia

En la Tabla 9 para la quinta determinante del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales. Considero que es importante involucrar a otras áreas en la posibilidad de la virtualidad de sus labores o teletrabajo se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 50%, para la variable con menor margen la siguiente Casi Nunca con una participación de 3% y las demás variables con los siguientes resultados: Nunca con 5%, A veces 18% y Casi siempre con 25%, como resultado de la Tabla 3, donde se evidencia que hay unas áreas que se benefician de esta modalidad de teletrabajo es importante involucrar a otras áreas siempre que brinden crecimiento exponencial a la compañía y por parte del empleado perciba una carga menor de sus labores, esto sumado a la cantidad de tiempo en los desplazamientos en la ciudad de

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Bogotá, está aumentando el deseo de llegar a trabajar desde el hogar al menos 2 de los 5 días de la semana laboral. Buscando así un equilibrio a nivel financiero y personal.

Tabla 9 Considero que es importante involucrar a otras áreas en la posibilidad de la virtualidad de sus labores o teletrabajo

Importancia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
		válido	acumulado
Nunca	5%	5,1	5,1
Casi Nunca	3%	2,5	7,6
A veces	18%	17,8	25,5
Casi siempre	25%	24,8	50,3
Siempre	50%	49,7	100,0

Fuente: Elaboración Propia

En la Figura 6 para la sexta determinante del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales. El teletrabajo influye en mi calidad de vida y mis fianzas personales se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 62%, para la variable con menor margen la siguiente Nunca con una participación de 3% y las demás variables con los siguientes resultados: A veces y Casi siempre con una participación de 15% y 20% respectivamente, por lo tanto, la variable evaluada de calidad de vida, va ligada al ahorro o mejora sustancial en el flujo de los recursos de las personas y poderlo implementar a sus empresas como planes de mejora continua. Por lo que no consumir en algunos gastos y transporte, hasta acondicionar los espacios para los trabajadores aporta a la consecución de buenos resultados integrales para las dos partes.

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

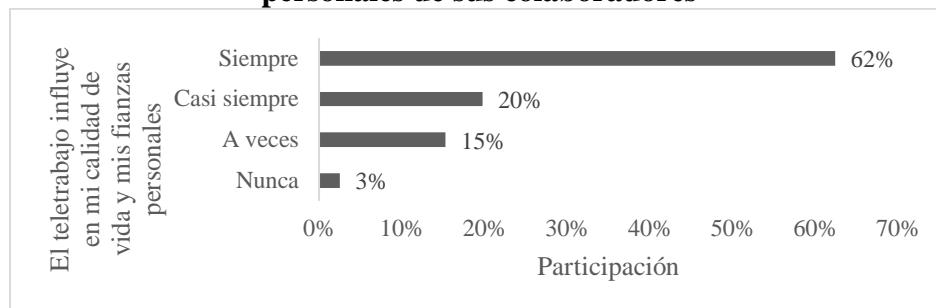


Figura 6El teletrabajo influye en mi calidad de vida y mis finanzas personales

Fuente: Elaboración Propia

En la

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Tabla 10 para la última determinante del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas

personales. Considero que las capacitaciones recibidas me brindan conocimiento para evitar vulnerabilidades de ciberseguridad y manejo de datos sensibles se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 57%, para la variable con menor margen la siguiente Nunca con una participación de 5% y las demás variables con los siguientes resultados: A veces con 13% y casi siempre con un 25%, La percepción de los encuestados frente al manejo de datos catalogados como datos sensibles, como información financiera y datos personales y mitigar fraudes o suplantación que se manejen dentro de las entidades donde laboran es positiva, para tomar conciencia que al no estar vigilado en las instalaciones de la empresa, genere un deseo de estar al tanto en nuevas tendencias de seguridad informática con el fin de preservar los recursos monetarios personales y corporativos.

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Tabla 10 Considero que las capacitaciones recibidas me brindan conocimiento para evitar vulnerabilidades de ciberseguridad y manejo de datos sensibles

Importancia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje acumulado
		válido	
Nunca	5%	5,1	5,1
A veces	13%	12,7	17,8
Casi siempre	25%	24,8	42,7
Siempre	57%	57,3	100,0

Fuente: Elaboración Propia

### **6.3 Correlaciones**

Para identificar la correlación de los factores demográficos referente a los determinantes del teletrabajo y las finanzas personales se identificó la significación asintótica (bilateral) por medio de Chi cuadrado de Pearson (Reguant-Álvarez, et al. 2018).

Se extraen los resultados más importantes asociados de los factores en la tabla, donde se tuvieron los determinantes asociados al teletrabajo y las finanzas personales resaltando que los empleados de las organizaciones industriales las principales variables demográficas son; edad, cargo laboral y tiempo de vinculación laboral por lo que representan importancia bilateral significativa directamente proporcional con las dimensiones estudio de la investigación.

Tabla 11 Correlaciones entre las variables demográficas y determinantes asociados al teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

<b>Factores del instrumento</b>	<b>Variable</b>	<b>Importancia bilateral (Chi-cuadrado de Pearson)</b>
Considero que es importante que me involucren en los procesos de gestión y crecimiento de la empresa	Edad	0.001
	Cargo laboral	0.001
	T. vínculo laboral	0.004
Considero que es importante que me involucren en los procesos de gestión y crecimiento de la empresa	Edad	0.001
	Cargo laboral	0.003
	T. vínculo laboral	0.001
El teletrabajo influye en mi calidad de vida y mis finanzas personales	Edad	0.003
	Cargo laboral	0.001
	T. vínculo laboral	0.044
Considero que las capacitaciones recibidas me brindan conocimiento para evitar vulnerabilidades de ciberseguridad y manejo de datos sensibles	Edad	0.001
	Cargo laboral	0.001
	T. vínculo laboral	0.002

Fuente: elaboración propia

Para las correlaciones derivadas entre los determinantes de teletrabajo, finanzas personales y el teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales, se presentan de acuerdo con siguientes rangos de relación, 0 a 25 dedil o nulo; de 0.26 a 0.5 asociación dedil, 0.51 a 0.75 una asociación moderada o fuerte y 0.76 a 1 representa una asociación fuerte o perfecta(Reguant-Álvarez, et al. 2018); en la Tabla 12 se presentan las correlaciones principales entre los factores de teletrabajo, finanzas personales y el teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales.

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

La relación entre estoy satisfecho realizando mis labores bajo modalidad de teletrabajo y “Me siento parte integrar del equipo de trabajo y considero que cumple las expectativas” con ( $rs= 0,559$ ,  $p<0,01$ ), “Me gustaría recibir capacitaciones respecto a finanzas personales” con ( $rs= 0,533$ ,  $p<0,01$ ), “Considero que es importante involucrar a otras áreas en la posibilidad de la virtualidad de sus labores o teletrabajo” con ( $rs= 0,588$ ,  $p<0,01$ ), “El teletrabajo influye en mi calidad de vida y mis fianzas personales” con ( $rs= 0,538$ ,  $p<0,01$ ), tienen una relaciona altamente significativa moderada y directamente proporcional, con relación a “Tengo metas de inversión a mediano o largo plazo de mis ingresos y gastos” ( $rs= 0,194$ ,  $p<0,05$ ) tienen una relación significativa débil o nula e inversamente proporcional, para las demás determinantes en relación presentan una relación significativa débil a nula y directamente proporcional.

En cuanto a los determinantes entre la incidencia de Me siento parte integrar del equipo de trabajo y considero que cumple las expectativas y “Me gustaría recibir capacitaciones respecto a finanzas personales” con ( $rs= 0,779$ ,  $p<0,01$ ), “Considero que las capacitaciones recibidas me brindan conocimiento para evitar vulnerabilidades de ciberseguridad y manejo de datos sensibles” con ( $rs= 0,785$ ,  $p<0,01$ ) tienen una relación fuerte fuete y directamente proporcional, en cuanto a ”Considero que es importante involucrar a otras áreas en la posibilidad de la virtualidad de sus labores o teletrabajo” con ( $rs= 0,708$ ,  $p<0,01$ ), tiene una relación significativa moderada y directamente proporcional, para las demás determinantes en relación presentan una relación significativa débil a nula y directamente proporcional.

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

En cuanto a la correlación entre Estoy satisfecho en mi posición actual con “Considero que la empresa me brinda apoyo para mi crecimiento personal y profesional” con ( $rs= 0,599$ ,  $p<0,01$ ), “Considero que es importante contar con una buena educación financiera para controlar mis finanzas” con ( $rs= 0,533$ ,  $p<0,01$ ) y “Considero que es importante que me involucren en los procesos de gestión y crecimiento de la empresa” con ( $rs= 0,529$ ,  $p<0,01$ ) señalan una relación significativa moderada o fuerte y directamente proporcional sin embargo para las demás determinantes asociados muestran una dependencia significativa débil o nula y directamente proporcional.

En referencia entre la determinante Considero que la empresa me brinda apoyo para mi crecimiento personal y profesional y “Estoy satisfecho en mi posición actual” con ( $rs= 0,599$ ,  $p<0,01$ ) deriva una relación significativa moderada o fuerte y directamente proporcional por su parte “Llevo control de mis gastos mensuales” con ( $rs= 0,196$ ,  $p<0,05$ ) refleja una relación significativa débil o nula e inversamente proporcional para los demás determinantes asociados presentan una relación significativa débil o nula y directamente proporcional.

En el caso entre la variable Considero que es importante contar con una buena educación financiera para controlar mis finanzas y “Estoy satisfecho en mi posición actual” con ( $rs= 0,599$ ,  $p<0,01$ ), “Llevo control de mis gastos mensuales” con ( $rs= 0,540$ ,  $p<0,01$ ), “Considero que es importante que me involucren en los procesos de gestión y crecimiento de la empresa” con ( $rs= 0,557$ ,  $p<0,01$ ) y “El teletrabajo influye en mi calidad de vida y mis fianzas personales” con ( $rs= 0,529$ ,  $p<0,01$ ) tienen una relación significativa moderada

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

o fuerte y directamente proporcional, para las demás determinantes asociados muestran una relación significativa débil o nula y directamente proporcional.

Para los factores entre las variables Tengo metas de inversión a mediano o largo plazo de mis ingresos y gastos con “Considero que es importante contar con una buena educación financiera para controlar mis finanzas” con ( $rs= 0,540, p<0,01$ ) despliega una relación significativa moderada o fuerte y directamente proporcional, las determinantes “Llevo control de mis gastos mensuales” con ( $rs= 0,196, p<0,05$ ) y “Considero que las capacitaciones recibidas me brindan conocimiento para evitar vulnerabilidades de ciberseguridad y manejo de datos sensibles” con ( $rs= 0,189, p<0,05$ ) tiene una relación significativa o nula e inversamente proporcional, para los demás determinantes asociados manifiestan una relación significativa débil o nula y directamente proporcional.

En el caso entre los factores de Me gustaría recibir capacitaciones respecto a finanzas personales con “Me siento parte integral del equipo de trabajo y considero que cumple las expectativas” con ( $rs= 0,779, p<0,01$ ) registran una relación significativa fuerte o perfecta y directamente proporcional, respecto a la relación con “Estoy satisfecho realizando mis labores bajo la modalidad de teletrabajo” con ( $rs= 0,533, p<0,01$ ), “Considero que es importante involucrar a otras áreas en la posibilidad de la virtualidad de sus labores o teletrabajo” con ( $rs= 0,576, p<0,01$ ), “Considero que las capacitaciones recibidas me brindan conocimiento para evitar vulnerabilidades de ciberseguridad y manejo de datos sensibles” con ( $rs= 0,734, p<0,01$ ), tienen una relación significativa moderada o fuerte y

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

directamente proporcional, para los demás determinantes asociados muestran una relación significativa débil o nula y directamente proporcional.

Para los factores entre las variables Considero que es importante que me involucren en los procesos de gestión y crecimiento de la empresa con respecto a “Estoy satisfecho en mi posición actual” con ( $rs= 0,529, p<0,01$ ), “Considero que es importante contar con una buena educación financiera para controlar mis finanzas” con( $rs= 0,557, p<0,01$ ), “Considero que es importante involucrar a otras áreas en la posibilidad de la virtualidad de sus labores o teletrabajo” con( $rs= 0,572, p<0,01$ ), “El teletrabajo influye en mi calidad de vida y mis fianzas personales” con( $rs= 0,726, p<0,01$ ), “Considero que las capacitaciones recibidas me brindan conocimiento para evitar vulnerabilidades de ciberseguridad y manejo de datos sensibles” con ( $rs= 0,504, p<0,01$ ), presentan una relación significativa moderada o fuerte y directamente proporcional, para los demás factores asociados registran una relación significativa débil o nula y directamente proporcional.

En referencia entre las variables Considero que es importante involucrar a otras áreas en la posibilidad de la virtualidad de sus labores o teletrabajo en relación con “Considero que las capacitaciones recibidas me brindan conocimiento para evitar vulnerabilidades de ciberseguridad y manejo de datos sensibles “ con ( $rs= 0,760, p<0,01$ ), tiene una relación significativa fuerte o perfecta y es directamente proporcional; y en relación para las determinantes “Estoy satisfecho realizando mis labores bajo la modalidad de teletrabajo” con( $rs= 0,588, p<0,01$ ), “Me siento parte integrar del equipo de trabajo y considero que cumple las expectativas” con ( $rs= 0,708, p<0,01$ ), “Me gustaría recibir capacitaciones

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

respecto a finanzas personales” con(rs= 0,576, p<0,01), “Considero que es importante que me involucren en los procesos de gestión y crecimiento de la empresa” con (rs= 0,572, p<0,01), “Considero que es importante involucrar a otras áreas en la posibilidad de la virtualidad de sus labores o teletrabajo” con (rs= 0,549, p<0,01), tienen una relación significativa moderada o fuerte, para los demás factores asociados registran una relación significativa débil o nula y directamente proporcional.

En cuanto a la correlación entre El teletrabajo influye en mi calidad de vida y mis fianzas personales con “Estoy satisfecho realizando mis labores bajo la modalidad de teletrabajo” con (rs= 0,538, p<0,01), “Considero que es importante contar con una buena educación financiera para controlar mis finanzas” con (rs= 0,529, p<0,01), “Considero que es importante que me involucren en los procesos de gestión y crecimiento de la empresa” con (rs= 0,726, p<0,01), “Considero que es importante involucrar a otras áreas en la posibilidad de la virtualidad de sus labores o teletrabajo” con (rs= 0,549, p<0,01), “Considero que las capacitaciones recibidas me brindan conocimiento para evitar vulnerabilidades de ciberseguridad y manejo de datos sensibles” con (rs= 0,512, p<0,01) presentan una relación significativa fuerte y directamente proporcional , y con los demás determinantes asociados tiene una relación significativa débil o nula y directamente proporcional.

Tabla 12Correlaciones bivariados entre los factores del teletrabajo, las finanzas personales y el teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Correlaciones		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Estoy satisfecho realizando mis labores bajo la modalidad de teletrabajo	Correlación de Pearson	1	,559**	,476**	,440**	,470**	,194*	,341**	,533**	,411**	,588**	,538**	,443**
	Sig. (bilateral)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.015	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	Muestra	157	157	157	157	157	157	157	157	157	157	157	157
2. Me siento parte integral del equipo de trabajo y considero que cumple las expectativas	Correlación de Pearson		1	,426**	,212**	,391**	0.154	,296**	,779**	,467**	,708**	,423**	,785**
	Sig. (bilateral)			0.000	0.008	0.000	0.054	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	Muestra		157	157	157	157	157	157	157	157	157	157	157
3. Estoy satisfecho en mi posición actual	Correlación de Pearson			1	,599**	,533**	,239**	,436**	,348**	,529**	,277**	,496**	,348**
	Sig. (bilateral)				0.000	0.000	0.003	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	Muestra			157	157	157	157	157	157	157	157	157	157
4. Considero que la empresa me brinda apoyo para mi crecimiento personal y profesional	Correlación de Pearson				1	,400**	,251**	,196*	,263**	,481**	,340**	,467**	,289**
	Sig. (bilateral)					0.000	0.002	0.014	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000
	Muestra				157	157	157	157	157	157	157	157	157
5. Considero que es importante contar con una buena educación financiera para controlar mis finanzas	Correlación de Pearson					1	,371**	,540**	,418**	,557**	,224**	,529**	,326**
	Sig. (bilateral)						0.000	0.000	0.000	0.000	0.005	0.000	0.000
	Muestra					157	157	157	157	157	157	157	157
6. Tengo metas de inversión a mediano o largo plazo de mis ingresos y gastos	Correlación de Pearson						1	,495**	,368**	,294**	,358**	,398**	,189*
	Sig. (bilateral)							0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.018
	Muestra						157	157	157	157	157	157	157
7.Llevo control de mis gastos mensuales	Correlación de Pearson							1	,299**	,418**	,312**	,382**	,206**
	Sig. (bilateral)								0.000	0.000	0.000	0.000	0.010

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

	Muestra							157	157	157	157	157	157
8.Me gustaría recibir capacitaciones respecto a finanzas personales	Correlación de Pearson								1	,361**	<b>,576**</b>	,428**	,734**
	Sig. (bilateral)									0.000	0.000	0.000	0.000
	Muestra							157	157	157	157	157	157
9. Considero que es importante que me involucren en los procesos de gestión y crecimiento de la empresa	Correlación de Pearson									1	<b>,572**</b>	<b>,726**</b>	<b>,504**</b>
	Sig. (bilateral)										0.000	0.000	0.000
	Muestra								157	157	157	157	157
10. Considero que es importante involucrar a otras áreas en la posibilidad de la virtualidad de sus labores o teletrabajo	Correlación de Pearson										1	<b>,549**</b>	<b>,760**</b>
	Sig. (bilateral)											0.000	0.000
	Muestra									157	157	157	157
11. El teletrabajo influye en mi calidad de vida y mis finanzas personales	Correlación de Pearson											1	<b>,512**</b>
	Sig. (bilateral)												0.000
	Muestra										157	157	157
12. Considero que las capacitaciones recibidas me brindan conocimiento para evitar vulnerabilidades de ciberseguridad y manejo de datos sensibles	Correlación de Pearson												1
	Sig. (bilateral)												
	Muestra												157

\*\*. La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

\*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

Fuente: elaboración propia

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**7. Conclusiones**

La adopción del teletrabajo por parte de las empresas industriales en Bogotá y su permanencia luego de la pandemia, ha ofrecido varias beneficios tanto para los empleados como para los empresarios desde el contexto de la teletrabajo la percepción de los colaboradores de este sector, perciben una impacto favorable en la productividad y desarrollo de nuevas tecnologías dentro de sus organizaciones, desde el marco de la investigación realizada sugiere que los trabajadores están satisfechos con su desempeño dentro de sus organizaciones con hasta un 47% de los encuestados con una percepción positiva bajo esta modalidad y consideran que su labor es parte integral de sus equipos son el mismo margen, además de estar dispuestos mejorar sus conocimientos y colaborar en el fortalecimiento en diferentes áreas de la organización.

Para la recolección de la información y los resultados registrados de este trabajo empleamos un alcance descriptivo por medio de encuesta realizada a empleados del sector industrial con modalidad de teletrabajo, encontramos esta limitación, por lo que se tuvo una población de búsqueda muy exclusivo para la ejecución de la investigación, Aunque la población de búsqueda fue limitada, es importante destacar que los resultados lograron cumplir con los objetivos propuestos en la investigación, describiendo como desde el punto de vista de los empleados el teletrabajo brinda ventajas económicas y operativas para las empresas.

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

El alcance para los futuros gerentes financieros fruto de esta investigación es ampliar su campo de visión y mejorar las posibilidades de inversión, al considerar que los resultados no solo se miden a acorto plazo y reconociendo como el potencial del capital humano, es de gran valor para incidir en las decisiones de inversión y capitalización de las industrias; además, para tener un buen control de las compras y gastos, es fundamental contar con conocimientos financieros adecuados. Se observó solo el 39 % de los encuestados lleva un control específico de sus gastos mensuales y requiere de contar conocimientos específicos para manejar sus finanzas, lo que les impide contemplar inversiones a mediano y largo plazo con el mismo y solo el 39% de los encuestados lleva tiene inversiones que considera factibles.

Por lo anterior, es fundamental que desde el rol de gerente financiero garantizar que el crecimiento sea mutuo tanto para las organizaciones como para sus colaboradores, aunque se encontró que la mayoría de los encuestados están satisfechos con la modalidad de teletrabajo y sienten que cumplen con sus funciones, hay un porcentaje que aún tiene algunos percances al no estar satisfecho completamente con su posición laboral con un 24%. Es importante reconocer que los empleados desean crecer tanto profesional como personalmente, y aunque algunos anhelan tener otras funciones y apoyar en otras áreas dentro de la compañía, no perciben el apoyo necesario para lograrlo. Por lo tanto, es deber brindar herramientas necesarias para el crecimiento y desarrollo de capital humano, lo que puede mejorar la satisfacción laboral y la eficiencia en el trabajo.

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

La implicación para los empleadores y organizaciones da como necesidad tomar medidas para mejorar sus procedimientos de trabajo remoto y en colaboración con sus empleados desarrollos modelos de gestión eficaces para reducir los riesgos asociados a este modelo. Se propone dictar políticas y cursos relacionados con la seguridad cibernetica, la salud en el trabajo y otras medidas de bioseguridad. Además, se deben abordar temas transversales que ayuden a fortalecer las finanzas tanto de la organización como de los empleados. Al tomar estas medidas, se puede asegurar un ambiente de trabajo más seguro y saludable para todos los involucrados.

La posibilidad de trabajar desde fuera de las instalaciones de la empresa ha generado una mayor conciencia sobre la necesidad de estar actualizados en cuanto a las nuevas tendencias de seguridad informática, lo que puede ayudar a proteger tanto los recursos personales como corporativos. Los encuestados valoran positivamente la importancia de proteger los datos sensibles, como la información financiera y los datos personales, para mitigar fraudes y suplantaciones dentro de las empresas con hasta un 57% de ellos esperan recibir capacitaciones asociadas a este factor. En este sentido, es importante que las empresas promuevan la capacitación y formación en materia de seguridad informática para sus empleados, lo que puede contribuir a mejorar la seguridad y protección de los datos sensibles.

Es importante identificar las áreas que pueden aprovechar esta modalidad y brindar también la oportunidad a otras áreas para que empleen ese espacio y tiempo en fortalecer sus conocimientos y habilidades, asegurándose de que los empleados sientan una disminución

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

en su carga laboral. Además, el ahorro de tiempo y recursos en desplazamientos hacia el lugar de trabajo puede ser una gran motivación para los empleados. Al encontrar un equilibrio entre las necesidades financieras y personales, se puede mejorar la calidad de vida de los empleados y aumentar la eficiencia y rentabilidad de la empresa.

Es valioso que los empresarios reconozcan el deseo de crecimiento personal de sus colaboradores e inviertan en el capital humano brindándole herramientas, destrezas y adicionalmente proporcionen consejos y tips sobre el manejo de sus finanzas para fomentar la inversión a mediano y largo plazo. Para mejorar la calidad de vida de sus colaboradores que está directamente relacionada con el ahorro y la mejora en el flujo de recursos, lo que a su vez puede beneficiar a la empresa mediante planes de mejora continua. Reducir los gastos en transporte y otros gastos innecesarios, así como acondicionar los espacios de trabajo, puede contribuir a lograr buenos resultados integrales para ambas partes.

Después de haber construido y validado el instrumento para medir las variables estudiadas, se realizó un análisis bilateral entre las variables demográficas y las determinantes del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales. Este análisis permitió identificar varios factores que presentan una correlación positiva considerable y que pueden influir en el impacto del teletrabajo para las empresas del sector estudiado y en el desarrollo de las organizaciones. Además, se encontró una significativa relación bivariada entre las determinantes asociadas al teletrabajo, las finanzas personales y el teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales. Por lo tanto, es crucial fortalecer esta modalidad e implementar instrumentos que faciliten su integración y utilización en las organizaciones.

## **Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Debido al impacto del COVID-19 en el sector industrial, muchas organizaciones han adoptado herramientas de teletrabajo. Este cambio ha llevado a las empresas a fomentar políticas con una gestión más efectiva de riesgos operacionales y financieros. Los resultados de la encuesta reciente sugieren que hay una oportunidad de mejora en la capacitación y formación del personal en áreas como ciberseguridad, finanzas y otros temas relevantes. Además, la encuesta reveló una baja oferta de trabajo en áreas técnicas, tecnológicas y operaciones, lo que indica la necesidad de mejorar la oferta laboral y la implementación del teletrabajo en estos cargos.

Como más de la mitad de los encuestados pertenecen al nivel académico de pregrado en alguna especialidad, en su mayoría de las ciencias económicas al estar trabajando en el área administrativa y financiera de las empresas del sector, por lo que se requiere trabajar en cursos específicos que complementen este nivel o apoyos económicos como paquetes de mitigación de los posibles riesgos asociados a esta nueva modalidad de trabajo. Entre ellos cursos complementarios en plataformas en auge como Platzi, Udemy y demás, así como también establecer convenios con las universidades para desarrollar charlas o cursos cortos en ciber seguridad.

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**8. Recomendaciones**

Es importante considerar el punto de vista de los empleadores en futuras intervenciones en el campo. Esto permitiría valorar el alcance de la investigación y abarcar empresas de diferentes sectores económicos que puedan implementar el teletrabajo como modalidad de contratación. De esta manera, se podría llegar a una población más amplia y conocer las dificultades específicas de cada sector. Además, al involucrar a los empresarios que aportan con la contratación de personal, se puede recomendar e incidir una menor rotación en las empresas y equilibrar la vida de los colaboradores que buscan libertad para ejecutar sus actividades desde cualquier lugar.

Los métodos de encuesta en línea y con el apoyo de las diferentes alternativas como premios, lograr un apoyo de conocidos y por último llegar a las empresas a solicitar compartir este espacio de investigación fueron un apoyo para llegar a la población, pero al final quedó demostrado que no fue el suficiente. Por lo que se recomienda de igual manera llegar con espacios presenciales, reuniones u otros ambientes en los que sea más simple abordar con el fin de compartir la investigación que se determine.

Es muy importante continuar con investigaciones del campo de las tendencias laborales y económicas posteriores a la pandemia del COVID-19 nos queda demostrado que existen apartados que en la investigación no se lograr tener en cuenta y seria de una gran ayuda entender el comportamiento de los empresarios y los colaboradores con la evolución y

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

adopción de tendencias de trabajo mundiales como lo es el teletrabajo. Por lo que se hace una extensa invitación a continuar colaborando y abarcando el tema, desde los estudiantes de pregrado de ciencias económicas hasta los mismos futuros especialistas de la universidad. Este es tema de investigación es una solución a muchos problemas de rotación de las empresas, gastos para generar remplazos, pagos de espacios mal utilizados donde los trabajadores no llegan aportar el 100% de sus capacidades, así como la inversión de manera objetiva la capacitación en temas que hacen consciente a un colaborador del aporte económico de su empleador.

Logrando desarrollar el acercamiento y la caracterización del teletrabajo, así como su influencia en las inversiones de las organizaciones pudimos evidenciar del bienestar de los trabajadores, sus cambios en las inversiones y el enfoque se lograr tener con los cambios de rutinas desde el teletrabajo. Encontrando mejor calidad de vida, entendimiento de las finanzas personales, conocimiento de los riesgos que actualmente aquejan a la sociedad. Desde los resultados se plantea una recomendación de evaluación de los cargos que permitan trabajar desde caso apartados en la normatividad vigente que regula esta modalidad, permitiendo menor rotación, bienestar para los colaboradores y un mejor uso de las inversiones de la compañía en el talento humano. Como lograr capacitar al personal en temas de riesgo que se llegue a materializar dependiendo del rol de cada colaborar, de igual manera como hacer partícipes a los empleados en los cambios de las políticas.

Para mitigar los riesgos operacionales y financieros, es crucial que las empresas del sector industrial adopten políticas de gestión de riesgos efectivas y se comprometan a mejorar

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

continuamente sus procesos operacionales. Además, es importante que las empresas consideren fortalecer la inclusión de cargos laborales específicos, como planeación logística, servicio técnico, tecnología, operarios y fabricación, para fortalecer aún más su enfoque en la mitigación de riesgos. Con un enfoque en la innovación y el desarrollo, para que las empresas puedan identificar y cuantificar nuevas áreas de mejora y fortalecer su capacidad para manejar eficazmente los riesgos operacionales y financieros.

Adicional buscando contrarrestar todos los problemas de ciber ataques de este ultimo año, es una recomendación importante tener establecido todo el proceso de ciber seguridad buscando que el riesgo de ataques a la información, activos valiosos de la empresa y financieros se vean comprometidos por alguna falla desde la labor del teletrabajador como del sistema dispuesto por la empresa para desarrollar esta nueva modalidad de trabajo.

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

**Referencias bibliográficas**

- Alunni, A. (2020). La importancia de la inversión de riesgo corporativo para superar el valle de la muerte en la transferencia tecnológica universitaria. *Revista de fomento social*, 25(296), 139-156. doi:10.32418/rfs.2020.296.3311
- Álvaro Toledo, I. V. (2017). *El uso de la herramienta “análisis de datos” de excel como complemento para el aprendizaje de la estadística en el aula*. Obtenido de <http://funes.uniandes.edu.co/22911/1/Toledo2017El.pdf>
- Bautista Carrasco, L. A., & La Madrid Carlevarino, S. B. (2020). *Home office*. Obtenido de Universidad de Piura: <https://pirhua.udep.edu.pe/handle/11042/4300>
- Bernal González, I., Pedraza Melo, N. A., & Castillo Hernández, L. (2020). El capital humano y su relación con el desempeño organizacional Human capital and its relationship with organizational performance. *Revista Espacios*, 41(14), 798, 1015. Obtenido de <http://www.revistaespacios.com/a20v41n22/a20v41n22p14.pdf>
- Bonilla Prieto, L. A., Plaza Rocha, D. C., De Cerquera, G. S., & Riaño-Casallas, M. I. (2014). Teletrabajo y su Relación con la Seguridad y Salud en el Trabajo. *Ciencia & trabajo: C&T*, 16(49), 38-42. doi:10.4067/s0718-24492014000100007
- Caicedo, J. A. (2021). *El teletrabajo y la productividad postpandemia*. Obtenido de Universidad Nueva Granada, repositorio internacional: <https://repository.unimilitar.edu.co/handle/10654/38761>
- Caiza Pastuña, E. C., Valencia Nuñez, E. R., & Bedoya Jara, M. P. (2020). Decisiones de inversión y rentabilidad bajo la valoración financiera en las empresas industriales

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

grandes de la provincia de Cotopaxi, Ecuador. *Universidad & Empresa*, 22(39).

doi:10.12804/revistas.urosario.edu.co/empresa/a.8099

Camacho Peláez, R. H., & Higuita López, D. (2013). Teletrabajo con calidad de vida laboral y productividad. Una aproximación a un modelo en una empresa del sector energético. *Pensamiento & gestión*(35), 87-118. Obtenido de  
<http://www.scielo.org.co/pdf/pege/n35/n35a05.pdf>

Castro Tuta, F. A. (2022). *Las competencias laborales el instrumento esencial para lograr la productividad en trabajos remotos*. Obtenido de Universidad Militar Nueva Granada: <https://repository.unimilitar.edu.co/handle/10654/41042>

CCB. (2022). *Open Data Bogotá*. Obtenido de Camara De Comercio De Bogota:

<https://opendatabogota.ccb.org.co/>

*Decreto 555 de.* (2022). Obtenido de

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=185306#:~:text=El%20compensatorio%20de%20costos%20de,el%20Gobierno%20Nacional.>

*Decreto 649 de.* (2022). Obtenido de <https://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?id=30044114#:~:text=El%20empleador%20podrá%20determinar%20que,habilitaci%C3%B3n%20de%20trabajo%20en%20casa.>

*Decreto 884 de.* (2012). Obtenido de reglamenta la Ley 1221 de 2008:

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=47216#:~:text=El%20objeto%20del%20presente%20decreto,privado%20en%20relaci%C3%B3n%20de%20dependencia.>

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Diario la republica. (1 de Mayo de 2020). *Así cambiará el gasto en consumo tras la pandemia según un estudio de Deloitte.* Obtenido de  
<https://www.larepublica.co/empresas/asi-se-transformara-el-gasto-en-consumo-tras-la-pandemia-segun-estudio-de-deloitte-3000269>

García Gallegos, D. (2019). Crowdfunding, transformación digital financiera y jurídica en México. *Revista chilena de derecho y tecnología*, 8(2), 139-155. doi:10.5354/0719-2584.2019.52179

García Gallegos, D. (2019). Crowdfunding, transformación digital financiera y jurídica en México. *Revista chilena de derecho y tecnología*, 8(2), 139-155. doi:10.5354/0719-2584.2019.52179

García Munévar, B. (2021). *Relación entre la Inteligencia Emocional y el liderazgo en el trabajo remoto en la ciudad de Bogotá, Colombia.* Obtenido de Lumieres - Repositorio institucional Universidad de América:  
<http://52.0.229.99/handle/20.500.11839/8464>

García, O. R. (2020). Home Office en la nueva normalidad: Retos y futuro del Home Office. *Revista Latinoamericana de Investigación Social*, 3(3), 94–99.

Gomez Forero, L. M. (2021). *Efectos del Teletrabajo como modalidad laboral, para los empleados del sector terciario en la ciudad de Bogotá, durante la pandemia ocasionada por el virus SARS -COV-2.* Obtenido de Repositorio UAN:  
<http://186.28.225.13/handle/123456789/4743>

Grisales, P. A., Vasco, S. M., García, S. M., Cortes, J. A., & Toro, O. N. (2019). Factores determinantes en la toma de decisiones asertivas frente a las finanzas personales y el endeudamiento de los estudiantes universitarios y tecnólogos de la Institución

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Universitaria Escolme de la ciudad de Medellín. *Revista CIES Escolme*, 9(1), 149-

166. Obtenido de <http://revista.escolme.edu.co/index.php/cies/article/view/191>

Huerta, R., Supo, G., Lupaca, V., & Lupaca, Y. (2022). La crisis de la pandemia y su impacto en las finanzas personales. *Gestionar: revista de empresa y gobierno*, 2(2), 25-40. doi:10.35622/j.rg.2022.02.002

*Ley 1221 de.* (2008). Obtenido de normas para promover y regular el Teletrabajo:

<http://www.desarrolloeconomico.gov.co/sites/default/files/marco-legal/Ley-1221-2008.pdf>

*Ley 2088 de.* (2021). Obtenido de

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=162970>

*Ley Estatutaria 1581 de.* (2012). Obtenido de

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=49981>

López Lapo, , J., Hernández Ocampo, S., Peláez Moreno, L., Sarmiento Castillo, G., Peña

Vélez, M., Cueva Jiménez, N., & Sánchez Loor, J. (2022). Educación financiera en América latina. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinaria*, 6(1), 3810-3826. doi:10.37811/cl\_rcm.v6i1.1770

Manzanarez, J. M. (2016). El análisis de las finanzas personales como herramienta para la toma de decisiones en las familias Estelianas. *Revista Multi-Ensayos*, 2(3), 53-59.

Obtenido de

<https://multiensayos.unan.edu.ni/index.php/multiensayos/article/view/54>

Martinez Sanchez, R. D. (2022). *Estudio comparado del trabajo remoto home office en Bolivia, Chile y Perù*. Obtenido de Documentación Digital de la Universidad Mayor de San Simón: <http://ddigital.umss.edu.bo:8080/jspui/handle/123456789/34305>

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Michel , G., & Philippe , D. (2007). *Prospectiva Estratégica: problemas y métodos.*

Obtenido de

<http://www.laprospective.fr/dyn/francais/memoire/Cajadeherramientas2007.pdf>

Nina Cuchillo , J., & Nina Cuchillo, E. E. (2021). *Análisis De Confiabilidad: Cálculo Del Coeficiente Alfa De Cronbach Usando El Software Spss.* Obtenido de ACADEMIA accelerating the worlds research:

[https://d1wqxts1xzle7.cloudfront.net/67404272/NINA\\_CUCHILLO\\_CONFIABILIDAD\\_CRONBACH\\_SPSS-libre.pdf?1621761839=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DANALISIS\\_DE\\_CONFIABILIDAD\\_CALCULO\\_DEL\\_CO.pdf&Expires=1676854703&Signature=OYuAlduJCkJhdUaSpkEi](https://d1wqxts1xzle7.cloudfront.net/67404272/NINA_CUCHILLO_CONFIABILIDAD_CRONBACH_SPSS-libre.pdf?1621761839=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DANALISIS_DE_CONFIABILIDAD_CALCULO_DEL_CO.pdf&Expires=1676854703&Signature=OYuAlduJCkJhdUaSpkEi)

Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra. (2021). *El trabajo en tiempos de la COVID.*

Obtenido de Conferencia Internacional del Trabajo:

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_793281.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_793281.pdf)

Otzen, T., & Carlos , M. (2017). *Técnicas de Muestreo sobre una Población a Estudio.*

Obtenido de Sampling Techniques on a Population Study. Conicyt.cl.:

<https://scielo.conicyt.cl/pdf/ijmorphol/v35n1/art37.pdf>

Ramírez Muñoz, J. M., Herrera León, J. A., & Rincón Velásquez, N. (2021). *Propuesta para diseño de un método de identificación y control de riesgos en puestos de trabajo en modalidad teletrabajo en Colombia (ICORIT).* Obtenido de Universidad ECCI, Repositorio Institucional: <https://repositorio.ecci.edu.co/handle/001/898>

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Ramírez Velásquez, J. C., Tapia Tapia, H. E., Vega Abad, C. R., & Villagómez, M. (2021).

Teletrabajo en Sudamérica: Un desafío jurídico frente al covid-19. *Revista venezolana de gerencia*, 26(94), 662-677. doi:10.52080/rvgv26n94.12

Ramos Galarza, C. (20220). *Los alcances de una investigación*. Obtenido de Facultad de Psicología. Pontificia Universidad Católica del Ecuador. Quito-Ecuador.:  
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7746475>

Ramos Galarza, C. A. (2020). *Los Alcances de una investigación*. Obtenido de Facultad de Psicología. Pontificia Universidad Católica del Ecuador. Quito-Ecuador:  
<https://cienciamerica.edu.ec/index.php/uti/article/view/336>

Reguant-Álvarez, M., Vilà-Baños, R., & Torrado-Fonseca, M. (2018). La relación entre dos variables según la escala de medición con SPSS. *Revista d'Innovació i Recerca en Educació*, 11(2). doi:10.1344/reire2018.11.221733

Resolucion 2086 de. (2012). Obtenido de  
[https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/45107/resolucion\\_00002886\\_de\\_2012.pdf/7fa40203-b5ce-102c-923d-3913787b6e83](https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/45107/resolucion_00002886_de_2012.pdf/7fa40203-b5ce-102c-923d-3913787b6e83)

Restrepo Betancur, L. F., & Arboleda Montoya, L. M. (2021). El impacto del teletrabajo en tiempos del COVID-19. *Desarrollo gerencial*, 13(2), 1-21.  
doi:10.17081/dege.13.2.4618

Rivera, A., & Flores Lara, S. (2022). El comportamiento financiero de los jóvenes universitarios en seis entidades federativas de México: un análisis desde la perspectiva financiera-conductual. *Diálogos sobre educación. Temas actuales en investigación educativa*, 13(25). doi:10.32870/dse.v0i25.1131

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Rodríguez Mejía, M. (enero de 2007). El teletrabajo en el mundo y Colombia. *Gaceta*

*Laboral, 13(2), 29-42.* Obtenido de Gaceta Laboral:

[http://ve.scielo.org/scielo.php?pid=S1315-85972007000100002&script=sci\\_arttext](http://ve.scielo.org/scielo.php?pid=S1315-85972007000100002&script=sci_arttext)

Rodríguez, M. A. (noviembre de 2020). *El Teletrabajo en tiempos de la pandemia por*

*Covid-19 en Colombia, una alternativa que llegó para quedarse.* Obtenido de

Universidad Católica, Repositorio Institucional:

<https://repository.ucatolica.edu.co/handle/10983/25677>

Salvador Natanhael, U. M. (2019). *La Relación Entre el Work at Home y la Productividad*

*del Empleado.* Obtenido de Universidad de Salamanca: <https://cutt.ly/t46E7bk>

Sosa, M. F., Acevedo, Á. E., & Verges, I. Y. (2020). Inversión del capital humano para la

competitividad en la manufactura intermedia de la industria automotriz hondureña

Human capital investment for competitiveness in intermediate manufacturing of the honduran automotive industry. *Revista Espacios, 41(29).* Obtenido de

<http://www.revistaespacios.com/a20v41n29/a20v41n29p17.pdf>

Tapasco Alzate, O. A., & Giraldo García, J. A. (2020). Asociación entre posturas

administrativas de directivos y su disposición hacia la adopción del teletrabajo. *CIT*

*Información Tecnológica, 31(1), 149-160.* doi:10.4067/s0718-07642020000100149

Vega Malagón, G., Ávila Morales, J., Vega Malagón, A., Camacho Calderón, N., Becerril

Santos, A., & E. Leo Amador, G. (2014). *Paradigmas En La Investigación. Enfoque*

*Cuantitativo Y Cualitativo.* Obtenido de Facultad de Medicina de la Universidad

Autónoma de Querétaro, México: <https://core.ac.uk/reader/236413540>

Velázquez Martínez, M. d. (2022). Empresas fintech, activos virtuales y la era digital: retos

y oportunidades en México. *9(18), 47-73.* doi:10.23913/ricea.v9i18.153

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

Villalba Carrillo, A. C. (2021). *Regulacion y legislacion del trabajo remoto en colombia*

*frente a paises pioneros.* Obtenido de Universidad Autónoma de Bucaramanga:

<https://repository.unab.edu.co/handle/20.500.12749/15375>

## **ANEXOS**

### **1. Anexo 1. Instrumento de recolección de la información.**

**Incidencia del teletrabajo en el fortalecimiento de los instrumentos financieros del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

**Consentimiento informado**

Un cordial saludo, esta encuesta se realiza para obtener información para el desarrollo de la investigación denominada Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 liderada por Cristian Raul Clavijo Pinilla y Yonatan Javier Torres salcedo estudiantes del programa de Especialización en Gerencia Financiera de la Corporación Universitaria Minuto De Dios.

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

La muestra estadísticamente representativa para la investigación es de 271 encuestas (nivel de confianza del 90%, margen de error del 10% y variabilidad positiva y negativa del 50%) la cual se aplicó a trabajadores del sector industrial de la ciudad de Bogotá, Colombia.

Para el consentimiento usted diligenciará y aceptará que:

- He sido informado de los objetivos de la investigación.
- Corresponde a la sección en donde se firma el Consentimiento.
- Incluye información clara y precisa de la investigación, relativa al propósito del estudio, modalidad de participación, beneficios, voluntariedad, derecho a conocer los resultados, y derecho a retirarse del estudio en cualquier momento.

ACEPTO Sí\_\_\_\_\_ No\_\_\_\_\_

Buen día. Somos Cristian Clavijo y Yonatan Torres estudiantes del programa de Especialización en Gerencia Financiera de la Corporación Universitaria Minuto De Dios y estoy llevando a cabo una investigación denominada Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19. Su participación es voluntaria y la información suministrada por Ud. será completamente confidencial siendo esta utilizada únicamente para fines estadísticos y

**Incidencia del teletrabajo en la toma de decisiones para optimizar las inversiones del sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19 y su impacto en las finanzas personales de sus colaboradores**

académicos. No existen respuestas correctas o incorrectas. Las preguntas a continuación relacionadas deben ser contestadas con una sola respuesta:

Características demográficas

**ENCUESTA**

**Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

**1. Cuál es su rango de Edad:** d. Estrato 3

- a) 18-25 años e. Estrato 2
- b) 26-33 años f. Estrato 1
- c) 34-41 años
- d) 42 o mas

**4. ¿Cuál es su nivel académico?**

- a. Técnico
- b. Tecnológico
- c. Profesional
- d. Especialista
- e. Magister
- f. Doctor

**2. ¿Cuánto tiempo lleva Ud.**

**vinculado laboralmente?**

- a. Menos de 5 años
- b. Más de 5 años y hasta 10 años
- c. Más de 10 años y hasta 15 años
- d. Más de 15 años y hasta 20 años.
- e. Más de 20 años y hasta 25 años
- f. Mas de 25 años

**5. ¿Cuál de los siguientes cargos**

**asume en la entidad?**

- a. Administrativo y Financiero
- b. Ventas / Servicio al Cliente
- c. Planeación y Logística
- d. Servicio técnico y Tecnología
- e. Operarios y Fabricación

A continuación, se presentan algunos determinantes asociados al teletrabajo y las finanzas personales. Para ello, debe evaluar con la mayor sinceridad posible el nivel de importancia de

**Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

cada uno de ellos de acuerdo con la realidad, considerando la siguiente escala: 1 Nunca, 2 Casi Nunca, 3 A veces, 4 Casi siempre y 5 Siempre.

<b>Teletrabajo</b>						
	Soy productivo en mi ambiente de trabajo remoto	1	2	3	4	5
	Estoy satisfecho realizando mis labores bajo la modalidad de teletrabajo	1	2	3	4	5
	Mi entorno de trabajo remoto me permite trabajar eficientemente	1	2	3	4	5
	Considero que le brindo más tiempo a mi familia	1	2	3	4	5
	Me siento parte integral del equipo de trabajo y considero que cumple las expectativas	1	2	3	4	5
	Estoy satisfecho en mi posición actual	1	2	3	4	5
	Recibo soporte técnico oportuno para continuar con mis labores	1	2	3	4	5
	Considero que la empresa me brinda apoyo para mi crecimiento personal y profesional	1	2	3	4	5
<b>Finanzas Personales</b>						
	Considero que manejo bien mis deudas e ingresos mensuales	1	2	3	4	5
	Considero que es importante contar con una buena educación financiera para controlar mis finanzas	1	2	3	4	5
	Llevo control de mis gastos mensuales	1	2	3	4	5
	Tengo metas de inversión a mediano o largo plazo de mis ingresos y gastos	1	2	3	4	5

**Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

<input type="checkbox"/>	He usado créditos con entidades financieras	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	He usado créditos personales con familiares amigos o algún tercero diferente a banco	1	2	3	4	5
<b>Teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales</b>						
<input type="checkbox"/>	Me gustaría recibir capacitaciones respecto a finanzas personales	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	Me gustaría recibir capacitaciones de ciberseguridad	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	Considero que puedo brindar mayor apoyo a otras áreas de la compañía	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	Considero que es importante que me involucren en los procesos de gestión y crecimiento de la empresa	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	Considero que es importante involucrar a otras áreas en la posibilidad de la virtualidad de sus labores o teletrabajo	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	El teletrabajo influye en mi calidad de vida y mis fianzas personales	1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>	Considero que las capacitaciones recibidas me brindan conocimiento para evitar vulnerabilidades de ciberseguridad y manejo de datos sensibles	1	2	3	4	5

**Mil gracias por su colaboración.**

## **Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

### **2. Otros Anexos de los resultados de la encuesta**

#### **2.1 Variables demográficas**

Tabla 13 Resultado descriptivo de la variable: Tiempo de vinculación laboral

Vinculación Laboral	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Menos de 5 años	37%	36,9	36,9
Más de 5 años y hasta 10 años	7%	7,0	43,9
Más de 15 años y hasta 20 años	18%	17,8	61,8
Más de 25 años	38%	38,2	100,0

Fuente: Elaboración Propia

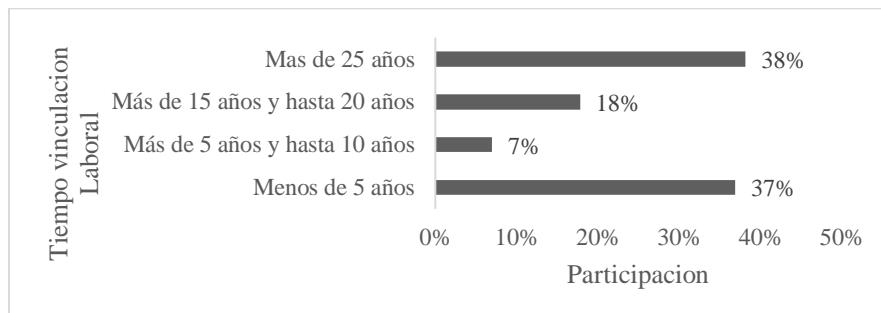


Figura 7 Tiempo de vinculación laboral

Fuente: Elaboración Propia

En la Otros Anexos de los resultados de la encuesta

#### **2.2 Variables demográficas**

## **Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

Tabla y Figura 7 Tiempo de vinculación laboral representa la relación de la segunda variable demográfica, sobre el tiempo de vinculación laboral, donde se obtuvieron los siguientes resultados, para los rangos de más de 25 años y menos de 5 años un 38% y 37% respectivamente, para el rango de 15 a 20 años un 18% y de 5 a 10 años un 7%. Por lo tanto, se puede concluir que los participantes empezaron su vida laboral a corta edad, buscan estabilidad y además oportunidades para seguir creciendo en sus respectivas empresas.

Tabla 14 Resultado descriptivo de la variable: Estrato

Estrato	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
5	3%	2,5	2,5
4	28%	28,0	30,6
3	53%	52,9	83,4
2	17%	16,6	100,0

Fuente: Elaboración Propia

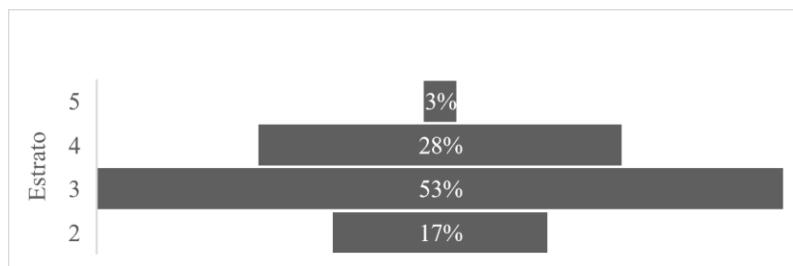


Figura 8 Estrato

Fuente: Elaboración Propia

## **Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

En la Tabla y Figura se presenta la tercera variable demográfica, del estrato de las personas encuestadas, donde se refleja una distribución con mayor cantidad de encuestados pertenecen al estrato 3 con 53% de margen y los estratos 5, 4 y 2 con un margen de 3%, 28% y 17% respectivamente: por lo que se puede deducir que la mayor parte de la población interesada de recibir oportunidades de mejora objeto de este estudio son de estratos medios.

### **2.2 Variables de Teletrabajo y finanzas personales**

#### **2.1.1 Teletrabajo**

Tabla 15 Soy productivo en mi ambiente de trabajo remoto

Importancia	Porcentaje		Porcentaje acumulado
	Porcentaje	válido	
Nunca	5%	5,1	5,1
Casi Nunca	3%	2,5	7,6
A veces	10%	10,2	17,8
Casi siempre	35%	35,0	52,9
Siempre	47%	47,1	100,0

Fuente: Elaboración Propia

**Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

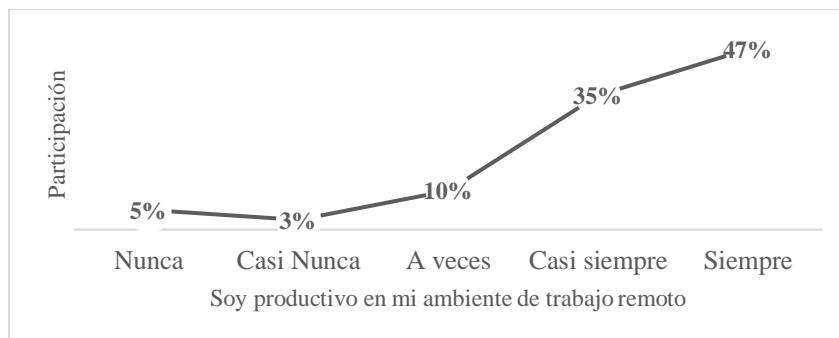


Figura 9Soy productivo en mi ambiente de trabajo remoto

Fuente: Elaboración Propia

En la Tabla y Figura para el primer determinante de teletrabajo. Soy productivo en mi ambiente de trabajo remoto se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 47%, para la variable con menor margen la siguiente Casi Nunca con una participación de 3% y las demás variables con los siguientes resultados: Nunca con 5% , A veces 10% y Casi siempre 35%; este punto nos permite discernir que a más de la mitad de los encuestados en su ambiente laboral de Teletrabajo les falta algún cambio para ser más productivos en su modalidad de trabajo.

Tabla 16 Mi entorno de trabajo remoto me permite trabajar eficientemente

Importancia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	3%	2,5	2,5
Casi Nunca	3%	2,5	5,1
A veces	5%	5,1	10,2
Casi siempre	30%	29,9	40,1

**Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

Siempre	60%	59,9	100,0
---------	-----	------	-------

Fuente: Elaboración Propia

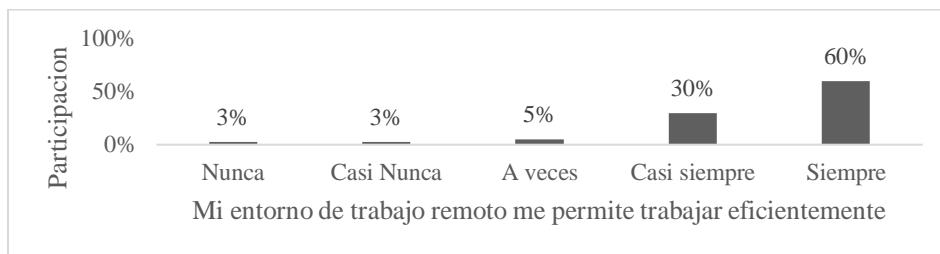


Figura 10 Mi entorno de trabajo remoto me permite trabajar eficientemente

Fuente: Elaboración Propia

En la Tabla y Figura para el tercer determinante teletrabajo. Mi entorno de trabajo remoto me permite trabajar eficientemente se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 60%, para la variable con menor margen la siguiente Nunca y Casi nunca con una participación de 3% y las demás variables con los siguientes resultados: A veces con 5% y Casi Siempre con 30%, por lo tanto se puede deducir que los teletrabajadores que participaron en la encuesta perciben que su entorno laboral permite trabajar eficientemente.

Tabla 17 Considero que le brindo más tiempo a mi familia

Importancia	Porcentaje		Porcentaje acumulado
	Porcentaje	válido	
Nunca	8%	7,6	7,6
Casi Nunca	2%	1,9	9,6
A veces	30%	29,9	39,5
Casi siempre	18%	17,8	57,3

**Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

Siempre	43%	42,7	100,0
---------	-----	------	-------

Fuente: Elaboración Propia

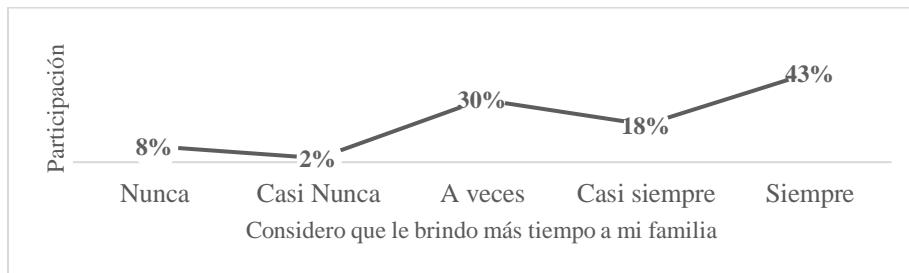


Figura 11 Considero que le brindo más tiempo a mi familia

Fuente: Elaboración Propia

En la Tabla y Figura para la cuarta determinante de teletrabajo. Considero que le brindo más tiempo a mi familia se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 43%, para la variable con menor margen la siguiente Casi Nunca con una participación de 2% y las demás variables con los siguientes resultados: Nunca, A veces y casi siempre con 8%, 30% y 18 % respectivamente, por lo anterior aun teniendo esta modalidad de trabajo, los trabajadores no perciben que puedan brindarle tiempo de calidad a sus allegados.

Tabla 18 Recibo soporte técnico oportuno para continuar con mis labores

participación	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje acumulado
		válido	
Nunca	3%	2,5	2,5
Casi Nunca	5%	5,1	7,6

## **Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

A veces	20%	20,4	28,0
Casi siempre	35%	35,0	63,1
Siempre	37%	36,9	100,0

Fuente: Elaboración Propia

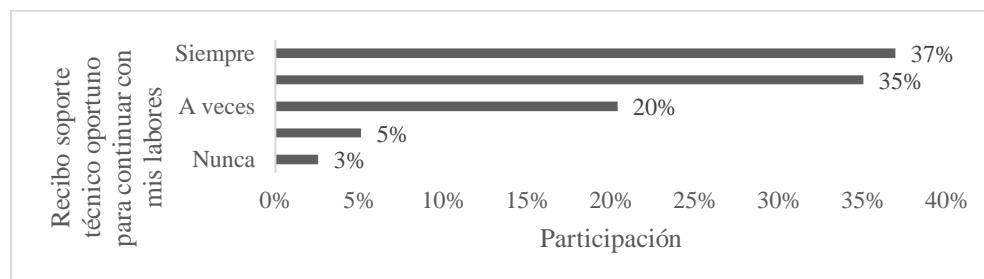


Figura 7 Recibo soporte técnico oportuno para continuar con mis labores

Fuente: Elaboración Propia

En la Tabla y Figura 7 para la séptima determinante de teletrabajo. Recibo soporte técnico oportuno para continuar con mis labores se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 37%, para la variable con menor margen la siguiente Nunca con una participación de 3% y las demás variables son Casi Nunca, A veces y Casi siempre con una participación de 5%, 20% y 35%, respectivamente, lo anterior permite discernir que los empleados requieren mayor soporte y/o conocimiento específico para poder corregir o solucionar problemas técnicos de sus equipos de trabajo.

### **2.2.1 Finanzas personales**

**Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

Tabla 19 Considero que manejo bien mis deudas e ingresos mensuales

Importancia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje acumulado
	válido		
Nunca	3%	2,5	2,5
Casi Nunca	4%	4,5	7,0
A veces	23%	22,9	29,9
Casi siempre	35%	35,0	65,0
Siempre	35%	35,0	100,0

Fuente elaboración propia

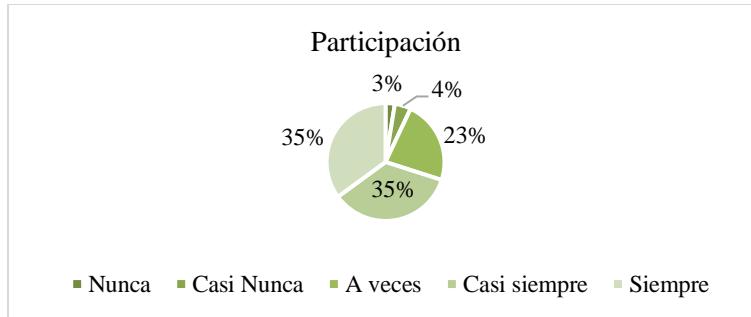


Figura 13 Considero que manejo bien mis deudas e ingresos mensuales

En la Tabla y Figura 13 Considero que manejo bien mis deudas e ingresos mensuales para el primer determinante de finanzas personales. Considero que manejo bien mis deudas e ingresos mensuales se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Casi siempre y Siempre con una representación de 35%, para la variable con menor margen la siguiente Nunca con una participación de 3% y las demás variables Casi Nunca, A veces con 4% y 23 % respectivamente. Lo anterior permite resaltar que aún hay una gran parte de trabajadores que no tiene el conocimiento específico para manejar sus finanzas.

**Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

Tabla 20 He usado créditos con entidades financieras

Importancia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje acumulado
		válido	
Nunca	19%	19,1	19,1
Casi Nunca	10%	10,2	29,3
A veces	8%	7,6	36,9
Casi siempre	23%	22,9	59,9
Siempre	40%	40,1	100,0

Fuente: Elaboración Propia

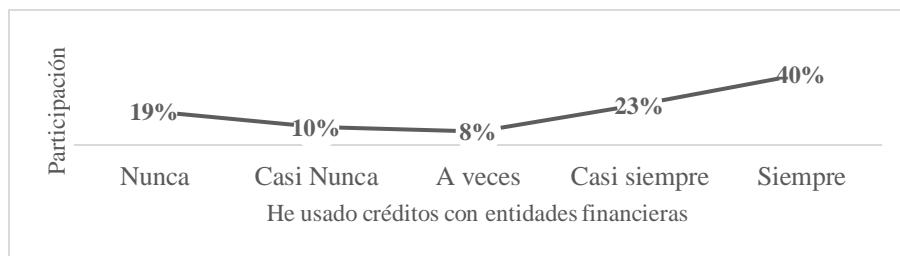


Figura 14 He usado créditos con entidades financieras

Fuente: Elaboración Propia

Tabla y Figura para la quinta determinante de finanzas Personales. He usado créditos con entidades financieras se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 40%, para la variable con menor margen la siguiente A veces con una participación de 8% y las demás variables con los siguientes resultados: Nunca, Casi Nunca y Casi Siempre con un margen de 19%, 10% y 23% respectivamente; por lo tanto, se puede resaltar que de los encuestados más de la mitad suele pedir créditos con instituciones financieras.

**Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

Tabla 21 He usado créditos personales con familiares amigos o algún tercero diferente a banco

Importancia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje acumulado
		válido	
Nunca	31%	31,2	31,2
Casi Nunca	8%	7,6	38,9
A veces	18%	17,8	56,7
Casi siempre	23%	22,9	79,6
Siempre	20%	20,4	100,0

Fuente: Elaboración Propia

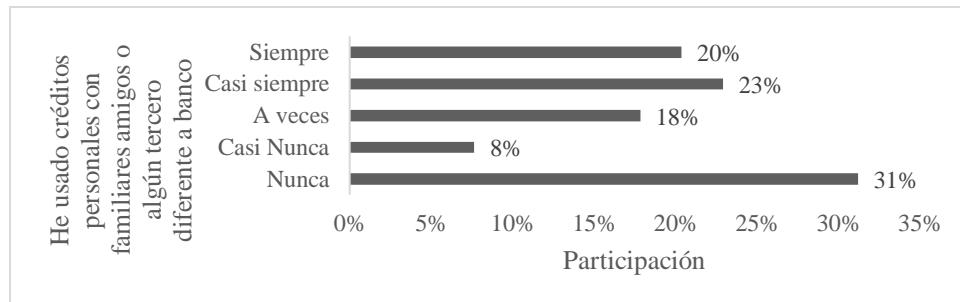


Figura 15 He usado créditos personales con familiares amigos o algún tercero diferente a banco

Fuente: Elaboración Propia

En la

Tabla y Figura para la sexta determinante finanzas personales. He usado créditos personales con familiares amigos o algún tercero diferente a banco se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Nunca con una representación de 31%, para la variable con menor margen la siguiente Casi Nunca con una participación de 8% y las demás variables registran los siguientes resultados, Siempre, Casi siempre y A veces, con 20% 23% y 18% respectivamente, lo

## **Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

anterior refleja que los encuestados prefieren en primera medida tomar un crédito con un tercero diferente a institución financiera.

### **2.2.3 Teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales**

Tabla 22 Me gustaría recibir capacitaciones de ciberseguridad

Importancia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Nunca	5%	5,1	5,1
Casi Nunca	5%	5,1	10,2
A veces	8%	7,6	17,8
Casi siempre	25%	24,8	42,7
Siempre	57%	57,3	100,0

Fuente: Elaboración Propia

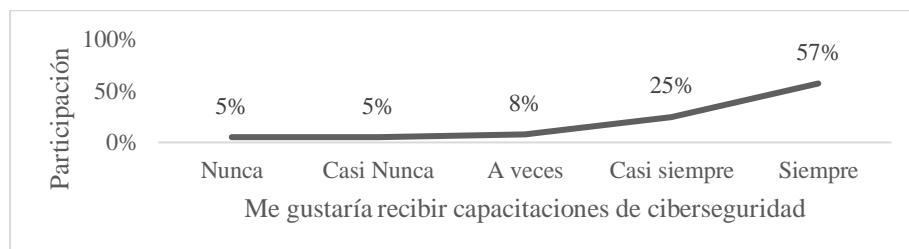


Figura 16 Me gustaría recibir capacitaciones de ciberseguridad

Fuente: Elaboración Propia

En la Tabla y Figura para la segunda determinante del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales. Me gustaría recibir capacitaciones de ciberseguridad se presenta los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de

## **Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

57%, para la variable con menor margen la siguiente Nunca y Casi nunca con una participación de 5 %, y las demás variables con los siguientes resultados: A veces con 8% y Casi siempre con 25%, Dado los acontecimientos recientes en el crecimiento de delitos ciberneticos que terminan afectando las finanzas de empresas y personas del común, indica un creciente deseo de conocer más como prevenir estos riesgos lo que nos arroja como resultado la encuesta es nuestra del interés de conocer del tema.

Tabla 24 Considero que puedo brindar mayor apoyo a otras áreas de la compañía

Importancia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
		válido	acumulado
Nunca	5%	5,1	5,1
A veces	20%	20,4	25,5
Casi siempre	28%	28,0	53,5
Siempre	46%	46,5	100,0

Fuente: Elaboración Propia

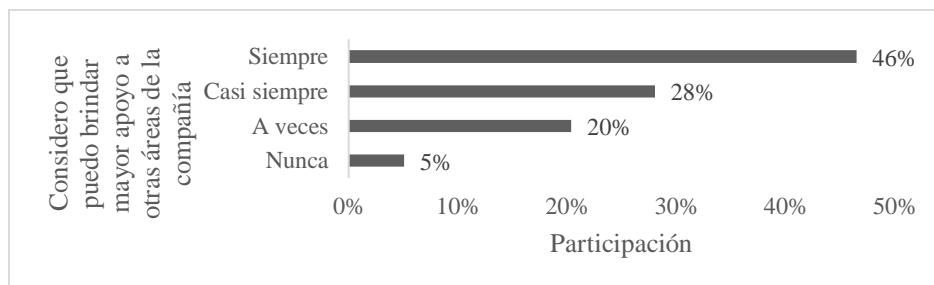


Figura 17 Considero que puedo brindar mayor apoyo a otras áreas de la compañía

Fuente: Elaboración Propia

En la Tabla y Figura para el tercer determinante del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales. Considero que puedo brindar mayor apoyo a otras áreas de la compañía se presenta

**Incidencia del teletrabajo en el desarrollo de las finanzas personales de colaboradores en el sector industrial de Bogotá en tiempos Postcovid 19.**

los siguientes resultados, con un mayor margen a la variable Siempre con una representación de 46%, para la variable con menor margen la siguiente Nunca con una participación de 5% y las demás variables con los siguientes resultados: Casi siempre con 28% y A veces con 20%, revela el creciente deseo de crecimiento y desarrollo personal de los trabajadores a llevado al aporte de ideas y mejoras de procesos desde el interior de las áreas y áreas externas que se involucren, esta respuesta va en caminada al trabajo en equipo y desarrollo de los equipos de trabajo.