PRUEBA A.-

El departamento de recursos humanos de una empresa está buscando nuevos empleados para un puesto de trabajo muy importante, tenemos el siguiente conocimiento:

1. Si el candidato tiene 10 años o menos de experiencia, la evidencia de ser competente es de -0.6. Si es mayor a esta, la evidencia es de 0.4
2. Si el candidato no tiene título universitario, la evidencia de ser competente es de 0.2, si lo tiene, es de 0.5
3. Si el candidato pasa de forma exitosa la entrevista, tiene una evidencia de 0.7 de ser competente. Si no, tiene una evidencia de -0.4
4. Si el candidato tiene más de 10 años de experiencia, la evidencia de ser más exigente con las condiciones es de 0.7
5. Si el candidato tiene más de 50 años, tiene una evidencia de jubilarse pronto de 0.8
6. Si el candidato se jubila pronto o es exigente con las condiciones, tiene una evidencia de ser competente de -0.7
7. Si el candidato se jubila pronto y es exigente con las condiciones, tiene una evidencia de ser competente de -0.9

Tenemos dos candidatos:

* Un hombre aparentemente mayor (0.7 de evidencia de ser mayor de 50 años), tiene más de 20 años de experiencia, no tiene título universitario, y no ha pasado de forma exitosa la entrevista.
* Un joven (-1 de evidencia de ser mayor de 50 años), tiene 9 años de experiencia, carrera universitaria, y además, ha demostrado sus habilidades en la entrevista.