**SISTEMA DE INSPECTORÍA Y TRÁMITES – SGT**

**$dato\_001**

**LEY N° 1468, DE 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022**

**CITACIÓN Y EMPLAZAMIENTO**

**SEÑOR.**

$representanteLegal

$cargo

$razonSocial

DOMICILIO: $direccionLegal

**$dato\_002**

Cursa ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, denuncia:

|  |  |
| --- | --- |
| $denunciante1  $denunciante2  $denunciante3 | **DENUNCIANDO LA VULNERACIÓN DE LOS**  **SIGUIENTES\DERECHOS LABORALES**  $tipoDenuncia  $detalleDenuncia |

En aplicación de lo dispuesto por el Artículo 8 de la Ley N° 1468, de 30 de septiembre de 2022 - de Procedimiento Especial para la Restitución de Derechos Laborales y el Artículo 10 del Protocolo para la Aplicación de la Ley N° 1468, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 1377/22, de 01 de noviembre de 2022, se **CITA Y EMPLAZA** por **ÚNICA VEZ**, asista de forma personal o a través de represente legal debidamente acreditado mediante Poder Especial, a la **AUDIENCIA** convocada para el día **$dato\_003 A HORAS $dato\_004**, en instalaciones de esta Jefatura Departamental - Regional de Trabajo $dato\_005a objeto de que mediante la presentación de pruebas pertinentes, desvirtúe la vulneración de los derechos laborales denunciados.

De conformidad a lo establecido por el Artículo 10 de la Ley N° 1468, en la presente se **consigna EXPRESA ADVERTENCIA** de que, en caso de inconcurrencia o la falta de acreditación de su representante legal, la misma constituirá presunción de la vulneración del o los derechos laborales denunciados. La inconcurrencia del empleador o su representante legal, no suspenderá la tramitación de la denuncia presentada.

Así también, se **DEJA EXPRESA CONSTANCIA** de que, la denuncia y los documentos que la acompañan, se encuentran en plena disponibilidad de las partes, por ante la Inspectora o Inspector de Trabajo que expide la presente, para su revisión.

A efectos de garantizar el derecho a la defensa se comunica que, copia de la presente CITACIÓN Y EMPLAZAMIENTO, es remitida al Correo Electrónico registrado en el Registro Obligatorio de Empleadores - ROE.