

AXIS CONSULTORA



El modelo de negocios elegido para realizar el proyecto de la creación de una base de datos corresponde a una consultora ficticia que brinda servicios contables y de recursos humanos a distintas organizaciones. Su actividad principal se centra en la gestión administrativa, contable y de capital humano de sus clientes, contando para ello con personal especializado distribuido en diferentes áreas de trabajo.

Objetivos:

Gestión del personal:

Registrar y administrar la información de los empleados de la consultora, incluyendo a qué departamento pertenecen, los puestos que ocupan y a qué clientes se encuentran asignados y en qué periodo.

Control salarial:

Almacenar y organizar la información correspondiente a los sueldos del personal, permitiendo un seguimiento ordenado y confiable de los datos salariales.

Control de ingresos:

Registrar y organizar los ingresos percibidos a partir de los servicios brindados a los clientes, facilitando el análisis económico y el seguimiento de la información financiera.

Situación problemática

Actualmente, la consultora gestiona gran parte de su información interna mediante registros dispersos en planillas de cálculo y documentos independientes, esto dificulta la correcta administración de los clientes y los ingresos asociados a los servicios prestados. Esta falta de centralización genera los siguientes problemas:

1. Dificultades en la gestión del personal:

La ausencia de un sistema unificado complica el control de los empleados, a que departamento pertenecen y que puesto ocupan.

2. Falta de control sobre la asignación a clientes:

No contar con un registro estructurado de las asignaciones de empleados a clientes y de los períodos de trabajo, dificulta el seguimiento de los servicios brindados y la organización de los recursos humanos.

3. Limitaciones en el control de ingresos:

La información vinculada a los ingresos percibidos por los servicios brindados se encuentra desorganizada, lo que dificulta un análisis económico básico y el seguimiento de los montos cobrados por cliente.

La implementación de una base de datos relacional permite resolver estas problemáticas, proporcionando un sistema único y confiable que centralice la información del personal, los clientes y los ingresos, mejorando la eficiencia administrativa y la toma de decisiones.

Modelo de negocios

Axis consultora es una empresa de servicios dedicada a brindar soluciones contables y de recursos humanos a distintas organizaciones. Para poder desarrollar estas actividades, la empresa requiere una gestión interna eficiente de su personal, sus clientes y de la información económica vinculada a los servicios prestados, para garantizar un óptimo funcionamiento operativo,

Áreas claves de la organización:

Recursos humanos: gestiona la información interna de los empleados de la consultora, a que departamento pertenecen, puestos y asignaciones a clientes durante determinados períodos de tiempo.

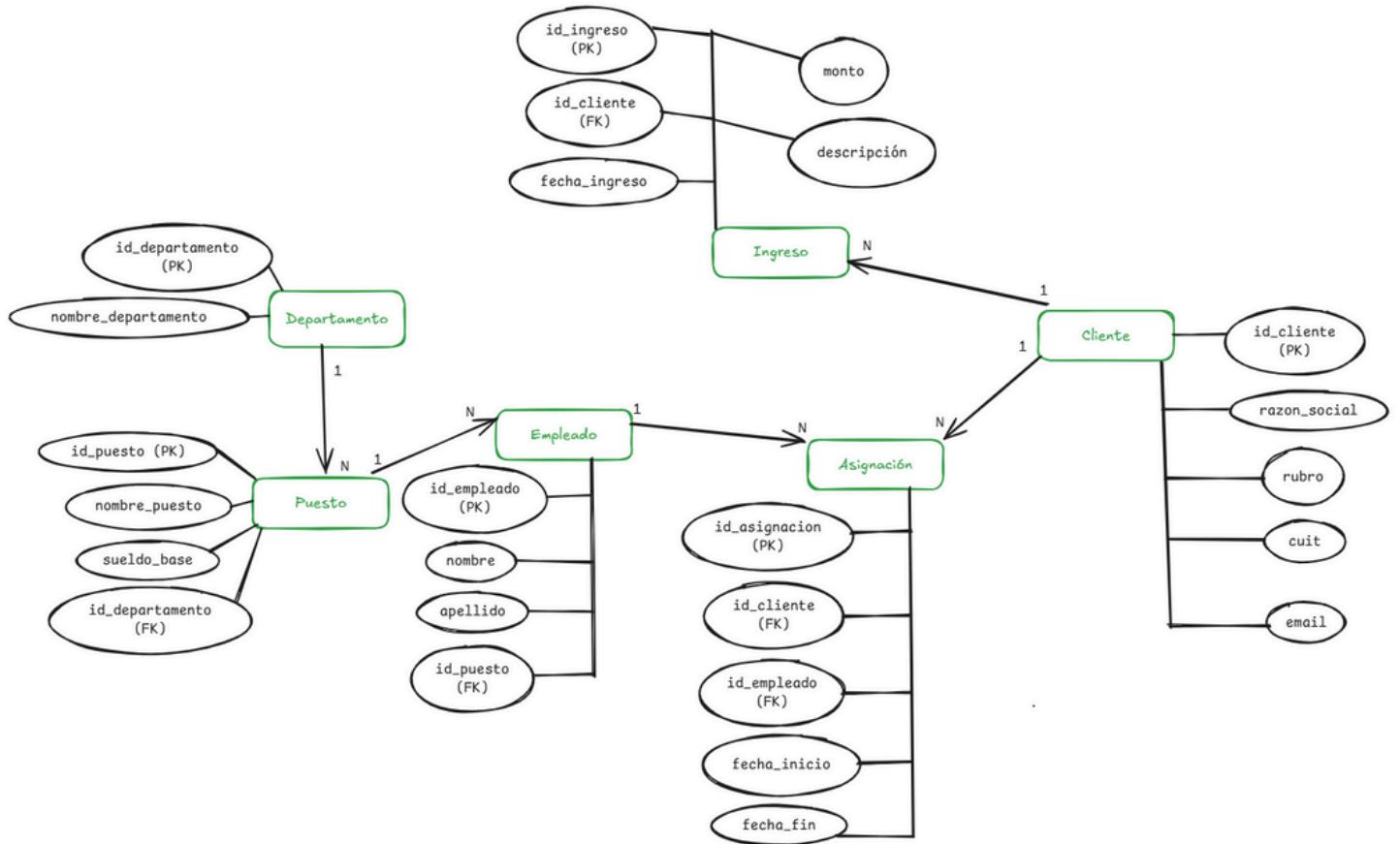
Administración / Contabilidad: administra la información económica de la organización. Registrando los ingresos percibidos y realizando los análisis y controles correspondientes al área.

Dirección: utiliza la información centralizada para supervisar el funcionamiento de la actividad, y en base a ello tomar las mejores decisiones administrativas y económicas.

La base de datos relacional actúa como soporte central del modelo de negocio, integrando la información del personal, los clientes y los ingresos en un único sistema

estructurado, permitiendo mejorar la organización interna, la trazabilidad de la información y la eficiencia administrativa.

Diagrama Entidad - Relación



Relaciones entre las entidades:

1. Departamento – Puesto

Existe una relación de uno a muchos(1:N). Cada departamento puede definir varios puestos, mientras que cada puesto pertenece a un único departamento.

2. Puesto – Empleado

Existe una relación de uno a muchos (1:N). Un mismo puesto puede ser ocupado por varios empleados, mientras que cada empleado ocupa un único puesto.

3. Empleado – Asignación

Existe una relación de uno a muchos (1:N). Un empleado puede estar vinculado a múltiples asignaciones a lo largo del tiempo, mientras que cada asignación corresponde a un único empleado.

4. Cliente – Asignación

Existe una relación de uno a muchos (1:N). Un cliente puede tener múltiples asignaciones asociadas, mientras que cada asignación corresponde a un único cliente.

5. Cliente – Ingreso

Existe una relación de uno a muchos (1:N). Un cliente puede generar varios ingresos, mientras que cada ingreso se encuentra asociado a un único cliente.

6. Empleado – Cliente

Existe una relación de muchos a muchos (N:N). La cual se resuelve mediante la entidad intermedia “Asignación”, permitiendo además los periodos de prestación del servicio.

Listado de tablas:

1. Tabla: Departamento

Descripción: almacena las distintas áreas internas de la consultora.

Campo	Tipo de dato	Clave	Descripción
Id_departamento	INT	PK	Identificador único del departamento
Nombre_departamento	VARCHAR(100)	UNIQUE	Nombre del departamento

2. Tabla: Puesto

Descripción: contiene los distintos cargos definidos dentro de la organización y el sueldo base asociado.

Campo	Tipo de dato	Clave	Descripción
Id_puesto	INT	PK	Identificador único del puesto
Nombre_puesto	VARCHAR(100)		Nombre del puesto
Sueldo_base	DECIMAL(10,2)		Sueldo base correspondiente al puesto
Id_departamento	INT	FK	Departamento al que pertenece el puesto

3. Tabla: Empleado

Descripción: registra la información del personal de la consultora.

Campo	Tipo de dato	Clave	Descripción
Id_empleado	INT	PK	Identificador único del empleado
Nombre	VARCHAR(100)		Nombre del empleado
Apellido	VARCHAR(100)		Apellido del empleado
Id_puesto	INT	FK	Puesto que ocupa el empleado

4. Tabla: Cliente

Descripción: almacena la información de las empresas clientes de la consultora.

Campo	Tipo de dato	Clave	Descripción
Id_cliente	INT	PK	Identificador único del cliente
Razón_social	VARCHAR(150)		Nombre legal del cliente
Rubro	VARCHAR(100)		Actividad económica
Cuit	VARCHAR(20)	UNIQUE	identificación fiscal del cliente
Email	VARCHAR(150)		Correo electrónico de contacto

5. Tabla: Asignación

Descripción: registra la asignación de empleados a clientes durante períodos determinados.

Campo	Tipo de dato	Clave	Descripción
Id_asignacion	INT	PK	Identificador único de la asignación
Id_empleado	INT	FK	Empleado asignado
Id_cliente	INT	FK	Cliente al que se brinda el servicio
Fecha_inicio	DATE		Fecha de inicio del servicio
Fecha_fin	DATE		Fecha de finalización del servicio

6. Tabla: Ingreso

Descripción: registra los ingresos percibidos por los servicios brindados a los clientes.

Campo	Tipo de dato	Clave	Descripción
Id_ingreso	INT	PK	Identificador único del ingreso
Id_cliente	INT	FK	Cliente que genera el ingreso
Fecha_ingreso	DATE		Fecha de percepción del ingreso
Monto	DECIMAL(12,2)		Monto del ingreso
Descripción	VARCHAR(200)		Detalle del ingreso

LINK GITHUB:

https://github.com/dafnebritez96/AxisConsultora_BritezDafne.git

