



ESTRUCTURA CASE – BPM HACKATON

Empresa

Pei Asset Management es una compañía especializada en la estructuración y administración de portafolios de inversión inmobiliaria en Colombia. Cuenta con la más alta Calificación por Eficacia en la Gestión de Portafolios G-aaa otorgada por BRC Standard & Poor´ desde 2009.

La compañía está conformada por un equipo con visión moderna, estratégica y amplio conocimiento del sector inmobiliario y del mercado de capitales que lo hacen pionero en proveer alternativas de inversión innovadoras.

Pei Asset Management tiene un equipo con experiencia de más de 50 años en el sector inmobiliario y de inversión. Cuenta con una sólida trayectoria identificando oportunidades de inversión y consolidando adquisiciones de activos inmobiliarios.

Proceso de negocio

Actualmente en Pei AM, se ejecuta el proceso de reclutamiento, selección, contratación e inducción a nuevos talentos que la organización demanda para hacer realidad su visión y misión.

Este proceso se ejecuta de forma manual y sin estándar en la organización. En el 2019 se levantó un proceso, pero finalmente no se formalizó ni se colocó a operar. Algunas necesidades que el área de Talento Humano ha identificado son:

- Se piden cargos informalmente y no queda un histórico de las solicitudes
- Las fuentes de solicitud pueden ser conversaciones de pasillo, esto impide seguimiento oportuno de tiempos y de expectativas de quien solicita





- No se tiene un repositorio de HV organizados y al abrirse nuevas vacantes no se sabe si alguno de los candidatos ya entrevistados puede servir
- Todo el proceso con el posible candidato se realiza a su correo personal
- Los procesos con externos suelen atrasar en gran medida todo el flujo de valor
- Los papeles que se solicitan al candidato son demasiados y se repiten en varias etapas.
- Los candidatos pasan todas las etapas, pero al llegar a la entrevista con su posible líder directo no gusta y debe hacer nuevamente todo el proceso con un nuevo candidato
-

DOCUMENTACIÓN QUE SOPORTA EL PROCESO

Conformación del área de Talento Humano

- Una (1) Gerente de Talento Humano
- Una (1) Coordinadora de selección
- Dos (2) Analistas de selección

Mapa de procesos

Este proceso se ubica en la dimensión Gestión Corporativa y en el macroproceso Desarrollo organizacional.





La versión 1.0 del Mapa de Procesos es una herramienta en constante evolución que refleja la operación y se alimenta del horizonte estratégico



6

Documentos que se solicitan a lo largo del proceso

- Perfil del cargo
- Copia del documento de identificación ampliado al 150%
- Copia de la libreta militar
- Copia de certificaciones laborales de los últimos empleos
- Copias de estudios formales (Acta o diploma de grado) de los dos últimos títulos obtenidos
- Certificado de la cuenta bancaria a nombre del trabajador para consignación de nómina. con vigencia no mayor a 30 días
- Certificado de afiliación a la última EPS de la que recibió atención. con vigencia no mayor a 30 días
- Afiliación a la AFP. Con vigencia no mayor a 30 días
- Certificación de afiliación a la administradora de fondo de cesantías. Con vigencia no mayor a 30 días
- Hoja de vida
- Formato de tratamiento de datos
- Contrato
- Formularios de afiliaciones ARL, Fondo de pensiones, caja de compensación
- Carta de entrega de equipos





Documentos del 2019 (adjunto pdf)

- Adjuntamos procedimiento 2019
- Adjuntamos modelo BPMN 2019

