**CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN CÔNG NGHỆ THẾ GIỚI XANH**

Số: HDLD-{No} **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Bình Định, ngày {Day} tháng {Month} năm {Year}

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

Căn cứ nhu cầu công việc của Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển công nghệ Thế Giới Xanh,

Hôm nay, ngày {Day} tháng {Month} năm {Year}, tại Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển công nghệ Thế Giới Xanh, địa chỉ Lô đất số 24-A8, Khu tái định cư phía Đông núi Mồ Côi, phường Nhơn Phú, thành phố Quy Nhơn, tỉnh Bình Định. Chúng tôi bao gồm:

**Bên A:** **Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển công nghệ Thế Giới Xanh** (gọi tắt là Công ty)

- Địa chỉ: Lô đất số 24-A8, Khu tái định cư phía Đông núi Mồ Côi, phường Nhơn Phú, thành phố Quy Nhơn, tỉnh Bình Định

- Điện thoại: 0356.563.692 Email: [greenworldqnbd@gmail.com](mailto:greenworldqnbd@gmail.com)

- Người đại diện: ông **Phạm Văn Dũng** Chức vụ: Giám đốc

**Bên B:** {Title} {Employee}

Sinh ngày: {DOB}

Địa chỉ thường trú: {EmployeeAdress}

Số CMND/CCCD: {ID} cấp ngày {IssueDate} do {By} cấp

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**Điều 1. Thời hạn hợp đồng**

- Loại hợp đồng: {ContractType}

- Thời gian: từ ngày {From} đến ngày {To}

**Điều 2. Chế độ làm việc**

- Thời gian làm việc: theo quy định của công ty, {JobType}

- Địa điểm làm việc: {Type}

- Công việc phải làm: {C}

**Điều 3. Các quyền lợi, quyền hạn và nghĩa vụ của Bên B:**

**3.1. Quyền lợi:**

- Mức lương chính {WageType} ({SalaryMode}): **{Salary}** đồng(Bằng chữ: {SalaryText})

- Hình thức trả lương: theo hàng tháng bằng chuyển khoản hoặc tiền mặt, được trả 01 lần vào tuần đầu của tháng liền sau.

- Được hưởng các quyền lợi theo quy định của luật lao động hiện hành và các quy định nội bộ của Công ty. {Add}

**3.2 Quyền hạn:**

- Bên B có quyền đề xuất, khiếu nại, thay đổi, tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng theo quy định của pháp luật;

- Khi thực hiện các quyền trên, Bên B phải đảm bảo thủ tục, trình tự theo các quy định pháp luật hiện hành và theo quy định của Công ty.

**3.3. Nghĩa vụ:**

- Hoàn thành nghĩa vụ về các điều đã cam kết trong Hợp đồng này;

- Tuân thủ các quy định của Công ty;

- Cam kết bảo mật các thông tin liên quan đến số liệu sản xuất kinh doanh, bản quyền sở hữu trí tuệ của các sản phẩm khoa học và công nghệ của Công ty.

**Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của Bên A:**

**4.1. Nghĩa vụ:**

Đóng Thuế thu nhập cá nhân, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động (bên B).

Thực hiện đầy đủ những điều kiện cần thiết đã cam kết trong hợp đồng để Bên B làm việc đạt hiệu quả. Thanh toán đầy đủ, dứt điểm các chế độ và quyền lợi đã cam kết trong hợp đồng.

**4.2. Quyền hạn:**

Có quyền chấm dứt hợp đồng theo quy định của pháp luật; có quyền thoả thuận bổ sung các nhiệm vụ và yêu cầu các báo cáo theo nhiệm vụ thoả thuận.

**Điều 5: Cam kết bảo mật thông tin**

- "**Thông Tin Bảo Mật**" có nghĩa là tất cả các thông tin: (a) được tiết lộ cho mục đích của các phần mềm của Công ty bởi Bên tiết lộ cho Bên tiếp nhận bằng văn bản hoặc các hình thức hữu hình khác, và được đánh dấu rõ là thông tin bảo mật hoặc độc quyền bởi Bên tiết lộ cho Bên tiếp nhận; hoặc (b) được tiết lộ cho mục đích của các phần mềm của Công ty bằng miệng, bằng cách mô tả hoặc thông qua các hình thức vô hình khác bởi Bên tiết lộ cho Bên tiếp nhận, được chỉ định cụ thể là thông tin bảo mật hoặc độc quyền tại thời điểm tiết lộ; hoặc (c) được Bên tiếp nhận hiểu một cách hợp lý là thông tin bảo mật hoặc độc quyền do bản chất của thông tin hoặc hoàn cảnh tiết lộ của nó. Thông Tin Bảo Mật được chuyển giao bằng điện tử được coi là được tiết lộ thông qua hình thức hữu hình.

- Cam kết bảo vệ chặt chẽ Thông tin bảo mật của Bên A trong vòng 5 (năm) năm;

- Có trách nhiệm không tiết lộ Thông tin bảo mật nào cho bên thứ ba, ngoại trừ trường hợp được ủy quyền bằng văn bản của bên A; không sử dụng hoặc khai thác Thông tin bảo mật của bên A, ngoại trừ phục vụ cho mục đích được cho phép; không sao chép, mô phỏng, không dùng kỹ thuật phân tích ngược, không phân tích, lắp đặt, giải mã, phân phối hoặc chuyển giao bất kỳ Thông tin bảo mật nào của bên A, trừ khi được ủy quyền bằng văn bản của bên A.

- Thông báo ngay lập tức cho bên A trong trường hợp có bất kỳ sự thất thoát hoặc tiết lộ trái phép Thông tin bảo mật của bên A.

- Bên B cam kết bảo vệ các Thông tin bảo mật của bên A ít nhất là cùng với mức độ bảo vệ mà bên B đã sử dụng để bảo vệ Thông tin bảo mật của riêng mình.

- Trường hợp một trong hai Bên vi phạm điều khoản cam kết bảo mật, Bên còn lại được quyền chấm dứt hợp đồng, yêu cầu bồi thường thiệt hại khi có thiệt hại xảy ra.

**Điều 6. Điều khoản thi hành**

Trong trường hợp phát sinh ngoài ý muốn, hai bên có thể thỏa thuận, đề xuất điều chỉnh, bổ sung bằng phụ lục hợp đồng hoặc chấm dứt hợp đồng trước thời hạn.

Hợp đồng này được lập thành 02 bản, có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản, có hiệu lực từ ngày ký.

 

**BÊN B**

**{Employee} ĐẠI DIỆN BÊN A**

**Phạm Văn Dũng**