

# Didacticiel Plateforme Oasys



*Ce document décrit le fonctionnement de la Plateforme OASYS.*

*Il est à destination des personnes accompagnées par un coach ou un consultant Oasys.*

## Sommaire

1.	Introduction.....	3
2.	Navigateurs compatibles.....	3
3.	Conformité avec le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD).....	3
4.	Votre compte.....	4
1.	Connexion.....	4
2.	Déconnexion.....	5
5.	Votre page d'accueil.....	6
3.	Les articles.....	6
4.	Votre coach.....	6
5.	Votre prestation en cours.....	6
6.	Votre tableau de bord.....	6
6.	Détail de votre prestation.....	6
7.	Votre prestation.....	6
7.	Vos rendez-vous avec votre consultant.....	6
8.	Vos documents.....	6

## 1. Introduction

La plateforme Oasys est un outil dédié aux personnes accompagnées par Oasys dans le cadre de prestations de coaching ou de bilan. Cette application web innovante, utilisable sur un ordinateur traditionnel, une tablette ou un smartphone, permet aux candidats :

- **d'identifier précisément le déroulé de leur accompagnement** en visualisant le déroulé de la prestation, le coach/consultant référent, les événements (RV, ateliers, rencontres...) auxquels ils pourront participer,
- **de réaliser les entretiens à distance via un système de visioconférence,**
- **d'optimiser le temps du coaching en réduisant les temps de déplacement grâce aux rendez-vous à distance,**

## 2. Navigateurs compatibles

La plateforme Oasys est compatible avec les navigateurs web suivants :

- Mozilla Firefox
- Google Chrome

## 3. Conformité avec le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)

Conformément au Règlement général sur la protection des données (RGPD) applicable depuis le 25 mai 2018, les données personnelles collectées concernant le ou la candidat(e), lui sont accessibles et rectifiables à tout moment. Elles sont utilisées aux fins exclusives de gestion et suivi de la prestation. Elles ont une durée de conservation de 5 ans.

Pour exercer son droit de consultation et rectification ses données, le ou la candidat(e) peut s'adresser au référent suivant : [dpo@oasys.fr](mailto:dpo@oasys.fr)

Ces traitements de données font l'objet d'une fiche inscrite dans le registre des traitements des données d'Oasys Consultants.

La plateforme OASYS Consultants collecte et traite des données nominatives (principalement nom, prénom, adresse électronique) ainsi que des informations concernant son parcours professionnel. Oasys Consultant s'engage à conserver secrètes toutes les informations jugées confidentielles concernant le ou la candidat(e).

La collecte de ces informations et la conservation de ces données obéissent à la seule finalité suivante : accompagnement des personnes durant leurs périodes de transition professionnelle.

Afin d'assurer la sécurité de ces données, les paramètres de connexion (Identifiant et mot de passe) sont personnels à l'utilisateur et doivent être gardés confidentiels. Il est demandé aux utilisateurs de les mémoriser et ne pas être conservés, sous quelque forme que ce soit. En tout état de cause, ils ne doivent pas être transmis à des tiers ou aisément accessibles. Ils doivent être saisis par l'Utilisateur à chaque connexion et ne doivent pas être conservés sur la mémoire de l'ordinateur servant à l'accès.

Un document de synthèse de la prestation peut être présenté à l'entreprise qui finance la prestation dans l'optique de justifier de la bonne réalisation de celle-ci. Le ou la candidat(e) peut avoir accès à cette synthèse dont celle-ci ne doit révéler aucun élément à caractère privé.


## 4. Votre compte

### 1. Connexion



**Connexion**

Email 

Mot de passe 

**CONNEXION**

[Mot de passe oublié ?](#)

## 2. Déconnexion



Caroline

Bonjour **Caroline**, bienvenue sur  
**votre espace "Coaching"**

Bienvenue dans votre coaching,  
Pour contribuer à la réussite d'un coaching, l'équipe Oasys partage deux exigences :

**Celle d'un engagement mutuel entre les parties prenantes**  
Le bénéficiaire, sa hiérarchie, son DRH référent et le coach

**Celle du respect**  
Pour le coaché, respect de la confidentialité des informations échangées ; pour l'entreprise, respect de la lisibilité de l'action, de la formalisation du contrat jusqu'à l'appréciation finale des changements obtenus.



**Outils collaboratifs : quand la technologie fait tomber les silos internes et externes**  
Les outils collaboratifs réinventent les interactions au sein des équipes.



**Test article**  
testé



**Les mesures de déconfinement seront plus sévères en Île-de-France**  
« La bonne nouvelle, c'est que nous sommes en mesure de valider le...



**Contrôle de la fraude au chômage partiel : « Une terrible insécurité chez tous les employeurs »**  
Un « plan de contrôle ». C'est par le voie d'un communiqué que le

## 5. Votre page d'accueil

1. *Les articles*
2. *Votre coach*
3. *Votre prestation en cours*

## 6. Votre tableau de bord

1. *Détail de votre prestation*

## 7. Votre prestation

1. *Vos rendez-vous avec votre consultant*
2. *Vos documents*