



STARTER PACK on

Practical Problem Solving and Decision Making

Dr. Wahyu T. Setyobudi, S.Si, MM Vice Dean of PPM School of Management Inspirewhy.com

Manager's Role?

- Physical Worker?
- Emotional Worker?
- Intellectual Worker?
- Skilled Worker?



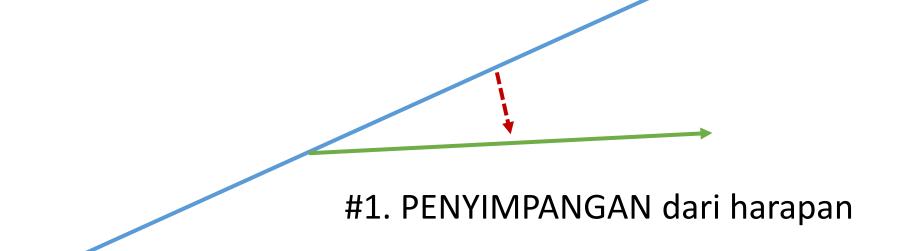
The Product of a Manager → <u>DECISION</u>



Decision → Distinguish Good and Bad Manager

Information → Distinguish Good and Bad Decision

Apakah Yang disebut Masalah?



#2. BERDAMPAK pada diri kita atau organisasi

#3. Yang membutuhkan TINDAKAN

MODEL ENAM LANGKAH

Definisikan Masalah

Analisis Penyebab

Antisipasi
Implementasi
Solusi

Mengembangkan Alternatif Solusi

Susun Rencana Tindakan

Pilih Solusi Terbaik

4

MODEL ENAM LANGKAH

0

Definisikan Masalah 2

Analisis Penyebab

Antisipasi
Implementasi
Solusi

Mengembangkan
Alternatif
Solusi

Susun Rencana Tindakan

Pilih Solusi Terbaik

4

A problem well stated is a problem half solved (John Dewey)

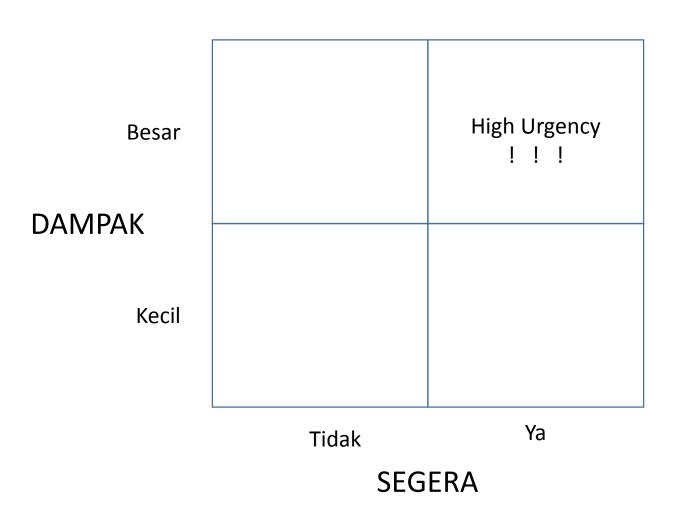
Cakupan Definisi Masalah:

•Identifikasi Masalah Menentapkan Prioritas Merumuskan Pernyataan Masalah

Identifikasi Masalah

- Kesulitan, hambatan, kekurangan
- Rejection atau penolakan
- Sesuatu yang lebih buruk dari seharusnya
- Keluhan atau komplain pelanggan
- Terjadi kecelakaan (Accident)
- Pemborosan (Waste), biaya tinggi
- •
- •

Menentukan Prioritas Masalah



- Contoh kriteria :
 - Besarnya dampak yang ditimbulkan (DAMPAK)
 - Perlu SEGERA ditangani

PERNYATAAN MASALAH

- Susun pernyataan masalah (berkonotasi negatif)
- Diikuti pernyataan keadaan yang diinginkan atau sasaran
 - Susun pernyataan masalah
 - Contoh: Tingkat produktivitas karyawan turun dari 89% menjadi 75% dalam 12 bulan terakhir
 - Identifikasi keadaan yang diinginkan atau tujuan
 - Contoh: Bagaimana meningkatkan tingkat produktivitas menjadi min. 90% delapan bulan dari sekarang (akhir Desember 2008)

MODEL ENAM LANGKAH

0

Definisikan Masalah 2

Analisis Penyebab

Antisipasi
Implementasi
Solusi

Mengembangkan
Alternatif
Solusi

Susun Rencana Tindakan

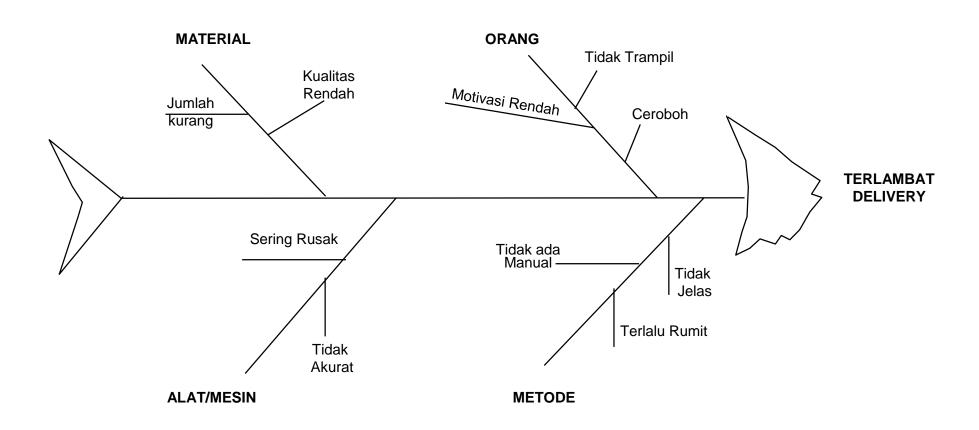
4

Pilih Solusi Terbaik

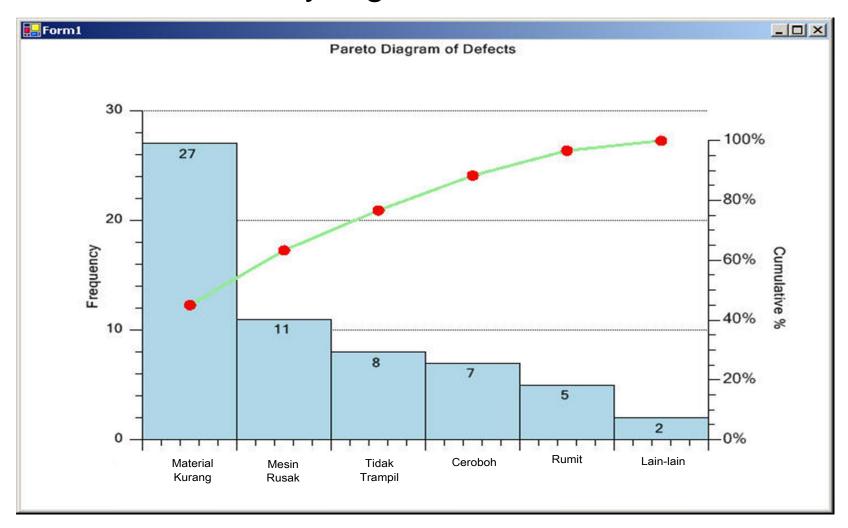
2 Analisis Penyebab

- Identifikasi sebab-sebab yang mungkin
- Tentukan sebab yang dominan
- Identifikasi akar penyebab yang sesungguhnya

Identifikasi sebab-sebab yang mungkin



Tentukan sebab yang dominan



Identifikasi akar penyebab yang sesungguhnya WHY + WHY + WHY + WHY +

Contoh:

- Material kurang
 - Suplyer terlambat mengirim pesanan
 - Tagihan terlambat dibayar
 - Cash flow tidak tersedia
 - Piutang terlambat dibayar
 - Tidak punya tenaga penagihan

Latihan :

- Lakukan brainstorming, eksplorasi sebanyak mungkin sebab sebab yang mungkin menimbulkan masalah anda....
- Lakukan brainstorming, tentukan mana penyebab dominan......
- Identifikasi akar penyebab yang sebenarnya.....

MODEL ENAM LANGKAH

0

Definisikan Masalah 2

Analisis Penyebab

Antisipasi
Implementasi
Solusi

Mengembangkan
Alternatif
Solusi

Susun Rencana Tindakan

4

Pilih Solusi Terbaik

3 MENGEMBANGKAN ALTERNATIF SOLUSI

- Buatlah daftar kemungkinan solusi :
 - Brainstorming
 - Idea spurring



BERPIKIR KREATIF

banyak gagasan

Juga disebut Lateral

Thinking atau Divergen

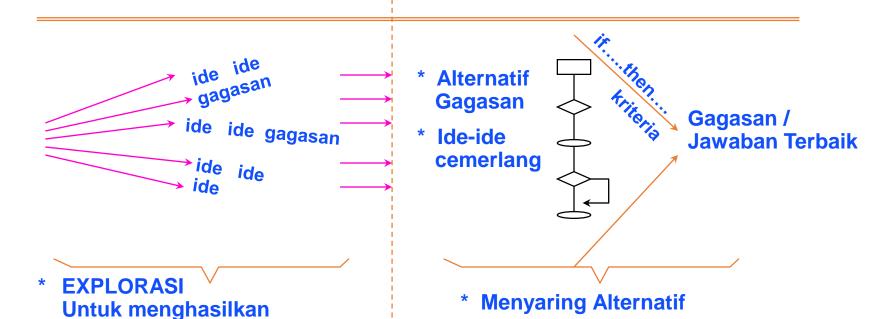
BERPIKIR ANALITIK

* Memecahkan masalah

Juga disebut Problem

Konvergen

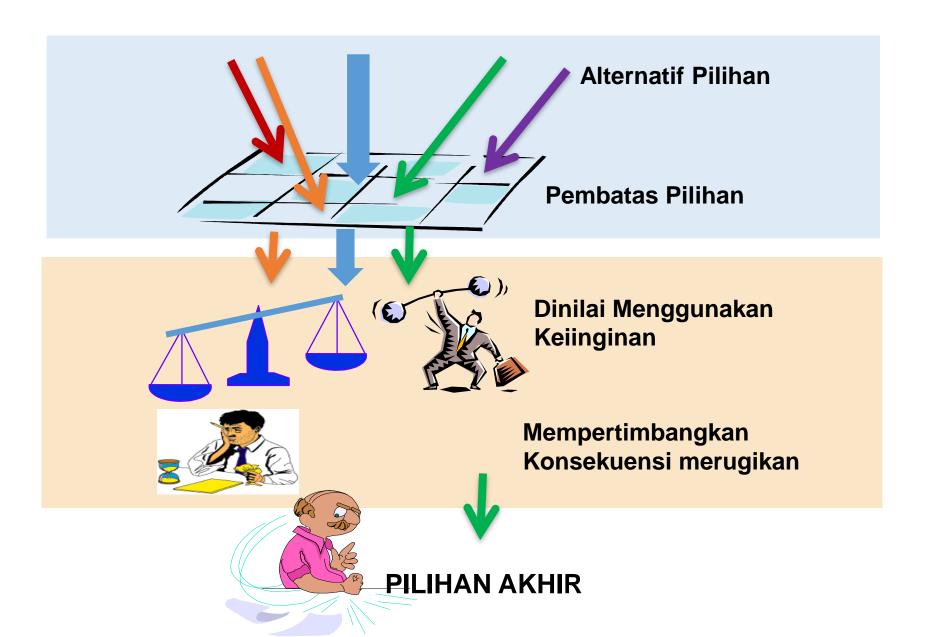
Solving / Vertikal Thinking /



BEBERAPA ALAT BERPIKIR KREATIF

- Brainstorming
- Morphology
 - Menguraikan komponen pembentuk
- Forced Relationship
 - Hubungan yang dipaksakan
- Value Analysis
 - Menekan biaya tanpa mengorbankan mutu
- Attribute Listing
 - Perincian sifat/karakteristik
- 3 MORE
- Idea Spurring/SCAMPER technique
 - Perangsangan gagasan

PROSES MEMILIH



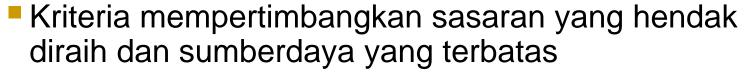
MENILAI MENGGUNAKAN KEINGINAN

- Pernyataan keinginan2
- Berikan bobot sesuai kepentingannya.
- Membandingkan dan menilai
- Program terbaik adalah alternatif dengan score terbesar.



- Kembangkan Kriteria dan berikan bobot pada kriteria
- Bandingkan & nilai Seluruh alternatif untuk setiap kriteria
- Pilih solusi terbaik

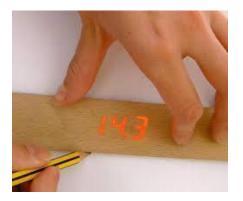
 Kembangkan Kriteria dan berikan bobot pada kriteria



 Bobot kriteria harus terkait dengan peranannya dalam mencapai sasaran atau efisiensi sumberdaya



- Bandingkan & nilai Seluruh alternatif untuk setiap kriteria
 - Alternatif dinilai menggunakan kriteria sebagai tolok ukur.
 - Satu benchmark, dua benchmark atau rasio.



- Pilih solusi terbaik
 - Solusi terbaik adalah alternatif dengan score terbesar
 - Score merupakan jumlah bobot kali nilai, mengindikasikan tingkat pemenuhan kriteria

		Skala Penilaian: 1-10			
		Alternatif Solusi			
Kriteria	Bobot	Α	В	С	D



MODEL ENAM LANGKAH

0

Definisikan Masalah 2

Analisis Penyebab

Antisipasi
Implementasi
Solusi

Mengembangkan
Alternatif
Solusi

Susun Rencana Tindakan

4

Pilih Solusi Terbaik

5 SUSUN RENCANA TINDAKAN

- Mencakup:
 - Solusi terpilih
 - Kegiatan yang akan dilakukan dalam rangka implementasi solusi terpilih
 - Sumberdaya yang dibutuhkan
 - Penanggung Jawab
 - Alokasi waktu

MENYUSUN RENCANA IMPLEMENTASI PROGRAM

- Program terpilih
- Kegiatan yang akan dilakukan dalam rangka implementasi program terpilih
- Sumberdaya yang dibutuhkan
- Penanggung Jawab
- Penjadwalan waktu
- Output yang dihasilkan

