## ACORD PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Prezentul acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal are caracter accesoriu față de contractul individual de muncă încheiat între:

**{{COMPANIE}} S.R.L**., înmatriculata la Registrul Comertului sub nr. {{J}}, cod fiscal {{CUI}}, cu sediul în localitatea {{LOC\_SED}}, str. {{STR\_SED}}, nr. {{NR\_SED}}, bl. {{BL\_SED}}, sc. {{SC\_SED}}, et. {{ET\_SED}}, ap. {{AP\_SED}}, cam/biroul {{CAM\_SED}}, județ {{JUD\_SED}}, reprezentată legal prin {{ADM\_NUME}}, în calitate de Administrator, în calitate de **Operator** şi

**Dl/dna {{ANG\_NUME}}**, cetăţean {{ANG\_CETATENIE}}, născut la data de {{ANG\_DATA\_N}} în {{ANG\_LOC\_N}}, jud. {{ANG\_JUD\_N}}, {{ANG\_TARA\_N}}, cu domiciliul în {{ANG\_LOC\_DOM}}, str. {{ANG\_STR\_DOM}}, nr. {{ANG\_NR\_DOM}}, bl. {{ANG\_BL\_DOM}}, sc. {{ANG\_SC\_DOM}}, ap. {{ANG\_AP\_DOM}}, jud. {{ANG\_JUD\_DOM}}, {{ANG\_TARA\_DOM}}, identificat cu CNP {{ANG\_CNP}}, fiind posesor al {{ANG\_ACT\_IDENT}} seria {{ANG\_ACT\_SERIE}} numar {{ANG\_ACT\_NR}} eliberat de {{ANG\_ACT\_ELIB\_DE}}, la data de {{ANG\_ACT\_DATA\_ELIB}}, cu valabilitate pana in {{ANG\_ACT\_DATA\_EXP}}, in calitate de **Angajat/Persoana Vizată de prelucrarea datelor cu caracter personal,**

denumite împreună și ”**Părți**” sau ”**Părțile**”.

**Preambul**

Între Operator și Angajat a fost încheiat contractul individual de muncă nr. {{NR\_CIM}} din data de {{DATA\_SEMNARE}}. În scopul derulării în bune condiții a acestui contract de muncă, Operatorul trebuie să dețină, stocheze și prelucreze date personale ale Angajatului. În acest scop, Părțile au încheiat prezentul Acord, prin care definesc datele personale ce urmează a fi stocate de către Operator, modalitatea și scopul prelucrării acestora, respectiv prin care Angajatul își exprimă în mod expres acordul cu privire la aceste operațiuni efectuate de către Operator.

**Art.1 Bază legală**

Prezentul acord este încheiat în temeiul prevederilor Regulamentului UE/2016/679, în special ale articolului 6 al acestui Regulament.

**Art.2 Obiectul prelucrării**

Operatorul va prelucra datele cu caracter personal ale Angajatului, cum ar fi, dar fără a se limita la acestea, numele complet, adresa, CNP, cont bancar, exclusiv în scopul derulării contractului individual de muncă încheiat între Părți.

**Art.3 Durata prelucrării**

Prelucrarea datelor cu caracter personal se va realiza, în principal, pe durata validității contractului de muncă încheiat între Părți. Având în vedere prevederile legislației aplicabile în domeniu, în special cele ale art. 25 din Legea nr. 82/1991 (Legea contabilității), stocarea de documente ce conțin date personale ale angajatului se va face și după încetarea contractului individual de muncă, pe o perioadă de 10 ani în ceea ce privește evidențele și actele justificative contabile, respectiv pe o perioadă de 50 de ani în ceea ce privește statele de plată. În această perioadă însă, aceste date vor fi prelucrate doar la cererea scrisă expresă a Angajatului, prin care acesta solicită dovezi privind perioada în care a activat în cadrul societății Operatorului, sau în baza altor obligații expres prevăzute de legislația în vigoare la data respectivei prelucrări.

**Art.4 Natura şi scopul prelucrării**

Prelucrarea datelor cu caracter personal presupune: colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea , utilizarea, divulgarea prin transmitere, ștergerea sau distrugerea.

Scopul prelucrării îl constituie derularea contractului individual de muncă încheiat între părți.

**Art.5 Obligaţiile Operatorului**

Operatorul are următoarele obligaţii:

1. Să prelucreze datele cu caracter personal numai în vederea derulării contractului individual de muncă, respectiv la cererea scrisă a Angajatului după încetarea acestuia, conform celor prevăzute la art. 3 de mai sus, din prezentul Acord.
2. Să se asigure că datele personale ale Angajatului sunt stocate și prelucrate în condiții de siguranță, doar pe teritoriul UE.
3. Va returna sau va şterge, la solicitarea Angajatului, datele cu caracter personal după încetarea contractului individual de muncă, cu excepția celor pentru care există o obligație legală de stocare pe o anumită perioadă.
4. Nu va transmite datele cu caracter personal terţelor persoane decât cu acordul prealabil scris al Locatarului.

**Art.6 Obligațiile Angajatului**

În măsura în care Angajatul are ca sarcină de serviciu prelucrarea datelor personale ale altor angajați ai Operatorului, acesta se obligă la rândul său să respecte confidențialitatea acestor date și să le prelucreze în condiții de siguranță, conform instrucțiunilor Operatorului.

**Art.7 Încălcarea securităţii datelor**

7.1. Operatorul va informa de îndată Locatarul în legătură cu încălcarea securităţii datelor cu caracter personal precum şi cu privire la orice suspiciune cu privire la securitatea acestora.

**Art.8 Notificări**

Notificările între părţi se realizează în scris la adresele specificate în cuprinsul prezentului acord.

Prezentul acord s-a încheiat la {{LOC\_SED}}, astăzi {{DATA\_INCEP\_ACTIV}}, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte semnatară.

|  |  |
| --- | --- |
| **{{COMPANIE}} S.R.L.,** | **{{ANG\_NUME}},** |
| {{ADM\_NUME}} - Administrator |  |