***(附件7：提交给客户的咨询报告)***



中国职业规划第一品牌

**职业咨询报告**

**姓 名： 调客户名（多名联系人时）**

**专 家： （扩展资料15）**

**日 期： 2014-07-21（生成时日期）**

**类 型：** (调跟单-产品类型，如不好操作调“主分类”)

**手 机： 调联系人手机**

**邮 箱: 调联系人邮箱**

(后台设置)

机 构：上海向阳生涯管理咨询有限公司

电 话：021-58361096 58361099

邮 箱：[mycareer@ccdm.com.cn](mailto:mycareer@ccdm.com.cn)

地 址：中国上海市世纪大道1500号1601#

本报告最终解释权归[向阳生涯](http://www.xycareer.com)所有，更多信息请访问 [www.XyCareer.com](http://www.XyCareer.com)

**【 客 户 基 本 情 况 】**

**基本信息**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 姓 名：联系人姓名 | 性 别：联系人性别 | 出生年月：联系人生日 |
| 学 历：扩展资料3 | 专 业：扩展资料1 | 毕业院校：扩展资料4 |
| 工作状态：扩展资料15 | 薪资待遇：扩展资料13 | 婚姻状况：扩展资料2 |

**当前面临的问题**

调用咨询师提交报告文件，可再编辑

**【 案 例 分 析 】**

**本次咨询的问题与重点**

调用咨询师提交报告文件，可再编辑

**当前职业环境及发展形势**

调用咨询师提交报告文件，可再编辑

**职业经历及其分析**

调用咨询师提交报告文件，可再编辑

**教育/培训背景**

如有，调用咨询师提交报告文件，可再编辑

**您的内在特质**

调用咨询师提交报告文件，可再编辑

**您现有的职业竞争力主要表现为**

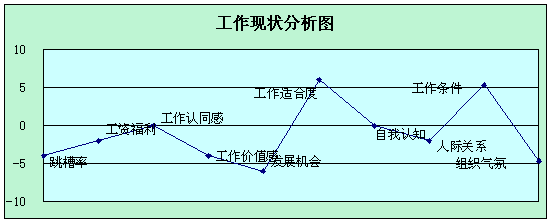
调用咨询师提交报告文件，可再编辑

**职业规划师综合评估意见**

调用咨询师提交报告文件，可再编辑

**【 职业满意度评估报表 】**

**如果施测了，**调用，例：

**职业满意度测评内容解释**

|  |  |
| --- | --- |
| **项 目** | **分 析** |
| **跳槽率** | 跳槽率是用来衡量跳槽指数的高低，也可以指本岗位的稳定性。 |
| **工资福利** | 员工在企业中所能得到工资外的额外奖励，如：培训，红利，补贴等。 |
| **工作认同感** | 从个人角度来评定，所在岗位的工作本身以及所延伸问题是否与个人的一直性。 |
| **工作价值** | 职业为个人在工作中所带来的成就感。 |
| **发展机会** | 组织所能为个人提供的上升空间。 |
| **工作适合度** | 个人特制，例如性格，爱好，倾向，专业，能力等方面与所在岗位的结合度。 |
| **自我认知** | 对自我的分析，认识，了解。是否能清楚的了解自己的性格和所需。 |
| **人际关系** | 一般这里所指即工作中和同事以及上司之间的关系。 |
| **工作条件** | 企业可给予员工工作中的支持。（如：办公环境，人员支配，时间管理等） |
| **组织气氛** | 所在组织的工作氛围，员工士气。 |

**【 MBTI 性格类型分析报告 】**

**如果施测了，**调用系统生成的报告

## 你是属于：内向、实感、思考、判断型（ISTJ）--调用

（下面两张图为系统统计生成的，按此式样。）



（以下内容是系统根据已存入的文件直接提取出的）

**性格特点**

**适合职业**

**专家建议**

**【 MBTI性格类型介绍 】**

美国的凯瑟琳·布里格斯和她的女儿伊莎贝尔·布里格斯·迈尔斯研制了迈尔斯－布里格斯类型指标(MBTI)。这个指标以瑞士心理学家荣格划分的8种类型为基础，加以扩展，形成四个维度，即

① 外向(E)－内向(I)

② 实感(S)－直觉(N)

③ 思维(T)－情感(F)

④ 判断(J)－认知(P)

四个维度如同四把标尺，每个人的性格都会落在标尺的某个点上，这个点靠近哪个端点，就意味着个体就有哪方面的偏好。如在第一维度上，个体的性格靠近外向这一端，就偏外向，而且越接近端点，偏好越强。

**性格类型表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 内向实感思维判断  （ISTJ） | 内向实感情感判断  （ISFJ） | 内向直觉情感判断  （INFJ） | 内向直觉思维判断  （INTJ） |
| 内向实感思维认知  （ISTP） | 内向实感情感认知  （ISFP） | 内向直觉情感认知  （INFP） | 内向直觉思维认知  （INTP） |
| 外向实感思维判断  （ESTJ） | 外向实感情感判断  （ESFJ） | 外向直觉情感判断  （ENFJ） | 外向直觉思维判断  （ENTJ） |
| 外向实感思维认知  （ESTP） | 外向实感情感认知  （ESFP） | 外向直觉情感认知  （ENFP） | 外向直觉思维认知  （ENTP） |

**你是什么类型？**

通过对照四个维度的描述，你可以识别出自己在每个维度上的偏好，取每个维度上偏好类型的代表字母，即可以由四个字母构成你的性格类型，如ISFJ，即内向实感情感判断型，ENFP，即外向直觉情感认知型。四个维度、八个端点可组合成下表的16种性格类型，你必然属于其中的一种。

|  |  |
| --- | --- |
| *我们与世界怎样互动，能量释放到何处*  **外向**（E）   * 从人际交往中获得能量 * 喜欢外出 * 表情丰富，外露 * 喜欢交互作用，合群 * 喜行动、多样性（不能长期坚持） * 不怕打扰，喜自由沟通 * 讲，然后想；易冲动、易后悔、易受他人影响 | **内向**（I）   * 从时间中获得能量 * 喜静、多思、冥想（离群、与外界相互误解） * 谨慎、不露表情 * 社会行为的反射性（会失去机会） * 独立、负责、细致、周到、不蛮干 * 不怕长时间做事、勤奋；怕打扰 * 先想然后讲 |
| *我们留意到的信息种类* **实感**（S）   * 通过五官感受世界、注重真实的存在、实际 * 用已经有的技能解决问题 * 喜具体明确 * 重细节（少全面性） * 脚踏实地 * 做事有可能的结果、能忍耐、小心 * 可做重复工作（不喜新）不喜展望 | **直觉**（N）   * 通过第六感洞察世界、注重应该如何，比较笼统 * 喜学新技能 * 不重准确、喜抽象和理论 * 重可能性，讨厌细节 * 好高骛远，喜欢新问题 * 凭爱好做事，对事情的态度易变 * 提新见解、匆促结论 |
| *我们的决策方式* **思考**（T）   * 分析，用逻辑客观方式决策 * 坚信自己的观点正确，不考虑他人意见 * 清晰、正义、不喜欢调和主义 * 批判和鉴别力 * 规则 * 工作中少表现出情感，也不喜欢他人感情用事 | **情感**（F）   * 主观和综合，用个人化的、价值导向的方式决策； 考虑决策对他人的影响 * 和谐、宽容、喜欢调解 * 不按照逻辑思考 * 考虑环境 * 喜欢工作场景中的情感，从赞美中得到享受，也希望他人的赞美 |
| *我们喜欢一种更有条理（做决定）*  **判断**（J）   * 封闭定向 * 结构化和组织化 * 时间导向 * 决断，事情都有正误之分 * 喜命令，控制、反应迅速，喜欢完成任务 * 不善适应 | **认知**（P）*还是更随意性的（获取信息）生活方式*   * 开放定向 * 弹性化和自发化 * 探索和开放结局 * 好奇，喜欢收集新信息而不是做结论 * 喜欢观望，喜欢开始许多新的项目，但不完成 * 优柔寡断、易分散注意 |

**【 Sunward Career SDS职业兴趣测验 】**

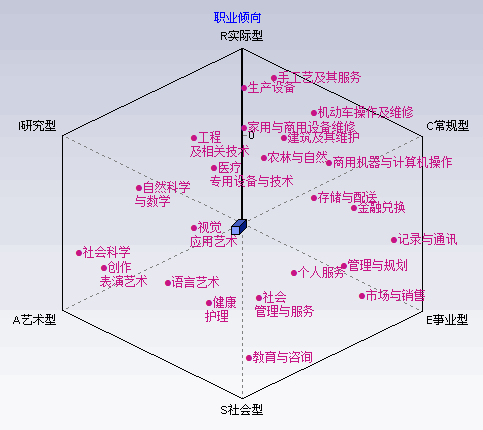
**如果施测了，调用相应内容**

本模型分析您的人格及职业兴趣与外界职业环境的匹配范围。您所从事的职业与人格的适配性的高低，将影响着您的职业满意度、职业稳定性及职业成就。一个人的行为表现，是由他的人格与他所处的环境交互作用决定的。

美国职业辅导先驱霍兰德（HOLLAND）研究认为，大多数人可以被归纳为六种类型：现实型（R）、研究型（I）、艺术型（A）、社会型（S）、企业型（E）和传统型（C），这六种类型按照一个固定的顺序可排成一个六角型（RIASEC）。在我们的社会环境中，也有六类与之相对应的职业。

根据对您个人在兴趣爱好，个人能力， 侧重行业，岗位喜好，职场胜任力等多个方面的偏好分析，得出您的Sunward Career SDS职业倾向图如下。可结合下一页的相关解释进行对照。

**如果施测了，调用相应内容**



**【 Sunward Career SDS职业兴趣测验说明 】**

Sunward Career SDS职业倾向性测验是对个人性格特质、兴趣爱好、实际能力等要素进行的综合评估。您可以对照上图查看您自己的所擅长方面，以及所在类型。

图上每个端点代表一种典型的类型，具体意义如下：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **类 型** | **人 格 类 型** | **对应的职业环境类型** |
| **实际型** | 富有技术能力，喜爱具体的行动，喜欢有规则的具体劳动和需要基本操作技能的工作。处理人际关系或与人交涉的技能较弱。重视权利、金钱的价值，性格上有内向、顺应等倾向。 | 机械性、技术性、实际操作性、解决具体问题的 |
| **研究型** | 具有聪明、理性、好奇、精确、批评、分析性、深思熟虑、合理、内省等人格特征，有科学的、数学的能力，重视科学性事物的价值，偏爱对事物构成的理解。在回避社交性方面，与现实型有质的区别。 | 需要用科学的、数学研究的能力与智力解决问题的 |
| **艺术型** | 具有想像、冲动、直觉、无秩序、情绪化、理想化、有创意、不重实际等人格特征，喜欢艺术性质的职业和环境,不善于事物工作。独创性，想象力丰富，有优秀的艺术能力与感受力，追求美的价值。  性格上有强烈的显示自己的主张，不喜欢规则性、组织性的约束，自我制约能力稍差，情绪表现趋向自由。 | 没有束缚的、有必要发挥创造力的 |
| **社会型** | 具有合作、友善、助人、负责、圆滑、善社交、善言谈、洞察力强等人格特征，喜欢社会交往、关心社会问题、有教导别人的能力。重视社会性、道德性活动的价值。性格上有善于协调、责任感强、亲切等倾向。 | 需要服务能力的（对人、对社会） |
| **企业型** | 富有冒险、野心、独断、乐观、自信、精力充沛、善社交等人格特征，具有表现力与指导力，期望权利和地位，重视政治、经济等方面成功的价值。  性格上有积极的、社交性的、充满自信等倾向。 | 需要计划、经营等有说服力、统率力的 |
| **常规型** | 具有顺从、谨慎、保守、实际、稳重、有效率等人格特征，喜欢有系统有条理的工作任务，希望组织与秩序，但缺乏艺术上的能力。  性格上有尊重规则、保守、慎重等倾向。 | 需要服从规则与传统，且反复进行事务处理的 |

**【 行 动 方 案 】**

**解决方案** 以下皆调用咨询师提交报告中的相应内容

**您的职业发展方向：**

**职业发展通道：**

**当前的最佳切入点：**

**该领域的现状及发展趋势**

**在该领域发展的理由及优势**

**与职业目标的差距及应对方案**

**解决方案 2**（如没有就不显示此条）

**行动计划**

调

**可参与的培训**（如没有就不显示此条）

调推荐培训

**其它相关资讯**

**附录**（如没有就不显示此条）

调

**寄语：本报告供您作行动参考，如有任何疑问请直接电话和向阳生涯联系。**

**祝福：**调用