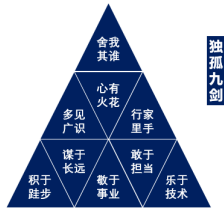


一、职业生涯的理念

不谋全局者不足谋一域，事业的发展需要有正确的理念进行引导。长久以来，自己做事缺乏精神层面的引导。近些天阅读阿里的“新六脉神剑”，也想着为自己的事业发展确定一个精神纲领，因为阅历经有限，现暂将其定为以下的“独孤九剑”。



（一）积于跬步

不积跬步无以至千里，成长过程中“诱惑”很多也不乏“舒适”之处，切不可因为蝇头小利而坐不住。种瓜得瓜，乘早做更多有意义得事情。在一个较长的时间维度上思考做事的意义，要有“复利”的意识。

（二）敬于事业

敬于事业是所有工作的核心，“今天的表现是明天最低的要求；认真踏实，完成本职工作；保持好奇，持续学习，学以致用；不为失败找借口，只为成功找方法，全力以赴拿结果；不满足现状，不自我设限，打破“不可能的边界”；”最为重要的是做事有始有终，有复盘。“**不要用执行的勤奋掩盖思考上的懒惰**”。

（三）乐于技术

在技术上要追求精进，不能仅仅关注表层次的东西，对于技术尽量追根溯源。技术之间必有联系之处，不能做埋头的苍蝇，还需要梳理脉路，打通经络。对于技术按照“想到、知道、做到、讲到、写到”的标准来进行检验。

（四）谋于长远

在工作中有前瞻意识，建立新方法、新思路；创造变化，带来突破性的结果。

（五）敢于担当

在需要的时候，不计较个人得失，挺身而出，勇于担当。独立思考，独立判断，不随波束流。工作中敢于取舍，干预承担责任。

（六）多见广识

建立自己的信息渠道，筛选对自己有用的信息。心怀敬仰和谦卑，避免“看不见，看不起，看不懂，追不上”。在专业领域扩展广度，加大深度。

（七）行家里手

既为科班出生，且入了行当，要力求做一个**行家里手**，所学的技术要追求落地。在真实的业务场景中进行校验！

（八）心有火花

心有火花，手就可以创造奇迹。对未知的事情要敢闯，要自信。面对困难所产生的困难和挫折，能够自我调整，并且正面影响和带动同事，输出正能量。

（九）舍我其谁

If not now, When? If not me, Who?研究生阶段的导师说，做事情要有主动请缨的魄力，迎难而上。

“独孤九剑”虽是经过深思后所得，但目前是一个试行的理念，往后需要不断修正，但是我深信指导理念需要高度精炼，所以在形式上，修正后的理念固定为三层“分段棱锥图”。

二、职业目标的确立

（一）技术专家

- 基础
- 进步
 - 技术栈
 - 规范
 - 管理

（二）业内知名度

- 技术输出
 - 开源 (<https://github.com/damaoguo>)
 - 个人博客 (www.damaoguo.site)
- 技术交流
 - 论坛
 - 峰会
 - 沙龙
 - 个人交流

- 比赛
- (三) 财富积累
 - 固定收入
 - 工资
 - 额外收入
 - 理材
 - 技术输出

三、职业生涯的管理

(一) 计划制定

- 短期目标：适应工作，融入团队
- 中期目标（P5--->P6--->P7--->P8--->...）
- 长期目标

(二) 时间管理

- 讲究轻重缓急，把80%的精力放在20%最重要的事情上，不要在重要的事情上偷懒。
- 找到行业里最优秀的人带自己，力求减少入门的时间。

(三) 人脉管理

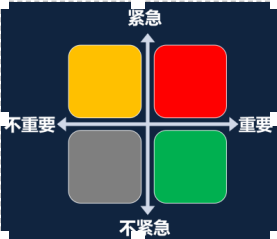
阿里巴巴的新“六脉神剑”中有一条是“因为信任，所以简单”，具体的阐释是：诚实正直，言行一致，真实不装；不唯上欺下，不抢功甩锅，不能只报喜不报忧；善于倾听，尊重不同的意见，决策前充分表达，决策后坚持执行；敢于将自己的后背交给伙伴，也赢得合作伙伴的信任。在学生生涯里，习惯于“孤军奋战”，在工作中单打独斗已经行不通，要有团队意识，。

(四) 管理方法

- 状态规划表

	What?	Why?	How?
收入			
主动收入			
被动收入			
职位级别			
公司			
工作性质			
年度假期			
工作压力			
家庭状态			
资产状态			

- 时间管理矩阵



- 学习质量层次模型（from微信公众号：马不停蹄的后花园）

