

INFORMATIVO

Frango



Segundo turno de trabalho

INÍCIO COM BONS RESULTADOS!

A empresa Frango Granjeiro avança no mercado nacional e internacional, ampliando as vendas e se solidificando como uma das maiores empresas do segmento de abate de frangos. Para atender essa demanda crescente, a empresa criou este ano o segundo turno de trabalho, gerando dezenas de novas vagas.

Desde o dia 14 de abril, 200 colaboradores foram contratados para o novo turno, permitindo o aumento de 30% nesta primeira fase de trabalho. O objetivo, após a implantação de todo o processo, é um incremento de 60%, o equivalente a 120 mil aves por dia.

De acordo com o diretor industrial do Frango Granjeiro, Luiz Carlos Unfried, a equipe trabalhou bem no planejamento tático e operacional: “Foram traçados objetivos consistentes e os prazos foram cumpridos. Conseguimos antecipar o início das operações em uma semana da data que havíamos colocado como objetivo”, destaca ele.

Além dos novos contratados, a empresa aproveitou a implantação do segundo turno para o remanejamento e a promoção dos colaboradores que já trabalhavam na empresa: “Houve 40 promoções internas para cargos de liderança, operadores, inspetores de qualidade, entre outros. Também tivemos a transferência de mais 120 pessoas durante o processo. É ótimo poder valorizar nossos talentos internos, especialmente quem está conosco há anos”, salienta Luiz Carlos.

CAPACITAÇÃO

Dentre os desafios enfrentados nessa fase, o diretor ressalta a capacitação do pessoal: “O número de novos colaboradores contratados foi grande e por isso diversos treinamentos foram realizados. Já era esperado que tivéssemos um tempo de adaptação da nova equipe. Nesta primeira fase, as vagas foram todas preenchidas. Mas já estamos trabalhando para ampliar o volume de abate e a produção de produtos mais elaborados como, por exemplo, os itens voltados à exportação”.

No momento, a direção vem reajustando alguns procedimentos: “Estamos analisando os horários de trabalho. Talvez seja possível, nos próximos meses, melhorar essa questão”.



“PREFERI O 2º TURNO” - Para o técnico de Segurança do Trabalho, Jonathan Quinhone de Oliveira, um dos colaboradores que optou pelo segundo turno, a possibilidade de troca foi positiva: “Está sendo importante para mim e minha família. Vou conseguir um acréscimo salarial e também realizar atividades durante o dia, que antes não conseguia, como levar meu filho de três anos à escola. Estou muito contente no Frango Granjeiro. A empresa está crescendo e quero estar junto nesse processo”.



Encerramento do Curso de Liderança

COLABORADORES RECEBEM O CERTIFICADO

Em abril, o Frango Granjeiro finalizou o Programa Desenvolvimento de Liderança (PDL), ministrado para 40 colaboradores durante oito meses, com intervalo de 30 dias entre os módulos. A empresa fez a entrega dos certificados, no dia 11 de abril, com a presença do diretor industrial, Luiz Carlos Unfried, seguida de um churrasco de confraternização.

Para encarregado do setor de elétrica, Jimmy Pablo dos Santos, o curso capacitou e aperfeiçoou a forma de liderar: “O treinamento de liderança me fez ver melhor as falhas que tinha na comunicação e corrigi-las. Também me fez ver o quanto é importante a comunicação no mundo corporativo. Além disso, fez com que todos os participantes criassem laços de união para trabalharem melhor”.

Elenildo Soares, encarregado de setor, explica o que mudou em sua rotina de trabalho após o curso: “Com o conhecimento adquirido, aprendi a lidar melhor com o trabalho em equipe, e abri meus olhos para situações cotidianas que eram imperceptíveis. Pretendo utilizar o aprendizado que tive para alcançar novos objetivos dentro da empresa”.

O líder de setor, Fernando de Araújo, também



Luiz Carlos Unfried e Fernanda Melo entregam o certificado para Jimmy dos Santos.



Elenildo Soares recebe o certificado de conclusão do Curso de Liderança.

destaca os resultados do curso: “Sempre tive muita dificuldade em liderar. O curso me deu um embasamento e sei que a minha postura profissional já mudou e irá mudar muito mais daqui em diante”.

DIA DAS MÃES: ALMOÇO E JANTAR COM MÚSICA AO VIVO!



Em homenagem ao Dia das Mães, o Frango Granjeiro realizou, no dia 9 de maio, um almoço e um jantar festivos, com decoração personalizada e música ao vivo. A animação do momento ficou a cargo do cantor sertanejo, Wilson da Silva Reiz, contratado especialmente para este momento.

O músico, que também é colaborador do Frango Granjeiro, falou da satisfação em homenagear as mães com sua música: “Para mim foi uma honra participar desse evento. As pessoas me conheceram e foi gratificante dividir isso com meus colegas. Além da empresa oferecer a oportunidade de mostrar o meu trabalho, vi esse gesto como apoio ao meu sonho de cantar”.

Durante o evento, a empresa ainda presenteou as mães com um creme hidratante.

GRANJEIRO ALIMENTOS LTDA | Chácara Welter, Lote 15-E, Gleba Três Bocas | Telefone (43) 2101-4900 | Rolândia (PR) | www.frangogranjeiro.com.br

DIRETOR GERAL: João Roberto Welter | DIRETOR INDUSTRIAL: Luiz Carlos Unfried

GERENTE FINANCEIRA: Audrey Cristiane Welter | GERENTE COMERCIAL: João Domenico Adamczik
GERENTE DE MANUTENÇÃO: Fernando Jorge | GERENTE DE CONTROLADORIA: Danilo Donizetti Geroldi | GERENTE DE FOMENTO: Genilton Fantin

COORDENAÇÃO DO JORNAL: Fernanda Melo | PRODUÇÃO: AsaTait Editoração, Rua Fernando de Noronha, 970, Londrina (PR), Fone (43) 3338-9033.
JORNALISTA RESPONSÁVEL: Angela Tait MTb 3118 PR | REDAÇÃO: Angela Tait, Victor Lopes e Marcela Mello | EQUIPE EDITORIAL: Angelo Zamariam, Danilo Donizetti Geroldi, Fernanda Melo, Josiane Alves Ribeiro e Luiz Carlos Unfried | FOTOGRAFIAS: Elaine de Jesus | TIRAGEM: 2,5 mil exemplares | PERIODICIDADE: bimestral | GRÁFICA: Planográfica





Desafios do Departamento Comercial

FOCO NAS VENDAS E NA CONQUISTA DE MERCADOS



Equipe comercial da sede, em Rolândia.



Equipe comercial da filial de São José dos Pinhais (PR).



João Adamczik, gerente comercial.

Um ano repleto de desafios. É dessa forma que a empresa define a nova fase do departamento comercial do Frango Granjeiro, que hoje tem 41 colaboradores entre supervisores, revendedores, vendedores, representantes e profissionais do setor administrativo.

De acordo com o gerente comercial, João Domenico Adamczik, com a criação do segundo turno, as metas se tornaram mais arrojadas: “Devemos ampliar nossa força de vendas, com novos vendedores e representantes no mercado, levando os produtos para diferentes regiões. Ampliamos as vendas principalmente no estado de São Paulo e região Nordeste do País, conquistando clientes importantes, como a rede de supermercados e hipermercados D'avó. Temos forte atuação no Paraná, em São Paulo e no Rio de Janeiro, bem como nos estados do Norte e Nordeste. Mas há muito espaço para avançarmos e buscamos isso de forma estratégica”, relata João.

FILIAL - Para atender com maior eficácia a região metropolitana de Curitiba, o Frango Granjeiro reestruturou o setor comercial da filial de São José dos Pinhais. A empresa transferiu os trabalhos para um operador logístico terceirizado e contratou um novo gestor. Agora, os produtos ficam armazenados em cinco docas com capacidade para 200 toneladas.

Segundo o novo gerente da filial, Cleiton José Covalski, responsável por uma equipe de oito colaboradores, as mudanças foram positivas: “A armazenagem de produtos e a expedição são de total responsabilidade do operador. Isso nos permite trabalhar com foco apenas no comercial. A nossa equipe de vendas cresceu substancialmente nos últimos meses, após a mudança para o operador. Estamos bem confiantes com essa nova fase” complementa o gerente Cleiton.

SEGURANÇA DO TRABALHO: ELETRICIDADE

O maior risco no trabalho com a eletricidade é o contato direto com as partes energizadas, provocando a passagem de corrente através do corpo, uma vez que o ser humano é um condutor que favorece o curto-circuito. Isso torna a eletricidade mais perigosa do que o calor, o frio e o ruído. A lei estabelece que os funcionários sejam

informados sobre as medidas de segurança aplicáveis dentro da empresa e a utilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). Confira algumas dicas:

- ▶ Verifique se a rede elétrica suporta o equipamento que você está instalando;
- ▶ Siga sempre todos os requisitos de segurança indicados pelos fabricantes do equipamento que você opera;
- ▶ Verifique a tensão do equipamento antes de conectá-lo à rede elétrica;
- ▶ Utilize os Equipamentos de Proteção Coletiva e Individual (EPCs e EPIs);
- ▶ Cuidado ao manusear equipamentos elétricos em situações de umidade ou presença de água;
- ▶ Mantenha as instalações em perfeito estado. Troque fios, tomadas e interruptores danificados. Fios mal emendados ou desencapados aumentam o risco de choque e de curto-circuito.





"Identifico-me com os valores da empresa"

NILSON VICTORELLI: 18 ANOS DE CASA!

Trabalhando no Frango Granjeiro há 18 anos, o supervisor Nilson Victorelli tem uma relação de respeito, afeto e muita proximidade com a empresa. Seu começo foi como estagiário em 1996, depois de passar por um processo de recrutamento: "Na época cursava a escola técnica, em Apucarana. Lembro-me que cinco pessoas participavam da seleção junto comigo e fui o escolhido entre elas. Fique muito contente".

No decorrer dos anos, Nilson ocupou diversos cargos na empresa até assumir a supervisão geral da fábrica de rações, liderando hoje uma equipe de 20 colaboradores: "Esforço-me ao máximo, porque gosto muito de trabalhar aqui. Admiro a forma como a empresa lida e se preocupa com os colaboradores. Já tive outras propostas de trabalho, mas sempre recusei porque adoro meu trabalho. Também me identifico com os valores que o Frango Granjeiro possui".

Nilson destaca o bom relacionamento que possui com os companheiros: "É muito difícil haver problemas no setor, pois temos muito respeito entre nós e relacionamentos sadios. Quando há algo a ser corrigido, não deixo para depois. Procuo administrar bem tudo e não tenho dificuldade de reconhecer meus erros e melhorar".

Sobre a vida pessoal, o colaborador fala da paixão pela família: "Estou casado há dez anos com a Luciana e tenho a Vanessa, minha filha de 10 anos. Minha família é a coisa mais importante que tenho. Nos finais de semana, quando estou em casa, gosto de ir à igreja com elas. Tudo que faço é pensando na minha família. Meu maior sonho, hoje, é dar uma casa melhor



para elas. Já dei o primeiro passo comprando o terreno. Só falta a construção. Mas tenho certeza que eu e minha esposa alcançaremos juntos esse sonho".

PINGUE PONGUE

No trabalho: sou bem profissional

Defeito: excesso de autoconfiança

Não gosta de: brincadeiras mal intencionadas

Comida predileta: macarrão à bolonhesa

Um doce: doce de figo

Música: as canções do Padre Zezinho

Não esquece: dos meus pais

Mudaria se pudesse: de casa

Marcou na infância: as brincadeiras com minhas duas irmãs

Seus pais: tudo na minha vida

Um sonho: trazer meus pais para perto de mim

O prazer da vida é: estar com a minha família.

FIQUE LIGADO!

ASSINATURA DO PONTO

É obrigatória a assinatura do cartão ponto, mensalmente, confirmando a jornada de trabalho.

ASSOCIAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS

Após os primeiros meses de implantação da Associação dos Funcionários, a diretoria está negociando as primeiras parcerias e convênios com farmácias e planos de saúde. Em breve, haverá novidades!

RETIRADA DO HOLERITE

A empresa lembra todos os colaboradores que é necessário retirar e assinar, todos os meses, o

holerite. Trata-se de um documento importante para comprovação de renda.



Colaborador Renato Marques, durante a retirada do seu holerite.