

Contactar

damian.e.ferrara@gmail.com

www.linkedin.com/in/damian-e-ferrara (LinkedIn)

Aptitudes principales

Microsoft Power BI

Microsoft Excel

Hojas de estilos en cascada (CSS)

Languages

Inglés (Full Professional)

Español (Native or Bilingual)

Certifications

Argentina Programa #SéProgramar - Gobstone, JavaScript, Ruby

Desarrollo Web Completo con HTML5, CSS3, JavaScript, AJAX, PHP y MySQL (89 horas)

Analista PDA

Microsoft Power BI - Curso de DAX en Power BI Desktop

Damian Ferrara

People Senior Analyst en HUENEI IT SERVICES

Argentina

Extracto

Lic. Gestión de Recursos Humanos / Especialista en RRHH.

Planificación, diseño e implementación de proyectos estratégicos. Rol activo en la operación diaria del área de RRHH, focalizando en la satisfacción del cliente interno y brindando la mejor experiencia en los procesos.

Experiencia

HUENEI IT SERVICES

People Senior Analyst

junio de 2021 - Present (6 meses)

Buenos Aires, Provincia de Buenos Aires, Argentina

Registro Nacional de las Personas - Ministerio del Interior

HR Business Partner

febrero de 2020 - junio de 2021 (1 año 5 meses)

Ciudad autónoma de Buenos Aires, Argentina

Telecom Argentina

2 años 2 meses

Líder de Integración Funcional (Proyecto SuccessFactors)

octubre de 2018 - febrero de 2020 (1 año 5 meses)

Gran Buenos Aires, Argentina

- Coordinar equipo de Usuarios Clave (Argentina / Uruguay) en la implementación de los módulos de Success Factors (Aprendizaje-LMS, Reclutamiento, Empleado Central, Onboarding, Gestión de Objetivos, Sucesiones y Desarrollo y Compensaciones) a fin de asegurar una visión integral en la definición de los procesos, documentos de configuración y los casos de prueba.
- Coordinación y aprobación de los casos de prueba de la herramienta, aplicando una metodología específica de trabajo.

- Generar sinergia entre los diferentes equipos de trabajo, impactando la gestión del proyecto.

Senior Talent Acquisition Specialist

enero de 2018 - diciembre de 2018 (1 año)

Argentina

- Key User en la implementación de los módulos de Recruiting Magement (RM) y Recruiting Marketing (RMK) del ATS Success Factors.
- Incorporación de herramientas de gaming digital en los procesos de reclutamiento masivo.
- Diseño y control del tablero unificado de métricas de reclutamiento de la compañía (análisis descriptivo y predictivo).
- Asesoramiento estratégico a las diferentes Gerencias y la operación en temáticas vinculadas a Reclutamiento y Selección, aplicando conocimientos de perfiles, mercado, técnicas de selección.
- Diseño e implementación de políticas y acciones para promover y gestionar el empleo de candidatos internos y externos en Telecom.

Cablevisión Fibertel

Analista Sr. de Gestión del Talento, Selección y Empleos Corporativo

febrero de 2017 - enero de 2018 (1 año)

Gran Buenos Aires, Argentina

- Asesoramiento estratégico a las diferentes Gerencias y la operación en temáticas vinculadas a Reclutamiento y Selección, aplicando conocimientos de perfiles, mercado, técnicas de selección.
- Diseño e implementación de políticas y acciones para promover y gestionar el empleo de candidatos internos y externos en Cablevisión.
- Desarrollo, análisis y seguimiento del tablero de indicadores del sector. Informes de gestión y reporting.
- Ejecución de acciones que promuevan innovación digital para el reclutamiento y la preselección de candidatos.
- Analizar nuevas tendencias y mejores prácticas en la selección (benchmarking) para evaluación e implementación en Cablevisión.
- Armado y Diseño de la metodología de "Descriptivos de Puestos" de la compañía, coordinación de la logística del proyecto, y posterior puesta en marcha del relevamiento y validación de los perfiles.
- Colaboración en el diseño e implementación del programa OnBoarding para los ingresos masivos a la Compañía.

Fabricaciones Militares Sociedad del Estado

Analista de Selección y Desarrollo

marzo de 2014 - febrero de 2017 (3 años)

Gran Buenos Aires, Argentina

- Procesos de Selección de personal.
- Presentación de informes y armado de reportes de gestión
- Reencasillamientos de personal a nuevos regímenes.
- Armado y puesta en marcha de Concursos de Selección de personal.
- Desarrollo de talentos.
- Plan de carreras.
- Descripción de puestos.
- Gestión por competencias.
- Confección de Normas de Competencias.

Educación

Universidad Maimónides

Licenciatura en Gestión de Recursos Humanos, Gestión de recursos humanos/Administración de personal, general · (2016)

Universidad de Buenos Aires

Indicadores para medir la efectividad de la Gestión Humana en las Organizaciones, Programa de Actualización - Posgrado · (2017)