



# Órganos de Representación

Presentación Formación y Orientación Laboral



Sindicatos  
Trabajador  
Empresa  
Colectivos  
Representantes

- 1.0.- Representación de Trabajadores y Empresarios
  - 1.1.- Organizaciones sindicales o sindicatos
  - 1.2.- Asociaciones Empresariales
- 2.0.- La Representación Unitaria
  - 2.1.- Delegados de Personal y Comité de Empresa
  - 2.2.- Elecciones a Representantes de Trabajadores y Trabajadoras
- 3.0.- La Representación Sindical
  - 3.1.- Representatividad de los Sindicatos
  - 3.2.- La Elecciones Sindicales y sus Representantes
- 4.0.- La Representación Empresarial

# 1.0- Representación de Trabajadores y Empresarios

---

Una de las características de nuestro sistema de relaciones laborales es la negociación colectiva que llevan a cabo los representantes de los trabajadores (sindicatos) y los representantes de los empresarios (CEOE)



Imagen en la que aparecen los representantes de los trabajadores, Pepe Álvarez, de UGT  
Y representantes de los empresarios, Antonio Garamendi, de la CEOE

# 1.1- Organizaciones Sindicales o Sindicatos

---

Un sindicato, como una asociación permanente que es, debe velar por los derechos de los trabajadores, defendiendo sus intereses económicos (salariales), sociales (derechos) y la mejora de las condiciones de trabajo en las empresas.



Imagen en la que aparece reunido un comité del sindicato UGT

# 1.1- Organizaciones Sindicales o Sindicatos

---

Los sindicatos, además, disponen de una regulación y protección especial, incluyendo una serie de facultades que veremos a continuación...

- 1.- Representación institucional en la Administración Pública y órganos de carácter estatal o autonómico
- 2.- Promoción de la negociación colectiva de acuerdo al Estatuto de los Trabajadores
- 3.- Ser partícipes de la decisión de las condiciones de trabajo en la Administración Pública a través de la consulta y negociación con las partes
- 4.- Participar en sistemas no judiciales para resolver conflictos laborales
- 5.- Promover elecciones que designen representantes de los trabajadores en la Administración Pública y las empresas
- 6.- Obtener instalaciones de patrimonio público de forma temporal

# 1.1- Organizaciones Sindicales o Sindicatos

El nivel de representación de los sindicatos depende de los resultados obtenidos en las convocatorias de elecciones sindicales

<b>Nivel Representatividad</b>	<b>Sindicato más representativo a nivel estatal</b>	<b>Sindicato más representativo a nivel de comunidad autónoma</b>	<b>Sindicato representativo</b>
<b>Características</b>	Los que a nivel estatal tengan al menos el 10% de los representantes de los trabajadores en empresas	Los que a tengan en esa autonomía al menos el 15% de los trabajadores en las empresas siempre que tengan al menos 1.500 representantes	Son aquellos que en un ámbito territorial han obtenido al menos el 10% de los representantes
<b>Facultades A ejercer</b>	A nivel territorial y funcional, todas las facultades	En el ámbito de esa comunidad, todas las facultades	En su ámbito de representación todas las facultades

## 1.2- Asociaciones Empresariales

---

Los empresarios también se organizan para velar por sus intereses económicos y sociales.

Se encargan de las negociaciones con los sindicatos en materias como las de convenios colectivos



**Reunión de la mesa de una asociación empresarial**



## 2.0- La Representación Unitaria

---

Un miembro del comité de empresa es aquella persona que vela por los derechos de los demás compañeros dentro de la empresa, entre los que se incluyen: Salarial, Jornada laboral, Promoción en la empresa, Garantías de desempleo al 100% de la Base Reguladora,...



**Nombramiento de un miembro  
del comité de empresa**



## 2.0- La Representación Unitaria

---

# Sabias Que?



En todos los centros de trabajo los compañeros mediante un sufragio tienen derecho a elegir a un compañero que los represente dentro de la estructura de la empresa

De hecho, está demostrado que en las empresas con miembros sindicales las condiciones de trabajo y la calidad del mismo son mejores.

## 2.1- Delegados de Personal y Comité de Empresa

---

El delegado de personal de una empresa es aquel que representa a sus compañeros ante la empresa, es el portavoz que les da voz.

Aunque solo aquellas empresas que tengan más de 10 y menos de 50 trabajadores cuentan con esta figura



**Delegado de personal de una empresa dirigiéndose a los trabajadores**

## 2.1- Delegados de Personal y Comité de Empresa

---

### Asignación de los delegados en una empresa

En función del número de trabajadores le corresponderán los siguientes delegados

<b>0 a 5 trabajadores</b>	0 delegados
<b>6 a 10 trabajadores</b>	1 delegado (si hay mayoría)
<b>11 a 30 trabajadores</b>	1 delegado
<b>31 a 49 trabajadores</b>	3 delegados

## 2.1- Delegados de Personal y Comité de Empresa

---

Al contrario del delegado de personal, los miembros del comité de empresa velan por la defensa de intereses específicos de los trabajadores más allá de la sola representación de los mismos.

Eso sí, solo aquellas empresas con más de 50 trabajadores cuentan con esta representación



**Comité de empresa reunido**

## 2.1- Delegados de Personal y Comité de Empresa

---

### Asignación de miembros de comité en una empresa

En función del número de trabajadores le corresponderán los siguientes miembros

<b>De 50 a 100</b>	<b>5 representantes</b>
<b>De 101 a 250</b>	<b>9 representantes</b>
<b>De 251 a 500</b>	<b>13 representantes</b>
<b>De 501 a 750</b>	<b>17 representantes</b>
<b>De 751 a 1000</b>	<b>21 representantes</b>
<b>Más de 1000</b>	<b>Máximo 75 representantes</b>

## 2.1- Delegados de Personal y Comité de Empresa

---

En empresas que tienen repartidas varias sucursales menores en una provincia, en las que no alcanzan en ninguna de ellas su plantilla los 50 trabajadores, pero en su conjunto lo superan, se puede formar un Comité Conjunto.

En el caso de que en algunas sucursales si alcancen los 50 trabajadores, en esa se constituirá un comité de empresa y en el resto un comité conjunto.



Existe también la posibilidad de crear un comité de intercentros con un máximo de 13 representantes que agrupan a los distintos comités de todos los centros



## 2.2- Elecciones a representantes de trabajadores

---

### Electores

Los delegados y miembros de comité de empresa son elegidos mediante **sufragio personal, directo, libre y secreto**.

**Todos aquellos trabajadores mayores a 16 años y 1 mes de antigüedad** pueden participar en el sufragio.

**Pueden ser elegidos representantes aquellos trabajadores con al menos 18 años y 6 meses de antigüedad.**



**Urna para la elección de miembros  
de empresa**

## 2.2- Elecciones a representantes de trabajador@s

---

### Convocatoria

#### **Iniciativa Electoral**

Las elecciones que eligen a los representantes son promovidas por:

**Las Organizaciones Sindicales más representativas**

**Las que cuentan con un 10% de representantes en sus empresas**

**Los trabajadores de la empresa, por votación con mayoría**



**Celebración de un sufragio para la  
elección de representantes**

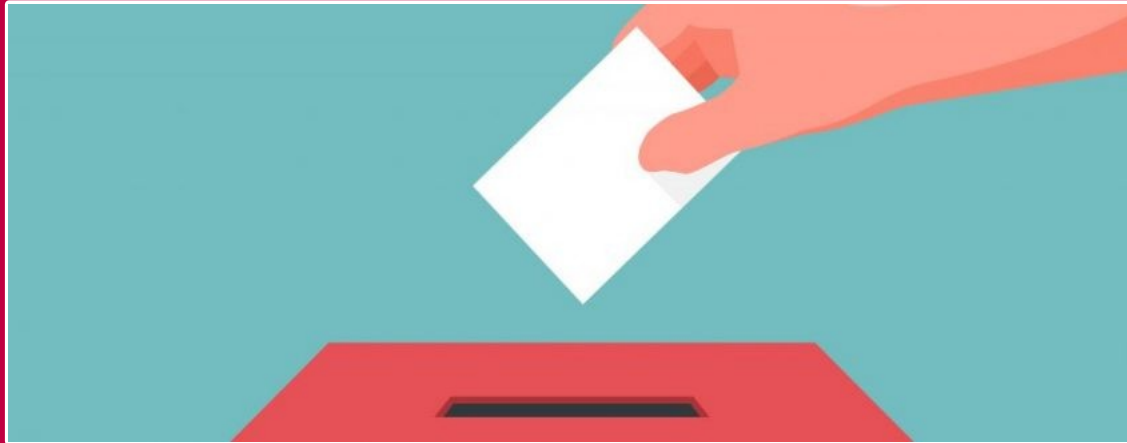
## 2.2- Elecciones a representantes de trabajador@s

---

### Requisitos Legales

Los promotores **comunicarán a la empresa y a la Administración laboral (Ministerio de Trabajo o Consejería autonómica)** la decisión de la celebración de un sufragio.

Esta comunicacióm deberá ser comunicada con al menos **1 mes de antelación a la convocatoria del mismo**



## 2.2- Elecciones a representantes de trabajador@s

---

### Momento de la convocatoria

Las elecciones pueden ser **parciales** cuando se renuevan puestos por **dimisiones o fallecimientos**.

**Por tanto, serán totales, cuando se renueven todos los representantes, y esto ocurre cuando:**



- 1.- Concluya el mandato, normalmente tras 4 años
- 2.- Se declaren nulas unas elecciones
- 3.- Se anticipe el mismo por votación conjunta de los trabajadores
- 4.- Tras 6 meses del inicio de actividad de los mismos

## 2.2- Elecciones a representantes de trabajador@s

---

### Presentación de Candidatura

Normalmente son presentadas por:

- 1.- Los sindicatos legales de los trabajadores
- 2.- Coaliciones de sindicatos
- 3.- Los trabajadores que presenten su candidatura con un número de firmas tres veces superior a las plazas a cubrir



## 2.2- Elecciones a representantes de trabajador@s

---

### Puestos del comité de empresa

Serán repartidos proporcionalmente según el número de trabajadores que formen los colegios electorales, en empate, se adjudicará por sorteo.

Cada trabajador votará **solo a una de las listas presentadas**, debiendo aparecer en cada lista las siglas del sindicato o grupo de trabajadores representante

En caso de tener menos del **5% de votos, esa lista no tendrá representante**

**Los representante elegidos por votación deberán permanecer en el cargo 4 años**





## 3.0 – La Representación Sindical

Según nuestra constitución, todos los españoles tenemos el derecho a sindicarnos para la defensa y mejora de nuestras condiciones sociales y económicas

*Constitución Española*

### ARTÍCULO 28.

*1. Todos tienen derecho a sindicarse libremente. La ley podrá limitar o exceptuar el ejercicio de este derecho a las Fuerzas o Institutos armados o a los demás Cuerpos sometidos a disciplina militar y regulará las peculiaridades de su ejercicio para los funcionarios públicos. La libertad sindical comprende el derecho a fundar sindicatos y a afiliarse al de su elección, así como el derecho de los sindicatos a formar confederaciones y a fundar organizaciones sindicales internacionales o afiliarse a las mismas. Nadie podrá ser obligado a afiliarse a un sindicato.*

*2. Se reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses. La ley que regule el ejercicio de este derecho establecerá las garantías precisas para asegurar el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.*



Ayuntamiento  
de Teba

Así lo establece la  
**Constitución Española en  
su artículo 28 regulado por  
la Ley orgánica 11/1985 de  
Libertad Sindical**

# 3.0 – La Representación Sindical

---

El Derecho a la libertad Sindical de todos los españoles tiene dos aspectos,  
Positivo y negativo

## Positivo

Derecho Libre  
Sindicación

Fundar sindicatos

Afiliarse a un  
sindicato

## Negativo

Derecho a la NO  
Sindicación

Derecho a NO  
Afiliarse a un  
sindicato

## 3.0 – La Representación Sindical

---

Según la ley, los trabajadores son los únicos que pueden fundar un sindicato aunque el poder afiliarse a uno tiene excepciones como los desempleados, jubilados ú autónomos, entre otros.

Además, la ley Orgánica de Libertad Sindical establece excepciones para el derecho a sindicación de los siguientes grupos:



Miembros Fuerzas  
Armadas

Institutos de Carácter  
Militar

Cuerpos de  
Policía  
(tienen  
Normativa única)



Jueces

Magistrados

Fiscales

(Siempre que  
estén en  
Activo no podrán  
sindicarse)

## 3.0 – La Representación Sindical

---

Existen en España sindicatos de distintos niveles:

**Territoriales, estatales, autonómicos, de Empresa y de Centro de trabajo**

**Además**, puede haber sindicatos que agrupen a trabajadores de una única profesión como **jusapol** o de una **actividad económica en concreto**.



## 3.0 – La Representación Sindical

---

Ser miembro de un sindicato consiste en **pagar una cuota sindical** que te permite ciertos privilegios como trabajador, como:

- 1.- Descuentos en servicios y comercios**
- 2- Asesoramiento laboral**
- 3.- Programas socioculturales**
- 4.- Cursos**

Cabe mencionar que la **financiación de los sindicatos es a través de:**

- 1.- Cuotas de afiliados**
- 2.- Subvenciones de la Administración Pública**
- 3.- Donativos**

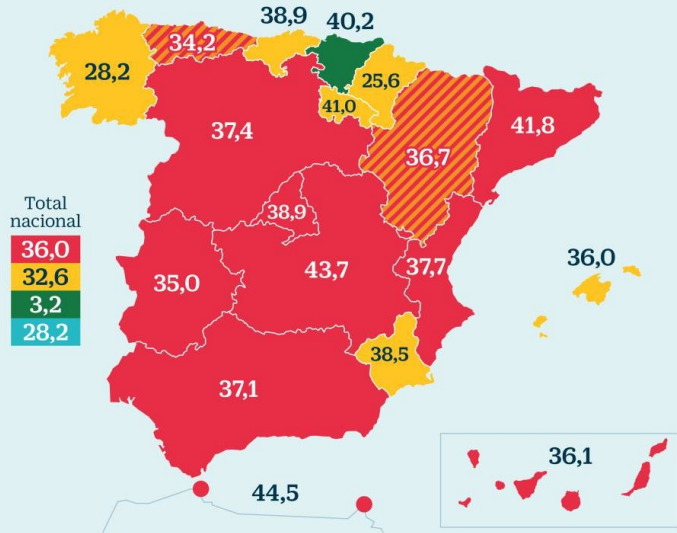
### 3.1 – La Representatividad de los Sindicatos

La representatividad de los sindicatos surge ante la idea de que puedan existir varios sindicatos pero cuyas funciones estén ligadas a la representación que se les ha dado electoralmente.



En % de representantes del primer sindicato. Entre 2013 y 2017

■ CC OO ■ UGT ■ ELA-STV ■ Empate entre CC OO y UGT ■ Resto



A. MERA VIGLIA / CINCO DÍAS

La representación de los trabajadores antes los empresarios o incluso la administración pública es algo muy importante. Es por ello que importa que sean representados por quien mejor los represente.

**Imagen adjunta a la izquierda,  
la representatividad sindical  
medida por porcentaje(%) de  
voto**



# 3.1 – La Representatividad de los Sindicatos

---

Los sindicatos más representativos, como puede ser el caso de **UGT** o **CCOO**, tienen la facultad de:



**1.- Participar en negociaciones colectivas en todo el territorio nacional.**

**2.- Representar a los trabajadores ante la Administración Pública.**

**3.- Promover elecciones a representantes de los trabajadores.**

**4.- Usar edificios públicos.**

# 3.1 – La Representatividad de los Sindicatos

Los sindicatos más representativos, a su vez, se pueden presentar en 2 ámbitos **nacionalmente**



## Nivel Comunidad Autónoma

Es el que obtiene como mínimo el **15%** de los representantes de los trabajadores en las empresas y tienen al menos **1.500** representantes **a nivel autonómico**



## Nivel Estatal

Es el que obtiene al menos el **10%** de los representantes de los trabajadores en las empresas **en el ámbito nacional**

## 3.1 – La Representatividad de los Sindicatos

---

**El sindicato representativo es aquel que sin ser el más representativo obtiene al menos el 10% de los representantes en su territorio o sector económico.**

**Lo que le permite iniciar negociaciones colectivas dentro de su ámbito de representación.**

**Sin embargo, no pueden representar a los trabajadores ante el gobierno ni solicitar edificios públicos para realizar sus gestiones**



**Un ejemplo sería SATSE, el  
sindicato más representativo  
dentro de la enfermería**

## 3.2 – Las Elecciones Sindicales y sus Representantes

---

Son los afiliados a un sindicato los que pueden elegir libremente con su voto a quien quieren que sea su representante, ya que quien salga de las urnas, será quien los represente en **negociaciones colectivas, institucionales o medidas de conflicto colectivo**



Cabe destacar que los **trabajadores afiliados dentro de una empresa a un mismo sindicato** pueden organizar fuera de su horario laboral reuniones sindicales y mantener a los trabajadores informados sobre posibles reuniones o negociaciones con el empresario

## 3.2 – Las Elecciones Sindicales y sus Representantes

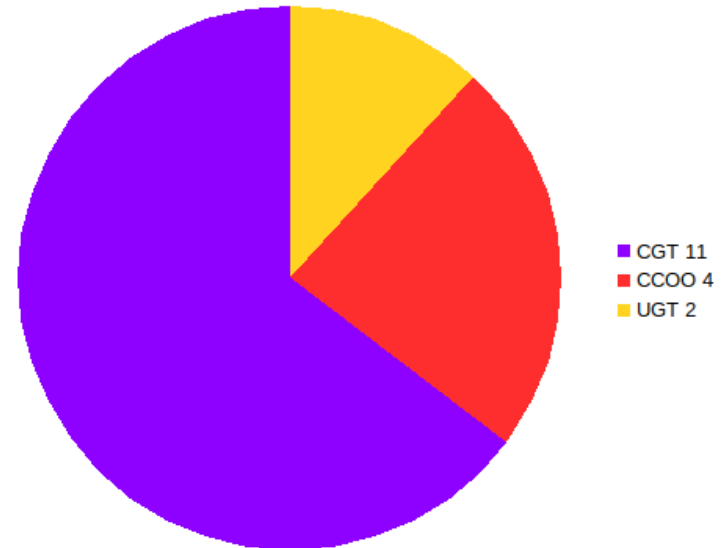
Son los **delegados sindicales**, elegidos por los trabajadores de una empresa, los que forman las secciones sindicales.

Aunque para obtener un delegado sindical **el sindicato deberá haber obtenido algún representante en las elecciones a comité de empresa y esta tenga al menos 250 trabajadores**

Resultados elecciones sindicales  
en Global Rosetta Madrid, en  
2021.

Muestra el número de delegados  
elegidos por sindicato

Resultado elecciones Sindicales Global Rosetta Madrid 2021



## 3.2 – Las Elecciones Sindicales y sus Representantes

---

La Ley de libertad Sindical establece que los **sindicatos con menos de un 10% de los votos en las elecciones al comité de empresa solo podrán ser representados por un delegado sindical.**

**En el caso de superar el 10%, su representación será proporcional al número de trabajadores**

<b>N.º de Trabajadores</b>	<b>Delegados Sindicales</b>
<b>De 250 a 700</b>	<b>1</b>
<b>De 751 a 2000</b>	<b>2</b>
<b>De 2001 a 5000</b>	<b>3</b>
<b>De 5001 en adelante</b>	<b>4</b>



## 4.0 – La Representación Empresarial

---

Los empresarios, como recoge el **Artículo 7 de la Consitución Española** también pueden asociarse para proteger sus intereses económicos.

Sin embargo, no está regulado en la **Ley de Libertad Sindical** ya que solo están **pensados los sindicatos para los trabajadores**.

**Estos están regulados con la Ley de Asociación Sindical de 1977**



**Reunión de CEOE Y CEPYME,  
2 asociaciones que defienden  
los intereses empresariales**

## 4.0 – La Representación Empresarial

---

Generalmente, las **Asociaciones de empresarios** son vistas por los trabajadores de las empresas como un pulso al posible **incremento de poder de movimientos sindicales** que hagan peligrar los intereses del empresario.

**Al igual que los sindicatos**, las asociaciones sindicales pueden crear federaciones y confederaciones.



**Reunión entre CEOE y  
empresarios**

## 4.0 – La Representación Empresarial

Las asociaciones empresariales más representativas son aquellas **que cuentan con un mayor número de trabajadores y empresarios.**

Al igual que los sindicatos, los hay con representación autonómica o estatal.



### Nivel Comunidad Autónoma

Son las asociaciones que cuentan con el **15% o más** de empresarios y trabajadores en ese ámbito



### Nivel Estatal

Son las patronales que cuentan con al menos el **10% de los empresarios afiliados** que en conjunto dan empleo al **10% o más de trabajadores** en ese ámbito