

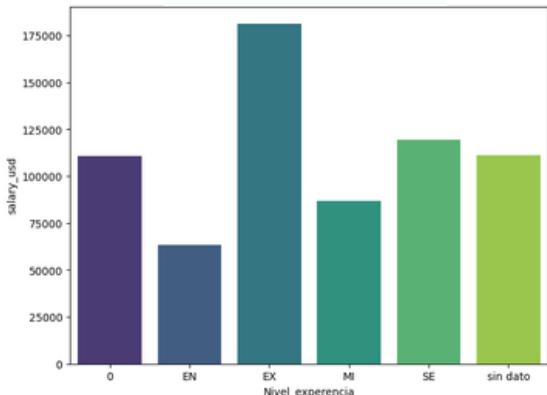


# Factores Salariales y Demanda Laboral Global en IA



Visualiza la relación entre el salario en USD, el nivel de experiencia y las habilidades más demandadas en el sector de la Inteligencia Artificial.

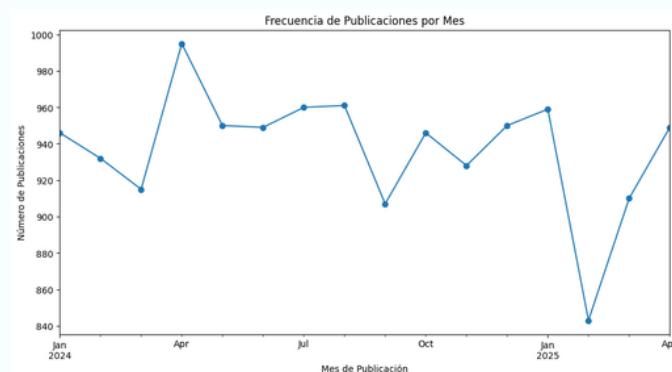
Salario Vs. Nivel de experiencia



- (EN) Entrante
- (EX) Ejecutivo
- (MI) Medio
- (SE) Senior

Validar la estructura salarial y la competitividad al contratar talento en diferentes etapas.

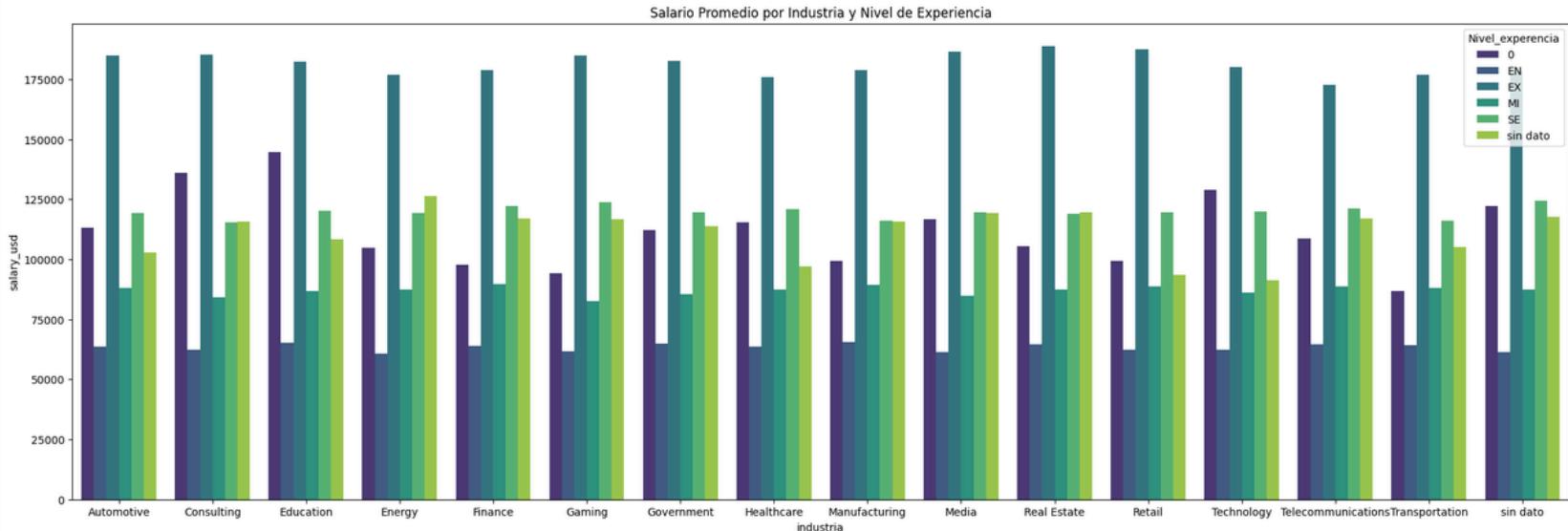
Tendencia de la Demanda Laboral



Identificar patrones estacionales en la demanda de roles de IA.

Esto ayuda a la dirección a anticipar picos de contratación ya planificar las campañas de reclutamiento.

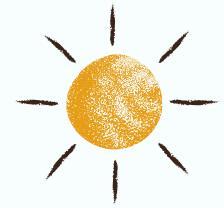
Salario Promedio por Industria y Nivel de Experiencia



compara las escalas salariales en las principales industrias para cada nivel de experiencia. Es vital para ajustar la oferta salarial no solo por experiencia, sino también por el sector específico donde se compite por el talento.

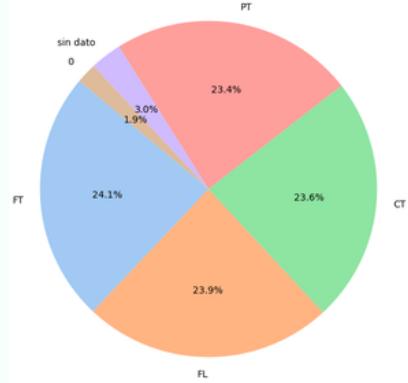


# Factores Salariales y Demanda Laboral Global en IA



Visualiza la relación entre el salario en USD, el nivel de experiencia y las habilidades más demandadas en el sector de la Inteligencia Artificial.

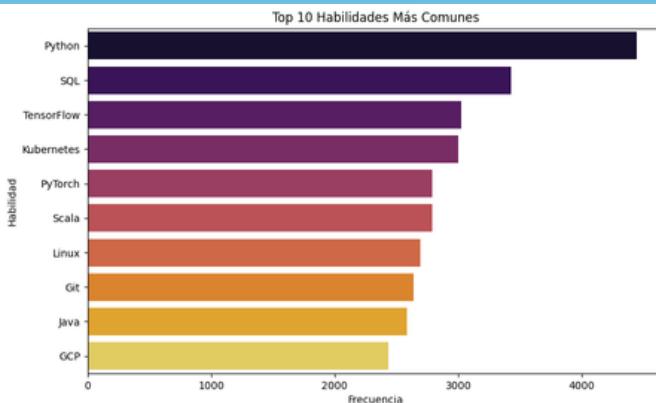
Distribución de tipo de empleo



- (PT) Tiempo parcial
- (CT) Contrato
- (FL) Temporal
- (FT) Tiempo completo

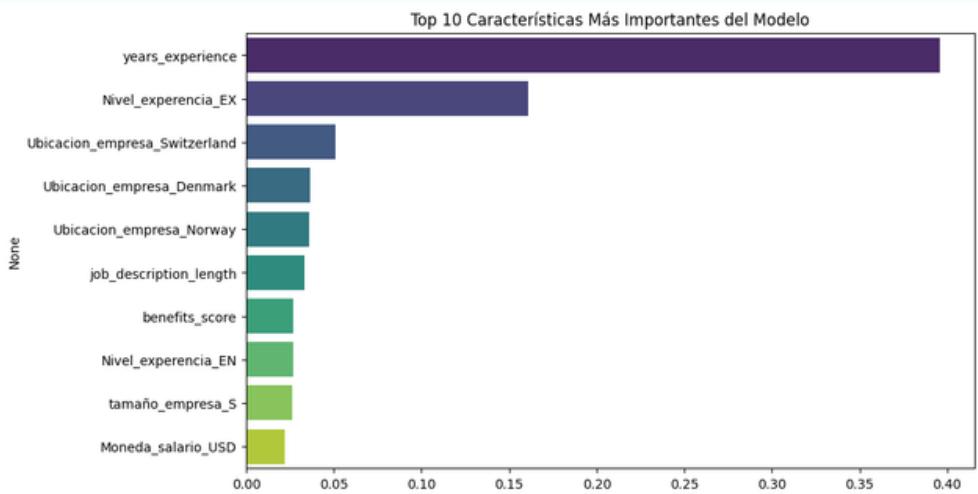
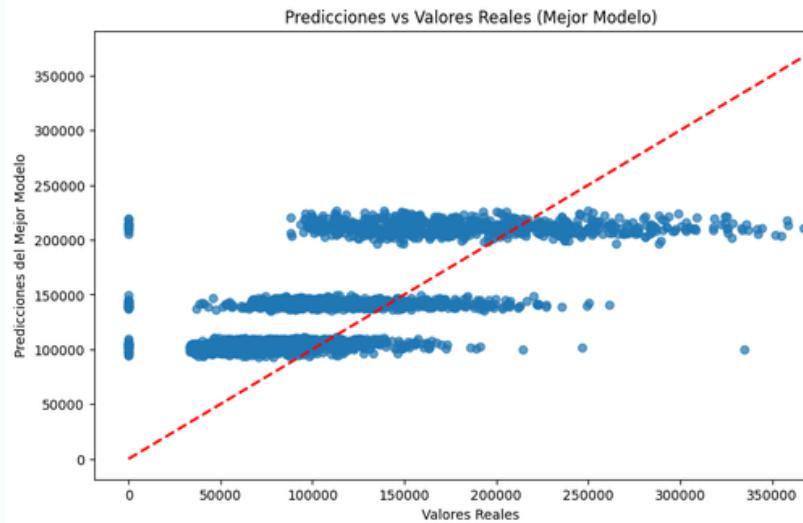
Esto ofrece una visión rápida de la preferencia del mercado laboral por ciertos tipos de contrato, lo cual es útil para la planificación de la fuerza laboral.

10 habilidades más solicitadas



Permite a los departamentos de RR.HH. y Educación enfocar el desarrollo de talento y filtrar candidatos en base a los requisitos más críticos a nivel global.

Modelo machine learning



El modelo identificó que el Nivel de Experiencia y la Industria son los dos factores más relevantes para determinar el salario. Esto indica que cualquier política salarial debe priorizar estas dos variables sobre otras, aunque la valoración general sea moderada.