Lic. en Administración y Gestión en Instituciones de Educación Superior

Diseño y Gestión de Proyectos y Programas en IES Claudia RESTTIFO

Trabajo Práctico N° 3



Grupo 29

Mónica ALVAREZ, Pedro CASTRO, Karina LOTO; Ricardo MONLA, Hugo RUARTEZ

CONSIGNAS	1
CONSIGNA 1:	1
ANÁLISIS Y SÍNTESIS DEL TEXTO GERENCIA DE PROYECTOS Y ELABORAC DE PRESENTACIÓN POWERPOINT	IÓN 1
CONSIGNA 2:	6
NARRATIVA DE CÓMO SE LLEVARÍA A CABO LA GESTIÓN DE NUESTRO	
PROYECTO	6
CONSIGNA 3:	6
COMPLETAR EL CUADRO	6
CONSIGNA 4:	9
DISEÑO DEL PROYECTO	9
CONSIGNA 5:	9
SÍNTESIS UNIDAD 3 Y ELABORACIÓN DE PRESENTACIÓN POWERPOINT	9

CONSIGNA 1:



ANÁLISIS Y SÍNTESIS DEL TEXTO GERENCIA DE PROYECTOS Y ELABORACIÓN DE PRESENTACIÓN POWERPOINT

Leer el texto <u>GERENCIA DE PROYECTOS</u> de Randolph, A y Posner, B (1994) El apartado cómo dirigir exitosamente equipos de trabajo.

Realizar una síntesis del mismo.

SÍNTESIS YA HECHA POR HUGO DE TODOS LAS 150 HOJAS Y DESPUÉS LA PROFE NOS DICE QUE SOLO DESDE LA PÁGINA 19 a 37

FALTA PRESENTACIÓN

SÍNTESIS DEL TEXTO

A partir de la década del 90 se marcan hechos muy importantes que se plantean a los gerentes o directores de instituciones de todo el mundo.

La calidad, la velocidad y los costos han adquirido gran importancia tanto en los negocios como en los gobiernos.

El gran reto gira en cómo tener éxito dirigiendo equipos de proyectos y personal de trabajo para realizar una tarea.

Si se está pensando en dirigir proyectos en este mundo cada vez más complejos se debe plantear ciertas cuestiones y a modo de pregunta buscar respuestas concretas, por ejemplo cómo aparecerá el resultado final de su trabajo.

Las personas de su alrededor cambian de parecer dentro de lo que quieren. Se exige que las tareas asignadas sean terminadas en tiempo y fechas determinados. Si dichas son con recursos limitados se debe manejar conflictos relacionados con su trabajo etc. De esta u otras formas se debe conseguir un equipo de trabajo motivado y creativo.

EL RETO DE DIRIGIR EQUIPOS, PROYECTOS Y TRABAJOS

Ha llegado la hora de cambiar cómo dirigir el trabajo en nuestras organizaciones. La estructura tradicional ya no garantiza la realización de un trabajo dentro del presupuesto y sin fallas. El enfoque funcional del trabajo nos facilitará la innovación e iniciativa que se necesita de cara al siglo 21.

Según el maestro en materia de gerencia y autor de muchos libros de éxito Tom Peter, nada funcionará que sea inferior a un cambio radical en las organizaciones y que tengan una orientación horizontal con base en proyectos.

Hacer carrera se convertirá en la realización de proyectos.

Para enfrentar las competencias en los años que se vienen es fundamental el tiempo y la velocidad con que se llegue al mercado, la alta calidad y el servicio óptimo al cliente.

Empresas pioneras como **????** han logrado aumentos en la productividad del 30 al 40 % con equipos interfuncionales y estructuras organizativas más planas. El mejoramiento constante puede lograrse con la experimentación y el conocimiento de los trabajadores organizados alrededor del equipo de proyecto y trabajo.

Para ser exitoso en la dirección de proyectos y contingentes de trabajo, los gerentes de hoy deben ser efectivos en sus tareas y enfocar la atención de las personas hacia una meta común, manteniendo un equilibrio fundamental, debe ser un líder independiente de sus títulos o saberes para lograr que el trabajo se haga.

CÓMO CONVERTIRSE EN UN LÍDER DE PROYECTOS

Para hacer frente a estos nuevos desafíos debemos vernos como líderes y no como gerentes funcionales. Es necesario tener una visión creativa orientada al proyecto con las siguientes características:

- 1. Un enfoque único.
- 2. Un resultado final específico.
- 3. Un comienzo y un final.
- 4. Un cronograma para llevarlo a cabo.
- 5. Un trabajo con un grupo de personas con un fin determinado.
- 6. Recursos limitados.
- 7. Secuencia de actividades independientes.
- 8. Un determinado cliente de los resultados.

En el mundo de los proyectos los líderes hacen que las cosas sucedan en tiempo y en forma y con la calidad deseada. ¿Cuál es el secreto de su éxito?

Los gerentes de proyecto se toman su tiempo para planificar con su equipo de trabajo y manejar bien ese plan. Esto significa ir despacio en el comienzo tratando de saber qué hacer cuando las cosas no salen bien, para luego acelerar el ritmo con el trabajo.

Los líderes comprometen a muchas personas y se hacen varias preguntas. ¿Qué ocurrirá si pasa esto? ¿Que podría ir mal? Se anticipan a los problemas y logran que todos actúen de común acuerdo.

Desarrollar en la gente un sentido de compromiso mantiene a las personas informadas pidiéndoles sugerencias y aportes.

Los líderes exitosos saben cuándo pasar a la acción y evitar los desacuerdos.

REGLAS PARA DIRIGIR EQUIPOS DE PROYECTOS Y DE TRABAJO

Para el éxito de los proyectos se deben seguir estas reglas, que no son privilegios de iluminados, sino que aprendimos con el estudio de personas cuyo trabajo está haciendo la diferencia en sus organizaciones.

Escuchando a miles de personas en seminarios hablando de sus problemas y razones por las cuales sus proyectos no fueron efectivos.

A través de los años hemos perfeccionado las 10 reglas siguientes para que se haga el trabajo:

- 1. Fíjese una meta clara.
- 2. Precise los objetivos
- 3. Establezca puntos de control, actividades, relaciones y estimativos de tiempos.
- 4. Ilustre gráficamente el programa de trabajo.
- 5. Capacite a las personas individualmente y como equipo.
- 6. Refuerce el compromiso y el entusiasmo del personal.
- 7. Informe a todas las personas relacionadas con el proyecto.
- 8. Estimule al personal estableciendo acuerdos.
- 9. Aumente el poder tanto el suyo como el de los demás.
- 10. Atrévase a acercarse con creatividad a los problemas.

Las primeras 4 reglas constituyen las piezas para armar un buen plan. Los gerentes desarrollan planes sólidos no obstante deben ser bien dirigidos. Es esto lo que se busca con las 6 reglas siguientes, aunque no en el orden determinado sino de acuerdo a las exigencias del proyecto.

REGLA NÚMERO 1

Fijar una meta es el primer paso para elaborar el plan de su proyecto.

¿Cuál es el resultado final deseado? ¿Cuál es su alcance?

Los directores de proyectos se quejan de la falta de orientación por parte de los clientes o de la alta gerencia. Cada proyecto es único por eso es difícil la claridad en sus metas, por lo tanto se debe hacer una lista de los resultados deseados.

Al planear un proyecto se empieza con el resultado final y luego se trabaja hacia atrás.

Los directores de proyectos mantienen los ojos puestos en la meta y se aseguran que todos, incluido el cliente, hagan lo mismo, también desarrollar una meta inteligente haciendo que el grupo la tenga en cuenta y trabajen para alcanzarla, propiciar una visión común para que todo el equipo esté orientado en la misma dirección.

Este primer paso es muy importante tanto es así que se educa en el proceso de ensamblaje.

CONSIGNA 2:



NARRATIVA DE CÓMO SE LLEVARÍA A CABO LA GESTIÓN DE NUESTRO PROYECTO

Realizar una narrativa de cómo se llevaría a cabo la gestión del proyecto que han diseñado, siguiendo lo planteado por el autor.

ESTAMOS CON PEDRO

CONSIGNA 3:



COMPLETAR EL CUADRO

A partir de la información existente en la matriz, complete las casillas que aún están en blanco.

YA RESPONDIÓ LA PROFE DEPENDE DE LA CONSIGNA 5

	Resumen Narrativo	Indicador y Meta	Fuentes de verificación	Supuestos
OBJETIVO SUPERIOR		Más del 70% de los usuarios de los Centros de Salud del Municipio considera que ha mejorado notablemente	Encuesta realizada por la Secretaría de Salud	Dos de las organizaciones sociales asumen la continuidad de los talleres
OBJETIVO	Reducir la mortalidad			Se coordina el proyecto con

	infantil			otros programas del Municipio
	1.	Base de datos actualizada y disponible para la Secretaría de Salud del Municipio	Planilla de ingresos. Informe de la Secretaría de Salud	Se mantienen los servicios de atención sanitaria del Municipio
	2.	El 80% de las mujeres en riesgo realizan seis controles de embarazo y el control mensual del niño hasta el año		
RESULTADOS				
	3. Mujeres embarazadas y sus parejas, capacitados en cuidados básicos de salud reproductiva, planificación familiar y alimentación	El 80% de las mujeres embarazadas en riesgo dispone de los conocimientos básicos	Examen realizado por el Coordinador del Taller	
		El 50% de los varones convocados dispone de conocimientos básicos	Examen realizado por el Coordinador del Taller	
	1. Creación de un sistema de control de mujeres	Síntesis de los recursos necesarios	El personal médico de los Centros de Salud adhiere a	

	embarazadas atendidas en los Centros de Salud del Municipio	Síntesis del presupuesto	la propuesta.	
ACTIVIDADES	2. Entrega mensual de un ticket para la compra de alimentos y de suplementos alimentarios para las mujeres embarazadas en riesgo			
	3.			Entrega regular de los recursos desde la Secretaría de Hacienda

CONSIGNA 4:



DISEÑO DEL PROYECTO

Con toda la información que ya tiene de su proyecto. Realice el diseño del mismo.

DEPENDE DE CONSIGNA 2

CONSIGNA 5:



SÍNTESIS UNIDAD 3 Y ELABORACIÓN DE PRESENTACIÓN POWERPOINT Realizar en power point una síntesis de la UNIDAD 3.

FALTA POR HACER

SÍNTESIS DEL TEXTO

Síntesis del texto, síntesis del texto.

Síntesis del texto, síntesis del texto.