

LAGIES - Mza

Metodología de la Investigación

TP2

PROFESOR: Victor OLIVA
victoroliva4@gmail.com

INTEGRANTES DEL GRUPO 11

- ARGIBAY Marina, FRH
- MONLA Ricardo, FRLR
- ROSA Vanesa, FRH

CONSIGNA

Trabajar en grupo el artículo "DETERMINANTES DE LOS CAMBIOS EN LA PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES DE SECTORES POPULARES EN ARGENTINA".

En función del artículo, identificar:

- 1) **Problema.**
- 2) **Objetivos (General y Específicos).**
- 3) **Justificación.**
- 4) **Viabilidad.**
- 5) **Variables de análisis más relevantes.**

Acceso Google Drive

https://drive.google.com/file/d/1EQ8KMSMZONZDyHeFZj3yEO_RiAu80CKh/view?usp=sharing

DESARROLLO

A continuación se desglosa el análisis por cada ítem identificado.

Problema de investigación

Los cambios en la participación laboral de las mujeres de sectores populares en Argentina durante los últimos años y sus principales determinantes, ya que las desigualdades de género se imbrican con las desigualdades de clase: en general, las dificultades para participar en el mercado laboral y la segmentación ocupacional son fenómenos que afectan en mayor medida a las mujeres de menores recursos.

Objetivos

- OBJETIVO GENERAL:

Realizar un análisis de la participación laboral femenina desde una perspectiva multifactorial, prestando particular atención a cómo se vincula la Asignación Universal por Hijo (AUH) y diferenciando entre grupos de mujeres.

- OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Identificar la multiplicidad de factores que intervienen.
- Indagar en las posibles interacciones entre la AUH y otros determinantes relevantes.
- Evaluar el impacto de la AUH en las transiciones laborales,
- Señalar que las mujeres en particular presentan mayores chances de transitar de la ocupación a la inactividad como consecuencia de la obtención de la AUH.

Justificación del Estudio/Investigación

En el siguiente extracto del artículo, podemos dar cuenta del porqué las autoras creen que es relevante realizar su investigación: “a partir de la década del 2000, la tendencia al estancamiento de la participación laboral de las mujeres vuelve a estimular la indagación sobre las particularidades de su inserción.”

Si bien ha habido cambios culturales y económicos que contribuyeron a mejorar la inserción y las cuestiones de igualdad en cuanto a la mujer y el empleo, las autoras creen y justifican su estudio, a raíz del estancamiento y de que aún no se han alcanzado logros suficientes en esta área.

Viabilidad

La investigación presenta poca viabilidad. Por un lado cuentan con suficiente información y datos cuantificables. Es posible realizar un análisis, una conclusión y mantener un punto de vista. Sin embargo, tener precisión en el resultado es difícil. Se evalúan los determinantes de la participación laboral de mujeres, esto incluye una variedad muy amplia de motivos y de diferente índole en cada caso. Muchos pueden ser difíciles de medir o incluir, otros motivos puede que no sean posibles de generalizarse por ser de carácter cualitativo y subjetivo. Dejar fuera del estudio algún determinante fundamental, alteraría el resultado.

Variables más importantes que se abordan

Para el análisis, se identifican como mas relevantes a las siguientes variables:

- Mujeres en edad activa (entre 15 a 60 años), de máximo nivel educativo, hasta secundaria incompleta, variable educativa.
- La probabilidad de salida/entrada del/al mercado laboral, es estimada a partir de una variable indicadora construida con los datos de panel.
- Aspecto sociodemográfico y económico, a nivel individual y del hogar.
- Participación laboral de las mujeres de sectores populares.