# AI비전응용PBL (1주\*i)

Prof. Seung Ho Lee



## 강의 주제 : 강의 안내

- 기본 사항
- 강의 목표
- 주차별 강의 진행
- 평가 방법
- 팀 편성 방법



- 컴퓨터 비전이란?
  - 컴퓨터에 입력된 시각적 데이터를 해석 = 영상이해

• 수준 별 해석의 다양한 예 :

Low level 4

동그란 모양Shape, 피부 질감Texture 및 피부 색상Color을 기진다

사람의 얼굴이 있다

A라는 사람 얼굴이다 남성이다 나이는 40대이다 옷는 표정을 짓고 있다

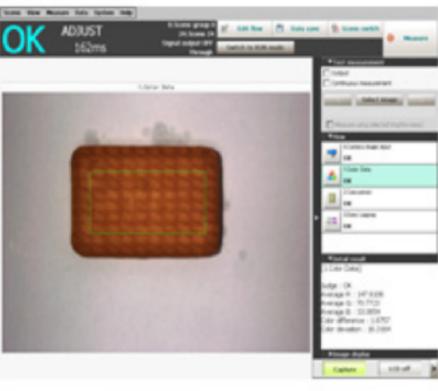
High level

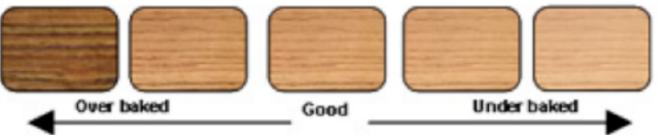
현재 행복한 감정 상태이다 또는 억지 옷음을 짓고 있다



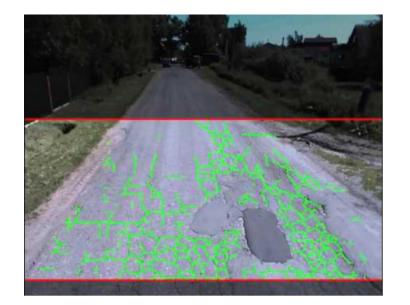


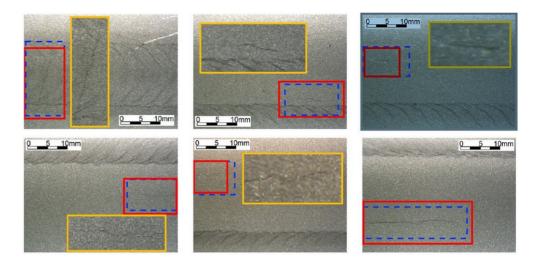




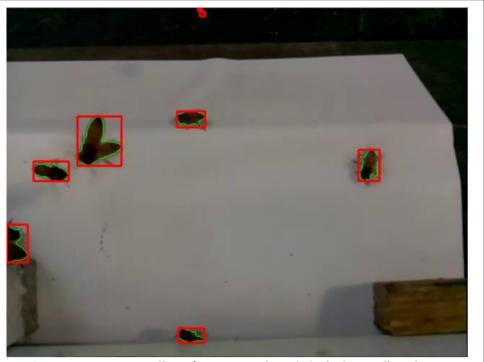










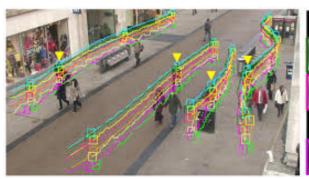


Figures 1 & 2. From left to right: Background subtracted from image with bees. Contours surrounding foreground and their bounding boxes.

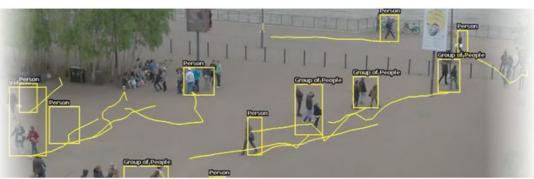


그림 출처 : https://ai2-s2public.s3.amazonaws.com/figures/2017-08-08/42b59c9d1458a41532add2861c63520e9bffcc81/1-Figure1-1.png



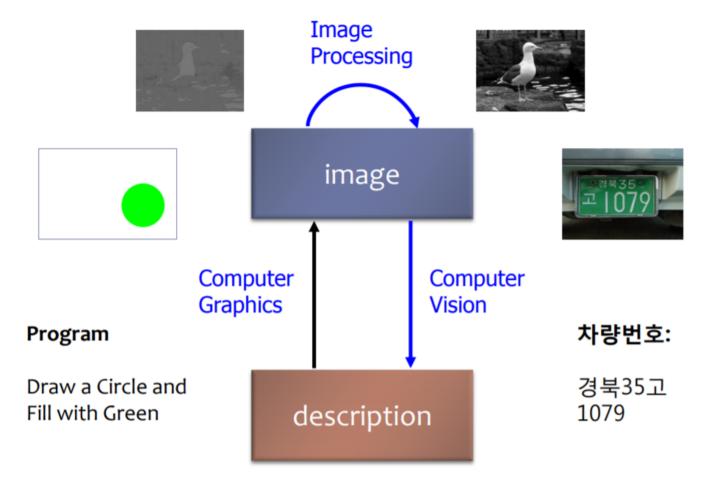








### ■ 영상처리, 그래픽스, 컴퓨터 비전





#### 그림 출처 :

http://contents.kocw.or.kr/KOCW/document /2012/kumoh/kimseongyeong/01.pdf (금오공대 김성영 교수님 공개 강의자료)

### 기본 사항

- 담당 교수
  - 이 <del>승</del> 호 (용합학과, Edutech센터장)
  - leesh903@koreatech.ac.kr
  - 내선 : 1116
  - 인문경영관 K5O3
  - 전공 분야 : 컴퓨터 비전, 머신러닝, 패턴인식



### 강의 목표

- PBLProblem Based Learning
  - 비 구조합된 실제적인 문제를 학습자가 직접 해결해가는 과정을 통해서 지식을 구성해 나가는 교육적 접근 방법







실제적이고 복합적인 문제

학습자 중심

협동학습



### 강의 목표

- 강의 목표
  - 실제적인 문제에 투입되어 자기주도적으로 해결
    - ✓ 현 상황의 문제점/한계점 인식
    - ✓ 창의적 접근으로 아이디어 도출 및 구현
    - ✓ 팀워크 : 팀원들의 다양한 능력 활용
    - ✓ 팀에서 개발한 접근방법 및 결과를 명확하게 프리젠테이션



### 강의 목표

- (참고) 구현 환경
  - 사용 언어: Python
  - 파일 형식: 0000.py
  - 코드 편집기 : Spyder 권장
  - 라이브러리 : Anaconda 기본 라이브러리 + OpenCV로 제한

# 주차별 강의 진행

주차			
1주차	강의 오리엔테이션		
2주차	[Problem 1] 문제 및 데이터셋 공개, 팀 구성		
3주차	[Problem 1] 요구사항 정의 (기능, 스펙)		
4주차	[Problem 1] 기능 설계		
5주차	[Problem 1] 기능 구현		
6주차	[Problem 1] 기능 구현		
7주차	[Problem 1] 구현 점검 및 튜닝		
8주차	[Problem 1] 최종 프리젠테이션 및 평가		
9주차	[Problem 2] 문제 및 데이터셋 공개, 팀 구성		
10주차	[Problem 2] 요구사항 정의 (기능, 스펙)		
11주차	[Problem 2] 기능 설계		
12주차	[Problem 2] 기능 구현		
13주차	[Problem 2] 기능 구현		
14주차	[Problem 2] 구현 점검 및 튜닝		
15주차	[Problem 2] 최종 프리젠테이션 및 평가		

#### **Problem 1:**

단일 이미지 분석(머신비전, 불량인식)

#### **Problem 2:**

웹캠 기반의 동영상(이미지 시퀀스) 분석

※ 주차별 강의 내용은 상황에 따라 일부 변동될 수 있음



### 평가 방법

#### ■ 평가 기준

[팀별] 보고서 2건(계획서+성찰일제)
: 6점 만점

• [팀별] 최종 프리젠테이션 및 성능평가 : 2O점 만점

• [팀별] 팀-교수 미팅 : 10점 만점

• [개인별] 태도 점수 : 4점 만점

• [개인별] 동료평가 점수 : 10점 만점

\_\_\_\_\_

50점 만점/Problem

### ■ 참고사항

- 결석 4회 이상이면 자동 F 처리
- 결과물 성능 평가(상위팀에 가산점 부여)



### 팀 편성 및 역활분담

- 팀원 배정 및 팀 내 역할분담 방법
  - 팀원 : 교수가 배정. 3~4명이 한 팀
  - 팀장 : 팀 내에서 자율적으로 결정(선택 사항)
    - 기산점은 없으며 팀장의 역활을 충실히 이행하면 개인 태도점수에 반영
  - 역할분담 : 팀 내에서 자율적으로 결정



### 수업 진행 방식

### ■ 수업 진행 내용 및 순서 (예)

13:00~13:30	강의식으로 진행(공지사항, 영상처리 이론, 소스코드 활용법 등)			
13:30~14:00	자율 팀 활동(학생) 및 멘토링(교수)			
14:10~15:40	교수-팀 미팅	1팀 : 15분	발표 안하는 팀은 자율 팀활동	
		2팀 : 15분		
		3팀 : 15분		
		4팀 : 15분		
		5팀 : 15분		
		6팀 : 15분		

#### <교수-팀 미팅>

- 1. 일주일 간 진행된 내용에 대해 팀원 중 한명이 교수에게 설명
  - 발표자료는 ppt가 무난하지만 제한을 두지는 않음 (예: 한글/word, 파이썬 프로그램 화면, 손으로 그린 그림 등)
- 2. 교수 피드백 및 질의응답

