



ALDI SE & Co. KG · Postfach 11 80 · 42460 Radevormwald

Herrn
Daniel Ioan Farcas
Birkenweg 9
35444 Biebertal

Davina Gutermuth
Director People and Culture

Nodira Nazarova
Personalsachbearbeiterin
Telefon +49 2195 605-32
Telefax +49 2195 605-10
nodira.nazarova@aldi-nord.de

ALDI SE & Co. KG

Postanschrift
Postfach 11 80
42460 Radevormwald

Feldmannshaus 6
42477 Radevormwald
Telefon +49 2195 605 0
Telefax +49 2195 605 10

aldi-nord.de

Radevormwald, 03.03.2025


Bescheinigung


Hiermit bescheinigen wir Herrn Daniel Ioan Farcas, geboren am 07.12.1978, dass er seit dem 01.10.2022 bis zum 30.04.2024 in unserem Unternehmen als Teilzeitkraft im Verkauf beschäftigt war. Ab dem 01.05.2024 ist er in einer geringfügigen Beschäftigung tätig.

Sein Einkommen für diesen Zeiträumen sind als Anlage zur Bescheinigung beigelegt.

Mit freundlichen Grüßen

ALDI SE & Co. KG
Radevormwald


ppa. Davina Gutermuth
Director People and Culture


i.A. Nodira Nazarova
Personalabteilung

UST-ID-NR DE127135578

Kommanditgesellschaft,
Sitz Radevormwald,
Amtsgericht Köln,
HRA 16391

persönlich haftende
Gesellschafterin:
ALDI Radevormwald Verwaltung SE
Sitz Radevormwald,
Amtsgericht Köln,
HRB 107340
Geschäftsführender Direktor:
Tim Heynck
Verwaltungsrat:
Sarah Cordes

Commerzbank AG
Essen
IBAN: DE57 3604 0039 0112 9022 00
BIC: COBADEFFXXX

HSBC Trinkaus & Burkhardt AG
Düsseldorf
IBAN: DE66 3003 0880 0301 8410 19
BIC: TUBDDE33XXX

G. Angaben zum Arbeitsentgelt

81 Angaben zum beitragspflichtigen Bruttoarbeitsentgelt

Abrechnungs- zeiträume der letzten 12 Monate (Teilmonate zu Beginn oder am Ende des Beschäftigungs- verhältnisses – sofern beim Ausscheiden abgerechnet) von (TT.MM.JJJJ)	Abrechnungs- zeiträume der letzten 12 Monate (Teilmonate zu Beginn oder am Ende des Beschäftigungs- verhältnisses – sofern beim Ausscheiden abgerechnet) bis (TT.MM.JJJJ)	Das Entgelt wurde in folgendem Rechtskreis erzielt (ohne Entsendung) West = alte Bundes- länder und ehemaliger Westteil Berlins Ost = neue Bundes- länder und ehemaliger Ostteil Berlins	Beitragspflichtiges Bruttoarbeitsentgelt in Euro (ohne Einmal- zahlungen)	Fiktives Brutto- arbeitsentgelt in Euro, das ohne Berücksichtigung von Sonder- regelungen beitragspflichtig gewesen wäre (mit Einmal- zahlungen)
01.05.2023	31.05.2023	W	2345,60	
01.06.2023	30.06.2023	W	2583,98	
01.07.2023	31.07.2023	W	2838,58	
01.08.2023	31.08.2023	W	2746,54	
01.09.2023	30.09.2023	W	2624,23	
01.10.2023	31.10.2023	W	2730,47	
01.11.2023	30.11.2023	W	2880,19	
01.12.2023	31.12.2023	W	2616,40	
01.01.2024	31.01.2024	W	2636,60	
01.02.2024	29.02.2024	W	2616,40	
01.03.2024	31.03.2024	W	2616,40	
01.04.2024	30.04.2024	W	3372,00	



S6

H. Zusätzliche Angaben zum unter Abschnitt G. bescheinigten Arbeitsentgelt

82 Wurden beitragspflichtige Einmalzahlungen (bis zur anteiligen Beitragsbemessungsgrenze gemäß § 23a Absatz 3 bis 5 SGB IV) zusätzlich zum „Beitragspflichtigen Bruttoarbeitsentgelt“ (siehe Ziffer 81 Spalte 4) geleistet?

☒ Ja ☐ Nein (weiter mit 84)

83 Angaben zu Einmalzahlungen

Einmalig gezahltes beitragspflichtiges Bruttoarbeitsentgelt in Euro Es sind keine Beträge über der anteiligen Beitragsbemessungsgrenze bescheinigt	Abrechnungszeitraum von (TT.MM.JJJJ)	Abrechnungszeitraum bis (TT.MM.JJJJ)
1132,80	01.06.23	30.06.2023
2386,40	01.11.23	30.11.2023
109,55	01.02.24	29.02.2024

Zusatzangaben nur für Heimarbeiterinnen/Heimarbeiter für die bescheinigten Abrechnungszeiträume

84 Anzahl der zu beanspruchenden Urlaubstage je Kalenderjahr:

85 Anzahl der bescheinigten tatsächlichen Urlaubstage:

86 Betrag des bescheinigten Bruttoarbeitsentgelt enthaltenes Urlaubsentgelts in Euro:

87 Wie wurde das Urlaubsentgelt gezahlt?

☐ bei Urlaubsantritt ☐ als laufender Entgeltzuschlag

88 Wurde das Arbeitsentgelt wegen einer Vereinbarung gemäß § 3 Absatz 1 Satz 1 des PflegeZG oder aufgrund von Zeiten nach dem Familienpflegegesetz vermindert?

☐ Ja ☐ Nein (weiter mit Abschnitt I.)

89 Wenn ja, in welchem Zeitraum?

von (TT.MM.JJJJ) bis (TT.MM.JJJJ)



S7

G. Angaben zum Arbeitsentgelt

81 Angaben zum beitragspflichtigen Bruttoarbeitsentgelt

Abrechnungs- zeiträume der letzten 12 Monate (Teilmonate zu Beginn oder am Ende des Beschäftigungs- verhältnisses – sofern beim Ausscheiden abgerechnet) von (TT.MM.JJJJ)	Abrechnungs- zeiträume der letzten 12 Monate (Teilmonate zu Beginn oder am Ende des Beschäftigungs- verhältnisses – sofern beim Ausscheiden abgerechnet) bis (TT.MM.JJJJ)	Das Entgelt wurde in folgendem Rechtskreis erzielt (ohne Entsendung) West = alte Bundes- länder und ehemaliger Westteil Berlins Ost = neue Bundes- länder und ehemaliger Ostteil Berlins	Bruttoarbeitsentgelt in Euro (ohne Einmal- zahlungen)	Fiktives Brutto- arbeitsentgelt in Euro, das ohne Berücksichtigung von Sonder- regelungen beitragspflichtig gewesen wäre (mit Einmal- zahlungen)
01.05.2024	31.05.2024		588,02	
01.06.2024	30.06.2024		544,15	
01.07.2024	31.07.2024		531,88	
01.08.2024	31.08.2024		527,79	
01.09.2024	30.09.2024		527,79	
01.10.2024	31.10.2024		527,79	
01.11.2024	30.11.2024		540,06	
01.12.2024	31.12.2024		531,88	
01.01.2025	31.01.2025		523,70	
01.02.2025	28.02.2025		523,70	



S6

H. Zusätzliche Angaben zum unter Abschnitt G. bescheinigten Arbeitsentgelt

82 Wurden beitragspflichtige Einmalzahlungen (bis zur anteiligen Beitragsbemessungsgrenze gemäß § 23a Absatz 3 bis 5 SGB IV) zusätzlich zum „Beitragspflichtigen Bruttoarbeitsentgelt“ (siehe Ziffer 81 Spalte 4) geleistet?

☒ Ja ☐ Nein (weiter mit 84)

83 Angaben zu Einmalzahlungen

Einmalig gezahltes beitragspflichtiges Bruttoarbeitsentgelt in Euro Es sind keine Beträge über der anteiligen Beitragsbemessungsgrenze bescheinigt	Abrechnungszeitraum von (TT.MM.JJJJ)	Abrechnungszeitraum bis (TT.MM.JJJJ)
581,67	01.05.24	31.05.2024
1217,58	01.11.24	30.11.2024
836,15	01.02.25	28.02.2025

Zusatzangaben nur für Heimarbeiterinnen/Heimarbeiter für die bescheinigten Abrechnungszeiträume

84 Anzahl der zu beanspruchenden Urlaubstage je Kalenderjahr:

85 Anzahl der bescheinigten tatsächlichen Urlaubstage:

86 Betrag des bescheinigten Bruttoarbeitsentgelt enthaltenes Urlaubsentgelts in Euro:

87 Wie wurde das Urlaubsentgelt gezahlt?

☐ bei Urlaubsantritt ☐ als laufender Entgeltzuschlag

88 Wurde das Arbeitsentgelt wegen einer Vereinbarung gemäß § 3 Absatz 1 Satz 1 des PflegeZG oder aufgrund von Zeiten nach dem Familienpflegegesetz vermindert?

☐ Ja ☐ Nein (weiter mit Abschnitt I.)

89 Wenn ja, in welchem Zeitraum?

von (TT.MM.JJJJ) bis (TT.MM.JJJJ)

