

Turnos Rotativos

HU 006 – Alta Jornada Laboral

{POST/jornada}

Descripción

Como Administrador de la aplicación turnos rotativos

Quiero registrar una nueva jornada a un empleado

Para gestionar las horas de trabajo.

Definición

Criterios de Aceptación

- Cuando se invoca al servicio de crear jornada correctamente, se retorna el status code 201.

- ***Cuando se invoca al servicio de crear empleado,***

- Si algún campo obligatorio no es ingresado, el sistema muestra:
 - Status Code: 400 (Bad Request)
 - Mensaje: “ ‘nombre_campo’ es obligatorio. ”

EJEMPLO: ‘idEmpleado’ es obligatorio.

- Si el concepto ingresado corresponde a ‘Turno Normal’ o ‘Turno Extra’ y no se ingresa el campo ‘hsTrabajadas’, el sistema muestra:
 - Status Code: 400 (Bad Request)
 - Mensaje: ‘hsTrabajadas’ es obligatorio para el concepto ingresado.
- Si el concepto ingresado corresponde a ‘Día Libre’ y se ingresa el campo ‘hsTrabajadas’, el sistema muestra:
 - Status Code: 400 (Bad Request)
 - Mensaje: El concepto ingresado no requiere el ingreso de ‘hsTrabajadas’
- Si NO existe el empleado ingresado, el sistema muestra:
 - Status Code: 404 (Not Found)
 - Mensaje: “No existe el empleado ingresado.”
- Si NO existe el concepto ingresado, el sistema muestra:
 - Status Code: 404 (Not Found)
 - Mensaje: “No existe el concepto ingresado.”

REGLAS DE NEGOCIO – Para las siguientes reglas se devolverá un **Status Code 400** con el mensaje descrito:

1. Un empleado puede cargar una jornada de turno normal o extra, siempre y cuando las horas trabajadas estén dentro del rango de horas mínimas y máximas del concepto elegido, en caso de no cumplirse:
 - Mensaje: “El rango de horas que se puede cargar para este concepto es de X - Y”

Donde **X = horas mínimas** e **Y = horas máximas**.

2. Un empleado puede cargar una jornada de turno normal y una jornada de turno extra en un mismo día, siempre y cuando la combinación no supere las 14 horas. En caso de no cumplirse:
 - Mensaje: “Un empleado no puede cargar más de 14 horas trabajadas en un día.”
3. Un empleado no puede cargar más de 52 horas semanales.
 - Mensaje: “El empleado ingresado supera las 52 horas semanales.”
4. Un empleado no puede cargar más de 190 horas mensuales.
 - Mensaje: “El empleado ingresado supera las 190 horas mensuales.”
5. Un empleado con “Día libre” en una fecha no puede cargar otra jornada en esa fecha.
 - Mensaje: “El empleado ingresado cuenta con un día libre en esa fecha.”
6. Un empleado no puede cargar más de 3 turnos extra en una semana.
 - Mensaje: “El empleado ingresado ya cuenta con 3 turnos extra esta semana.”
7. Un empleado no puede cargar más de 5 turnos normal en una semana.
 - Mensaje: “El empleado ingresado ya cuenta con 5 turnos normales esta semana.”
8. Un empleado no puede tener más de 2 días libres por semana.
 - Mensaje: “El empleado no cuenta con más días libres esta semana.”
9. Un empleado no puede tener más de 5 días libres en el mes.
 - Mensaje: “El empleado no cuenta con más días libres esta mes.”
10. Por cada concepto de Jornada no puede haber más de dos empleados por día.
 - Mensaje: “Ya existen 2 empleados registrados para este concepto en la fecha ingresada.”
11. No es posible cargar para un empleado en una misma fecha, dos jornadas con el mismo concepto.
 - Mensaje: “El empleado ya tiene registrado una jornada con este concepto en la fecha ingresada.”