

# Avaliação de Potencial para Liderança em Ambiente Hospitalar

Nome: Daniel Silva Nascimento

Objetivo: Atuar inicialmente como biomédico hospitalar, com visão de crescimento técnico, formativo e integrador dentro de ambientes clínicos, laboratoriais e de gestão de qualidade.

---

## 1. Postura e Imagem Profissional

---

Nível: Fortemente Posicionado

Daniel transmite profissionalismo silencioso e sereno. Demonstra preocupação com apresentação, comunicação, conduta ética e ambiente de trabalho. Essa postura é o primeiro passo para a liderança por referência e não por imposição.

Sinais de liderança:

- Comunicação ponderada e segura
- Imagem institucional cuidada
- Senso de coerência entre discurso e atitude

---

## 2. Iniciativa e Visão Sistêmica

---

Nível: Muito Desenvolvido

Daniel antecipa necessidades, propõe soluções e compreende o impacto do laboratório na rede hospitalar. Tem interesse genuíno em entender e otimizar fluxos, propor melhorias e garantir segurança técnica.

Sinais de liderança:

- Visão além da função imediata
- Capacidade de propor sem desrespeitar hierarquia
- Interesse por POPs, gestão de qualidade e treinamento interno

# Avaliação de Potencial para Liderança em Ambiente Hospitalar

---

## 3. Inteligência Relacional

---

Nível: Excelente

Daniel demonstra empatia, escuta ativa e respeito institucional em todos os relatos e interações. Equilibra sinceridade com estratégia, e tende a construir relações respeitosas e produtivas.

Sinais de liderança:

- Equilíbrio emocional diante de incertezas
- Respeito a diferentes perfis profissionais
- Capacidade de aprender com supervisores sem se anular

---

## 4. Potencial de Formação e Representação

---

Nível: Muito Alto

Daniel tem histórico com produção acadêmica, domínio da comunicação escrita e oral e interesse por ensino e atualização técnica. Isso o posiciona futuramente como um biomédico capaz de representar o setor em treinamentos, palestras e revisões.

Recomendações:

- Registrar aprendizados desde o início
- Buscar oportunidades para apresentar conteúdos à equipe
- Manter estudos contínuos sobre liderança e gestão técnica

---

Conclusão

## **Avaliação de Potencial para Liderança em Ambiente Hospitalar**

Daniel apresenta um perfil altamente compatível com funções de liderança no médio prazo. Sua base técnica, comportamento ético, organização e inteligência relacional formam um conjunto raro em início de carreira. Se mantiver o foco e o equilíbrio que vem demonstrando, poderá se tornar um profissional de referência institucional dentro de hospitais.