

# Workshop

## Carreira Internacional em .NET

por LuisDev





# Sobre o instrutor



- # Luis Felipe (LuisDev)
- ## Programador, Mentor, Instrutor
- Desenvolvedor .NET Sênior para Estados Unidos, além de experiência para Europa e Brasil
  - 2x Microsoft MVP (Developer Technologies)
  - 9x Microsoft Certified
  - Especialização em Arquitetura de Soluções
  - Mais de 700 alunos e dezenas de mentorados



# O que vamos aprender



# O que vamos aprender

- Sobre carreira internacional em .NET
- Contratação internacional remota
- CV assertivo
- Perfil do LinkedIn
- Como achar vagas internacionais
- Processos seletivos
- Aplicando para suas primeiras vagas
- Perguntas comuns de entrevistas
- Q&A



# Sobre carreira internacional em .NET



# Sobre carreira internacional em .NET

- Primeiramente, o mercado internacional ainda está aquecido?
- E a resposta é...



# Sobre carreira internacional em .NET

- Primeiramente, o mercado internacional ainda está aquecido?
- E a resposta é...
- **SIM!**
- **Algumas razões para isso:**
  - As empresas têm buscado no outsourcing maneiras de reduzir seus custos, o que gera MAIS vagas internacionais remotas para áreas como América Latina
  - A concorrência é menor, pois requer uma combinação de:
    - Experiência profissional
    - Inglês DESTRAVADO



# Sobre carreira internacional em .NET

- Para profissionais .NET que são referência técnica, o mercado nacional se torna pequeno. Empresas de todo o mundo vão começar a te contatar para entrevistas.
- Não é exagero. Diversos desenvolvedores .NET trabalham para o exterior sem sair do país, recebendo em dólares ou euros
- Eu tive a oportunidade de trabalhar não apenas uma, mas TRÊS vezes para empresas do exterior, uma da Irlanda (em euros) e duas dos Estados Unidos (em dólares), onde atualmente atuo
- Em ambas recebendo mais de R\$20.000, convertidos, e inclusive diversos mentorados meus também



# Sobre carreira internacional em .NET

- **Principais benefícios**

- Maior mercado, com muitas mais oportunidades
- Possivelmente o dobro ou até triplo do que se ganha no Brasil, pelo menos R\$20.000/mês (R\$240.000/ano)
  - Pelo menos \$4.000 (\$25/h) é considerado até um salário baixo como pretensão, mas ainda excelente para nós!
- Trabalho 100% remoto, permitindo se mudar para outro país até e lidar bem com o custo de vida
- Conhecer novas culturas em experiência internacional
- Menos impostos como prestador de serviço.
- Fusos horários (pode ser algo bom ou nem tanto!)



# Sobre carreira internacional em .NET

- **Geralmente, quais os requisitos para trabalhar para o exterior?**
  - Pelo menos 3 anos de experiência. É comum também encontrar limites mínimos de 5 anos.
  - Inglês DESTRAVADO na conversação
    - Não é inglês avançado. E tenha certeza de uma coisa: tem muita gente com inglês PIOR que o seu, mais travado, e que trabalham para fora ganhando bem. Não use ele como desculpa.
  - Conhecimentos avançados em .NET, e fundamental de DevOps e Cloud



# Contratação internacional remota

# Contratação internacional remota

- O que é necessário para ser contratado(a) por uma empresa internacional?





# Contratação internacional remota

- O que é necessário para ser contratado(a) por uma empresa internacional?
  - A maioria das contratações internacionais remotas de brasileiros ocorre através de consultorias internacionais
  - Isso é, você vai atuar como prestador de serviços através dela, assim como é muito comum no Brasil!
  - Com isso, você vai precisar de ter uma empresa aberta.
    - Se não tiver, tudo bem. Mas indico ter um contato próximo de um contador que possa te ajudar a abrir rapidamente quando seja necessário

# Contratação internacional remota

- Beleza, Luis. E como posso receber o dinheiro?





# Contratação internacional remota

- Beleza, Luis. E como posso receber o dinheiro?
- Nas minhas três experiências para fora, o processo de recebimento do dinheiro foi igual
- Aqui estão os dois passos para estar pronto para receber dinheiro de fora:
  - Você cria uma conta PJ internacional de câmbio, que permite ter contas bancárias de moedas estrangeiras, como dólar, euro, e libra
  - Com essa conta criada, você vai cadastrar nela sua conta PJ (Pessoa Jurídica) localizada no Brasil. É ESSENCIAL que esteja no mesmo CNPJ da conta PJ internacional de câmbio
- Com isto pronto, basta pegar seus dados da conta PJ internacional de câmbio, especificamente da conta bancária da moeda que vai receber, e enviar para a contratante quando for solicitado

# Contratação internacional remota

- Com isso, o fluxo de recebimento de dinheiro é:
  - A contratante (a consultoria, não o cliente dela) transfere o valor na moeda estrangeira para sua conta PJ internacional de câmbio
  - Quando o dinheiro cair na conta, você vai solicitar a transferência para sua conta PJ brasileira, com o câmbio atual oferecido pela conta internacional (vou falar sobre isso logo adiante)
  - E com o dinheiro na sua conta PJ, basta transferir para sua conta PF (Pessoa Física) e curtir 

# Contratação internacional remota

- **Pontos de atenção**

- Existem taxas de conversão, e geralmente spread de conversão da moeda internacional. Faz parte!
  - Exemplo prático: a cotação do dia estava \$1 = R\$5, mas no momento de transferir a Payoneer oferece R\$4,91.
  - Além disso, pode ter taxa de 1% no valor recebido
- As principais empresas de conta PJ internacional de câmbio que eu indico são a Payoneer e Wise. Tenho visto algumas pessoas usarem a Husky, mas existem consultorias que **NÃO** aceitam. Sempre recebi pela Payoneer sem problema algum.
- Crie sua [conta Payoneer](#)
- Geralmente é preciso emitir um Invoice para a empresa (NF sempre)



# Contratação internacional remota

- **Dica de mentalidade:** pagar taxas mas receber muito mais, compensa. É tipo você pagar mais impostos quando fatura mais. Faz parte da vida!



# CV assertivo



# CV assertivo

- Primeiramente, o CV em inglês é obrigatório
- Já o modelo, eu pessoalmente prefiro ele o mais **minimalista** possível.  
Quanto menos "perfumaria" você adicionar nele, mais destaque será dado ao seu conteúdo, que é de fato o que importa!
- Já quanto ao tamanho, eu tenho visto indicações de todo tipo: 1, 2, 3 páginas como máximo...



# CV assertivo

- Primeiramente, o CV em inglês é obrigatório
- Já o modelo, eu pessoalmente prefiro ele o mais **minimalista** possível. Quanto menos "perfumaria" você adicionar nele, mais destaque será dado ao seu conteúdo, que é de fato o que importa!
- Já quanto ao tamanho, eu tenho visto indicações de todo tipo: 1, 2, 3 páginas como máximo...
- Porém, sempre utilizei de 2 a 3 páginas e tive boa aceitação em processos seletivos.



# CV assertivo

- Primeiramente, o CV em inglês é obrigatório
- Já o modelo, eu pessoalmente prefiro ele o mais **minimalista** possível. Quanto menos "perfumaria" você adicionar nele, mais destaque será dado ao seu conteúdo, que é de fato o que importa!
- Já quanto ao tamanho, eu tenho visto indicações de todo tipo: 1, 2, 3 páginas como máximo...
- Porém, sempre utilizei de 2 a 3 páginas e tive boa aceitação em processos seletivos.
- Tenha objetividade: seu CV tem que transmitir que você é um bom perfil para a vaga. PONTO. Elimine "ruído" do seu CV SEMPRE que possível, e use muitas palavras-chave
- Preferencialmente, adapte o CV para cada vaga para focar mais nos requisitos



# Prática: CV assertivo



# Perfil do LinkedIn



# Perfil do LinkedIn

- Das três oportunidades que atuei e estou atuando, todas foram através de contato ATIVO de um recrutador



# Perfil do LinkedIn

- Das três oportunidades que atuei e estou atuando, todas foram através de contato ATIVO de um recrutador
- Porém, em alguns processos seletivos eu avancei por ter aplicado ativamente para a vaga, inclusive recebendo ofertas deles!



# Perfil do LinkedIn

- Das três oportunidades que atuei e estou atuando, todas foram através de contato ATIVO de um recrutador
- Porém, em alguns processos seletivos eu avancei por ter aplicadoativamente para a vaga, inclusive recebendo ofertas deles!
- A questão não é usar uma OU outra abordagem. Temos que usar tudo que temos à nossa disposição.



# Perfil do LinkedIn

- Das três oportunidades que atuei e estou atuando, todas foram através de contato ATIVO de um recrutador
- Porém, em alguns processos seletivos eu avancei por ter aplicadoativamente para a vaga, inclusive recebendo ofertas deles!
- A questão não é usar uma OU outra abordagem. Temos que usar tudo que temos à nossa disposição.
- Isso inclui
  - Perfil assertivo do LinkedIn
  - Aplicação ativa à vagas
    - Funcionalidade de vagas nativa
    - Publicações + Solicitação de contato com mensagem



# Perfil do LinkedIn

- Das três oportunidades que atuei e estou atuando, todas foram através de contato ATIVO de um recrutador
- Porém, em alguns processos seletivos eu avancei por ter aplicadoativamente para a vaga, inclusive recebendo ofertas deles!
- A questão não é usar uma OU outra abordagem. Temos que usar tudo que temos à nossa disposição.
- Isso inclui
  - Perfil assertivo do LinkedIn
  - Aplicação ativa à vagas
    - Funcionalidade de vagas nativa
    - Publicações + Solicitação de contato com mensagem
- Utilize o recurso de perfil em segundo idioma!



# Perfil do LinkedIn

- O subtítulo é uma parte essencial do seu perfil e é onde muitos usuários erram. Os recrutadores utilizam palavras-chave para buscar candidatos na plataforma e o subtítulo é uma das principais influências do seu ranking nos resultados da pesquisa.
- É importante entender quais termos são mais utilizados para o cargo que você deseja conquistar e quais tecnologias são mais buscadas. No caso de desenvolvedores .NET, por exemplo, é mais indicado usar o termo "Desenvolvedor .NET" do que "Analista de Sistemas .NET". Além disso, é preciso focar em um conjunto pequeno e focado de linguagens, frameworks e tecnologias para transmitir uma imagem de especialista na área.
- Desenvolvedor .NET | C# | ASP.NET Core | JavaScript | Angular | SQL Server



# Perfil do LinkedIn

- A descrição também é utilizada nos resultados de busca no LinkedIn, portanto é importante incluir palavras-chave relacionadas a cargos e tecnologias com as quais você trabalha ou estuda. É possível escrever um pouco mais na descrição, descrevendo alguma conquista de sua carreira e/ou lista completa de tecnologias já trabalhadas, além de dar um resumo de sua formação.



# Perfil do LinkedIn

- A experiência é outro campo utilizado nos resultados de busca. Descreva as principais conquistas em cada cargo, bem como as atividades executadas e tecnologias utilizadas para elas. É importante ter cuidado para não revelar informações sigilosas da empresa.
- Se não tiver experiência profissional formal como programador, é possível inserir uma empresa com seu nome e alguns projetos freelance, ou até mesmo projetos pessoais. É possível encontrar problemas ou necessidades em negócios de familiares ou relacionados a hobbies e criar um site simples para resolvê-los.



# Perfil do LinkedIn

- Ter um perfil atraente no LinkedIn é fundamental para atrair recrutadores e empregadores. O subtítulo, a descrição e a experiência são as principais áreas que devem ser trabalhadas para aumentar a visibilidade do seu perfil na plataforma.
- É importante entender quais termos e tecnologias são mais buscados para o cargo que você deseja conquistar e focar em um conjunto pequeno e focado de habilidades. Ao descrever sua experiência, destaque as principais conquistas e atividades executadas, sem revelar informações sigilosas da empresa.
- Com essas dicas, você pode ter um perfil de sucesso no LinkedIn e aumentar suas chances de ser encontrado pelos recrutadores e empregadores.



# Perfil do LinkedIn

- Se preocupe também em crescer sua rede e melhorar sua posição no algoritmo de buscas do LinkedIn
- Além de melhorar o perfil, você consegue isso através de crescimento de sua rede (de forma ativa) e publicações regulares (pelo menos 1 vez semanalmente)
- Você pode publicar diversas coisas na plataforma, como:
  - Anotações de conteúdos aprendidos recentemente;
  - Projetos pessoais, de preferência com prints (mesmo que sejam projetos back-end) e link do GitHub, descrevendo as funcionalidades e tecnologias utilizadas;
  - Sacadas que teve ao ler algum livro;
  - Compartilhamento de conteúdo de outros membros da plataforma.



# Perfil do LinkedIn

- Dica de ouro: é possível demonstrar interesse em novas oportunidades sem precisar adicionar a marca de "Open to Work", e definir dados como regime e modalidade de trabalho, países de interesse, entre outros!
- Além disso, não foque apenas em recrutadores do país para o qual quer trabalhar. Tem MUITA consultoria da América Latina "espanhola" (Argentina, Uruguai, Colômbia, Costa Rica, por exemplo) que trabalha com vagas para o mundo todo
- **Bora ver na prática?**



# Prática: Perfil do LinkedIn



# Como achar vagas internacionais



# Como achar vagas internacionais

- **Busca de vagas via recurso nativo do LinkedIn**
  - Utilize o local como "América Latina" e "São Paulo" com cargo em inglês
- **Busca de vagas via recurso de publicações do LinkedIn**
  - Utilize palavras-chave como "USD .NET Developer Latam"
  - Selecione período "Última semana"
  - Aplique para as vagas, envie um convite de contato com mensagem estilo a abaixo
    - Hi, Marcos. I just applied to the role you posted yesterday. I'm a Senior .NET Developer, and that role matches my skills perfectly. Looking forward to the next steps.
    - Hi, Marcos. I just saw the role you posted yesterday. I'm a Senior .NET Developer, and that role matches my skills perfectly. How can I apply? Looking forward to the next steps.



# Como achar vagas internacionais

- Quando você ter um LinkedIn que atraia vagas, vai naturalmente descobrindo novas empresas
- Olha aqui uma lista exclusiva para você ;)
- **Não necessariamente tem vagas nesse exato momento**



# Como achar vagas internacionais

- Quando você tiver um LinkedIn que atraia vagas, vai naturalmente descobrindo novas empresas. Olha aqui uma lista exclusiva para você ;)
- **Consultorias que contratam vagas em .NET**
  - Pantheon
  - Nearsure
  - BairesDev
  - Oowlish (brasileira!)
  - DataArt
  - Fullstack Labs
  - TheoremOne
  - EPAM
  - Authority Partners



# Como achar vagas internacionais

- Quando você ter um LinkedIn que atraia vagas, vai naturalmente descobrindo novas empresas. Olha aqui uma lista exclusiva para você ;)
- **Plataformas**
  - Proxify
  - [Torc](#)
  - Turing



# Como achar vagas internacionais

- Existem muitas mais além dessas
- Mantenha uma lista própria das empresas que abrem vagas e contratam!



# Prática: Como achar vagas internacionais



# Sobre processos seletivos

# Sobre processos seletivos

- **Geralmente, quais as fases de uma entrevista para o exterior?**
  - Screening (via Zoom, Teams, ou Meet)
  - Teste Técnico (plataforma de código como Coderbyte e DevSkillers)
    - Indico ter prática com esse tipo de sistema, como através da resolução de problemas no Hackerrank, Leetcode, e o próprio Coderbyte
    - <https://www.hackerrank.com/>
    - <https://leetcode.com/>
  - Entrevista Técnica (com consultoria)
  - Entrevista de avaliação técnica e comportamental com cliente da consultoria
  - Entrevista de fit cultural (opcional)



# Sobre processos seletivos

- **SEMPRE** anote as perguntas que lhe forem feitas durante as entrevistas
- Com isso, você terá uma base de conhecimento incrível que vai acelerar seus resultados nos processos seletivos



# Sobre processos seletivos

- **SEMPRE** anote as perguntas que lhe forem feitas durante as entrevistas
- Com isso, você terá uma base de conhecimento incrível que vai acelerar seus resultados nos processos seletivos
- Já te adianto: você vai receber muitos NÃO<sup>s</sup>. Quantos acha que eu recebi até receber aprovações em vários processos seletivos, e estar na minha terceira oportunidade remota fora do país?
- Quem não busca os NÃO<sup>s</sup> deverá se contentar com o que a sorte te trará!
- #borabuscarnaos



# Aplicando para suas primeiras vagas



# Aplicando para suas primeiras vagas

- É interessante ter frases "prontas" para descrever o seu perfil, visto que é comum (e repetitivo) responder esse tipo de pergunta
- Tenha frases prontas de abordagem/convite, preenchimento de vagas, entre outros
- Fora isso, é meter a cara e trabalhar no seu "funil de vagas"



# Aplicando para suas primeiras vagas

- É interessante ter frases "prontas" para descrever o seu perfil, visto que é comum (e repetitivo) responder esse tipo de pergunta
- Tenha frases prontas de abordagem/convite, preenchimento de vagas, entre outros
- Fora isso, é meter a cara e trabalhar no seu "funil de vagas"
- Quantas mais vagas você se inscrever, em mais screenings participará, e em mais testes técnicos, e em mais entrevistas técnicas, e em mais entrevistas com engineering manager, e finalmente com mais clientes!



# Prática: Aplicando para suas primeiras vagas



# Perguntas comuns de entrevistas



# Perguntas comuns de entrevistas

- Tell me about yourself
- What are your career goals?
- Why should we hire you?
- Where do you see yourself in five years?
- Do you have any questions for me?
- Tell me about a project you've worked on that you're particularly proud of. What challenges did you face, and how did you overcome them?
- Have you ever worked on a project with tight deadlines or conflicting priorities? How did you manage your time and ensure project success?
- Describe a project where you had to work on a new technology or framework.
- Have you ever encountered a challenging bug or technical issue in a project? How did you approach troubleshooting and finding a solution?



# Perguntas comuns de entrevistas

- Perguntas técnicas
  - Mapa mental com 40 perguntas e respostas



# Q&A

# Workshop

## Carreira Internacional em .NET

por LuisDev

