



DANIEL OSVALDO DUDA

DESARROLLADOR WEB FRONT-END

PERFIL

Apasionado por la informática, he adquirido sólidos conocimientos en diversas tecnologías tanto de forma autodidacta como a través de cursos especializados.

Mi capacidad de adaptación, resolución de problemas y liderazgo me convierten en un integrante valioso para equipos de trabajo dinámicos y desafiantes. Comprometido con el aprendizaje continuo, busco contribuir al éxito de los proyectos aportando mi experiencia y habilidades.

CONTACTO

Teléfono:
011-2739-3676

LinkedIn:
<https://www.linkedin.com/in/daniel-duda-379044303/>

GitHub:
<https://www.github.com/danielduda>

Email:
danielosvaldoduda93@gmail.com

DATOS PERSONALES

Fecha nacimiento: 19/04/1993
Domicilio: José León Cabezón 3057
Localidad: Villa Pueyrredón (CABA)
Código postal: 1419

EDUCACIÓN

[Centro de e-Learning UTN FRBA]

[abril 2023] - [agosto 2023]

[Desarrollador Web Front-End. Modalidad a distancia, con una carga horaria de 157 horas. Nota: Sobresaliente.].

[Agencia de aprendizaje a lo largo de la vida / Programa Codo a Codo (CABA)]

[febrero 2024] - [julio 2024]

[Programador Python Fullstack. Modalidad a distancia.].

EXPERIENCIA LABORAL

[Desarrollador Web Front-End freelancer]

[septiembre 2023] - [actualidad]

[Diseño de interfaces de usuario modernas y atractivas. Implementación de páginas web responsivas para una experiencia óptima en todos los dispositivos. Alojamiento de sitios. Uso de las últimas tecnologías: HTML5, CSS3, JavaScript para interactividad dinámica.]

HABILIDADES



Habilidades Hard:

Control de versiones: Experiencia en GIT y GitHub para la gestión eficiente de versiones de código.

Entorno de desarrollo: Uso avanzado de Vs Code para el desarrollo y depuración de aplicaciones.

Servidores locales: Conocimientos sólidos en el uso de Wampserver para el desarrollo y prueba de aplicaciones web en entornos locales.

Diseño web responsivo: Dominio de Bootstrap para la creación de interfaces web modernas y adaptables.

Lenguajes de marcado y Estilos: Experto en HTML5 y CSS3 para la creación de estructuras y estilos en páginas web.

Programación frontend: Dominio de JavaScript para la creación de interactividad en el frontend de aplicaciones web.

Tecnologías de backend: Experiencia en Node.js para el desarrollo de aplicaciones web escalables y eficientes.

Framework de frontend: Conocimientos en React.js para la creación de interfaces de usuario dinámicas y de alto rendimiento.

Habilidades Soft:

Resolución de Problemas: Capacidad para abordar desafíos de manera efectiva y encontrar soluciones innovadoras.

Eficiencia: Habilidad para trabajar de manera organizada y cumplir con objetivos de manera eficiente y dentro de plazos establecidos.

Adaptabilidad: Buena predisposición ante los cambios, capaz de ajustarme rápidamente a nuevas situaciones y requerimientos.

Creatividad: Capacidad para proponer ideas frescas e innovadoras, aportando nuevas perspectivas a proyectos y desafíos.

Comunicación interpersonal: Excelente habilidad para comunicarme de manera efectiva y trabajar de forma colaborativa en equipos multidisciplinarios.

Aprendizaje continuo: Actitud de aprendizaje constante, buscando aprovechar la experiencia y conocimientos de los compañeros para mejorar y alcanzar metas individuales y colectivas.

Responder las siguientes preguntas (imaginando que estás en una entrevista real):

¿Cómo te aseguras de que todos los miembros de tu equipo estén informados y alineados con los objetivos del proyecto?

1. Comunicación clara y regular: Establecería canales de comunicación claros y regulares, como reuniones periódicas, correos electrónicos, mensajes en plataformas colaborativas, etc. Esto asegura que todos estén al tanto de los avances, desafíos y cambios en el proyecto.
2. Definición de roles y responsabilidades: Es crucial que cada miembro del equipo entienda claramente su rol, responsabilidades y cómo contribuyen al logro de los objetivos del proyecto. Esto evita malentendidos y asegura un trabajo más eficiente y coordinado.
3. Establecimiento de metas claras y medibles: Definir objetivos claros y medibles para el proyecto y para cada miembro del equipo. Esto proporciona un marco de referencia para evaluar el progreso y asegura que todos estén enfocados en los mismos resultados finales.
4. Retroalimentación: Fomentar una cultura de feedback abierto y constructivo donde los miembros del equipo puedan expresar sus ideas, preocupaciones y sugerencias. Esto promueve la colaboración y el compromiso con los objetivos del proyecto.
5. Uso de herramientas colaborativas: Emplear herramientas colaborativas como plataformas de gestión de proyectos, sistemas de seguimiento de tareas y documentos compartidos. Estas herramientas facilitan la coordinación, el seguimiento del progreso y la transparencia en la información.
6. Capacitación y desarrollo: Proporcionar capacitación y oportunidades de desarrollo profesional para asegurar que todos los miembros del equipo estén actualizados en las tecnologías, metodologías y prácticas relevantes para el proyecto.
7. Cultura de equipo: Fomentar una cultura de equipo donde se promueva la colaboración, el respeto mutuo y la confianza. Esto crea un ambiente propicio para la comunicación abierta y la alineación con los objetivos organizacionales.

¿Cómo manejas los conflictos dentro de un equipo? ¿Puedes darme un ejemplo de una situación en la que tuviste que resolver un conflicto entre compañeros de trabajo?

Si percibo que entre los miembros del equipo existe un conflicto, me convierto en un mediador para que las partes involucradas lleguen a un acuerdo y puedan dar lo mejor de sí en lo que resta del proyecto.

Ejemplo:

En un equipo de desarrollo del que participé, dos miembros, Ana y Luis, entraron en conflicto sobre cómo implementar una nueva funcionalidad en un proyecto importante.

La tensión entre ellos comenzó a afectar el ambiente de trabajo y el progreso del proyecto, por lo que decidí organizar una reunión entre los tres para discutir sus puntos de vista y encontrar una solución que satisfaga a ambos.

Ana explicó las ventajas de la nueva tecnología y cómo podría beneficiar al proyecto en términos de eficiencia y rendimiento. Luis, por su parte, expuso sus preocupaciones sobre la curva de aprendizaje y posibles inconvenientes de adoptar algo nuevo en una etapa crítica del desarrollo.

Después de una discusión constructiva guiada por mí, Ana y Luis lograron identificar un compromiso viable: implementar la nueva tecnología en una fase piloto controlada para evaluar su impacto real en el proyecto. Esto le permitió a Ana demostrar la efectividad de su propuesta, mientras Luis tiene la oportunidad de abordar sus preocupaciones de manera gradual.

¿Cómo te mantienes actualizado en tu campo y cómo aplicas nuevos conocimientos a tu trabajo diario?

Leo muchas publicaciones en LinkedIn de mi red de contactos; sigo canales de youtubers que ofrecen cursos gratuitos sobre alguna tecnología y/o lenguaje de programación; me inscribo a cursos pagos de mi interés; descargo documentación de internet. La aplicación de estos conocimientos se realiza de manera gradual y según lo crea conveniente o no, dependiendo el nivel de dificultad del proyecto en el que me encuentre trabajando.

¿Puedes darme un ejemplo de una situación en la que tuviste que ajustarte rápidamente a un cambio inesperado?

En una ocasión, era parte de un equipo de trabajo que estaba evaluando la transmisión de análisis de datos en tiempo real, desde un auto analizador hacia una PC, conectados a través de un puerto USB, mediados por una interface. Lo que ocurrió a mitad de proceso fue que la PC dejó de funcionar (no levantaba el sistema operativo), y el técnico no podía venir a solucionarlo en el corto plazo, por lo que a mí se me ocurrió, que podíamos conectar el cable USB en la otra computadora, acercando lo más que pudiéramos ambos equipos, ya que estaban algo alejados. Tras esto, había que configurar el nuevo puerto y los permisos necesarios para que la interface perteneciente al auto analizador, se comunicara con esa nueva PC.

El objetivo se cumplió y pudimos seguir trabajando a pesar del obstáculo que supuso el problema.

¿Cómo identificas y priorizas los problemas en tu día a día?

En primer lugar, identifico los problemas al mantener una mentalidad aguda y observadora en todo momento. Estoy constantemente alerta a cualquier señal de discrepancia, ineficiencia o discordia en mis tareas diarias o proyectos en los que estoy involucrado. No subestimo ni descarto ningún detalle, por pequeño que parezca.

Una vez identificados, priorizo los problemas según su impacto en mis objetivos y resultados. Utilizo un enfoque meticuloso para evaluar la gravedad de cada problema, considerando su urgencia, repercusiones a corto y largo plazo, así como su potencial para afectar negativamente otros aspectos del proyecto o mi rendimiento general.

Esta priorización la realizo mediante un análisis exhaustivo de cada problema, asignando niveles de importancia y urgencia. No tolero la procrastinación ni la evasión de problemas críticos; abordo cada situación de manera resuelta y enfocada, dedicando los recursos necesarios para resolverlos de manera efectiva y eficiente.

¿Cómo manejas el fracaso o la crítica constructiva en el trabajo tanto para darlo como para recibirlo?

Cuando se trata de manejar el fracaso o la crítica constructiva en el trabajo, adopto una mentalidad de aprendizaje y mejora continuos. Ante el fracaso, lo primero que hago es analizar de manera objetiva las causas subyacentes, identificando los errores o deficiencias para aprender de ellos. No permito que el fracaso me detenga, sino que lo uso como una oportunidad para crecer y fortalecerme.

En cuanto a la crítica constructiva, la valoro enormemente como una herramienta para el desarrollo profesional. Al recibirla, escucho atentamente sin tomarla de manera personal, centrándome en comprender los puntos de mejora que se señalan. Evalúo cada crítica de manera objetiva, separando la emoción de la evaluación, y luego tomo medidas concretas para abordar los aspectos que necesitan mejoras.

Al mismo tiempo, cuando doy crítica constructiva, lo hago de manera franca pero respetuosa. Presento mis observaciones de manera clara y fundamentada, brindando sugerencias concretas para la mejora. Mi objetivo es siempre contribuir al crecimiento y desarrollo del equipo, fomentando un ambiente de colaboración y excelencia profesional.

¿Puedes describir una situación en la que tuviste que trabajar con plazos ajustados y múltiples prioridades? ¿Cómo organizaste tu trabajo para cumplir con las expectativas?

Organicé mi trabajo basándome en la importancia y la urgencia de las tareas. Establecí objetivos claros y me enfoqué en completar las partes críticas primero, delegando tareas no esenciales cuando fue posible. Mantuve una comunicación constante con el cliente para ajustar expectativas y asegurar la calidad del trabajo dentro del tiempo asignado.