



GOBIERNO DEL
ESTADO DE CHIAPAS

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN Y VINCULACIÓN TECNOLÓGICA DEL ESTADO DE CHIAPAS
ANÁLISIS FUNCIONAL DEL CUARTO TRIMESTRE DE 2018.

21120310

MISIÓN:

Impartir capacitación para y en el trabajo a la población, contribuyendo al mejoramiento de su calidad de vida mediante programas estratégicos con enfoque sustentable y sostenible, impulsando el desarrollo del estado de Chiapas.

VISIÓN:

Ser una institución líder e innovadora, a través de capacitación acorde a las necesidades reales del entorno socioeconómico del estado, reconocida por la calidad de sus egresados, en un ambiente de unidad, respeto y equidad.



21120310

Función: 3.1.- ASUNTOS ECONÓMICO, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL

Subfunción: 3.1.2.- ASUNTOS LABORALES GENERALES

OBJETIVOS Y PRINCIPALES COMENTARIOS DE LOS PROYECTOS INMERSOS EN ESTA SUBFUNCIÓN

PROYECTOS INSTITUCIONALES:

EJE	TEMA	POLÍTICA PÚBLICA	PROGRAMA PRESUPUESTARIO
3. Chiapas Exitoso.	3.2. Economía Sustentable.	3.2.4. Vinculación y capacitación al empleo.	061. Programa de impulso y capacitación al empleo.

Proyecto: Fomento a la calidad del sector laboral del Estado.

El Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas (ICATECH), ofrece capacitación como instrumento primordial en su quehacer institucional, cuyo fin y propósito es mejorar el rendimiento actual y futuro de la fuerza de trabajo en Chiapas, dotándolos de conocimientos habilidades y destrezas, para contar con mayores oportunidades laborales, ofreciendo capacitación en 2 vertientes; “en el trabajo” y “para el trabajo”.

La capacitación en el trabajo se refiere a la serie de acciones encaminadas a desarrollar y mejorar actitudes en los trabajadores, para lograr la realización individual, al mismo tiempo que los objetivos de la empresa, el crecimiento integral de la persona y la expansión total de sus actitudes y habilidades.

Y la capacitación para el trabajo; va dirigida aquellas personas desempleadas que buscan integrarse al sector productivo, proporcionándoles mayores oportunidades de empleabilidad a través de la capacitación.

El ICATECH cuenta con 4 estrategias que a continuación se mencionan:

- Para fortalecer y diversificar las acciones de vinculación y capacitación para el trabajo, dirigidas a la población desempleada en todo el Estado, priorizando la equidad de género.

(Handwritten signatures)



21120310

- Implementar programas de capacitación para el trabajo acordes a las necesidades del sector productivo.
- Establecer convenios interinstitucionales en materia de capacitación con los diferentes sectores productivos del Estado.
- Ampliar la cobertura de los servicios de capacitación a las regiones que carecen y requieren de estos servicios.

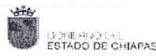
Se tuvo **una matrícula de 51,639 alumnos**, de ellos 32,592 son mujeres y 19,047 hombres; egresando 49,287 alumnos, de los cuales 31,197 son mujeres y 18,090 hombres.

En el Cuarto Trimestre, se impartieron **1,012** cursos de capacitación en sus diferentes especialidades: administración, alimentos y bebidas, artesanías con fibras textiles, artesanías con pasta, pintura y acabados, artesanías de alta precisión, artesanías metálicas, asistencia ejecutiva, asistencia educativa, asistencia familiar y de salud, Aplicación de normas y procedimientos contables y fiscales de una identidad, cosmetología, confección industrial de ropa, contabilidad, diseño de modas, diseño gráfico, diseño y elaboración de joyería y orfebrería, expresión gráfica digital, electricidad, enfermería auxiliar, estilismo y bienestar personal, fotografía, informática, inglés, operación de autotransporte, producción industrial de alimentos, refrigeración de aire acondicionado, sastrería, mantenimiento de equipos y sistemas computacionales; entre otros.

Con la finalidad de dotar a la población beneficiada de aptitudes y habilidades necesarias para contar con una mejor oportunidad laboral, a través de las Unidades de Capacitación en los municipios de Tuxtla Gutiérrez, Jiquipilas, San Cristóbal de Las Casas, Villaflor, Reforma, Tonalá, Tapachula, Ocosingo, Catazajá, Yajalón y Comitán de Domínguez; además de las acciones móviles ubicadas en Berriozábal, Chiapa de Corzo, Cintalapa, Copainalá, Teopisca, Chamula, Oxchuc, La Concordia, Villa Corzo, Ángel Albino Corzo, Jitotol, Soyaló, Simojovel, Pichucalco, Ostuacán, Juárez, Pijijiapan, Arriaga, Mapastepec, Cacahoatán, Tuxtla Chico, Huixtla, Motozintla, Palenque, Tila y Las Rosas,

Con estas acciones se beneficiaron a 51,639 personas, de los cuales 32,592 mujeres y 19,047 hombres.

Dr. Víctor Hugo Domínguez Hernández
Director General del ICATECH



ESTADO DE CHIAPAS

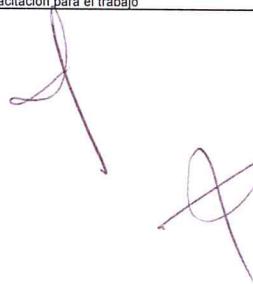
GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

INDICADORES DE RESULTADOS DEL CUARTO TRIMESTRE DEL 2018

Organismo Público: Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas

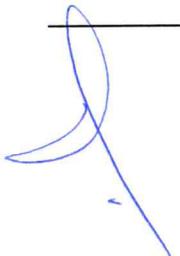
Página 1 de 1

CLAVE DEL PROYECTO	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	SUBFIRNCIA / TIPO DE PROYECTO PROYECTOS / METAS (CONCEPTOS)	UNIDAD DE MEDIDA	METAS					PRESUPUESTO APROBADO (PESOS)	PRESUPUESTO MODIFICADO (PESOS)	PRESUPUESTO DEVENGADO (PESOS)	BENEFICIARIOS				
				PROGRAM. ANUAL	MODIF. ANUAL	ALCANZ. AL 3er. TRIM.	ALCANZ. EN EL 4to. TRIM.	% CUMPLIM. MODIF.				MUNICIPIO	LOCALIDAD	MUJER	HOMBRE	PERSONA
ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL																
		ASUNTOS LABORALES GENERALES							178 103 282.00	176 495 443.11	165 463 362.47					
A001		PROYECTOS INSTITUCIONALES: FOMENTO A LA CALIDAD DEL SECTOR LABORAL DEL ESTADO Número de cursos impartidos Cobertura en capacitación para el trabajo	Curso Persona	3 191.00 51 051.00	3 191.00 51 051.00	2 366.00 36 116.00	1 012.00 15 523.00	105.86 101.15	178 103 282.00	176 495 443.11	165 463 362.47	Cobertura Estatal	Cobertura Estatal	32 592	19 047	51 639



JUSTIFICACIONES

CLAVE	PROYECTOS	DESCRIPCIÓN
	NOMBRE	
A001	Fomento a la calidad del sector laboral del Estado.	Los recursos y las metas han sido ministrados y realizados conforme se programaron.



**FUNCIÓN: ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y
LABORALES EN GENERAL**

PRESUPUESTO (Millones de Pesos)			
APROBADO	MODIFICADO	VARIACIÓN	
		MONTO	%
178.1	176.5	(1.6)	-0.9

PRINCIPALES ADECUACIONES AL PRESUPUESTO DE EGRESOS

PROYECTO	APROBADO	MODIFICADO	VARIACIÓN	RAZONES
Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas (ICATECH)				
Ampliaciones:	0.0	0.0	0.0	
Reducciones:	178.1	176.5	- 1.6	La variación de la reducción fue derivado del comunicado federal, conforme a lo establecido en el anexo de ejecución del convenio de coordinación para la creación y apoyo financiero del Instituto para el ejercicio fiscal 2018; mediante el proyecto: Fomento a la calidad del sector laboral del Estado; a través del oficio No. SH/SUBE/DGPCP/2896/2018,
Traspasos Compensados:	0.0	0.0	0.0	
TOTAL	178.1	176.5	(1.6)	





PRINCIPALES ACCIONES DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
DEL CUARTO TRIMESTRE DEL 2018

PRESUPUESTO DEVENGADO	OBJETIVOS		METAS		PRINCIPALES PROYECTOS Y ACCIONES
	CLAVE	DESCRIPCIÓN	CLAVE	DESCRIPCIÓN	
165 463 362.47	08	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	17.1	05 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor 06 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación 12 De aquí a 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo	Proyecto: Fomento a la calidad del sector laboral del estado Con la finalidad de fortalecer las acciones de capacitación y destrezas laborales en correspondencia con las necesidades con los sectores productivos, implementamos 1,012 cursos de capacitación a la población Chiapaneca, beneficiando 51,639 personas.

X
X

EDUCACIÓN SUPERIOR
Enero - Diciembre 2018

MATRÍCULA ESCOLAR			
MODALIDAD	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas			
Matrícula	32 592	19 047	51 639
Egresados	31 197	18 090	49 287

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018

PTO2018-53

Página 1 de 3

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRÁTÉGICOS

ENERO - DICIEMBRE

Fecha de corte: 31-diciembre-2018

Fecha de impresión: 08-enero-2019

Organismo Público: 21120310 Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas

Misión

Impartir capacitación para y en el trabajo a la población, contribuyendo al mejoramiento de su calidad de vida mediante programas estratégicos con enfoque sustentable y sostenible, impulsando el desarrollo del estado de Chiapas.

Visión

Ser una institución líder e innovadora, a través de capacitación acorde a las necesidades reales del entorno socioeconómico del estado, reconocida por la calidad de sus egresados, en un ambiente de unidad, respeto y equidad.

COMPORTAMIENTO DEL EJERCICIO DEL GASTO

Concepto					Aprobado (A)	Modificado (B)	Devengado (C)	% Devengado C/B
Fin	F	SF	SSF	Descripción				
				TOTALES	178,103,282.00	176,495,443.11	165,463,362.47	93.75
3	1	2	1	Desarrollo Económico	178,103,282.00	176,495,443.11	165,463,362.47	93.75
				Asuntos económicos, comerciales y laborales en general	178,103,282.00	176,495,443.11	165,463,362.47	93.75
				Asuntos laborales generales	178,103,282.00	176,495,443.11	165,463,362.47	93.75
				Asuntos laborales generales	178,103,282.00	176,495,443.11	165,463,362.47	93.75

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Clave	Descripción
08	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS	No. Meta	Descripción
08	05	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor
	06	De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación
	12	De aquí a 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo

Objetivos del Plan Nacional

Eje	Objetivo	Descripción
4		Méjico Próspero.
	03	Promover el empleo de calidad.

Objetivos del Plan Estatal

Eje	Tema	Pol. Pùb.	Objetivo	Descripción
3	2			Chiapas Exitoso. Economía Sustentable.

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018

PTO2018-53

Página 2 de 3

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRÁTÉGICOS

ENERO - DICIEMBRE

Fecha de corte: 31-diciembre-2018

Fecha de impresión: 08-enero-2019

Organismo Público: 21120310 Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas

Objetivos del Plan Estatal

Eje	Tema	Pol. Pùb.	Objetivo	Descripción
		04		Vinculación y capacitación al empleo.
		01		Incorporar a la población desempleada y subempleada al mercado laboral.

Estrategias del Plan Estatal

Clave Alineación PED	No. Est.	Descripción
320401	02	Fortalecer las capacidades de formación para el empleo.

Programa Sectorial

Programa	Clave Alineación	Descripción
D	403320401	Programa Sectorial de Desarrollo Económico.

Objetivos Estratégicos

No. Obj.	Clave Alineación	Descripción
1	403320401D	Fomentar una mejora continua de la competitividad laboral, a través de la oferta de servicios de capacitación, asesoría, vinculación, investigación e información; basados en normas de calidad que atiendan eficazmente las necesidades tecnológicas del sector productivo.

Indicadores Estratégicos

No. Obj	No. Ind	Tipo y Dimensión	Unidad de Medida	Nombre del Indicador	Descripción Cualitativa (Numerador / Denominador)	Año y Valor de Línea Base	Denominador (A)	Total Numerador	Programado (B)				Avances			
									Modificado (C)				Efic. del Ejer. D/C	Meta Indic. D/A		
									Alcanzado (D)							
									Trimestres							
									I	II	III	IV				
1	1	Gestión Eficacia	Persona	Cobertura en capacitación para el trabajo.	Número de personas capacitadas. / Total de personas programadas a capacitar.	2018 51,051.00	51,051.00	51,051.00	11,483.00 11,483.00 9,984.00	12,752.00 12,752.00 12,372.00	14,080.00 14,080.00 13,760.00	12,736.00 12,736.00 15,523.00	101.15%	101.15%		
1	2	Gestión Eficacia	Convenio	Porcentaje de Convenios Interinstitucional en materia de capacitación con el sector productivo.	Porcentaje de Convenios de Colaboración firmados. / Total de Convenios de Colaboración programados.	2018 98.00	98.00	98.00	23.00 23.00 21.00	25.00 25.00 19.00	26.00 26.00 33.00	24.00 24.00 24.00	98.98%	98.98%		
1	3	Gestión Eficacia	Curso	Número de cursos de capacitación impartidos.	Número de cursos realizados. / Total de cursos programados.	2018 3,191.00	3,191.00	3,191.00	718.00 718.00 649.00	797.00 797.00 788.00	880.00 880.00 929.00	796.00 796.00 1,012.00	105.86%	105.86%		

GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018

PTO2018-53

Página 3 de 3

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

ENERO - DICIEMBRE

Fecha de corte: 31-diciembre-2018

Fecha de impresión: 08-enero-2019

Organismo Público: 21120310 Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas

Productos y Servicios	Clientes y Usuarios
Cursos de capacitación en las especialidades de: Estilismo y Bienestar Personal, Informática, Alimentos y Bebidas, Mantenimiento de Equipos y Sistemas Computacionales, Artesanías, Confección Industrial de Ropa, entre otros.	Personas mayores de 15 años que sepan leer y escribir.

Lic. María del Carmen Trejo Hidalgo

Coordinador General del Grupo Estratégico

Lic. María del Carmen Trejo Hidalgo

Jefe de Unidad de Planeación u Homólogo

Dr. Víctor Hugo Domínguez Hernández

Titular del Ente Público

PLANTELES			BENEFICIARIOS			
REGIONES	UNIDAD DE CAPACITACIÓN	ACCIÓN MÓVIL	CURSOS DE CAPACITACIÓN	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Región I Metropolitana	Tuxtla Gutiérrez	Chiapa de Corzo	717	6 475	3 835	10 310
		Berriozábal				
Región II Valles Zoque	Jiquipilas	Cintalapa	312	3 560	1 166	4 726
Región III Mezcalapa		Copainalá	28	340	110	450
Región V Altos Tsotsil-Tseltal	San Cristóbal de Las Casas	Teopisca	565	6 282	2 665	8 947
		Chamula				
		Oxchuc				
Región VI Fraylesca	Villaflores	La Concordia	241	2 459	1 183	3 642
		Villa Corzo				
		Ángel Albino Corzo				
Región VII De Los Bosques		Jitotol	85	901	330	1 231
		Soyaló				
		Simojovel				
Región VIII Norte	Reforma	Pichucalco	326	3 641	1 310	4 951
		Ostuacán				
		Juárez				
Región IX Istmo-Costa	Tonalá	Pijijiapan	362	3,089	2,469	5 558
		Arriaga				
		Mapastepec				
Región X Soconusco	Tapachula	Cacahoatán	107	546	1,242	1 788
		Tuxtla Chico				
		Huixtla				
Región XI Sierra Mariscal		Motozintla	17	207	60	267
Región XII Selva Lacandona	Ocosingo		108	894	841	1 735
Región XIII Maya	Catazajá	Palenque	169	1,482	1,065	2 547
Región XIV Tulijá Tseltal Chol	Yajalón	Tila	176	1 411	1 342	2 753
Región XV Meseta Comiteca Tojolabal	Comitán de Domínguez	Las Rosas	165	1 305	1 429	2 734
TOTAL		11	26	3 378	32 592	19 047
						51 639

GLOSARIO

Unidades de Capacitación: Son Instituciones de formación para el trabajo, con un enfoque pedagógico, con el fin de atender las necesidades del sector productivo, el cual orienta a los docentes-instructores en la sistematización del proceso de enseñanza y de aprendizaje, otorgando sentido social a la formación para el trabajo en el contexto nacional.

Acción móvil: Son servicios educativos que atienden las necesidades de capacitación de una localidad o población normalmente marginadas y/o apartadas, tienen la particularidad que pueden trasladar el recurso humano y material necesarios para impartir la capacitación en diversas localidades de una o varias regiones de su área de influencia; el Municipio, la Demarcación o la comunidad donde se ubican generalmente les presta un espacio (aula o salón), para la impartición de los cursos a los capacitados.





GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE CHIAPAS

SECRETARÍA DE HACIENDA

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2018

AVANCE DE CUMPLIMIENTO DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

ENERO - DICIEMBRE

PTO2018-56

Página 1 de 1

Fecha de corte: 31-diciembre-2018

Fecha de impresión: 08-enero-2019

Organismo Público:

Nivel / Resumen Narrativo / Nombre del Indicador	Denominador (A)	Programado (B)				Total Num.	AVANCES			Tipo y Dimensión Unidad de Medida	Año y Valor de Línea Base	Presupuesto										
		Modificado (C)					Meta Trim. (D / C) %	Efic. del Ejerc. (D / C) %	Meta Ind. (D / A) %													
		Alcanzado (D)																				
		Trimestre																				
		1	2	3	4																	
Total																						
Programa:																						

Dr. Víctor Hugo Domínguez Hernández

Titular del Ente Público

Nota: El presente formato se reporta en ceros, derivado que el Programa presupuestario "Programa de impulso y capacitación al empleo" quedó asignado a la Secretaría del Trabajo, por ser nuestra cabeza de sector, toda vez que en la integración de la matriz de indicadores para resultados, la Secretaría de Trabajo, atendió a los niveles Fin y Propósito y al ICATECH le correspondieron los niveles de Componente y Actividad.

LIC/Maria del Carmen trejo Hidalgo

Directora de Planeación