

### קבוצה I - מודול עובדים

טבלה 1 : דרישות

מזהה	מודול	פונקציונאלי/לא פונקציונאלי	תיאור	עדיפות	סיכון	סטטוס
1.	עובדים	פונקציונאלי	על המערכת לעקוב אחרי רשימת העובדים בחברה.	MH	Low	Done
2.	עובדים	פונקציונאלי	על המערכת לנהל את רשימת העובדים בחברה: שמות, ת"ז, ופרטי חשבון בנק עבור כל עובד.	MH	Low	Done
3.	עובדים	פונקציונאלי	על המערכת לתמוך בעדכון פרטי העסקה של עובד (שכר שעות, ימי חופשה, סוג המשרה שלו (מלאה/חלקית/קבלן ותפקיד)	MH	Low	Done
4.	עובדים	פונקציונאלי	המערכת תאפשר למנהל להוסיף עובדים חדשים.	MH	Low	Done
5.	עובדים	פונקציונאלי	על המערכת לשמור את תאריך תחילת העסקה של העובדים בחברה.	MH	Low	Done
6.	עובדים	פונקציונאלי	על המערכת לאפשר לעובד להגיש אילוצים למשמרות.	MH	High	Done
7.	עובדים	פונקציונאלי	על המערכת לאפשר למנהל לבנות סידור עבודה שבועי בהתאם לאילוצי העובדים	MH	High	Done
8.	עובדים	פונקציונאלי	על המערכת לאפשר למנהל לבנות סידור עבודה שבועי על פי אילוצי כוח האדם הנדרשים	MH	High	Done
9.	עובדים	פונקציונאלי	המערכת תאפשר למנהל לצפות בסידור העבודה השבועי.	MH	Low	Done
10.	עובדים	פונקציונאלי	המערכת תאפשר לעובד לצפות בסידור העבודה השבועי.	MH	Low	Done
11.	עובדים	לא פונקציונאלי	המערכת תציג את סידור העבודה השבועי באמצעות טבלה בת 14 תאים	-	-	Done
12.	עובדים	פונקציונאלי	המערכת תאפשר לשמור את היסטוריית המשמרות.	MH	Low	Done

Done	Low	MH	המערכת תוסיף להיסטורית המשמרות את סידור העבודה לאחר יצירתו	פונקציונאלי	עובדים	13.
Done	LOW	NTH	המערכת תאפשר מינוי עובד לאחראי משמרת	פונקציונאלי	עובדים	14.
Done	LOW	MH	המערכת תאפשר את חלוקת המשמרות למשמרת בוקר ומשמרת ערב עבור כל יום	פונקציונאלי	עובדים	15.
Done	Low	MH	המערכת תשמור עבור כל עובד את רשימת תפקידים שבהם יוכל לעבוד	פונקציונאלי	עובדים	16.
Done	Low	MH	עבור כל עובד תוגדר רשימת תפקידים בהם הוא מורשה לעבוד.	פונקציונאלי	עובדים	17.
Done	Low	MH	על המערכת לשמור עבור כל עובד באיזה סניף הוא מועסק.	פונקציונאלי	עובדים	18.
Done	Low	MH	המערכת תאפשר למנהל לשייך עובד לסניף שלו בעת הוספתו	פונקציונאלי	עובדים	19.
Done	Low	MH	המערכת תאפשר למנהל לבצע את עדכון סטטוס העסקתו של עובד בחברה	פונקציונאלי	עובדים	20.
Done	Low	NTH	המערכת תאפשר צפייה ברשימת עובדים שסיימו את העסקתם בחברה	פונקציונאלי	עובדים	21.
Done	LOW	NTH	המערכת תאפשר עדכון של פרטי עובד – שכן שעת, ימי חופשה ומס' חשבון בנק	פונקציונאלי	עובדים	22.
Done	Low	MH	מנהל יוכל לעדכן את פרטי העובד - שכן שעת, ימי חופשה ומס' חשבון בנק	פונקציונאלי	עובדים	23.
Done	Low	MH	על המערכת להתנות את שיבוץ הנהג למשמרת בשיבוץ מחסנאי לאותה המשמרת.	פונקציונאלי	עובדים	24.
Done	Low	MH	על המערכת לשמור עבור כל נהג את סוג הרישיון שלו	פונקציונאלי	עובדים	25.
Done	Low	MH	המערכת תנהל את הפרטים של נהג.	פונקציונאלי	עובדים	26.
Done	-	-	המערכת תנהל DB של SQL	לא פונקציונאלי	עובדים	27.

הסבר על השינויים שהתבצעו בדרישות-

- 1) הדרישות הלא פונקציונאליות שניתנה עליהן הערה שהן פונקציונליות שונו .
- 2) ניתנה הערה לעבור בשנית על הדרישות ולסווג בשנית מי מהן אינה פונקציונאלית
- 3) נוספו 3 דרישות פונקציונאליות נוספות בעקבות הוספת נהג למערכת (בדרישות האלו מסומנות בכחול)
- 4) התווספה דרישה לא פונקציונלית (גם היא מסומנת בכחול) בעקבות הדרישה להוספת DB.

טבלה 2: שאלות פתוחות

מספר שאלה	נושא	השאלה	תשובת הלקוח
1.	פירוט תנאי העסקה	מה הם תנאי העסקה? מהו המידע שעלינו לשמור בנוגע לתנאי העסקה של העובד ?	שכר גלובאלי, שכר שעתי, ימי חופשה וסוג המשרה שלו (מלאה/ חלקית/ קבלן)
2.	שיבוצים	האם המנהל משבץ ידינית את המשמרות או שזה יבוצע בצורה אוטומטית	ידינית ע"י מנהל כוח האדם
3.	שיבוצים למשמרות	לגבי שיבוצים, כפי שתואר המערכת תאפשר לעובדים לרשום את המשמרות בהן פנויים לעבוד. כמה זמן מראש הם יכולים לעדכן מידע זה?	עד שמנהל כוח אדם מגדיר אחרת
4.	שיבוצים למשמרות	האם מספר התפקידים הנדרשים עבור כל תפקיד עבור כל משמרת יכול להשתנות ?	כן, מנהל כוח האדם יגדיר עבור כל שבוע את כמות העובדים הנדרשת עבור כל משמרת לכל תפקיד.
5.	ניהול עובדים	האם המערכת צריכה לתמוך בהוספה, שינוי ומחיקה של עובדים מהמערכת ?	כן
6.	פירוט תנאי העסקה, שיבוצים למשמרות	האם יש הגבלה על כמות ימי העבודה שעובד יכול לעבוד בשבוע ?	לא
7.	ניהול עובדים	האם כל עובד יכול לשמש רק בתפקיד אחד ?	לא
8.	ניהול עובדים	על ידי מי נקבע מינוי למנהל משמרת ?	מינוי למנהל משמרת נקבע ע"י מנהל כ"א
9.	ניהול עובדים	האם מנהל משמרת יכול לשמש באותה המשמרת גם כמנהל משמרת וגם כעוד תפקיד?	לא

10.	ניהול עובדים	האם למשמרת ספציפית עובד יכול לשמש ביותר מתפקיד אחד?	לא
11.	ניהול עובדים	האם עבור כל עובד עלינו לשמור באיזה סניף הוא מועסק?	כן
12.	שיבוצים למשמרות	האם אותו מנהל כוח אדם יקבע את השיבוצים עבור כלל העובדים או שמנהל כוח אדם יעשה את השיבוצים עבור הסניף עצמו.	מנהל כוח אדם יבנה את המשמרות עבור העובדים בסניף שלו.
13.	ניהול סניפים	המערכת אמורה לנהל את כל 9 הסניפים?	כן
14.	שיבוץ למשמרות	האם אילוח של עובד יכול להיות למשמרת ספציפית באותו יום? או שעובד יכול להגדיר אילוח על יום?	עובד מגיש אילוח עבור כל משמרת
15.	שיבוץ למשמרות	האם העובד יכול לשנות את העדפותיו כמה פעמים שהוא רוצה?	עובד יכול לשנות את האילוצים שלו עד זמן מוגדר מראש.
16.	ניהול עובדים	האם יש הנחיות מיוחדות במערכת לטיפול בעובדים שהתפטרו? (הסרת גישות/הסרת מידע/שמירת תאריך	המידע על העובדים נשמר. ניתן לשנות את הסטטוס שלו מעובד מועסק לעובד שאינו מועסק אבל יש עדיין לשמור עליו מידע.
17.	שיבוץ עובדים	האם בעת הגעת הובלה לסניף ישנו עובד שיהיה נוכח במשמרת כדי לקבל אותה?	כן, יהיה נוכח במשמרת מחסנאי שיקבל את ההובלה

#### שינויים שנעשו בחלק של השאלות הפתוחות –

התווספה שאלה פתוחה אחת בעקבות הוספת הדרישה על שילוב נהג במערכת ווידוא זמני הגעת הובלות לנוכחות מחסנאי.

## הנחות:

### הנחות לגביי המערכת לאחר ההוספת המודולים –

- (1) מנהל כוח אדם ידע מתי תצא הובלה על מנת לשבץ נהג שיוביל את ההובלה .
- (2) כאשר יהיה משובץ נהג במשמרת מסוימת, המשמעות היא שנדרשת נוכחות מחסנאי במשמרת .
- (3) במידה וישנה הובלה תמיד יהיה נהג זמין לשיבוץ עבור משמרת זו .

## מושגים:

### הגדרת מושגים-

- (1) מנהל כוח אדם- קיים עבור כל סניף, תפקידו לשבץ את העובדים למשמרות , לעדכן את פרטי העובדים במקרה הצורך, להוסיף עובדים לסניף שלו, לסיים את העסקתם ופעולות נוספות.
- (2) מנהל משמרת- מנהל את העובדים במשמרת ואחראי לבצע ביטולים במידת הצורך. הוא יהיה עובד שמנהל כוח האדם בחר בו להיות מנהל משמרת , יכול להיות גם עובד רגיל מכל סוג במשמרות אחרות.
- (3) עובד- עובד כללי בחברה. יכול לשמש בכמה מהתפקידים הבאים : מחסנאי, שומר, סדרן, קופאי וכו'...
- (4) משמרת – לכל משמרת יש תאריך, סוג משמרת (בוקר או ערב) ורשימה של עובדים ששובצו עבור אותה משמרת.
- (5) סניף – לכל סניף יש מספר סניף ייחודי אשר מזהה אותו, מנהל כוח אדם אשר מנהל אותו ורשימת עובדים באותו הסניף.
- (6) נהג – נהג הוא סוג של עובד אך מרחיב אותו מכיוון שלנהג יש סוג רישיון (A,B,C).