

עבודה 2- קבוצה ו- עובדים

טבלאות פירוט תרחישי שימוש –

כניסת עובד חדש לתפקיד :

Section	Purpose
Name	הוספת עובד חדש
Description	מנהל מבצע הוספה של עובד חדש לסניף שאליו המנהל שייך. המנהל מזין את פרטי העובד החדש הנדרשים למערכת לשם יצירתו.
Actors	מנהל כוח אדם , עובד- פאסיבי
Pre-condition	1. מסד הנתונים יהיה מאותחל עם המנהל המתאים . 2. למנהל תהיה הרשאת כניסה למערכת. 3. המנהל שייך לסניף שאליו הוא רוצה להוסיף את העובד. 4. למנהל יהיו את פרטי העובד הנדרשים על מנת להוסיפו.
Post- conditions	1. העובד החדש שנוסף יעודכן ברשימת העובדים הכללית של החברה. 2. העובד יעודכן ברשימת העובדים של הסניף אליו הוא שייך. 3. לעובד תהיה הרשאת גישה למערכת.
Main success scenario	1. מנהל מתחבר בהצלחה למערכת . 2. מנהל בוחר באופציה להוספת עובד בתפריט. 3. מנהל מזין את פרטי העובד החדש . 4. העובד החדש נוסף בהצלחה למערכת . 5. העובד החדש נוסף לרשימת העובדים (הן הכללית והן של הסניף). 6. העובד רשאי להתחבר למערכת ולבצע פעולות מותאמות לעובד.
Alternate courses	אופציות אלטרנטיביות : 1.1. המנהל לא מצליח להתחבר למערכת בעקבות הזנת פרטי התחברות שגויים (ת"ז, סיסמא) – המערכת תאפשר למנהל להזין את הפרטים בשנית במקרה זה . 2.1. המנהל מנסה להוסיף עובד לסניף שונה מהסניף שלו – למנהל תוצג הודעת שגיאה וההוספה תיכשל 3.1. המנהל מנסה להוסיף עובד שכבר קיים במערכת (הת"ז שלו כבר קיימת) - תוצג למנהל הודעת שגיאה .

[hA1] עם הערות: הערה- השגיאות ממוספרות בסדר רצף התרחישים המיוצגים לעיל.

סיום תקופת העסקה של עובד :

Section	Purpose
Name	סיום תקופת העסקה של עובד
Description	מנהל משנה את הסטטוס של העסקה עובד קיים במערכת .
Actors	מנהל כוח אדם , עובד- פאסיבי
Precondition	1. מסד הנתונים יהיה מאותחל עם המנהל המתאים . 2. למנהל תהיה הרשאת כניסה למערכת. 3. המנהל שייך לסניף שאליו שייך העובד על מנת לסיים את העסקתו. 4. למנהל יהיו את פרטי העובד הנדרשים על מנת לסיים את העסקתו .
Post- conditions	סטטוס העסקתו של העובד ישתנה ל- "פוטר" ולא תהיה אפשרות לאותו עובד להתחבר למערכת ולמנהל לשנות את פרטיו .
Basic course of action	1. מנהל מתחבר בהצלחה למערכת 2. מנהל בוחר באופציה לסיים את תקופת העסקתו של עובד. 3. מנהל מזין את מזהה העובד שאותו ירצה לפטר. 4. סטטוס העסקתו של העובד ישתנה ל "פוטר" 5. העובד אינו רשאי להתחבר למערכת ולבצע פעולות מותאמות לעובד. 6. למנהל לא תהיה אפשרות לעדכן את פרטי העובד.
Alternate courses	אופציות אלטרנטיביות : 1.1. המנהל לא מצליח להתחבר למערכת בעקבות הזנת פרטי התחברות שגויים (ת"ז, סיסמא) – המערכת תאפשר למנהל להזין את הפרטים בשנית במקרה זה . 3.1. המנהל מזין מזהה עובד שגויים – תוקפץ לו הודעת שגיאה 4.1. העובד שהמנהל ניסה לפטר פוטר בעבר – הסטטוס יישאר כמו שהוא , נקבל הודעת שגיאה שהפיטורים נכשלו. 4.2. המנהל מנסה לסיים את העסקתו של עובד שאינו נמצא בסניף שלו -תוקפץ לו הודעת שגיאה .

[hA2] עם הערות: הערה- השגיאות ממוספרות בסדר רצף התרחישים המיוצגים לעיל.

ת"ר 1 : 211807300  
ת"ר 2 : 207575689

## 2.1 – Contracts:

### חוזה עבור הוספת עובד חדש :

Operation	Add_worker ( JsonObject Json)
References	מקרה: הוספת עובד חדש למערכת
Preconditions	1. אובייקט מסוג מנהל קיים במערכת ויכול לבצע הוספת עובד לסניפו. 2. קיים במערכת אובייקט מסוג סניף (שהמנהל והעובד עובדים בו)
Postconditions	1. נוצר אובייקט חדש של עובד . 2. עובד חדש נוסף לרשימת העובדים הכללית. 3. העובד נוסף לרשימת העובדים בסניף של המנהל שהוסיף אותו . 4. נוצר Link בין העובד החדש לבין ה worker on branch repository שמחזיק את רשימת העובדים שבאותו הסניף. 5. נוצר Link בין העובד ל worker Repository (שמחזיק את רשימת העובדים).

[hA3] עם הערות: האובייקט Json מכיל את כל השדות הנדרשים על מנת ליצור אובייקט חדש של עובד, לדוגמה - ת"ר, שם וכו'

### חוזה עבור סיום תקופת העסקה של עובד:

Operation	Employment_Termination(Branch branch)
References	מקרה : סיום תקופת העסקה של עובד
Preconditions	1. אובייקט מסוג מנהל קיים במערכת ויש ביכולתו לבצע שינוי בסטטוס העסקתו של עובד השייך לסניפו. 2. קיים במערכת אובייקט מסוג עובד עם הפרטים שהקיש המנהל ומאותו הסניף של המנהל. 3. קיים במערכת אובייקט מסוג סניף (שהמנהל והעובד עובדים בו).
Postconditions	1. השדה job_status של אותו העובד שונה מ- True ל - False (כלומר מעובד שמועסק בחברה לעובד שאינו מועסק בחברה).