**ניתוח ועיצוב מערכות תוכנה עבודה 2 –**

**טבלאות פירוט תרחישי שימוש –**

כניסת עובד חדש לתפקיד :

|  |  |
| --- | --- |
| **purpose** | **Section** |
| הוספת עובד חדש | **Name** |
| מנהל מבצע הוספה של עובד חדש לסניף שאליו המנהל שייך. המנהל מזין את פרטי העובד החדש הנדרשים למערכת לשם יצירתו. | **Description** |
| מנהל כוח אדם , עובד- פאסיבי | **Actors** |
| 1. למנהל תהיה הרשאת כניסה למערכת. 2. המנהל שייך לסניף שאליו הוא רוצה להוסיף את העובד. 3. למנהל יהיו את פרטי העובד הנדרשים על מנת להוסיפו. | **Pre-condition** |
| העובד החדש שנוסף יעודכן ברשימת העובדים בסניף ותהיה הרשאת גישה למערכת | **Post- conditions** |
| 1. מנהל מתחבר בהצלחה למערכת 2. מנהל בוחר באופציה להוספת עובד בתפריט 3. מנהל מזין את פרטי העובד החדש 4. העובד החדש נוסף בהצלחה למערכת 5. העובד החדש נמצא ברשימת העובדים 6. העובד רשאי להתחבר למערכת ולבצע פעולות מותאמות לעובד. | **Main success scenario** |
| אופציות אלטרנטיביות :   * 1. המנהל לא מצליח להתחבר למערכת בעקבות הזנת פרטי התחברות שגויים (ת"ז, סיסמא) – המערכת תאפשר למנהל להזין את הפרטים בשנית במקרה זה .   2. המנהל מנסה להוסיף עובד לסניף שונה מהסניף שלו – למנהל תוצג הודעת שגיאה וההוספה תיכשל   3. המנהל מנסה להוסיף עובד שכבר קיים במערכת (הת"ז שלו כבר קיימת) - תוצג למנהל הודעת שגיאה . | **Alternate courses** |

סיום תקופת העסקה של עובד :

|  |  |
| --- | --- |
| **purpose** | **Section** |
| סיום תקופת העסקה של עובד | **Name** |
| מנהל משנה את הסטטוס של העסקה עובד קיים במערכת . | **Description** |
| מנהל כוח אדם , עובד- פאסיבי | **Actors** |
| 1. למנהל תהיה הרשאת כניסה למערכת. 2. המנהל שייך לסניף שאליו שייך העובד על מנת לסיים את העסקתו. 3. למנהל יהיו את פרטי העובד הנדרשים על מנת לסיים את העסקתו . | **precondition** |
| סטטוס העסקתו של העובד ישתנה ל- "פוטר" ולא תהיה אפשרות לאותו עובד להתחבר למערכת ולמנהל לשנות את פרטיו . | **Post- conditions** |
| 1. מנהל מתחבר בהצלחה למערכת 2. מנהל בוחר באופציה לסיים את תקופת העסקתו של עובד. 3. מנהל מזין את מזהה העובד שאותו ירצה לפטר. 4. סטטוס העסקתו של העובד השתנה ל "פוטר" 5. העובד אינו רשאי להתחבר למערכת ולבצע פעולות מותאמות לעובד. 6. למנהל לא תהיה אפשרות לעדכן את פרטי העובד. | **Basic course of action** |
| אופציות אלטרנטיביות :   * 1. המנהל לא מצליח להתחבר למערכת בעקבות הזנת פרטי התחברות שגויים (ת"ז, סיסמא) – המערכת תאפשר למנהל להזין את הפרטים בשנית במקרה זה .   2. המנהל מנסה לסיים את העסקתו של עובד שאינו נמצא בסניף שלו -תוקפץ לו הודעת שגיאה .   3. המנהל מזין מזהה עובד שגויים – תוקפץ לו הודעת שגיאה   4. המנהל מצליח להתחבר בהצלחה למערכת, אך העובד שהמנהל ניסה לפטר פוטר בעבר – הסטטוס יישאר כמו שהוא , נקבל הודעת שגיאה . | **Alternate courses** |

שאלה 2 –

חוזה עבור הוספת עובד חדש :

|  |  |
| --- | --- |
| add\_worker(jsonObject Json) | **Operation** |
| מקרה: הוספת עובד חדש למערכת | **References** |
| 1. אובייקט של מנהל שמחובר למערכת שיוכל להוסיף עובד לסניף שלו 2. אובייקט קיים של סניף (שהמנהל והעובד עובדים בו) | **Preconditions** |
| 1. נוצר אובייקט חדש של עובד 2. עובד חדש נוסף לרשימת העובדים 3. העובד נוסף לרשימת העובדים בסניף הספציפי שלו . 4. נוצר Link בין העובד החדש לבין הסניף שאליו הוא שובץ (שמחזיק את רשימת העובדים בסניף שלו). 5. נוצר Link בין העובד לworker controller (שמחזיק את רשימת העובדים) | **Postconditions** |

חוזה עבור סיום תקופת העסקה של עובד:

|  |  |
| --- | --- |
| Employment\_Termination(Branch branch) | **Operation** |
| מקרה : סיום תקופת העסקה של עובד | **References** |
| 1. אובייקט של מנהל שמחובר למערכת שיוכל לשנות את סטטוס העסקתו של עובד בסניף שלו 2. אובייקט קיים של עובד השייך לאותו סניף של המנהל בעל פרטים זהים לפרטים שהקיש העובד 3. אובייקט קיים של סניף (שהמנהל והעובד עובדים בו) | **Preconditions** |
| 1. השדה job\_status של אותו העובד שונה מ- True ל – False (כלומר מעובד שמועסק בחברה לעובד שאינו מועסק בחברה) | **Postconditions** |