**עבודה 2- קבוצה I- עובדים**

**טבלאות פירוט תרחישי שימוש –**

**כניסת עובד חדש לתפקיד :**

|  |  |
| --- | --- |
| **Purpose** | **Section** |
| הוספת עובד חדש | **Name** |
| מנהל מבצע הוספה של עובד חדש לסניף שאליו המנהל שייך. המנהל מזין את פרטי העובד החדש הנדרשים למערכת לשם יצירתו. | **Description** |
| מנהל כוח אדם , עובד- פאסיבי | **Actors** |
| 1. מסד הנתונים יהיה מאותחל עם המנהל המתאים . 2. למנהל תהיה הרשאת כניסה למערכת. 3. המנהל שייך לסניף שאליו הוא רוצה להוסיף את העובד. 4. למנהל יהיו את פרטי העובד הנדרשים על מנת להוסיפו. | **Pre-condition** |
| 1. העובד החדש שנוסף יעודכן ברשימת העובדים הכללית של החברה. 2. העובד יעודכן ברשימת העובדים של הסניף אליו הוא שייך. 3. לעובד תהיה הרשאת גישה למערכת. | **Post- conditions** |
| 1. מנהל מתחבר בהצלחה למערכת . 2. מנהל בוחר באופציה להוספת עובד בתפריט. 3. מנהל מזין את פרטי העובד החדש . 4. העובד החדש נוסף בהצלחה למערכת . 5. העובד החדש נוסף לרשימת העובדים (הן הכללית והן של הסניף). 6. העובד רשאי להתחבר למערכת ולבצע פעולות מותאמות לעובד. | **Main success scenario** |
| אופציות אלטרנטיביות :   * 1. המנהל לא מצליח להתחבר למערכת בעקבות הזנת פרטי התחברות שגויים (ת"ז, סיסמא) – המערכת תאפשר למנהל להזין את הפרטים בשנית במקרה זה .   2. המנהל מנסה להוסיף עובד לסניף שונה מהסניף שלו – למנהל תוצג הודעת שגיאה וההוספה תיכשל   3. המנהל מנסה להוסיף עובד שכבר קיים במערכת (הת"ז שלו כבר קיימת) - תוצג למנהל הודעת שגיאה . | **Alternate courses** |

**סיום תקופת העסקה של עובד :**

|  |  |
| --- | --- |
| **Purpose** | **Section** |
| סיום תקופת העסקה של עובד | **Name** |
| מנהל משנה את הסטטוס של העסקה עובד קיים במערכת . | **Description** |
| מנהל כוח אדם , עובד- פאסיבי | **Actors** |
| 1. מסד הנתונים יהיה מאותחל עם המנהל המתאים . 2. למנהל תהיה הרשאת כניסה למערכת. 3. המנהל שייך לסניף שאליו שייך העובד על מנת לסיים את העסקתו. 4. למנהל יהיו את פרטי העובד הנדרשים על מנת לסיים את העסקתו . | **Precondition** |
| סטטוס העסקתו של העובד ישתנה ל- "פוטר" ולא תהיה אפשרות לאותו עובד להתחבר למערכת ולמנהל לשנות את פרטיו . | **Post- conditions** |
| 1. מנהל מתחבר בהצלחה למערכת 2. מנהל בוחר באופציה לסיים את תקופת העסקתו של עובד. 3. מנהל מזין את מזהה העובד שאותו ירצה לפטר. 4. סטטוס העסקתו של העובד ישתנה ל "פוטר" 5. העובד אינו רשאי להתחבר למערכת ולבצע פעולות מותאמות לעובד. 6. למנהל לא תהיה אפשרות לעדכן את פרטי העובד. | **Basic course of action** |
| אופציות אלטרנטיביות :   * 1. המנהל לא מצליח להתחבר למערכת בעקבות הזנת פרטי התחברות שגויים (ת"ז, סיסמא) – המערכת תאפשר למנהל להזין את הפרטים בשנית במקרה זה .   2. המנהל מזין מזהה עובד שגויים – תוקפץ לו הודעת שגיאה   3. העובד שהמנהל ניסה לפטר פוטר בעבר – הסטטוס יישאר כמו שהוא , נקבל הודעת שגיאה שהפיטורים נכשלו.   4. המנהל מנסה לסיים את העסקתו של עובד שאינו נמצא בסניף שלו -תוקפץ לו הודעת שגיאה . | **Alternate courses** |

**2.1 – Contracts:**

**חוזה עבור הוספת עובד חדש :**

|  |  |
| --- | --- |
| Add\_worker ( JsonObject Json) | **Operation** |
| מקרה: הוספת עובד חדש למערכת | **References** |
| 1. אובייקט מסוג מנהל קיים במערכת ויכול לבצע הוספת עובד לסניפו. 2. קיים במערכת אובייקט מסוג סניף (שהמנהל והעובד עובדים בו) | **Preconditions** |
| 1. נוצר אובייקט חדש של עובד . 2. עובד חדש נוסף לרשימת העובדים הכללית. 3. העובד נוסף לרשימת העובדים בסניף של המנהל שהוסיף אותו . 4. נוצר Link בין העובד החדש לבין הworker on branch repository שמחזיק את רשימת העובדים שבאותו הסניף. 5. נוצר Link בין העובד לworker Repository(שמחזיק את רשימת העובדים). | **Postconditions** |

**חוזה עבור סיום תקופת העסקה של עובד:**

|  |  |
| --- | --- |
| Employment\_Termination(Branch branch) | **Operation** |
| מקרה : סיום תקופת העסקה של עובד | **References** |
| 1. אובייקט מסוג מנהל קיים במערכת ויש ביכולתו לבצע שינוי בסטטוס העסקתו של עובד השייך לסניפו. 2. קיים במערכת אובייקט מסוג עובד עם הפרטים שהקיש המנהל ומאותו הסניף של המנהל. 3. קיים במערכת אובייקט מסוג סניף (שהמנהל והעובד עובדים בו). | **Preconditions** |
| 1. השדה job\_status של אותו העובד שונה מ- True ל – False (כלומר מעובד שמועסק בחברה לעובד שאינו מועסק בחברה). | **Postconditions** |