

FICHA DE INDICADORES

Remuneração média de
profissionais de saúde

Fevereiro, 2025

REMUNERAÇÃO MÉDIA DE PROFISSIONAIS DE SAÚDE
Ficha de indicadores

Fevereiro, 2025

| | |
|---|--|
| Ministra da Saúde Nisia Verônica Trindade Lima | Revisão Técnica Camilla Barreto Rodrigues Cochia Caetano Carla Novara Monclair Deivyson José Pereira de Araújo Desirée dos Santos Carvalho Elisabet Pereira Lelo Nascimento Érika Carvalho de Aquino Fanny Almeida Wu Gislene Henrique de Souza Joseane Aparecida Duarte Josefa Maria de Jesus Júlio César Moraes Sílvia Lutaif Dolci Carmona Vânia Maria Corrêa Barthmann Fernando Canto Michelotti Marcelo Marques de Lima |
| Secretária de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde Isabela Cardoso de Matos Pinto | Projeto gráfico e capa Jacqueline Alves de Oliveira |
| Diretor do Departamento de Gestão e Regulação do Trabalho em Saúde Bruno Guimarães de Almeida | Revisão gramatical Gilson de Assis Jr |
| Coordenador-Geral de Planejamento da Força de Trabalho em Saúde Gustavo Hoff | Registro do Projeto O projeto de pesquisa "Pesquisa, desenvolvimento e implementação de modelo referencial de dimensionamento da força de trabalho em regiões de saúde no Brasil" está registrado no Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas da Universidade Federal de Goiás com código PI 04139-2019 |
| Coordenação da Pesquisa Cândido Vieira Borges Júnior Antonio Isidro da Silva Filho Daniel do Prado Pagotto | Cooperação Técnica Projeto objeto de acordo de cooperação firmado entre a Universidade Federal de Goiás e a Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde/Ministério da Saúde (TED 179/2019, Processo 25000206114201919/FNS) |
| Equipe de Pesquisa Alef Oliveira dos Santos Daiane Martins Teixeira Erika Carvalho de Aquino Henrique Ribeiro da Silveira Vinicius Prates Araújo Wanderson Marques Wemerson Marques | |

Sumário

Introdução 4

Ficha de qualificação do indicador 6

Exemplo de aplicação 8

Referências 9

Introdução

Em 2016, motivados por alertas de déficits de profissionais de saúde no futuro, a Organização Mundial da Saúde (OMS) lançou uma estratégia chamada *Global Strategy for Human Resources for Health: Workforce 2030*. A iniciativa se desdobrava em quatro objetivos, sendo o quarto o fortalecimento de estruturas para a consolidação de dados sobre a força de trabalho em saúde e o seu monitoramento em nível regional, nacional e global.¹

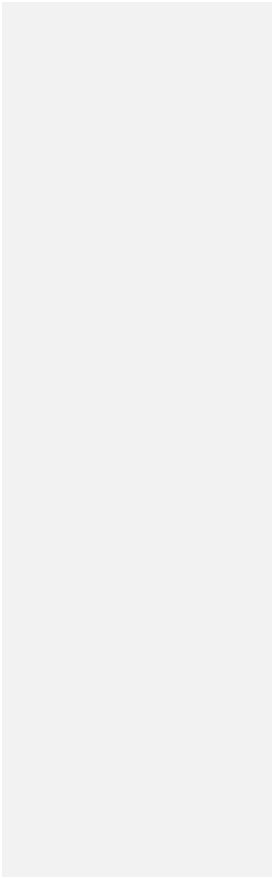
A consolidação de um sistema de indicadores sobre a força de trabalho em saúde é um requisito para o amadurecimento de modelos de planejamento da força de trabalho.^{2,3} Diante disso, este relatório faz parte de uma coletânea sobre indicadores acerca de dinâmicas da força de trabalho em saúde. Para isso, foram levantadas múltiplas referências,⁴⁻⁶ que resultaram em um compêndio de indicadores das dimensões: força de trabalho em saúde, educação, infraestrutura, economia, epidemiologia e geografia. Como exemplo de indicadores temos: a) remuneração média de profissionais de saúde; b) retenção de profissionais localizados em região de saúde; c) proporção de vínculos precarizados entre profissionais de saúde; dentre outros.

Neste documento descrevemos os processos executados para construção do indicador Remuneração média de profissionais de saúde. Monitorar esse indicador permite avaliar as condições de trabalho e a sustentabilidade do sistema de saúde, refletindo diretamente na qualidade do atendimento à população. Profissionais bem remunerados tendem a ter maior motivação e menos rotatividade, o que impacta positivamente na continuidade do cuidado e na redução de custos operacionais associados ao *turnover*. Além disso, o monitoramento constante desse indicador permite identificar disparidades salariais, podendo auxiliar na formulação de políticas públicas mais equitativas e eficientes, além de promover uma gestão mais estratégica dos recursos humanos.⁷

A remuneração adequada é um fator crucial na atração e retenção de profissionais, especialmente em contextos de escassez de trabalhadores qualificados. A análise deste indicador pode contribuir para uma melhor alocação de recursos no sistema de saúde.⁸

Este documento está estruturado em três seções, além desta introdução. A seguir, vamos mostrar a ficha de qualificação do indicador, bem como alguns artefatos associados a ela, que são: 1) consulta SQL usada para calcular o indicador; 2) dados resultantes da consulta

SQL; 3) *dashboard* interativo que ilustra os resultados da consulta. A seção final traz um exemplo de aplicação do indicador para um recorte de dentistas, enfermeiros, farmacêuticos, fisioterapeutas e nutricionistas no estado de Minas Gerais.






Ficha de qualificação do indicador

| | |
|---|---|
| Nome do Indicador | Remuneração média de profissionais de saúde |
| Dimensão do indicador | Economia |
| Unidade de medida | Valor médio de rendimentos dos profissionais |
| Fonte dos dados | • Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNADc). Instituição: Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). |
| Descrição das variáveis que compõem o indicador | Para identificar a categoria profissional dentro dos dados da PNADc, utilizamos a variável V4010, que corresponde ao 'Código da ocupação (cargo ou função)'. Dessa forma, foi possível selecionar os profissionais da saúde e analisar seus rendimentos. A variável VD4016, que representa o rendimento mensal habitual do trabalho principal, foi utilizada para calcular a média salarial. Os dados foram organizados por Unidade da Federação (UF) e estruturados por trimestre de cada ano. |
| Fórmula de cálculo | $rendimento\ médio = \frac{\sum_{i=1}^N rendimento_i}{N}$ |
| Abrangência geográfica | Brasil, Região e Unidades da Federação. |
| Níveis de desagregação do indicador | Trimestre e categoria profissional |
| Periodicidade de atualização | Anual |
| Série histórica utilizada | Competência trimestral de cada ano, de 2018 ao último ano com dados disponíveis. |
| Referências | de Abreu PDTC, Souza SS, de Mesquita LFQ. Impactos da pandemia de Covid-19 na qualidade de vida e satisfação no trabalho dos profissionais de saúde no Brasil. Rev JRG Estud Acadêmicos. 2023;6(12):352-65. Sória ML, Bordin R, Costa Filho LC. Remuneração dos serviços de saúde bucal: formas e impactos na assistência. Cad Saude Publica. 2002;18(6):1551-9. Soares C. Análise dos fatores de Atração e retenção de profissionais médicos da estratégia da saúde da família na região oeste de Minas Gerais. APS Rev. 2022;4(1):12-8. |
| Polaridade | Este indicador quantifica um aspecto positivo para a saúde. Nesse sentido, quanto maior o valor obtido, melhor é o resultado. |
| Observações | O tratamento dos dados e as análises foram realizados utilizando a linguagem R, por meio da interface RStudio, com os principais pacotes PNADcIBGE, survey e srvyr. |

Como informado acima, existem alguns artefatos que decorrem da criação deste indicador, como o código SQL usado para construí-lo, o resultado dos cálculos e o *dashboard* interativo. Para acessar estes artefatos, basta clicar nos ícones abaixo.

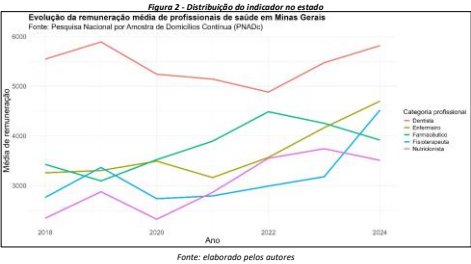
Figura 1 - Artefatos da consulta

-  1) Para acessar a consulta SQL que foi usada para a construção do indicador, clique aqui
-  2) Para acessar os dados resultantes da consulta do item 1, clique aqui
-  3) Para acessar a página do painel, clique aqui

Fonte: elaborado pelos autores

Exemplo de aplicação

A Figura 2 ilustra a aplicação do indicador, apresentando a remuneração média de profissionais de saúde em Minas Gerais ao longo dos anos. Observa-se que, em comparação com 2018, os profissionais listados no gráfico tiveram um crescimento em sua remuneração média até 2024. Entre eles, destaca-se que fisioterapeutas e nutricionistas foram as categorias profissionais que apresentaram os maiores aumentos percentuais em seus rendimentos no período analisado, com aumentos de 63,57% e 49,75%, respectivamente.



Para acessar o link do código que resultou no mapa, clique [aqui](#).

Comentado [HRDS1]: Trocar fonte do link

Referências

1.

World Health Organization. Global strategy on human resources for health: Workforce 2030. Geneva: WHO; 2016.

2.

Najafpour Z, Arab M, Shayanfar K. A multi-phase approach for developing a conceptual model for human resources for health observatory (HRHO) toward integrating data and evidence: a case study of Iran. Health Res Policy Syst. 2023 Jun 1;21(1):41. doi: 10.1186/s12961-023-00994-8.

3.

Rees GH, James R, Samadashvili L, Scotter C. Are sustainable health workforces possible? Issues and a possible remedy. Sustainability. 2023;15(4):3596. doi: 10.3390/su15043596.

4.

Organização Pan-Americana da Saúde. Contas Nacionais da Força de Trabalho em Saúde: Um Manual. Brasília: OPAS; 2020.

5.

Ministério da Saúde. Indicadores de gestão do trabalho em saúde: material de apoio para o Programa de Qualificação e Estruturação da Gestão do Trabalho e da Educação no SUS - ProgeSUS. Brasília: Editora MS; 2007.

6.

World Health Organization. Strengthening the collection, analysis and use of health workforce data and information: a handbook. Geneva: WHO; 2023.

7.

de Abreu PTC, Souza SS, de Mesquita LFQ. Impactos da pandemia de Covid-19 na qualidade de vida e satisfação no trabalho dos profissionais de saúde no Brasil. Rev JRG Estud Acad. 2023;6(12):352-65.

8.

Porto FM, Carnut L. Remuneração médica e qualidade da assistência à saúde: uma revisão integrativa sobre o papel das formas de mensuração de desempenho. J Manag Prim Health Care. 2022;14:e004.

