

Objectives - Key Results

I will {Objectives}
as measured by {KRs}

I will {objective 1}

- owner: {"user 1", "user 2", "user 3", "user 4"}
- priority: 0 // {"urgent", "high", "low"}
- term: 0 // {"quarterly", "annual" }
- type: 0 // {"company", "team", "individual"}
- create: 00/00/0000
- final: 00/00/0000
- update: 00/00/0000
- KRs: {"KR1", "KR2", "KR3"}
- Childs: {"Objective 2", "Objective 3", "Objective 4" }

as measured by {KR1, KR2, KR3}

- owner: {"user 1", "user 2", "user 3", "user 4"}
- Type: 0 // {"%", "\$", "n"}
- Weight: 0 // {"0,25", "0,33", "0,5", "0,75"}
- initial value: 0.1
- final value: 0.1
- result: 0 // {"red", "yellow", "green"}
- create: 00/00/0000
- final: 00/00/0000
- update: 00/00/0000

OKR - exemplos

Desenvolvimento de sistemas

Objetivo 1: Lançar nova versão do nosso principal software

- Dono: CEO
- Prioridade: Urgente
- Período: Trimestral
- Tipo: Empresa
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000
- Krs:
 - Conseguir ultrapassar a marca de 10.000 assinaturas
 - Divulgar produto em 5 publicações de mídia
 - Alcançar uma taxa de 30% de inscrição dos visitantes do site
- Filho:
 - Quero melhorar os procedimentos de testes

KR1: Ultrapassar a marca de 10 mil assinaturas

- Dono: Diretoria de marketing
- Tipo: N
- Peso: 0,33
- Valor Inicial: 4.500
- Valor Final: 10.000
- Resultado: Amarelo
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

KR2: Divulgar produto em 5 publicações de mídia

- Dono: Diretoria de RP
- Tipo: N
- Peso: 0,33
- Valor Inicial: 0
- Valor Final: 5
- Resultado: Vermelho
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

KR3: Alcançar uma taxa de 30% de inscrição dos visitantes do site

- Dono: Diretoria de tecnologia
- Tipo: %
- Peso: 0,33
- Valor Inicial: 10%
- Valor Final: 30%
- Resultado: Vermelho
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

Objetivo 2: Quero melhorar os procedimentos de testes

- Dono: Diretoria de tecnologia
- Prioridade: Alta
- Período: Trimestral
- Tipo: Equipe
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000
- KRs:
 - Treinar 3 equipes em desenvolvimento orientado a testes
 - Chegar a 75% de cobertura de teste no código
 - Elevar para 8 a satisfação com a qualidade dos testes
 - Encontrar 50 bugs em códigos feitos há mais de um ano"
- Filho:
 - Refatorar o módulo de gerenciamento do site

KR1: Treinar 3 equipes em desenvolvimento orientado a testes

- Dono: Diretoria de RH
- Tipo: N
- Peso: 0,25
- Valor Inicial: 0
- Valor Final: 3
- Resultado: Vermelho
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

KR2: Chegar a 75% de cobertura de teste no código

- Dono: Gerência de engenharia
- Tipo: %
- Peso: 0,25
- Valor Inicial: 30%
- Valor Final: 75%
- Resultado: Amarelo
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

KR3: Elevar para 8 a satisfação com a qualidade dos testes

- Dono: Gerência de usabilidade
- Tipo: N
- Peso: 0,25
- Valor Inicial: 5
- Valor Final: 8
- Resultado: Amarelo
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

KR4: Encontrar 50 bugs em códigos feitos há mais de um ano

- Dono: Gerência de software
- Tipo: N
- Peso: 0,25
- Valor Inicial: 0
- Valor Final: 50
- Resultado: Vermelho
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

Objetivo 3: Refatorar o módulo de gerenciamento do site

- Dono: Gerência de software
- Prioridade: Baixa
- Período: Trimestral
- Tipo: Individual
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000
- KRs:
 - Pesquisar com 10 usuários problemas de autenticação da API
 - Fazer reuniões com 5 devs sobre a usabilidade
 - Reescrever a API para a nova versão do produto

KR1: Pesquisar com 10 usuários problemas de autenticação da API

- Dono: Análise de sistema
- Tipo: N
- Peso: 0,25
- Valor Inicial: 0
- Valor Final: 10
- Resultado: Vermelho
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

KR2: Fazer reuniões com 5 desenvolvedores sobre usabilidade

- Dono: Engenharia de software
- Tipo: N
- Peso: 0,25
- Valor Inicial: 0
- Valor Final: 5
- Resultado: Vermelho
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

KR3: Reescrever a API para a nova versão do produto

- Dono: Desenvolvimento de sistema
- Tipo: %
- Peso: 0,5
- Valor Inicial: 70%
- Valor Final: 100%
- Resultado: Verde
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

OKR - exemplos

Educação

Objetivo 1: Ser a escola com maior empregabilidade da rede

- Dono: Diretoria geral
- Prioridade: Baixa
- Período: Anual
- Tipo: Empresa
- Início: 01/01/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000
- KRs:
 - Formar mais de 90% dos alunos matriculados
 - Treinar 10 novos professores
 - Elevar em 5 vezes o número de alunos novos
 - Aumentar o orçamento para R\$ 10 milhões
- Filho:
 - Tornar-se referência na área para formação de profissionais

KR1: Formar mais de 90% dos alunos matriculados

- Dono: Diretoria acadêmica
- Tipo: %
- Peso: 0,25
- Valor Inicial: 100%
- Valor Final: 90%
- Resultado: Verde
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

KR2: Treinar 10 novos professores

- Dono: Diretoria acadêmica
- Tipo: N
- Peso: 0,25
- Valor Inicial: 0
- Valor Final: 10
- Resultado: Vermelho
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

KR3: Elevar em 5 vezes o número de alunos novos

- Dono: Diretoria técnica
- Tipo: N
- Peso: 0,25
- Valor Inicial: 100
- Valor Final: 500
- Resultado: Amarelo
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

Objetivo 2: Tornar-se referência na área para formação de profissionais

- Dono: Diretoria acadêmica
- Prioridade: Baixa
- Período: Anual
- Tipo: Equipe
- Início: 01/01/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000
- Krs:
 - Renovar parceria com 5 empresas para projetos
 - Entregar 10 projetos de conclusão de curso
 - Manter presença dos alunos em mais de 90%

KR1: Renovar parceria com 5 empresas para projetos

- Dono: Diretora geral
- Tipo: N
- Peso: 0,33
- Valor Inicial: 5
- Valor Final: 5
- Resultado: Verde
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

KR2: Entregar 10 projetos de conclusão de curso

- Dono: Orientadores
- Tipo: N
- Peso: 0,33
- Valor Inicial: 0
- Valor Final: 10
- Resultado: Amarelo
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

KR3: Manter presença dos alunos em mais de 90%

- Dono: Orientadores
- Tipo: %
- Peso: 0,33
- Valor Inicial: 90%
- Valor Final: 90%
- Resultado: Verde
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

Objetivo 3: Entregar projeto com avaliação satisfatória do cliente

- Dono: Estudante
- Prioridade: Alta
- Período: Anual
- Tipo: Indivíduo
- Início: 01/01/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000
- Krs:
 - Comparecer em pelo menos em 75% das aulas
 - Fazer as tarefas das 8 sprints do projeto

KR1: Comparecer em pelo menos em 75% das aulas

- Dono: Estudante
- Tipo: \$
- Peso: 0,5
- Valor Inicial: 80%
- Valor Final: 90%
- Resultado: Verde
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000

KR2: Entregar as tarefas das 8 sprints do projeto

- Dono: Estudante
- Tipo: N
- Peso: 0,5
- Valor Inicial: 3
- Valor Final: 8
- Resultado: Amarelo
- Início: 01/10/2019
- Fim: 31/12/2019
- Atualização: 00/00/0000