

Daniel Rodrigues Pereira <daniel.pereira@ufvjm.edu.br>

Solicitação de Esclarecimento sobre Homologação de Resultado de Seleção de Estagiários

1 mensagem

Daniel Rodrigues Pereira daniel.pereira@ufvjm.edu.br Para: "victorcviana1@gmail.com" <victorcviana1@gmail.com>

3 de fevereiro de 2025 às 21:20

Prezados,

Venho, por meio deste, solicitar esclarecimentos acerca da homologação do resultado do Processo de Seleção de Estagiários Remunerados, objeto do Edital nº 112/2024, especificamente em relação à ausência de isonomia na convocação dos candidatos classificados.

Conforme divulgado no Edital nº 9, de 22 de janeiro de 2025, obtive a maior nota entre todos os candidatos da seleção para a área de atuação no Portal – Campus JK – DICOM (94,33), sendo, portanto, o primeiro colocado na ampla concorrência. No entanto, ao analisar os resultados homologados, constatei que fui enquadrado como "Aprovado", e não como "Classificado", o que, segundo os critérios utilizados, me impede de assumir a vaga.

Reconheço a importância da política de cotas e da legislação vigente sobre a reserva de vagas para candidatos negros, como estabelecido na Lei nº 12.990/2014, que determina a reserva de 20% das vagas em concursos públicos federais. No entanto, a aplicação desse critério deve observar os princípios da alternância, proporcionalidade e a classificação dos candidatos dentro dos grupos de ampla concorrência e cotas, conforme orientam a própria Lei nº 12.990/2014 e a Lei nº 8.112/1990.

Ao analisar a homologação, não identifiquei o respeito a esses princípios. Como candidato da ampla concorrência e primeiro colocado na seleção, tenho direito à vaga conforme a ordem classificatória, e o fato de ter sido preterido sem justificativa clara levanta dúvidas sobre a isonomia do processo. Diante disso, solicito esclarecimentos sobre os critérios adotados na homologação, a fim de entender por que minha classificação não foi respeitada conforme as normas aplicáveis.

Aguardo retorno sobre este questionamento e, caso necessário, reservo-me o direito de buscar os meios legais cabíveis para garantir o cumprimento dos princípios de igualdade e isonomia na seleção.

at.te

Daniel Rodrigues Pereira

Discente de Sistemas de Informação Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM)