



## Política de Compliance

A Política de Compliance do Coletivo Encoraja foi elaborada como um marco institucional de ética, governança e integridade, alinhada ao Marco Regulatório do Terceiro Setor no Brasil e inspirada em boas práticas de organizações da sociedade civil. Este documento estabelece princípios, normas e procedimentos que asseguram a transparência, a responsabilidade e a conformidade legal em todas as ações desenvolvidas pela organização.

Mais do que um código de conduta, esta política representa um compromisso firme do Coletivo Encoraja com a sociedade, seus parceiros e beneficiários. Ao orientar as relações institucionais, prevenir riscos de irregularidades e fortalecer a cultura da integridade, o documento legitima a atuação do coletivo e reforça a confiança em sua missão social.

### Capítulo I – Definições

- **Coletivo Encoraja:** organização da sociedade civil, sem fins lucrativos, voltada ao empoderamento feminino, educação, empreendedorismo saúde e bem estar, proteção de crianças, adolescentes e mulheres.
- **Integrantes:** dirigentes, colaboradores, voluntários, prestadores de serviços e parceiros institucionais.
- **Parceiros:** empresas, instituições públicas e privadas, organizações nacionais e internacionais que estabelecem cooperação com o Coletivo.

- **Terceiros:** fornecedores, consultores ou qualquer pessoa física ou jurídica que atue em nome do Coletivo.

## Capítulo II – Disposições Gerais

Esta política estabelece princípios, regras e procedimentos de **ética, integridade e governança**, devendo ser observada por todos os integrantes e parceiros em qualquer ação relacionada ao Coletivo Encoraja.

## Capítulo III – Missão, Princípios e Valores

- **Missão:** atuar na promoção de direitos, educação, esporte e empoderamento de mulheres, crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.
- **Princípios:** integridade, transparência, equidade, responsabilidade social e respeito à dignidade humana.
- **Valores:** honestidade, solidariedade, justiça, inclusão e compromisso com os direitos humanos.

## Capítulo IV – Parcerias

As parcerias devem observar:

- Alinhamento aos princípios institucionais.
- Proibição de vínculos com organizações envolvidas em corrupção, trabalho escravo, infantil ou violações de direitos humanos.
- Contratos claros, com deveres, direitos e responsabilidades de todas as partes.

## **Capítulo V – Conflito de Interesses**

Integrantes e parceiros devem evitar situações em que interesses pessoais possam influenciar decisões institucionais. Qualquer suspeita de conflito deve ser comunicada à Diretoria Executiva.

## **Capítulo VI – Disposições Anticorrupção**

É vedado oferecer, prometer, conceder ou aceitar vantagens indevidas em nome do Coletivo Encoraja. Todos os contratos devem conter cláusulas anticorrupção.

## **Capítulo VII – Interações Sensíveis**

As interações com agentes públicos e parceiros institucionais devem ser pautadas pela ética, pela legalidade e pela transparência, com registro de reuniões e contatos formais.

## **Capítulo VIII – Brindes, Doações e Patrocínios**

- Permitidos apenas brindes de baixo valor, oferecidos por cortesia e que não impliquem em favorecimento.
- Todas as doações, patrocínios e apoios devem ser aprovados pela Diretoria e devidamente registrados.
- É vedada a realização de doações políticas em nome do Coletivo.

## **Capítulo IX – Contratação de Funcionários e Terceiros**

- As contratações devem ser baseadas em critérios técnicos e de alinhamento com os valores do Coletivo.
- Exige-se transparência em processos seletivos e análise de reputação dos prestadores de serviços.

## **Capítulo X – Registros Contábeis e Financeiros**

O Coletivo manterá registros contábeis completos, verdadeiros e auditáveis, em conformidade com a legislação brasileira e as normas do Terceiro Setor.

## **Capítulo XI – Confidencialidade e Proteção de Dados**

- Informações institucionais e dados pessoais de beneficiários, voluntários e parceiros são confidenciais.
- O tratamento de dados obedecerá à **LGPD – Lei 13.709/2018**.

## **Capítulo XII – Uso de Ativos e Recursos**

Os bens, equipamentos e recursos do Coletivo devem ser utilizados apenas para finalidades institucionais.

## **Capítulo XIII – Sanções**

Qualquer violação desta política poderá gerar:

- Advertência verbal ou escrita.
- Suspensão de atividades ou contratos.
- Desligamento ou rescisão contratual.
- Comunicação às autoridades competentes em caso de ilícitos.

## **Capítulo XIV – Publicidade e Canal de Denúncias**

- A política será pública, divulgada no site e disponibilizada a todos os integrantes e parceiros.
- Canal de denúncias: **contato@institutoencoraja.org** | WhatsApp (41) 99237-1379
- As denúncias serão tratadas com **sigilo, imparcialidade e proteção contra retaliações**.

## **Vigência**

Esta Política de Compliance entra em vigor em **15 de agosto de 2025**, com validade de dois anos, devendo ser revisada periodicamente pela Governança e Diretoria Executiva do Coletivo Encoraja.

Curitiba, 18 de agosto de 2025

---

**Roberta de Almeida Souza**  
Presidente