

# Numerisk sammanställning och analys av samtliga Retrospektiv - Sammanställning

	Retrospektiv (Nummer)	1 (8 Mars)	2 (4 April)	3 (26 April)	Tolkning av resultat
<b>Utvärderingsdelar (formuläret "Team-utvärdering")</b>					
	<b>Förutsättningar, syfte och mål - 1</b>	Det är inte tydligt vad gruppen behöver göra för att uppnå det gemensamma målet. Vissa medlemmar brister i sitt engagemang.	-	Alla har lite egna mål, svårt att sätta ett gemensamt. Lite oklart vad vi ska göra, vad vi gör.	
1.1			3,3	3,4	3,6
1.2			3,4	3,3	3,5
1.3			2,4	3,4	3,5
1.4			3,6	3,7	4,1
	<b>Uppskattning och uppmärksamhet - 2</b>	Om man har en idé så kan det komma kritik på ett väldigt hårt sätt som inte känns särskilt konstruktivt, bara respektlöst.	Vi borde höja varandra mer individuellt. Teamets prestation - Det är svårt att se när vi gjort några framsteg.	-	
2.1			3,8	3,3	3,9
2.2			3,7	3,3	3,1
2.3			3,4	3,4	3,6
	<b>Nytta och produktivitet - 3</b>	Det kan vara svårt att komma till beslut. "Streck i debatten" införs. De som inte säger något ska våga in med åsikter om de har det, annars säga att de inte har några åsikter för att tydliggöra.	Att produktionen är hög ifrågasätts. Kvaliteten på dokument skrivningen sviktar. Scrum-standups har gjort möten effektivare, kan bli bättre dock, behöver delegera mer.	Vi har inte så hög produktivitet. Svårt att ha "hög" produktivitet. Svårt att veta vad som är "utmärkt"-kvalitet. Majoriteten känner att vi gör mycket bättre ifrån oss. Det pågår en del ordbajseri i dokumentationen. Vi fyller på med "dålig" text.	
3.1			2,7	3	3,5
3.2			3,6	3	3,5
3.3			2,4	3	3,6
3.4			2,6	3	3,4
	<b>Teamflexibilitet - 4</b>	Olika arbetsmetoder har inte beprövats då vi bestämt oss för att köra på Scrum. Bytandet till Meteor fungerade bra.	Ibland kan det vara svårt att ha tolerans för misstag. Alla pushar inte lika mycket vilket ger en känsla av att ansvaret för utvecklingen inte är delad.	Det finns en genomgående brist av engagemang från medlemmarna när det kommer till arbete som utförs av andra i teamet. Vi testar inte så många olika arbetsmetoder. Idéer får dock mer genomslag.	
4.1			3,3	3,1	3,4
4.2			3,6	3,1	3,3
4.3			3,7	4,1	3,5
4.4			3,6	3,4	3
	<b>Engagemang - 5</b>	Gruppen är inte direkt stolt med sitt arbete då vi inte kommit igång på riktigt egentligen. Vi umgås inte jättemycket tillsammans så samhörigheten är väl bristande också.	Arbetet duger, fortfarande inte stolta. Vi sitter inte mycket tillsammans, folk jobbar med sina egna grejer oftast.	-	
5.1			4,1	3,6	3,6
5.2			3,4	3,4	3,4
5.3			3	3,1	3,7
5.4			3,1	2,4	3,6
	<b>Relationer och kommunikation - 6</b>	Vi avbryter varandra ibland på väldigt opassande ställen som kan vara irriterande, vi räcker dock inte upp handen utan försöker aktivt att inte avbryta varandra helt enkelt. Avbrott kan vara bra om röd tråd tappats	Vi kan vara rätt hårda mot varandra. Kan vara brist på lagkänslan. Kan även finnas en känsla av att olika synsätt inte uppskattas.	-	
6.1			3,7	3,9	4
6.2			3,1	3	3,5
6.3			3,6	3,4	3,6
6.4			3,6	3,4	3,4
	<b>Ansvar och befogenhet - 7</b>	Ansvaret kan kännas som att det brister i viss mån. För att folk ska kunna känna ansvar måste de även kunna ta ansvar.	Man gör mer sin egen grej än att jobba för gruppen. Folk utnyttjar inte resurser som finns.	Vissa känner att inte alla delar ansvaret.	
7.1			3,1	3	3,4
7.2			3	3,1	3,4
7.3			3,6	3,1	3,3
<b>Antal områden som förbättrats</b>	11				
<b>Antal områden som försämrats</b>	2				
<b>Antal områden som ej förändrats</b>	13				

## Numerisk sammanställning och analys av samtliga Retrospektiv - Bra & Bättre

	Retrospektiv (Nummer)	1 (8 Mars)	2 (4 April)	3 (26 April)
<b>Vad vi är bra på</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>* Identifiera våra problem+++</li> <li>* Jobba i våra roller++</li> <li>* Jobba mot gemensam lösning++</li> <li>* Bra uppföljning på möten ang. åtaganden+</li> <li>* Ta för oss+</li> <li>* Berömma personer när de presterat bra+</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Hålla effektiva möten++</li> <li>* Anpassningsbara och problemlösande++</li> <li>* Följer våra roller+</li> <li>* Anstränga oss till förbättring+</li> <li>* Vara ärliga mot varandra+</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Sitta tillsammans och arbeta+++++</li> <li>* Uppskatta varandras arbete+++</li> <li>* Ta upp problem++</li> <li>* Arbeta mot ett framtida mål++</li> <li>* Hjälpa varandra+</li> </ul>
<b>Vad vi kan bli bättre på</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>* Effektivisera möten, korta ner diskussioner++++</li> <li>* Engagera sig i diskussioner, visa åsikter+++</li> <li>* Ha godare ton emot varandra++</li> <li>* Ha fler gruppaktiviteter++</li> <li>* Planera och förutse händelser samt flaskhalsar++</li> <li>* Såga ifrån när man är missnöjd+</li> <li>* Uppmärksamma framsteg+</li> <li>* Jobba på våra attityder mot varandra+</li> <li>* Hjälpa varandra+</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Ha fler team-aktiviteter++++</li> <li>* Visa mer engagemang för andras arbete och bry sig om det gemensamma ansvaret++++</li> <li>* Visa mer uppskattning / berömma varandra++++</li> <li>* Följa uppsatta standarder och guider++</li> <li>* Sitta tillsammans och arbeta++</li> <li>* Tänka själv /sök hjälp på nätet innan man frågar om hjälp++</li> <li>* Hjälpa till mer utanför sin roll+</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Ha team-aktiviteter+++</li> <li>* Be om hjälp+</li> <li>* Ta ansvar för en helhetsbild+</li> <li>* Uttala våra åsikter+</li> <li>* Kommunicera muntligt istället för skriftligt+</li> </ul>