



WORKGROUP REPORT

Noviembre D01 – Diseño y Pruebas II

19/10/2022

Grupo D03

MARTÍNEZ SUÁREZ, DANIEL JESÚS

danmarsua1@alum.us.es

<https://github.com/danmarsua1/Acme-Courses>

ÍNDICE

RESUMEN	1
HISTORIAL DE VERSIONES	2
CONTENIDO	3
1. MÉTODO DE UNIÓN DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO	3
2. MIEMBROS DEL EQUIPO DE TRABAJO	3
3. ACUERDOS FORMALES	4
3.1. <i>Trabajo en equipo</i>	4
3.2. <i>Evaluación de la actuación de los miembros del equipo</i>	4
3.3. <i>Buenas actuaciones: premios</i>	4
3.4. <i>Malas actuaciones: castigos</i>	5
3.5. <i>Despido de algún componente del grupo</i>	5
4. DECLARACIÓN FORMAL FIRMADA.....	5

RESUMEN

En este documento, se establecen las bases del equipo de trabajo, siendo estas redactadas en un acuerdo formal. También se adjuntan los datos personales de cada uno de los integrantes del equipo, así como una descripción de cómo se formó el mismo. Por último, se pretende establecer un protocolo a seguir en el caso de incumplimiento de fechas de entrega establecidas por el equipo.

HISTORIAL DE VERSIONES

FECHA	VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS
19/10/22	V1.0	Redacción del informe y firma de este

CONTENIDO

1. Método de unión de los miembros del equipo

El equipo de trabajo está formado por 1 integrante. Esto se debe a los siguientes motivos:

- El alumno integrante del grupo formó parte de un equipo de trabajo de cinco personas en la última evaluación de la asignatura. En esa anterior evaluación no se consideró que los compañeros rindieran adecuadamente para llevar adelante una asignatura tan necesitada de organización y de constancia.
- Se ha considerado el conformar el equipo de trabajo con un alumno como único integrante y éste se compromete a llevar para adelante el trabajo necesario para la consecución de la asignatura, ya que prefiere depender de él mismo dada la experiencia que ha tenido en anteriores ocasiones al formar equipos de trabajo.

2. Miembros del equipo de trabajo

El equipo de trabajo D03 está compuesto por el miembro que se presentan a continuación, incluyendo sus datos.

MIEMBRO DEL EQUIPO Nº1	
	Apellidos: Martínez Suárez
	Nombre: Daniel Jesús
	Correo corporativo: danmarsua1@alum.us.es
	Rol asignado: Project Manager, Developer
<ul style="list-style-type: none">- Atender a las clases.- Estudiar y practicar.- Asistir a reuniones de equipo.- Asignar las distintas tareas y organizarlas según entregas.	

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Hacer replanificaciones si fuese necesario.- Ser el máximo y único responsable del desarrollo de las tareas.- Verificar los entregables y entregas comprobando que estén todos los requisitos que se exijan. |
|--|

3. Acuerdos formales

3.1. Trabajo en equipo

En este caso, al ser un proyecto con un solo miembro en el equipo, no aplica el acuerdo referente al trabajo en equipo.

El miembro del equipo en cuestión declara que ha entendido los requerimientos del proyecto especificados en el *Group deliverable*, así como el sistema de evaluación que se va a llevar a cabo. Además, se compromete a conseguir una nota de A en este proyecto.

3.2. Evaluación de la actuación de los miembros del equipo

El componente del grupo va a hacer autocrítica en cada uno de los entregables para determinar si su actuación en el entregable ha sido buena o ha sido mala.

Se entenderá como “buena actuación” el haber cumplimentado todas las tareas requeridas en cada entregable, o en su defecto, haber intentado por activa y por pasiva su resolución. Además, se debe conseguir una buena organización de los tiempos en cada entregable, punto clave si se quiere conseguir completar el proyecto.

Por otro lado, se considerará que el miembro del equipo ha tenido una “mala actuación” si no consigue completar el proyecto y, por ende, no puede entregarlo, o lo hace teniendo muchas de las tareas incompletas o no realizadas. A nivel de cada entregable, se considerará que ha habido una mala actuación si se termina el entregable con una demora superior a los dos días.

3.3. Buenas actuaciones: premios

En este caso, al haber un solo componente en el grupo, las buenas actuaciones no serán recompensadas, ya que se entiende que el proyecto tiene mucha complejidad y necesita todas

las horas posibles para poder cumplimentarlo, por lo que todo lo que el miembro del grupo pueda ofrecer para conseguir realizar todas las tareas satisfactoriamente se hará.

3.4. Malas actuaciones: castigos

En caso de que el único componente del grupo tenga alguna mala actuación en alguno de los entregables, su castigo será el de haber de reorganizar todo el proyecto para poder llegar a cumplimentarlo, lo que le supondrá un doble trabajo que, en caso de haber actuado bien, se habría ahorrado.

3.5. Despido de algún componente del grupo

En este caso este acuerdo formal no aplica, ya que solo hay un miembro en el equipo y no se puede despedir.

4. Declaración formal firmada

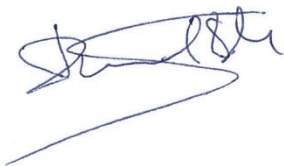
A 19 de octubre de 2022, para la asignatura de Diseño y Pruebas 2,

Se presenta este documento firmado, donde se recoge el compromiso y la responsabilidad para con la consecución de dicha asignatura.

Firman este acuerdo, comprometiéndose a cumplirlo, todos los miembros del equipo:

19 de octubre de 2022

Martínez Suárez, Daniel Jesús

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Daniel Martínez', with a long horizontal stroke extending from the bottom.