

MODULO DESARROLLO DE EMPLEABILIDAD EN LA INDUSTRIA DIGITAL PARA ESPECIALIDADES

ACTIVIDAD EVALUADA SESIÓN 3 PREPARACIÓN DE ENTREVISTA LABORAL USANDO EL MÉTODO STAR

Valor: 100 puntos

INSTRUCCIONES

En esta actividad, prepararás una respuesta estructurada utilizando el método STAR para responder a una pregunta típica de entrevista laboral. El objetivo es que desarrolles habilidades para comunicar tus experiencias de manera clara y profesional.

PASOS A SEGUIR

Selecciona una pregunta: Escoge una de las siguientes preguntas comunes en entrevistas laborales:

"Cuéntame sobre un momento en el que mostraste liderazgo."

"Dime sobre un proyecto en el que trabajaste en equipo."

"¿Cómo has manejado un error o fracaso en el trabajo?"

"Describe una situación en la que tuviste que resolver un problema complejo."

Prepara tu respuesta usando el método STAR: Estructura tu respuesta siguiendo los cuatro pasos del método STAR:

Situation (Situación): Describe el contexto.

Task (Tarea): Explica tu responsabilidad.

Action (Acción): Detalla las acciones que tomaste.

Result (Resultado): Comparte los resultados concretos.

Presenta tu respuesta: Redacta tu respuesta en un documento o grábate respondiendo la pregunta en un video (máximo 2 minutos). Si eliges grabarte, asegúrate de que tu lenguaje corporal y tono sean profesionales.

Envía tu trabajo: Sube tu documento o video según las indicaciones del docente.

RÚBRICA DE EVALUACIÓN

La actividad será evaluada sobre un total de 100 puntos , distribuidos de la siguiente manera:

| |
|--|
| La actividad será evaluada sobre un total de 100 puntos , distribuidos de la siguiente manera: |
|--|

| CRITERIO | EXCELENTE (25 PUNTOS) | BUENO (20 PUNTOS) | REGULAR (15 PUNTOS) | DEFICIENTE (10 PUNTOS) |
|-----------------------------|---|---|---|---|
| Claridad y organización | La respuesta está perfectamente organizada y sigue el método STAR de manera clara y fluida. | La respuesta sigue el método STAR, pero hay pequeñas áreas que podrían mejorarse. | La respuesta intenta seguir el método STAR, pero falta claridad o coherencia. | La respuesta no sigue el método STAR o está desorganizada. |
| Descripción de la situación | La situación se describe de manera detallada, relevante y contextualizada. | La situación se describe bien, pero podría incluir más detalles relevantes. | La descripción de la situación es básica o poco clara. | La situación no se describe adecuadamente o es irrelevante. |
| Explicación de la tarea | La tarea está claramente definida y alineada con el contexto de la situación. | La tarea está definida, pero podría ser más específica o precisa. | La tarea se menciona, pero falta claridad o relevancia. | La tarea no está claramente explicada o no está relacionada con la situación. |
| Detalles de las acciones | Las acciones son específicas, detalladas y demuestran habilidades clave. | Las acciones son claras, pero podrían incluir más detalles o precisión. | Las acciones son vagas o no están completamente desarrolladas. | Las acciones no se describen adecuadamente o no son relevantes. |
| Resultados y cuantificación | Los resultados son claros, impactantes y están respaldados por datos o métricas. | Los resultados son claros, pero podrían incluir | | |

EJEMPLO DE RESPUESTA (MÉTODO STAR)

Pregunta: "Dime sobre un proyecto en el que trabajaste en equipo."

Situation (Situación):

"En mi trabajo anterior, formaba parte de un equipo encargado de lanzar una nueva campaña de marketing digital para un producto innovador."

Task (Tarea):

"Mi tarea era coordinar la creación de contenido multimedia y asegurar que todos los materiales estuvieran alineados con la estrategia general de la campaña."

Action (Acción):

"Organicé reuniones semanales con el equipo creativo para revisar el progreso y proporcionar retroalimentación. Además, implementé una herramienta de gestión de proyectos para mejorar la comunicación y el seguimiento de tareas."

Result (Resultado):

"La campaña fue lanzada con éxito y superó nuestras expectativas iniciales, generando un aumento del 25% en las ventas durante el primer mes."

ENTREGABLES

Documento escrito o video de tu respuesta (máximo 2 minutos).

Incluye una breve explicación de por qué elegiste esa pregunta y cómo crees que tu respuesta refleja tus habilidades para el puesto.