## 综述

HR的任务，即针对特定公司的特定职位的招聘动作。显然，一个HR可以同时有很多任务。

1. 目前，假定。同一时刻仅单一HR可以操控一个任务。
2. 未来，假定多个HR可以云端实时协作。每个参与的HR都可以选取候选人或排除人选。如果二者冲突，默认给出警告，未来亦可提供预定义策略自动解决冲突。
3. 手工排除是指任一位HR通过手工点击筛选列表中某求职者条目上的“Remove”按钮排除他/她，而不是通过过滤器自动排除他/她。  
   被手工排除的求职者都会被搜集在一个单独的列表里（即明确排除人员列表），以备HR团队改变主意，重新审视他们。
4. 任何时候一旦发生手工排除，则过滤条件显示在过滤条件列表中也将自动添加一个过滤器，名为“手工排除一部分人”。目前我考虑始终将该条件显示在过滤条件列表的顶部（即令其始终为第一级过滤条件），这样既明确，也稳妥。

## 页眉（Page Header）

页眉包含以下模块：

1. HR ID模块（头像作为点击项，点击后显示账户控制菜单）
   1. All my tasks
   2. Options
   3. Logout
2. 该HR的所有任务（Show All My Tasks）
3. 以及当前操作的任务（特定公司的特定职位）

## 主体

主体分几个列，因此导航方式为水平滚动。这些列分别为：

1. 列1显示当初所提交的简历总数、筛选条件列表以及相关按钮。具体如下：
   1. 列出提交过的简历的总数，例如13197份。
   2. 默认列出过滤器：
      1. 条件：seedlink rank：>=88分
      2. 体现从13197减少至29
      3. 滤镜启用者头像（显示该滤镜由谁启用）：me
   3. 手工添加过滤器1：
      1. 条件：年龄：70岁以下
      2. 体现从29减少至17
      3. 滤镜启用者（该滤镜由谁启用）：me
   4. 手工添加过滤器2：
      1. 条件：身高：60cm以上，199厘米以下
      2. 体现从17减少至17
      3. 滤镜启用者（该滤镜由谁启用）：summer
   5. 如果筛选剩余用户数
      1. 不超过1人，则不显示“添加新过滤器”按钮（或disable该按钮而不隐藏它）
      2. 超过1人，则显示“添加新过滤器”按钮

注：单击“添加新过滤器”按钮，应该弹出一个新的图层，呈现滤镜选择器。该图层我暂未实现。

1. 列2，入围人员（即，当前筛选条件组合的筛选结果）
   1. “将所有上表中所有用户添加至候选名单”按钮（目前我打算将它放在该列的底部）。
   2. 入围人员列表，其中每个人员条目包括：
      1. 入围人员摘要：姓名，得分，年龄，照片
      2. “添加”按钮。任何时候HR都可以通过该按钮手工搜集中意的人选，将其加入候选名单(列3）
      3. “排除”按钮。任何时候HR都可以通过该按钮手工排除人员，将其加入排除名单(单独的layer）

注意：每当排除一个人，如果在列1中没有”手工筛选过滤器”，则在过滤器列表顶部增加该过滤器。如其他所有过滤器一样，该过滤器总是显示筛选掉人数。

1. 列3，候选名单，包含：
   1. 名单：经过各种过滤之后，我们得到一个相对简短的候选名单，该名单将会自动被记录在云端，并实时更新。HR无须手工保存。
   2. “决定面试优先级”按钮（即将候选人员分档）。该按钮使得页面向右滑动，显露列3和列4。

注：我设计候选名单的意义在于，让人事经理在此先确定工作集。然后HR可能仍须将候选人员手工分档，确定最优人选档、次优人选档以及后备人选档三档。并且根据档次安排面试优先级。

另外，过多的分档会导致工作复杂化，适得其反。三档看起来是个不错的开始。

分档成果体现在列4。

1. 列4，面试人员分档（即，将候选名单分档），包含：
   1. 最优人选（并显示人数）
   2. 次优人选（并显示人数）
   3. 后备人选（并显示人数）
   4. “导出至Excel”按钮。

## 当前任务的摘要信息

显示Task Brief，以供HR随时查阅。

点击Page Header的当前任务的标题，即可打开该窗口。不过目前该窗口内容一片空白。

## 过滤器选择界面（我暂未实现）

用以显示seedlink系统所提供的各种筛选过滤器，供HR启用并配置。

## 明确排除人员名单（我暂未实现）

明确排除人员名单通过单独图层呈现。保存“明确排除人员名单”的目的是方便HR团队改变主意，重新审视之前被排除的人员。

## 甄选模式（我暂未实现）

1. 甄选模式的UI通过单独的图层呈现。
2. 简单的说，甄选模式就像是邮件管理程序，一侧是列表，另一侧是某一条目的详情。我设计这个界面目的是方便HR团队在不离开我们的网页的情况下即可高效地浏览每一个求职者的详细信息。
3. 甄选模式的UI顶部为甄选数据来源（筛选列表或候选名单）
4. 甄选模式的UI主体则划分为两列，其中：
   1. 左列显示条目。
   2. 右列为简历显示区。
      1. 该列主体显示左列中当前选中的人员的简历。
      2. 当鼠标移动到简历画面的下半部分，简历下半部分的上层会浮现出两个较大的按钮，方便HR点击。这两个按钮是：
         1. 添加至候选名单
         2. 排除此人