

Universidad de Sevilla

Ingeniería Informática. Ingeniería del Software

DO1 – Introducción

R4 – Workgroup report

Fecha	Versión
26/10/2022	1.2

Enlace al repositorio: <https://github.com/dansuaper/Acme-Courses.git>

Grupo de prácticas	Diciembre #1
<i>Autores</i>	<i>Roles</i>
<i>Raúl Montalbán Martín raumonmar1@alum.us.es</i>	<i>Developer, Tester and Operator</i>
<i>Daniel Suárez Perea dansuaper@alum.us.es</i>	<i>Manager, Developer and Tester</i>

Tabla de contenido

1. Resumen ejecutivo
2. Tabla de versiones
3. Introducción
4. Contenido
 - 4.1. Descripción de cómo se formó el grupo
 - 4.2. Datos de los integrantes
 - 4.3. Acuerdo formal de compromiso de trabajo en grupo
 - 4.4. Medidas de buenas y malas prácticas
 - 4.4.1. Recompensas a las buenas prácticas
 - 4.4.2. Penalizaciones a las malas prácticas
 - 4.5. Condiciones de despido de un integrante
5. Firmas
6. Conclusión
7. Bibliografía

1. Resumen ejecutivo

En este documento describiremos cómo se formó el grupo, mencionaremos con detalle los datos importantes de los miembros de éste y la calificación final que aspiramos a conseguir. Aparte, realizaremos varios acuerdos formales que regirán las buenas y malas prácticas en su medida adecuada y sus correspondientes recompensas y penalizaciones, respectivamente, pudiendo estas últimas llegar a producir un despido de algún integrante del grupo.

2. Tabla de versiones

Versión	Fecha	Descripción
1.0	26/10/2022	Creación del documento
1.1	27/10/2022	Realización del informe
1.2	28/10/2022	Modificación de contenido

3. Introducción

Comenzaremos exponiendo una tabla con los datos de los integrantes del grupo junto a sus datos más relevantes, tras esto las buenas y malas prácticas y sus recompensas y penalizaciones, una vez mencionadas hablaremos de cómo se llevaría a cabo la expulsión de un miembro del grupo y para finalizar, firmaremos todos el documento junto a la fecha de oficialización del mismo.

4. Contenido

4.1. Descripción de cómo se formó el grupo

Tanto Daniel como yo (Raúl) pertenecíamos al grupo E6.05 junto a otros compañeros en el cuál no pudimos compenetrarnos bien y la experiencia de trabajo fue bastante nefasta, lo que nos llevó incluso a dividir el grupo y esto derivó en un fracaso estrepitoso por ambas partes.

Para la convocatoria de diciembre hemos decidido realizar el trabajo en pareja y estamos bastante motivados por hacer un gran trabajo a través de nuestro esfuerzo y dedicación y con una muy buena organización del mismo para obtener así la mejor nota posible.

4.2. Datos de los integrantes

Integrante 1

Suárez Perea, Daniel

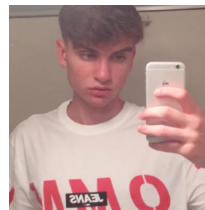
dansuaper@alum.us.es



Integrante 2

Montalbán Martín, Raúl

raumonmar1@alum.us.es



4.3. Acuerdo formal de compromiso de trabajo en grupo

Habiendo leído la planificación de la asignatura y conociendo los criterios de evaluación ambos nos comprometemos a trabajar en grupo de manera eficiente y equitativa para así lograr la máxima nota posible, un diez.

4.4. Medidas de buenas y malas prácticas

Para ello hemos determinado un sistema de puntos con el cuál evaluaremos a lo largo del proyecto los méritos de cada uno de los integrantes del grupo, siendo su valor inicial de 5 puntos y con una nota mínima de 0 y una nota máxima de 10 que es la que esperamos alcanzar ambos que significaría haber realizado una perfecta labor en cada una de las entregas.

4.4.1. Recompensas a las buenas prácticas

Siempre que realicemos las tareas en el tiempo que hayamos estimado oportuno antes de cada entrega las hayamos revisado en conjunto y hayamos comprobado que esté todo correcto nos sumaremos un punto a la nota que tengamos en ese instante.

4.4.2. Penalizaciones las buenas prácticas

Cuando no realicemos las tareas previstas y no cumplamos con lo que acordamos al comienzo de cada organización de entrega, siendo esto siempre motivo de expulsión del grupo a no ser que sea debidamente justificado con antelación suficiente. Restando a la puntuación que tenga el alumno en concreto hasta cinco puntos.

4.5. Condiciones de despido de un integrante.

Si recibe alguna penalización y se encuentra con una nota inferior a 5 puntos cualquiera del resto de integrantes podrá reclamar la expulsión de éste alumno en concreto.

5. Firmas



Daniel Suárez Perea, 28/10/2022



Raúl Montalbán Martín, 28/10/2022

6. Conclusión

Con todas estas condiciones implantadas en el informe del grupo de trabajo tratamos de ser los más exigentes, competitivos y profesionales posible para así lograr nuestra nota objetivo que es la máxima de la asignatura, es decir, un diez.

7. Bibliografía

Intencionadamente en blanco.