

CONTRATO DE TRABAJO PARA SERVICIO ESPECÍFICO

14 ABR 2016

Conste por el presente documento el Contrato de Trabajo a plazo fijo bajo la modalidad de Servicio Específico, que celebran al amparo del Art. 63º de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado por D. S. Nº 003-97-TR, y normas complementarias, de una parte la **ESSP "LEONES DE ORO" S.R.L.**, con **R.U.C. Nº 20489468795** y domicilio fiscal en Jirón Aptao Nº 218 Huánuco, debidamente representada por **JORGE LUIS PEÑA REGALADO**, Según poder inscrito en la partida registral Nº 11023005 Del Registro de Personas Jurídicas de Huánuco, con D.N.I. Nº 42272469, quien se desempeña como Gerente, a quien en adelante se le denominará **EL EMPLEADOR**; y de la otra parte el Sr: **FALCON MAYTA MIGUEL**, con D.N.I. Nº **22517070** domiciliado en Jr. Santa Z7- 3 PPJJ San Luis Distrito de Amarilis, Provincia y Departamento de Huánuco, a quien en adelante se le denominará **EL TRABAJADOR**; en los términos y condiciones siguientes:

PRIMERO: EL EMPLEADOR es una empresa dedicada a **Seguridad y Vigilancia Privada**, la cual requiere cubrir las necesidades de recursos humanos con el objeto de cubrir el Servicio de Seguridad y vigilancia. -----

SEGUNDO: Por el presente documento **EL EMPLEADOR** contrata bajo la modalidad de Servicio Específico, los servicios de **EL TRABAJADOR** quien desempeñará el cargo de Agente de Vigilancia Privada, en relación con el objeto señalado en la cláusula primera.-----

TERCERO: El presente contrato tiene un plazo de duración de **NUEVE MESES (09 meses)**, el mismo que regirá a partir del **01 de Abril del 2016**, fecha en que **EL TRABAJADOR** debe empezar sus labores, hasta el **31 de Diciembre del 2016**, fecha en que terminará el contrato. **O HASTA TERMINAR EL CONTRATO CON LA ENTIDAD.**

CUARTO: EL TRABAJADOR observará el horario de trabajo siguiente: De Lunes a Sábado de 08.00 horas ó 48 horas Semanales.

QUINTO: EL TRABAJADOR deberá cumplir con las normas propias del Centro de Trabajo, así como las contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo y en las demás normas laborales, y las que se impartan por necesidades del servicio en ejercicio de las facultades de administración de la empresa, de conformidad con el Art. 9º TUO del D. LEG. Nº 728 aprobado por D. S. Nº 003-97-TR Ley de Productividad y Competitividad Laboral. -----

SEXTO: EL EMPLEADOR abonará al **TRABAJADOR** la cantidad de **S/. 750.00** como remuneración mínima vital, y de ser el caso se le sumará la asignación familiar de **S/.75.00 más horas extras** haciendo un total de **S/.1,289.50** de la cual se deducirá las aportaciones y descuentos por tributos establecidos por ley que le resulten aplicables. -----

SÉPTIMO: EL EMPLEADOR, se obliga a inscribir a **EL TRABAJADOR** en el Libro de Planillas de Remuneraciones, así como poner en conocimiento de la Autoridad Administrativa de Trabajo el presente contrato, para su conocimiento y registro, en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 73º del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado mediante Decreto Supremo Nº 003-97-TR. -----

OCTAVO: Queda entendido que **EL EMPLEADOR** no está obligado a dar aviso alguno adicional referente al término del presente contrato, operando su extinción en la fecha de su vencimiento conforme la cláusula tercera, oportunidad en la cual se abonará al **TRABAJADOR** los beneficios sociales que le pudieran corresponder de acuerdo a ley -----

NOVENO: Son causas justas de resolución inmediata del presente Contrato de Trabajo, entre otros: **FALTA GRAVE**. *El incumplimiento de las obligaciones de trabajo que supone el quebrantamiento de la buena fe laboral, *La reiterada resistencia a las ordenes relacionadas con las labores, *La apropiación consumada o frustrada de bienes o servicios del empleador a que se encuentren bajo su custodia, así como la retención o utilización indebida de los mismos, en beneficios propio o de terceros con prescindencia de su valor, * El uso o entrega a terceros de información reservada del empleador, *La sustracción o utilización no autorizada de documentos de la empresa, * La información falsa a l empleador con la intención de causarle perjuicio u obtener una ventaja. *Competencia laboral, *La concurrencia en estado de embriaguez o bajo la influencia de drogas o sustancias estupefacientes por la naturaleza de la función o del trabajo resta excepcional gravedad, *Los actos de violencia, grave indisciplina, injuria, y faltamiento de palabra verbal o escrita en agravio del empleador, de sus representantes, del personal jerárquico o de otros trabajadores, sea que se cometan dentro del centro de trabajo o fuera de el cuándo los hechos se deriven directamente de la relación laboral.*-El abandono de trabajo por más de 03 días consecutivos,*La impuntualidad reiterada. *Salida despectiva de su puesto de trabajo.*la no comunicación anticipada de renuncia incluyendo esto en penalidad.

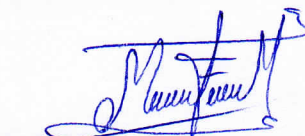
DECIMO: Este contrato queda sujeto a las disposiciones que contiene el **TUO** del D. LEG. Nº 728 aprobado por D. S. Nº 003-97-TR Ley de Productividad y Competitividad Laboral, y demás normas legales que lo regulen o que sean dictadas durante la vigencia del contrato. -----

Conforme con todas las cláusulas anteriores, firman las partes, por triplicado a los 01 días del mes de abril del año 2016.

ESSP "LEONES DE ORO" S.R.L.

Jorge Luis Peña R.
GERENTE GENERAL

EL EMPLEADOR



EL TRABAJADOR

22517070