

Raport activitate pe anul universitar 2017-2018

Decan Conf. Dr. Adrian Iftene

Obiective	Activități (măsuri)	Indicatori	Realizat	Dată
1. Educație și inserție pe piața muncii	1.1 Adaptarea și corelarea ofertei educaționale a Facultății de Informatică cerințele societății	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Crearea unei liste cu nevoile de formare ale angajatorilor și absolvenților</li> <li>- 5 întâlniri cu angajatori/asociații profesionale</li> <li>- crearea unei liste cu modificări ale curricula propuse pentru a favoriza angajabilitatea absolvenților</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- întâlniri cu reprezentanți ai companiilor Centric, Levi9, CRF Health, XWiki, Sevio, Appsbroker</li> <li>- Anexa 1 – conține propuneri de modificări/completări ale companiilor relativ la curricula</li> </ul>	Permanent
	1.2 Analiza modului de desfășurare a activității didactice, a corelației conținuturilor disciplinelor din planurile de studii, a rezultatelor obținute de studenți	<ul style="list-style-type: none"> <li>- câte 2 întâlniri pe semestru la început și la sfârșit cu toți profesorii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pregătire an universitar 2017-2018</li> <li>- Pregătire examen de licență 2018</li> <li>- Pregătire plan învățământ pentru 2018-2019</li> <li>- Pregătire plan învățământ pentru 2018-2019</li> </ul>	27.09.2017 24.11.2017 16.03.2018 18.05.2018
	1.3 Modernizarea spațiilor de învățământ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- renovarea și dotarea unei săli de curs din corpul C, cu sprijinul companiilor de IT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Renovarea sălii C309 cu sprijinul a 8 companii de IT din Iași</li> </ul>	Iulie - Decembrie 2018

	1.4 Realizarea de noi acorduri de parteneriat cu mediul de afaceri pentru stagii de practică a studenților, inclusiv cu unele companii din afara domeniului IT	- atragerea a cel puțin 2 noi companii în programul de stagii de practică	CRF Health Sevio Appsbroker	Permanent
	1.5 Stimularea performanței în rândul studenților și a spiritului antreprenorial, prin intermediul proiectelor, întâlnirilor cu reprezentanții mediului de afaceri etc.	- organizarea a cel puțin 2 evenimente pe semestru, la care să participe studenți și reprezentanți din companiile de IT	- InnovationLabs  - Startup Europe comes to Universities  - Hash Code  - FII Practic	10–12.03  26.10.2017  01.03.2018  March – May 2018
	1.6 Facilitarea organizării unor manifestări științifice internaționale și valorificarea rezultatelor obținute în publicații științifice de impact internațional	- implicarea în organizarea evenimentelor internaționale Ecodam, Eurolan, ConsILR, MFOI, FROM și naționale FII Code, FII Practic	Ecodam  MFOI  FROM  FII Code  FII Practic	26-27.07  02-06.07  18-20.06  March – May 2018  March – May 2018
	1.7 Evaluarea inserției pe piața muncii a absolvenților	- 2 întâlniri pe semestru cu companii de IT din Iași pentru a găsi cele mai bune soluții pentru toți cei implicați	Companies IT@FII  Internships 2018	06.2018  03.03. 2018

	1.8 Stabilirea de parteneriate cu mediul de afaceri pe diverse direcții	- implicarea a cel puțin 2 companii în fiecare din evenimentele mari pe care le organizează facultatea	Companii implicate: Google, Gemeni CAD, Yonder, Ness, Endava, Continental, OSF, Centric, Amazon, Unicredit, Bitdefender, CGM, Heaven Solutions, CRF Health, XWiki, Sevio, Appsbroker, Thinslices	
	1.9 Organizarea de evenimente privind stagiiile de practică	- o întâlnire pentru lansarea programului de stagii - cel puțin 2 companii internaționale invitate să participe la programe de internship	Internships 2018  Google, JP Morgan, Palantir	03.03.2018
	1.10 Organizarea de întâlniri între angajatori și absolvenții facultății	- organizarea unei întâlniri între cel puțin 10 angajatori și cel puțin 50 din absolvenții FII	Companies IT@FII	07.2018
	1.11 Analiza și identificarea de soluții privind reducerea abandonului școlar	- cel puțin 5 studenți beneficiari ai acțiunilor remediale și de consiliere	- Discuții cu studenții cu probleme de sănătate și cu studenții cu probleme de concentrare	Pe toată durata anului
2. Cercetare	2.1 Dezvoltarea și susținerea unor strategii care sporesc impactul cercetării, relevanța și o mai bună difuzare a rezultatelor	- finanțarea participării la manifestări științifice a cel puțin 5 colegi care au acceptat articole la conferințe de rang A*, A și B  - 4 doctoranzi participanți la conferințe și evenimente	- 7 colegi au beneficiat de suport financiar pentru deplasarea la conferințe  - 4 doctoranzi și un masterand au beneficiat de suport financiar pentru deplasarea la conferințe	Pe toată durata anului

	2.2 Identificarea și gestionarea oportunităților de comercializare a rezultatelor cercetării și a transferului tehnologic, prin dezvoltarea relațiilor de colaborare cu mediul de afaceri, inclusiv prin intermediul proiectelor de cercetare care au prevăzută o asemenea componentă	- 2 proiecte de cercetare ce implică colaborări cu companiile de IT în derulare  - 2 noi contracte de parteneriat cu companiile de IT	- În facultate sunt 2 proiecte de cercetare ce presupun colaborări directe cu companiile de IT - Am discutat cu mai mult de 4 companii pentru a porni noi colaborări de cercetare	Pe toată durata anului
3. Asigurarea calității	3.1 Analiza și identificarea de soluții privind ameliorarea poziției facultății în clasamentele naționale și internaționale	- 5 evenimente de rang A*, A sau B la care să participe cadrele didactice ale Facultății	- colegii au participat la 7 evenimente foarte bine cotate în clasamentele internaționale (A*, A, B)	Pe toată durata anului
	3.2 Implementarea standardelor de control intern/managerial	- Întocmirea chestionarului de autoevaluare a stadiului de implementare a SCM  - Verificarea îndeplinirii obiectivelor și indicatorilor asociați	- documentul de față constituie această auto-evaluare	Noiembrie - Decembrie 2018

	3.3. Elaborarea și actualizarea datelor de contact privind: cadrele didactice, angajatorii, partenerii Facultății, absolvenții	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Procese verbale ale ședințelor inițiate de Subcomisia pentru Managementul Calității în colaborare cu membrii Departamentului pentru Managementul Calității</li> <li>Baze de date actualizate cu:           <ul style="list-style-type: none"> <li>· Contact Cadre didactice</li> <li>· Contact Angajatori</li> <li>· Număr parteneriate</li> <li>· Număr de Internship-uri</li> <li>· Absolvenți angajați</li> <li>· Absolvenți neangajați</li> <li>· Absolvenți care își continuă studiile la zi</li> <li>· Numărul de răspunsuri/chesterare completeate de către cadrele didactice</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Discuții la nivelul BC și al Consiliului Facultății despre regulamentele interne</li> <li>- Participarea la evaluarea Multirank, care ne-a cerut actualizarea tuturor acestor informații din aceste baze de date</li> </ul>	Permanent
4. Etica universitară	4.1 Promovarea principiilor de etică universitară	<ul style="list-style-type: none"> <li>- curs de etică la nivelul studenților doctoranți, număr estimat al participanților 5</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- discuții la nivelul Facultății pentru introducerea cursului de Etică</li> </ul>	Din anul universitar 2018-2019
5. Resurse umane	5.1 Organizarea concursurilor de recrutare și promovare a personalului didactic universitar, a personalului de cercetare, didactic-auxiliar și nedidactic	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 posturi vacante scoase la concurs în fiecare semestru</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- în anul 2017-2018 am organizat concursuri pentru 3 lectori (Armanu Nicoleta, Arusoae Andreea, Condurache Rodica) și pentru 1 asistent (Nica Anca), pentru un CS1 (Ciobanu Gabriel), un CS2 (Gîfu Daniela) și un CS3 (Aman Bogdan) și pentru 4 poziții din Laboratorul de stagii (Paul Diac, Radu Mereuta, Liana Tucar</li> </ul>	Sesiunile de concursuri din Decembrie - Ianuarie și din Iunie - Iulie

			și Cezar Andrici)	
	5.2 Facilitarea participării personalului angajat în activități de predare și cercetare în programe de mobilități naționale și internaționale	- cel puțin 5 colegi beneficiari ai stagilor de tip Erasmus+	- Am avut următorii colegi participanți în stagii Erasmus: Corina Forăscu, Lenuța Alboiae, Adrian Iftene, Lăcrămioara Leonte, Lavinia Pîrîu	Lunile Ianuarie - Iunie 2018
6. Buget, patrimoniu	6.1 Urmărirea încadrării cheltuielilor în bugetele previzionate	- atragerea a cel puțin 10.000 de lei fonduri suplimentare pentru organizarea de conferințe și evenimente	- evenimente organizate cu implicarea companiilor de IT: ECODAM, Startup Europe,	Permanent
	6.2 Urmărirea realizării previziunilor bugetare referitoare la încasări	- reducerea restanțelor cu 50%	- întâlniri și discuții cu mai mult de 10 studenți despre neplata taxelor restante. Realizarea de replanificări și reeșalonări care să permită studenților să plătească taxele restante.	Permanent
	6.3 Depunerea proiectelor cu finanțare din bugetul public și fonduri europene	- depunerea a 4 proiecte de finanțare	- au depus proiecte Ș. Ciobâcă (două), D. Cristea, A. Arusoae, A. Iftene	Permanent
	6.4 Monitorizarea proceselor de achiziții de echipamente, materiale etc. și reducerea întârzierilor în derularea acestora	- monitorizarea tuturor achizițiilor din facultate	- achiziționarea de echipamente pentru sala C309	Permanent

	6.5 Actualizarea regulamentelor și procedurilor operaționale	- actualizarea planului operațional și a celorlalte regulamente dacă e cazul	- am propus o propunere de plan operațional pentru anul 2018-2019 pe care l-am discutat și aprobat la nivelul conducerii Facultății și Universității	Octombrie - Noiembrie 2018
	6.6 Actualizarea sitului web al facultății cu informații de interes pentru comunitatea academică	- afișarea permanentă a știrilor ce țin de activitățile facultății pe site și pe rețelele sociale	- afișăm constant pe rețeaua socială Facebook informații utile pentru studenți și pentru profesori, cu detalii despre evenimentele din Facultate și din Universitate	Permanent

#### **Printre cele mai importante reușite pe anul 2017-2018:**

1. Atragerea a 117 studenți la studiile de master (înțând cont că în anii trecuți aveam 80-90 de candidați pe 100 de locuri la buget, iar anul acesta am avut doar 86 de locuri la buget, restul fiind la taxă).
2. Creșterea în renume a materiatului de cercetare, unde ne vin studenți din ce în ce mai buni.
3. Renovarea sălii C309 cu sprijinul a 8 companii de IT.
4. Pornirea Laboratorului de stagii unde au fost atrași 4 studenți (1 licență, 1 master, 2 doctorat) într-o primă etapă și alții 3 în etapa a doua (toți de la master).

#### **Ce nu am reușit să realizăm în anul universitar 2017-2018:**

1. Atragerea mai multor candidați care să aibă prima opțiune limba engleză la admiterea la studiile de licență. Soluții posibile: în acțiunile de promovare din perioada următoare să insistăm mai mult pe avantajele urmării studiilor la secția de limba engleză.
2. Atragerea mai multor studenți de la alte facultăți la admiterea de la master. Momentan doar câțiva studenți vin de la alte facultăți (matematică, fizică, FEAA, calculatoare, litere). Anul acesta secția de lingvistică computațională a atras mai mult de 10 candidați de la alte facultăți. Soluții posibile: promovarea și întâlnirii cu studenții de la alte facultăți pentru a promova masteratele de la FII.
3. Atragerea de noi candidați pentru pozițiile libere de asistent pe perioadă determinată s-a realizat cu succes într-o primă etapă (iarna anului 2018), când am avut 5 dosare depuse, dar nu s-a finalizat cu succes din cauza lipsei la dosarele candidaților a componentei

- pedagogice/metodice. Soluție posibilă: propunerii de modificare a metodologiei pentru a permite accesul acestor candidați + motivarea lor pentru a urma aceste cursuri.
4. Renovarea sălii C2 împreună cu FEAA. Cu toate că am alocat fonduri pe bugetarea acestui an, FEAA a renovat sala C3 și consumând astfel fondurile alocate pentru renovarea sălii C2. Soluție posibilă: reluarea discuțiilor din anul trecut în anul acesta cu toți actorii implicați.
  5. Renovarea cabinetelor profesorilor s-a făcut doar în cabinetele cu probleme sau pentru cei implicați în proiectul PrivateSky (din regia acestui proiect). Soluție posibilă: continuarea fixării problemelor din cabinetele profesorilor și a renovărilor prin PrivateSky + o igienizare a tuturor cabinetelor profesorilor în vara anului 2019.
  6. Achiziții de resurse pentru profesori (laptop-uri, desktop-uri, servere) s-a făcut foarte limitat și doar pentru a acoperi problemele semnalate, de multe ori prin realocarea resurselor donate de companii (laptop-uri și servere). Soluție posibilă: inițierea unui program de reinnoire a bazei materiale pentru profesori cu o durată de 2-3 ani.
  7. Situl Facultății este într-o migrare de 2-3 ani, care nu se mai termină. Soluție posibilă: modificarea/schimbarea/ completarea echipei ce se ocupă de migrare și motivarea lor financiară.



## Anexa 1 – Propuneri de modificare a curriculei

Nr. Crt.	Propunere	Companiile care au propus
1	Adăugarea unor elemente ce țin de GDPR (Information Security, GDPR Overview, Architecture of Privacy)	Levi9, Centric
2	Adăugare unor elemente de inginerie software – servless concept, Domain Driver Design, CQRS și Event Sourcing, Eventual consistency, designing API's, code quality și quality metrics, TFS/Octopus, Azure deployments	Centric
3	Propunerea unui nou program post-universitar pe Cybersecurity în colaborare cu colegii de la FEAA	Propunere venită din partea mai multor companii (Bitdefender, Levi9, Centric, etc.)