

Plan Strategic al Facultății de Informatică

2016 – 2020

It is also important to understand the significant digits

$$0.001 - 0.002$$

1. Argument

Principala motivație, care m-a făcut să-mi depun din nou candidatura la funcția de decan a Facultății de Informatică, este de a menține o direcție ascendentă de evoluție pentru Facultatea de Informatică, ca facultate de sine stătătoare, pe toate planurile (activitate didactică, cercetare științifică și activitate organizațională).

Consider că strategia managerială a Facultății de Informatică (FII), de la Universitatea Alexandru Ioan Cuza (UAIC), trebuie clădită pe patru mari componente: tradiție, valoare, profesor și student. Doar prin combinarea celor patru elemente se poate asigura un echilibru în activitățile viitoare de la Facultatea de Informatică. În acest context, consolidarea recunoașterii și prestigiului FII, crearea unei atmosfere de muncă, de seriozitate și responsabilitate față de misiunea FII, devin obiective prioritare.

De asemenea, cred că mărirea vizibilității Facultății de Informatică la nivel național și la nivel internațional, poate fi benefică pentru Facultate, pentru Universitate și nu în ultimul rând pentru fiecare dintre noi. O vizibilitate mărită ne poate asigura colaborări viitoare, implicarea în proiecte de cercetare și nu numai.

Cele ce urmează reprezintă o parte din planurile pe care le văd implementate în perioada care va veni, în care am punctat cele mai importante obiective specifice, ele urmând a fi discutate cu ceilalți colegi din echipa managerială și cu colegii din consiliu.

2. Activitate didactică

Legat de activitatea didactică, în calitate de candidat la funcția de decan, propun următoarele:

- Mărirea numărului de studenți de la secția de limba engleză, introdusă de anul trecut la nivel de licență (în prezent sunt în jur de 30 de studenți, dar cred că avem potențialul de a ajunge la 200 de studenți). Deja am inițiat activități de atragere a candidaților la nivel de licență, prin acțiuni de promovare în Israel, Turcia, China, Republica Moldova, Azerbaijan, etc. și ne așteptăm să avem candidați din aceste țări în anii care urmează;
- Creșterea calității învățământului la nivel de licență, master și doctorat;

- Organizarea planurilor de învățământ astfel încât să folosim cât mai bine potențialul colegilor de la facultatea noastră, acordând o atenție deosebită disciplinelor fundamentale, care stau la baza domeniului informatică;
- Adaptarea continuă a curriculei în funcție de ce se întâmplă în domeniul informatică. Domeniul informatică este un domeniu foarte activ, cu multe transformări de la an la an (mereu apar tehnologii noi, paradigme noi de programare, provocări noi, la care trebuie să răspundem rapid și eficient). Deja avem colaborări foarte bune cu multe companii mari din Iași, care s-au implicat activ în organizarea de cursuri noi Continental (cursul de Multimedia), Amazon (cursurile de bază de la anul I și de la anul II), Bitdefender (cursul de Malware și cursul de Android), Centric (cursul de Cloud Computing), etc.;
- Modernizarea și actualizarea unor discipline de natură practică în funcție de noutățile apărute în tehnologiile existente în zilele noastre. Deja firme precum Amazon, Google și Oracle s-au implicat în cursurile de la FII, venind cu experiență practică acumulată de ei în ultimii ani;
- Organizarea de întâlniri cu reprezentanții companiilor și cu absolvenții de la FII pentru a primi un feedback legat de programele de licență sau de master, pe care aceștia le-au parcurs, pentru a putea identifica eventualele curențe și probleme existente în aceste programe. Deja am organizat întâlniri cu studenții de anul 3 și am primit sugestii utile pentru a ne îmbunătăți activitatea viitoare;
- Continuarea și sprijinirea programului propus de Rectorul Universității noastre, care are ca scop atragerea tinerilor de liceu din zonele limitrofe județului Iași, și nu numai, către Universitatea noastră, și care a fost implementat la Facultatea noastră prin organizarea de Caravane FII. În cadrul acestui proiect, deja am participat cu profesorii și studenții de la FII, în colaborare cu reprezentanți din companiile de IT din Iași la promovarea domeniului informatică. La toate aceste acțiuni am colaborat foarte bine cu inspectoratele școlare, cu directorii și cu profesorii de informatică de la liceele și colegiile pe care le-am vizitat. Ca prime rezultate ale acestei acțiuni, amintesc: (1) creșterea numărului de candidați de la an la an (am crescut de la aproximativ 400 de candidați în 2012, la aproape 900 de candidați în 2015), (2) a crescut calitatea candidaților admitiți (ultima medie la buget a crescut cu aproape 1 punct în 4 ani), (3) rata abandonului școlar a scăzut foarte mult (de la 40-50% la sub 5%). De asemenea, introducerea pre-admiterii din anul 2015 și interesul acordat de liceenii acestei activități, ne face să sperăm ce de la an la an vom avea studenți din ce în ce mai buni;

- Diversificarea ofertelor noastre didactice către alte Facultăți de la Universitatea noastră. Programul inițiat de Oracle în colaborare cu FII și cu FEEA are deja un real succes, prin implicarea unui număr mare de studenți de la multe din facultătile din UAIC.

3. Activitatea de cercetare

Propunerile mele pentru activitatea de cercetare sunt:

- Avansarea Facultății de Informatică în clasamentul național cu privire la cercetarea în Informatică;
- Încurajarea participărilor la competițiile finanțate de UEFISCDI, ERA-NET, HORIZON2020, Fonduri Structurale (FEDR, FSE) pentru câștigarea de proiecte și implicit atragerea de fonduri pentru cercetare poate constitui un element foarte important pentru viitorul Facultății de Informatică. Aceste fonduri sunt necesare dotării cu tehnologii de ultimă oră specifice domeniului Informatică, și ele ne vor ajuta să ținem pasul cu evoluția foarte rapidă a acestora. Prin urmare, propun ca fiecare cadru să participe activ inițial în procesul de scriere de proiecte, urmând ca apoi să participe ca membru sau director de proiect;
- Promovarea evaluării cercetării în conformitatea cu standardele europene și mondiale;
- Militarea pentru parteneriate de cercetare-dezvoltare cu industria. Această activitate a început să prindă din ce în ce mai mult contur în ultimii ani, având o strânsă legătură cu implicarea noastră în clusterele de IT, existente la nivelul regiunii noastre. În cadrul acestor clustere, am aplicat și am câștigat fonduri necesare activităților de cercetare desfășurate la FII. De asemenea, au început să apară companii, care sunt interesate de partea de cercetare în colaborare cu noi (Figshare, Uber Research). Cred că există o zonă de interes comună atât pentru Facultate și Universitate, cât și pentru Industrie, o zonă din care fiecare ar putea beneficia de avantaje;
- Organizarea de sesiuni științifice la sfârșit de an, cu participare din FII și din cadrul companiilor de IT, la care să se prezinte lucrările cele mai bine notate la examenele de licență și disertație. Există astfel de inițiative în cadrul BringITon, în cadrul unor evenimente organizate de companii (precum Continental, Centric, Uber Research, Figshare, etc.), dar va fi nevoie să facem și mai mult. Acestea ne vor ajuta să ne cunoaștem mai bine interesele de ultimă oră ale fiecărui dintre noi și posibilitatea de a crea echipe, bazate pe studenți absolvenți, care să facă propunerile de proiecte pentru viitoarele apeluri;

- Continuarea implicării studenților, masteranzilor, doctoranzilor și a tinerilor colegi, în evenimentele dedicate zilelor Universității și zilelor Facultății, unde aceștia își vor prezenta activitatea de ultimă oră;
- Sprijinirea în continuare a Analelor Științifice ale Facultății de Informatică, o revistă cu publicații foarte importante pentru domeniul Informaticii;
- Încurajarea tuturor membrilor facultății să publice conferințe de top, în reviste și jurnale indexate ISI, și în primul rând în cele cu factor de impact, pentru a putea continua competiția din acest punct de vedere cu celelalte facultăți de profil din țară, și pentru a contribui cu aceste punctaje la valorile asociate Universității noastre;
- Continuarea politicii de finanțare a participării la conferințe de top;
- Începerea unui proces de patentare a Tehnologii și Resurselor existente la facultatea noastră;
- Crearea de servicii web de interes general a soluțiilor de tip open-source, care să ne asigure în continuare vizibilitatea la nivel național și la nivel internațional;
- Organizarea de manifestări: școli de vară, conferințe, ateliere de lucru, întâlniri ale mediului academic IT cu industria.

4. Personalul didactic și de cercetare al facultății

Legat de personalul facultății nu pot să nu amintesc situația grea în care ne aflăm, la ultimele concursuri s-au înscris din ce în ce mai puțini candidați de la an la an. Suntem în situația în care cu facem cu greu față pensionărilor sau plecărilor din sistem. Pentru viitor în calitate de candidat la funcția de decan, propun următoarele:

- Continuarea acțiunilor începute deja de Facultatea noastră de atragere a tinerilor absolvenți meritoși către colectivul de la Facultatea de Informatică. Deja am avut discuții cu studenții de anul 3 în încercarea de a-i atrage către Masterul de Cercetare și către Școala Doctorală FII. Aici avem alături de noi companiile de IT din Iași, care s-au oferit să ne ajute prin oferirea de burse pentru acești studenți și intenționăm să purtăm discuții la nivel de Facultate și Rectorat pentru a putea găsi soluții de atragere a candidaților valoroși;
- Implicarea activă a studenților masteranzi și a doctoranzilor, atât în lucrul la proiectele de cercetare existente în facultate, cât și în activitatea didactică;
- Continua susținere a promovării pe bază de valoare și de rezultate obținute în grade didactice;

- Crearea unei politici la nivel de facultate, care să permită ca în mod treptat corpul profesoral să fie înnoit cu noi tineri de valoare, din țară sau din afara țării;
- Continua dezvoltare a Școlii doctorale, care ne permite să păstrăm statutul de excelență al facultății noastre, și al universității noastre. Pentru aceasta voi încuraja în continuare colegii care îndeplinesc criteriile de abilitare să-și susțină acest examen, pentru a întări școala doctorală. Și aici companiile de IT s-au oferit să încurajeze angajații cu înclinații spre cercetare să se înscrie la Școala Doctorală (Bitdefender, Centric, etc.);
- Angajarea și implicarea cadrelor didactice tinere în proiectele de cercetare de la Facultatea noastră, cu scopul de a-i menține fideli Facultății, și de a nu-i pierde în detrimentul firmelor de software existente la acest moment în Iași.

5. Studenții

Până în prezent am sprijinit cât am putut de mult activitățile studenții noștri: FII Code, FII Practic, FII din Inima de student, Olimpiada Outdoor, etc. Nu pot să nu remarc fenomenul ASII de la noi din facultate, un grup de studenți inimoși, care au făcut primul pas în relația lor cu profesorii. Ei au stat în spatele multor evenimente organizate de facultatea noastră, conferințe, ateliere de lucru, întâlniri cu industria, etc. Pentru activitățile cu studenții îmi propun:

- Îmbunătățirea comunicării dintre studenți și conducerea facultății sau secretariat, dorind să venim în ajutorul ambelor părți la acțiuni precum realizarea de contracte de studii, înscrierea studenților la licență, etc.;
- Implicarea mai multor colegi din facultate și nu numai în activitățile pe care aceștia le organizează;
- Atragerea și altor studenți pe lângă studenții ASII în activitățile pe care noi le organizăm;
- Identificarea nemulțumirilor de orice fel pe care aceștia le au față de activitatea didactică, condițiile de care beneficiază în facultate sau în căminele studențești. Organizarea de astfel de întâlniri cu studenții de anul 3, au fost benefice și pentru noi și pentru studenți;
- Sprijinirea studenților merituoși care participă la competiții și conferințe naționale sau internaționale, și încercarea de a suporta deplasarea și cazarea acestora la astfel de evenimente;
- Diversificarea tipurilor de burse pe care le acordăm și încercarea de atrage a partenerilor industriali în oferirea de burse specifice;
- Continuarea și deschiderea mai mare a ofertelor pe care le avem de Internship la firmele din Iași;

- Atragerea studenților valoroși către programele de master și de doctorat pe care le organizăm, prin oferirea de burse sau prin implicarea în proiecte de cercetare.

6. Personalul administrativ al facultății

Colaborarea mea cu personalul administrativ al facultății este foarte bună. Prin urmare, în relația cu personalul administrativ al Facultății îmi propun:

- Ușurarea cât mai mult posibil a muncii depuse în secretariat. Deoarece, în ultimii patru ani ni s-a mărit constant numărul de studenți (am crescut de la sub 1000 de studenți la peste 1600 de studenți) am în vedere propunerea de a scoate la concurs o nouă poziție la nivel de secretariat. Similar, deoarece în ultimii ani am început să organizăm din ce în ce mai multe evenimente, să ne implicăm în proiecte de cercetare cu industria intenționez și scoaterea la concurs a unei poziții la nivel de administrator financiar;
- Îmbunătățirea comunicării dintre secretariat și studenți, dorind să venim în ajutorul ambelor părți la acțiuni precum realizarea de contracte de studii, înscrierea studenților la licență, admitere, etc.;
- Implicarea activă a personalului administrativ în proiectele de cercetare, care necesită participarea acestora, pentru a le îmbunătăți situația financiară.

Decan,

Conferențiar Doctor Adrian Iftene

